

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### MINISTERI DE TREBALL I ECONOMIA SOCIAL

**24011** *Reial decret 1065/2025, de 26 de novembre, pel qual es desplega el règim del contracte formatiu, que preveu l'article 11 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.*

#### I

El marc normatiu que afecta les activitats formatives en alternança amb l'activitat laboral ha experimentat un canvi radical a conseqüència de l'aprovació, en els últims anys, de modificacions en lleis capitals en els àmbits que afecten aquesta qüestió: el laboral i de l'ocupació, el de la formació professional i el de la formació universitària.

El dia 30 de desembre de 2021 es va publicar en el «Butlletí Oficial de l'Estat» el Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball, l'objecte del qual era donar solució a nombroses deficiències que afectaven el mercat laboral espanyol. A més, amb això es donava compliment a part dels compromisos que recullen el Component 23 («Noves polítiques públiques per a un mercat de treball dinàmic, resilient i inclusiu») del Pla de recuperació, transformació i resiliència, aprovat per l'Acord del Consell de Ministres de 27 d'abril de 2021, i la Decisió d'execució del Consell relativa a l'aprovació de l'avaluació del Pla de recuperació i resiliència d'Espanya (*Council Implementing Decision-CID*) de 13 de juliol de 2021.

Un dels compromisos que inclou aquest Component era el que recollia la reforma 4, orientada a la revisió del catàleg de contractes i la seva adaptació a les necessitats existents al mercat laboral del segle XXI.

En aquest context, una de les tasques fonamentals estava relacionada amb la modificació dels contractes formatius per consolidar un marc jurídic que permeti articular l'exercici de competències professionals en l'àmbit laboral d'una manera efectiva, de manera que es garanteixi un accés apropiat dels joves al mercat laboral.

Així, el Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, va modificar l'article 11 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, per configurar un contracte formatiu estructurat al voltant de dues modalitats: en primer lloc, el contracte de formació en alternança, l'objecte del qual és «compatibilitzar l'activitat laboral retribuïda amb els processos formatius corresponents en l'àmbit de la formació professional, els estudis universitaris o del Catàleg d'especialitats formatives del Sistema Nacional d'Ocupació»; i, en segon lloc, el contracte per a l'obtenció de la pràctica professional adequada al nivell d'estudis corresponents, que ofereix empara precisament en dur a terme activitats professionals per adquirir experiència en l'àmbit en què la persona treballadora ha obtingut un títol universitari o un títol o certificat de grau – C, D o E del sistema de formació professional – o un títol equivalent d'ensenyaments artístics o esportius del sistema educatiu, que habiliti o capaciti per exercir l'activitat laboral, d'acord amb el que preveu la normativa aplicable, consecutivament a l'obtenció del títol esmentat.

Amb això, se substitueix l'anterior model de contractació per a la formació per un que atorgui la flexibilitat necessària a les parts del contracte, per tal de garantir que se'n pugui adaptar el contingut a les necessitats que es deriven dels diferents instruments formatius existents, de manera que així s'aconsegueixi una complementarietat real; i això sense desconèixer en cap cas les salvaguardes oportunes dels drets laborals de les persones treballadores, de manera que l'ús d'aquest contracte respongui efectivament a necessitats formatives.

## II

El nou règim que configura el Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, requereix un desplegament reglamentari adequat que concreti els seus extrems en la mesura exigida per la seguretat jurídica que ha de presidir-ne el funcionament, de manera que se sistematitzi el seu règim i es resolguin les qüestions que el legislador ha deixat a les mans de la norma reglamentària. En compliment d'aquesta previsió i comptant amb les habilitacions que contenen tant la disposició final setena d'aquest Reial decret llei com la disposició final segona de l'Estatut dels treballadors, aquesta norma desplega reglamentàriament el règim dels contractes formatius.

Amb això es codifica un règim complet i nou que substitueix el que preveuen el Reial decret 488/1998, de 27 de març, pel qual es desplega l'article 11 de l'Estatut dels treballadors en matèria de contractes formatius, el Reial decret 1529/2012, de 8 de novembre, pel qual es desplega el contracte per a la formació i l'aprenentatge i s'estableixen les bases de la formació professional dual, i l'Ordre ESS/2518/2013, de 26 de desembre, per la qual es regulen els aspectes formatius del contracte per a la formació i l'aprenentatge, en desplegament del Reial decret 1529/2012, de 8 de novembre, pel qual es desplega el contracte per a la formació i l'aprenentatge i s'estableixen les bases de la formació professional dual.

D'altra banda, s'ha de tenir en compte l'aprovació de la Llei orgànica 3/2022, de 31 de març, d'ordenació i integració de la formació professional, i el seu desplegament reglamentari mitjançant el Reial decret 659/2023, de 18 de juliol, pel qual es desplega l'ordenació del sistema de formació professional, rellevants en relació amb el contracte per a la formació en alternança en els punts que fan referència al contingut purament formatiu del contracte quan aquest s'incardina amb la formació professional. El mateix passa amb la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, respecte dels ensenyaments universitaris que puguin exercir-se en alternança amb una activitat laboral.

Per això, aquesta norma es limita al desplegament de les garanties laborals, per la qual cosa deixa espai al desplegament reglamentari del contingut educatiu. Això és diferent respecte dels ensenyaments inclosos en el Catàleg d'especialitats formatives del Sistema Nacional d'Ocupació que, per la seva naturalesa laboral, sí que es despleguen en aquesta norma.

## III

Aquest Reial decret s'articula en trenta-un articles, distribuïts en quatre capítols, quatre disposicions addicionals, tres disposicions transitòries, una disposició derogatòria i tres disposicions finals.

El capítol I explicita les disposicions generals de la norma, parteix de la indicació de l'objecte, que no és altre que el desplegament del règim del contracte formatiu que regula l'article 11 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, així com els aspectes formatius del contracte de formació en alternança en els supòsits en què aquest tingui per objecte compatibilitzar l'activitat laboral retribuïda amb els processos formatius en l'àmbit del Catàleg d'especialitats formatives del Sistema Nacional d'Ocupació, i el seu àmbit d'aplicació (article 1). D'altra banda, aquest capítol també recull el nombre màxim de contractes formatius que poden trobar-se vigents, alhora, per centre de treball (article 2), els drets d'informació de la representació legal de les persones treballadores (article 3) i el paper de la negociació col·lectiva en relació amb aquestes modalitats de contractes de treball (article 4).

El capítol II desplega exhaustivament les diferents dimensions del contracte de formació en alternança.

La secció 1a regula els elements i el règim del contracte. Els articles 5 i 6 comencen per la delimitació de l'objecte i les parts intervinents. Els articles 7 a 9 es dediquen als elements essencials del contracte com ara la durada, la jornada i la retribució; l'article 10

prohibeix estipular períodes de prova. Finalment, l'article 11 regula el finançament de les obligacions de tutorització i les conseqüències derivades del seu incompliment.

La secció 2a delimita els aspectes relacionats amb l'activitat formativa del contracte de formació en alternança. L'article 12 comença recollint els processos formatius que poden donar lloc a la formalització d'aquest contracte i la gestió de verificació prèvia a la subscripció del contracte per part de l'empresa. Continua desplegant el contingut dels convenis de cooperació o de col·laboració i dels plans formatius individuals en l'article 13. Finalment, l'article 14 regula les obligacions de tutorització vinculades al contracte.

La secció 3a estableix les particularitats aplicables als processos formatius en l'àmbit del Catàleg d'especialitats formatives del Sistema Nacional d'Ocupació. Aquestes especialitats abracen: els continguts formatius (article 15), les modalitats d'impartició, amb un ampli marge de flexibilitat per ajustar-se a les necessitats empresarials i formatives (article 16), els continguts dels convenis de cooperació i els plans formatius individuals (article 17), les obligacions dels responsables de la gestió i l'acreditació de l'activitat formativa (article 18), així com el finançament de les obligacions de tutorització i les conseqüències derivades del seu incompliment (article 19).

El capítol III regula el contracte per a l'obtenció de la pràctica professional. Els articles 20 i 21 en determinen l'àmbit objectiu i subjectiu, mitjançant la definició del seu objecte i dels títols professionals habilitadors per a la formalització d'aquesta modalitat contractual. Els articles 22 i 23 fixen la durada del contracte de treball i la possibilitat de pròrroga, així com les regles aplicables a la retribució i a la jornada. L'article 24 preveu la possibilitat d'establir un període de prova. L'article 25 recull el contingut mínim del pla formatiu individual i l'opció d'incloure-hi accions formatives, els requisits, les responsabilitats, els mitjans i la compensació de la persona responsable de la tutorització, així com la certificació de la pràctica.

Finalment, el capítol IV estableix les disposicions comunes aplicables a les dues modalitats de contracte formatiu. L'article 26 exposa els tràmits empresarials dirigits a comprovar l'existència de contractes formatius previs per la persona a contractar i els efectes que es deriven del seu compliment. L'article 27 regula la forma del contracte de treball i les obligacions de comunicació als serveis públics d'ocupació vinculades a la seva formalització i terminació. S'enumeren les situacions que interrompen el còmput de la durada del contracte a l'article 28. Es continuen definint les causes i els efectes de l'extinció del contracte (article 29). S'estipula l'abast de l'acció protectora vinculada a aquests contractes (article 30). L'article 31 determina les conseqüències derivades de subscriure contractes en frau de llei.

Quant a la disposició addicional primera, estableix les particularitats en els contractes de formació en alternança subscrits en programes públics d'ocupació i formació que inclouen especialitats en la seva durada, pròrroga, àmbit subjectiu, interrupció del còmput de la durada del contracte, finançament i activitat formativa.

La disposició addicional segona regula les especialitats aplicables als contractes de formació en alternança concertats amb persones amb discapacitat o amb capacitat intel·lectual límit dirigides a facilitar i incentivar la formalització d'aquests contractes amb aquests col·lectius.

La disposició addicional tercera regula el contracte de formació en alternança en el marc de l'autorització de residència temporal per raons d'arrelament socioformatiu.

La disposició addicional quarta recull la definició de persona amb discapacitat a l'efecte d'aquesta norma.

La disposició transitòria primera exclou l'aplicació de la norma als contractes formalitzats abans de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret.

La disposició transitòria segona supedita l'aplicació de certes normes en matèria de finançament de la formació mitjançant bonificacions a l'entrada en vigor de les disposicions que es dictin a l'empara d'aquest Reial decret.

La disposició transitòria tercera regula el règim de transició del sistema de beca al contracte de formació en alternança en la formació professional del sistema educatiu.

La disposició derogatòria única determina l'abast de la derogació normativa, i precisa les normes que queden derogades expressament.

Finalment, les disposicions finals primera, segona i tercera es refereixen, respectivament, als títols competencials, a l'habilitació d'ulterior desplegament normatiu i a l'entrada en vigor.

#### IV

Aquest Reial decret compleix els principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència que conté l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. El Reial decret respon a la necessitat de desplegar reglamentàriament les disposicions legals que conté l'article 11 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors. És eficaç i proporcional, ja que regula els aspectes imprescindibles perquè es pugui complir el que s'hi preveu. Pel que fa al principi de seguretat jurídica, la norma estableix de manera clara els límits que s'hi han d'aplicar. A més, compleix amb el principi de transparència, ja que en la seva elaboració s'ha comptat amb una participació àmplia dels sectors implicats mitjançant els tràmits d'audiència i informació públiques; n'identifica clarament el propòsit i s'ofereix una explicació completa del contingut. Finalment, la norma és coherent amb el principi d'eficiència, atès que la seva aplicació no imposa càrregues administratives addicionals i innecessàries.

En l'elaboració d'aquest Reial decret s'ha sol·licitat el criteri de les comunitats autònomes, de les organitzacions sindicals i associacions empresarials més representatives i del Consell Nacional de Discapacitat.

Aquest Reial decret es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.7.a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de legislació laboral, sense perjudici de la seva execució pels òrgans de les comunitats autònomes.

En virtut d'això, a proposta de la ministra de Treball i Economia Social, d'acord amb el Consell d'Estat, i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 25 de novembre de 2025,

DISPOSO:

#### CAPÍTOL I

#### Disposicions generals

##### Article 1. *Objecte i àmbit d'aplicació.*

1. L'objecte d'aquest Reial decret és el desplegament del règim del contracte formatiu que preveu l'article 11 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, en les seves dues modalitats:

- a) Contracte de formació en alternança.
- b) Contracte per a l'obtenció de la pràctica professional.

2. Així mateix, aquest Reial decret desplega els aspectes formatius del contracte de formació en alternança quan tingui per objecte compatibilitzar l'activitat laboral retribuïda amb els processos formatius en l'àmbit del Catàleg d'especialitats formatives del Sistema Nacional d'Ocupació.

3. A l'efecte d'aquest Reial decret es consideren serveis públics d'ocupació competents els serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes en els seus àmbits territorials respectius en funció del centre de treball on la persona treballadora presti els seus serveis, així com el Servei Públic d'Ocupació Estatal en l'àmbit territorial de les ciutats de Ceuta i Melilla i quan concerti contractes formatius en el marc dels

programes de polítiques actives d'ocupació que preveu l'article 62.5 de la Llei 3/2023, de 28 de febrer, d'ocupació.

4. L'activitat exclusivament formativa en l'àmbit de l'empresa, d'acord amb el que preveu la normativa aplicable, queda exclosa d'aquest Reial decret i no pot ser objecte del contracte formatiu.

5. Els aspectes formatius del contracte de formació en alternança desplegats en l'àmbit de la formació professional o els estudis universitaris es regulen per les seves normatives específiques.

#### *Article 2. Nombre màxim de contractes formatius.*

1. El nombre màxim de contractes formatius vigents alhora en cada centre de treball de la mateixa empresa s'ha d'ajustar a les capacitats reals de cada empresa per garantir els drets formatius de les persones treballadores, especialment pel que fa a les obligacions de tutorització i, en tot cas, ha de respectar l'escala següent:

- a) Centres de treball de fins a deu persones treballadores: tres contractes.
- b) Centres de treball d'entre onze i trenta persones treballadores: set contractes.
- c) Centres de treball d'entre trenta-una i cinquanta persones treballadores: deu contractes.
- d) Centres de treball de més de cinquanta persones treballadores: vint per cent del total de la plantilla.

2. Per determinar la plantilla de persones treballadores no s'han de computar les vinculades a l'empresa per un contracte formatiu. Cada persona amb contracte a temps parcial o de durada determinada computa com una persona treballadora. Les persones treballadores amb discapacitat o amb capacitat intel·lectual límit contractades mitjançant contractes formatius no es computen a l'efecte del nombre màxim d'aquests contractes a què fa referència l'apartat anterior.

#### *Article 3. Dret d'informació de la representació legal de les persones treballadores.*

La representació legal de les persones treballadores té dret a rebre la còpia bàsica del contracte formatiu d'acord amb el que preveu l'article 8.4 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, així com la còpia del pla formatiu individual, d'acord amb els articles 13.3 i 25.1 d'aquest Reial decret.

#### *Article 4. El contracte formatiu en la negociació col·lectiva.*

1. Els convenis col·lectius sectorials, d'acord amb el que preveu l'article 2, poden reduir els límits de contractes formatius en funció, entre d'altres, del nombre de contractes indefinits existents en el centre de treball o en l'empresa en el seu conjunt. Aquests convenis també poden establir compromisos de conversió dels contractes formatius en contractes indefinits.

2. En la negociació col·lectiva es fixen els criteris i els procediments tendents a aconseguir una presència equilibrada d'homes i dones vinculats a l'empresa mitjançant contractes formatius.

## CAPÍTOL II

### Contracte de formació en alternança

#### Secció 1a Elements i règim del contracte

##### Article 5. *Objecte del contracte de formació en alternança.*

1. El contracte de formació en alternança té per objecte compatibilitzar l'activitat laboral retribuïda de manera integrada i coordinada amb els processos formatius corresponents en l'àmbit de la formació professional, els estudis universitaris o del Catàleg d'especialitats formatives del Sistema Nacional d'Ocupació.

2. L'activitat laboral ha de complementar i estar integrada en la formació teòrica i pràctica establerta mitjançant un programa formatiu individual i accessible, elaborat en el marc dels convenis de cooperació subscrits amb les empreses pels serveis públics d'ocupació competents, les autoritats educatives de formació professional, les universitats, els centres universitaris o del sistema de formació professional o les entitats i els centres acreditats o inscrits, en els termes que determini, en cada cas, la normativa reguladora de cada sistema d'educació o formació.

3. L'activitat laboral retribuïda en l'empresa ha de complir amb la finalitat formativa del contracte. Amb aquesta finalitat, l'activitat duta a terme ha d'estar directament relacionada amb l'activitat formativa que justifica la contractació laboral, el lloc de treball exercit ha de permetre la formació complementària que preveu el pla formatiu individual corresponent i la persona contractada ha de comptar amb una persona tutora designada per l'empresa per donar seguiment al pla formatiu individual, en els termes i amb les funcions que estableix la regulació del sistema de formació en què s'emmarca l'activitat laboral.

##### Article 6. *Parts.*

1. El contracte de formació en alternança es pot formalitzar amb persones treballadores que participen en els processos formatius als quals fa referència l'article 5.1, amb les condicions següents:

a) Que les persones no tinguin la qualificació professional reconeguda per les titulacions o certificats requerits per concertar un contracte formatiu per a l'obtenció de pràctica professional que regula el capítol III.

Sense perjudici d'això, es poden efectuar contractes vinculats a estudis de formació professional o universitària amb persones que tinguin una altra titulació sempre que no hagin tingut un altre contracte formatiu previ en una formació del mateix nivell formatiu i del mateix sector productiu.

b) Quan se subscrigui en el marc de programes privats d'ocupació – formació que formin part del Catàleg d'especialitats formatives del Sistema Nacional d'Ocupació, el contracte només es pot formalitzar amb persones de fins a trenta anys, inclusivament.

No obstant això, no s'aplica el límit màxim d'edat quan el contracte es formalitza amb persones amb discapacitat, amb capacitat intel·lectual límit o amb els col·lectius en situació d'exclusió social que preveu l'article 2 de la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, en els casos en què siguin contractats per part d'empreses d'inserció que estiguin qualificades i actives en el registre administratiu corresponent.

c) La formalització del contracte requereix, en el cas del sistema de formació professional o del sistema universitari, l'acreditació que les persones treballadores estan matriculades i cursant la formació que justifiquen la contractació laboral i, en el cas de la formació vinculada al Catàleg d'especialitats formatives del Sistema Nacional d'Ocupació, l'especificació en el contracte de la formació concreta que rep la persona treballadora.

2. No es pot formalitzar més d'un contracte de formació en alternança pel mateix procés formatiu del sistema de formació professional, titulació universitària, especialitat formativa o itinerari d'especialitats formatives del Catàleg d'especialitats formatives del Sistema Nacional d'Ocupació.

No es pot formalitzar un contracte de formació en alternança quan la persona treballadora hagi dut a terme l'activitat o el lloc de treball corresponent abans en la mateixa empresa per un temps superior a sis mesos, sota qualsevol modalitat contractual, incloent-hi la posada a disposició per una empresa de treball temporal.

Així mateix, en el supòsit del contracte de formació en alternança amb el sistema de formació professional o el sistema universitari, la formalització del contracte exigeix que la persona treballadora no hagi subscrit cap altre contracte formatiu previ amb una formació similar, del mateix nivell formatiu i en el mateix sector productiu.

3. Excepcionalment, es poden formalitzar diversos contractes de formació en alternança amb diferents empreses sobre la base del mateix procés formatiu del sistema de formació professional, titulació universitària, especialitat formativa o itinerari d'especialitats del Catàleg d'especialitats formatives del Sistema Nacional d'Ocupació, sempre que aquests contractes se subscriguin amb diferents empreses i responguin a diferents resultats formatius vinculats al mateix procés. La suma total de la durada de tots els contractes vinculats al mateix procés formatiu no pot excedir el límit que preveu l'article 7.

## Article 7. *Durada.*

1. La durada del contracte de formació en alternança és el que preveu el corresponent pla o programa formatiu i no pot ser inferior a tres mesos ni excedir de dos anys.

En cas que el contracte s'hagi formalitzat per una durada inferior a la màxima legal establerta i no s'hagi obtingut el títol, el certificat, l'acreditació o el diploma corresponent, es pot prorrogar una o diverses vegades, mitjançant un acord de les parts fins que s'obtingui el títol, el certificat, l'acreditació o el diploma esmentats, sense que mai se superi la durada màxima de dos anys.

2. La durada màxima a què fa referència l'apartat anterior es pot exercir a l'empara d'un únic contracte de manera no continuada al llarg de diversos períodes anuals coincidents amb els períodes formatius, sempre que estigui previst en el pla o programa formatiu. En els supòsits d'exercici no continuat, la durada màxima que preveu l'apartat 1 s'entén referida a la suma de tots els períodes en què s'exerceix la prestació de serveis a l'empresa.

3. En cas que es formalitzi el contracte amb persones amb discapacitat, amb capacitat intel·lectual límit o en situació d'exclusió social segons la Llei 44/2007, de 13 de desembre, el límit de l'apartat 1 es pot ampliar un any, d'acord amb les previsions específiques incloses en el pla formatiu individual i en el conveni de cooperació.

## Article 8. *Jornada.*

1. La jornada dels contractes de formació en alternança, que comprèn tant el temps de treball efectiu com el temps dedicat a la formació dispensada pel centre o entitat de formació o, si escau, la mateixa empresa, és la que estableix el contracte individual, amb subjecció als límits legals i convencionals que siguin aplicables i d'acord amb el pla o programa formatiu corresponent.

La durada i la distribució han de garantir la compatibilitat entre el treball efectiu i l'exercici correcte de les activitats estrictament formatives.

2. La determinació del temps de treball efectiu s'ha d'ajustar a les regles següents:

a) Comprèn tant l'activitat productiva com l'activitat formativa pràctica dispensada per l'empresa.

b) Ha de tenir prou entitat per complementar l'aprenentatge adquirit a través de la formació teòrica dispensada pel centre o entitat de formació o la mateixa empresa, en el marc del pla o programa formatiu corresponent.

c) La durada i la distribució del temps de treball efectiu ha de ser compatible amb el temps dedicat a la formació teòrica dispensada pel centre o entitat de formació o la mateixa empresa, la qual cosa permet que s'exerceixi correctament i se'n faci el seguiment.

d) En cap cas, el temps de treball efectiu pot ser superior al seixanta-cinc per cent durant el primer any, ni al vuitanta-cinc per cent durant el segon, de la jornada màxima que preveu el conveni col·lectiu aplicable a l'empresa o, si no n'hi ha, de la jornada màxima legal.

3. Les persones contractades amb contracte de formació en alternança no poden fer hores complementàries ni hores extraordinàries, llevat del supòsit que preveu l'article 35.3 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors. Tampoc poden fer treballs nocturns ni treball a torns.

Excepcionalment, i sense perjudici del que disposen els articles 6 i 34 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, es poden dur a terme treballs nocturns o treballs a torns quan sigui necessari per adquirir les competències o els coneixements previstos en el pla formatiu i no es puguin efectuar en altres períodes, a causa de la naturalesa de l'activitat.

#### Article 9. *Retribució.*

1. La retribució del contracte de formació en alternança és la que s'estableix per a aquests contractes en el conveni col·lectiu aplicable i, com a mínim, no pot ser inferior al seixanta per cent el primer any ni al setanta-cinc per cent el segon, respecte de la fixada en el conveni per al grup professional i nivell retributiu corresponent a les funcions desenvolupades, en proporció al temps de treball efectiu.

2. En cap cas la retribució pot ser inferior al salari mínim interprofessional en proporció al temps de treball efectiu.

#### Article 10. *Període de prova.*

No es pot concertar cap període de prova en el contracte de formació en alternança.

#### Article 11. *Finançament de les obligacions de tutorització.*

1. Les empreses que duguin a terme contractes de formació en alternança poden aplicar la bonificació per costos derivats de l'exercici de les activitats de tutorització obligatòries en els supòsits i amb les quanties que preveu l'article 26.2 del Reial decret llei 1/2023, de 10 de gener, de mesures urgents en matèria d'incentius a la contractació laboral i millora de la protecció social de les persones artistes.

2. En tot cas, el règim de finançament mitjançant bonificacions en les quotes de la Seguretat Social previst per a la formació programada per les empreses a l'article 6.5.a) de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral, no s'aplica al finançament de les activitats de tutorització dels contractes formatius.

3. L'incompliment de les obligacions empresarials derivades de les activitats de tutorització dels contractes formatius comporta la devolució de les bonificacions aplicades indegudament, sense perjudici de la resta de responsabilitats que es puguin exigir.

## *Secció 2a Aspectes laborals relacionats amb l'activitat formativa del contracte de formació en alternança*

### *Article 12. Activitat formativa inherent al contracte.*

1. L'activitat formativa inherent als contractes de formació en alternança en l'àmbit de la formació professional i els estudis universitaris, l'obtenció dels títols, certificacions, acreditacions o diplomes corresponents, el sistema d'impartició, el seguiment i l'avaluació de la formació, els centres i les entitats que poden impartir-la, així com els requisits i, si escau, les autoritzacions que siguin necessàries es regulen per la normativa aplicable a cadascun d'aquests àmbits.

2. En tot cas, abans de formalitzar el contracte de treball, l'empresa ha de verificar que, per a l'activitat laboral concreta que s'ha de dur a terme, existeix una activitat formativa que es correspon amb algun dels processos formatius que poden ser objecte del contracte de formació en alternança, la qual constitueix l'activitat formativa inherent al contracte.

3. A l'efecte de la gestió de l'activitat formativa en els àmbits universitari i de formació professional, els serveis públics d'ocupació competents han de donar trasllat dels contractes de formació en alternança formalitzats que els hagin estat comunicats a les administracions corresponents.

### *Article 13. Convenis de cooperació o col·laboració i pla formatiu individual.*

1. Les empreses han de subscriure convenis de cooperació o de col·laboració per formalitzar contractes de formació en alternança amb els serveis públics d'ocupació competents, les autoritats educatives de formació professional, els centres universitaris o del sistema de formació professional o les entitats i els centres acreditats o inscrits.

Els convenis de cooperació o de col·laboració han de definir les competències i els coneixements bàsics que es pretenen assolir de manera complementària i coordinada amb els que la persona treballadora adquireixi durant la formació en aquest centre o entitat.

Un únic conveni de cooperació o de col·laboració pot donar cobertura tant a les diferents activitats formatives com als diferents contractes de formació en alternança que formalitzi l'empresa.

2. Les empreses que formalitzin contractes de formació en alternança han de subscriure un pla formatiu individual amb els centres universitaris o del sistema de formació professional o les entitats o els centres acreditats o inscrits que imparteixin la formació i amb la persona treballadora, que s'ha d'adjuntar al contracte de treball.

El pla formatiu individual s'elabora conjuntament per l'empresa que subscriu el contracte de formació en alternança i pel centre universitari o del sistema de formació professional o l'entitat o centre acreditat o inscrit que imparteixi la formació.

3. L'empresa ha d'informar la representació legal de les persones treballadores dels convenis de cooperació o de col·laboració que es concertin, així com del nombre i la identitat de persones contractades en formació en alternança, del seu pla formatiu individual, del lloc de treball desenvolupat i del contingut de l'activitat formativa.

4. Quan el contracte de formació en alternança se subscriu en el marc de processos formatius en l'àmbit del Catàleg d'especialitats formatives del Sistema Nacional d'Ocupació i la formació s'imparteixi en la mateixa empresa, el que disposa aquest article s'aplica d'acord amb el paràgraf segon de l'article 16.3.

### *Article 14. Tutorització del contracte.*

1. La persona treballadora contractada en formació en alternança ha de comptar amb la tutoria d'una persona designada pel centre o entitat de formació i una altra designada per l'empresa. Aquesta última ha de disposar de l'experiència i la formació adequades.

En cas que la persona treballadora en formació sigui una persona amb discapacitat o capacitat intel·lectual límit, la persona tutora designada ha de disposar de la formació adequada en matèria d'igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones amb discapacitat.

2. La persona tutora designada per l'empresa ha de supervisar i orientar l'exercici de l'activitat laboral, assegurant que es porta a terme de conformitat amb el que preveu el conveni de cooperació o de col·laboració, i és responsable del seguiment de l'itinerari formatiu-laboral, de la supervisió de la persona treballadora i de l'avaluació de l'activitat laboral duta a terme. Per a això s'ha d'elaborar un informe sobre el desenvolupament del lloc de treball en els termes fixats en el pla formatiu individual en finalitzar l'activitat laboral de la persona treballadora.

Sense perjudici de l'anterior, si així es preveu en el mateix pla, la persona tutora en l'empresa pot designar altres persones treballadores de l'empresa que, per les seves competències professionals, puguin participar en el seguiment de l'itinerari formatiu-laboral.

L'empresa ha de garantir que la persona designada com a tutora disposi del temps i els mitjans necessaris per assumir les seves competències i assegurar el compliment del pla formatiu individual, tot això sense perjudici de la fixació, si escau, d'una retribució específica que compensi l'exercici de les funcions esmentades.

Cada persona pot tutoritzar a l'empresa, de manera simultània, un màxim de cinc persones treballadores amb contractes formatius, o de tres en centres de treball de menys de trenta persones treballadores.

3. La persona tutora designada pel centre o entitat de formació ha de garantir la coordinació efectiva amb la persona tutora designada per l'empresa.

### *Secció 3a Particularitats aplicables als processos formatius en l'àmbit del Catàleg d'especialitats formatives del Sistema Nacional d'Ocupació*

#### *Article 15. Continguts formatius.*

1. Els contractes de formació en alternança vinculats al Catàleg d'especialitats formatives del Sistema Nacional d'Ocupació, regulat per l'Ordre TMS/283/2019, de 12 de març, per la qual es regula el Catàleg d'especialitats formatives en el marc del sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral, s'han d'ajustar al que disposa aquest Reial decret, amb les particularitats que estableix aquesta secció.

Aquests contractes es formalitzen en el marc dels convenis específics subscrits entre els serveis públics d'ocupació competents amb les empreses o les associacions empresarials que les representin, i pels centres o les entitats de formació amb les empreses.

2. Es poden incloure en els convenis de cooperació les especialitats formatives o els itineraris formatius del Catàleg d'especialitats formatives identificades per la negociació col·lectiva en un determinat àmbit territorial o funcional com a susceptibles de ser objecte del contracte de formació en alternança.

En el marc de la negociació col·lectiva sectorial d'àmbit estatal, aquesta identificació es pot efectuar per les estructures paritàries sectorials que preveu l'article 26 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre.

3. L'activitat formativa pot incloure formació complementària associada a les necessitats específiques de l'empresa o de la persona treballadora, que s'ha de correspondre amb una o diverses de les especialitats formatives del Catàleg d'especialitats formatives del Sistema Nacional d'Ocupació. La durada d'aquesta formació complementària ha de ser com a màxim del quaranta per cent del temps de l'activitat formativa total inherent al contracte. Aquesta formació complementària ha d'estar relacionada amb l'activitat laboral objecte de la pràctica o ser necessària per exercir l'activitat laboral en l'àmbit de l'empresa.

Aquesta formació complementària s'ha d'incloure en els convenis de cooperació i és objecte de finançament mitjançant les bonificacions en les cotitzacions empresarials a la Seguretat Social, d'acord amb el que preveu l'article 19.

## Article 16. *Modalitats d'impartició.*

1. Les activitats formatives inherents als contractes de formació en alternança es poden oferir i impartir, entre d'altres, en les modalitats presencial, no presencial o mixta, d'acord amb el que disposa la normativa aplicable. Totes les modalitats han de ser accessibles.

Així mateix, l'exercici d'aquestes activitats formatives es pot concentrar, en els termes que acordin de manera expressa les parts contractants, en determinats períodes de temps respecte de l'activitat laboral durant la vigència del contracte.

2. Les activitats formatives es poden organitzar amb una distribució temporal flexible que, en tot cas, han de garantir que la persona treballadora pugui cursar els continguts formatius previstos.

3. La formació inherent al contracte de formació en alternança es pot impartir a la mateixa empresa quan aquesta disposi d'instal·lacions apropiades i accessibles i personal amb formació tècnica i didàctica adequades i es trobi inscrita en el registre d'entitats de formació corresponent per impartir la formació del Catàleg d'especialitats formatives del Sistema Nacional d'Ocupació, de conformitat amb el Reial decret 694/2017, de 3 de juliol, pel qual es desplega la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral.

En aquests casos, no cal comptar amb un conveni de cooperació. No obstant això, l'empresa ha d'elaborar el pla formatiu individual a què fa referència l'article 13.2 i ha d'informar la representació legal de les persones treballadores tant del nombre com de la identitat de les persones contractades en formació en alternança com del pla formatiu individual corresponent, el lloc de treball desenvolupat i el contingut de l'activitat formativa.

## Article 17. *Particularitats dels convenis de cooperació i els plans formatius individuals.*

1. En l'àmbit de la formació vinculada al Catàleg d'especialitats formatives del Sistema Nacional d'Ocupació, el conveni de cooperació ha de preveure, com a mínim, els aspectes següents:

a) Identificació de les ocupacions o dels llocs de treball i de les especialitats formatives o itineraris formatius corresponents del Catàleg d'especialitats formatives, incloent-hi, si escau, la formació complementària.

b) Criteris per exercir les activitats de tutoria pel centre o entitat de formació i per l'empresa.

c) Criteris per establir la jornada i l'horari al centre formatiu i a l'empresa.

d) Continguts mínims del pla formatiu individual, sense perjudici del que preveu l'apartat 3.

e) Si escau, compromisos de contractació ordinària per part de l'empresa una vegada conclòs el contracte de formació en alternança.

2. En els plans formatius individuals s'han de consignar, com a mínim, els elements següents:

a) Identificació de la persona que representa el centre formatiu, de la que representa l'empresa i de la persona treballadora que subscriu el pla.

b) Identificació de les persones que exerceixen la tutoria a l'empresa i al centre formatiu.

c) Identificació de les especialitats formatives o de l'itinerari formatiu del Catàleg d'especialitats formatives, incloent-hi, si escau, la formació complementària.

d) Modalitat d'impartició de la formació, d'acord amb el que preveu la normativa reguladora.

e) Itinerari formatiu-laboral que concreti els continguts de l'activitat laboral a l'empresa al llarg del contracte fins a assolir el total de funcions o els coneixements necessaris per dur a terme de manera integral el lloc de treball o les tasques. Per a això s'han d'establir objectius mesurables i fites programades.

f) Mecanismes de coordinació entre l'activitat formativa i l'activitat a l'empresa.

g) Mecanismes de tutoria i supervisió.

h) Contingut del programa de formació, amb expressió de les activitats que es duen a terme a l'empresa i al centre formatiu, el professorat i la forma i els criteris d'avaluació de la formació.

i) Durada, calendari, jornada, programació i horaris de desenvolupament de l'activitat laboral a l'empresa, que ha de precisar-ne el caràcter continuat o no continuat; en aquest últim cas, s'han de determinar els períodes concrets de treball dins de cada any natural.

j) Criteris per a la conciliació de les vacances a què té dret la persona treballadora a l'empresa i dels períodes no lectius al centre de formació.

3. En el supòsit que la formació s'imparteixi a la mateixa empresa, l'empresa elabora el pla formatiu individual, el qual han de subscriure tant l'empresa com la persona treballadora.

## Article 18. *Gestió i acreditació de l'activitat formativa.*

1. La gestió de l'activitat formativa, incloent-hi el seguiment, el control, l'avaluació i, si escau, l'acreditació de les competències adquirides, correspon als serveis públics d'ocupació competents, en els seus respectius àmbits territorials. A aquests efectes, l'empresa ha de comunicar al servei públic d'ocupació esmentat l'activitat formativa inherent als contractes de formació en alternança formalitzats.

2. El centre o l'entitat de formació o, si escau, el servei públic d'ocupació competent, ha de lliurar a cada persona participant un diploma acreditatiu de la formació en què, com a mínim, s'ha de fer constar la denominació de l'acció formativa, la identificació de les especialitats o l'itinerari formatiu del Catàleg d'especialitats formatives, els continguts formatius, la modalitat, la durada, el període d'impartició de la formació, així com si s'ha superat amb avaluació positiva o, en cas contrari, assistit.

3. L'entitat responsable d'impartir la formació ha de posar a disposició el diploma o, si escau, el certificat d'assistència, a les persones participants en el termini màxim de dos mesos a partir de la data de finalització de l'activitat formativa.

4. L'empresa ha de posar a disposició de la persona treballadora un document acreditatiu de la formació complementària que s'ha efectuat.

## Article 19. *Regles especials de finançament.*

1. Les empreses a què fa referència l'article 16.3 poden finançar el cost de l'activitat formativa de l'àmbit laboral inherent al contracte de formació en alternança mitjançant bonificacions en les cotitzacions empresarials a la Seguretat Social, amb càrrec a la partida corresponent prevista en el pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal, d'acord amb el que disposa l'article 26.1 del Reial decret llei 1/2023, de 10 de gener.

a) Les empreses únicament poden finançar-se mitjançant aquestes bonificacions quan la formació comporti un cost efectiu.

b) No és aplicable al finançament de l'activitat formativa dels contractes de formació en alternança el règim de finançament previst per a la formació programada per les empreses a l'article 6.5.a) de la Llei 30/2015, de 9 de setembre.

Mitjançant una ordre ministerial de la persona titular del Ministeri de Treball i Economia Social s'ha d'establir el mòdul econòmic a què fa referència l'article 26.1 del

Reial decret llei 1/2023, de 10 de gener, així com els tràmits i els requisits que han de complir els centres que imparteixen la formació i les empreses que s'apliquen aquestes bonificacions.

2. L'incompliment per l'empresa de les obligacions derivades de l'activitat formativa inherent al contracte de formació en alternança comporta la devolució de les bonificacions aplicades indegudament, sense perjudici de les altres responsabilitats que siguin exigibles.

## CAPÍTOL III

### Contracte per a l'obtenció de la pràctica professional

Article 20. *Objecte del contracte per a l'obtenció de la pràctica professional.*

El contracte té per objecte l'obtenció de la pràctica professional adequada al nivell d'estudis o de formació, mitjançant l'adquisició de les habilitats i les capacitats necessàries per dur a terme l'activitat laboral corresponent al títol o certificat del qual es trobi en possessió la persona treballadora.

Article 21. *Títols professionals habilitadors i requisits de les persones treballadores.*

1. El contracte es pot concertar amb persones que estiguin en possessió d'un títol universitari o d'un títol o un certificat de grau C, D o E del sistema de formació professional.

Així mateix, es pot formalitzar un contracte per a l'obtenció de la pràctica professional amb les persones que posseeixin un títol equivalent d'ensenyaments artístics o esportius del sistema educatiu que habilitin o capacitin per exercir l'activitat laboral.

A aquest efecte, la persona treballadora ha d'aportar a l'empresa una còpia del títol o certificat corresponent o, si no n'hi ha, l'acreditació oficial de la finalització dels estudis que donen dret a la seva obtenció.

2. El contracte per a l'obtenció de la pràctica professional s'ha de concertar dins dels tres anys següents a la terminació dels estudis o dels certificats professionals del sistema de formació professional. Si el contracte es concerta amb una persona amb discapacitat o amb capacitat intel·lectual límit, aquest termini és de cinc anys.

En el cas de persones que hagin cursat els estudis a l'estranger, aquest còmput s'ha d'efectuar des de la data del reconeixement o homologació del títol a Espanya, quan aquest requisit sigui exigible per a l'exercici professional.

3. Aquest contracte no es pot subscriure amb les persones que ja hagin obtingut una experiència professional o efectuat una activitat formativa en la mateixa activitat dins de la mateixa empresa per un temps superior a tres mesos, sense que es computin a aquest efecte els períodes de formació o pràctiques que formin part del currículum exigint per obtenir la titulació o el certificat que habilita aquesta contractació.

4. No es pot contractar cap persona en la mateixa o en una empresa diferent per un temps superior a la durada màxima que preveu l'article 22 en virtut de la mateixa titulació o certificat professional.

5. A l'efecte d'aquest article, els títols de grau, màster universitari i doctorat corresponents als estudis universitaris no es consideren la mateixa titulació, llevat que, en ser contractada per primera vegada mitjançant un contracte per a l'obtenció de pràctica professional, la persona treballadora ja estigués en possessió del títol superior de què es tracti.

Article 22. *Durada.*

1. La durada d'aquest contracte no pot ser inferior a sis mesos ni excedir d'un any.

2. Quan la contractació es faci amb persones amb discapacitat, amb capacitat intel·lectual límit o en situació d'exclusió social segons la Llei 44/2007, de 13 de

desembre, la durada màxima es pot ampliar fins als dos anys, prèvia justificació de la necessitat en funció de les característiques de la persona i el procés de formació de caràcter pràctic.

3. Si el contracte s'hagués concertat per una durada inferior a la màxima establerta, les parts poden acordar una pròrroga, llevat que hi hagi una disposició en contra en el conveni col·lectiu, fins a la durada màxima legal o convencional.

## Article 23. *Retribució i jornada.*

1. La retribució pel temps de treball efectiu és la que fixa el conveni col·lectiu aplicable a l'empresa per a aquests contractes o, si no n'hi ha, la del grup professional i nivell retributiu corresponent a les funcions exercides.

En cap cas, la retribució pot ser inferior a la retribució mínima establerta per al contracte de formació en alternança ni al salari mínim interprofessional en proporció al temps de treball efectiu.

2. La jornada de les persones contractades amb contracte de formació per a l'obtenció de la pràctica professional es regeix pel que preveu el conveni col·lectiu aplicable per a la resta de les persones treballadores.

No obstant això, les persones contractades amb un contracte de formació per a l'obtenció de la pràctica professional no poden fer hores extraordinàries, excepte en el supòsit que preveu l'article 35.3 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

## Article 24. *Període de prova.*

En el contracte per a l'obtenció de la pràctica professional es pot establir un període de prova que no pot excedir d'un mes, llevat que per conveni col·lectiu s'estableixi una durada inferior.

## Article 25. *Pla formatiu individual, tutorització i certificació de la pràctica efectuada.*

1. El pla formatiu individual ha de ser accessible i ha d'incorporar, com a mínim, els continguts següents que també han de ser accessibles:

- a) Itinerari formatiu-laboral, que concreti els continguts de l'activitat laboral a l'empresa al llarg del contracte, fins a assolir el total de funcions o els coneixements necessaris per a l'exercici integral del lloc de treball o tasques.
- b) Sistemes de tutoria i avaluació de l'activitat laboral exercida.
- c) Identificació de la persona tutora assignada.

Així mateix, el pla formatiu individual pot incorporar l'exercici d'accions formatives específiques, que han d'estar relacionades amb la titulació i l'activitat laboral efectuada. Aquestes accions són voluntàries, computen com a temps de treball efectiu i no poden suposar cap cost per a la persona treballadora.

L'empresa ha d'informar la representació legal de les persones treballadores del pla formatiu individual, el lloc de treball desenvolupat i el contingut de les principals tasques que s'exerceixen.

2. L'empresa ha de designar una persona tutora, que ha de disposar de l'experiència i la formació adequades i és la responsable del seguiment de l'itinerari formatiu-laboral previst en el pla formatiu individual, la supervisió de la persona treballadora i l'avaluació de l'activitat laboral exercida.

Sense perjudici de l'anterior, si així es preveu en el mateix pla, la persona tutora en l'empresa pot designar altres persones treballadores de l'empresa que, per les seves competències professionals, puguin participar en el seguiment de l'itinerari formatiu-laboral.

L'empresa ha de garantir que la persona designada com a tutora disposi del temps i els mitjans necessaris per assumir les seves competències i assegurar el compliment del

pla formatiu individual, tot això sense perjudici de la fixació, si escau, d'una retribució específica que compensi l'exercici de les funcions esmentades.

Cada persona pot tutoritzar a l'empresa, de manera simultània, un màxim de cinc persones treballadores amb contractes formatius, o de tres en centres de treball de menys de trenta persones treballadores.

En cas que la persona treballadora en formació sigui una persona amb discapacitat o capacitat intel·lectual límit, la persona tutora designada ha de disposar de la formació adequada en matèria d'igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones amb discapacitat.

3. En acabar el contracte per a l'obtenció de la pràctica professional l'empresa ha de lliurar a la persona treballadora una certificació sense efectes acadèmics en què consti la durada de les pràctiques, el lloc de treball exercit i el contingut de les seves principals tasques.

4. En el supòsit que la pràctica efectuada coincideixi amb ofertes formatives de microacreditacions del sistema de formació professional o universitari, la persona treballadora es pot adreçar a un centre del sistema de formació corresponent per a la seva matrícula, seguiment i posterior certificació.

## CAPÍTOL IV

### Disposicions comunes a les dues modalitats de contracte formatiu

#### Article 26. *Informació a les empreses.*

1. Les empreses que pretenguin subscriure contractes formatius poden sol·licitar per escrit al servei públic d'ocupació competent la informació sobre si les persones que pretenen contractar han formalitzat prèviament contractes formatius i la durada d'aquestes contractacions. Aquesta informació s'ha de traslladar a la representació legal de les persones treballadores i té valor alliberador per tal de no excedir la durada màxima d'aquests contractes.

2. El servei públic d'ocupació competent ha de remetre la informació corresponent en el termini de deu dies hàbils des de la data de la sol·licitud. En cas que en el transcurs d'aquest termini no s'hagi remès aquesta informació, l'empresa queda exempta de responsabilitat per la formalització del contracte incomplint els requisits de durada màxima, llevat que hagi tingut coneixement de la informació corresponent a través de la persona treballadora.

#### Article 27. *Forma.*

1. El contracte formatiu s'ha de formalitzar per escrit.
2. El contracte formatiu ha d'indicar expressament la durada i el lloc de treball dut a terme i ha d'incloure com a annex el pla formatiu individual.

El contracte de formació en alternança ha d'incorporar, a més, com a annex, el conveni de cooperació subscrit entre el centre o l'entitat formativa en què la persona treballadora exerceixi la seva formació i l'empresa.

El contracte per a l'obtenció de la pràctica professional ha d'indicar, a més, expressament la titulació de la persona treballadora.

3. L'empresa està obligada a comunicar als serveis públics d'ocupació, en el termini dels deu dies hàbils següents a la seva formalització, el contingut dels contractes i les seves pròrrogues. Igualment, l'empresa està obligada a comunicar als serveis públics d'ocupació la terminació d'aquests contractes en el termini de deu dies hàbils.

#### Article 28. *Interrupció del còmput de durada del contracte.*

D'acord amb el que disposa l'article 11.4.b) del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, les situacions d'incapacitat temporal, naixement, adopció, guarda amb fins

d'adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància, violència de gènere i violència sexual, que tinguin un efecte suspensiu del contracte, interrompen el còmput de la durada del contracte formatiu.

## Article 29. *Extinció.*

1. El contracte formatiu s'extingeix per qualsevol de les causes que recull l'article 49 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

A més, constitueixen causes d'extinció del contracte de formació en alternança el decaïment de la condició que descriu l'article 6.1.a), així com no disposar de la matrícula en vigor, segons l'article 6.1.c).

2. L'extinció del contracte per expiració del temps convingut o les seves pròrrogues no dona lloc a cap indemnització i requereix la denúncia prèvia de qualsevol de les parts. En aquests casos, s'ha de notificar a l'altra part la terminació del contracte amb una antelació mínima de quinze dies. L'incompliment per l'empresa d'aquest termini dona lloc a una indemnització a la persona treballadora equivalent al salari corresponent als dies en què aquest termini s'ha incomplert.

Quan no mediï denúncia o pròrroga expressa i la persona treballadora continuï prestant serveis, el contracte s'entén prorrogat automàticament fins a la seva durada màxima.

Un cop ha expirat la durada màxima del contracte formatiu o s'han incomplert les condicions que preveu l'article 6.1.a) i c), si no hi ha una denúncia i es continua la prestació laboral, el contracte es considera prorrogat tàcitament per temps indefinit, llevat que hi hagi una prova en contra que acrediti la naturalesa temporal de la prestació.

## Article 30. *Acció protectora.*

D'acord amb el que disposa l'article 11.4.a) del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, l'acció protectora de la Seguretat Social de les persones que subscriguin un contracte formatiu comprèn totes les contingències susceptibles de protecció i prestacions, incloent-hi la desocupació i la cobertura del Fons de Garantia Salarial.

## Article 31. *Contractes subscrits en frau de llei.*

Els contractes formatius subscrits en frau de llei, així com aquells en què l'empresa incompleixi les obligacions formatives, s'entenen subscrits per temps indefinit de caràcter ordinari.

## Disposició addicional primera. *Particularitats en els contractes de formació en alternança subscrits en programes públics d'ocupació-formació.*

1. Els contractes de formació en alternança que se subscriguin en el marc dels programes públics d'ocupació i formació que preveu l'article 13.3.b) de la Llei 3/2023, de 28 de febrer, s'han d'ajustar al que disposa aquest Reial decret, amb les particularitats següent:

a) La durada dels contractes i les seves possibles pròrrogues s'adeqüen a la normativa reguladora dels programes que preveu aquesta disposició addicional i no s'apliquen els límits d'edat i de durada dels articles 6.1.b) i 7.1.

Així mateix, respecte del límit de durada d'aquests contractes, les situacions d'incapacitat temporal, naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància i violència de gènere i sexual, així com les derivades del gaudi de qualssevol altres drets de conciliació que tinguin un efecte suspensiu del contracte, no interrompen el còmput de la durada del contracte.

b) El finançament de les accions formatives, així com la de les obligacions de tutorització corresponents a aquests contractes es regeix per les disposicions

reguladores dels programes públics d'ocupació i formació que preveu aquesta disposició addicional, i no s'aplica el que disposen els articles 11 i 19.

c) En aquests contractes no cal la subscripció dels convenis de cooperació ni el pla formatiu individual a què fa referència l'article 13, en aprovar-se l'activitat formativa juntament amb el projecte d'ocupació i formació.

d) En aquests programes no és aplicable el que disposa l'article 2 sobre el nombre màxim de contractes formatius vigents al mateix temps.

2. L'activitat formativa en aquests contractes, en els supòsits en què no existeixi un certificat professional del sistema de formació professional o especialitat del Catàleg d'especialitats formatives relacionats amb el treball efectiu que es dugui a terme, pot estar constituïda pels continguts formatius que aprovin els serveis públics d'ocupació competents.

L'aprovació que el servei públic d'ocupació competent faci del projecte d'ocupació i formació pot comportar l'acreditació o la inscripció de l'entitat promotora d'aquest projecte, de conformitat amb el Reial decret 694/2017, de 3 de juliol.

*Disposició addicional segona. Especialitats aplicables als contractes de formació en alternança concertats amb persones amb discapacitat o amb capacitat intel·lectual límit.*

1. En el desplegament d'aquest Reial decret les administracions competents han d'adoptar les mesures d'adaptació que siguin necessàries per facilitar i incentivar la subscripció de contractes de formació en alternança amb persones amb discapacitat o amb capacitat intel·lectual límit i el desplegament de les activitats formatives vinculades.

2. Sense perjudici de les previsions que recull la normativa específica, els contractes de formació en alternança que es formalitzin amb persones amb discapacitat o amb capacitat intel·lectual límit s'han d'ajustar al que estableixen l'article 11 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors i aquest Reial decret, amb les peculiaritats següents:

a) Fins a un 25 per cent del temps de treball efectiu es pot dedicar a efectuar procediments de rehabilitació, habilitació o d'ajustament personal o social.

b) La durada de la formació complementària és com a màxim del seixanta per cent del temps de l'activitat formativa total inherent al contracte.

c) Els centres en els quals s'imparteix la formació inherent als contractes de formació en alternança han de disposar de les condicions que possibilitin l'accés, la circulació i la comunicació de les persones amb discapacitat, d'acord amb el que disposa la legislació aplicable en matèria d'inclusió, igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal, sense perjudici dels ajustaments raonables que s'hagin d'adoptar, de manera que es garanteixi la plena igualtat a la feina.

d) Les persones treballadores poden dur a terme en el lloc de treball o en processos formatius presencials la formació de mòduls formatius que no siguin a distància.

e) En l'elaboració del conveni de cooperació i el pla formatiu individual s'han de tenir en compte les necessitats especials de la persona treballadora, si n'hi hagués.

*Disposició addicional tercera. Contracte de formació en alternança en el marc de l'autorització de residència temporal per raons d'arrelament socioformatiu.*

Les persones que obtinguin una autorització de residència per raons d'arrelament socioformatiu poden participar en programes de formació en alternança, concretament, a través de contractes de formació en alternança.

Disposició addicional quarta. *Contractes formatius concertats amb persones amb discapacitat.*

1. A l'efecte d'aquest Reial decret s'entén per persona amb discapacitat la que tingui reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent.

2. Es considera, també a l'efecte d'aquest Reial decret, que els pensionistes de la Seguretat Social que tinguin reconeguda una pensió d'incapacitat permanent en el grau de total, absoluta o gran incapacitat i els pensionistes de classes passives que tinguin reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat presenten una discapacitat en grau igual o superior al 33 per cent.

3. L'acreditació del grau de discapacitat i, si escau, del tipus de discapacitat, s'ha de fer d'acord amb el que disposa el Reial decret 1414/2006, d'1 de desembre, pel qual es determina la consideració de persona amb discapacitat als efectes de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat.

Disposició transitòria primera. *Contractes vigents.*

Els contractes formalitzats abans de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret es regeixen per la normativa vigent en la data en què es van formalitzar.

Disposició transitòria segona. *Aplicació de normes en matèria de finançament de la formació mitjançant bonificacions.*

Fins a l'entrada en vigor de l'ordre ministerial a què fa referència l'article 19 són aplicables, excepte pel que fa als aspectes que siguin incompatibles amb el que disposen l'article 11 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors i aquest Reial decret, els articles 8, 9 i 10 de l'Ordre ESS/2518/2013, de 26 de desembre, per la qual es regulen els aspectes formatius del contracte per a la formació i l'aprenentatge, en desplegament del Reial decret 1529/2012, de 8 de novembre, pel qual es desplega el contracte per a la formació i l'aprenentatge i s'estableixen les bases de la formació professional dual.

Disposició transitòria tercera. *Transició del sistema de beca al contracte de formació en alternança en la formació professional del sistema educatiu.*

El Reial decret 1529/2012, de 8 de novembre, quant a la formació professional dual educativa, manté la seva vigència en els àmbits en els quals s'estigui aplicant en l'actualitat durant el període transitori que preveu la disposició transitòria cinquena de la Llei orgànica 3/2022, de 31 de març, d'ordenació i integració de la formació professional.

Disposició derogatòria única. *Abast de la derogació normativa.*

Queden derogades les disposicions següents:

a) El Reial decret 488/1998, de 27 de març, pel qual es desplega l'article 11 de l'Estatut dels treballadors en matèria de contractes formatius.

b) El Reial decret 1529/2012, de 8 de novembre, pel qual es desplega el contracte per a la formació i l'aprenentatge i s'estableixen les bases de la formació professional dual, sense perjudici del que preveu la disposició transitòria tercera.

c) L'Ordre ESS/2518/2013, de 26 de desembre, per la qual es regulen els aspectes formatius del contracte per a la formació i l'aprenentatge, en desplegament del Reial decret 1529/2012, de 8 de novembre, pel qual es desplega el contracte per a la formació i l'aprenentatge i s'estableixen les bases de la formació professional dual, sense perjudici del que disposa la disposició transitòria segona.

Disposició final primera. *Títols competencials.*

Aquesta norma es dicta a l'empara del que preveu l'article 149.1.7.a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de legislació laboral, sense perjudici de la seva execució pels òrgans de les comunitats autònomes.

Disposició final segona. *Facultats de desplegament i execució.*

S'autoritza la persona titular del Ministeri de Treball i Economia Social per dictar totes les disposicions que siguin necessàries per al desplegament d'aquest Reial decret.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor al cap de vint dies de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

26 de novembre de 2025.

FELIPE R.

La vicepresidenta segona del Govern i ministra de Treball i Economia Social,  
YOLANDA DÍAZ PÉREZ