

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE LA PRESIDÈNCIA, JUSTÍCIA I RELACIONS AMB LES CORTS

21210 *Reial decret 931/2025, de 21 d'octubre, pel qual s'estableix el procediment d'integració en la condició de personal estatutari del personal de la Xarxa Sanitària Militar.*

El Ministeri de Defensa va iniciar un procediment d'integració amb el Reial decret 187/2008, de 8 de febrer, pel qual s'estableix el procediment d'integració en la condició de personal estatutari del personal laboral de la Xarxa Hospitalària de la Defensa, destinat al personal laboral fix de l'àrea funcional d'activitats específiques dels hospitals que formaven part de la Xarxa Hospitalària esmentada. Actualment, l'establiment de convenis amb el Servei Madrileny de Salut i el Servei Aragonès de Salut ha incrementat el nivell d'activitat de diversos dels centres de la Xarxa Sanitària Militar, la qual cosa aconsella abordar un nou procediment d'integració en la condició de personal estatutari, per tal d'homogeneïtzar en un de sol els diferents col·lectius de personal civil que hi presten servei.

A la Xarxa Sanitària Militar hi presta serveis personal militar, estatutari, funcionari i laboral, i és raonable adequar el model de vinculació jurídica al que es va aplicant amb caràcter general al personal que duu a terme funcions idèntiques en els serveis de salut que formen el Sistema Nacional de Salut, considerant que el model estatutari és el més adequat per regular les relacions jurídiques específiques del personal civil que presta els seus serveis en aquests centres, institucions o serveis amb les seves peculiaritats organitzatives pròpies.

La disposició addicional cinquena de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, preveu que, a fi d'homogeneïtzar les relacions d'ocupació del personal, les administracions sanitàries públiques poden establir procediments per a la integració directa, amb caràcter voluntari, en la condició de personal estatutari, en la categoria i la titulació equivalents, dels qui presten servei en centres, institucions o serveis de salut amb la condició de funcionari de carrera o en virtut d'un contracte laboral fix, així com el personal laboral temporal i funcionari interí en la condició de personal estatutari temporal, en la categoria, la titulació i la modalitat que corresponguin.

En relació amb aquesta previsió de l'Estatut marc, la Comissió de Defensa del Congrés dels Diputats, al febrer de 2023, va aprovar una proposició no de llei relativa a portar a terme un nou procés voluntari d'estatutització a la Xarxa Hospitalària de la Defensa, per incloure-hi totes les persones que no van ser objecte del Reial decret 187/2008, de 8 de febrer.

Si bé el personal militar ha de quedar exclòs de l'àmbit estatutari, de conformitat amb el que disposa l'apartat 1 de la disposició addicional tretzena de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, aquest Reial decret regula la integració en el règim estatutari del personal civil que presta serveis en els centres hospitalaris, així com en altres centres i institucions que pertanyen igualment a la Xarxa Sanitària Militar. La unificació del règim jurídic del personal vinculat als serveis sanitaris permet una gestió millor i més adequada dels recursos humans disponibles, la qual cosa redunda en una millora de les aspiracions dels mateixos professionals i a la vegada en una millora de l'atenció que es presta a la ciutadania i a la sanitat militar.

Així mateix, es regula la transformació dels llocs exercits pel personal laboral o funcionari que s'integri en places de caràcter estatutari.

D'altra banda, per tal de garantir la mobilitat, en termes d'igualtat efectiva, del personal estatutari en el conjunt del Sistema Nacional de Salut, aquest text normatiu ratifica l'aplicació directa al Ministeri de Defensa del Reial decret 184/2015, de 13 de març, pel qual es regulen el catàleg homogeni d'equivalències de les categories professionals del personal estatutari dels serveis de salut i el procediment de la seva actualització, per exercir la seva funció el personal estatutari en els centres i les institucions sanitàries del Ministeri de Defensa, un departament de l'Administració General de l'Estat amb competències en assistència sanitària, que és precisament l'àmbit d'aplicació del Reial decret esmentat. Amb això es pretén assegurar, així mateix, la possibilitat que el Ministeri de Defensa disposi de personal estatutari de totes les categories que siguin necessàries per a la prestació correcta dels serveis, i no únicament les que preveu l'annex del Reial decret 187/2008, de 8 de febrer.

Finalment, de conformitat amb les atribucions que confereix el Reial decret 205/2024, de 27 de febrer, pel qual es desplega l'estructura orgànica bàsica del Ministeri de Defensa, es faculta aquest departament per adaptar el règim retributiu que regula l'article 43 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, a un de propi aplicable al personal estatutari del Ministeri de Defensa, a planificar les necessitats i determinar el nombre d'efectius de personal que constitueixin les plantilles orgàniques de personal estatutari de la Xarxa Sanitària Militar i, en aquest mateix àmbit, establir les pautes per a la implantació de l'avaluació i del reconeixement de la carrera professional del personal estatutari que accedeixi a aquest procediment d'integració i a qualsevol altre personal estatutari fix o temporal del Ministeri de Defensa, que inclou els efectes econòmics que el dit reconeixement comporti. Així mateix, amb l'objectiu de garantir una assistència adequada i correcta dels serveis de la sanitat militar, s'atorga la facultat per determinar les mesures necessàries per a la gestió i per al reconeixement de llocs de difícil cobertura a la Xarxa Sanitària Militar i, en aquest mateix àmbit, instituir la figura del personal emèrit que, pels mèrits rellevants del seu currículum professional en l'assistència sanitària, en la docència o en la recerca, siguin mereixedors d'aquesta prerrogativa en benefici de la sanitat militar esmentada.

Aquest Reial decret s'adequa als principis de bona regulació que preveu l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Respecte als principis d'eficàcia i necessitat per raons d'interès general, aquest projecte normatiu serveix com una garantia que exigeix un paper actiu a les administracions públiques i, a més, és l'instrument jurídic més adequat per regular el procediment i les condicions per a la integració en la condició de personal estatutari del personal de la Xarxa Sanitària Militar. Respecte al principi de proporcionalitat, el projecte conté la regulació indispensable per establir la integració en la condició de personal estatutari del personal civil que presta serveis en els centres hospitalaris, així com en altres centres i institucions de la Xarxa Sanitària Militar. Així mateix, s'até al principi de seguretat jurídica, ja que és coherent amb la resta de l'ordenament jurídic nacional i de la Unió Europea. També compleix el principi de transparència, ja que identifica clarament la finalitat que pretén aconseguir per racionalitzar, en la seva aplicació, la gestió dels recursos públics.

En nom d'una transparència més gran i garantint la negociació col·lectiva, amb data 26 de setembre de 2024 es van reunir els membres de la Mesa Delegada de la Mesa General de Negociació de l'Administració General de l'Estat del Ministeri de Defensa, l'Administració i organitzacions sindicals, per acordar per majoria de les parts, després de la seva negociació, el contingut i la redacció d'aquest Reial decret.

Aquesta norma s'ajusta al principi d'eficiència, ja que no introdueix càrregues administratives accessòries, sinó només les necessàries que s'hagin de fer a instància de part, com a interessat per a la integració com a personal estatutari.

Així mateix, en virtut del que estableix l'article 26.6 de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern, s'ha procedit a fer el tràmit d'audiència i informació públiques. En aplicació de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, es publica el text al portal d'internet del Ministeri de Defensa a fi de

donar audiència als ciutadans afectats i obtenir totes les aportacions addicionals que hi puguin fer altres persones o entitats.

Finalment, el Reial decret 205/2024, de 27 de febrer, pel qual es desplega l'estructura orgànica bàsica del Ministeri de Defensa, estableix la competència per al desplegament de la política de personal sanitari del departament, i determina concretament que la dita competència recau en la Subsecretaria de Defensa, i és precisament l'exercici d'aquesta competència el que promou iniciar l'homogeneïtzació necessària de les relacions d'ocupació del personal civil que presta serveis a la Xarxa Sanitària Militar.

En virtut d'això, a proposta de la ministra de Defensa i de la ministra de Sanitat, amb l'aprovació prèvia del ministre per a la Transformació Digital i de la Funció Pública, d'acord amb el Consell d'Estat, i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 21 d'octubre de 2025,

DISPOSO:

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. *Objecte.*

L'objecte d'aquest Reial decret és regular el procediment i les condicions per a la integració en la condició de personal estatutari fix dels funcionaris de carrera i del personal laboral fix, així com la integració en la condició de personal estatutari temporal de determinat personal laboral temporal, compresos en l'àmbit subjectiu d'aplicació que defineix l'article 2.

Article 2. *Àmbit subjectiu.*

1. Tenen dret a sol·licitar la integració voluntària en el règim estatutari, dins de les equivalències que estableix l'annex, el personal funcionari de carrera i el personal laboral fix que, en la data de la publicació de la convocatòria del procediment d'integració, prestin servei en alguna de les categories que recull la taula d'equivalències de l'annex d'aquest Reial decret i que, a més, es trobin en alguna de les situacions següents:

a) En servei actiu, ocupant amb caràcter definitiu o en adscripció provisional un lloc i prestant servei efectiu en algun dels centres i les institucions següents: l'Hospital Central de la Defensa «Gómez Ulla» - Centre Sanitari de Vida i Esperança, el Centre de Transfusions de les Forces Armades, l'Institut de Medicina Preventiva de la Defensa, l'Institut de Toxicologia de la Defensa i l'Hospital General de la Defensa «Orad y Gajías». També s'hi inclou el personal fix o de carrera que exerceix amb caràcter temporal un lloc de treball en algun dels centres i les institucions anteriors, sempre que el seu lloc d'origen reservat també estigui adscrit a algun dels centres i les institucions esmentats.

b) En qualsevol situació que impliqui la suspensió en la relació laboral, o en qualsevol situació administrativa del personal funcionari de les que preveu la legislació vigent, que comportin, en tots dos casos, la reserva de lloc de treball, sempre que s'hagi accedit a les dites situacions des d'un lloc de treball d'algun dels centres o les institucions que detalla la lletra anterior i des d'alguna de les categories que recull la taula d'equivalències esmentades.

c) En situació d'excedència sempre que s'hagi accedit a la situació esmentada des d'un lloc de treball, exercit amb caràcter definitiu o per adscripció provisional, d'algun dels centres o les institucions que detalla la lletra a), des d'alguna de les categories que recull la taula d'equivalències de l'annex i no hagi transcorregut el temps màxim d'excedència previst en cada cas. També s'hi inclou el personal fix o de carrera en excedència que hagi accedit a la situació esmentada des d'un lloc de treball exercit amb

caràcter temporal d'algun dels centres i les institucions anteriors, sempre que el seu lloc d'origen reservat també estigui adscrit a algun dels centres i les institucions esmentats.

2. Queda inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest Reial decret el personal laboral temporal amb contracte d'interinitat o substitució per reserva de lloc que presti serveis en alguna de les categories que recull la taula d'equivalències de l'annex i en algun dels centres o les institucions que detalla la lletra a) de l'apartat anterior. La integració d'aquest personal en la condició de personal estatutari és obligatòria i s'ha de fer en els termes de l'article 7.

3. Queda exclòs de l'àmbit d'aplicació d'aquest Reial decret el personal d'altres administracions públiques.

4. Tampoc no pot participar en el procediment d'integració en la condició de personal estatutari el personal funcionari o laboral que es trobi en situació de jubilació, sigui quina sigui la modalitat a què s'hagi acollit, incloent-hi la jubilació parcial.

Article 3. *Requisits d'integració.*

1. Per poder optar per la integració com a personal estatutari fix, són requisits exigibles els següents:

a) Ser personal laboral fix, o funcionari de carrera, que estigui ocupant amb caràcter definitiu o en adscripció provisional un lloc i prestant serveis en els centres o les institucions de la Xarxa Sanitària Militar que indica l'article 2.1.a), sense perjudici de les situacions diferents de servei actiu que recull l'article esmentat. També s'hi inclou el personal fix o de carrera que exerceix amb caràcter temporal un lloc de treball en algun dels centres i les institucions anteriors, sempre que el seu lloc d'origen reservat també estigui adscrit a algun dels centres i les institucions esmentats.

b) Pertànyer a un cos o una escala o una categoria equivalent a la de la categoria en què es pretén la integració, de conformitat amb les que recull l'annex d'aquest Reial decret.

c) Estar en possessió de la titulació exigida per la legislació general aplicable en cada cas i per l'específica que reguli l'exercici de l'activitat professional de què es tracti, llevat que es disposi de l'autorització o l'habilitació legal i reglamentària que preveu la disposició addicional setena de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut.

No obstant això, el personal pertanyent a un cos, una escala o una categoria determinada al qual per al seu ingrés no se li va exigir una titulació acadèmica que requereix actualment la normativa vigent de caràcter estatutari, i que no disposi de l'autorització o l'habilitació legal, es pot integrar en una categoria de grup de classificació inferior en funció de la titulació que tingui.

d) Complir els requisits exigits pel text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre; per la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, i per les altres disposicions legals que hi siguin aplicables. Aquests requisits exigits legalment s'han de recollir en la convocatòria oportuna.

2. Per al personal laboral temporal, cal atènyer-se al que disposa l'article 7, sense perjudici de l'obligació de complir els requisits de les lletres b), c) i d) de l'apartat 1 d'aquest article.

3. Els requisits exigits s'han de tenir en la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds que preveu la convocatòria del procediment d'integració, i s'han de mantenir durant tot el procediment d'integració fins al moment del nomenament com a personal estatutari.

Article 4. Òrgans competents.

Correspon al Ministeri de Defensa, a través de la persona titular de la Subsecretaria de Defensa, resoldre el procediment d'integració en el règim estatutari del personal inclòs en l'àmbit subjectiu que defineix l'article 2, així com planificar les necessitats i determinar el nombre d'efectius que constitueixin les plantilles orgàniques de personal estatutari de la Xarxa Sanitària Militar.

CAPÍTOL II**Procediment d'integració****Article 5. Implantació del procediment.**

El procediment d'integració es pot efectuar de manera independent per a cadascun dels centres i les institucions de la Xarxa Sanitària Militar que indica l'article 2.1.a), atenent criteris de prioritat segons les necessitats organitzatives del Ministeri de Defensa.

Article 6. Procediment d'integració voluntària per al personal laboral fix o funcionari de carrera.

1. Cadascun dels procediments d'integració s'ha d'iniciar mitjançant una convocatòria pública efectuada per mitjà d'una resolució de la persona titular de la Subsecretaria de Defensa en què s'ofereixi la integració en la categoria corresponent del règim estatutari.

2. La convocatòria s'ha de publicar en el «Butlletí Oficial de l'Estat» i ha de contenir, almenys, el model de sol·licitud i el termini de presentació de les sol·licituds, que han de ser objecte d'admissió o exclusió.

Mitjançant una resolució de la persona titular de la Subsecretaria de Defensa, s'ha de fer pública en el «Butlletí Oficial de l'Estat» la relació provisional de persones aspirants a la integració, que ha de recollir la relació nominal del personal que, havent exercit el seu dret d'opció, compleixi els requisits exigits per a la integració, amb l'expressió dels aspectes relatius a la situació d'origen i integració en la categoria estatutària de referència corresponent i de la situació administrativa en què queda enquadrat provisionalment com a personal estatutari. Així mateix, la dita resolució ha de recollir la relació nominal del personal que, havent exercit l'opció per a la integració, resulti exclòs provisionalment d'aquesta, i ha d'especificar la causa que en motiva l'exclusió. Les persones sol·licitants disposen d'un termini de deu dies hàbils, a comptar de l'endemà del dia de la publicació, als efectes de fer les al·legacions que considerin oportunes i d'esmenar les sol·licituds que s'hagin exclòs provisionalment, tenint en compte que en cap cas no es permet la presentació d'una nova sol·licitud en aquest termini, i tampoc no es pot modificar la categoria estatutària de referència sol·licitada per a la integració.

3. En cadascuna de les convocatòries només hi pot participar el personal objecte de la convocatòria.

4. L'opció d'integració és voluntària per al personal laboral fix o funcionari de carrera, i s'efectua per una sola vegada.

5. La integració s'ha de fer en una de les categories de referència del Reial decret 184/2015, de 13 de març, pel qual es regulen el catàleg homogeni d'equivalències de les categories professionals del personal estatutari dels serveis de salut i el procediment de la seva actualització, de conformitat amb l'annex d'aquest Reial decret. Si el cos, l'escala o l'especialitat d'origen és compatible amb més d'una categoria estatutària de referència en l'annex d'equivalències d'aquest Reial decret, la integració s'ha de fer en la categoria estatutària que correspongui en funció de la titulació aportada i, en cas que sigui necessari, de l'informe sobre les funcions exercides emès pel centre de prestació de serveis.

6. Finalitzat el procediment, s'ha de dictar la resolució que correspongui en cada cas. El termini per a la resolució del procés d'integració és de sis mesos. La resolució de nomenament com a personal estatutari fix ha de contenir necessàriament una referència a la categoria en què el sol·licitant resulta integrat i la data d'efectivitat de la integració, i s'ha de publicar en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Article 7. Procediment d'integració obligatòria per al personal laboral temporal.

1. Al personal laboral temporal contractat per a la substitució d'una persona treballadora amb dret a reserva de lloc de treball, en cas que la persona substituïda resulti integrada en la condició de personal estatutari, se li extingeix la relació laboral, sense que l'extinció esmentada pugui donar lloc a cap indemnització, i se'l nomena, directament i d'ofici, personal estatutari temporal substituït en els termes de l'article 9.bis de la dita Llei 55/2003, de 16 de desembre. S'ha d'acordar el cessament d'aquest personal estatutari substituït quan es reincorpori la persona que substitueixi, així com quan aquesta perdi el seu dret a la reincorporació en la mateixa plaça o funció, o per mort de la persona substituïda. Si no es produeix la integració de la persona substituïda, la persona substituïda manté la seva situació laboral, i finalitza el contracte de treball temporal quan cessi la causa que va motivar la reserva de lloc de la persona treballadora substituïda, en els termes del contracte i de la normativa reguladora dels contractes de substitució.

2. En cap cas no s'ha d'integrar el personal laboral temporal amb contracte per circumstàncies de la producció.

3. Els nomenaments com a personal estatutari temporal, amb referència a la seva categoria, els ha d'efectuar l'autoritat competent en cada cas i amb la mateixa data d'efectivitat que els nomenaments del personal integrat com a personal estatutari fix del seu mateix centre.

CAPÍTOL III

Efectes de la integració

Article 8. Efectes comuns de la integració.

1. El personal integrat adquireix la condició de personal estatutari fix o temporal amb tots els drets i les obligacions inherents a la categoria en què s'integri i amb plena subjecció a la Llei 55/2003, de 16 de desembre, juntament amb les altres normes que hi siguin aplicables i la normativa específica que pugui desplegar el Ministeri de Defensa, incloent-hi la que reguli la carrera professional del personal estatutari de la Xarxa Sanitària Militar.

2. Als qui adquireixin la condició de personal estatutari se'ls ha d'expedir el nomenament corresponent i prenen possessió sense solució de continuïtat en la mateixa plaça que estiguin ocupant. L'incompliment del requisit de la presa de possessió comporta el manteniment de la relació de serveis d'origen i la pèrdua del dret a la integració en la condició de personal estatutari que regula aquest Reial decret. En els casos del personal laboral que tingui en suspens el seu contracte i del personal en situació d'incapacitat temporal o altres circumstàncies anàlogues, la presa de possessió es pot produir amb la finalització de la situació de suspensió o incapacitat o una circumstància anàloga.

3. El personal integrat ha de romandre un mínim de dos anys en l'àmbit del Ministeri de Defensa després de la integració.

4. Els llocs de treball de personal funcionari i laboral que estigui ocupant el personal que s'integri s'han d'amortitzar quan es produeixi la integració, i s'han de crear simultàniament places de naturalesa estatutària en el mateix nombre i amb característiques similars a les dels llocs amortitzats.

5. Al personal integrat se li ha de respectar a tots els efectes l'antiguitat que tingui reconeguda en el moment de la integració, que s'ha de valorar en la quantia que estava percebent. Els triennis que es reconeixin amb data posterior a l'adquisició de la condició d'estatutari ho són de conformitat amb el règim aplicable al personal estatutari. El temps transcorregut des del perfeccionament de l'últim trienni com a personal funcionari o personal laboral s'ha de computar als efectes de reconeixement d'un nou trienni com de personal estatutari.

6. Al personal integrat que, amb anterioritat, percebia retribucions brutes en còmput anual superiors a les corresponents a la categoria d'integració, se li ha de reconèixer un complement personal transitori i absorbible consistent en la diferència entre la totalitat de les retribucions anteriors i les que corresponguin com a personal estatutari. Aquest complement ha de ser absorbit progressivament per l'import de qualsevol millora retributiva que es produeixi, incloent-hi els increments derivats d'un canvi de plaça, d'acord amb la normativa pressupostària.

Per calcular el complement personal transitori que esmenta el paràgraf anterior, no s'han de tenir en compte les quantitats percebudes en concepte de complements per l'execució de treball en un horari o una jornada diferent de l'habitual, el component singular per torns, l'atenció continuada i la productivitat o la realització d'hores extraordinàries, així com qualsevol altre d'equiparable.

7. Els qui en el moment de la integració exerceixin llocs de treball que corresponguin a l'exercici de comandaments obtinguts en virtut d'un concurs o una lliure designació poden seguir exercint la dita funció o, en cas que organitzativament no n'hi hagi per a personal estatutari, han d'ocupar places d'una responsabilitat equivalent.

Article 9. Efectes específics de la integració del personal fix.

Després de la integració, tant el personal laboral fix com el funcionari de carrera han de passar a la situació d'excedència que correspongui, en la normativa vigent, per incompatibilitat per prestació de serveis en el sector públic.

Article 10. Efectes específics de la integració del personal en excedència.

Als qui adquireixin la condició de personal estatutari des de la situació d'excedència se'ls ha d'expedir el nomenament corresponent, han de ser integrats com a excedents en la situació d'excedència equivalent a aquella des de la qual s'integren i el seu reingrés s'ha de fer de conformitat amb els procediments que preveu la Llei 55/2003, de 16 de desembre, per al reingrés de les situacions d'excedència. El còmput dels terminis de l'excedència ha de tenir en compte el transcorregut durant la relació laboral o funcional d'origen. En els casos en què l'excedència comporti una reserva de plaça, s'ha de mantenir la reserva esmentada en produir-se la integració. En els casos en què la integració es produeixi des de l'excedència per incompatibilitat per prestació de serveis en el sector públic, és aplicable el que preveu l'article 10 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

CAPÍTOL IV

Disposicions específiques

Article 11. Personal no integrat.

El personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest Reial decret que no opti per la integració i al qual, havent-la sol·licitat, no se li pugui concedir perquè no compleix els requisits exigibles ha de continuar en el lloc de treball que exerceixi o, si s'escau, el que tingui reservat i se li han de respectar les condicions i el règim jurídic que derivin de la seva situació d'origen, sense perjudici que la seva prestació de serveis s'adapti a les característiques i l'organització dels centres, les institucions o els serveis de salut.

Disposició addicional primera. *Categories professionals de la Xarxa Sanitària Militar.*

1. Les categories de referència que estableix el catàleg homogeni d'equivalències de les categories professionals del personal estatutari que regula el Reial decret 184/2015, de 13 de març, pel qual es regulen el catàleg homogeni d'equivalències de les categories professionals del personal estatutari dels serveis de salut i el procediment de la seva actualització, són d'aplicació directa a la Xarxa Sanitària Militar del Ministeri de Defensa. A partir de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret es poden efectuar nomenaments de personal estatutari en qualsevol de les categories de referència esmentades.

2. La Inspecció General de Sanitat de la Defensa, com a òrgan responsable del desenvolupament de la política sanitària del departament, de conformitat amb les competències que atribueix el Reial decret 205/2024, de 27 de febrer, pel qual es desplega l'estructura orgànica bàsica del Ministeri de Defensa, ha de dictar tots els actes que siguin necessaris per a la creació, la modificació o la declaració d'extinció d'una categoria professional del personal estatutari a la Xarxa Sanitària Militar, de conformitat amb el procediment que regula la normativa per la qual s'actualitza el catàleg homogeni d'equivalències de les categories professionals del personal estatutari.

Disposició addicional segona. *Nomenaments emèrits.*

S'habilita la persona titular del Ministeri de Defensa per regular el règim jurídic aplicable al personal emèrit de la Xarxa Sanitària Militar, prèvia negociació a la Mesa Delegada del Ministeri de Defensa, segons el que preveu la disposició addicional quarta de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut.

Disposició addicional tercera. *Llocs de difícil cobertura.*

La persona titular de la Subsecretaria de Defensa pot identificar i establir una relació de places de difícil cobertura de personal estatutari a la Xarxa Sanitària Militar, així com establir incentius econòmics per cobrir-les dins del règim retributiu propi del personal estatutari. Les mesures d'incentivació de caràcter econòmic han de ser objecte de negociació prèvia a la Mesa Delegada del Ministeri de Defensa. Aquestes mesures han de rebre l'informe de la Direcció General de la Funció Pública en cas que afectin matèries de la seva competència, i han de disposar de l'autorització prèvia del Ministeri d'Hisenda en cas que les mesures siguin de caràcter econòmic.

Disposició addicional quarta. *Mesa de negociació.*

La negociació col·lectiva de les condicions de treball del conjunt del personal estatutari de la Xarxa Sanitària Militar, la provisió de llocs, les convocatòries de processos selectius i totes les matèries objecte de negociació atribuïda a les meses delegades s'ha d'efectuar a la Mesa Delegada del Ministeri de Defensa.

Disposició transitòria primera. *Processos selectius i de mobilitat en desenvolupament.*

1. Els processos selectius i de mobilitat per a la incorporació com a personal laboral o com a personal funcionari en els centres i les institucions que esmenta l'article 2.1.a) que es trobin en desenvolupament a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret s'han de portar a terme de conformitat amb el que preveuen les seves bases reguladores. Una vegada finalitzats, el personal que participi en aquests processos, en cas que compleixi els requisits dels articles 2 i 3, es pot acollir al procediment d'integració que regula aquest Reial decret.

2. En cas que la incorporació de personal laboral o personal funcionari derivada dels processos que esmenta el paràgraf anterior es produeixi una vegada finalitzat el termini de presentació de sol·licituds que preveu l'article 6, per mitjà d'una resolució de la

persona titular de la Subsecretaria de Defensa es pot fer una nova convocatòria extraordinària d'integració en la condició de personal estatutari, amb els mateixos requisits i condicions que la que s'hagi fet anteriorment, però restringida en exclusiva al personal laboral o funcionari d'incorporació posterior a la finalització del termini de presentació de sol·licituds de la primera. Aquesta previsió també és aplicable en els processos de promoció interna superats per personal laboral o funcionari destinat en els centres i les institucions que esmenta l'article 2.1 a), sempre que la convocatòria dels dits processos sigui anterior a la primera convocatòria del procediment d'integració en la condició de personal estatutari.

3. No hi ha d'haver noves convocatòries ni procediments per a la incorporació de personal laboral o personal funcionari en els centres i les institucions que esmenta l'article 2.1.a), a excepció, si s'escau, dels processos derivats de la disposició addicional vint-i-quatrena de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, i dels procediments de reingrés al servei actiu del personal laboral fix o funcionari de carrera amb dret a reserva de lloc que no s'integri.

Disposició transitòria segona. Concurrencia de processos de canvi de règim jurídic.

En cas que el procediment d'integració en la condició de personal estatutari que preveu aquest Reial decret coincideixi en el temps amb un procés de canvi de règim jurídic per al personal laboral fix de l'annex II del IV Conveni col·lectiu únic per al personal laboral de l'Administració General de l'Estat, segons el que estableix la disposició addicional vint-i-quatrena de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, s'apliquen les regles següents:

a) En el cas del personal laboral fix de l'annex II que hagi sol·licitat participar en el procediment d'integració en la condició de personal estatutari, la seva sol·licitud s'hagi admès i, abans de la resolució del procediment esmentat, sigui nomenat personal funcionari de carrera com a conseqüència d'un procés selectiu de canvi de règim jurídic, ha de comunicar el dit nomenament amb la documentació acreditativa pertinent a l'òrgan gestor del procediment d'integració en la condició de personal estatutari, i pot desistir d'aquest abans de la resolució. Si no en desisteix, la seva sol·licitud es continua tramitant prenent en consideració la nova condició de personal funcionari de carrera. Una vegada expedit, si s'escau, el nomenament com a personal estatutari fix, ha de sol·licitar l'excedència corresponent.

b) En el cas del personal laboral fix de l'annex II que hagi sol·licitat participar en el procediment d'integració en la condició de personal estatutari, la seva sol·licitud s'hagi admès i, després de la resolució del procediment esmentat, sigui nomenat personal funcionari de carrera com a conseqüència d'un procés selectiu de canvi de règim jurídic, ha de passar a la situació d'excedència per prestació de serveis en el sector públic, sigui com a personal estatutari o com a personal funcionari.

Disposició transitòria tercera. Carrera professional i retribucions.

1. Fins que s'estableixi la regulació de la carrera professional per al personal estatutari de la Xarxa Sanitària Militar, s'ha de continuar aplicant el procediment establert per l'Ordre SAS/481/2010, de 26 de febrer, per la qual es regula la implantació progressiva de la carrera professional per al personal integrat en la condició de personal estatutari procedent de personal laboral de l'àrea funcional d'activitats específiques de la Xarxa Hospitalària de la Defensa, i s'estén la seva aplicació al personal estatutari temporal a tots els efectes.

2. Fins que s'estableixi el procediment propi per al personal estatutari de la Xarxa Sanitària Militar, i amb caràcter exclusiu per al personal integrat en la condició de personal estatutari en virtut d'aquest Reial decret, s'apliquen les regles següents:

a) El personal integrat que consideri que compleix els requisits per accedir als nivells I, II, III o IV de carrera professional ha de formular la seva sol·licitud davant el

Comitè d'Avaluació que correspongui en el termini de sis mesos després de la integració en la condició de personal estatutari.

b) La incorporació als nivells I i II s'ha de fer de manera automàtica aplicant els sistemes d'automatisme que preveuen els acords aplicables que conté l'esmentada Ordre SAS/481/2010, sense avaluació prèvia i en funció exclusivament de l'antiguitat, sempre que es compleixin els requisits dels automatismes esmentats. Els efectes econòmics s'han de referir a la data de la integració en la condició de personal estatutari.

c) L'avaluació dels nivells III i IV de carrera professional del personal integrat s'ha d'efectuar aplicant-hi, si s'escau, els sistemes d'automatisme que preveuen els acords esmentats. A aquests efectes, la data de referència per al còmput dels anys d'antiguitat en aplicació dels automatismes esmentats és la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret. Els efectes econòmics es refereixen a la data de la integració en la condició de personal estatutari.

3. Independentment del nivell adquirit en aplicació dels sistemes d'automatisme, el personal integrat en virtut d'aquest Reial decret pot sol·licitar l'avaluació per al següent nivell de carrera professional en complir, en el còmput global, l'antiguitat requerida per a això, i, a aquests efectes, es computa l'antiguitat adquirida com a personal funcionari o laboral.

4. Mentre no s'estableixi un altre procediment, l'avaluació del personal estatutari integrat del Centre de Transfusions de les Forces Armades, l'Institut Toxicològic de la Defensa i l'Institut de Medicina Preventiva correspon als comitès d'avaluació de l'Hospital Central de la Defensa.

5. Als efectes del còmput dels temps de serveis prestats que s'han d'acreditar com a personal estatutari en la categoria de què es tracti per a l'obtenció del reconeixement de la carrera professional, s'han de computar els prestats en la categoria equivalent com a personal laboral o funcionari fins a la data de la integració en la condició de personal estatutari.

6. Fins que es produeixi l'adaptació del règim retributiu del personal estatutari del Ministeri de Defensa, que preveu la disposició final segona, s'ha de continuar aplicant el de l'Institut Nacional de Gestió Sanitària (INGESA).

Disposició derogatòria única. Derogació normativa.

1. Queden sense efecte totes les disposicions incloses en normes del mateix rang o inferior que s'oposin a aquest Reial decret.

2. Sense perjudici de la seva aplicació com a dret transitori, queda derogat el Reial decret 187/2008, de 8 de febrer, pel qual s'estableix el procediment d'integració en la condició de personal estatutari del personal laboral de la Xarxa Hospitalària de la Defensa.

3. En particular, queda derogada l'Ordre SAS/481/2010, de 26 de febrer, per la qual es regula la implantació progressiva de la carrera professional per al personal integrat en la condició de personal estatutari procedent de personal laboral de l'àrea funcional d'activitats específiques de la Xarxa Hospitalària de la Defensa.

Disposició final primera. Títol competencial.

Aquest Reial decret es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.4a i 18a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat, respectivament, les competències exclusives en matèria de defensa i sobre les bases del règim jurídic de les administracions públiques i del règim estatutari dels seus funcionaris.

Disposició final segona. Règim retributiu i de carrera professional.

S'autoritza la persona titular del Ministeri de Defensa per, amb l'informe favorable del Ministeri d'Hisenda i del Ministeri per a la Transformació Digital i de la Funció Pública, i en coordinació amb el Ministeri de Sanitat, adaptar el règim de carrera del seu personal

estatutari a les condicions i característiques organitzatives, sanitàries i assistencials de la Xarxa Sanitària Militar, així com adaptar-ne el règim retributiu, amb els conceptes, les quanties i els criteris per a l'atribució de les retribucions complementàries que corresponguin, dins del règim general per al personal estatutari que estableix la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, amb la negociació prèvia en l'àmbit de la Mesa Delegada del Ministeri de Defensa.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

21 d'octubre de 2025.

FELIPE R.

El ministre de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts,
FÉLIX BOLAÑOS GARCÍA

ANNEX

Taula d'equivalències entre els grups professionals i les especialitats de personal laboral i els cossos i les escales de personal funcionari susceptibles d'integració en la condició de personal estatutari, pel fet de formar part de la Xarxa Sanitària Militar, i les categories professionals estatutàries

1. Personal laboral

IV CUAGE (GP i especialitats) llocs àmbit IGESAN		RD 184/2015, de 13 de març (catàleg homogeni d'equivalències de les categories professionals d'estatutari)			
Codi	Descripció	GCP	Classificació de personal estatutari	Denominació de la categoria de referència	Categories equivalents
4G145 4G146	M3 MEDICINA. M3 MEDICINA ESPECIALITZADA.	A1	P. LLICENCIAT SANITARI (LOPS).	TITULAT ESPECIALISTA EN CIÈNCIES DE LA SALUT:	FACULTATIU ESPECIALISTA D'ÀREA (FEA), FACULTATIU ESPECIALISTA (FE), LLICENCIAT ESPECIALISTA (LE), EN:
					AL·LEROLOGIA
					ANÀLISIS CLÍNQUES
					ANATOMIA PATOLÒGICA
					ANESTESIOLOGIA I REANIMACIÓ/ANESTÈSIA
					ANGIOLOGIA I CIRURGIA VASCULAR
					APARELL DIGESTIU
					BIOQUÍMICA CLÍNICA
					CARDIOLOGIA
					CIRURGIA CARDIOVASCULAR
				CIRURGIA GENERAL I DE L'APARELL DIGESTIU.	CIRURGIA GENERAL I DE L'APARELL DIGESTIU/CIRURGIA GENERAL.
					CIRURGIA ORAL I MAXIL·LOFACIAL
					CIRURGIA ORTOPÈDICA I TRAUMATOLOGIA
					CIRURGIA PEDIÀTRICA
					CIRURGIA PLÀSTICA, ESTÈTICA I REPARADORA
					CIRURGIA TORÀCICA
				DERMATOLOGIA MEDICOQUIRÚRGICA I VENEREOROLOGIA.	DERMATOLOGIA MEDICOQUIRÚRGICA I VENEREOLOGIA/DERMATOLOGIA.

IV CUAGE (GP i especialitats) llocs àmbit IGESAN		RD 184/2015, de 13 de març (catàleg homogeni d'equivalències de les categories professionals d'estatutari)			
Codi	Descripció	GCP	Classificació de personal estatutari	Denominació de la categoria de referència	Categories equivalents
					ELECTORADIOLOGIA
				ENDOCRINOLOGIA I NUTRICIÓ.	ENDOCRINOLOGIA I NUTRICIÓ/ENDOCRINOLOGIA.
					GERIATRIA
				HEMATOLOGIA I HEMOTERÀPIA.	HEMATOLOGIA I HEMOTERÀPIA/HEMATOLOGIA.
					HIDROLOGIA MÈDICA
					IMMUNOLOGIA
				MEDICINA DE L'EDUCACIÓ FÍSICA I L'ESPORT.	MEDICINA DE L'EDUCACIÓ FÍSICA I L'ESPORT/MEDICINA ESPORTIVA.
					MEDICINA DEL TREBALL
				MEDICINA FAMILIAR I COMUNITÀRIA.	MEDICINA FAMILIAR I COMUNITÀRIA/METGE/ESSA DE FAMÍLIA/METGE/ESSA DE FAMÍLIA EAP/METGE DE CAPÇALERA EN PLAÇA DIFERENCIADA EN SERVEIS DE CURES CRÍTQUES I URG. I EN PLAÇA DIFERENCIADA D'AT. ESPECIALITZADA I DISPOSITIU DE CURES CRÍTQUES I URGÈNCIES/M. FAM. EN CENTRES DE TRANSFUSIÓ SANGUÍNA/MEDICINA DE FAMÍLIA D'AT. PRIMÀRIA DE SALUT.
					MEDICINA FÍSICA I REHABILITACIÓ
					MEDICINA INTENSIVA
					MEDICINA INTERNA
					MEDICINA LEGAL I FORENSE
					MEDICINA NUCLEAR
				MEDICINA PREVENTIVA I SALUT PÚBLICA.	MEDICINA PREVENTIVA I SALUT PÚBLICA/SALUT PÚBLICA.
					MICROBIOLOGIA I PARASITOLOGIA
					NEFROLOGIA
					PNEUMOLOGIA
					NEUROCIRURGIA
					NEUROFISIOLOGIA CLÍNICA

IV CUAGE (GP i especialitats) llocs àmbit IGESAN		RD 184/2015, de 13 de març (catàleg homogeni d'equivalències de les categories professionals d'estatutari)			
Codi	Descripció	GCP	Classificació de personal estatutari	Denominació de la categoria de referència	Categories equivalents
					NEUROLOGIA
				OBSTETRÍCIA I GINECOLOGIA.	OBSTETRÍCIA I GINECOLOGIA/GINECOLOGIA.
				OFTALMOLOGIA.	
					ONCOLOGIA MÈDICA
					ONCOLOGIA RADIOTERÀPICA
					OTORRINOLARINGOLOGIA
					PEDIATRIA I LES SEVES ÀREES ESPECÍFIQUES
				PEDIATRE D'ATENCIÓ PRIMÀRIA.	PEDIATRE D'EQUIP ATENCIÓ PRIMÀRIA/PEDIATRE/PEDIATRE EB. ATENCIÓ PRIMÀRIA/PEDIATRE D'ATENCIÓ PRIMÀRIA/PEDIATRE D'ÀREA I EN EAP/ PEDIATRIA EQUIPS D'AT. PRIMÀRIA.
					PSICOLOGIA CLÍNICA
					PSIQUIATRIA
				RADIODIAGNÒSTIC.	RADIODIAGNÒSTIC/RADIOLOGIA.
					RADIOFARMÀCIA
					RADIOFÍSICA HOSPITALÀRIA
					REUMATOLOGIA
					UROLOGIA
				TITULAT SANITARI:	
				METGE/ESSA D'ADMISSIÓ I DOCUMENTACIÓ CLÍNICA.	METGE/ESSA D'ADMISSIÓ I DOCUMENTACIÓ CLÍNICA/METGE/ESSA DOCUMENTACIÓ CLÍNICA I ADMISSIÓ/METGE/ESSA D'ADMISSIÓ, ARXIU I DOCUMENTACIÓ/ADMISSIÓ I DOCUMENTACIÓ CLÍNICA / FACULTATIU MÈDIC UNITAT DE GESTIÓ SANITÀRIA.
				METGE D'URGÈNCIA HOSPITALÀRIA.	METGE/ESSA D'URGÈNCIA HOSPITALÀRIA/URGÈNCIA HOSPITALÀRIA.
				METGE/ESSA D'EMERGÈNCIES.	METGE/ESSA D'URGÈNCIA I EMERGÈNCIA/METGE/ESSA D'EMERGÈNCIA.

IV CUAGE (GP i especialitats) llocs àmbit IGESAN		RD 184/2015, de 13 de març (catàleg homogeni d'equivalències de les categories professionals d'estatutari)			
Codi	Descripció	GCP	Classificació de personal estatutari	Denominació de la categoria de referència	Categories equivalents
				METGE/ESSA D'URGÈNCIES.	METGE/ESSA D'URGÈNCIES ATENCIÓ PRIMÀRIA/METGE/ESSA SERVEI D'URGÈNCIES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA/METGE/ESSA SERVEI NORMAL D'URGÈNCIES/METGE D'URGÈNCIA - EMERGÈNCIA EN ATENCIÓ PRIMÀRIA/METGE/ESSA DEL SERVEI GENERAL D'URGÈNCIES/METGE D'URGÈNCIES EN AT. PRIMÀRIA.
4G151	M3 ODONTOLOGIA.	A1	P. LLICENCIAT SANITARI (LOPS).	TITULAT SANITARI:	
				ODONTÒLEG.	ODONTÒLEG/ODONTÒLEG - ESTOMATÒLEG/ODONTÒLEG D'EAP/ODONTOLOGIA ESTOMATOLOGIA D'ATENCIÓ PRIMÀRIA/ODONTOESTOMATÒLEG/ODONTÒLEG-ESTOMATÒLEG D'ÀREA D'AT. PRIMÀRIA/ODONTOLOGIA-ESTOMATOLOGIA D'EQUIPS D'ATENCIÓ PRIMÀRIA.
4U002	G1 FARMÀCIA.	A1	P. LLICENCIAT SANITARI (LOPS).	FARMÀCIA HOSPITALÀRIA	
				FARMACOLOGIA CLÍNICA	
				FARMACÈUTIC/A D'ATENCIÓ PRIMÀRIA.	FARMACÈUTIC/FARMACÈUTIC D'ATENCIÓ PRIMÀRIA/FARMACÈUTIC D'EQUIP D'ATENCIÓ PRIMÀRIA/FARMACÈUTIC D'ÀREA D'AT. PRIMÀRIA/FARMÀCIA / FARMACÈUTIC.
4H081	M2 INFERMERIA.	A2	P. DIPLOMAT SANITARI (LOPS).	INFERMER/A.	ATS/DUE/INFERMER/A D'ATENCIÓ PRIMÀRIA/INFERMER/A D'URGÈNCIES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA/INFERMER/A DEL SERVEI NORMAL D'URGÈNCIES/INFERMER/A D'EMERGÈNCIES/DUE DE SUPORT EQUIP ATENCIÓ PRIMÀRIA/ATS - DUE DE PREVENCIÓ RL/INFERMERIA.
				INFERMER/A ESPECIALISTA EN:	
				INFERMERIA FAMILIAR I COMUNITÀRIA	
				INFERMERIA GERIÀTRICA	
				INFERMERIA PEDIÀTRICA	
				INFERMERIA DE SALUT MENTAL.	INFERMERIA DE SALUT MENTAL/SALUT MENTAL.
				INFERMERIA DEL TREBALL	
4H157	M2 ÒPTICA I OPTOMETRIA.	A2	P. DIPLOMAT SANITARI (LOPS).	INFERMERIA OBSTETRICOGINECOLÒGIC.	INFERMERIA OBSTETRICOGINECOLÒGIC (LLEVADORA).
				ÒPTIC/A-OPTOMETRISTA.	ÒPTIC/A OPTOMETRISTA/ÒPTICA I OPTOMETRIA.

IV CUAGE (GP i especialitats) llocs àmbit IGESAN		RD 184/2015, de 13 de març (catàleg homogeni d'equivalències de les categories professionals d'estatutari)			
Codi	Descripció	GCP	Classificació de personal estatutari	Denominació de la categoria de referència	Categories equivalents
4H129	M2 LOGOPÈDIA.	A2	P. DIPLOMAT SANITARI (LOPS).	LOGOPEDA.	LOGOPEDA/LOGOFONIA-LOGOPÈDIA/PROFESSOR/A LOGOFONIA I LOGOPÈDIA/PROFESSOR/A LOGOPEDA/PROFESSOR/A DE LOGOFONIA.
4I109	M1 IMATGE PER AL DIAGNÒSTIC I MEDICINA NUCLEAR.	C1	P. SANITARI TÈCNIC.	TÈCNIC/A SUPERIOR EN IMATGE PER AL DIAGNÒSTIC I MEDICINA NUCLEAR.	TÈCNIC/A ESPECIALISTA EN IMATGE PER AL DIAGNÒSTIC/RADIODIAGNÒSTIC/TÈCNIC PROTECCIÓ RADIOLÒGICA/MEDICINA NUCLEAR.
4I126	M1 LABORATORI CLÍNIC I BIOMÈDIC.	C1	P. SANITARI TÈCNIC.	LABORATORI DE DIAGNÒSTIC CLÍNIC I BIOMÈDIC.	LABORATORI DE DIAGNÒSTIC CLÍNIC.
4I156	M1 ÒPTICA DE LENTS.	C1	P. SANITARI TÈCNIC.	ÒPTICA I PROTÈTICA OCULAR.	ÒPTICA I PROTÈTICA OCULAR.
4I176	M1 PRÒTESIS DENTALS.	C1	P. SANITARI TÈCNIC.	PRÒTESIS DENTALS.	PRÒTESIS DENTALS/PRÒTESI DENTAL.
4L045	E2 CURES AUXILIARS D'INFERMERIA.	C2	P. SANITARI TÈCNIC.	TÈCNIC/A MITJÀ SANITARI: CURES AUXILIARS D'INFERMERIA.	AUXILIAR D'INFERMERIA/AUXILIAR D'INFERMERIA EQUIP ATENCIÓ PRIMÀRIA/TÈCNIC/A EN CURES AUXILIARS D'INFERMERIA/AUXILIAR D'INFERMERIA SUPORT/CURES AUXILIARS D'INFERMERIA/AUXILIAR DE CLÍNICA/AUXILIAR SANITARI/AUXILIAR D'EMERGÈNCIES SANITÀRIES/MONITOR DE SALUT MENTAL.
4L091	E2 FARMÀCIA I PARAFARMÀCIA.	C2	P. SANITARI TÈCNIC.	TÈCNIC/A MITJÀ SANITARI: FARMÀCIA.	TÈCNICS/TÈCNiques AUXILIARS DE FARMÀCIA/FARMÀCIA.
4G181	M3 QUÍMICA.	A1	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	TÈCNIC/A TITULAT SUPERIOR BRANCA SANITÀRIA/RECERCA/ALTRES.	TÈCNIC/A SUPERIOR DE COORDINACIÓ DE PROGRAMES/PSICÒLEG/ÒLOGA/TÈCNIC/A TITULAT SUPERIOR EN PSICOLOGIA/PSICÒLEG/ÒLOGA D'ATENCIÓ PRIMÀRIA/TÈCNIC/A SUPERIOR EN BIOLOGIA/BIOLEG/ÒLOGA/BIOLEG/ÒLOGA CLÍNICA/TÈCNIC/A TITULAT SUPERIOR EN QUÍMICA/QUÍMIC/A/FÍSIC/A/FARMÀCIA / ALTRES TITULATS SUPERIORS / PERSONAL TÈCNIC TITULAT SUPERIOR/ BIOLOGOTIP / FACULTATIU ESPECIALISTA TÈCNIC UNITAT DE RECERCA.
4G169	M3 PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS.	A1	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	TÈCNIC/A TITULAT SUPERIOR PREVENCIÓ RL - NIVELL SUPERIOR.	TITULAT/ADA SUPERIOR DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS/TÈCNIC/A SUPERIOR HIGIENE DEL TREBALL/TÈCNIC/A SUPERIOR PSICOSOCIOLOGIA I ERGONOMIA DEL TREBALL/TÈCNIC/A SUPERIOR DE SEGURETAT A LA FEINA/ ENGINYER/A SUPERIOR (DISCIPLINA PREVENTIVA, SEGURETAT A LA FEINA I HIGIENE INDUSTRIAL)/QUÍMIC/A DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS (TÈCNIC DE NIVELL SUPERIOR)/PREVENCIÓ / PERSONAL TÈCNIC TITULAT SUPERIOR.
4V015	G2 ADMINISTRACIÓ.	A2	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	TITULAT/ADA MITJÀ FUNCIÓ ADMINISTRATIVA ADMINISTRACIÓ SANITÀRIA.	GRUP DE GESTIÓ DE LA FUNCIÓ ADMINISTRATIVA/GESTIÓ ADMINISTRATIVA/ GRUP DE GESTIÓ (FUNCIÓ ADMINISTRATIVA)/TÈCNIC/A MITJÀ FUNCIÓ ADMINISTRATIVA/ADMINISTRACIÓ GENERAL/ORGANITZACIÓ I GESTIÓ/TÈCNIC/A DE GESTIÓ.
4V111	G2 INFORMÀTICA.	A2	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	TÈCNIC/A TITULAT MITJÀ EN INFORMÀTICA.	GESTIÓ INFORMÀTICA/TÈCNIC/A DE GESTIÓ DE SISTEMES I TECNOLOGIES DE LA INFORMACIÓ/TÈCNIC/A DE GRAU MITJÀ SISTEMES INFORMÀTICS/ PROGRAMADOR/ANALISTA D'APLICACIONS/PERSONAL TÈCNIC DE GRAU MITJÀ.

IV CUAGE (GP i especialitats) llocs àmbit IGESAN		RD 184/2015, de 13 de març (catàleg homogeni d'equivalències de les categories professionals d'estatutari)			
Codi	Descripció	GCP	Classificació de personal estatutari	Denominació de la categoria de referència	Categories equivalents
4V115	G2 ENGINYERIA TÈCNICA.	A2	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	ENGINEYER/A TÈCNIC.	ENGINEYER/A TÈCNIC/ENGINEYER/A TÈCNIC (MESTRE/A INDUSTRIAL)/MESTRE/A INDUSTRIAL/ENGINEYER/A TÈCNIC INDUSTRIAL/ENGINEYER/A TÈCNIC/A EN TELECOMUNICACIONS / TÈCNIC/A MITJÀ MANTENIMENT I INSTAL·LACIONS / TÈCNIC/A MITJÀ ELECTROMEDICINA.
4H004	M2 TREBALL SOCIAL.	A2	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	TREBALLADOR/A SOCIAL.	TREBALLADOR/A SOCIAL/TREBALLADOR/A SOCIAL - ASSISTENT SOCIAL/ ASSISTENT SOCIAL/TREBALL SOCIAL.
4H033	M2 BIOLOGIA.	A2	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	TÈCNIC/A TITULAT MITJÀ.	TÈCNIC/A DE GRAU MITJÀ/ALTRES TITULATS/ADES MITJANS (TÈCNIC/A DE GRAU MITJÀ)/TITULAT/ADA MITJÀ ECONOMICOFINANCER/TÈCNICS/TÈCNQUES TITULATS DE GRAU MITJÀ/ECONOMIA I ESTADÍSTICA/DIPLOMAT/ADA EN CIÈNCIES EMPRESARIALS/ARQUITECTE/A TÈCNIC/ARQUITECTURA TÈCNICA/ ARXIVER/A BIBLIOTECARI/ÀRIA/DOCUMENTACIÓ/DIPLOMAT/ADA EN RELACIONS LABORALS-GRADUAT SOCIAL.
4H070	M2 DOCÈNCIA.				
4H181	M2 QUÍMICA.				
4W015	G3 ADMINISTRACIÓ.	C1	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	TITULAT/ADA ADMINISTRATIU ADMINISTRACIÓ SANITÀRIA.	GRUP ADMINISTRATIU DE LA FUNCIÓ ADMINISTRATIVA/ADMINISTRATIU/IVA/ OFICIAL ADMINISTRATIU/TÈCNIC/A DE GRAU MITJÀ EN ORGANITZACIÓ I GESTIÓ SANITÀRIA.
4I063	M1 DIRECCIÓ DE CUINA.	C1	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	CUINER/A.	CUINER/A/TÈCNIC/A ESPECIALISTA EN RESTAURACIÓ/RESTAURACIÓ.
4I200	M1 TRANSPORT I LOGÍSTICA.	C1	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	CONTROLADOR/A DE SUBMINISTRAMENTS.	CONTROLADOR/A DE SUBMINISTRAMENTS.
4W111	G3 INFORMÀTICA.	C1	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	TÈCNIC/A ESPECIALISTA DE SISTEMES I TECNOLOGIES DE LA INFORMACIÓ.	TÈCNIC/A ESPECIALISTA DE SISTEMES I TECNOLOGIES DE LA INFORMACIÓ/ TÈCNIC/A ESPECIALISTA D'INFORMÀTICA/OFFICIAL TÈCNIC DE SISTEMES INFORMÀTICS/INFORMÀTICA/PERSONAL TÈCNIC NO TITULAT.
4I191	M1 SISTEMES DE TELECOMUNICACIONS I INFORMÀTICS.				
4I177	M1 PROJECTES D'EDIFICACIÓ.	C1	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	DELINEANT.	DELINEANT/DELINEACIÓ.
4I031	M1 AUTOMOCIÓ.	C1	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	TÈCNIC/A SUPERIOR OFICIS/CAP DE TALLER/ENCARREGAT/ADA.	CAP DE TALLER/ENCARREGAT/ENCARREGAT EQUIP PERSONAL D'OFICI/ TÈCNIC/A DE MANTENIMENT/TÈCNIC/A ESPECIALISTA D'OFICIS/TÈCNIC/A ESPECIALISTA MANTENIMENT D'EDIFICIS I INSTAL·LACIONS INDUSTRIALS/ OFICIAL 1a/OBRER 1a/ENCARREGAT/ADA DE MANTENIMENT/OPERADOR/A DE MANTENIMENT/ELECTRICISTA/OFFICIAL TELEFONISTA/OFFICIAL D'EDICIÓ I MITJANS AUDIOVISUALS/ELECTRÒNICA/TÈCNIC/A ESPECIALISTA MANTENIMENT D'ELECTROMEDICINA / TÈCNIC/A ESPECIALISTA D'ELECTROMEDICINA/ ENCARREGAT/ADA DE BIBLIOTECA / TÈCNIC INSTAL·LACIÓ CLIMATITZACIÓ.
4I056	M1 CONSTRUCCIONS METÀL·LIQUES.				
4I067	M1 DISSENY I MOBLAMENT.				
4I132	M1 MANTENIMENT D'INSTAL·LACIONS TÈRMiques I DE FLUIDS.				
4I137	M1 MANTENIMENT ELECTRÒNIC.				
4I138	M1 MANTENIMENT GENERAL.				

IV CUAGE (GP i especialitats) llocs àmbit IGESAN		RD 184/2015, de 13 de març (catàleg homogeni d'equivalències de les categories professionals d'estatutari)			
Codi	Descripció	GCP	Classificació de personal estatutari	Denominació de la categoria de referència	Categories equivalents
4I144	M1 MECATRÒNICA INDUSTRIAL.				
4I159	M1 ORGANITZACIÓ I CONTROL D'OBRES DE CONSTRUCCIÓ.				
4I174	M1 PROGRAMACIÓ DE LA PRODUCCIÓ EN FABRICACIÓ MECÀNICA.				
4I192	M1 SISTEMES ELECTROTÈCNICS I AUTOMATITZATS.				
4I028	M1 ASSESSORIA D'IMATGE PERSONAL I CORPORATIVA.	C1	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	TÈCNIC/A SUPERIOR.	TÈCNIC/A SUPERIOR/TÈCNIC NO TITULAT/PERSONAL TÈCNIC NO TITULAT/ TÈCNIC/A ESPECIALISTA GRAU SUPERIOR/TÈCNIC/A ESPECIALISTA EN ALLOTJAMENT/TÈCNIC/A SUPERIOR EN ALLOTJAMENT / TÈCNIC DE MEDI AMBIENT.
4I103	M1 GESTIÓ FORESTAL I DEL MEDI NATURAL.				
4I099	M1 GESTIÓ D'ALLOTJAMENTS TURÍSTICS.				
4I089	M1 FABR. DE PRODUCTES FARMACÈUTICS, BIOTECNOLÒGICS I AFINS.				
4I123	M1 INTEGRACIÓ SOCIAL.				
4I127	M1 LABORATORI D'ANÀLISI I DE CONTROL DE QUALITAT.				
4I161	M1 PATRONATGE I MODA.				
4I182	M1 QUÍMICA INDUSTRIAL.				
4Z015	G4 ADMINISTRACIÓ.	C2	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	GRUP AUXILIAR DE LA FUNCIO ADMINISTRATIVA.	GRUP AUXILIAR DE LA FUNCIO ADMINISTRATIVA/GRUP AUXILIAR ADMINISTRATIU/AUXILIAR ADMINISTRATIU/TAQUIGRAFIA - ESTENOTIPISTA.
4L017	E2 ALLOTJAMENT.	C2	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	TÈCNIC/A EN ALLOTJAMENT.	GOVERNANT/A/GOVERNANT/A CUINA.
4L046	E2 CUINA I GASTRONOMIA.				
4L055	E2 CONSTRUCCIÓ.	C2	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	PALETA.	PALETA/OFICIAL DE MANTENIMENT/TÈCNIC/A DE MANTENIMENT EN OBRES DE PALETA/OBRA DE PALETA.

IV CUAGE (GP i especialitats) llocs àmbit IGESAN		RD 184/2015, de 13 de març (catàleg homogeni d'equivalències de les categories professionals d'estatutari)			
Codi	Descripció	GCP	Classificació de personal estatutari	Denominació de la categoria de referència	Categories equivalents
4L117	E2 INSTAL·LACIONS DE PRODUCCIÓ DE CALOR.	C2	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	CALEFACTOR/A.	CALEFACTOR/A/OFICIAL DE MANTENIMENT/ENCARREGAT/ADA DE CALDERES/CALEFACCIÓ.
				LAMPISTA.	LAMPISTA/OFICIAL DE MANTENIMENT/LAMPISTERIA.
4L116	E2 INSTAL·LACIÓ I MOBLAMENT.	C2	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	FUSTER/A.	FUSTER/A/OFICIAL DE MANTENIMENT/ACABAT DE FUSTES I MOBLES/FUSTERIA.
4L050	E2 CONDUCCIÓ DE VEHICLES DE TRANSPORT PER CARRETERA.	C2	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	CONDUCTOR/A.	CONDUCTOR/A/CONDUCTOR/A PORTALLITERES SAMU/CONDUCCIÓ.
4L052	E2 CONFECCIÓ I MODA.	C2	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	COSIDOR/A.	COSIDOR/A/OFICIAL DE MANTENIMENT/COSTURA.
4L119	E2 INSTAL·LACIONS ELÈCTRIQUES I AUTOMÀTIQUES.	C2	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	ELECTRICISTA.	ELECTRICISTA/OFICIAL DE MANTENIMENT/ELECTRICITAT.
4L136	E2 MANTENIMENT ELECTROMECÀNIC.	C2	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	MECÀNIC/A.	MECÀNIC/A/OFICIAL DE MANTENIMENT/MECÀNICA.
4L110	E2 IMPRESSIÓ GRÀFICA.	C2	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	OPERADOR/A DE MÀQUINES D'IMPRESSIÓ I REPRODUCCIÓ.	OPERADOR/A DE MÀQUINES D'IMPRESSIÓ I REPRODUCCIÓ/OPERADOR/A DE MÀQUINA D'IMPRIMIR I REPRODUIR/OPERADOR/A DE MÀQUINES D'IMPRIMIR.
4L150	E2 OBRES D'INTERIOR, DECORACIÓ I REHABILITACIÓ.	C2	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	PINTOR/A.	PINTOR/A/PINTURA/OFICIAL DE MANTENIMENT/TÈCNIC DE MANTENIMENT ACABATS DE LA CONSTRUCCIÓ.
4L118	E2 INSTAL·LACIONS DE TELECOMUNICACIONS.	C2	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	TÈCNIC/A AUXILIAR DE SISTEMES I TECNOLOGIES DE LA INFORMACIÓ.	TÈCNIC/A AUXILIAR DE SISTEMES I TECNOLOGIES DE LA INFORMACIÓ.
4L121	E2 INSTAL·LACIONS FRIGORÍFIQUES I DE CLIMATITZACIÓ.	C2	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	PERSONAL D'OFICIS DIVERSOS (MANTENIMENT).	PERSONAL D'OFICIS DIVERSOS (MANTENIMENT)/OFICIAL MANTENIMENT INSTAL·LACIONS.
4L138	E2 MANTENIMENT GENERAL.				
4L194	E2 SOLDADURA I CALDERERIA.				
4Z210	G4 DELINEANT A EXTINGIR.				
4L155	E2 OPERACIONS DE LABORATORI.	C2	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	OFICIAL.	OFICIAL.
4L165	E2 PLANTA QUÍMICA.				
4L007	E2 ACTIVITATS COMERCIALS.	C2	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	MAGATZEM.	MAGATZEM.

IV CUAGE (GP i especialitats) llocs àmbit IGESAN		RD 184/2015, de 13 de març (catàleg homogeni d'equivalències de les categories professionals d'estatutari)			
Codi	Descripció	GCP	Classificació de personal estatutari	Denominació de la categoria de referència	Categories equivalents
4M201	E1 TRASL. I MOBIL. USUARIS I PACIENTS, DOC. MATER. EN CENTRES SAN.	E - AGRUP. PROFESSIONALS	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	ZELADOR/A.	ZELADOR/A/ZELADOR SUBALTERN.
4M187	E1 SERVEIS ADMINISTRATIUS.				
4N230	E0 TASQUES COMPLEMENTÀRIES DE SUPORT.				
4M018	E1 ALLOTJAMENT I BUGADERIA.	E - AGRUP. PROFESSIONALS	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	BUGADER/A.	BUGADERA/BUGADERA-PLANXADORA/PERSONAL DE SERVEIS.
4M010	E1 ACTIVITATS DOMÈSTIQUES I NETEJA D'EDIFICIS.	E - AGRUP. PROFESSIONALS	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	NETEJADOR.	NETEJADORA/PERSONAL DE SERVEIS.
4M188	E1 SERVEIS COMERCIALS.	E - AGRUP. PROFESSIONALS	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	PEÓ.	PEÓ/PERSONAL D'OFICIS/OPERARI DE SERVEIS.
4M135	E1 MANTENIMENT D'HABITATGES.				
4M185	E1 REFORMA I MANTENIMENT D'EDIFICIS.				
4M047	E1 CUINA I RESTAURACIÓ.	E - AGRUP. PROFESSIONALS	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	AUXILIAR DE CUINA.	AUXILIAR DE CUINA/PERSONAL DE SERVEIS.

2. Personal funcionari

Cossos i escales de p. funcionari (àmbit IGESAN)		RD 184/2015, de 13 de març (catàleg homogeni d'equivalències de les categories professionals d'estatutari)			
Codi	Descripció	GCP	Classificació de personal estatutari	Denominació de la categoria de referència	Categories equivalents
00304	C. FACULTATIU D'ARXIVERS, BIBLIOTECARIS I ARQUEÒLEGS.	A1	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	BIBLIOTECARI/ÀRIA.	BIBLIOTECARI/ÀRIA/BIBLIOTECARI/ÀRIA-DOCUMENTALISTA/TÈCNIC/A DE GESTIÓ DOCUMENTAL, BIBLIOTECA I ARXIU/DOCUMENTACIÓ.
01122	C. GESTIÓ DE L'ADMINISTRACIÓ CIVIL DE L'ESTAT.	A2	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	TITULAT/ADA MITJÀ FUNCIO ADMINISTRATIVA ADMINISTRACIÓ SANITÀRIA.	GRUP DE GESTIÓ DE LA FUNCIO ADMINISTRATIVA/GESTIÓ ADMINISTRATIVA/GRUP DE GESTIÓ (FUNCIO ADMINISTRATIVA)/TÈCNIC/A MITJÀ FUNCIO ADMINISTRATIVA/ADMINISTRACIÓ GENERAL/ORGANITZACIÓ I GESTIÓ/TÈCNIC/A DE GESTIÓ.
03057	E. TÈCNICA MITJANA D'ADM. ESPECIAL DE L'ADM. LOCAL.	A2	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	TITULAT/ADA MITJÀ FUNCIO ADMINISTRATIVA ADMINISTRACIÓ SANITÀRIA.	GRUP DE GESTIÓ DE LA FUNCIO ADMINISTRATIVA/GESTIÓ ADMINISTRATIVA/GRUP DE GESTIÓ (FUNCIO ADMINISTRATIVA)/TÈCNIC/A MITJÀ FUNCIO ADMINISTRATIVA/ADMINISTRACIÓ GENERAL/ORGANITZACIÓ I GESTIÓ/TÈCNIC/A DE GESTIÓ.

Cossos i escales de p. funcionari (àmbit IGESAN)		RD 184/2015, de 13 de març (catàleg homogeni d'equivalències de les categories professionals d'estatutari)			
Codi	Descripció	GCP	Classificació de personal estatutari	Denominació de la categoria de referència	Categories equivalents
06156	E. TÈCNICS ESPECIALITZATS D'ORGANISMES PÚBLICS DE RECERCA.	A2	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	TITULAT/ADA MITJÀ FUNCIO ADMINISTRATIVA ADMINISTRACIO SANITÀRIA.	GRUP DE GESTIÓ DE LA FUNCIO ADMINISTRATIVA/GESTIÓ ADMINISTRATIVA/GRUP DE GESTIÓ (FUNCIO ADMINISTRATIVA)/TÈCNIC/A MITJÀ FUNCIO ADMINISTRATIVA/ADMINISTRACIO GENERAL/ORGANITZACIO I GESTIÓ/TÈCNIC/A DE GESTIÓ.
01135	C. GENERAL ADMINISTRATIU DE L'ADMINISTRACIO DE L'ESTAT.	C1	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	TITULAT/ADA ADMINISTRATIU ADMINISTRACIO SANITÀRIA.	GRUP ADMINISTRATIU DE LA FUNCIO ADMINISTRATIVA/ADMINISTRATIU/IVA/OFFICIAL ADMINISTRATIU/TÈCNIC/A DE GRAU MITJÀ EN ORGANITZACIO I GESTIÓ SANITÀRIA.
06025	E. ADMINISTRATIVA D'ORGANISMES AUTÒNOMS.	C1	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	TITULAT/ADA ADMINISTRATIU ADMINISTRACIO SANITÀRIA.	GRUP ADMINISTRATIU DE LA FUNCIO ADMINISTRATIVA/ADMINISTRATIU/IVA/OFFICIAL ADMINISTRATIU/TÈCNIC/A DE GRAU MITJÀ EN ORGANITZACIO I GESTIÓ SANITÀRIA.
01146	C. GENERAL AUXILIAR DE L'ADMINISTRACIO DE L'ESTAT.	C2	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	GRUP AUXILIAR DE LA FUNCIO ADMINISTRATIVA.	GRUP AUXILIAR DE LA FUNCIO ADMINISTRATIVA/GRUP AUXILIAR ADMINISTRATIU/AUXILIAR ADMINISTRATIU/AUXILIAR ADMINISTRATIU TAQUIGRAFIA - ESTENOTIPISTA.
01441	C. AUXILIARS POSTALS I DE TELECOM.-E. CLASSIFICACIO I REPARTIMENT.	C2	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	GRUP AUXILIAR DE LA FUNCIO ADMINISTRATIVA.	GRUP AUXILIAR DE LA FUNCIO ADMINISTRATIVA/GRUP AUXILIAR ADMINISTRATIU/AUXILIAR ADMINISTRATIU/AUXILIAR ADMINISTRATIU TAQUIGRAFIA - ESTENOTIPISTA.
06032	E. AUXILIAR D'ORGANISMES AUTÒNOMS.	C2	P. DE GESTIÓ I SERVEIS.	GRUP AUXILIAR DE LA FUNCIO ADMINISTRATIVA.	GRUP AUXILIAR DE LA FUNCIO ADMINISTRATIVA/GRUP AUXILIAR ADMINISTRATIU/AUXILIAR ADMINISTRATIU/AUXILIAR ADMINISTRATIU TAQUIGRAFIA - ESTENOTIPISTA.
01209	C. FARMACÈUTICS TITULARS.	A1	P. LLICENCIAT SANITARI (LOPS).	TÈCNIC/A DE SALUT PÚBLICA.	TÈCNIC/A DE SALUT PÚBLICA/TÈCNIC/A DE SALUT EN ATENCIÓ PRIMÀRIA/TÈCNIC/A DE SALUT/ TITULAT/ADA SUPERIOR DE SALUT PÚBLICA/SALUT PÚBLICA.