

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI D'INCLUSIÓ, SEGURETAT SOCIAL I MIGRACIONS

18347 *Reial decret 817/2025, de 16 de setembre, pel qual es modifica el Reial decret 383/2008, de 14 de març, pel qual s'estableix el coeficient reductor de l'edat de jubilació a favor dels bombers al servei de les administracions i organismes públics.*

I

Amb l'aprovació de la Llei 5/2024, de 8 de novembre, bàsica de bombers forestals, s'ha establert un marc de regulació bàsic d'aquest col·lectiu amb la finalitat d'homogeneïtzar-ne les condicions i les funcions en l'àmbit nacional. Així mateix, aquesta llei determina els drets i les obligacions específiques per raó de la matèria, ja que es tracta d'un servei de caràcter essencial i d'interès social.

En aquest sentit, la disposició addicional quarta d'aquesta Llei disposa que el règim de jubilació del personal es regeix pel que disposa la normativa en matèria de seguretat social específica aplicable als bombers i les bomberes al servei de les administracions i organismes públics. Però, a més, estableix l'obligació que, en el termini d'un any des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, s'adoptin les mesures necessàries per al reconeixement de tot el temps treballat en l'activitat de vigilància i extinció d'incendis forestals per concedir els coeficients reductors.

A aquest efecte, la norma que regula els termes i les condicions per accedir a la pensió de jubilació amb aplicació de coeficients reductors d'aquest col·lectiu és el Reial decret 383/2008, de 14 de març, pel qual s'estableix el coeficient reductor de l'edat de jubilació a favor dels bombers al servei de les administracions i organismes públics.

Per tant, per donar compliment al que disposa la disposició addicional quarta de la Llei 5/2024, de 8 de novembre, cal modificar el Reial decret 383/2008, de 14 de març, per incloure els bombers i les bomberes forestals en el seu àmbit d'aplicació.

II

Així, es modifica l'article 1 per incloure dins del seu àmbit d'aplicació el personal objecte de la Llei 5/2024, de 8 de novembre.

Així mateix, es modifiquen l'article 2 i la disposició addicional primera per adaptar el contingut al text refós vigent de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre. A més, tant en aquest article 2 com en l'article 5 s'introdueix la referència als bombers i a les bomberes forestals on fins ara només s'esmentaven els bombers i les bomberes.

Per la seva banda, es modifica l'article 3, que regula el còmput del temps efectivament treballat, per tal de determinar quines faltes a la feina no es descomptaran en aquest còmput, per establir, per coherència, les mateixes causes de suspensió de l'activitat que estableix l'article 6.1 del Reial decret 402/2025, de 27 de maig, pel qual es regula el procediment previ per determinar els supòsits en què és procedent permetre anticipar l'edat de jubilació en el sistema de la Seguretat Social mitjançant l'aplicació de coeficients reductors.

III

Aquest Reial decret s'adequa als principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència que recull l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

En particular, és respectuosa amb el principi de necessitat, atès que compleix amb el mandat de la disposició addicional quarta de la Llei 5/2024, de 8 de novembre, perquè al personal objecte d'aquesta llei se li apliqui la normativa que regula els termes i les condicions per accedir a la pensió de jubilació amb aplicació de coeficients reductors dels bombers i les bomberes que recull el Reial decret 383/2008, de 14 de març, i, d'aquesta manera, se'ls pugui computar tot el temps treballat en l'activitat de vigilància i extinció d'incendis forestals per a la concessió d'aquest benefici, en els termes que estableix aquest Reial decret.

Quant al principi d'eficàcia, es presenta com l'instrument indicat per garantir la consecució de l'objectiu esmentat, mitjançant la modificació del Reial decret 383/2008, de 14 de març, perquè inclou dins del seu àmbit d'aplicació el personal objecte de la Llei 5/2024, de 8 de novembre.

De la mateixa manera, s'ajusta al principi de proporcionalitat, atès que la norma no conté mesures restrictives de drets ni imposa obligacions a la ciutadania, i al principi de seguretat jurídica, ja que contribueix a reforçar aquest principi. Així doncs, no només és coherent amb la resta de l'ordenament jurídic intern, sinó que n'afavoreix la certesa i la claredat, en la mesura que dona compliment al que disposa la disposició addicional quarta de la Llei 5/2024, de 8 de novembre, i, igualment, adapta el marc regulador que estableix el Reial decret 383/2008, de 14 de març, a la redacció vigent del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

Quant al principi d'eficiència, aquesta norma no imposa càrregues administratives innecessàries o accessòries i racionalitza la gestió dels recursos públics en la seva aplicació.

Així mateix, és conforme amb el principi de transparència, en la mesura que els objectius i la justificació es troben clarament definits en aquesta part expositiva i s'ha possibilitat que les persones afectades participin en la seva elaboració, ja que s'ha sotmès al tràmit d'audiència i d'informació pública, segons el que preveu l'article 26.6 de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern, mitjançant la seva publicació en el portal d'internet del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions i mitjançant l'audiència directa als agents socials. Així mateix, s'ha sol·licitat un informe de les comunitats autònomes, de les ciutats de Ceuta i Melilla i de la Federació Espanyola de Municipis i Províncies.

Aquest Reial decret es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.17a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de legislació bàsica i règim econòmic de la Seguretat Social, i en virtut de les facultats atribuïdes al Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions per l'article 5.2.a) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social i per la disposició addicional quarta de la Llei 5/2024, de 8 de novembre.

En virtut d'això, a proposta de la ministra d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, amb l'aprovació prèvia del ministre per a la Transformació Digital i de la Funció Pública, d'acord amb el Consell d'Estat, i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 16 de setembre de 2025,

DISPOSO:

Article únic. Modificació del Reial decret 383/2008, de 14 de març, pel qual s'estableix el coeficient reductor de l'edat de jubilació a favor dels bombers al servei de les administracions i organismes públics.

El Reial decret 383/2008, de 14 de març, pel qual s'estableix el coeficient reductor de l'edat de jubilació a favor dels bombers al servei de les administracions i organismes públics, queda modificat de la manera següent:

U. L'article 1 queda redactat en els termes següents:

«Article 1. Àmbit d'aplicació.

1. El que disposa aquest Reial decret s'aplica als treballadors per compte d'altri i empleats públics, inclosos en el règim general de la Seguretat Social, que

presten servei com a bombers, en les diferents escales, categories o especialitats, a entitats locals, a comunitats autònomes, al Ministeri de Defensa, a l'Organisme Aeroports Espanyols i Navegació Aèria, així com als consorcis o agrupacions que puguin tenir constituïts les administracions expressades.

2. També s'aplica el que disposa aquest Reial decret als bombers forestals al servei de les administracions, organismes públics i entitats de dret públic o privat vinculades o dependents de les administracions públiques, sempre que es trobin inclosos en el règim general de la Seguretat Social i que, independentment de la naturalesa estatutària o laboral de la seva relació de servei, en l'exercici professional facin les funcions que disposa l'article 4 de la Llei 5/2024, de 8 de novembre, bàsica de bombers forestals, d'acord amb l'article 2.1 i 2 d'aquesta mateixa llei.»

Dos. L'article 2 queda redactat en els termes següents:

«Article 2. *Reducció de l'edat de jubilació.*

1. L'edat ordinària exigida per accedir a la pensió de jubilació d'acord amb l'article 205.1.a) i la disposició transitòria setena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, es redueix en un període equivalent al que resulti d'aplicar als anys complets efectivament treballats com a bomber o bomber forestal el coeficient reductor del 0,20 respecte als treballadors o col·lectius a què fa referència l'article 1.

2. L'aplicació de la reducció de l'edat de jubilació que preveu l'apartat anterior, en cap cas comporta que l'interessat pugui accedir a la pensió de jubilació amb una edat inferior als 60 anys, o a la de 59 anys en els supòsits en què s'acreditin 35 anys de cotització efectiva o més, sense còmput de la part proporcional corresponent per pagues extraordinàries, per l'exercici de l'activitat de bomber o bomber forestal a què fa referència l'article 1.»

Tres. L'article 3 queda redactat en els termes següents:

«Article 3. *Còmput del temps treballat.*

Per al còmput del temps efectivament treballat, a l'efecte d'aplicar el coeficient que estableix l'article anterior, es descompten totes les faltes a la feina, llevat de les següents:

a) Les que tenen per motiu la incapacitat temporal per malaltia comuna o professional, o per accident, sigui de treball o no.

b) Les que tenen per motiu la suspensió de la prestació de serveis per naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment, de conformitat amb el Codi civil o les lleis civils de les comunitats autònomes que ho regulin, de menors de sis anys o de menors d'edat majors de sis anys amb discapacitat, o que, per les seves circumstàncies i experiències personals o per provenir de l'estranger, tinguin especials dificultats d'inserció social i familiar degudament acreditades pels serveis socials competents; així com els casos de risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural, permís parental i per decisió de la treballadora que es vegi obligada a abandonar el seu lloc de treball a conseqüència de ser víctima de violència de gènere o de violència sexual.

c) Els permisos i les llicències retribuïts, gaudits en virtut de les disposicions normatives o convencionals corresponents, incloent-hi l'exercici d'una activitat de representació sindical, encara que no sigui retribuïda, si bé, en aquest últim cas també és necessari continuar amb l'abonament de la cotització addicional, llevat que l'exercici d'aquesta activitat no comporti l'alta en algun règim del sistema. En aquest cas, no es computa com a temps efectivament treballat a l'efecte d'aplicar coeficients reductors.»

Quatre. L'article 5 queda redactat en els termes següents:

«Article 5. *Efectes del coeficient reductor.*

Pel que fa a la cotització, tant la reducció de l'edat com el còmput del temps en què resulti aquella sigui reduïda, que estableixen els articles anteriors, s'apliquen als bombers o bombers forestals a què fa referència l'article 1 que hagin estat en situació d'alta per l'activitat esmentada fins a la data en què es produeixi el fet causant de la pensió de jubilació.

Així mateix, mantenen el dret a aquests mateixos beneficis els que, havent arribat a l'edat d'accés a la jubilació que en cada cas resulti de l'aplicació del que estableix l'article 2, cessin en la seva activitat com a bomber o bomber forestal a què fa referència l'article 1, però continuïn en alta per raó de l'exercici d'una activitat laboral diferent, sigui quin sigui el règim de la Seguretat Social en què quedin enquadrats per raó d'aquesta activitat.»

Cinc. La disposició addicional primera queda redactada en els termes següents:

«Disposició addicional primera. *Cotització addicional.*

D'acord amb el que estableix l'article 206.4 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social i amb la finalitat de mantenir l'equilibri financer del sistema, l'aplicació dels beneficis que estableix aquest Reial decret comporta un increment en la cotització a la Seguretat Social a efectuar en relació amb els treballadors o els col·lectius que delimita l'article 1, en els termes i les condicions que s'estableixin legalment.»

Disposició final única. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 16 de setembre de 2025.

FELIPE R.

La ministra d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions,
ELMA SÁIZ DELGADO