

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI D'INCLUSIÓ, SEGURETAT SOCIAL I MIGRACIONS

8713 *Ordre ISM/386/2024, de 29 d'abril, per la qual es regula la subscripció del conveni especial amb la Seguretat Social a l'efecte del còmput de la cotització pels períodes de pràctiques formatives i de pràctiques acadèmiques externes que regula la disposició adicional cinquanta-dosena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, dutes a terme amb anterioritat a la seva data d'entrada en vigor.*

El Reial decret llei 2/2023, de 16 de març, de mesures urgents per a l'ampliació de drets dels pensionistes, la reducció de la bretxa de gènere i l'establiment d'un nou marc de sostenibilitat del sistema públic de pensions, ha incorporat, a l'apartat trenta-quatre de l'article únic, una nova disposició adicional cinquanta-dosena en el text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre.

La disposició adicional cinquanta-dosena esmentada regula la inclusió en el sistema de la Seguretat Social dels alumnes que facin pràctiques formatives i pràctiques acadèmiques externes incloses en programes de formació, que comprenen les dutes a terme per alumnes universitaris, tant per a l'obtenció de titulacions oficials de grau, màster i doctorat com per a l'obtenció de títols propis de les universitats, ja sigui un màster de formació permanent, un diploma d'especialització o un diploma d'expert, així com les dutes a terme per alumnes de formació professional, sempre que no es prestin en el règim de formació professional intensiva, i per alumnes d'ensenyaments artístics superiors, ensenyaments artístics professionals i ensenyaments esportius del sistema educatiu.

Aquesta disposició adicional conté, així mateix, diverses previsions legals relatives a la determinació del règim de la Seguretat Social aplicable, a l'acció protectora, a la determinació del subjecte obligat a complir les obligacions de Seguretat Social, a la cotització i sobre altres matèries relacionades amb les pràctiques formatives que s'hi regulen.

En concret, a l'apartat 8, la disposició adicional repetida estableix que les persones a les quals es refereix que, abans de la seva data d'entrada en vigor, s'hagin trobat en la situació que s'hi indica poden subscriure un conveni especial, per una única vegada, en el termini, els termes i les condicions que determini el Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, que els possibiliti el còmput de la cotització pels períodes de formació o realització de pràctiques no laborals i acadèmiques que hagin fet abans d'aquesta data d'entrada en vigor, fins a un màxim de cinc anys; període aquest fixat després de la modificació introduïda en aquest apartat 8, que inicialment l'establia en dos anys, per l'article 211 del Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny, pel qual s'adopten i es prorroguen determinades mesures de resposta a les conseqüències econòmiques i socials de la guerra d'Ucraïna, de suport a la reconstrucció de l'illa de La Palma i a altres situacions de vulnerabilitat; de transposició de directives de la Unió Europea en matèria de modificacions estructurals de societats mercantils i conciliació de la vida familiar i la vida professional dels progenitors i dels cuidadors, i d'execució i compliment del dret de la Unió Europea.

L'entrada en vigor de la disposició adicional cinquanta-dosena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, inicialment fixada per a l'1 d'octubre de 2023, s'ha produït finalment l'1 de gener de 2024, després de la reforma efectuada en aquest sentit en la disposició final desena del Reial decret llei 2/2023, de 16 de març, per part de l'article 212 del Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny.

Respecte a les pràctiques formatives de caràcter remunerat, s'ha de tenir en compte, no obstant això, que la seva realització ja ha determinat la inclusió en el règim general de la Seguretat Social dels alumnes als quals es refereix la disposició addicional cinquanta-dosena esmentada des de l'1 de novembre de 2011, data d'entrada en vigor del Reial decret 1493/2011, de 24 d'octubre, pel qual es regulen els termes i les condicions d'inclusió en el règim general de la Seguretat Social de les persones que participin en programes de formació, en desplegament del que preveu la disposició addicional tercera de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de la Seguretat Social; per això, en aquests casos els períodes de formació a reconèixer i computar mitjançant el conveni especial han de ser els que s'hagin dut a terme abans d'aquella data, sense perjudici que, si aquestes persones han subscrit el conveni especial que regula la disposició addicional primera del Reial decret esmentat, el període màxim a reconèixer i computar pel nou conveni ha d'estar constituït per la diferència entre els cinc anys previstos amb caràcter general i el període que ja va ser reconegut i computat en virtut del conveni especial anterior.

D'altra banda, el Reial decret llei 8/2023, de 27 de desembre, pel qual s'adopten mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes a Ucraïna i el Pròxim Orient, així com per pal·liar els efectes de la sequera, ha delimitat amb més precisió l'àmbit subjectiu d'aplicació de la disposició addicional cinquanta-dosena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, mitjançant l'addició, per l'article 80, u, d'un paràgraf c) al seu apartat 1 i d'un nou apartat 11; al seu torn, l'apartat 2 de la disposició final onzena del Reial decret llei esmentat faculta la persona titular del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions per adoptar les disposicions normatives que possibilitin, de manera extraordinària, la subscripció d'un conveni especial, a sol·licitud dels interessats, que permeti ampliar, fins a un màxim de cinc anys, el còmput com a cotitzat dels períodes de formació a què es refereix la disposició addicional primera del Reial decret 1493/2011, de 24 d'octubre, considerant també inclosos en la situació objecte de regulació els períodes prestats per aquells que, sent graduats universitaris i a través dels estudis oficials de doctorat corresponents, abans del 4 de febrer de 2006, data d'entrada en vigor del Reial decret 63/2006, de 27 de gener, pel qual s'aprova l'Estatut del personal investigador en formació, hagin participat en programes de formació de naturalesa investigadora, tant a Espanya com a l'estranger.

Amb l'objectiu de donar compliment a les previsions legals que contenen l'apartat 8 de la disposició addicional cinquanta-dosena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social i l'apartat 2 de la disposició final onzena del Reial decret llei 8/2023, de 27 de desembre, es fa necessari dictar les normes oportunes al respecte, finalitat a la qual respon aquesta Ordre, la disposició final primera de la qual modifica, així mateix, l'article 4.2 i el paràgraf b) de l'apartat 2.1 de l'article 6 de l'Ordre TAS/2865/2003, de 13 d'octubre, per la qual es regula el conveni especial en el Sistema de la Seguretat Social, relatiu, respectivament, a la formalització del conveni i a la base mitjana que es pot triar per cotitzar-hi, amb la finalitat d'agilitzar la gestió en la matèria esmentada.

L'Ordre s'adequa als principis de bona regulació que estableix l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Així, és respectuosa amb els principis de necessitat, eficàcia i proporcionalitat, atès que la seva regulació és justificada i el seu abast és l'imprescindible per assolir l'objectiu perseguit, que no és sinó determinar el termini, les condicions i el procediment per subscriure els convenis especials que preveuen les disposicions legals abans assenyalades.

En compliment del principi de seguretat jurídica, la regulació d'aquesta Ordre és coherent amb la resta de l'ordenament jurídic, nacional i de la Unió Europea, i genera un marc normatiu estable, predictable, integrat, clar i de certesa, que en faciliti el coneixement i la comprensió.

En aplicació del principi de transparència, l'objectiu de l'Ordre es defineix i justifica en aquest preàmbul, i el seu text s'ha sotmès al tràmit d'audiència i informació pública

mitjançant la publicació en el portal d'internet del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions i mitjançant l'audiència directa als agents socials.

Finalment, l'Ordre s'ajusta al principi d'eficiència, atès que la seva regulació no imposa més càrregues administratives que les necessàries per poder subscriure el conveni especial que s'hi regula, instrument jurídic que permetrà computar, a l'efecte de cotització, els períodes de pràctiques fetes abans de la data d'entrada en vigor de la disposició addicional cinquanta-dosena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, fins a un màxim de cinc anys, de conformitat amb el que s'hi preveu.

L'Ordre s'adequa plenament a l'ordre constitucional de distribució de competències, en concret a la competència exclusiva que atribueix a l'Estat en matèria de règim econòmic de la Seguretat Social l'article 149.1.17a de la Constitució espanyola.

Aquesta Ordre es dicta en ús de l'atribució que confereix l'apartat 8 de la disposició addicional cinquanta-dosena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, a excepció de la seva disposició addicional segona, que es fonamenta en la facultat atribuïda per l'apartat 2 de la disposició final onzena del Reial decret llei 8/2023, de 27 de desembre, i de la seva disposició final primera, en què es modifica l'Ordre TAS/2865/2003, de 13 d'octubre.

En virtut d'això, amb l'aprovació prèvia del Ministeri per a la Transformació Digital i de la Funció Pública i d'acord amb el Consell d'Estat, disposo:

Article 1. *Objecte.*

Aquesta Ordre té per objecte establir les condicions, el termini i les normes de procediment per a la subscripció del conveni especial que preveu l'apartat 8 de la disposició addicional cinquanta-dosena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, a l'efecte de poder computar la cotització pels períodes de pràctiques formatives i de pràctiques acadèmiques externes, en ella regulades, que s'hagin dut a terme abans de la seva entrada en vigor.

Article 2. *Àmbit d'aplicació.*

1. L'àmbit d'aplicació d'aquesta Ordre s'estén a les persones que, abans de les dates que indica l'apartat 2 d'aquest article, hagin fet les pràctiques formatives que determina l'apartat 1 de la disposició addicional cinquanta-dosena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social:

a) Com a alumnes universitaris, tant per obtenir les titulacions oficials corresponents com per obtenir títols propis de les universitats, ja sigui un màster de formació permanent, un diploma d'especialització o un diploma d'expert.

b) Com a alumnes de formació professional, excepte quan les pràctiques s'hagin prestat en el règim de formació professional intensiva.

c) Com a alumnes d'ensenyaments artístics superiors, ensenyaments artístics professionals i ensenyaments esportius del sistema educatiu.

2. En el cas de pràctiques no remunerades, la seva realització s'ha d'haver produït abans de l'1 de gener de 2024, data d'entrada en vigor de la disposició addicional cinquanta-dosena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

En el cas de pràctiques remunerades, la seva realització s'ha d'haver produït abans de l'1 de novembre de 2011, data d'entrada en vigor del Reial decret 1493/2011, de 24 d'octubre, pel qual es regulen els termes i les condicions d'inclusió en el règim general de la Seguretat Social de les persones que participin en programes de formació, en desplegament del que preveu la disposició addicional tercera de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de la Seguretat Social.

3. Les persones incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Ordre poden sol·licitar a la Tresoreria General de la Seguretat Social la subscripció del conveni especial que s'hi

regula, per una única vegada, a fi de possibilitar el còmput de la cotització corresponent als períodes de pràctiques efectuats, fins a un màxim de 1.825 dies.

En el supòsit de pràctiques remunerades dutes a terme abans de l'1 de novembre de 2011, si els sol·licitants del conveni ja han subscrit el conveni especial que regula la disposició addicional primera del Reial decret 1493/2011, de 24 d'octubre, el període màxim de pràctiques a reconèixer i computar pel nou conveni està constituït per la diferència entre 1.825 dies i el nombre de dies que ja van ser reconeguts i computats en virtut del conveni especial anterior.

4. No poden subscriure el conveni especial els pensionistes de jubilació o d'incapacitat permanent de la Seguretat Social, excepte en els supòsits relatius a la percepció d'aquestes prestacions en què l'article 2.2 de l'Ordre TAS/2865/2003, de 13 d'octubre, per la qual es regula el conveni especial en el sistema de la Seguretat Social, en permet la subscripció.

Article 3. *Requisits.*

Per subscriure el conveni especial amb la Tresoreria General de la Seguretat Social que regula aquesta Ordre és necessari el compliment dels requisits següents:

1r Acreditar per part del sol·licitant la realització de les pràctiques formatives o les pràctiques acadèmiques externes que indica l'article 2.1, dirigides a l'obtenció de la titulació corresponent i que no van determinar, en el seu moment, la inclusió en el sistema de la Seguretat Social.

Aquests punts s'han d'acreditar mitjançant certificació expedida per la universitat o el centre educatiu en el qual es van cursar els estudis respectius, en la qual ha de constar si les pràctiques van ser o no remunerades i el període de durada de les pràctiques fetes, amb indicació expressa del nombre de dies en què s'han portat a terme.

En el cas de pràctiques remunerades, la certificació a què es refereix el paràgraf anterior també pot ser expedida per les empreses o entitats en què s'hagin dut a terme, si els ha correspost finançar la formació, o per les entitats que l'hagin finançat, en cas que siguin diferents.

2n Sol·licitar la subscripció del conveni especial dins del termini de dos anys, a comptar des de la data d'entrada en vigor d'aquesta Ordre, a través del Registre electrònic de les entitats gestores i serveis comuns de la Seguretat Social adscrits a la Secretaria d'Estat de la Seguretat Social i Pensions o, si s'escau, pels mitjans telemàtics que estableixi la Tresoreria General de la Seguretat Social a través del portal existent a la seu electrònica d'aquesta Secretaria d'Estat o mitjançant l'emplenament del model que estableix a aquest efecte el servei comú esmentat de la Seguretat Social, que es pot presentar en qualsevol de les direccions provincials o administracions de la Seguretat Social que en depenen, així com als altres llocs que preveu l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

La documentació acreditativa de les pràctiques dutes a terme i dels seus períodes de durada, amb el nombre concret de dies en què s'han dut a terme, s'ha d'aportar juntament amb la sol·licitud de subscripció del conveni especial, dins del termini que indica el paràgraf anterior.

En la sol·licitud s'hi ha de fer constar, així mateix, si s'ha subscrit o no el conveni especial que preveu la disposició addicional primera del Reial decret 1493/2011, de 24 d'octubre, per la realització de pràctiques remunerades abans de l'1 de novembre de 2011.

Article 4. *Resolució de les sol·licituds.*

1. Els òrgans competents per resoldre les sol·licituds d'aquest conveni especial són els directors de les administracions de la Seguretat Social de les províncies corresponents als domicilis dels sol·licitants, sense perjudici que la Tresoreria General de

la Seguretat Social pugui estendre la competència de qualsevol de les seves direccions provincials, de les quals depenen les administracions esmentades, a tot el territori nacional per a la gestió d'aquesta modalitat de conveni, en exercici de l'habilitació conferida per la disposició addicional trenta-tresena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

2. La resolució s'ha de dictar i notificar dins dels sis mesos següents a la data en què la sol·licitud hagi tingut entrada en el Registre electrònic de les entitats gestores i serveis comuns de la Seguretat Social adscrits a la Secretaria d'Estat de la Seguretat Social i Pensions o en el portal existent a la seu electrònica de la Secretaria d'Estat esmentada, o, si s'escau, a la data en què hagi tingut entrada en qualsevol de les direccions provincials de la Tresoreria General de la Seguretat Social o de les administracions de la Seguretat Social que en depenguin.

Transcorregut aquest termini sense que s'hagi notificat la resolució, la sol·licitud es pot entendre estimada per silenci administratiu, de conformitat amb el que estableix l'article 129.3 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

3. La resolució a què es refereix aquest article, que no posa fi a la via administrativa, i els altres actes adoptats per la Tresoreria General de la Seguretat Social respecte al conveni especial que regula aquesta Ordre es poden impugnar en la forma, els terminis i altres condicions que estableixin el capítol II del títol V de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, i la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Article 5. *Efectes i acció protectora.*

1. El conveni especial que regula aquesta Ordre té efectes a partir del mes següent al de la seva subscripció, en el qual s'ha d'abonar la totalitat del seu import o el primer dels seus pagaments, de conformitat amb el que indica l'article 6.3.

2. La cotització pels períodes de pràctiques que reconeix aquest conveni especial té per objecte la cobertura de les prestacions de jubilació i d'incapacitat permanent i mort i supervivència derivades de contingències comunes.

A aquest efecte, es consideren períodes respecte dels quals es produeix la cobertura de les prestacions indicades els corresponents als períodes de realització de pràctiques remunerades i els dies naturals de cada mes en els quals s'hagin dut a terme pràctiques no remunerades. En aquest últim supòsit, el nombre de dies en què s'hagin dut a terme les pràctiques no remunerades es computa des del dia primer de cada mes de forma consecutiva.

El dret a causar aquestes prestacions és efectiu quan s'hagi produït l'ingrés de la totalitat de la cotització que correspongui per aquest conveni especial o, en cas que s'extingeixi per qualsevol de les causes a què es refereix l'article 7.1, de les mensualitats a què es refereix l'apartat 2 de l'article esmentat.

Article 6. *Determinació i ingrés de la cotització.*

1. La base mensual de cotització per aquest conveni especial està constituïda per la base mínima de cotització per contingències comunes corresponent al grup 7 de cotització del règim general de la Seguretat Social vigent l'any 2024.

A aquesta base de cotització se li ha d'aplicar el tipus de cotització per a contingències comunes vigent en el mateix període en el règim general de la Seguretat Social.

2. Una vegada calculat per la Tresoreria General de la Seguretat Social l'import total de la cotització que correspongui a les mensualitats per les quals s'hagi formalitzat aquest conveni especial, aquest import s'ha de reduir mitjançant l'aplicació del coeficient del 0,77, i el resultat constitueix la cotització a ingressar.

3. L'ingrés de la cotització que correspongui per aquest conveni especial es pot efectuar, a elecció del seu sol·licitant, mitjançant un pagament únic o mitjançant un pagament fraccionat en un nombre màxim de mensualitats igual al d'aquelles per les

quals s'hagi formalitzat el conveni. A l'efecte de determinar aquest nombre de mensualitats, es prenen els dies de pràctiques duts a terme i es divideixen per 30, i es consideren les fraccions de mes que resultin com un mes complet.

En tots dos casos, l'ingrés s'ha d'efectuar a través del sistema de domiciliació en compte, obert en una entitat financera autoritzada per actuar com a oficina recaptadora de la Seguretat Social.

Article 7. *Extinció del conveni especial.*

1. El conveni especial que regula aquesta Ordre s'extingeix per qualsevol de les causes següents:

- a) Per falta de pagament de la totalitat del seu import o, en cas que s'hagi fraccionat, de les quotes corresponents a tres mensualitats consecutives o a cinc d'alternatives, llevat de causa justificada de força major degudament acreditada.
- b) Perquè el subscriptor adquireix la condició de pensionista per jubilació o per incapacitat permanent en qualsevol dels règims del sistema de la Seguretat Social.
- c) Per mort del subscriptor.
- d) Per decisió del subscriptor, comunicada per mitjans electrònics o per escrit a la Tresoreria General de la Seguretat Social.

En aquest supòsit, l'extinció del conveni especial té lloc a partir del dia primer del mes següent a la data d'aquesta comunicació.

2. En cas que s'hagi fraccionat el pagament de les quotes del conveni especial, la seva extinció per qualsevol de les causes que indica l'apartat 1 determina que únicament es reconeixen com a cotitzats els períodes de pràctiques corresponents a les mensualitats que s'hagin ingressat.

Article 8. *Aplicació supletòria de l'Ordre TAS/2865/2003, de 13 d'octubre, per la qual es regula el conveni especial en el sistema de la Seguretat Social.*

Les previsions relatives a la subscripció del conveni especial i als subjectes responsables del compliment de l'obligació de cotitzar, contingudes en els articles 4.2 i 8.1 de l'Ordre TAS/2865/2003, de 13 d'octubre, són aplicables al conveni especial que regula aquesta Ordre.

Disposició addicional primera. *Delegació de competències en l'Institut Social de la Marina.*

1. Quan les pràctiques formatives que s'acreditin per subscriure el conveni especial que regula aquesta Ordre s'hagin dut a terme a bord d'embarcacions, l'Institut Social de la Marina ha de tramitar i formalitzar el conveni esmentat, per delegació de la Tresoreria General de la Seguretat Social, en els termes que estableixi l'Ordre.

2. A aquest efecte, en la certificació que preveu l'ordinal 1r de l'article 3 hi ha de constar expressament, juntament amb les altres dades que s'hi indiquen, que les pràctiques formatives es van dur a terme a bord d'embarcacions.

Si els períodes de pràctiques formatives a què es refereix aquesta disposició addicional concorren amb d'altres que no s'han dut a terme a bord d'embarcacions, la competència per tramitar i formalitzar el conveni especial correspon a la Tresoreria General de la Seguretat Social.

Disposició addicional segona. *Convenis especials, de caràcter extraordinari, que preveu la disposició final onzena del Reial decret llei 8/2023, de 27 de desembre, pel qual s'adopten mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes a Ucraïna i el Pròxim Orient, així com per pal·liar els efectes de la sequera.*

1. Els qui, per la seva participació com a becaris en programes de formació no dirigits a l'obtenció d'un títol, siguin o no de naturalesa investigadora, ja van subscriure un conveni especial a l'empara de la disposició addicional primera del Reial decret 1493/2011, de 24 d'octubre, poden sol·licitar a la Tresoreria General de la Seguretat Social, per una única vegada, la subscripció d'un conveni especial a fi de possibilitar el còmput de la cotització corresponent als períodes de formació duts a terme, per la diferència entre 1.825 dies i el nombre de dies que ja els van ser reconeguts i computats en virtut del conveni especial subscrit anteriorment.

2. Els qui, com a graduats universitaris i a través dels estudis oficials de doctorat corresponents, hagin participat en programes de formació de naturalesa investigadora, tant a Espanya com a l'estranger, abans del 4 de febrer de 2006, data d'entrada en vigor del Reial decret 63/2006, de 27 de gener, pel qual s'aprova l'Estatut del personal investigador en formació, poden sol·licitar a la Tresoreria General de la Seguretat Social, per una única vegada, la subscripció d'un conveni especial que els possibiliti el còmput de la cotització corresponent als períodes de formació duts a terme, fins a un màxim de 1.825 dies.

3. No poden subscriure els convenis especials que regula aquesta disposició addicional els pensionistes de jubilació o d'incapacitat permanent de la Seguretat Social, excepte en els supòsits relatius a la percepció d'aquestes prestacions en què l'article 2.2 de l'Ordre TAS/2865/2003, de 13 d'octubre, en permet la subscripció.

4. Als convenis especials a què es refereix aquesta disposició addicional els és aplicable el que estableixen els articles 3 a 8 i, si s'escau, la disposició addicional primera.

En relació amb el que disposa l'ordinal 1r de l'article 3 esmentat, els sol·licitants d'aquests convenis que ja hagin subscrit un conveni especial a l'empara de la disposició addicional primera del Reial decret 1493/2011, de 24 d'octubre, poden tornar a aportar els certificats que ja van presentar quan van sol·licitar aquest conveni, si engloba els períodes que necessiten per arribar als 1.825 dies cotitzats.

Disposició final primera. *Modificació de l'Ordre TAS/2865/2003, de 13 d'octubre, per la qual es regula el conveni especial en el sistema de la Seguretat Social.*

L'Ordre TAS/2865/2003, de 13 d'octubre, per la qual es regula el conveni especial en el sistema de la Seguretat Social, queda modificada de la manera següent:

U. L'apartat 2 de l'article 4 queda redactat de la manera següent:

«2. El conveni especial s'entén subscrit per la Tresoreria General i per l'interessat si, una vegada notificada a aquest la resolució sobre la seva procedència, en la qual s'han de determinar les condicions inicials del conveni, l'interessat dona la seva conformitat expressa o no s'hi oposa expressament en un termini que finalitza l'últim dia del mes següent a aquell en què hagi rebut la notificació.»

Dos. El paràgraf b) de l'apartat 2.1 de l'article 6 queda redactat de la manera següent:

«b) La base de cotització que sigui el resultat de dividir per 12 la suma de les bases per contingències comunes per les quals s'hagin efectuat cotitzacions, respecte del treballador sol·licitant del conveni especial, durant els 12 mesos consecutius anteriors al mes anterior a aquell en el qual hagi tingut efectes la

baixa, s'hagi extingit l'obligació de cotitzar o s'hagi sol·licitat el conveni especial per a treballadors contractats a temps parcial que regula l'article 22, i que sigui superior a la base mínima a què es refereix l'apartat c) següent.

En els casos en què s'hagi autoritzat un termini reglamentari d'ingrés de la cotització diferent de l'establert amb caràcter general, els 12 mesos consecutius als quals es refereix el paràgraf anterior són els anteriors a aquell el termini reglamentari d'ingrés de quotes del qual hagi finalitzat en el moment en què se sol·liciti el conveni especial.

Si té acreditat un període de cotització inferior a 12 mesos, aquesta base està constituïda pel resultat de multiplicar per 30 el quocient de dividir la suma de les bases de cotització entre el nombre de dies cotitzats.»

Disposició final segona. *Títol competencial.*

Aquesta Ordre es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.17a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de legislació bàsica i règim econòmic de la Seguretat Social.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

Aquesta Ordre entra en vigor el primer dia del mes següent al de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 29 d'abril de 2024.—La ministra d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, Elma Saiz Delgado.