

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE LA PRESIDÈNCIA, JUSTÍCIA I RELACIONS AMB LES CORTS

8478 *Reial decret 365/2024, de 9 d'abril, pel qual s'aproven els Estatuts de la Fundació Ciutat de l'Energia-CIUDEN, FSP.*

Amb data 12 de maig de 2006 es va autoritzar per Acord del Consell de Ministres la creació d'una fundació del sector públic estatal denominada «Fundació Ciutat de l'Energia» (CIUDEN) en el marc del Pla nord-oest, pla que impulsaria el desenvolupament social i econòmic d'aquesta zona d'Espanya, en què era prioritària la comarca d'El Bierzo, a Castella i Lleó, el desenvolupament endogen de la qual, basat fonamentalment en el carbó, es veia afectat per una situació econòmica en declivi, amb la consegüent incidència social que se'n derivava.

En aquest context, la constitució de la Fundació CIUDEN cercaria coadjuvar de manera àgil i eficaç en la consecució d'aquests objectius i en la millora del teixit empresarial de la comarca, i la seva finalitat era la de promoure la recerca i el desenvolupament tecnològic en matèria energètica; potenciar els estudis ambientals relacionats amb l'energia i desenvolupar i aplicar tècniques de recuperació mediambiental; potenciar vies per a la formació d'investigadors i tècnics en matèria energètica; crear, desenvolupar i gestionar el Centre de Recerca en Tecnologies Avançades per a la Captura i l'Emmagatzematge de CO₂, així com el Museu Nacional de l'Energia per a la recuperació del patrimoni arqueològic industrial, i impulsar el desenvolupament socioeconòmic de la comarca d'El Bierzo (Lleó). A continuació, es va inscriure en el Registre de fundacions de competència estatal, en virtut de l'Ordre ministerial de 23 d'agost de 2006, i es va establir com a dotació de la Fundació la quantitat de trenta mil euros (30.000 €).

Mitjançant una modificació estatutària feta l'any 2018, es van adaptar parcialment els termes dels Estatuts a la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i se'n van actualitzar els fins fundacionals i les actuacions que ha de dur a terme CIUDEN, tenint en compte el procés de transició energètica cap a la descarbonització que estableixen instruments com l'Acord marc per a una transició justa de la mineria del carbó i el desenvolupament sostenible de les comarques mineres per al període 2019-2027.

El Reial decret 864/2018, de 13 de juliol, pel qual es desenvolupa l'estructura orgànica bàsica del Ministeri per a la Transició Ecològica, va adscriure aquesta Fundació a aquest departament a través de la Secretaria d'Estat d'Energia, si bé des de l'any 2020 la Fundació s'adscriu al Ministeri per a la Transició Ecològica i el Repte Demogràfic a través de l'Institut per a la Transició Justa, OA, dependent de la Secretaria d'Estat d'Energia, en virtut del que disposa l'article 2.8.c) del Reial decret 500/2020, de 28 d'abril, pel qual es desenvolupa l'estructura orgànica bàsica del Ministeri per a la Transició Ecològica i el Repte Demogràfic, i es modifica el Reial decret 139/2020, de 28 de gener, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica dels departaments ministerials.

La disposició addicional primera del Reial decret llei 18/2022, de 18 d'octubre, pel qual s'aproven mesures de reforç de la protecció dels consumidors d'energia i de contribució a la reducció del consum de gas natural en aplicació del «Pla + seguretat per a la teva energia (+SE)», així com mesures en matèria de retribucions del personal al servei del sector públic i de protecció de les persones treballadores agràries eventuais afectades per la sequera, estableix que «la Fundació Ciutat de l'Energia - CIUDEN, FSP, és una fundació del sector públic de les que preveu l'article 84.1.e) de la Llei 40/2015, d'1

d'octubre, de règim jurídic del sector públic, adscrita al Ministeri per a la Transició Ecològica i el Repte Demogràfic a través de l'Institut per a la Transició Justa, OA, i el seu àmbit d'actuació és de caràcter nacional».

Continua l'apartat 1 d'aquesta disposició addicional primera fixant els fins de la fundació, d'acord amb l'article 133.1 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, segons el qual «Els fins de la Fundació, d'acord amb les directrius del Ministeri per a la Transició Ecològica i el Repte Demogràfic, són la promoció d'una transició energètica cap a la descarbonització, que generi desenvolupament econòmic i social i ocupació, tenint en compte els principis de l'economia verda i l'economia circular; l'enfortiment del teixit empresarial i el suport al desenvolupament d'iniciatives empresarials i socials orientades als fins assenyalats anteriorment; la conservació i restauració del patrimoni cultural i industrial en les zones afectades per la transició energètica i la promoció de la recerca, la innovació i el desenvolupament tecnològic en fonts alternatives d'energia per impulsar la transició energètica en tots els seus aspectes.

El desenvolupament dels fins fundacionals s'ha de dur a terme a través d'activitats en matèria d'energia, de recuperació del patrimoni industrial miner i foment d'activitats afins, de rehabilitació mediambiental d'espais afectats per activitats mineres, de desenvolupament econòmic i social, de formació de recursos humans i de qualssevol altres que siguin necessàries per a la consecució dels objectius de transició energètica i d'implantació de les polítiques de transició justa en l'àmbit nacional.»

Aquesta disposició addicional primera supera el marc jurídic que havia previst per a la Fundació la disposició final vint-i-sisena de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017, per la qual es modifica l'article 4 de la Llei 15/2014, de 16 de setembre, de racionalització del sector públic i altres mesures de reforma administrativa, així com el punt 9 de l'apartat 1.b) de l'annex II de l'Acord del Consell de Ministres, de 20 de setembre de 2013, pel qual s'adopten mesures de reestructuració i racionalització del sector públic estatal fundacional i empresarial, publicat per l'Ordre HAP/1816/2013, de 2 d'octubre, que queden derogats en allò que a ella s'hi refereix per la disposició derogatòria única.c) del Reial decret llei 18/2022, de 22 d'octubre.

Mitjançant el present Reial decret, en compliment de la disposició addicional quarta de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, i l'apartat 2 de la disposició addicional primera del Reial decret llei 18/2022, de 22 d'octubre, es busca actualitzar novament els Estatuts de la Fundació per adaptar-los a un nou context d'actuació, ara ja d'àmbit nacional i no tan sols respecte als territoris implicats en el procés de transició energètica de Castella i Lleó. També es revisen puntualment algunes de les funcions assignades tenint en compte l'Estratègia de transició justa en el Marc estratègic d'energia i clima. Així mateix, s'adeqüen els òrgans de govern de la Fundació a la seva nova adscripció. Finalment, es busca una major eficiència en el seu funcionament i es reconeix la possibilitat d'atorgar subvencions, una vegada obtinguda l'autorització corresponent mitjançant l'Ordre TEC/1169/2019, de 28 de novembre.

El Patronat de la Fundació a la reunió celebrada el 21 de desembre de 2020 va aprovar una proposta de modificació estatutària, i prèviament s'havia emès un informe favorable del Servei Jurídic, de data 14 de desembre de 2020, a l'efecte que preveu l'article 26.5, paràgraf primer, de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern.

Posteriorment, el Protectorat va dictar dues resolucions signades, respectivament, per la Subdirecció General en data 27 de maig de 2021 i per la Secretaria General Tècnica en data 27 de juliol de 2021, així com un informe, signat per la subdirectora general en data 20 de setembre de 2021, emès com a resposta a la sol·licitud d'assessorament de la Fundació respecte a la proposta de modificació estatutària. L'informe del Protectorat fa una sèrie de consideracions i recomanacions que s'han incorporat al text de l'estatut.

La modificació estatutària aprovada pel Patronat de CIUDEN en la seva reunió del 21 de desembre de 2020, donat el caràcter públic de la Fundació, s'ha de tramitar de conformitat amb l'article 133 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, que estableix que els

estatuts de les fundacions del sector públic estatal s'han d'aprovar per mitjà d'un reial decret del Consell de Ministres, a proposta conjunta de la persona titular del Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques i del Ministeri que exerceixi el Protectorat, que ha d'estar determinat en els seus Estatuts.

Per la seva banda, l'article 134 de la mateixa Llei estableix que «el Protectorat de les fundacions del sector públic ha de ser exercit per l'òrgan de l'Administració d'adscripció que tingui atribuïda aquesta competència, que ha de vetllar pel compliment de les obligacions que estableix la normativa sobre fundacions, sense perjudici del control d'eficàcia i la supervisió contínua al qual estan sotmeses d'acord amb el que preveu aquesta Llei».

Per això, les fundacions del sector públic estatal han de promoure la modificació dels estatuts, a través del departament ministerial al qual estiguin adscrites, i en aquest cas correspon al Ministeri per a la Transició Ecològica i el Repte Demogràfic la iniciativa en la tramitació del Reial decret, sense perjudici de la proposta conjunta posterior del Ministeri per a la Transformació Digital i de la Funció Pública, del Ministeri d'Hisenda i del Ministeri de Cultura, de manera que es doni compliment als articles 133 i 134 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, esmentats.

La norma s'adequa als principis de bona regulació –necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència– de conformitat amb els quals han d'actuar les administracions públiques en l'exercici de la iniciativa legislativa i la potestat reglamentària, segons que estableix l'article 129.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

En primer lloc, s'adequa al principi de necessitat, atès que persegueix l'interès general adaptant els estatuts de la fundació a una nova realitat per al correcte funcionament intern de l'Administració i la correcta gestió administrativa, i és l'instrument normatiu més adequat per aconseguir-ho, ja que les fundacions del sector públic estatal han de promoure la modificació dels estatuts, a través del departament ministerial al qual estiguin adscrites, i correspon a aquest departament la iniciativa en la tramitació del Reial decret, sense perjudici de la proposta conjunta posterior del Ministeri per a la Transformació Digital i de la Funció Pública, del Ministeri d'Hisenda i del Ministeri de Cultura, de manera que es doni compliment als articles 133 i 134 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

La norma és eficaç i proporcionada en el compliment dels objectius assenyalats, sense afectar de cap manera els drets i deures de la ciutadania.

També contribueix a dotar de més seguretat jurídica la regulació estatutària, ja que n'adapta el contingut a les previsions de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, relatives a les fundacions del sector públic estatal. Així mateix, la composició dels òrgans de govern de la Fundació s'adapta tenint en compte la seva nova adscripció en virtut del que disposa el Reial decret 500/2020, de 28 d'abril.

La norma compleix el principi de transparència, ja que identifica clarament el seu propòsit, i la memòria, accessible a la ciutadania, ofereix una explicació completa del seu contingut.

Finalment, la norma també és adequada al principi d'eficiència, ja que no imposa noves càrregues administratives ni genera cap increment en la despesa pública.

En la tramitació d'aquest Reial decret no s'ha dut a terme el tràmit de consulta pública prèvia ni el tràmit d'audiència i informació pública de conformitat amb el que preveu l'article 26.6 de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, ja que es tracta d'una norma que regula els Estatuts d'una fundació del sector públic estatal, en virtut de la seva potestat d'organització pròpia.

La tramitació s'ha fet de conformitat amb el que estableix l'esmentat article 26 de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, i se n'ha regulat el contingut d'acord amb el que estableixen els articles 11 i següents de la Llei 50/2002, de 26 de desembre, de fundacions.

En virtut d'això, a iniciativa de la ministra per a la Transició Ecològica i el Repte Demogràfic i a proposta conjunta del ministre per a la Transformació Digital i de la Funció

Pública, de la ministra d'Hisenda i del ministre de Cultura, d'acord amb el Consell d'Estat, i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres a la reunió del dia 9 d'abril de 2024,

DISPOSO:

Article únic. *Aprovació dels Estatuts de la Fundació Ciutat de l'Energia - CIUDEN, FSP.*

S'aproven els Estatuts de la Fundació Ciutat de l'Energia - CIUDEN, FSP, el text dels quals s'inclou a continuació.

Disposició final única. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 9 d'abril de 2024.

FELIPE R.

El ministre de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts,
FÉLIX BOLAÑOS GARCÍA

ESTATUTS DE LA FUNDACIÓ CIUTAT DE L'ENERGIA - CIUDEN, FSP.

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. *Denominació i objectiu. Naturalesa.*

1. Amb la denominació de «Fundació Ciutat de l'Energia - CIUDEN, FSP» (d'ara endavant, la Fundació) es constitueix una fundació del sector públic estatal, de conformitat amb el que preveu la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, constituïda per l'Administració General de l'Estat i adscrita al Ministeri per a la Transició Ecològica i el Repte Demogràfic a través de l'Institut per a la Transició Justa, OA.

De conformitat amb la disposició addicional primera.1 del Reial decret llei 18/2022, de 18 d'octubre, pel qual s'aproven mesures de reforç de la protecció dels consumidors d'energia i de contribució a la reducció del consum de gas natural en aplicació del «Pla + seguretat per a la teva energia (+SE)», així com mesures en matèria de retribucions del personal al servei del sector públic i de protecció de les persones treballadores agràries eventuais afectades per la sequera, els fins de la Fundació, d'acord amb les directrius del Ministeri per a la Transició Ecològica i el Repte Demogràfic, són la promoció d'una transició energètica cap a la descarbonització, que generi desenvolupament econòmic i social i ocupació, tenint en compte els principis de l'economia verda i l'economia circular; l'enfortiment del teixit empresarial i el suport al desenvolupament d'iniciatives empresarials i socials orientades als fins assenyalats anteriorment; la conservació i restauració del patrimoni cultural i industrial en les zones afectades per la transició energètica i la promoció de la recerca, la innovació i el desenvolupament tecnològic en fonts alternatives d'energia per impulsar la transició energètica en tots els seus aspectes.

El desenvolupament dels fins fundacionals s'ha de dur a terme a través d'activitats en matèria d'energia, de recuperació del patrimoni industrial miner i foment d'activitats afins, de rehabilitació mediambiental d'espais afectats per activitats mineres, de desenvolupament econòmic i social, de formació de recursos humans i de qualssevol altres que siguin necessàries per a la consecució dels objectius de transició energètica i d'implantació de les polítiques de transició justa en l'àmbit nacional.

2. Amb aquesta finalitat pot promoure i executar, en solitari o amb tercers, complint, en cada cas, els requisits de la normativa aplicable, qualsevol tipus de projecte, estudi o informe, de recerca, desenvolupament, innovació o de naturalesa comercial, aprovat pels òrgans de govern.

Article 2. *Règim jurídic.*

1. La Fundació es regeix per la voluntat de les persones fundadores manifestada en aquests Estatuts, pels actes o acords que adopti el Patronat en interpretació i aplicació d'aquells i, en tot cas, per la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, la Llei 50/2002, de 26 de desembre, de fundacions, i el Reial decret 1337/2005, d'11 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de fundacions de competència estatal, la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària, la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, i per l'ordenament jurídic privat.

2. La Fundació està sotmesa al control d'eficàcia que exerceix el Departament al qual està adscrita, a través de la inspecció de serveis, i a la supervisió contínua, a través de la Intervenció General de l'Administració de l'Estat, d'acord amb el que disposen l'article 85 i l'article 134 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Article 3. *Personalitat i capacitat.*

La Fundació té personalitat jurídica i plena capacitat d'obrar sense altres limitacions que les establertes per les lleis i per aquests Estatuts, al compliment dels fins dels quals queda afectat el seu patrimoni.

Article 4. *Domicili.*

La Fundació, que té nacionalitat espanyola, té el domicili a la localitat de Cubillos del Sil (León), avinguda Presidente Rodríguez Zapatero, s/n, codi postal 24492.

En cas de modificació del domicili, cal observar el que disposa l'article 28 respecte de les modificacions estatutàries. La Fundació pot establir delegacions a qualsevol part del territori nacional o internacional, si és convenient als seus fins.

Article 5. *Protectorat.*

La Fundació se sotmet al Protectorat de l'Administració General de l'Estat exercit pel Ministeri de Cultura a través de la Subdirecció General del Protectorat de Fundacions.

Article 6. *Àmbit d'actuació i durada.*

1. L'àmbit d'actuació de la Fundació s'estén a tot el territori nacional. Aquest àmbit d'actuació es pot modificar en els termes que preveuen els Estatuts per a la modificació estatutària.

2. No obstant això, la Fundació pot estendre les seves activitats a l'àmbit internacional si així ho necessita per al desenvolupament dels projectes.

3. La Fundació es crea per temps indefinit, sense perjudici del que estableix el capítol VI.

CAPÍTOL II

Dels fins i les activitats de la Fundació

Article 7. *Fins fundacionals.*

La Fundació té com a fins els següents:

a) D'acord amb les directrius del Ministeri per a la Transició Ecològica i el Repte Demogràfic, promoure una transició energètica cap a la descarbonització que generi desenvolupament econòmic i social i ocupació, tenint en compte els principis de l'economia verda i l'economia circular.

b) Enfortir el teixit empresarial i donar suport al desenvolupament d'iniciatives empresarials i socials de les zones afectades per la transició energètica.

c) Potenciar els estudis ambientals relacionats amb l'energia i la recuperació mediambiental.

d) Promoure la recerca, el desenvolupament tecnològic i la innovació, així com la transmissió, l'intercanvi i la preservació de la informació en matèries de fonts alternatives d'energia per impulsar la transició energètica en tots els seus aspectes: descarbonització, energies i solucions tecnològiques renovables innovadores, digitalització, descentralització, etc.

e) Conservar i restaurar el patrimoni cultural i industrial dels territoris afectats pel procés de transició energètica perquè formi part dels recursos disponibles.

f) Promoure les activitats de cooperació, entre territoris nacionals o internacionals, orientades al desenvolupament econòmic i social i de l'ocupació com a conseqüència d'una transició energètica cap a la descarbonització.

Article 8. *Activitats.*

1. El desenvolupament dels fins fundacionals s'ha de fer mitjançant activitats en les àrees següents:

a) Energia, amb especial atenció a les energies renovables i l'eficiència energètica, la digitalització, el desenvolupament de noves tecnologies d'emmagatzematge, l'ús de l'hidrogen com a vector energètic, la descentralització i el foment de l'autoconsum i en general les iniciatives que donin suport a l'estratègia del Govern en relació amb el procés de transició energètica i la dinamitzin.

b) Desenvolupament turístic, de manera que es potenciïn els projectes que permetin el seu aprofitament per augmentar l'oferta turística dels territoris.

c) Patrimoni industrial, amb la participació tècnica i/o econòmica en el disseny, l'execució i la gestió de projectes per conservar-lo i recuperar-lo, tenint en compte el seu valor patrimonial o els criteris d'oportunitat d'utilització d'aquest patrimoni industrial amb altres aplicacions de caràcter turístic, institucional, cultural, comercial, museístic, industrial, etc.

d) Medi ambient i específicament la restauració dels espais degradats per l'activitat minera, de manera que s'adeqüi la seva activitat a les necessitats i els objectius establerts pel Govern.

e) Desenvolupament econòmic i social de la zona, amb la participació en activitats en l'àrea de la indústria, els serveis i el sector agropecuari, i l'impuls de projectes que afavoreixin la introducció de noves tecnologies i la innovació que afavoreixin la viabilitat de les empreses.

f) La formació especialitzada que faciliti la inserció professional del personal afectat pel procés de transició energètica, així com de la ciutadania d'aquests territoris amb més dificultats per trobar feina, i contribueixi a la formació de tècnics especialitzats i investigadors, prestant una atenció especial a la joventut.

g) Formació, amb la potenciació de vies per formar investigadors i tècnics en les matèries que es requereixin en relació amb les àrees de desenvolupament i el foment de la capacitat de la ciutadania en general en matèria d'energies renovables, economia circular i medi ambient a les zones més afectades per la descarbonització.

h) Cooperació, amb la promoció de la cooperació en l'àmbit interterritorial i internacional per a la formació de tècnics i la celebració de jornades i trobades en l'àmbit dels seus objectius, així com oferir serveis de residència i de marc complementari de formació cultural i científica a persones treballadores, persones en situació de desocupació, estudiants, investigadors i professors espanyols i estrangers.

i) Recuperació del patrimoni industrial miner i foment d'activitats afins.

j) Qualsevol altra que sigui necessària per complir els objectius estratègics generals.

2. Per dur a terme les activitats, la Fundació pot utilitzar qualsevol mitjà o mecanisme, com ara:

a) L'elaboració d'estudis, informes, plans i en general qualsevol instrument que es consideri necessari per establir les estratègies d'actuació.

b) El disseny i l'execució de projectes de recerca, innovació o aplicació comercial, en qualsevol dels àmbits d'activitat de la fundació i en particular en la implantació de tecnologies renovables i eficiència energètica i de solucions tecnològiques per a un sistema energètic descarbonitzat.

c) La participació tècnica i econòmica en el disseny, l'execució i la gestió de projectes duts a terme per tercers per a la implementació i el desenvolupament dels marcs de suport públic a l'R+D+I en matèria de transició energètica, de manera que s'afavoreixi la mobilització dels recursos i l'accés al finançament provinent de fons europeus i la prestació de serveis tècnics complementaris i especialitzats dins de les seves instal·lacions i més específicament els seus laboratoris i les plantes de recerca.

d) La promoció d'activitats i projectes que impulsin una transició justa, que maximitzi els beneficis socials i d'ocupació de la descarbonització energètica i en minimitzi els impactes negatius.

e) Les relacions amb universitats i centres tecnològics, centres educatius, empreses i qualsevol altre centre reconegut per al desenvolupament d'activitats de formació de personal tècnic especialitzat i ciutadania de les zones en transició.

f) La contribució, mitjançant activitats de direcció, disseny, coordinació i execució, a la restauració de les zones degradades per l'activitat minera i els processos de tancament de centrals tèrmiques o nuclears.

g) La col·laboració amb els ens locals i altres administracions territorials en el desenvolupament d'activitats que tinguin per objecte els fins que estableix l'article anterior.

h) La gestió dels projectes i les instal·lacions propis de la fundació.

i) L'oferiment a les empreses d'assessorament, suport, agilitat i flexibilitat en els seus serveis de suport al desenvolupament de projectes empresarials d'R+D+I en l'àmbit de la descarbonització i la transició energètica.

j) Qualsevol altre instrument o mecanisme d'actuació que sigui procedent per aconseguir els objectius, dins del marc normatiu que li és aplicable pel seu caràcter de fundació del sector públic.

3. Per complir els fins i dur a terme les seves activitats, la Fundació pot actuar:

a) Directament, en instal·lacions pròpies o alienes.

b) Mitjançant la cooperació amb altres entitats de naturalesa associativa, societària, fundacional o qualsevol altra forma jurídica reconeguda legalment.

c) Participant o col·laborant en el desenvolupament de les activitats d'altres entitats, organismes, institucions o persones de qualsevol classe, físiques o jurídiques, que, d'alguna manera, puguin servir als fins fundacionals.

CAPÍTOL III

De les regles bàsiques per determinar les persones beneficiàries i l'aplicació dels recursos al compliment dels fins fundacionals

Article 9. Determinació de les persones beneficiàries.

1. L'actuació de la Fundació ha de beneficiar les persones i entitats afectades pel procés de transició energètica, sigui quina en sigui la naturalesa, amb l'objectiu de coadjuvar en la recuperació econòmica i la generació d'activitat i ocupació de manera coherent amb els objectius del Govern. La Fundació ha d'exercir aquestes activitats amb objectivitat i independència, d'acord amb els principis de publicitat, concurrència i imparcialitat.

2. Quan, per la seva naturalesa, les iniciatives i els serveis que ofereixi la Fundació no puguin ser de lliure accés, les persones beneficiàries s'han de seleccionar d'acord amb els principis de publicitat, transparència, concurrència, objectivitat, igualtat i no-discriminació, eficàcia en el compliment dels objectius fixats i eficiència en l'assignació i la utilització dels recursos destinats a aquest fi.

Article 10. Destinació de les rendes i els ingressos.

1. La Fundació ha de destinar efectivament el patrimoni i les seves rendes al compliment dels seus fins fundacionals.

2. S'ha de destinar, com a mínim, a la consecució dels fins fundacionals el 70 per cent dels resultats de les explotacions econòmiques que es desenvolupin i dels ingressos que s'obtinguin per qualsevol altre concepte, deduïdes les despeses efectuades per obtenir aquests resultats o ingressos, en els termes que preveu la

legislació vigent, i la resta s'ha de destinar a augmentar la dotació fundacional o les reserves, segons acordí el Patronat.

3. El termini per complir aquesta obligació és el comprès entre l'inici de l'exercici en què s'hagin obtingut aquests resultats i ingressos i els quatre anys següents al tancament de l'exercici esmentat.

4. Les aportacions de les persones fundadores, ja siguin inicials o successives, s'han de destinar a satisfer el conjunt dels fins fundacionals, sense que, per tant, hi hagi cap obligació d'assignar quotes determinades a fins específics, excepte els béns que siguin transmesos a la Fundació per dur a terme una activitat determinada, els quals s'entenen afectes i adscrits a la consecució dels objectius que hagi assenyalat el transmissent.

Article 11. *Principis generals d'actuació.*

La Fundació, en tant que pertanyent al sector públic estatal, es guia pel principi d'eficàcia en el compliment dels objectius fixats i pel principi d'eficiència en l'assignació i la utilització dels recursos públics, i actua en un marc de concurrència, objectivitat i transparència.

Article 12. *Règim d'activitats de la Fundació.*

1. El Patronat ha de fixar amb caràcter anual i plurianual un pla d'actuació de la Fundació on es mostrin els recursos que ha d'obtenir, les despeses de la mateixa Fundació i les assignacions de recursos a l'objectiu i la finalitat fundacionals.

2. Les prestacions de la Fundació poden ser gratuïtes. La Fundació pot concedir subvencions, i la Direcció General és competent per atorgar-les, amb l'autorització prèvia del Ministeri d'adscripció, o del Consell de Ministres si la subvenció és d'una quantia superior a dotze milions d'euros, en els termes que preveu la disposició addicional setzena de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, així com ajudes, fins i tot en forma de préstecs amb interès o sense. La concessió d'ajudes i subvencions finançades amb càrrec a fons públics es regeix pels principis de publicitat, transparència, concurrència, objectivitat, igualtat i no-discriminació. La Fundació ha de complir els deures d'informació en la gestió de subvencions que estableix la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

3. La Fundació pot participar en societats, consorcis o persones jurídiques ja existents en el mateix àmbit d'actuació de la Fundació i quan contribueixin als seus fins fundacionals. La Fundació ha de comunicar al Protectorat en el termini de trenta dies l'adquisició i la tinença d'accions o participacions socials que li confereixin, directament o indirectament, el control de societats que limitin la responsabilitat dels socis, i ha d'acompanyar aquesta comunicació amb una còpia del títol que justifiqui l'adquisició de la participació majoritària, d'acord amb el que preveu l'article 24 del Reglament de fundacions de competència estatal, aprovat pel Reial decret 1337/2005, d'11 de novembre. En tot cas, l'exercici per part de la Fundació de tasques d'administració de societats ha de ser compatible amb el compliment dels fins fundacionals.

4. La Fundació pot dur a terme activitats econòmiques, sempre que l'objecte estigui relacionat amb els fins fundacionals o sigui complementari o accessori d'aquestes activitats, amb plena submissió a les normes reguladores de la defensa de la competència i resta de legislació aplicable. La Fundació pot percebre, per raó del servei que presti, una remuneració per les seves activitats que no desvirtui l'interès general dels seus fins.

CAPÍTOL IV

Del govern i l'administració de la Fundació

Article 13. Òrgans.

La Fundació s'organitza i s'estructura per respondre a l'objecte que estableix l'article 1 i els fins que estableix l'article 7 d'aquests Estatuts.

Són òrgans de la Fundació:

- a) El Patronat.
- b) La Comissió Executiva.
- c) La Direcció General.

*Secció primera. El Patronat*Article 14. *El Patronat.*

1. El Patronat és l'òrgan de govern i de representació de la Fundació, al qual correspon complir els fins fundacionals i administrar amb diligència els béns i drets que integren el seu patrimoni, i mantenir plenament el seu rendiment i utilitat. Ha d'adoptar els seus acords en els termes que estableix l'article 16.

2. El Patronat està compost per un nombre mínim de sis patrons i un màxim de quinze, i n'exerceix la Presidència d'Honor el president del Govern.

Correspon al Patronat determinar el nombre concret de patrons, respectant el que disposa aquest article i el manteniment de la majoria dels membres del sector públic.

3. Són patrons nats de la fundació les persones que, en cada moment, siguin titulars dels òrgans que s'enumeren a continuació:

- a) Ministeri per a la Transició Ecològica i el Repte Demogràfic, que exerceix la Presidència.
- b) Secretaria d'Estat d'Energia, que exerceix la Vicepresidència.
- c) Direcció General de l'Institut per a la Transició Justa (ITJ).
- d) Direcció General de l'Institut per a la Diversificació i Estalvi de l'Energia (IDAE).
- e) Gerència de l'Institut per a la Transició Justa.
- f) Direcció General de Serveis de la Subsecretaria per a la Transició Ecològica i el Repte Demogràfic.

Els membres nats tenen, a tots els efectes, la consideració individual de patrons i la durada del seu càrrec està vinculada a la que tingui el càrrec públic que en determina el nomenament.

En el cas de desaparició o canvi de la denominació o de l'estructura orgànica corresponent als òrgans administratius o organismes públics que esmenta aquest apartat, assumeixen les funcions designades a aquests òrgans en aquests Estatuts els titulars dels òrgans superiors o directius equivalents que siguin competents en les matèries respectives.

4. Són patrons electius de la Fundació, en representació del sector públic estatal, fins a un màxim de cinc, les persones lliurement designades per la persona titular del Ministeri per a la Transició Ecològica i el Repte Demogràfic d'entre titulars de presidències, secretaries generals i direccions generals d'organismes i centres directius del sector públic estatal l'activitat dels quals tingui relació amb els fins i les activitats de la Fundació, i almenys un d'aquests patrons sigui representant dels ministeris de Ciència, Innovació i Universitats i de Cultura.

La condició de patró electiu està vinculada a l'exercici del càrrec públic que en determina la condició d'elegible.

5. A més dels anteriors, es poden incorporar al Patronat com a patrons no nats/electius fins a un màxim de 4, membres d'altres administracions públiques, associacions

o altres institucions i empreses del sector privat mitjançant un acord del Patronat, a proposta de la persona que exerceixi la Presidència. La durada del seu mandat és de 4 anys.

Per incorporar patrons que siguin persones jurídiques s'ha de tractar d'entitats l'objecte de les quals tingui relació amb els fins de la Fundació o que duguin a terme polítiques orientades al desenvolupament econòmic i social dels territoris implicats en el procés de transició energètica, així com a la recerca, el desenvolupament tecnològic i la innovació de fonts alternatives d'energia, sistemes i processos innovadors per impulsar la transició energètica.

La persona jurídica ha de designar la persona física que la representi. Les seves funcions s'han d'exercir, en tot cas, en nom de l'entitat representada. El nomenament ha de recaure en persones que formin l'òrgan de direcció, representació o assimilat en l'entitat que representin. Tant el nomenament com les seves substitucions posteriors s'han de comunicar al Patronat i al Protectorat.

Les persones jurídiques han de contribuir activament a la consecució dels fins fundacionals i efectuar una aportació mínima anual en els termes que estableixi el Patronat.

6. El Patronat ha de designar una persona titular de la Secretaria no patrona a qui correspon l'exercici de les funcions que preveuen aquests Estatuts. Ha d'assistir a les reunions del Patronat amb veu però sense vot.

7. A més de la condició de patró, el Patronat pot establir altres formes de participació de les persones jurídiques públiques i privades en les activitats de la Fundació. A aquest efecte, el Patronat ha de determinar les modalitats de col·laboració, associació i patrocini, les obligacions d'aquests patrocinadors i els drets que aquesta condició puguin comportar. Les col·laboracions s'han de formalitzar mitjançant un conveni.

Article 15. *Els patrons.*

1. Tant en el cas de patrons nats com de patrons lliurement cridats a exercir aquesta funció per raó del càrrec que ocupin, pot actuar en nom seu la persona a qui correspongui la seva substitució de conformitat amb el que preveuen els articles 15.5 i 18 de la Llei 50/2002, de 26 de desembre, de fundacions.

2. El càrrec de patró, en cas que recaigui en una persona física, s'ha d'exercir personalment. No obstant això, pot actuar en el seu nom i representació un altre patró que ell hagi designat. Aquesta actuació sempre és per a actes concrets i s'ha d'ajustar a les instruccions que, si s'escau, el representat formuli per escrit.

3. Els patrons han d'entrar a exercir les seves funcions després d'haver acceptat expressament el càrrec en un document públic, en un document privat amb signatura legitimada davant notari o mitjançant una compareixença davant el Registre de fundacions. Igualment, es pot acceptar el càrrec davant el Patronat, i acreditar-se a través de la certificació expedida per la persona titular de la Secretaria, amb signatura legitimada notarialment. Aquesta acceptació s'ha de notificar formalment al Protectorat i s'ha d'inscriure en el Registre de fundacions.

4. La durada del càrrec dels patrons que preveu l'article 14.4 és de tres anys prorrogables a condició en tot cas que segueixin exercint un dels llocs que determina la seva condició d'electiu.

5. Els patrons han d'exercir el seu càrrec gratuïtament, si bé tenen dret a ser reemborsats de les despeses degudament justificades que el càrrec els ocasioni en l'exercici de la seva funció com a patró.

6. Són obligacions dels patrons:

- a) Promoure el compliment dels fins de la Fundació.
- b) Concórrer a les reunions del Patronat i dels altres òrgans en els quals hagin estat designats com a membres.
- c) Exercir els càrrecs amb diligència.

d) Administrar els béns i drets que integren el patrimoni de la Fundació, i mantenir plenament el seu rendiment i utilitat.

7. La responsabilitat que correspongui als empleats públics com a membres del Patronat es regeix pel que disposa l'article 135 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

8. Quant al cessament dels patrons, és aplicable l'article 18 de la Llei 50/2002, de 26 de desembre, de fundacions. Així mateix, s'ha de determinar la separació dels patrons de l'article 14.5 quan concorrin circumstàncies objectives que impedeixin la seva contribució al compliment dels fins fundacionals. Aquest últim supòsit exigeix, igualment, l'acord del patronat, convocat i reunit a aquest efecte, mitjançant el vot favorable de les tres quartes parts dels seus membres presents o representats.

Article 16. *Funcions del Patronat.*

1. Corresponen al Patronat les més àmplies facultats de representació, govern i administració de la Fundació, sense més límits que els establerts per la llei.

2. Correspon al Patronat adoptar els acords següents:

Per majoria qualificada de tres quartes parts del total de membres del Patronat:

- a) La proposta de modificació estatutària al Ministeri d'adscripció.
- b) La proposta sobre fusió o extinció amb liquidació de la Fundació, les quals estan sotmeses al que preveuen els articles 94 i 96 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

Per majoria qualificada de tres quartes parts dels patrons presents o representats a la reunió:

c) Presentar a l'aprovació del Ministeri d'adscripció el Pla d'actuació de la Fundació i les seves revisions triennals, així com la proposta dels plans anuals que el despleguin, tot això de conformitat amb el que preveuen l'article 85 i concordants de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

- d) La incorporació de nous membres al Patronat, de conformitat amb l'article 14.5.
- e) La separació dels membres del Patronat, de conformitat amb l'article 15.7.
- f) La participació majoritària en societats o persones jurídiques ja existents, així com la seva dissolució.
- g) El nomenament i la separació de la persona titular de la Direcció General.
- h) La creació de comissions, consells assessors externs i grups de treball i la determinació de la seva composició i el seu règim de funcionament i finançament.

Per majoria simple dels patrons presents o representats a la reunió:

- i) L'aprovació dels comptes anuals que comprenen el balanç, el compte de resultats i la memòria.
- j) L'aprovació del projecte de pressupost d'explotació i capital.
- k) El nomenament i la separació de la persona titular de la Secretaria.
- l) Aprovar l'informe de compliment dels codis de conducta aprovats en desplegament de la disposició addicional cinquena del text refós de la Llei del mercat de valors, aprovat pel Reial decret legislatiu 4/2015, de 23 d'octubre.
- m) Adoptar acords sobre l'organització i el funcionament interns, les directrius de gestió i les bases del sistema retributiu de la Fundació.
- n) Conferir la distinció de membre honorífic de la Fundació, sense la condició de patró, a persones físiques o jurídiques, en atenció al seu prestigi i col·laboració amb els fins de la Fundació.
- ñ) En general, els actes que requereixin l'autorització del Protectorat i els altres que se li hagin de comunicar preceptivament.

Article 17. Règim de reunions.

El Patronat s'ha de reunir necessàriament dues vegades l'any i quan el convoqui la persona que exerceixi la Presidència a iniciativa seva o petició, almenys, d'un terç dels patrons.

1. Perquè quedi vàlidament constituït el Patronat es requereix la concurrència de la meitat més un dels seus membres presents o representats. En qualsevol cas, és necessària l'assistència, com a mínim, de tres patrons que actuïn en nom propi. Quan es tracti de patrons cridats a exercir aquesta funció per raó del càrrec que ocupin, poden actuar en nom seu les persones a qui correspongui la seva substitució. Els patrons que actuïn en nom i representació d'un altre han de presentar el document escrit abans o durant la celebració de la reunió.

2. Els acords s'adopten per majoria simple dels presents i representats, excepte en els casos en què s'estableixin majories qualificades d'acord amb aquests Estatuts.

3. Les convocatòries han de ser cursades per la persona titular de la Secretaria amb, com a mínim, cinc dies d'antelació al dia que s'hagi de celebrar la reunió. La convocatòria es pot portar a terme per qualsevol mitjà de comunicació que garanteixi suficientment la recepció pel destinatari.

4. No cal la convocatòria prèvia quan estiguin presents o representats tots els membres del Patronat i acordin per unanimitat la celebració de la reunió.

5. El Patronat es pot reunir mitjançant videoconferència, multiconferència o mitjançant qualsevol altre sistema que no impliqui una presència física dels seus membres. En aquests casos, els membres del Patronat es poden trobar en diferents llocs sempre que se n'asseguri per mitjans electrònics la identitat, el contingut de les seves manifestacions i el moment en què aquestes es produeixen, així com la interactivitat i intercomunicació entre ells en temps real i la disponibilitat dels mitjans durant la sessió. Entre d'altres, es consideren inclosos entre els mitjans electrònics vàlids les audioconferències i les videoconferències. La reunió s'entén celebrada al lloc on sigui la persona que exerceixi la Presidència del Patronat.

Secció segona. La Presidència i la Vicepresidència

Article 18. La Presidència i la Vicepresidència.

1. A la persona que exerceixi la Presidència li correspon:

a) Exercir la representació de la Fundació davant tota classe de persones, autoritats i entitats públiques o privades.

b) Presidir les reunions i dirigir, moderar i dirimir el desenvolupament dels debats, sotmetre a votació els acords i proclamar el resultat de les votacions. Disposa de vot de qualitat per dirimir els empats que es puguin produir en les votacions que es duguin a terme al Patronat.

c) Vetllar per l'execució correcta dels acords que adopti el Patronat.

d) Proposar al Patronat el nomenament de la persona titular de la Direcció General.

2. A la persona que exerceixi la Vicepresidència li correspon:

a) Acordar la convocatòria de les reunions del Patronat i fixar l'ordre del dia segons les indicacions de la persona que exerceixi la Presidència.

b) Visar les actes i certificacions dels acords del Patronat.

*Secció tercera. La Comissió Executiva**Article 19. La Comissió Executiva.*

1. La Comissió Executiva està composta per tres patrons, els quals són les persones que, en cada moment, siguin titulars dels òrgans que s'enumeren a continuació:

- a) Direcció de l'Institut per a la Transició Justa, que n'exerceix la Presidència.
- b) Gerència de l'Institut per a la Transició Justa.
- c) Direcció General de Serveis de la Subsecretaria per a la Transició Ecològica i el Repte Demogràfic.

A les seves reunions hi ha d'assistir la persona titular de la Secretaria del Patronat, amb veu però sense vot, que actui en nom del secretari/ària de la Comissió Executiva.

2. La pèrdua de la condició de patró implica la seva substitució en la Comissió Executiva, durant el temps que li quedi de mandat, per qui el substitueixi en el Patronat.

3. A la Presidència li correspon convocar les reunions, presidir-les, dirigir els debats i assenyalar quan considera prou discutida una qüestió per sotmetre-la a votació. La persona que exerceixi la Presidència té vot de qualitat per dirimir els empats.

4. La persona titular de la Presidència exerceix la representació permanent a l'efecte de l'execució dels acords adoptats. En cas de vacant, absència o malaltia ha d'actuar com a persona que exerceixi la Presidència el membre més antic de la Comissió Executiva, i en cas que tinguin la mateixa antiguitat, el de més edat. En aquest cas, no té vot de qualitat.

5. La persona titular de la Direcció General participa en les reunions de la Comissió Executiva amb veu però sense vot.

6. Les convocatòries han de ser cursades per la persona titular de la Secretaria amb, com a mínim, cinc dies d'antelació al dia que s'hagi de celebrar la reunió. La convocatòria es pot portar a terme per qualsevol mitjà de comunicació que garanteixi suficientment la recepció pel destinatari.

7. La reunió de la Comissió Executiva és vàlida quan concorri, almenys, la meitat més un dels seus membres presents o representats. En qualsevol cas, és necessària l'assistència de dos membres. No cal la convocatòria prèvia quan estiguin presents tots els membres de la Comissió Executiva i acordin per unanimitat la celebració de la reunió. En aquest cas, no és vàlida la representació.

La Comissió Executiva es pot reunir mitjançant videoconferència, multiconferència o mitjançant qualsevol altre sistema que no impliqui una presència física dels seus membres, i en aquest cas és aplicable el que preveu l'article 17.5 dels Estatuts.

8. Els acords s'han d'adoptar per majoria de vots i s'han de fer constar en l'acta de la sessió aixecada per la persona titular de la Secretaria.

9. La Comissió Executiva té les competències següents:

a) Rebre i sol·licitar informació sobre la gestió de la Fundació, en especial dels seus comptes de resultats i pressupostos, prèviament a la presentació al Patronat per a la seva aprovació, a través de la persona titular de la Direcció General i dels directius responsables d'àrees específiques.

b) Autoritzar la formalització de convenis amb tota classe de persones físiques i jurídiques, públiques i privades.

c) Autoritzar l'inici de procediments de contractació per part de la Fundació de subministraments, serveis i tots aquells de caràcter material necessaris per al funcionament de la Fundació, amb persones físiques o jurídiques, públiques o privades, tant nacionals com estrangeres, l'import dels quals excedeixi els 250.000 euros, IVA exclòs.

d) Preparar la celebració de les sessions del Patronat.

e) Donar compte al Patronat de l'activitat desenvolupada i en particular dels actes autoritzats.

10. En cas d'urgència o necessitat, la Comissió Executiva pot adoptar totes les decisions que siguin aconsellables per a la bona marxa de la Fundació, excepte les que siguin indelegables de conformitat amb l'article 16 de la Llei 50/2002, de 26 de desembre, de fundacions, o que requereixin l'autorització del Protectorat. Aquestes decisions s'han de sotmetre a la ratificació del Patronat en la seva reunió següent.

11. El patronat pot avocar per a si qualsevol de les funcions encomanades a la Comissió Executiva, quan ho consideri necessari, per raons d'eficàcia o interès general. Així mateix, pot delegar expressament en la Comissió Executiva l'aprovació del projecte de pressupostos d'explotació i capital a fi de facilitar la gestió.

Secció quarta. La Direcció General

Article 20. La Direcció General.

1. La persona titular de la Direcció General és nomenada i separada mitjançant un acord del Patronat adoptat, segons el que disposa l'article 16, entre persones qualificades per a l'exercici del càrrec i diferents dels patrons. En el cas de vacant, absència o malaltia, el càrrec pot ser desenvolupat amb caràcter provisional pel patró al qual li siguin atorgats poders suficients pel Patronat, i és necessària l'autorització prèvia del Protectorat en el supòsit que l'activitat estigui retribuïda.

2. Correspon a la Direcció General:

a) Exercir, en virtut dels poders que li atorgui el Patronat, la signatura i la representació de la Fundació sempre que no hi assisteixi la persona que n'exerceixi la Presidència, en tota classe de relacions, operacions, actes, convenis i contractes, i davant tota mena de persones, naturals o jurídiques, públiques o privades. A aquests efectes, pot exercir tots els drets, les accions i les excepcions i seguir per tots els seus tràmits, instàncies i recursos, i tots els procediments, expedients, reclamacions i judicis que competeixin o interessin a la Fundació.

b) Executar els acords del Patronat i portar a terme la gestió i direcció dels mitjans humans, materials i econòmics de la Fundació dins de les directrius generals aprovades pel Patronat actuant com a superior jeràrquic del personal de la Fundació.

c) Elaborar el projecte de Pressupost, el Pla d'actuació de la Fundació i les seves revisions triennals, així com els plans anuals que el despleguin, i els comptes de cada exercici amb l'abast i els continguts previstos a la Llei i proposar-los al Patronat. En concret ha de formular els comptes anuals de conformitat amb el que disposa l'article 25.2 de la Llei 50/2002, de 26 de desembre, de fundacions.

d) Elaborar i sotmetre al Patronat les propostes per adoptar acords sobre l'organització i el funcionament interns, les directrius de gestió i les bases del sistema retributiu de la Fundació, amb la conformitat prèvia de la Comissió Executiva.

e) Dirigir, impulsar i inspeccionar les activitats de la Fundació.

f) Informar periòdicament, i quan ho sol·liciti la Comissió Executiva, sobre qualsevol aspecte relacionat amb la Fundació.

g) Presentar davant la Comissió Executiva informes sobre necessitats econòmiques, materials i humanes de la Fundació.

h) Contractar el personal al servei de la Fundació i donar-ne compte a la Comissió Executiva.

i) Fixar la distribució i l'aplicació dels fons disponibles entre les finalitats de la Fundació, dins dels límits generals que estableixi el Patronat, amb la conformitat prèvia de la Comissió Executiva.

j) Coordinar les activitats de captació de recursos externs.

k) Subscriure convenis, en el marc dels fins fundacionals, amb tota classe d'institucions, entitats, persones físiques i jurídiques, amb l'autorització prèvia de la Comissió Executiva.

l) Qualsevol altres funcions no expressament assignades a un altre òrgan de la Fundació, i en tot cas sense perjudici de les facultats de direcció i control que corresponen al Patronat i a la Comissió Executiva.

Secció cinquena. La Secretaria del Patronat

Article 21. La Secretaria.

1. A la persona titular de la Secretaria li correspon la custòdia de tota la documentació pertanyent a la Fundació, cursar les convocatòries de les reunions del Patronat i la Comissió Executiva, aixecar actes de les reunions i expedir certificacions, així com qualsevol altra funció que li assigni el Patronat.

2. En el cas de vacant, absència o malaltia, la persona titular de la Secretaria ha de ser substituïda provisionalment pel patró de menys antiguitat en el Patronat o, si s'escau, pel de menys edat, si l'antiguitat de tots dos és la mateixa.

3. El Patronat pot acordar una remuneració a favor de la persona titular de la Secretaria per exercir les seves funcions, tant en relació amb el Patronat com amb la Comissió Executiva, amb subjecció als límits que estableix la normativa aplicable a les fundacions del sector públic o, si no n'hi ha, a la prevista per a les persones titulars de les secretaries de consells d'administració de societats mercantils estatals.

Secció sisena. Conflicte d'interessos

Article 22. Conflicte d'interessos.

Els patrons i la persona titular de la Direcció General s'han d'abstenir de participar en qualsevol tipus d'activitat privada que pugui comprometre l'objectivitat en la gestió de la Fundació, això sense perjudici de les obligacions que preveu la normativa sobre conflictes d'interessos i incompatibilitats del personal al servei del sector públic.

Per principi, i sense perjudici de les excepcions justificades que hi pugui haver, cap patró no ha d'ocupar un càrrec remunerat en qualsevol societat mercantil participada majoritàriament per la Fundació.

Cap patró ha d'utilitzar amb fins privats informació no pública de la Fundació.

Els membres dels òrgans de govern de la Fundació tenen l'obligació de comunicar al seu òrgan qualsevol situació de conflicte directe o indirecte, que tinguin amb la Fundació, d'acord amb el que preveu la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

CAPÍTOL V

Patrimoni, règim econòmic, financer, personal i contractació

Article 23. Patrimoni i recursos.

1. La dotació de la Fundació està composta per l'aportació inicial de les persones fundadores consistent en trenta mil euros (30.000 €) i per les quals, durant la vida de la Fundació, aportin en aquest concepte les persones fundadores o terceres persones o que el Patronat afecti, amb caràcter permanent, als fins de la Fundació.

2. El patrimoni de la Fundació està format per tots els béns, els drets i les obligacions susceptibles de valoració econòmica que integrin la dotació, així com pels que adquireixi la Fundació amb posterioritat a la seva constitució, tant si s'afecten a la dotació com si no.

3. Els ingressos de la Fundació poden provenir de:

a) Subvencions, transferències o ajudes de qualsevol Administració o entitat pública.

b) Les cessions de béns i drets patrimonials de l'Administració General de l'Estat, de conformitat amb la Llei 33/2003, de 3 de novembre, del patrimoni de les administracions públiques.

c) Els béns i els drets, susceptibles de valoració econòmica, que adquireixi a títol oneros o gratuït, d'entitats privades o de persones individuals, en especial, donacions, herències, llegats, ajudes i quotes, en diners, espècie, valors o béns de qualsevol classe. En tot cas, l'acceptació d'herències s'ha de fer a benefici d'inventari.

d) Els ingressos que pugui obtenir per les seves activitats i els rendiments del patrimoni fundacional.

Article 24. *Titularitat, administració i disposició del patrimoni.*

1. La Fundació ha de figurar com a titular de tots els béns i drets que integrin el seu patrimoni, els quals s'han de fer constar en el seu inventari, en el Registre de fundacions i, si escau, en els registres corresponents.

Es poden aportar a la Fundació béns i drets en règim de cessió d'ús, sense que això impliqui transmissió de domini, d'acord amb la normativa aplicable en cada cas.

2. L'administració i la disposició del patrimoni correspon al Patronat, que pot efectuar sobre els béns de la Fundació les transformacions, afeccions i alteracions que consideri necessàries, amb l'autorització prèvia del Protectorat en els casos legalment establerts.

3. El patrimoni de la Fundació s'ha d'invertir en la forma més adequada per al compliment dels fins fundacionals.

4. Per finançar les activitats i el manteniment de la fundació, es preveu la possibilitat que en el patrimoni hi pugui haver aportació del sector privat de manera no majoritària.

Article 25. *Exercici econòmic.*

L'exercici econòmic de la Fundació coincideix amb l'any natural: s'inicia l'1 de gener i acaba el 31 de desembre. El primer exercici comença el dia que la Fundació comenci les seves operacions legalment i acaba el 31 de desembre.

Article 26. *Règim financer.*

1. La Fundació se sotmet als preceptes de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària, que li siguin aplicables en relació amb el règim pressupostari, economicofinancer, de comptabilitat, intervenció i control financer. En concret, el comptedant és la persona titular de la Direcció General de la Fundació.

2. La Fundació ha d'aplicar els principis i les normes de comptabilitat que recullen l'adaptació del Pla general de comptabilitat a les entitats sense fins lucratiu i les disposicions que la despleguen. En concret, ha de portar una comptabilitat ordenada i adequada a la seva activitat, que permeti el seguiment cronològic de les operacions efectuades. Amb aquesta finalitat, ha de portar necessàriament un llibre diari i un llibre d'inventaris i comptes anuals.

3. Els comptes anuals que comprenguin el balanç de situació, el compte de resultats i la memòria formen una unitat, s'han de redactar amb claredat i han de mostrar la imatge fidel del patrimoni, de la situació financera i dels resultats de la Fundació.

La memòria, a més de completar, ampliar i comentar la informació continguda en el balanç i en el compte de resultats, ha d'incloure les activitats fundacionals, els canvis en els seus òrgans de govern, direcció i representació, així com el grau de compliment del seu pla d'actuació, i indicar els recursos emprats, la seva procedència i el nombre de persones beneficiàries en cadascuna de les actuacions dutes a terme, els convenis que s'hagin acordat amb altres entitats per a aquests fins i el grau de compliment de les regles que estableix l'article 27 de la Llei 50/2002, de 26 de desembre, de fundacions. Igualment, s'ha d'incorporar a la memòria un inventari dels elements patrimonials.

4. Els comptes anuals els ha de formular la persona titular de la Direcció General de la Fundació, en el termini màxim de tres mesos des del tancament de l'exercici. Els comptes anuals els ha d'aprovar el Patronat en el termini màxim de sis mesos des del tancament de l'exercici i s'han de presentar davant el Protectorat, per al seu examen i comprovació, dins dels deu dies hàbils següents a la seva aprovació.

5. A més de la informació dels comptes anuals, la persona titular de la Direcció General ha d'elaborar un informe relatiu al compliment de les obligacions de caràcter economicofinancer que assumeixen les entitats sense fins lucratiu d'acord amb el que disposa la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària.

6. Igualment, el Patronat ha de presentar en els últims tres mesos de cada exercici una proposta de pla d'actuació anual en el qual quedin reflectits els objectius i les activitats que es prevegin dur a terme durant l'exercici següent. Aquest pla d'activitat, una vegada aprovat pel Ministeri d'adscripció, s'ha de trametre al Protectorat.

7. Quan concorrin les circumstàncies que preveu l'article 168.b) de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària, la Fundació s'ha de sotmetre a una auditoria externa feta per la Intervenció General de l'Administració de l'Estat. En els casos en què no es donin les circumstàncies que preveu l'article 168.b) esmentat però es percebin subvencions o transferències públiques o es concertin contractes públics amb un import superior als 600.000 euros, la Fundació s'ha de sotmetre a una auditoria de comptes.

Article 27. Règim de personal i de contractació.

La Fundació ha d'aplicar els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat en la convocatòria corresponent de selecció de personal. El personal de la Fundació, inclòs el que tingui condició de directiu, es regeix pel dret laboral, així com per les normes que li siguin aplicables en funció de la seva adscripció al sector públic estatal, entre les quals s'inclou la normativa pressupostària, així com el que estableixin les lleis de pressupostos generals de l'Estat. Igualment, és aplicable el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, en els termes que s'hi estableixi per a les entitats integrants del sector públic institucional estatal.

La contractació de les fundacions del sector públic estatal s'ha d'ajustar al que disposa la legislació sobre contractació del sector públic.

CAPÍTOL VI

De la modificació estatutària i de la fusió, extinció i liquidació de la Fundació

Article 28. Modificació dels Estatuts i fusió.

El Patronat pot acordar, per majoria de tres quarts parts del total dels seus membres, la proposta de modificació dels Estatuts o la fusió amb altres fundacions, sempre que sigui convenient per a l'interès de la Fundació o quan la variació de les circumstàncies que van concórrer en la seva constitució així ho aconselli. La modificació o fusió es regeix pel que disposen els articles 133 i 94, respectivament, de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Article 29. De la dissolució, liquidació i extinció.

La dissolució, liquidació i extinció de la Fundació es regeix pel que disposen els articles 96 i 97 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.