

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI D'INCLUSIÓ, SEGURETAT SOCIAL I MIGRACIONS

- 391** *Reial decret 1133/2023, de 19 de desembre, pel qual es regula el còmput dels períodes treballats en organitzacions internacionals intergovernamentals als efectes del reconeixement i del càlcul de determinades pensions del sistema de la Seguretat Social en la seva modalitat contributiva.*

El Reial decret 2072/1999, de 30 de desembre, sobre transferències recíproques de drets entre el sistema de previsió social del personal de les comunitats europees i els règims públics de previsió social espanyols, regula el dret a transferir, entre el sistema de previsió social comunitari i el nacional, els drets a la pensió de jubilació i de viduitat acreditats en cadascun dels dits sistemes.

Al marge del Reial decret esmentat, no hi ha normes que articulin un mecanisme de transferències de drets entre el sistema espanyol de la Seguretat Social i els sistemes de pensions d'altres organitzacions internacionals intergovernamentals.

Tampoc no hi ha cap norma, nacional ni comunitària, que reguli el còmput, per part del sistema de la Seguretat Social nacional, dels períodes treballats en aquest tipus d'organitzacions.

Per això, a l'hora de reconèixer el dret a les pensions contributives del sistema espanyol de la Seguretat Social i de calcular, si s'escau, la quantia corresponent, no s'han tingut en compte, fins avui, els períodes treballats per les persones interessades al servei d'organitzacions internacionals intergovernamentals.

Tanmateix, mitjançant la Sentència de 4 de juliol de 2013 en l'assumpte C-233/12 Gardella, el Tribunal de Justícia de la Unió Europea, després de declarar compatible amb el dret de la Unió la inexistència d'un mecanisme de transferències de drets a pensions entre els sistemes nacionals i els de les organitzacions internacionals intergovernamentals, ha imposat als estats membres l'obligació de computar els períodes treballats al servei de les organitzacions esmentades quan no s'apliqui aquest mecanisme.

Així, el Tribunal esmentat ha declarat que l'article 45, lliure circulació de treballadors, del Tractat de funcionament de la Unió Europea s'oposa a una normativa d'un Estat membre que no permeti, als efectes de generar el dret a la pensió de vellesa, tenir en compte els períodes d'ocupació que un nacional d'un Estat membre de la Unió Europea hagi cobert en una organització internacional situada en el territori d'un altre Estat membre.

L'obligació que estableix la Sentència Gardella, de computar els períodes treballats a les organitzacions internacionals intergovernamentals als efectes d'accedir a les pensions contributives i de calcular-ne la quantia, està recollida a la disposició addicional cinquanta-dosena de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, que remet la seva articulació al desplegament reglamentari. A això respon aquest Reial decret.

Atès que la Sentència esmentada es limita a establir l'obligació de totalitzar els períodes treballats en organitzacions internacionals intergovernamentals, sense especificar com s'ha de portar a terme la dita totalització, i que la disposició addicional cinquanta-dosena de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, remet la seva determinació al desplegament reglamentari, es fa necessari establir les regles que fixin els períodes a computar i la manera de fer-ho, així com els supòsits en què això és procedent.

També s'hi determina la forma de càlcul de les pensions reconegudes mitjançant el còmput dels períodes esmentats i s'hi estableixen regles que permeten aplicar-hi les disposicions generals relatives a les pensions contributives, com ara les referides a la limitació de la seva quantia, la revaloració o el reconeixement del complement per a la reducció de la bretxa de gènere.

Així mateix, s'hi inclouen quatre disposicions transitòries. La primera, per preveure l'aplicació del Reial decret als fets causants anteriors a la seva entrada en vigor; la segona, per establir la presa en consideració dels períodes de treball al servei de les organitzacions internacionals intergovernamentals anteriors a la seva entrada en vigor; la tercera, per regular, atesa la situació creada per la sortida del Regne Unit de la Gran Bretanya i d'Irlanda del Nord de la Unió Europea, el còmput dels períodes efectuats a les organitzacions internacionals intergovernamentals ubicades en el seu territori, i la quarta, per determinar els supòsits i els termes en què és possible el reconeixement del complement per maternitat.

Quant al contingut i la tramitació d'aquest Reial decret, s'han observat els principis de bona regulació a què es refereix l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Així, la norma és respectuosa amb els principis de necessitat i eficàcia, ja que persegueix un objectiu clar basat en una raó d'interès general com és possibilitar, en els termes que es determinen, el còmput dels períodes de treball a les organitzacions internacionals intergovernamentals ubicades en el territori d'un Estat membre de la Unió Europea als efectes de causar i calcular les pensions contributives del sistema espanyol de la Seguretat Social. I, això, amb la finalitat de donar el compliment necessari a la Sentència esmentada del Tribunal de Justícia de la Unió Europea i a la disposició addicional cinquanta-dosena de la Llei 6/2018, de 3 de juliol.

En virtut del principi de proporcionalitat, el Reial decret conté la regulació imprescindible per atendre la necessitat a cobrir amb la norma, d'acord amb la normativa legal que desplega, sense que sigui restrictiva de drets, sinó garant d'aquests.

Així mateix, la iniciativa estableix, amb un rang normatiu suficient, una regulació coherent amb la resta de l'ordenament jurídic, nacional i de la Unió Europea, que és predictable i clara i que facilita l'actuació i la presa de decisions per les persones interessades; a més, en matèria de procediment administratiu, no estableix tràmits addicionals o diferents dels que preveu la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, per la qual cosa s'ajusta al principi de seguretat jurídica.

Igualment, compleix el principi d'eficiència, atès que no imposa noves càrregues administratives i facilita a les persones interessades l'exercici dels seus drets.

Finalment, compleix el principi de transparència, en tant que, de conformitat amb el que preveu l'article 26.6 de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern, s'ha sotmès al tràmit d'audiència i informació pública i els seus objectius estan definits clarament.

Aquest Reial decret es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.17a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de règim econòmic de la Seguretat Social, i dona compliment a la previsió legal que recull la disposició addicional cinquanta-dosena de la Llei 6/2018, de 3 de juliol.

En virtut d'això, a proposta de la ministra d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, amb l'aprovació prèvia de la ministra d'Hisenda i Funció Pública, d'acord amb el Consell d'Estat, i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 19 de desembre de 2023,

DISPOSO:

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. *Objecte.*

Aquest Reial decret estableix els termes i les regles per al còmput dels períodes treballats en organitzacions internacionals intergovernamentals als efectes de reconèixer i calcular les pensions contributives del sistema espanyol de la Seguretat Social derivades de contingències comunes.

Article 2. Àmbit subjectiu.

1. Aquest Reial decret és aplicable a les persones que cotitzin o hagin cotitzat a qualsevol dels règims del sistema espanyol de la Seguretat Social i treballin o hagin treballat a Espanya o en el territori de qualsevol altre Estat membre de la Unió Europea, al servei d'una o diverses organitzacions internacionals intergovernamentals ubicades en el territori d'un Estat membre de la Unió Europea, sempre que els treballs esmentats hagin determinat la realització d'aportacions al sistema de pensions de les dites organitzacions i no hagin donat lloc a la seva inclusió en el sistema espanyol de la Seguretat Social o en el de l'Estat en què hagin treballat.

2. La condició de personal funcionari o empleat de les organitzacions esmentades s'ha d'acreditar mitjançant una certificació expedida per l'organisme corresponent. La dita certificació s'ha de traslladar al Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació perquè determini si l'entitat emissora és efectivament una organització internacional intergovernamental.

3. Aquest Reial decret no s'aplica a les persones incloses en el camp d'aplicació del Reial decret 2072/1999, de 30 de desembre, sobre transferències recíproques de drets entre el sistema de previsió social del personal de les comunitats europees i els règims públics de previsió social espanyols, quan s'hagi procedit a la transferència dels drets a pensió que preveu.

Article 3. Àmbit objectiu.

1. Els períodes treballats en organitzacions internacionals intergovernamentals ubicades en un Estat membre de la Unió Europea es poden computar, en els termes que estableix aquest Reial decret, per al reconeixement i càlcul de les pensions contributives de jubilació i les d'incapacitat permanent i de mort i supervivència derivades de contingències comunes del sistema espanyol de la Seguretat Social, que regulen el text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, i les seves normes de desplegament.

2. Aquest Reial decret s'aplica exclusivament en els supòsits en què el reconeixement de la pensió de què es tracti no resulti possible sense la presa en consideració dels períodes treballats a les organitzacions internacionals intergovernamentals a què es refereix, per alguna de les causes següents:

a) Pel fet de no complir el període mínim de cotització exigít per causar dret a la pensió de què es tracti, prenent en consideració únicament els períodes cotitzats o considerats com a cotitzats al sistema espanyol de la Seguretat Social, ni totalitzant, si s'escau, els períodes complerts sota la legislació dels països amb els quals hi hagi una norma internacional de coordinació de sistemes de la Seguretat Social.

b) Pel fet de no complir la carència específica exigida, això és, que una part o la totalitat del període mínim de cotització exigít estigui comprès en un període de temps determinat, per accedir a la pensió de què es tracti, prenent en consideració únicament els períodes cotitzats o considerats com a cotitzats al sistema espanyol de la Seguretat Social, ni totalitzant, si s'escau, els períodes complerts sota la legislació dels països amb els quals hi hagi una norma internacional de coordinació de sistemes de la Seguretat Social.

c) Pel fet de no estar en alta ni en una situació assimilada a la d'alta en sobrevenir la contingència o la situació protegida de conformitat amb la legislació espanyola, ni poder considerar-se en aquesta situació en virtut d'una norma internacional de coordinació de sistemes de la Seguretat Social.

3. En tots els supòsits que preveu l'apartat anterior, la pensió de què es tracti es calcula de conformitat amb el que disposa l'article 9.

CAPÍTOL II

Efectes dels períodes treballats a les organitzacions internacionals intergovernamentals

Article 4. Períodes computables.

1. Als efectes d'aquest Reial decret, es computen els períodes treballats a Espanya o en el territori de qualsevol altre Estat membre de la Unió Europea, al servei d'una o diverses organitzacions internacionals intergovernamentals ubicades en el territori d'un Estat membre de la Unió Europea, durant els quals la persona interessada hagi efectuat aportacions als sistemes de pensions de les organitzacions esmentades, sempre que no hagin donat lloc a la seva inclusió en el sistema espanyol de la Seguretat Social o en el d'un altre Estat membre de la Unió Europea.

No es computen les aportacions als dits sistemes de pensions que no estiguin vinculades a l'exercici d'una activitat efectiva al servei de l'organització internacional intergovernamental de què es tracti en els termes del paràgraf anterior.

2. En cas que el sistema de pensions de l'organització internacional intergovernamental hagi reintegrat a la persona treballadora les aportacions que aquesta hagi ingressat en el dit sistema amb anterioritat, no es computen els períodes corresponents treballats a l'organització esmentada.

3. En cas que el sistema de pensions de l'organització internacional intergovernamental hagi transferit els drets de pensions acumulats en aquest per la persona interessada al sistema de la Seguretat Social d'un altre Estat o al sistema de pensions d'una altra organització internacional intergovernamental, o s'hagin traspassat les aportacions a altres sistemes de pensions públics o privats, els períodes treballats a l'organització esmentada no es poden computar.

4. Per al còmput, els períodes treballats al servei de les organitzacions internacionals intergovernamentals, així com la realització d'aportacions als seus sistemes de pensions i altres circumstàncies a què es refereix aquest article, els ha de certificar l'organització corresponent.

Article 5. Càlcul dels períodes treballats en una organització internacional intergovernamental.

1. Una vegada comprovat que no és possible causar la pensió de què es tracti computant els períodes cotitzats o considerats com a cotitzats a Espanya exclusivament ni per la totalització dels complerts en un Estat vinculat a Espanya per una norma internacional de la Seguretat Social, es prenen en consideració els períodes computables a què es refereix l'article anterior, de conformitat amb les regles següents:

a) En cas que la persona causant hagi treballat en diferents organitzacions internacionals intergovernamentals, es computen els períodes treballats en totes les organitzacions que no se superposin entre si.

b) Quan la persona causant acrediti períodes d'assegurança en un altre o altres estats membres de la Unió Europea i la suma d'aquests amb els cotitzats en el sistema espanyol de la Seguretat Social, en virtut del Reglament (CE) número 883/2004 del Parlament Europeu i del Consell, de 29 d'abril de 2004, sobre la coordinació dels sistemes de la Seguretat Social, no arribi al període de cotització mínim exigít, s'hi sumen igualment els períodes treballats al servei d'organitzacions internacionals intergovernamentals que no se superposin entre si.

2. No obstant el que disposa l'apartat anterior, els períodes treballats en una organització internacional intergovernamental no es computen:

a) Si la suma dels períodes acreditats en el sistema espanyol de la Seguretat Social té una durada inferior a un any.

b) Per a l'adquisició del dret a pensions en aplicació d'altres normes internacionals de coordinació de sistemes de la Seguretat Social diferents de les comunitàries.

Article 6. *Superposició de períodes.*

1. No es totalitzen els períodes treballats en organitzacions internacionals intergovernamentals que se superposin amb cotitzacions a qualsevol dels règims del sistema espanyol de la Seguretat Social o amb períodes d'assegurança complerts sota la legislació d'un Estat membre de la Unió Europea.

2. El que disposa l'apartat anterior no és aplicable als períodes que, sense ser de cotització efectiva, són considerats com a cotitzats al sistema espanyol de la Seguretat Social en virtut del text refós de la Llei general de la Seguretat Social i les seves normes de desplegament. Si hi ha períodes d'aquest tipus superposats amb treballs en organitzacions internacionals intergovernamentals, es computen aquests últims.

Article 7. *Carència específica.*

1. Als efectes de causar dret a pensió, els períodes de cotització que la legislació espanyola de la Seguretat Social exigeix que estiguin ubicats en un període de temps concret es consideren complerts quan la persona interessada, durant aquest període, hagi treballat en una organització intergovernamental i, simultàniament, hagi efectuat aportacions al seu sistema de pensions.

2. Si la persona interessada és pensionista d'una organització internacional intergovernamental en la data del fet causant, els períodes en què s'han d'ubicar els temps concrets exigits per causar la pensió de què es tracti se situen en el període immediatament anterior a la data d'efectes econòmics de la pensió reconeguda per l'organització internacional intergovernamental.

Article 8. *Requisit d'estar en alta o en una situació assimilada a la d'alta.*

1. Als efectes de causar qualsevol de les pensions a què es refereix l'article 3.1, es considera en situació d'alta qui en la data del fet causant estigui treballant en una organització internacional intergovernamental ubicada en un Estat membre de la Unió Europea i efectuant aportacions al seu sistema de pensions, i en situació assimilada a la d'alta, aquell a qui li hagi estat reconeguda pel sistema de pensions d'una de les organitzacions esmentades una pensió pel mateix risc, sempre que, en l'un cas o l'altre, hagi estat afiliat i en alta amb anterioritat en qualsevol dels règims del sistema espanyol de la Seguretat Social.

2. En els casos en què es prengui la condició d'alta o assimilada a la d'alta que preveu l'apartat anterior, en el càlcul de la pensió s'apliquen necessàriament les regles de totalització de períodes que preveu l'article 9 respecte al còmput dels períodes treballats en una organització internacional intergovernamental.

CAPÍTOL III

Import i règim jurídic de les pensions

Article 9. *Càlcul de la pensió.*

Als efectes de determinar la quantia de la pensió de què es tracti, resultant de computar els treballs duts a terme en organitzacions internacionals intergovernamentals, es calcula un import teòric i posteriorment un import real, de la manera següent:

a) L'import teòric de la pensió ha de ser igual al de la pensió que la persona interessada hauria causat sumand als períodes cotitzats a Espanya i, si s'escau, en els altres estats membres de la Unió Europea, els períodes treballats a l'organització

internacional intergovernamental, abans del fet causant, si aquests s'han cotitzat al sistema espanyol.

b) Per determinar l'import real de la pensió, s'aplica a l'import teòric la proporció existent entre la durada dels períodes cotitzats al sistema espanyol abans del fet causant i la totalitat dels períodes tinguts en compte per al càlcul de l'import teòric que preveu el paràgraf a).

Quan la durada total dels períodes a què es refereix el paràgraf a) sigui superior al període màxim requerit per assolir una pensió completa, per determinar l'import real de la pensió, la proporció s'efectua entre la durada dels períodes cotitzats al sistema espanyol abans del fet causant i el període màxim esmentat, en lloc de computar la durada total dels períodes a què es refereix el dit paràgraf a). El que disposa aquest paràgraf no és aplicable per al càlcul de les prestacions econòmiques la quantia de les quals no depengui de períodes de cotització.

Article 10. *Base reguladora.*

1. El càlcul de la pensió teòrica a què es refereix l'article 9.a) s'efectua sobre les bases de cotització reals de la persona causant durant els anys immediatament anteriors al pagament de l'última cotització al sistema espanyol de la Seguretat Social. Quan en el període de referència corresponent a tenir en compte per al càlcul de la quantia de la pensió de què es tracti s'hagin de computar períodes treballats en una organització internacional intergovernamental, s'utilitza per als períodes esmentats la base de cotització a Espanya que més s'hi approximi en el temps, tenint en compte l'evolució de l'índex de preus de consum.

2. La quantia de la pensió s'incrementa d'acord amb l'import de les revaloracions calculades per a cada any posterior per a les pensions de la mateixa naturalesa.

Article 11. *Limitació de la quantia inicial de les pensions.*

1. Quan, en aplicació d'aquest Reial decret, es reconegui una pensió computant els períodes treballats en una organització internacional intergovernamental, la quantia de l'import teòric a què es refereix l'article 9.a) no pot superar la quantia íntegra mensual a què es refereix l'article 57 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

2. Si l'import teòric de la pensió supera la quantia íntegra mensual a què es refereix l'apartat anterior, la quantia de la pensió a abonar és el resultat d'aplicar a la quantia íntegra esmentada la proporció a què es refereix l'article 9.b).

Article 12. *Revaloració de les pensions reconegudes.*

La revaloració de les pensions que s'hagin reconegut en virtut d'aquest Reial decret es porta a terme aplicant la proporció a què es refereix l'article 9.b) a l'increment que hauria correspost si hagués estat a càrrec del sistema espanyol de la Seguretat Social el cent per cent d'aquelles.

Article 13. *Complements per mínims.*

1. Als efectes del reconeixement dels complements per mínims de les pensions, les prestacions reconegudes a càrrec del sistema de pensions de les organitzacions internacionals intergovernamentals reben el mateix tractament que l'atorgat a les pensions reconegudes per estats vinculats a Espanya per una norma internacional de coordinació de sistemes de la Seguretat Social pel text refós de la Llei general de la Seguretat Social i les seves normes de desplegament.

2. Quan la pensió reconeguda pel sistema de pensions de l'organització internacional intergovernamental de què es tracti s'hagi abonat en forma d'indemnització a preu fet, als efectes de calcular els complements a què es refereix aquest article, s'ha de determinar la quantia mensual que el sistema de pensions de l'organització

corresponent hauria reconegut si s'hagués aplicat una periodicitat del pagament mensual en lloc d'abonar-se un únic pagament.

Article 14. Complement de pensions contributives per a la reducció de la bretxa.

Quan s'acreditin els requisits per tenir dret al complement de pensions contributives per a la reducció de la bretxa de gènere que regula l'article 60 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social i la pensió a complementar es reconegui en virtut d'aquest Reial decret, l'import del complement és el resultat d'aplicar a la quantia que correspongui, d'acord amb les regles generals que estableix l'article esmentat, la proporció aplicada en el càlcul de la pensió de conformitat amb l'article 9.b).

Article 15. Incompatibilitats amb el treball en una organització internacional intergovernamental.

1. Els treballs duts a terme en una organització internacional intergovernamental tenen la mateixa consideració que els treballs inclosos en el camp d'aplicació del sistema espanyol de la Seguretat Social als efectes del règim de compatibilitats en la percepció de les pensions d'incapacitat permanent que preveu el text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

2. El gaudi de la pensió de jubilació reconeguda en virtut d'aquest Reial decret és incompatible amb el treball del pensionista, sigui a temps complet o a temps parcial, en una organització internacional intergovernamental.

3. La compatibilitat que preveu l'article 214 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social no és aplicable a les activitats dutes a terme en organitzacions internacionals intergovernamentals quan la pensió del gaudi de la qual es tracti s'hagi reconegut en virtut d'aquest Reial decret.

Article 16. Règim jurídic.

1. Les pensions reconegudes en virtut d'aquest Reial decret tenen la naturalesa de pensions públiques del sistema espanyol de la Seguretat Social en la modalitat contributiva i hi són aplicables les normes corresponents que preveuen el text refós de la Llei general de la Seguretat Social i les seves normes de desplegament, amb les peculiaritats que recull aquest Reial decret.

2. Les persones a les quals es reconeguin pensions en virtut d'aquest Reial decret tenen la consideració de pensionistes als efectes de l'aplicació tant de la legislació espanyola de la Seguretat Social com de les normes internacionals de coordinació de sistemes de la Seguretat Social subscriptes per Espanya.

Disposició transitòria primera. Fets causants anteriors a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret.

1. Aquest Reial decret és aplicable a les pensions el fet causant de les quals s'hagi produït a partir del 4 de juliol de 2013.

2. Les pensions sol·licitades per fets causants anteriors a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret es reconeixen des de la data en què es van causar sempre que aquesta sigui posterior a la que assenyalava l'apartat 1, i els seus efectes econòmics tenen una retroactivitat màxima de tres mesos des de la data en què es presenti la sol·licitud corresponent.

3. Les pensions que es van denegar amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret es poden revisar, a petició de la persona interessada, i se'n retrotreuen, si s'escau, els efectes econòmics un màxim de tres mesos des de la data de presentació de la sol·licitud de revisió.

Disposició transitòria segona. *Períodes anteriors treballats en organitzacions internacionals intergovernamentals.*

Els períodes de treball al servei de les organitzacions internacionals intergovernamentals complerts amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret es prenen en consideració per a la determinació dels drets que preveu.

Disposició transitòria tercera. *Organitzacions internacionals intergovernamentals ubicades en el territori del Regne Unit.*

Aquest Reial decret és aplicable als treballs duts a terme en el territori del Regne Unit al servei d'organitzacions internacionals intergovernamentals, sempre que els treballs esmentats s'hagin efectuat abans del 31 de desembre de 2020.

Disposició transitòria quarta. *Complement per maternitat en les pensions contributives.*

D'acord amb el Reial decret llei 3/2021, de 2 de febrer, pel qual s'adopten mesures per a la reducció de la bretxa de gènere i altres matèries en els àmbits de la Seguretat Social i econòmic, es pot reconèixer el complement per maternitat, si es compleixen els requisits exigits per a això, a les pensions reconegudes en virtut de la disposició transitòria primera d'aquest Reial decret el fet causant de les quals s'hagi produït entre l'1 de gener de 2016 i el 3 de febrer de 2021. El complement es calcula aplicant el percentatge que correspongui, d'acord amb la redacció de l'article 60 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social anterior al dit Reial decret llei, sobre la pensió teòrica que estableix l'article 9.a), i al resultat obtingut així, la proporció a què es refereix l'article 9.b).

Disposició final primera. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.17a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de règim econòmic de la Seguretat Social.

Disposició final segona. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 19 de desembre de 2023.

FELIPE R.

La ministra d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions,
ELMA SAIZ DELGADO