

I. DISPOSICIONS GENERALS

CAP DE L'ESTAT

13249 *Reial decret llei 16/2014, de 19 de desembre, pel qual es regula el Programa d'activació per a l'ocupació.*

I

L'economia espanyola ha iniciat una etapa de creixement econòmic que acumula cinc trimestres de creixement del PIB. Així mateix, aquesta evolució està tenint impacte en termes de creació d'ocupació, tal com ha posat de manifest l'enquesta de població activa per al segon i el tercer trimestre de 2014 (+1,12% i +1,59% de creixement interanual de l'ocupació).

Tanmateix, la durada i la intensitat de la crisi dels últims anys i l'impacte que ha tingut sobre l'ocupació exigeixen actuacions profundes que contribueixin a intensificar la recuperació i a accelerar-ne la transformació en termes de creació d'ocupació estable i de qualitat. Ara, el desafiament és reincorporar l'elevat nombre d'aturats al mercat de treball perquè participin de la reactivació econòmica.

Per aquest motiu, el 29 de juliol de 2014, el Govern, les organitzacions empresarials CEOE i CEPYME, i els sindicats CCOO i UGT van adoptar l'Acord de propostes per a la negociació tripartida per enfortir el creixement econòmic i l'ocupació, que recollia la voluntat d'impulsar mesures en diferents àmbits, des d'un protagonisme renovat del diàleg social, destinades a intensificar l'evolució positiva de l'economia i de l'ocupació.

En particular, la incidència de la desocupació de llarga durada suposa un repte que cal abordar perquè la recuperació sigui rica en ocupació i inclusiva, tenint en compte tots aquells que cerquen activament una oportunitat al mercat de treball.

Per a això, són particularment necessàries mesures d'activació per a l'ocupació que contribueixin a reduir el temps que els treballadors passen en situació de desocupació i que facilitin la seva tornada al món laboral. Els serveis públics d'ocupació han de posar en comú la informació necessària per identificar oportunitats de feina, fer-ne un seguiment continu i avaluar les actuacions dutes a terme. En definitiva, han d'acompanyar els aturats durant tot el procés i han de complir amb eficàcia el seu objectiu primordial d'ajudar en la reinserció i el manteniment de l'ocupació.

En atenció a aquest objectiu, una de les iniciatives recollides a l'Acord tripartit amb caràcter prioritari era el disseny, amb la col·laboració de les comunitats autònomes, d'un programa d'activació per a l'ocupació amb un contingut específic d'orientació, formació, requalificació o reconeixement de l'experiència laboral que, acompanyat d'una mesura de protecció, contribuís a facilitar la reinserció laboral als aturats de llarga durada amb càrregues familiars.

En desenvolupament d'aquesta previsió, el 15 de desembre de 2014, el Govern i interlocutors socials van signar l'Acord sobre el programa extraordinari d'activació per a l'ocupació, destinat a millorar l'ocupabilitat i dotar de noves oportunitats el col·lectiu de treballadors desocupats, atès que en el seu cas les dificultats de col·locació són més grans.

A més, el programa d'activació s'ha dissenyat de manera coherent amb les recomanacions específiques del Consell de la Unió Europea de 8 de juliol de 2014 relatives al Programa nacional de reformes de 2014 d'Espanya. En particular, la tercera d'aquestes recomanacions fa referència a la importància de disposar de serveis públics d'ocupació moderns, capaços de prestar serveis personalitzats i eficaços especialment per a les persones que tenen més dificultats per accedir a una feina, com ara els aturats de llarga durada. Així mateix, aquestes recomanacions reflecteixen la importància de mantenir el compromís dels beneficiaris amb el mercat laboral a través de la seva recerca

activa de feina, de manera que tant les polítiques actives com les passives estiguin alineades a favor de l'activació per a l'ocupació.

II

Aquest Reial decret llei consta de nou articles, quatre disposicions addicionals i set disposicions finals.

L'article 1 es refereix al programa d'activació per a l'ocupació com un programa específic i extraordinari de caràcter temporal, dirigit a persones desocupades de llarga durada que compleixin una sèrie de requisits. Els beneficiaris del programa s'han definit a partir del col·lectiu d'aturats de llarga durada amb responsabilitats familiars que han esgotat la seva protecció per desocupació i que, precisament per aquest motiu, s'enfronten avui a unes dificultats de col·locació més grans i a necessitats especials de protecció.

Els requisits que han de complir els aturats per accedir al programa es recullen a l'article 2 i es refereixen a diversos aspectes com ara la necessitat que hagin transcorregut almenys sis mesos des que s'hagi esgotat la renda activa d'inserció, el programa temporal de protecció i inserció o el programa de requalificació professional de les persones que esgotin la seva protecció per desocupació; estar inscrit com a demandant d'ocupació al Servei Públic d'Ocupació competent en data 1 de desembre de 2014 i romandre en aquesta situació durant un determinat període de temps; no tenir dret a la protecció contributiva o assistencial per desocupació, o a la renda activa d'inserció; no tenir rendes, de qualsevol naturalesa, superiors en còmput mensual al 75 per cent del salari mínim interprofessional; acreditar responsabilitats familiars; i complir determinades obligacions d'activació.

Per tant, el programa està destinat a les persones amb responsabilitats familiars que han estat vinculades amb el mercat laboral en el passat i que són demandants d'ocupació en l'actualitat però que, tanmateix, han quedat fora de l'àmbit de la protecció per desocupació fa almenys sis mesos.

Destaca, a més, que el programa es fonamenta en una cultura de responsabilitat compartida de l'activació per a l'ocupació tant pels serveis públics d'ocupació, proveïdors de les mesures d'activació, com pels mateixos beneficiaris.

Així, l'article 6, en regular el desenvolupament del programa, reconeix els serveis públics d'ocupació com els encarregats d'elaborar l'itinerari individual i personalitzat d'ocupació, d'assignar un tutor individual i, en definitiva, de guiar els beneficiaris en el procés de tornada a l'ocupació. Per a això disposen dels seus propis mitjans o bé de la col·laboració publicoprivada, i cal posar aquestes sinergies a disposició de l'activació per a l'ocupació.

Per la seva banda, els beneficiaris han de complir una sèrie d'obligacions d'activació, recollides a l'article 3, que es poden agrupar en tres blocs: subscriure un compromís d'activitat, acreditar accions de recerca activa d'ocupació, i participar en les accions de millora de l'ocupabilitat i la recerca activa d'ocupació que preveu l'itinerari individual i personalitzat d'ocupació.

De manera complementària, el programa ofereix una ajuda econòmica d'acompanyament. En aquest sentit, l'article 7 reconeix que l'ajuda té una durada màxima de sis mesos i que la seva quantia ha de ser igual al 80 per cent de l'indicador públic de rendes d'efectes múltiples mensual vigent en cada moment. Aquesta ajuda ha de permetre als beneficiaris participar activament en les mesures que se'ls proposin, i aprofitar-les millor, com a resposta a les seves necessitats específiques en la recerca d'ocupació.

Per tant, el programa pretén evitar el risc de permanència en situació de desocupació dels seus beneficiaris i contribuir a la seva activació i inserció eficaç al mercat de treball, mentre se'ls posa a disposició una ajuda econòmica que permeti afrontar una situació personal difícil en la transició de tornada a l'entorn laboral.

Així mateix, l'article 8 regula, com a element innovador d'aquest programa, que els beneficiaris puguin compatibilitzar un contracte per compte d'altri amb la percepció de l'ajuda d'acompanyament. D'aquesta manera, es permet formalitzar un contracte amb una empresa privada i que aquesta tingui en compte l'ajuda que continuarà percebent el

beneficiari en el còmput de les retribucions salarials que corresponguin, durant un màxim de cinc mesos. S'estableix, per tant, una excepció legal al que preveu amb caràcter general la normativa laboral quant a l'obligació empresarial d'abonar íntegrament el salari corresponent, fet que es justifica en disposar d'un incentiu que pugui actuar eficaçment per a la inserció i contractació laboral del col·lectiu objectiu del programa.

Amb aquesta mesura, es potencien els incentius perquè el col·lectiu de desocupats pugui adquirir una experiència laboral real, la qual cosa suposa un potencial de millora d'ocupabilitat important.

Als articles 4 i 5 es regulen els aspectes procedimentals tant per incorporar-se al programa com perquè es tingui per produïda una baixa definitiva o temporal en el programa esmentat i en la percepció de l'ajuda. És especialment rellevant que, per ser admesos al programa i obtenir el reconeixement de l'ajuda econòmica d'acompanyament, les persones desocupades han de presentar la sol·licitud d'incorporació al programa entre el 15 de gener de 2015 i el 15 d'abril de 2016.

Finalment, l'article 9 aclareix que el finançament de l'ajuda econòmica s'inclou dins de l'acció protectora per desocupació i s'ha de fer amb càrrec al pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Pel que fa a les disposicions addicionals que recull aquest Reial decret llei, convé assenyalar que la disposició addicional primera habilita el Servei Públic d'Ocupació Estatal a efectuar el procediment de concessió i pagament de les ajudes, així com a establir els mecanismes necessaris de coordinació i intercanvi d'informació amb els serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes i les agències de col·locació quan actuïn en col·laboració amb aquests.

La disposició addicional segona regula la distribució de competències entre el Servei Públic d'Ocupació Estatal i els serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes. Al primer li corresponen la gestió i el pagament de l'ajuda econòmica prevista al programa d'activació, i els segons són competents per assignar l'itinerari individual i personalitzat d'ocupació i les accions de millora de l'ocupabilitat per a la realització d'aquest programa de conformitat amb el que preveuen els reials decrets de traspàs.

La disposició addicional tercera preveu que es procedeixi a avaluar el programa, amb la finalitat d'analitzar els resultats obtinguts, tres mesos abans que deixi de ser vigent, per determinar-ne l'eficàcia. Aquesta avaluació s'ha de fer de manera conjunta entre el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, les autoritats competents de les comunitats autònomes i els interlocutors socials. L'any 2016, els resultats de l'avaluació s'hauran de tenir en compte per assignar fons procedents del pressupost de despeses del Servei Públic d'Ocupació Estatal entre les diferents comunitats autònomes, en els termes que s'acordin a la Conferència Sectorial d'Ocupació i Assumptes Laborals respectiva.

Les disposicions finals segona, tercera, quarta i cinquena recullen, respectivament, la modificació de l'apartat 2 de la disposició transitòria vuitena de la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral; la modificació de l'article 2.1.b) del Reial decret 1369/2006, de 24 de novembre, pel qual es regula el programa de renda activa d'inserció per a aturats amb especials necessitats econòmiques i dificultat per trobar feina; la modificació dels articles 32.1.c) i 33.2 del Reial decret 625/1985, de 2 d'abril, pel qual es desplega la Llei 31/1984, de 2 d'agost, de protecció per desocupació, i, finalment, la supressió de la lletra c) de l'apartat 4 i la modificació de l'apartat 5 de l'article 21 bis de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació.

III

La disposició addicional quarta regula els supòsits de força major en què la Tresoreria General de la Seguretat Social pot reconèixer a determinades empreses, afectades per una suspensió de contractes de treball o reducció de jornada, l'exoneració del pagament de fins al cent per cent de l'aportació empresarial que preveu l'article 214.2 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, amb la finalitat d'afavorir el manteniment de l'ocupació.

Cal que les empreses que es vulguin beneficiar de l'exoneració compleixin obligacions bàsiques com la d'estar al corrent en el compliment de les seves obligacions tributàries i de Seguretat Social; justificar els danys soferts, la impossibilitat de continuar l'activitat laboral i les pèrdues d'activitat derivades directament del supòsit de força major; així com tenir assegurats els béns indispensables per exercir l'activitat productiva en el moment de produir-se l'esdeveniment de caràcter catastròfic.

En últim terme, és imprescindible que les empreses assumeixin compromisos bàsics vinculats a efectuar la reinversió necessària per restablir les activitats afectades per la causa de força major i a mantenir en l'ocupació el cent per cent dels treballadors afectats per la suspensió de contracte o la reducció de jornada.

L'exoneració a les empreses del pagament de les quotes empresarials de la Seguretat Social té una durada màxima de 12 mesos, i destaca que, quan dins del termini de 12 mesos s'extingeixi algun contracte temporal per l'expiració del termini convingut o per la realització de l'obra o el servei objecte del contracte, les empreses es poden seguir beneficiant de l'exoneració durant el temps que resti fins als 12 mesos, sempre que subscriuï amb el treballador afectat per l'extinció un contracte per temps indefinit. La Tresoreria General de la Seguretat Social, amb sol·licitud prèvia de l'empresa, pot prorrogar 12 mesos més l'exoneració reconeguda a les empreses sempre que s'acrediti tant que l'empresa segueix complint els requisits que van determinar el reconeixement inicial de l'exoneració, com que ha posat en marxa els compromisos adquirits pel que fa a la reinversió necessària en l'empresa i el manteniment en l'ocupació dels treballadors afectats per la suspensió o reducció.

IV

En les mesures que s'adopten, concorren les circumstàncies d'extraordinària i urgent necessitat que exigeix l'article 86 de la Constitució espanyola com a premissa per recórrer a la figura del reial decret llei.

És crucial traslladar la incipient recuperació econòmica a l'ocupació amb la màxima celeritat i intensitat possibles. Això aconsella adoptar mesures que estimulin les oportunitats d'ocupació, especialment per a les persones amb més problemes d'ocupabilitat i que, després d'un període prolongat de recessió, corren el risc de mantenir-se en aquesta situació i quedar excloses del procés de recuperació esmentat, cosa que dificulta les seves possibilitats d'incorporació al mercat de treball i les seves perspectives de carrera professional i evolució personal.

El programa contingut en aquest Reial decret llei, amb efectivitat immediata, dona resposta a aquesta necessitat i, com a tal, té un caràcter excepcional i limitat en el temps.

Convé destacar la participació que han tingut les comunitats autònomes, així com els interlocutors socials, en l'establiment de les bases que han orientat el programa que regula aquest Reial decret llei.

Es pot assenyalar el mateix respecte de l'exoneració del pagament de la quota empresarial, el fonament últim de la qual radica en l'existència de catàstrofes naturals de caràcter imprevisible i que, per tant, poden afectar les empreses i la seva activitat productiva en qualsevol moment. Per aquest caràcter imprevisible i amb l'objecte d'afavorir el manteniment de l'ocupació, és important que les empreses estiguin protegides enfront de les greus conseqüències econòmiques que sol comportar aquest tipus d'esdeveniments extraordinaris com més aviat millor.

Per consegüent, la necessitat d'aplicar de manera immediata les mesures que s'adopten constitueix el fet habilitador d'extraordinària i urgent necessitat que la Constitució exigeix a l'article 86 per aprovar aquest Reial decret llei.

En virtut d'això, en ús de l'autorització concedida a l'article 86 de la Constitució, a proposta de la ministra d'Ocupació i Seguretat Social, i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres a la reunió del dia 19 de desembre de 2014,

DISPOSO:

Article 1. *Objecte.*

1. Aquest Reial decret llei té per objecte regular el programa d'activació per a l'ocupació, un programa específic i extraordinari de caràcter temporal dirigit a persones desocupades de llarga durada que compleixin els requisits que estableix l'article 2.

2. El programa comprèn polítiques actives d'ocupació i actuacions d'intermediació laboral gestionades pels serveis públics d'ocupació amb la finalitat d'incrementar les oportunitats de tornada al mercat de treball, així com una ajuda econòmica d'acompanyament gestionada pel Servei Públic d'Ocupació Estatal i vinculada a la participació en les polítiques d'activació per a l'ocupació esmentades.

Article 2. *Beneficiaris.*

1. Poden ser beneficiàries d'aquest programa les persones desocupades que presentin la sol·licitud d'incorporació en el termini que indica l'article 4 i reuneixin els requisits següents en la data de la sol·licitud:

a) Que hagin transcorregut almenys sis mesos des de l'esgotament d'alguna de les ajudes o prestacions següents: la renda activa d'inserció (RAI), regulada al Reial decret 1369/2006, de 24 de novembre, pel qual es regula el programa de renda activa d'inserció per a aturats amb especials necessitats econòmiques i dificultat per trobar feina, o a les normes que el van precedir, quan s'hagi esgotat el tercer dret a aquesta; el programa temporal de protecció i inserció (PRODI), regulat al Reial decret llei 10/2009, de 13 d'agost, pel qual es regula el programa temporal de protecció per desocupació i inserció; el programa de requalificació professional de les persones que esgotin la seva protecció per desocupació (PREPARA), regulat al Reial decret llei 1/2011, d'11 de febrer, de mesures urgents per promoure la transició a l'ocupació estable i la requalificació professional de les persones desocupades, així com als reials decrets llei successius que han prorrogat aquest programa.

Als efectes d'aquest apartat, no es considera esgotament l'extinció derivada d'una sanció o baixa en el dret per causa imputable al beneficiari.

b) Estar inscrit com a demandant d'ocupació al Servei Públic d'Ocupació competent en data 1 de desembre de 2014. Aquest requisit s'entén complert en els supòsits en què el treballador, tot i no estar inscrit com a demandant d'ocupació en la data esmentada, tingui interrompuda la inscripció a causa de la realització d'un treball per compte d'altri, sempre que la durada del contracte hagi estat per un temps inferior a 90 dies.

c) Haver estat inscrit com a demandant d'ocupació durant 360 dies en els divuit mesos immediatament anteriors a la data de la sol·licitud d'incorporació al programa.

d) No tenir dret a la protecció contributiva o assistencial per desocupació, o a la renda activa d'inserció.

e) Haver cessat involuntàriament en un treball per compte d'altri abans de l'esgotament de l'últim dret dels que recull la lletra a) anterior. A més, si s'ha treballat una vegada esgotat aquest dret, haver cessat de manera involuntària en l'últim treball efectuat.

f) No tenir rendes, de qualsevol naturalesa, superiors en còmput mensual al 75 per cent del salari mínim interprofessional, exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries, i acreditar responsabilitats familiars. La consideració de rendes i l'acreditació de responsabilitats familiars s'han de fer de conformitat amb el que estableixen els apartats 3.2) i 2, respectivament, de l'article 215 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny. A aquests efectes, no es tenen en compte les rendes derivades de les activitats compatibles amb l'ajuda.

g) En cas que una vegada esgotada alguna de les prestacions o ajudes incloses a l'apartat a) s'hagi percebut qualsevol tipus de rendes mínimes, salaris socials o ajudes anàlogues d'assistència social concedides per qualsevol administració pública, cal que

hagin transcorregut com a mínim 6 mesos des de la finalització de la percepció d'aquestes rendes abans de la sol·licitud d'aquest programa.

h) Complir les obligacions d'activació que preveu l'article 3.

2. Als efectes de l'accés al programa, no es considera desocupat aquell qui en la data de sol·licitud d'incorporació a aquest estigui treballant per compte d'altri a temps parcial.

Article 3. *Obligacions d'activació.*

A fi d'incorporar-se i mantenir-se en el programa, les persones desocupades han de complir, a més dels requisits que estableix l'article 2, les obligacions següents:

a) Subscriure, en el moment de la sol·licitud, un compromís d'activitat en virtut del qual duran a terme les diferents actuacions afavoridores de la inserció laboral que acordin els serveis públics d'ocupació o les seves entitats col·laboradores d'acord amb el que preveu l'article 6, així com:

1a Acceptar la col·locació adequada que els ofereixin els serveis públics d'ocupació o les agències de col·locació quan exerceixin activitats en l'àmbit de col·laboració amb aquests durant la participació en el programa. A aquests efectes, s'entén per col·locació adequada la regulada a l'article 231.3 del text refós de la Llei general de Seguretat Social.

2a Renovar la demanda d'ocupació de la manera i en les dates que es determinin al document de renovació de la demanda, i comparèixer, quan se'ls hagi requerit prèviament, davant el Servei Públic d'Ocupació Estatal, els serveis públics d'ocupació o les agències de col·locació quan exerceixin activitats en l'àmbit de col·laboració amb aquests.

3a Comunicar, tan aviat com es produeixin, les variacions de renda, de patrimoni o de la unitat familiar, així com les situacions que puguin donar lloc a incompatibilitat amb l'ajuda.

4a Reintegrar les ajudes percebudes indegudament.

5a Facilitar als serveis públics d'ocupació o, si s'escau, a les agències de col·locació quan exerceixin activitats en l'àmbit de col·laboració amb aquests, en el termini de cinc dies, el justificant d'haver comparegut al lloc i en la data indicats per cobrir les ofertes de feina que aquells els han facilitat.

6a Acreditar, durant la vigència del programa i quan els ho requereixi el Servei Públic d'Ocupació competent, la recerca activa d'ocupació.

7a Proporcionar la documentació i la informació necessàries per incorporar-se i mantenir-se en el programa, i comunicar als serveis públics d'ocupació i al Servei Públic d'Ocupació Estatal el domicili i, si s'escau, el canvi del domicili, facilitat als efectes de notificacions, en el moment en què es produeixi.

8a Autoritzar els serveis públics d'ocupació a comunicar la condició de beneficiari del programa i de l'ajuda econòmica a les agències de col·locació que exerceixin activitats en l'àmbit de col·laboració amb aquests, així com a les empreses que ho sol·licitin.

9a Informar les empreses de la seva condició de sol·licitant o beneficiari del programa quan duguin a terme actuacions de recerca activa d'ocupació o quan subscriuguin amb aquests contractes de treball.

b) Acreditar davant el Servei Públic d'Ocupació Estatal que durant el termini d'un mes a partir de la presentació de la sol·licitud han dur a terme, almenys, tres accions de recerca activa d'ocupació (RAO). L'acreditació s'ha de fer dins dels deu dies hàbils següents al transcurs del termini esmentat d'un mes.

Es consideren actuacions de RAO les següents:

1a Treball per compte propi o aliè.

2a Enviament o presentació de currículums en almenys tres empreses diferents.

3a Realització d'almenys una entrevista de feina.

4a Inscripció en almenys una agència de col·locació.

5a Inscripció com a sol·licitant d'ocupació en almenys dos portals d'ocupació públics o privats.

6a Presentació en almenys una oferta de treball gestionada pels serveis públics d'ocupació.

7a Qualsevol altra que ofereixin els serveis públics d'ocupació i, específicament, accions formatives o accions d'informació i actuacions dirigides a l'autoocupació i l'emprenedoria.

c) Participar en les accions de millora de l'ocupabilitat i la recerca activa d'ocupació previstes a l'itinerari individual i personalitzat d'ocupació que, amb caràcter previ a l'inici del programa, els serveis públics d'ocupació els hagin assignat. Aquest itinerari s'ha d'assignar en el termini d'un mes des de la sol·licitud, d'acord amb el que preveu l'article 6.

Tanmateix, si el Servei Públic d'Ocupació no ha pogut crear l'itinerari en aquest termini, perquè s'aprovi la sol·licitud d'admissió al programa, l'itinerari s'ha d'elaborar necessàriament abans que transcorrin els tres mesos de termini que té el Servei Públic d'Ocupació Estatal per resoldre la sol·licitud, d'acord amb el que s'indica a l'article 4.3.

Article 4. *Sol·licitud i incorporació al programa.*

1. Per ser admesos al programa i obtenir el reconeixement de l'ajuda econòmica d'acompanyament que preveu l'article 7, les persones desocupades han de presentar la sol·licitud d'incorporació al programa entre el 15 de gener de 2015 i el 15 d'abril de 2016.

La sol·licitud s'ha de presentar, d'acord amb el model que es determini, a l'oficina de prestacions del Servei Públic d'Ocupació Estatal que correspongui a la persona desocupada.

La sol·licitud s'ha d'acompanyar de la documentació acreditativa que es reuneixen els requisits que recull l'article 2, i ha de contenir el compromís d'activitat que el sol·licitant ha de subscriure.

2. Una vegada el Servei Públic d'Ocupació Estatal hagi comprovat que es compleixen els requisits d'accés que recull l'article 2, s'ha d'informar el sol·licitant que, perquè sigui admès al programa i se li aboni l'ajuda econòmica corresponent, cal que acreditï haver dut a terme les accions de RAO en els termes que estableix l'article 3, així com que tingui assignat un itinerari individual i personalitzat d'ocupació, en els termes que estableixen els articles 3 i 6.2.

Així mateix, s'ha de donar trasllat de la sol·licitud al Servei Públic d'Ocupació competent als efectes d'iniciar les actuacions necessàries per diagnosticar el perfil del sol·licitant, elaborar l'itinerari individual i personalitzat d'ocupació i assignar un tutor individual, en els termes que estableix l'article 6.

3. Una vegada s'hagi acreditat la RAO i s'hagi assignat al treballador l'itinerari individual i personalitzat d'ocupació així com un tutor individual, el Servei Públic d'Ocupació Estatal ha de dictar una resolució en què reconegui la incorporació del treballador al programa, fet que implica el seu dret a percebre l'ajuda econòmica i la possibilitat, si s'escau, de compatibilitzar-la amb el treball en els termes que preveu l'article 8. El Servei Públic d'Ocupació Estatal ha de resoldre la sol·licitud en un termini màxim dels tres mesos següents a la data en què s'hagi presentat. Si transcorre aquest termini sense que s'hagi dictat una resolució expressa, s'entén que la sol·licitud s'ha desestimat per silenci administratiu.

4. Contra la resolució adoptada pel Servei Públic d'Ocupació Estatal es pot interposar una reclamació prèvia a la via jurisdiccional social en el termini de trenta dies des de la notificació.

Article 5. *Baixa i reincorporació al programa i a l'ajuda econòmica.*

1. Causen baixa definitiva en el programa, i deixen de percebre l'ajuda econòmica corresponent, els beneficiaris en els quals concorri alguna de les circumstàncies següents:

a) Incompliment de les obligacions derivades del compromís d'activitat i que es concreten a l'itinerari individual i personalitzat d'ocupació, excepte en cas de causa justificada.

b) No comparèixer, quan s'hagi requerit prèviament, davant el Servei Públic d'Ocupació Estatal o davant els serveis públics d'ocupació, no renovar la demanda d'ocupació de la manera i en les dates que es determinin al document de renovació de la demanda, o no retornar dins del termini als serveis públics d'ocupació el justificant d'haver comparegut al lloc i en la data indicats per cobrir les ofertes de feina facilitades per aquests serveis o les agències de col·locació quan exerceixin activitats en l'àmbit de col·laboració amb aquests, excepte en cas de causa justificada.

c) No acreditar la recerca activa d'ocupació en els termes que estableix l'article 3, quan ho requereixin els serveis públics d'ocupació.

d) Rebutjar una oferta de col·locació adequada proposada pels serveis públics d'ocupació o les agències de col·locació quan exerceixin activitats en l'àmbit de col·laboració amb aquests.

e) Rebutjar la participació en programes d'ocupació, accions de promoció, formació o reconversió professional que determinin els serveis públics d'ocupació o les agències de col·locació quan exerceixin activitats en l'àmbit de col·laboració amb aquests.

f) Causar baixa voluntària en la feina a la qual s'accedeixi durant el programa.

g) Treballar per compte d'altri a temps complet o parcial, per un període de temps igual o superior a 90 dies, quan l'empresa no procedeixi a descomptar del salari que correspongui legalment o per convenció al treballador l'ajuda econòmica que aquest percebi, de conformitat amb el que preveu l'article 8.

h) Treballar per compte propi per un període superior a 180 dies.

i) Accedir a una prestació per desocupació, subsidi per desocupació o renda agrària, o obtenir altres pensions, prestacions o ajudes socials.

j) Deixar de reunir el requisit de manca de rendes o de responsabilitats familiars que recull l'article 2, excepte el que preveu l'apartat següent.

k) El trasllat a l'estranger, llevat que correspongui a actuacions recollides a l'itinerari individual i personalitzat d'ocupació i que ho hagi autoritzat el tutor assignat en el programa.

l) La renúncia voluntària al programa.

m) Obtenir o mantenir indegudament la percepció de l'ajuda econòmica.

2. Causen baixa temporal en el programa, i durant el període de baixa deixen de percebre l'ajuda econòmica corresponent, els beneficiaris en els quals concorri alguna de les circumstàncies següents:

a) Treballar per compte d'altri a temps complet o parcial per un període inferior a 90 dies, quan l'empresa no procedeixi a descomptar del salari que correspongui legalment o per convenció al treballador l'ajuda econòmica que aquest percebi, de conformitat amb el que preveu l'article 8.

b) Treballar per compte propi per un període inferior a 180 dies.

c) La pèrdua del requisit de rendes o responsabilitats familiars que recull l'article 2, per un període inferior a 180 dies.

3. Una vegada produïda la baixa temporal en el programa i en l'ajuda per les causes que preveu l'apartat anterior, es pot reconèixer el dret a reincorporar-se al programa sempre que se sol·liciti dins del termini que preveu l'article 4.1 i s'acrediti complir els requisits que estableixen les lletres d) i f) de l'article 2, així com, si s'escau, s'hagi cessat en la feina per compte d'altri acreditant una situació legal de desocupació. La reincorporació exigeix la inscripció prèvia com a demandant d'ocupació i la reactivació del compromís d'activitat.

El període de temps durant el qual el treballador es trobi en situació de baixa temporal en el programa, sense percebre l'ajuda econòmica, d'acord amb el que preveu l'apartat 2 d'aquest article, no es computa als efectes del període de durada de l'ajuda.

4. Les baixes i reincorporacions al programa s'han de resoldre mitjançant el Servei Públic d'Ocupació Estatal i s'han de comunicar als serveis públics d'ocupació competents als efectes que corresponguin en relació amb la continuïtat, o no, de les diferents accions d'inserció laboral que preveu l'article 6.

5. La tramitació de les baixes en el programa en els supòsits que preveuen els paràgrafs a), b), c), d), e), h), i) i k) de l'apartat 1 es pot iniciar tan bon punt es disposi d'informació sobre l'incompliment d'alguna de les obligacions o es detectin irregularitats en l'execució del programa. Com a conseqüència d'això, s'ha de cursar una baixa cautelar en el programa i donar audiència a l'interessat perquè, en el termini de 15 dies, formuli per escrit les al·legacions que consideri oportunes. Una vegada transcorregut el termini esmentat, cal adoptar, en els 15 dies següents, la resolució que correspongui.

Contra la resolució que dicti el Servei Públic d'Ocupació Estatal es pot interposar una reclamació prèvia a la via jurisdiccional social en els termes que preveu l'article 4.4.

6. Els beneficiaris que hagin percebut indegudament l'ajuda econòmica d'acompanyament estan obligats a reintegrar-ne l'import. L'exigència de la devolució s'ha de fer d'acord amb el que s'estableix per a les prestacions per desocupació a l'article 227 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social i a la normativa que la desplega.

Article 6. *Desenvolupament del programa en matèria d'activació per a l'ocupació.*

1. El programa té per objecte l'activació i la inserció laboral dels seus beneficiaris, i s'hi pot accedir una sola vegada.

2. Amb caràcter previ a l'admissió al programa, el Servei Públic d'Ocupació competent ha d'assignar al beneficiari un tutor individual perquè elabori l'itinerari individual i personalitzat d'ocupació en el termini d'un mes des de la sol·licitud de l'admissió al programa, a partir d'una entrevista individualitzada que permeti efectuar un diagnòstic previ del perfil del treballador.

3. El tutor és el responsable d'elaborar, si s'escau, i fer un seguiment de l'itinerari, de proposar les mesures d'activació necessàries per possibilitar la inserció laboral del treballador, així com de controlar la resta d'obligacions adquirides en el compromís d'activitat. En particular, el tutor és l'encarregat de gestionar els serveis i programes d'orientació i intermediació i de formació professional necessària per a la inserció laboral, així com de fer un seguiment individualitzat de les col·locacions que es produeixin durant la vigència del programa.

El beneficiari ha de comunicar al tutor les possibles contractacions que efectuï d'acord amb la compatibilitat que preveu l'article 8.

4. La informació relativa als serveis o programes que configuren l'itinerari individual i personalitzat d'ocupació han de quedar recollits al Sistema d'Informació dels Serveis Públics d'Ocupació en el termini màxim d'un mes des que s'hagin iniciat.

5. Les mesures d'activació han de tenir en compte les tendències actuals del mercat de treball i les necessitats formatives del beneficiari. Així mateix, han de considerar l'atenció a les empreses, les seves necessitats de contractació, el tipus de perfils professionals que requereixin, la recerca i proposta de candidats mitjançant sondejos entre els participants en el programa, i el seguiment de les contractacions efectuades.

6. Els serveis públics d'ocupació han de comunicar al Servei Públic d'Ocupació Estatal:

a) La identitat del tutor individual que s'assigni al sol·licitant del programa, els itineraris que s'elaborin i les col·locacions que s'efectuïn durant la vigència dels itineraris, així com el seguiment corresponent. Cal comunicar els itineraris immediatament un cop elaborats.

b) L'incompliment de qualsevol de les obligacions concretes en el moment de sol·licitar la incorporació al programa, així com del manteniment de la inscripció com a demandant d'ocupació, la participació efectiva en l'itinerari individual i personalitzat d'ocupació i la recerca activa d'ocupació.

Article 7. *Ajuda econòmica d'acompanyament.*

Una vegada dictada pel Servei Públic d'Ocupació Estatal la resolució d'admissió al programa i de reconeixement de l'ajuda econòmica d'acompanyament, en els termes que preveu l'article 4.3, els beneficiaris poden percebre una ajuda econòmica d'acord amb el que estableixen els paràgrafs següents:

a) La durada màxima de l'ajuda econòmica és de sis mesos, si bé les accions d'inserció que preveu el programa es poden continuar efectuant amb posterioritat a aquest termini.

b) La quantia de l'ajuda és igual al 80 per cent de l'indicador públic de rendes d'efectes múltiples mensual vigent en cada moment.

c) Els efectes econòmics del reconeixement de l'ajuda econòmica es produeixen des de l'endemà de transcórrer el termini d'un mes a comptar del dia de la presentació de la sol·licitud d'incorporació al programa, sempre que el sol·licitant acreditati, en els deu dies hàbils següents a la finalització del període assenyalat, que durant aquest temps ha dut a terme la RAO en el temps i de la manera que estableix l'article 3, i que el Servei Públic d'Ocupació competent li ha assignat l'itinerari individual i personalitzat d'ocupació.

Si una vegada transcorregut el període d'un mes esmentat el Servei Públic d'Ocupació competent no ha elaborat l'itinerari individual i personalitzat d'ocupació, els efectes econòmics de l'ajuda només es produeixen a partir de la data en què quedi acreditat que el sol·licitant té assignat l'itinerari, en els termes que estableix l'article 3.

d) El pagament periòdic de l'ajuda econòmica s'ha de fer mitjançant el Servei Públic d'Ocupació Estatal dins del mes següent al mes al qual correspongui la meritació.

Article 8. *Compatibilitat i incompatibilitat de l'ajuda econòmica d'acompanyament.*

1. Una vegada admès al programa, l'ajuda econòmica és compatible amb:

a) Les ajudes de qualsevol naturalesa que es puguin obtenir per l'assistència a accions de formació professional per a l'ocupació.

b) El treball per compte d'altri, a temps complet o parcial i de durada indefinida o temporal, fins a un màxim de cinc mesos, sempre que aquest es dugui a terme en empreses o entitats que no formin part del sector públic, d'acord amb l'article 3.1 del text refós de la Llei de contractes del sector públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre.

2. En el supòsit que preveu l'apartat 1.b), el treballador ha de mantenir la percepció de l'ajuda econòmica mentre sigui vigent el contracte durant el temps que li resti per percebre-la fins a un màxim de cinc mesos.

Durant aquest període, l'empresari ha de descomptar la quantia de l'ajuda econòmica de l'import del salari que correspongui percebre al treballador legalment o per convenció. En el supòsit de contractació a temps parcial, la quantia de l'ajuda econòmica que cal descomptar de l'import del salari ha de ser proporcional al temps treballat efectivament. Tanmateix, el salari que s'ha de tenir en compte als efectes de calcular tant les indemnitzacions per extinció del contracte de treball com les bases de cotització a la Seguretat Social és el que correspongui, legalment o per convenció, al treballador.

Per aplicar la compatibilitat, el treballador ha de presentar davant l'empresa un document acreditatiu del període i la quantia de l'ajuda econòmica reconeguda, i a aquests efectes és vàlida la resolució adoptada pel Servei Públic d'Ocupació Estatal en què es reconeix l'admissió al programa i el pagament de l'ajuda.

3. Són aplicables a aquesta contractació les bonificacions o reduccions en les quotes a la Seguretat Social que corresponguin segons la regulació vigent, sempre que el contracte subscrit compleixi els requisits establerts en cada cas. No obstant això, la quantia de l'ajuda econòmica que s'ha de descomptar de l'import del salari, en concurrència amb mesures de suport públic diferents de les bonificacions o reduccions en les quotes a la Seguretat Social esmentades, no pot superar el 80% del cost salarial anual

corresponent al contracte que s'hagi formalitzat, sense incloure les quotes a la Seguretat Social.

En cas que s'extingeixi el contracte abans de finalitzar la participació del beneficiari en el programa, i sempre que no es reuneixin els requisits d'accés a una prestació contributiva o un subsidi per desocupació, el treballador ha de comunicar l'extinció del contracte a l'oficina de prestacions del Servei Públic d'Ocupació Estatal dins dels quinze dies següents a aquesta, i ha de reactivar el compromís d'activitat per mantenir la participació al programa i la percepció pel temps que resti de l'ajuda econòmica d'acompanyament.

4. L'ajuda econòmica és incompatible amb:

a) L'obtenció de rendes de qualsevol naturalesa que facin superar els límits establerts, en els termes que fixa l'article 2, sense que es computin a aquests efectes les rendes que provinguin d'accions o treballs compatibles amb la percepció de la renda.

b) La percepció de prestacions o subsidis per desocupació, o de la renda agrària.

c) La percepció de pensions o prestacions de caràcter econòmic de la Seguretat Social que siguin incompatibles amb la feina.

d) La realització simultània de treball per compte propi o per compte d'altri, a temps complet o parcial, excepte quan sigui compatible segons el que estableix l'apartat 1.b).

e) La percepció de qualsevol tipus de rendes mínimes, salaris socials o ajudes anàlogues d'assistència social concedides per les administracions públiques.

Article 9. *Finançament.*

1. El finançament de l'ajuda econòmica que recull l'article 7 s'inclou dins de l'acció protectora per desocupació i s'ha de fer amb càrrec al pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

2. El finançament del disseny, l'assignació i el seguiment de l'itinerari individual i personalitzat d'ocupació, així com les accions d'inserció incloses al programa d'activació per a l'ocupació, s'han de fer amb càrrec als pressupostos de les comunitats autònomes respectives.

3. Les comunitats autònomes han d'utilitzar, en l'execució d'aquest programa, les quantitats procedents del pressupost de despeses del Servei Públic d'Ocupació Estatal que se'ls assignin com a conseqüència dels criteris aprovats a la Conferència Sectorial d'Ocupació i Assumptes Laborals de 2015 respectiva, en els termes disposats a les normes o els convenis que fixin, entre d'altres qüestions, les condicions de gestió d'aquests fons d'acord amb el que estableix l'article 86 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària.

4. Sense perjudici del que estableix l'apartat anterior, les comunitats autònomes poden destinar recursos propis addicionals per finançar la gestió adequada del programa d'activació i inserció per a l'ocupació.

Disposició addicional primera. *Obligacions d'informació.*

1. A fi d'assegurar el funcionament d'aquest programa i garantir les mateixes possibilitats d'accés a tots els beneficiaris potencials, s'habilita el Servei Públic d'Ocupació Estatal per dur a terme el procediment de concessió i pagament de les ajudes, així com per establir els mecanismes necessaris de coordinació i intercanvi d'informació amb els serveis públics d'ocupació i amb les agències de col·locació quan actuïn en col·laboració amb aquests.

2. Així mateix, els serveis públics d'ocupació competents han d'arbitrar les mesures necessàries amb la finalitat d'informar en tot moment les empreses i agències de col·locació que ho sol·licitin sobre els beneficiaris d'aquest programa als efectes d'afavorir la seva inserció laboral.

3. En els casos de contractació de beneficiaris del programa que compatibilitzin l'ajuda econòmica d'acord amb el que preveu l'article 8, l'empresari ha d'informar sobre aquesta circumstància en el moment de comunicar la contractació.

Disposició addicional segona. *Distribució de competències.*

1. Corresponen al Servei Públic d'Ocupació Estatal, a través de les seves direccions provincials, la gestió i el pagament de l'ajuda econòmica que preveu el programa d'activació. Els titulars de les direccions provincials han de dictar una resolució que reconegui o denegui el dret a l'admissió al programa, i han de resoldre les baixes i les reincorporacions en aquest.

Les resolucions dictades es poden recórrer davant els òrgans jurisdiccionals de l'ordre social, fent una reclamació prèvia davant l'organisme esmentat, tal com preveu l'article 71 de Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social.

Així mateix, corresponen al Servei Públic d'Ocupació Estatal el pagament de l'ajuda que preveu l'article 7, el control de requisits i incompatibilitats, l'exigència de devolució de les quantitats percebudes indegudament, així com les compensacions en les prestacions per desocupació o en la renda activa d'inserció de les quantitats percebudes indegudament per qualsevol de les percepcions esmentades, tot això en els mateixos termes que els fixats per a les prestacions per desocupació.

El Servei Públic d'Ocupació Estatal també és competent per dur a terme les accions de millora de l'ocupabilitat de l'àmbit de les polítiques actives d'ocupació que s'hagin de finançar amb càrrec als crèdits autoritzats específicament per la Llei anual de pressupostos generals de l'Estat en el seu estat de despeses com a reserva de gestió directa, de conformitat amb el que estableix l'article 13.h) de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació.

2. Les comunitats autònomes, que han assumit el traspàs de la gestió efectuada per l'antic Institut Nacional d'Ocupació, l'actual Servei Públic d'Ocupació Estatal, en l'àmbit del treball, l'ocupació i la formació, són competents per assignar l'itinerari individual i personalitzat d'ocupació i les accions de millora de l'ocupabilitat per a la realització d'aquest programa, de conformitat amb el que preveuen els reials decrets de traspàs.

3. L'Institut Social de la Marina ha d'exercir les competències atribuïdes al Servei Públic d'Ocupació Estatal relatives a la gestió del programa d'activació quan s'apliqui als desocupats procedents del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar.

Disposició addicional tercera. *Avaluació.*

Amb l'objecte d'analitzar els resultats obtinguts pel programa, s'ha de procedir a avaluar-lo, tres mesos abans que deixi de ser vigent, per determinar la seva eficàcia i, si s'escau, acordar la necessitat d'articular-ne la continuïtat o de dur a terme qualsevol tipus d'adaptació. Aquesta avaluació s'ha de fer de manera conjunta entre el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, les autoritats competents de les comunitats autònomes i els interlocutors socials.

Així mateix, l'any 2016, els resultats d'aquesta avaluació s'hauran de tenir en compte per assignar fons procedents del pressupost de despeses del Servei Públic d'Ocupació Estatal entre les diferents comunitats autònomes, en els termes que s'acordin a la Conferència Sectorial d'Ocupació i Assumptes Laborals respectiva.

Disposició addicional quarta. *Exoneració del pagament de quotes en supòsits de força major per afavorir el manteniment de l'ocupació.*

1. Les empreses que, amb una resolució prèvia de l'autoritat laboral, acordin la suspensió de contractes de treball o la reducció de jornada per causa de força major poden sol·licitar a la Tresoreria General de la Seguretat Social una exoneració de fins al 100 per cent del pagament de l'aportació empresarial que preveu l'article 214.2 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, sempre que concorrin les circumstàncies següents:

a) Que la causa de força major derivi d'esdeveniments catastròfics naturals, imprevisibles o que tot i haver-se previst fossin inevitables, com ara terratrèmols, sismes

submarins, incendis, inundacions, plagues, explosions, tempestes de vent i mar, sempre que suposin la destrucció total o parcial de les instal·lacions de l'empresa o el centre de treball, i impedeixin la continuïtat de l'activitat laboral per als treballadors afectats.

b) Que s'acrediti, mitjançant un informe preceptiu de la Direcció Especial de la Direcció General de la Inspecció de Treball i Seguretat Social sol·licitat per la Tresoreria General de la Seguretat Social, que la força major reuneix les característiques esmentades a la lletra anterior. Aquest informe s'entén sense perjudici de l'informe que s'exigeix de conformitat amb l'article 51 de l'Estatut dels treballadors i la normativa que el desplega.

c) Que les empreses estiguin al corrent en el compliment de les seves obligacions tributàries i de Seguretat Social i que justifiquin els danys soferts, la impossibilitat de continuar l'activitat laboral i les pèrdues d'activitat derivades directament del supòsit de força major.

d) Que les empreses, en el moment de produir-se l'esdeveniment de caràcter catastròfic, hagin tingut assegurats els béns indispensables per dur a terme l'activitat productiva afectada per la força major.

e) Que les empreses es comprometin a efectuar, mentre duri l'exoneració, la reinversió necessària per restablir les activitats afectades per la causa de força major. Per verificar el compliment d'aquest compromís, la Tresoreria General de la Seguretat Social pot requerir l'assessorament i els informes tècnics que corresponguin.

f) Que les empreses es comprometin a mantenir en l'ocupació, durant l'any posterior a la finalització de la suspensió o reducció, el 100 per cent dels treballadors afectats per la suspensió de contracte o la reducció de jornada, exclosos els treballadors recol·locats en altres centres de treball.

2. La resolució de la Tresoreria General de la Seguretat Social ha d'indicar el percentatge d'exoneració que es reconegui. Les circumstàncies que cal tenir en compte per fixar aquest percentatge són, entre d'altres, la situació econòmica de l'empresa, l'impacte econòmic de la força major sobre altres empreses auxiliars de l'afectada, les perspectives de manteniment i creació d'ocupació a mitjà i llarg termini, així com el percentatge de treballadors indefinits de la seva plantilla.

3. L'exoneració a les empreses del pagament de les quotes empresarials de la Seguretat Social a què es refereix aquesta disposició té una durada màxima de 12 mesos a partir de la resolució de reconeixement que dicti la Tresoreria General de la Seguretat Social.

Quan dins del termini de 12 mesos que assenyala el paràgraf anterior s'extingeixi algun contracte temporal per l'expiració del temps convingut o per realització de l'obra o el servei objecte del contracte, les empreses es poden seguir beneficiant de l'exoneració per als contractes esmentats durant el temps que resti fins als 12 mesos, sempre que subscriuï amb el treballador afectat per l'extinció un contracte per temps indefinit.

La Tresoreria General de la Seguretat Social, amb sol·licitud prèvia de l'empresa, pot prorrogar l'exoneració reconeguda a les empreses per 12 mesos més sempre que s'acrediti tant que l'empresa continua complint els requisits que van determinar el reconeixement inicial de l'exoneració, com que ha posat en marxa els compromisos adquirits pel que fa a la reinversió necessària en l'empresa i el manteniment en l'ocupació dels treballadors afectats per la suspensió o reducció.

4. Les empreses que incompleixin els compromisos que exigeixen les lletres e) i f) de l'apartat 1 han de reintegrar l'import de les cotitzacions per a les quals hagin estat exonerades del pagament amb el recàrrec i els interessos de demora corresponents, segons el que estableixen les normes recaptatòries en matèria de Seguretat Social, sense perjudici de l'aplicació del que estableix el text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

L'obligació de manteniment en l'ocupació no es considera incomplerta quan el contracte de treball s'extingeixi per acomiadament disciplinari declarat com a procedent, per dimissió, per mort, per jubilació o per incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa del treballador. En cas que es tracti de contractes temporals, l'obligació de manteniment en l'ocupació no es considera incomplerta quan el contracte de treball

s'extingeixi per expiració del temps convingut o per la realització de l'obra o el servei objecte del contracte.

5. El que disposa aquest Reial decret llei és aplicable a les sol·licituds d'exoneració que es presentin a partir de la seva entrada en vigor. En cap cas s'ha de reconèixer l'exoneració quan hagin transcorregut més de 3 mesos entre la data en què s'ha produït l'esdeveniment extraordinari de força major i la sol·licitud.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

Aquest reial decret llei es dicta a l'empara del que estableixen els articles 149.1.7.a i 13a de la Constitució, que atribueixen a l'Estat la competència exclusiva sobre legislació laboral, sense perjudici de la seva execució per part dels òrgans de les comunitats autònomes, i les bases i la coordinació de la planificació general de l'activitat econòmica, respectivament.

Disposició final segona. *Modificació de la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral.*

L'apartat 2 de la disposició transitòria vuitena de la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, queda redactat en els termes següents:

«2. En els contractes per a la formació i l'aprenentatge que se subscriguin fins al 30 de juny de 2015, si no es disposa de títol de formació professional o certificat de professionalitat relacionats amb el treball efectiu que cal dur a terme, o no hi ha centres formatius disponibles per a la impartició corresponent, l'activitat formativa inherent a aquests contractes ha d'estar constituïda pels continguts mínims orientatius establerts al fitxer d'especialitats formatives, que es pot consultar a les pàgines web del Servei Públic d'Ocupació Estatal (www.sepe.es) i a les dels serveis públics d'ocupació corresponents de les comunitats autònomes, per a les ocupacions o especialitats relatives a l'activitat laboral recollida al contracte; en cas contrari, ha d'estar constituïda pels continguts formatius determinats per les empreses o comunicats per aquestes al Servei Públic d'Ocupació Estatal, als efectes de la validació corresponent en el marc del Sistema Nacional d'Ocupació. El termini fins al 31 de desembre de 2015 que s'ha assenyalat abans es pot ampliar mitjançant una ordre del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.»

Disposició final tercera. *Modificació del Reial decret 1369/2006, de 24 de novembre, pel qual es regula el programa de renda activa d'inserció per a aturats amb especials necessitats econòmiques i dificultat per trobar feina.*

U. La lletra b) de l'apartat 1 de l'article 2 del Reial decret 1369/2006, de 24 de novembre, pel qual es regula el programa de renda activa d'inserció per a aturats amb especials necessitats econòmiques i dificultat per trobar feina, queda redactada de la manera següent:

«b) Ser demandant d'ocupació inscrit com a aturat a l'oficina d'ocupació durant 12 mesos o més ininterrompudament. A aquests efectes, es considera interrompuda la demanda d'ocupació per haver treballat un període acumulat de 90 dies o més en els 365 anteriors a la data de sol·licitud d'incorporació al programa.

Durant la inscripció com a demandant d'ocupació a què es refereix el paràgraf anterior, aquest ha d'haver cercat feina activament i no pot haver rebutjat cap oferta de feina adequada ni haver-se negat a participar, excepte en cas de causa justificada, en accions de promoció, formació o reconversió professionals o d'altres per incrementar l'ocupabilitat.

En el moment de la sol·licitud, s'ha d'acreditar haver dut a terme durant el període d'inscripció indicat accions de recerca activa d'ocupació tal com es

determini reglamentàriament. Mentre es produeixi aquest desplegament normatiu, l'acreditació s'ha d'efectuar d'acord amb el que estableix l'article 3 del Reial decret llei 16/2014, de 19 de desembre, pel qual es regula el programa d'activació per a l'ocupació.

La sortida a l'estranger interromp la inscripció com a demandant d'ocupació a aquests efectes.

No es considera interrompuda la inscripció quan el sol·licitant acreditat que la sortida a l'estranger s'ha produït per matrimoni o naixement de fill, per mort o malaltia greu del cònjuge o parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, o pel compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic i personal, i sempre que l'estada hagi estat igual o inferior a 15 dies.

Així mateix, tampoc interromp la inscripció la sortida a països de l'Espai Econòmic Europeu i Suïssa per a la recerca o la realització d'una feina, el perfeccionament professional o la cooperació internacional, i sempre que l'estada sigui inferior a 90 dies.

En els supòsits en què s'interrompi la demanda d'ocupació, s'exigeix un període de 12 mesos ininterromput des de la nova inscripció.»

Dos. El Govern pot modificar, mitjançant un reial decret, el que estableix l'apartat anterior.

Disposició final quarta. *Modificació del Reial decret 625/1985, de 2 d'abril, pel qual es desplega la Llei 31/1984, de 2 d'agost, de protecció per desocupació.*

El Reial decret 625/1985, de 2 d'abril, pel qual es desplega la Llei 31/1984, de 2 d'agost, de protecció per desocupació, queda redactat de la manera següent:

U. La lletra c) de l'apartat 1 de l'article 32 queda redactada de la manera següent:

«c) Una vegada transcorregut aquest termini, si hi ha responsabilitat, s'ha de dictar una resolució en què s'assenyali la quantia de la prestació i l'abast de la responsabilitat de l'empresari o els empresaris, i s'ha de fer efectiu l'import de la prestació en el termini de trenta dies, comptats des de la notificació de la resolució. Si no es reintegra el deute en el termini esmentat, s'aplica el que estableixen l'article 69 i els següents del Reglament general de recaptació de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1415/2004, d'11 de juny, així com el que estableixen l'article 39 i els següents d'aquest mateix Reglament quan el deutor sigui una entitat pública.»

Dos. L'apartat 2 de l'article 33 queda redactat de la manera següent:

«2. El treballador disposa d'un termini de trenta dies, a partir de la notificació de la resolució, per reintegrar la quantia de la prestació o el subsidi percebuts indegudament. Si transcorre aquest termini sense que s'hagi obtingut el reintegrament del deute, en els casos en què no es pugui aplicar la compensació o el descompte d'acord amb l'article 34 següent, o bé quan, tot i procedir a la compensació o el descompte esmentats, no hagi estat possible cancel·lar el deute en la seva totalitat, s'aplica el que estableix l'article 80 del Reglament general de recaptació de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1415/2004, d'11 de juny.»

Tres. El Govern pot modificar, mitjançant un reial decret, el que estableixen els apartats anteriors.

Disposició final cinquena. *Modificació de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació.*

La Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació, queda modificada de la manera següent:

U. Se suprimeix la lletra c) de l'apartat 4 de l'article 21 bis.

Dos. L'apartat 5 de l'article 21 bis queda redactat en els termes següents:

«5. Les agències de col·locació es poden considerar entitats col·laboradores dels serveis públics d'ocupació, amb l'abast que preveuen les normes de desplegament d'aquesta Llei.

L'instrument jurídic en què s'articuli aquesta col·laboració ha de regular els mecanismes de comunicació per part de les agències de col·locació dels incompliments de les obligacions dels treballadors i dels sol·licitants i beneficiaris de prestacions per desocupació que preveu l'article 231.1 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.»

Disposició final sisena. *Facultats de desplegament.*

Es faculta la persona titular del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social per dictar les disposicions que siguin necessàries per desplegar i executar el que estableix aquest Reial decret llei.

Així mateix, es faculta la persona titular de la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal, en l'àmbit de les seves competències, per dictar les resolucions que siguin necessàries per desplegar aquest Reial decret llei.

Disposició final setena. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret llei entra en vigor l'endemà de publicar-se al «Butlletí Oficial de l'Estat».

No obstant això, les disposicions relatives al programa d'activació per a l'ocupació regulat per aquest Reial decret llei produeixen efectes des del 15 de gener de 2015.

La disposició final quarta produeix efectes en la data de subscripció del concert entre el Servei Públic d'Ocupació Estatal i la Tresoreria General de la Seguretat Social que reguli la col·laboració en matèria de recaptació en via de constrenyiment de les prestacions percebudes indegudament pels treballadors i aquelles altres el pagament de les quals sigui responsabilitat de les empreses.

Madrid, 19 de desembre de 2014.

FELIPE R.

El president del Govern,
MARIANO RAJOY BREY