

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### MINISTERI DE LA PRESIDÈNCIA

**6276** *Reial decret 475/2014, de 13 de juny, sobre bonificacions en la cotització a la Seguretat Social del personal investigador.*

La disposició addicional vintena de la Llei 35/2006, de 28 de novembre, de l'impost sobre la renda de les persones físiques i de modificació parcial de les lleis dels impostos sobre societats, sobre la renda de no residents i sobre el patrimoni, va autoritzar el Govern perquè establís bonificacions en les cotitzacions a la Seguretat Social corresponents al personal investigador que, amb caràcter exclusiu, es dediqui a activitats de recerca i desenvolupament i innovació tecnològica, a què es refereix l'article 35 del text refós de la Llei de l'impost sobre societats, aprovat pel Reial decret legislatiu 4/2004, de 5 de març.

La Llei esmentada va modificar el règim normatiu dels incentius a la recerca i el desenvolupament i innovació tecnològica en canviar, d'una banda, la deducció per aquestes activitats existent en l'impost sobre societats i, de l'altra, en incorporar un nou incentiu de naturalesa no tributària incompatible amb l'anterior, consistent en la bonificació en la cotització a la Seguretat Social i que va ser objecte de desplegament amb el Reial decret 278/2007, de 23 de febrer, sobre bonificacions en la cotització a la Seguretat Social respecte del personal investigador.

El Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, va derogar expressament la disposició addicional vintena de la Llei 35/2006, de 28 de novembre, així com el Reial decret 278/2007, de 23 de febrer, i les referències a les bonificacions que preveu el Reial decret 1432/2003, de 21 de novembre, pel qual es regulava l'emissió pel Ministeri de Ciència i Tecnologia d'informes motivats relatius al compliment de requisits científics i tecnològics, als efectes de l'aplicació i interpretació de deduccions fiscals per activitats de recerca i desenvolupament i innovació tecnològica.

Malgrat el context de restriccions pressupostàries que han afectat la intensitat del suport públic a les actuacions en matèria de recerca, desenvolupament i innovació tecnològica (d'ara endavant R+D+I), el Govern ha considerat convenient recuperar l'incentiu no tributari de la bonificació en la cotització a la Seguretat Social respecte del personal investigador. I això perquè, si bé els incentius de naturalesa tributària tenen una eficàcia provada, la bonificació constitueix una reducció immediata en les despeses empresarials i afavoreix la contractació de personal investigador. A més, a vegades és l'únic incentiu de què disposen les empreses que no tenen suficients beneficis i quota tributària per tal que les deduccions en el pagament dels seus impostos sigui rellevant.

Aquest Reial decret desplega, de conformitat amb la disposició addicional setanta-novena de la Llei 17/2012, de 27 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2013, el règim normatiu de les noves bonificacions en les cotitzacions a la Seguretat Social, i regula l'objecte; l'àmbit d'aplicació; les exclusions; els requisits dels beneficiaris; la concurrència amb altres bonificacions i mesures de suport públic i quantia màxima de les bonificacions; els termes en què s'estableix la compatibilitat de les bonificacions amb les deduccions fiscals per R+D+I de l'article 35 del vigent text refós de la Llei de l'impost de societats; l'aplicació, el control i el manteniment de les bonificacions; la devolució de les bonificacions en cas d'incompliment dels requisits i el finançament. Així mateix, el text normatiu inclou una disposició transitòria, una addicional i tres finals.

Aquest Reial decret suposa la col·laboració dels següents òrgans i entitats: l'Agència Estatal d'Administració Tributària que controla que es compleixen les condicions exigides per a la compatibilitat de bonificacions amb les deduccions fiscals; la Direcció General d'Innovació i Competitivitat, del Ministeri d'Economia i Competitivitat, que emet informes motivats vinculants que certifiquin les condicions del personal investigador; la Inspecció

de Treball i Seguretat Social i la Tresoreria General de la Seguretat Social que controlen l'aplicació correcta de les bonificacions sobre les cotitzacions i la no-superació del màxim d'ajudes possibles i el Servei Públic d'Ocupació Estatal, que finança les bonificacions.

En compliment del que preveu l'article 24 de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern, s'han escoltat les associacions professionals i els sectors afectats.

En virtut d'això, a proposta dels ministres d'Economia i Competitivitat, d'Hisenda i Administracions Públiques i d'Ocupació i Seguretat Social, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 13 de juny de 2014,

DISPOSO:

## Article 1. *Objecte.*

Aquest Reial decret té per objecte establir una bonificació del 40 per cent en les aportacions empresarials a les quotes de la Seguretat Social per contingències comunes respecte del personal investigador que determina l'article 2, així com regular el procediment per a la seva aplicació.

Així mateix, regula l'abast de la compatibilitat d'aquesta bonificació en les quotes esmentades amb la deducció a què es refereix l'article 35 del text refós de la Llei de l'impost sobre societats, aprovat pel Reial decret legislatiu 4/2004, de 5 de març, per a les empreses que es dediquin a activitats de recerca i desenvolupament i innovació tecnològica (d'ara endavant, R+D+I) que siguin subjectes passius d'aquest impost.

## Article 2. *Àmbit d'aplicació.*

1. Tenen dret a la bonificació que regula l'article 1 d'aquest Reial decret els treballadors inclosos en els grups 1, 2, 3 i 4 de cotització al règim general de la Seguretat Social que, amb caràcter exclusiu i per la totalitat del seu temps de treball a l'empresa dedicada a activitats de recerca i desenvolupament i innovació tecnològica, es dediquin a la realització d'aquestes activitats, tant si el seu contracte és de caràcter indefinit com en pràctiques o per obra o servei determinat. En aquest últim cas, el contracte ha de tenir una durada mínima de tres mesos. En relació amb l'exclusivitat i el còmput de la totalitat del temps de treball, s'admet que fins a un 15% del temps dedicat a tasques de formació, divulgació o similars compti com a dedicació exclusiva a activitats de R+D+I.

2. Als efectes del que estableix aquest Reial decret, es consideren activitats de R+D+I les que defineix com a tals l'article 35 del text refós de la Llei de l'impost sobre societats, aprovat pel Reial decret legislatiu 4/2004, de 5 de març.

## Article 3. *Exclusions.*

El règim de bonificacions que regula aquest Reial decret no és aplicable en els supòsits següents:

a) Respecte dels empleats que destinin únicament part de la seva jornada laboral a la realització d'activitats de recerca, de desenvolupament o d'innovació tecnològica.

b) Respecte dels empleats que treballin per a empreses que porten a terme projectes de recerca, de desenvolupament o d'innovació tecnològica, la labor dels quals consisteixi en activitats diferents de les que assenyalen com a tals l'article 35 del text refós de la Llei de l'impost sobre societats, com són les d'administració, gestió de recursos, màrqueting, serveis generals i direcció, entre d'altres.

c) Respecte dels empleats contractats per l'Administració General de l'Estat i els organismes públics que regulen el títol III i les disposicions addicionals novena i desena de la Llei 6/1997, de 14 d'abril, d'organització i funcionament de l'Administració General de l'Estat, les administracions autonòmiques o les corporacions locals i els seus organismes públics, així com per altres ens públics que estiguin totalment exempts de l'impost sobre societats.

d) Relacions laborals de caràcter especial que preveu l'article 2 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, o altres disposicions legals.

e) Respecte del personal contractat per empreses o organismes la contractació dels quals per a activitats de recerca i desenvolupament i innovació tecnològica estigui explícitament subvencionada o finançada amb fons públics, sempre que aquest finançament inclogui també les quotes empresarials a la Seguretat Social.

#### Article 4. *Requisits de les empreses beneficiàries de la bonificació.*

Les entitats o empreses beneficiàries de les bonificacions que preveu aquest Reial decret han de complir els requisits següents:

a) Complir les condicions que exigeixen amb caràcter general per a l'adquisició i el manteniment dels beneficis en la cotització a la Seguretat Social l'article 77 de la Llei 13/1996, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i d'ordre social, i l'article 29 de la Llei 50/1998, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i d'ordre social.

b) No haver estat excloses de l'accés als beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació per la comissió d'infraccions molt greus no prescrites, tot això de conformitat amb el que preveuen els articles 46 i 46 bis del text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

#### Article 5. *Concurrencia i quantia màxima de les bonificacions.*

Les bonificacions que es preveuen aquí poden ser compatibles amb aquelles a les quals es pugui accedir o de les quals es pugui estar gaudint per aplicació del Programa de foment d'ocupació o altres mesures incentivadores de suport a la contractació, sense que en cap cas la suma de les bonificacions aplicables pugui superar el cent per cent de la quota empresarial a la Seguretat Social.

Així mateix no poden, en concurrència amb altres mesures de suport públic establertes per a la mateixa finalitat, superar el 60 per cent del cost salarial anual corresponent al contracte que es bonifica.

#### Article 6. *Abast de la compatibilitat entre les bonificacions en la cotització a la Seguretat Social respecte del personal investigador i la deducció en les quotes tributàries de l'impost de societats.*

1. La bonificació en la cotització que regula aquest Reial decret és plenament compatible amb l'aplicació del règim de deducció per activitats de recerca i desenvolupament i innovació tecnològica que estableix l'article 35 del text refós de la Llei de l'impost sobre societats, aprovat pel Reial decret legislatiu 4/2004, de 5 de març, únicament per a les petites i mitjanes empreses (d'ara endavant, PIMES) intenses en R+D+I reconegudes com a tal mitjançant el segell oficial de «PIME innovadora» i que per això figurin en el Registre que, a aquest efecte, gestiona el Ministeri d'Economia i Competitivitat.

2. Als efectes d'aquest Reial decret s'entén que una PIME, segons definició continguda en la Recomanació 2003/361/CE de la Comissió, de 6 de maig, sobre la definició de microempreses, petites i mitjanes empreses, és intensiva en R+D+I quan concorre alguna de les circumstàncies següents:

a) Quan hagi rebut finançament públic en els últims tres anys, sense haver patit cap revocació per execució incorrecta o insuficient de l'activitat finançada, a través de:

1r Convocatòries públiques en el marc del VI Pla nacional de recerca científica, desenvolupament i innovació tecnològica o del Pla estatal de recerca científica i tècnica d'innovació.

2n Ajudes per a la realització de projectes de R+D+I, del Centre per al Desenvolupament Tecnològic Industrial.

3r Convocatòries del 7è Programa marc de R+D+I o del Programa Horitzó 2020, de la Unió Europea.

b) Quan hagi demostrat el seu caràcter innovador, mitjançant la seva pròpia activitat:

1r Perquè disposa d'una patent pròpia en explotació en un període no superior a cinc anys anterior a l'exercici del dret de bonificació.

2n Perquè ha obtingut, en els tres anys anteriors a l'exercici del dret de bonificació, un informe motivat vinculant positiu als efectes d'aplicació de la deducció a què es refereix l'article 35 del text refós de la Llei de l'impost sobre societats, aprovat pel Reial decret legislatiu 4/2004, de 5 de març.

c) Quan hagi demostrat la seva capacitat d'innovació, mitjançant alguna de les següents certificacions oficials reconegudes pel Ministeri d'Economia i Competitivitat:

1r Jove Empresa Innovadora (JEI), segons l'Especificació AENOR EA0043.

2n Petita o microempresa innovadora, segons l'Especificació AENOR EA0047.

3r Certificació de conformitat amb la norma UNE 166.002 «Sistemes de gestió de la R+D+I».

3. Per a la resta de les empreses o entitats la bonificació que regula aquest Reial decret és compatible amb l'esmentat règim de deducció sempre que no s'apliqui sobre el mateix investigador. En aquests supòsits, les empreses poden optar per aplicar la bonificació en la cotització a la Seguretat Social respecte del personal a què es refereix l'article 2, o una deducció pels costos d'aquest personal en els projectes en els quals participi i en els quals dugui a terme activitats a què es refereix l'article 35 del text refós de la Llei de l'impost sobre societats, aprovat pel Reial decret legislatiu 4/2004, de 5 de març.

D'acord amb el paràgraf anterior, és compatible per una mateixa empresa i en un mateix projecte l'aplicació de bonificacions sobre investigadors juntament amb la de deduccions per altres investigadors pels quals l'empresa, en aquest cas, es vulgui deduir.

4. L'Agència Estatal d'Administració Tributària, en exercici de les seves facultats de control en matèria de deduccions fiscals, pot comprovar el compliment de la condició de «PIME Innovadora» per acollir-se al règim a què es refereix l'apartat 1 d'aquest article.

#### Article 7. *Aplicació de les bonificacions.*

1. Les entitats o empreses beneficiàries poden aplicar les bonificacions amb caràcter automàtic en els corresponents documents de cotització, sense perjudici del seu control i revisió en els termes que estableix l'article 8 per la Inspecció de Treball i Seguretat Social i per la Tresoreria General de la Seguretat Social.

2. L'opció que preveu l'apartat anterior suposa l'aplicació exclusiva a l'investigador del règim escollit fins a la finalització del període impositiu i s'entén prorrogada tàcitament en els períodes impositius successius.

3. La bonificació s'aplica, quan suposi un canvi sobre la situació precedent:

a) En el cas de treballadors que ja figurin en situació d'alta en l'empresa en la data d'efectes de l'aplicació de les bonificacions en la cotització, com a sol·licitud de variació de dades que s'ha de presentar en el termini que estableix l'article 32.3.2n del Reglament general sobre inscripció d'empreses i afiliació, altes, baixes i variacions de dades de treballadors en la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 84/1996, de 26 de gener.

b) En el cas de treballadors que causin alta a partir de la data d'efectes de l'aplicació de les bonificacions en la cotització, en la sol·licitud d'alta del treballador respectiu, dins

del termini que estableix l'article 32.3.1r del Reglament general sobre inscripció d'empreses i afiliació, altes, baixes i variacions de dades de treballadors en la Seguretat Social.

La Tresoreria General de la Seguretat Social ha de remetre al Servei Públic d'Ocupació Estatal, almenys trimestralment, informació sobre les bonificacions practicades, i ha de detallar el nombre de treballadors objecte de bonificacions, amb les seves respectives bases de cotització i les bonificacions aplicades com a conseqüència del que preveu aquesta norma.

#### Article 8. *Control de les bonificacions.*

1. Per al control adequat de les bonificacions efectuades, les entitats o empreses que apliquin bonificació en les quotes de deu o més investigadors al llarg de tres mesos o més en un exercici, han d'aportar davant la Tresoreria General de la Seguretat Social en un termini màxim de sis mesos des de la finalització de l'exercici fiscal en què s'han aplicat les bonificacions un informe motivat vinculant emès per la Direcció General d'Innovació i Competitivitat, del Ministeri d'Economia i Competitivitat, relatiu al compliment en el període esmentat de la condició de personal investigador amb dedicació exclusiva a activitats de recerca i desenvolupament i innovació tecnològica.

Per a això l'entitat ha de presentar davant l'esmentada Direcció General d'Innovació i Competitivitat un informe tècnic de qualificació d'aquestes activitats i dedicació, d'acord amb les definicions d'aquests conceptes i els requisits científics i tecnològics que preveu l'article 35 del text refós de la Llei de l'impost sobre societats, aprovat pel Reial decret legislatiu 4/2004, de 5 de març, informe que ha de ser emès per una entitat degudament acreditada per l'Entitat Nacional d'Accreditació (ENAC) i d'acord amb el format que ha d'aprovar el Ministeri d'Economia i Competitivitat i que ha d'estar disponible a la seva seu electrònica.

Aquest informe té caràcter vinculant davant l'Agència Estatal d'Administració Tributària i la Tresoreria General de la Seguretat Social. En cas que sigui negatiu en relació amb la bonificació ja practicada però que aquestes despeses siguin susceptibles de deducció fiscal, al marge de la seva devolució com estableix l'article següent, les empreses poden aplicar la despesa a la deducció fiscal corresponent.

2. Les entitats o empreses que s'apliquen bonificacions i que també s'apliquen deduccions, d'acord amb el que preveu l'article 6, a més han d'aportar davant l'Agència Estatal d'Administració Tributària una memòria anual d'activitats i projectes executats i investigadors afectats per la bonificació en l'exercici vençut, en presentar la seva declaració de l'impost de societats de conformitat amb el model que estableixi a aquest efecte l'Agència Estatal d'Administració Tributària. Es pot comprovar la condició de PIME innovadora mitjançant l'accés al registre que regula l'article 6.

3. La Tresoreria General de la Seguretat Social ha de remetre a l'Agència Estatal d'Administració Tributària una relació dels investigadors la cotització dels quals s'hagi bonificat, al final de cada exercici, per contrastar-la amb les deduccions fiscals que se sol·licitin.

4. Correspon a l'Agència Estatal d'Administració Tributària controlar que es compleixen les condicions exigides per a la compatibilitat de bonificacions amb les deduccions fiscals; a la Direcció General d'Innovació i Competitivitat del Ministeri d'Economia i Competitivitat emetre informes motivats vinculants que certifiquin les condicions del personal investigador, i a la Inspecció de Treball i Seguretat Social i a la Tresoreria General de la Seguretat Social controlar l'aplicació correcta de les bonificacions sobre les cotitzacions.

#### Article 9. *Devolució de bonificacions.*

1. En els supòsits d'obtenció de les bonificacions sense reunir els requisits exigits, és procedent la devolució de les quantitats deixades d'ingressar per bonificació en la



cotització a la Seguretat Social amb el recàrrec i els interessos de demora corresponents, segons el que estableixen les normes recaptatòries en matèria de Seguretat Social.

2. L'obligació de devolució que estableix l'apartat anterior s'entén sense perjudici del que preveu el text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

#### Article 10. *Finançament.*

De conformitat amb la disposició addicional setanta-novena de la Llei 17/2012, de 27 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2013, les bonificacions que regula aquest Reial decret s'han de finançar amb càrrec a la corresponent partida pressupostària del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

#### Disposició addicional única. *Territoris forals.*

Les referències contingudes en aquest Reial decret a les deduccions per activitats de recerca i desenvolupament i innovació tecnològica que regula la Llei de l'impost sobre societats, aprovada pel Reial decret legislatiu 4/2004, de 5 de març, s'han d'entendre fetes, respecte als subjectes passius sotmesos a legislació foral, a la deducció i els procediments que contingui per a aquestes activitats la normativa foral corresponent.

Així mateix les referències a l'Agència Estatal d'Administració Tributària en aquest Reial decret s'han d'entendre fetes, en aquests casos, a l'òrgan equivalent del territori foral corresponent.

#### Disposició transitòria única. *Bonificació en la cotització a la Seguretat Social respecte del personal investigador a temps complet en situació d'alta l'1 de gener de 2013.*

1. Els subjectes passius o contribuents que tinguin dret a la bonificació que regula aquest Reial decret respecte a investigadors en situació d'alta a partir de l'1 de gener de 2013, poden exercir aquest dret dins dels dos mesos següents a la seva entrada en vigor.

2. Respecte de les quotes ingressades corresponents a l'exercici 2013 o als mesos de 2014 transcorreguts abans de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret per les quals es tingui dret a la seva bonificació, es pot sol·licitar a la Tresoreria General de la Seguretat Social, fins al 30 de desembre de 2014, la devolució de l'excés ingressat, aportant, en els casos que sigui procedent, l'informe motivat vinculant que regula l'article 8.1 d'aquest Reial decret. La Tresoreria General de la Seguretat Social ha de dictar i notificar la resolució dins dels sis mesos següents a la data en què s'hagi completat la documentació que hagi d'aportar el sol·licitant de la devolució. Transcorregut aquest termini sense que hagi recaigut resolució expressa es pot entendre desestimada la sol·licitud.

3. En el cas que s'hagi optat per la deducció fiscal abans de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret no és procedent la devolució de quotes.

4. Les quotes ja ingressades per les quals es tingui dret a bonificació no tenen la consideració d'ingressos indeguts als efectes que preveu l'article 44 del Reglament general de recaptació de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1415/2004, d'11 de juny.

#### Disposició final primera. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.17a, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de règim econòmic de la Seguretat Social.

#### Disposició final segona. *Facultats de desplegament.*

Es faculden els ministres d'Economia i Competitivitat, d'Hisenda i Administracions Públiques i d'Ocupació i Seguretat Social, en els seus respectius àmbits de competència,

per dictar les disposicions que siguin necessàries per a l'aplicació i el desplegament del que estableix aquest Reial decret.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

1. Aquest Reial decret entra en vigor als tres mesos de la seva publicació al «Butlletí Oficial de l'Estat».

2. No obstant el que disposa l'apartat anterior, aquest Reial decret s'ha d'aplicar, amb caràcter retroactiu, al personal investigador a temps complet en situació d'alta a partir de l'1 de gener de 2013.

Madrid, 13 de juny de 2014.

JUAN CARLOS R.

La vicepresidenta del Govern i ministra de la Presidència,  
SORAYA SÁENZ DE SANTAMARÍA ANTÓN.