

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE L'INTERIOR

13618 *Reial decret 961/2013, de 5 de desembre, pel qual es modifica el Reglament de provisió de destinacions del personal del Cos de la Guàrdia Civil, aprovat pel Reial decret 1250/2001, de 19 de novembre.*

La Llei 42/1999, de 25 de novembre, de règim de personal del Cos de la Guàrdia Civil, al títol VII desplega la provisió de destinacions. L'articulat d'aquest títol determina, entre altres conceptes, la classificació de les destinacions, les normes de provisió i l'assignació i el cessament per necessitats del servei.

A l'article 71 es classifiquen les destinacions, segons la seva forma d'assignació, en destinacions de lliure designació, de concurs de mèrits i de provisió per antiguitat. Són de lliure designació les destinacions per a les quals es requereixen condicions personals d'idoneïtat, que són valorades per l'autoritat facultada per concedir-les; de concurs de mèrits les que s'assignen avaluant els mèrits que es tinguin en relació amb els requisits exigits per al lloc; i de provisió per antiguitat les que s'assignen per aquest criteri. L'article 72, a l'apartat 3, disposa que reglamentàriament es determinin les normes generals de classificació i provisió de destinacions, i els procediments d'assignació en absència de peticionaris. Finalment, l'article 77 faculta el ministre de l'Interior, quan les necessitats del servei ho aconsellin, i amb caràcter excepcional, a destinar, acordar el cessament en una destinació, o denegar-ne l'adjudicació.

El Reglament de provisió de destinacions del personal del Cos de la Guàrdia Civil, aprovat pel Reial decret 1250/2001, de 19 de novembre, i les seves modificacions posteriors, despleguen el títol VII de la Llei 42/1999, de 25 de novembre. El temps transcorregut des de llavors i l'experiència adquirida pels òrgans de planificació i gestió de personal de la Guàrdia Civil aconsellen la modificació de diversos aspectes i continguts del Reglament, amb la finalitat d'optimitzar l'aplicació de la norma, així com de proporcionar més transparència i agilitat als processos d'assignació de destinacions que permetin, com a objectiu primordial, disposar en cada lloc de treball del millor professional al servei del ciutadà.

D'aquesta manera, es considera d'extraordinària importància impulsar el desenvolupament del concurs de mèrits com a forma d'assignació de destinacions. Amb aquesta finalitat es faculta el ministre de l'Interior per determinar els mèrits i els seus límits de baremació, i el director general de la Guàrdia Civil per establir-ne els valors específics. S'estableix, a més, una classificació entre mèrits generals, entre els quals sempre hi ha de figurar l'antiguitat en l'ocupació, i mèrits específics, que han d'estar en estreta relació amb les comeses dels llocs de treball corresponents.

Amb la finalitat de racionalitzar l'assignació de destinacions, s'obre la possibilitat que els guàrdies civils que no compleixin les condicions d'ocupació, escala o temps de permanència mínima en la seva destinació, exigides en el moment de l'anunci de certes vacants, puguin sol·licitar-les si aquests requisits s'han de satisfer en un termini de dos mesos, i assegurar-ne el compliment, en tot cas, en el moment de la resolució del procediment.

S'introdueix una nova modalitat de sol·licitud de vacants i assignació de destinacions denominada «anuent», amb la intenció de racionalitzar l'assignació de les destinacions que s'hagin de fer amb caràcter de forçós. Amb aquesta modalitat s'ofereix una nova possibilitat als guàrdies civils per tal que, si són destinables forçosos perquè no tenen destinació o perquè han obtingut una titulació d'especialitat, puguin mostrar el seu interès per certes vacants, fins i tot les generades en el mateix procés d'assignació de les específicament anunciades i en què, si s'escau, haurien de satisfer un període de permanència mínima d'un any per raó de destinació. Al mateix temps, es manté el

concepte de preferència forçosa per als qui, d'acord amb els criteris que estableix la norma, hagin de ser destinats amb el caràcter de forçós.

En aquest sentit, es limita a dos anys el temps màxim durant el qual es té la condició de destinable forçós perquè s'està en possessió d'un títol que habilita per a l'ocupació de determinades destinacions i no s'ha complert el temps mínim de permanència en aquestes a què obliga el títol esmentat.

Quant a l'assignació de les destinacions, i com a desplegament del que estableix l'article 72.3 de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, s'estableix la forma d'assignació de totes les destinacions, i es determinen els procediments d'assignació en absència de peticionaris. Com a principals novetats, s'introdueix el caràcter anuent com una nova forma d'assignació de destinació i la possibilitat de destinar amb caràcter forçós a vacants de lliure designació en determinades circumstàncies.

Per agilitzar el procediment d'assignació de destinacions i aprofitant les noves tecnologies i la implementació dels nous sistemes informàtics en la gestió de recursos humans en el Cos, s'ha introduït la tramitació telemàtica de sol·licituds de destinació.

D'acord amb el que preveu la Llei 29/2011, de 22 de setembre, de reconeixement i protecció integral a les víctimes del terrorisme, s'introdueix un nou article que tracta de manera exclusiva l'assignació de destinacions després del reconeixement, si s'escau, de la condició de víctima del terrorisme. Aquesta protecció es fa extensiva als guàrdies civils cònjuges o vinculats per una relació d'afectivitat anàloga amb aquestes víctimes. A més, com a excepció a la regla general, no es publicaran les seves destinacions en el Butlletí Oficial de la Guàrdia Civil.

Encara que, amb caràcter general, el termini d'incorporació a una destinació s'inicia en la data en què sigui efectiva, és convenient introduir diversos supòsits en què aquest inici es pugui endarrerir. Així, s'han inclòs l'execució d'una comissió de servei que no s'hagi d'interrompre, la realització de la fase de present d'un curs al qual s'ha estat convocat oficialment, o estar gaudint de vacances, permisos o llicències, o de baixa mèdica que li impedeixi materialitzar les accions inherents al trasllat. En aquests supòsits, el termini d'incorporació a la nova destinació s'inicia quan hagin cessat les circumstàncies esmentades i, en tot cas, la incorporació s'ha d'haver produït en el termini màxim d'un any.

Amb la finalitat de facilitar la conciliació de la vida laboral i personal es fan extensives les mesures previstes per a la dona guàrdia civil en estat de gestació a les que estiguin en període de lactància per un fill menor de dotze mesos, sempre que es comprometi la seguretat i la salut de tots dos, a criteri dels serveis mèdics i de prevenció de riscos laborals de la Guàrdia Civil.

Al marge d'altres modificacions menys importants concernents al dret preferent, es modifica l'extensió d'aquest dret, de manera que, per a determinats casos d'estada en unes unitats específiques d'especial responsabilitat i penositat, es perdi la preferència absoluta que generava sobre la resta de concursants a les destinacions de provisió per antiguitat, i s'opti per una alteració de l'ordre en la preferència, derivada de la modulació que es desplegui en l'ordre ministerial corresponent.

Finalment, amb aquesta modificació es pretén adequar la redacció del Reglament als diferents preceptes introduïts a la Llei 42/1999, de 25 de novembre, i a la Llei orgànica 12/2007, de 22 d'octubre, del règim disciplinari de la Guàrdia Civil, relatius a la destinació sense publicació prèvia de la vacant corresponent per al personal de nou accés a l'escala, a la limitació de sol·licitar destinació durant dos anys quan s'hagi estat sancionat amb pèrdua de destinació, no només a la unitat de procedència, sinó també a l'especialitat que determini la resolució sancionadora, i a l'eliminació del cessament automàtic en la destinació quan s'inicia l'expedient per determinar si hi ha insuficiència de condicions psicofísiques.

En virtut d'això, a proposta del ministre de l'Interior, amb l'aprovació prèvia del ministre d'Hisenda i Administracions Públiques, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 5 de desembre de 2013.

DISPOSO:

Article únic. *Modificació del Reglament de provisió de destinacions del personal del Cos de la Guàrdia Civil, aprovat pel Reial decret 1250/2001, de 19 de novembre.*

El Reglament de provisió de destinacions del personal del Cos de la Guàrdia Civil, aprovat pel Reial decret 1250/2001, de 19 de novembre, queda modificat de la manera següent:

U. L'apartat 2 de l'article 3 queda redactat de la manera següent:

«2. Són destinacions de lliure designació les corresponents a la categoria d'oficials generals; les de comandament d'unitat, servei i centre docent que sigui exercit per coronel o tinent coronel; les de cap d'estudis dels centres docents de formació i aquelles altres que exigeixin una responsabilitat i una confiança especials per raó de la comesa que s'ha de dur a terme i així es determini en l'ordre ministerial corresponent.»

Dos. L'apartat 3 de l'article 4 queda redactat de la manera següent:

«3. La relació de mèrits i la limitació mínima i màxima de la seva baremació pels quals s'ha de regir l'assignació de les destinacions de concursos de mèrits, l'ha d'aprovar el ministre de l'Interior.

El director general de la Guàrdia Civil ha d'establir els barems específics pels quals s'han de regir les bases de les convocatòries d'assignació de destinacions.

Els mèrits es classifiquen en:

- a) Mèrits de caràcter general, entre els quals s'inclou, en tot cas, el d'antiguitat en l'ocupació.
- b) Mèrits de caràcter específic, que han d'estar directament relacionats amb les comeses que s'han de dur a terme a les destinacions.»

Tres. El paràgraf b) de l'article 8 queda redactat de la manera següent:

«b) Haver estat exclòs amb caràcter definitiu d'una avaluació per a l'ascens.»

Quatre. L'apartat 3 de l'article 9 queda redactat de la manera següent:

«3. Quan hi hagi diferència entre les dotacions del catàleg i el nombre d'efectius en cada ocupació, o quan circumstàncies excepcionals facin necessària una racionalització de la plantilla existent, es pot limitar l'anunci de vacants d'acord amb els percentatges de cobertura establerts prèviament per a cada unitat.»

Cinc. Els apartats 1 i 3 de l'article 10 queden redactats de la manera següent:

«1. Sense perjudici del que disposa l'article 9.3, la Direcció General de la Guàrdia Civil ha d'anunciar periòdicament i, almenys, una vegada cada sis mesos, les vacants ja produïdes, així com les que es prevegi que es produiran en els dos mesos següents a la data de publicació de l'anunci.»

«3. Per necessitats del servei o organitzatives es poden anunciar sense subjecció a periodicitat vacants que ja s'hagin produït.»

Sis. Els paràgrafs c) i d) de l'article 11 queden redactats de la manera següent:

- c) Localitat de residència oficial.
- d) Component singular del complement específic.»

Set. L'article 12 queda redactat de la manera següent:

«1. Qualsevol anunci de vacants s'ha de publicar en el "Butlletí Oficial de la Guàrdia Civil". Efectuada la publicació, s'ha de difondre entre el personal de les unitats, els centres i els organismes de la Guàrdia Civil a través de qualsevol mitjà de comunicació interna.

2. Al personal de nou accés a una escala se li pot atorgar destinació, sense publicació prèvia de la vacant, entre les que hagin resultat desertes com a conseqüència del concurs anterior celebrat per a l'escala a la qual s'accedeixi. Excepcionalment, en consideració a necessitats del servei, les destinacions esmentades poden correspondre a llocs de treball no inclosos en l'incís anterior.»

Vuit. L'article 13 queda redactat de la manera següent:

«Article 13. *Condicions per sol·licitar destinació.*

1. Poden sol·licitar les vacants que hagin estat anunciades els qui, en la data límit de presentació de sol·licituds, estiguin en la situació administrativa de servei actiu o reserva, segons que correspongui, reuneixin els requisits que s'exigeixin en la corresponent publicació i, així mateix, tinguin complert el temps de permanència mínima en la seva destinació actual dins dels dos mesos següents a la data de la publicació.

2. No obstant el que disposa l'apartat anterior, poden sol·licitar les vacants que es publiquin de l'ocupació superior els qui s'estimi que ascendeixin a aquesta ocupació dins dels dos mesos següents a la data de publicació de l'anunci, i s'han d'especificar els números de l'escalafó dels guàrdies civils que les puguin sol·licitar.

3. Quan s'especifiqui en la corresponent resolució de l'anunci de vacants, el personal que en el termini de dos mesos comptats des de la data de publicació estigui previst que accedeixi a alguna de les escales del Cos una vegada finalitzat el seu període de formació per promoció interna, pot sol·licitar les vacants publicades. En aquest supòsit, les destinacions no es poden atorgar abans de l'ingrés en l'escala corresponent.»

Nou. El paràgraf c) de l'apartat 1 de l'article 14 queda redactat de la manera següent:

«c) El guàrdia civil al qual s'hagi imposat la sanció disciplinària de pèrdua de destinació o es determini el cessament en aquesta com a conseqüència d'una sanció de suspensió d'ocupació, d'acord amb el que disposen, respectivament, els articles 13.4 i 15 de la Llei orgànica 12/2007, de 22 d'octubre, del règim disciplinari de la Guàrdia Civil, durant dos anys, no en pot sol·licitar una altra en la unitat o especialitat que determini la resolució sancionadora.»

Se suprimeix la lletra d) de l'apartat 1 de l'article 14.

Deu. L'article 15 queda redactat de la manera següent:

«Article 15. *Caràcter de les sol·licituds.*

1. Les destinacions es poden sol·licitar amb caràcter voluntari, anuent o en preferència forçosa.

2. S'entén per sol·licitud amb caràcter anuent la de l'interessat destinable forçós que vol ocupar vacants on pugui extingir aquesta condició.

3. S'entén per sol·licitud en preferència forçosa la manifestació de preferència de l'interessat que sigui destinable forçós, per al cas que se li hagi d'assignar una destinació amb caràcter forçós.»

Onze. L'article 16 queda redactat de la manera següent:

«Article 16. *Termini per a la sol·licitud.*

Les sol·licituds de destinació s'han de presentar dins dels quinze dies hàbils següents al de la publicació de l'anunci de la vacant corresponent. Excepcionalment, es pot establir un termini diferent en aquest anunci.»

Dotze. L'article 17 queda redactat de la manera següent:

«Article 17. *Tramitació de sol·licituds.*

1. Les sol·licituds de destinació s'han d'efectuar a través de l'aplicació informàtica de provisió de destinacions disponible a la intranet corporativa de la Guàrdia Civil. Amb caràcter general, aquestes sol·licituds, dins del termini establert per a la sol·licitud, s'han d'enregistrar en el sistema, de manera individual, mitjançant la utilització dels mitjans d'identificació professionals disponibles en el Cos, amb la finalitat d'assegurar la identificació i confidencialitat correctes. Excepcionalment, aquest procés es pot dur a terme mitjançant enregistradors degudament autoritzats, als quals prèviament se'ls ha comunicat, per qualsevol mitjà, la sol·licitud en qüestió. En tots dos supòsits, l'interessat ha de comprovar el resultat de l'enregistrament dins del termini de sol·licitud, a fi de poder esmenar els errors que, si s'escau, hi pugui haver.

2. Qualsevol sol·licitud presentada es pot modificar o deixar sense efecte mentre no conclogui el termini establert a l'anunci de la vacant, mitjançant el procediment que defineix l'apartat anterior.

3. En cas que el mal funcionament de l'aplicació informàtica impedeixi efectuar l'enregistrament de les sol·licituds de destinació dins del termini establert, aquest pot ser ampliat mitjançant la resolució corresponent; també es pot requerir que les sol·licituds afectades s'enviïn a l'òrgan competent de personal per qualsevol mitjà de comunicació disponible per al seu tractament corresponent.»

Tretze. L'apartat 1 de l'article 19 queda redactat de la manera següent:

«1. Les destinacions es poden assignar amb caràcter voluntari, anuent o forçós, d'acord amb les disposicions d'aquest Reglament. L'assignació de les vacants sol·licitades amb caràcter anuent té la mateixa consideració que les assignades amb caràcter voluntari, excepte per a la subjecció als terminis de permanència mínima per raó de destinació, que és d'un any amb caràcter general. Les destinacions assignades en absència de peticionaris amb caràcter voluntari o anuent tenen caràcter forçós. Es considera que es dóna la circumstància d'«absència de peticionaris amb caràcter voluntari o anuent» quan una vegada assignades les destinacions per aquest caràcter no queden peticionaris d'aquestes classes per cobrir una vacant.»

Catorze. L'article 22 queda redactat de la manera següent:

«Article 22. *Assignació de les destinacions de lliure designació.*

1. Les destinacions de lliure designació que s'assignin amb caràcter voluntari requereixen l'informe, no vinculant, del cap de la unitat, el servei o el centre a què pertanyi la vacant anunciada.

2. No s'ha d'assignar destinació als sol·licitants als quals s'aprecii falta d'idoneïtat.

3. No s'han d'assignar destinacions de lliure designació amb caràcter forçós si tots els sol·licitants de la vacant anunciada són exclosos per falta d'idoneïtat.»

Quinze. S'afegeix un segon paràgraf a l'article 23 amb la redacció següent:

«Les vacants que no es cobreixin amb caràcter voluntari s'han d'assignar als qui les hagin sol·licitat amb caràcter anuent, amb els criteris ressenyats en el paràgraf anterior.»

Setze. L'article 24 queda redactat de la manera següent:

«Article 24. *Assignació de les destinacions de provisió per antiguitat.*

Les destinacions de provisió per antiguitat s'assignen, amb caràcter voluntari, al peticionari d'ocupació superior i més antiguitat que compleixi els requisits exigits. Si entre els peticionaris n'hi ha algun amb dret preferent, se li apliquen els efectes que regula l'article 44 d'aquest Reglament. Les vacants que no siguin cobertes amb caràcter voluntari s'assignen als qui les hagin sol·licitat amb caràcter anuent.»

Disset. L'article 25 queda redactat de la manera següent:

«Article 25. *Assignació de destinacions per falta de peticionaris amb caràcter voluntari i anuent.*

Les vacants no cobertes amb caràcter voluntari o anuent per cap peticionari que reuneixi tots els requisits poden ser assignades als qui reuneixin les condicions fixades en la convocatòria corresponent, en l'ordre següent:

- a) Als peticionaris en preferència forçosa que siguin destinables forçosos i hagin de ser destinats amb aquest caràcter, d'acord amb els mateixos criteris establerts per a l'assignació de les destinacions voluntàries.
- b) Si no hi ha peticionaris en preferència forçosa, als qui siguin destinables forçosos, d'acord amb els criteris que estableix l'article següent.»

Divuit. L'article 26 queda redactat de la manera següent:

«Article 26. *Destinables forçosos.*

1. Per a les destinacions en què s'exigeixi tenir un títol determinat, són destinables forçosos durant un període de dos anys comptat des de la data de publicació de l'aptitud corresponent, els qui no estiguin destinats per raó de títol i no tinguin complert el temps mínim de permanència establert per raó d'aquest.

Per assignar aquestes destinacions, entre els destinables forçosos esmentats, se segueixen, i en aquest ordre, els següents criteris d'assignació:

- a) Els qui hagin estat destinats menys temps en vacants que exigeixin estar en possessió del títol que motiva la destinació.
- b) Aquells per als quals hagi transcorregut més temps des de la publicació de l'aptitud.
- c) En cas d'igualtat de condicions, el de menys antiguitat.

2. Per a les altres destinacions, són destinables forçosos els qui no tinguin destinació, i se'ls assigna en primer lloc les destinacions de provisió per antiguitat, a continuació les de concurs de mèrits, i finalment les de lliure designació, d'acord amb l'ordre següent:

- a) Els qui fa més temps que no tenen destinació.
- b) Si la vacant va ser anunciada per a més d'una ocupació, els d'una ocupació inferior.
- c) En el cas de concurrència de mateix temps sense destinació o de feina, el de menys antiguitat.

3. No són destinables forçosos els qui en el moment de publicació de la vacant no reuneixin les condicions exigides per exercir la destinació corresponent, a excepció dels alumnes dels centres docents de formació que estan a punt d'ingressar, per promoció interna, en alguna de les escales de la Guàrdia Civil, que de conformitat amb el que estableix l'article 13 d'aquest Reglament poden sol·licitar vacants anunciades quan així ho disposi la corresponent resolució d'anunci.»

Dinou. S'afegeix un apartat 3 a l'article 27 amb la redacció següent:

«3. Per a l'assignació d'aquestes destinacions no és necessària la publicació prèvia de la vacant.»

Vint. El paràgraf c) de l'apartat 1 de l'article 27 bis queda redactat de la manera següent:

«c) L'afectada la pot sol·licitar en qualsevol moment, i ha d'acompanyar la sol·licitud amb una còpia de l'ordre de protecció o, excepcionalment i fins que aquesta no es dicti, un informe del Ministeri Fiscal que indiqui l'existència d'indícis que la demandant és víctima de violència de gènere.»

Vint-i-u. S'afegeix un article 27 ter amb la redacció següent:

«Article 27 ter. *Assignació de destinacions als guàrdies civils després del reconeixement de la condició de víctima del terrorisme.*

L'autoritat que correspongui segons l'article 20 d'aquest Reglament ha d'assignar una nova destinació als guàrdies civils que tinguin la consideració de víctimes del terrorisme segons el que disposa l'article 4.1 de la Llei 29/2011, de 22 de setembre, de reconeixement i protecció integral a les víctimes del terrorisme, d'acord amb el que aquesta preveu sobre mobilitat geogràfica, tenint en compte les circumstàncies següents:

- a) La nova destinació ha d'estar vacant.
- b) Es pot assignar qualsevol de les de provisió per antiguitat, o bé les de lliure designació o de concurs de mèrits el component singular del complement específic de les quals no sigui superior al del lloc que ocupa.
- c) Pot ser sol·licitada per l'afectat en qualsevol moment, per una sola vegada i en un període màxim de cinc anys des del reconeixement de la condició de víctima del terrorisme, segons el que disposa l'article 4.1 de la Llei 29/2011, de 22 de setembre, llevat que circumstàncies objectivament justificades facin aconsellable una nova assignació, cas en què s'ha d'adjuntar l'acreditació de la titularitat dels drets i les prestacions corresponents.
- d) L'afectat ha de reunir els requisits necessaris per ocupar la nova destinació.

L'assignació d'aquestes destinacions té caràcter forçós.

Igualment, i amb les mateixes circumstàncies, s'ha d'assignar destinació als guàrdies civils els cònjuges dels quals o els vinculats per una relació d'afectivitat anàloga amb aquells tinguin la consideració de víctimes del terrorisme segons el que disposa l'article 4.1 de la Llei 29/2011, de 22 de setembre.»

Vint-i-dos. Els apartats 1 i 2 de l'article 28 queden redactats de la manera següent:

«1. S'han de publicar en el "Butlletí Oficial de la Guàrdia Civil" totes les resolucions d'assignació de les destinacions i de declaració de vacants desertes, excepte les assignades d'acord amb els articles 27 bis i 27 ter.

2. L'assignació de la destinació és efectiva al cap de cinc dies de la publicació, si la resolució no disposa una altra cosa. Quan la destinació sigui a una vacant prevista, la seva eficàcia queda demorada fins al moment que figuri en la resolució.»

Vint-i-tres. L'article 29 queda redactat de la manera següent:

«Article 29. *Incorporació a la destinació.*

1. El termini màxim per incorporar-se a una nova destinació és:

a) Tres dies hàbils, si no implica canvi de residència oficial.

b) Un mes, si comporta canvi de residència oficial, sempre que la nova destinació no radiqui en el terme municipal on l'interessat tingui autoritzada la residència, cas en què el termini d'incorporació és el que preveu l'apartat a).

2. Als efectes de l'apartat anterior, es considera residència oficial la del terme municipal on radiqui la unitat, el centre o l'organisme en què hagi estat destinat. Quan un guàrdia civil s'incorpori a la situació d'actiu procedent d'una altra de les situacions administratives o obtingui una destinació en la de reserva es considera residència oficial la de l'última unitat, centre o organisme en què hagi estat enquadrat administrativament.

3. El termini d'incorporació es compta des de la data en què sigui efectiva la destinació. No obstant això, quan el destinat estigui duent a terme una comissió de servei que no s'hagi d'interrompre, realitzant la fase de present d'un curs oficial, gaudint de les vacances, permisos i llicències oficialment autoritzades, o de baixa mèdica que li impedeixi fer el canvi de residència, el termini comença quan cessin les circumstàncies que van impedir-ne l'inici. En tot cas la incorporació s'ha d'efectuar en un termini màxim d'un any.

En la situació de baixa mèdica, l'interessat ha de sol·licitar l'ajornament en un termini de 3 dies des de l'efectivitat de la destinació al cap de la unitat, el centre o l'organisme en el qual cessa, adjuntant un informe del servei mèdic del Cos que certifiqui la impossibilitat de dur a terme les accions inherents al trasllat. El cap esmentat ha de participar aquestes circumstàncies al de la nova destinació. Si la impossibilitat de dur a terme la incorporació persisteix aquesta s'ha d'acreditar amb periodicitat mensual, comptada des de la data d'efectivitat de la destinació, mitjançant informes de l'esmentat servei mèdic.

No obstant això, en cas d'hospitalització o una altra circumstància excepcional del destinat que li impedeixi fer la sol·licitud esmentada en el paràgraf anterior, el seu cap immediat, tan aviat com tingui coneixement de la destinació assignada i pel conducte corresponent, ho ha de posar en coneixement del cap de la comandància o unitat similar, perquè aquest participi al de la nova destinació la impossibilitat de l'inici del termini d'incorporació. Una vegada finalitzades aquestes circumstàncies excepcionals l'interessat ha de sol·licitar l'ajornament, i a partir d'aquest moment regeix el procediment que estableix l'apartat anterior, o comunicar l'inici del termini d'incorporació al cap d'unitat de la seva última destinació.

4. Quan excepcionalment es disposi la incorporació urgent a una destinació, s'ha de notificar personalment, i s'ha d'efectuar sense demora i en el termini de temps necessari per fer el desplaçament. En aquest cas, l'interessat pot disposar, en el moment en què les necessitats del servei ho permetin, d'un termini equivalent al que li correspon d'acord amb l'apartat 1 d'aquest article.»

Vint-i-quatre. L'article 30 queda redactat de la manera següent:

«Article 30. *Relleus.*

En la resolució que assigni una destinació es pot ordenar la permanència al seu lloc de qui cessa, fins que sigui rellevat, excepte en les destinacions que preveuen els articles 27 bis i 27 ter, quan la seguretat de la víctima pugui resultar compromesa.»

Vint-i-cinc. L'article 31 queda redactat de la manera següent:

«Article 31. *Protecció de la dona durant els períodes d'embaràs i lactància.*

1. El cap de la unitat, el centre o l'organisme en el qual tingui la seva destinació la dona guàrdia civil en estat de gestació, d'acord amb els informes dels serveis mèdics i de prevenció de riscos laborals de la Guàrdia Civil, ha de:

- a) Eximir-la de l'acompliment de les comeses que posin en risc l'embaràs.
- b) Assignar-li comeses diferents, que no siguin incompatibles amb el seu estat.
- c) Assignar-li, si la destinació ho permet, un lloc orgànic diferent del que estigui ocupant.

Aquestes determinacions queden sense efecte en concloure l'embaràs, llevat que concorri el que disposa l'apartat segon.

2. Les actuacions que preveu l'apartat anterior també són aplicables durant el període de lactància per un fill menor de dotze mesos, sempre que d'acord amb els informes dels serveis esmentats a l'apartat anterior es posi en risc la seguretat i la salut de la dona guàrdia civil o la del fill durant aquest període.

3. Les mateixes decisions poden ser adoptades preventivament, a petició de la interessada i sense necessitat de prescripció facultativa, quan hi hagi una causa urgent per fer-ho.»

Vint-i-sis. L'apartat 1 de l'article 32 queda redactat de la manera següent:

«1. Amb caràcter general el temps mínim de permanència a les destinacions és de dos anys per als assignats amb caràcter voluntari, i d'un any per als assignats amb caràcter anuent o forçós. Tanmateix, en les resolucions d'anunci de les vacants es poden determinar terminis diferents per necessitats del servei o per raons inherents a la gestió del personal, sense que, en cap cas, els terminis esmentats puguin ser superiors a cinc anys.»

Vint-i-set. L'apartat 1 de l'article 33 queda redactat de la manera següent:

«1. Els qui no tinguin complert el termini de permanència mínima en la destinació que ocupin poden sol·licitar les vacants anunciades:

a) En segona convocatòria, llevat que la destinació que tingui adjudicada ho sigui per raó de títol, cas en què només es poden sol·licitar les vacants anunciades en segona convocatòria per a les quals s'exigeixi la mateixa titulació i llevat que la seva destinació hagi estat assignada en aplicació dels articles 27, 27 bis o 27 ter d'aquest Reglament.

b) Per creació d'una unitat, un centre o un organisme, o de dotacions de catàleg d'ocupació diferent dels existents a la unitat, llevat que la seva destinació hagi estat assignada en aplicació dels articles 27, 27 bis o 27 ter d'aquest Reglament.

c) Amb exigència de títol, mentre es mantingui la condició de destinable forçós per raó de títol per a les destinacions en què s'exigeixi estar en possessió d'aquest, llevat que la destinació que tingui adjudicada ho sigui per raó de títol i no tingui complert, respecte a aquest, el temps mínim de permanència establert.»

Vint-i-vuit. L'apartat 1 article 35 queda redactat de la manera següent:

«1. Es pot disposar una comissió de servei per les causes següents:

a) L'ocupació d'un lloc vacant que, per la seva importància o característiques, hagi d'estar permanentment cobert, bé perquè no té assignat un titular o bé perquè aquest estigui absent per qualsevol causa durant un temps superior a tres mesos.

b) L'acompliment de comeses per a les quals l'interessat és particularment apte.

c) Reforçar unitats, centres o organismes per a l'acompliment de determinades comeses específiques o quan un volum de servei més gran d'aquestes no pugui ser atès de manera eficaç per la seva plantilla orgànica.

d) Assignar un lloc de treball compatible amb l'estat de gestació de la dona i el període de lactància, de conformitat amb el que estableix l'article 31.

e) Per ascens o atribució d'una ocupació diferent per ingrés en una altra escala. Aquesta comissió de servei ho ha de ser en la mateixa unitat en què l'interessat estava prèviament destinat o, si s'escau, comissionat, i finalitza quan se li assigni una nova destinació o es cobreixi, per al que estigui destinat, la vacant generada amb motiu que se li ha atribuït una ocupació superior.»

Vint-i-nou. L'article 41 queda redactat de la manera següent:

«Article 41. *Cessament en la destinació perquè s'ha passat a la situació de suspens de funcions.*

1. El ministre de l'Interior pot determinar la cessació en la destinació dels membres de la Guàrdia Civil que han passat a la situació administrativa de suspens de funcions a causa de processament, inculpació o adopció d'alguna mesura cautelar com a conseqüència d'un procediment penal o per la incoació d'un expedient disciplinari per falta molt greu.

Les resolucions sobre cessació en la destinació s'han de notificar als interessats.

2. Si el procediment judicial determinant del pas a la situació administrativa de suspens de funcions conclou per sentència absolutòria o sobreseïment, o l'expedient disciplinari per falta molt greu finalitza sense declaració de responsabilitat, l'interessat pot ser reposat en la destinació en què va cessar si convé al seu dret. A aquests efectes, quan es rebi el testimoni de la resolució judicial ferma o un cop sigui ferma la resolució de l'expedient disciplinari per falta molt greu, s'ha d'oïr l'interessat perquè manifesti la seva decisió.»

Trenta. L'article 42 queda redactat de la manera següent:

«Article 42. *Altres motius de cessació en la destinació.*

1. Se cessa en la destinació quan concorri alguna de les causes següents:

a) Adjudicació d'una altra destinació.

b) Per dissolució o reorganització d'unitats, o reducció de dotacions del catàleg. L'excés de personal que resulti per reducció de dotacions del catàleg es determina entre els components de la unitat que faci menys temps que hi estan destinats. Si hi ha coincidència, es resol a favor del de més antiguitat.

c) Compliment del temps màxim de permanència establert.

d) Pas a qualsevol de les situacions administratives de serveis especials, excedència voluntària, reserva o suspens de feina, excepte quan el pas a aquesta última situació sigui per sanció disciplinària per un període igual o inferior a sis mesos.

Quan el pas a la situació d'excedència voluntària sigui per la causa que defineix la lletra a) de l'article 83.1 de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, i l'afectat es reintegri a la situació d'actiu o, si s'escau, a la de reserva, té dret al reingrés en una plaça, lloc o destinació de la mateixa especialitat o un altre de comeses similars a l'ocupat anteriorment, en la mateixa localitat, sempre que hi hagi una vacant.

Quan el pas a la situació d'excedència voluntària sigui pels supòsits que defineix la lletra e) de l'article esmentat en el paràgraf anterior, es reserva la destinació per un temps de dos anys; qui cessi en aquesta situació dins d'aquest

termini es reincorpora a la seva destinació. Transcorregut aquest període, la reserva esmentada és per un lloc en la mateixa localitat i amb la mateixa retribució, sempre que hi hagi una vacant.

Quan el pas a la situació d'excedència voluntària sigui per raó de violència de gènere, es reserva la destinació durant els sis primers mesos, prorrogables per períodes de tres mesos fins a un màxim de divuit, quan de les actuacions de tutela judicial resulti que l'efectivitat del dret de protecció de la víctima ho exigeix.

e) Haver deixat de complir els requisits exigits per a l'assignació de la destinació o no complir les condicions exigides per a la seva adjudicació.

f) Ser designat per a la realització de cursos de perfeccionament o d'alts estudis professionals que tinguin una durada de present de manera ininterrompuda superior a dotze mesos.

La realització de cursos per canviar d'escala o per accedir a una altra escala per promoció interna no comporta, en cap cas, la cessació en la destinació.

g) Imposició de condemna per sentència ferma, que impossibiliti per exercir les funcions pròpies de la destinació que s'ocupi.

h) Haver estat sancionat disciplinàriament amb pèrdua de destinació.

i) Resultar afectat per alguna limitació que sigui incompatible amb la destinació que s'ocupa.

2. La competència per acordar la cessació en la destinació per les causes expressades a l'apartat anterior correspon al director general de la Guàrdia Civil, llevat que la destinació hagi estat assignat pel ministre de l'Interior o el secretari d'Estat de Seguretat.

Si el motiu de cessació és degut a la causa que preveu el paràgraf g) de l'apartat anterior, la competència és, en tots els casos, del director general de la Guàrdia Civil.

3. Abans d'adoptar la resolució de cessació en els casos que preveu el paràgraf e) de l'apartat 1, a excepció dels que són conseqüència d'un ascens o una atribució d'una nova ocupació per ingrés en una altra escala, s'ha de tramitar un expedient sumari amb audiència de l'interessat.

4. D'acord amb el que estableix l'article 97.2 de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, una vegada iniciat l'expedient de condicions psicofísiques a què es refereix el precepte esmentat l'afectat pot cessar en la seva destinació, si la té, en el supòsit que, després de la corresponent valoració de la relació entre la patologia detectada i el lloc de treball que ocupa, s'aprecia la necessitat d'adoptar l'esmentada mesura preventiva. En aquest cas manté, fins a la finalització de l'expedient, la situació administrativa en què estigui.»

Trenta-u. L'article 44 queda redactat de la manera següent:

«Article 44. *Drets preferents.*

1. S'entén per dret preferent l'atorgat al personal del Cos de la Guàrdia Civil per ocupar vacants de provisió per antiguitat, sense tenir en compte o alterant aquesta circumstància.

2. Té dret preferent sense tenir en compte l'antiguitat per ocupar vacants a la mateixa província en què estigui la unitat, el centre o l'organisme el personal del Cos de la Guàrdia Civil que hagi cessat en la seva destinació per les raons següents:

a) Dissolució o reorganització d'unitats, o reducció de dotacions del catàleg. Si la unitat està a l'estranger poden exercir el dret preferent sobre l'última província en què hagin estat destinats.

Els qui van cessar en una unitat, centre o organisme poden exercir el dret preferent sense tenir en compte l'antiguitat per a aquesta mateixa unitat, centre o organisme si, en un termini de dos anys des de la seva cessació, augmenta el

catàleg o es genera una vacant en la seva mateixa ocupació, sempre que mantingui els requisits necessaris.

b) No haver pogut reincorporar-se a la seva destinació anterior perquè ha esgotat el seu termini de reserva que estableix el paràgraf d) de l'article 42.1.

c) Pèrdua, en acte de servei, de l'aptitud psicofísica per a la destinació que ocupa.

d) Complir l'edat màxima exigida per a determinades destinacions.

Si en la petició d'una destinació hi concorre personal amb diferents drets preferents generats per situacions reflectides en aquest article, l'ordre de prelación en l'assignació és el que indica aquest apartat. Si el dret preferent prové de la mateixa causa, en el cas de l'apartat a) tenen preferència els del segon paràgraf i, per a la resta de casos, s'aplica el criteri d'ocupació i antiguitat que estableix l'article 24 d'aquest Reglament.

3. El ministre de l'Interior, en consideració a la responsabilitat o penositat especial que concorri en determinades destinacions, pot establir, per als qui les ocupen, un dret preferent que alteri l'antiguitat per a totes o algunes unitats, centres o organismes de la Guàrdia Civil.»

Disposició transitòria única. *Règim transitori.*

Els concursos de vacants que a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret estiguin anunciats i no resolts s'ajusten a la normativa vigent fins ara.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que estableix aquest Reial decret.

Disposició final primera. *Modificació de l'Ordre INT/1176/2013, de 25 de juny, per la qual s'estableixen les normes específiques per a la classificació i provisió de destinacions en el Cos de la Guàrdia Civil.*

Es modifica l'Ordre INT/1176/2013, de 25 de juny, per la qual s'estableixen les normes específiques per a la classificació i provisió de destinacions en el Cos de la Guàrdia Civil, de la manera següent:

U. El paràgraf b) de l'apartat 2 de l'article 3 queda redactat de la manera següent:

«b) Cap d'estudis dels centres docents de formació, perfeccionament i alts estudis professionals.»

Dos. El paràgraf c) de l'apartat 2 de l'article 3 queda redactat de la manera següent:

«c) Cap dels centres de cooperació policial i cooperació policial i duanera (CCP i CCPA).»

Tres. El paràgraf m) de l'apartat 2 de l'article 3 queda redactat de la manera següent:

«m) Cap destacament vaixell oceànic, oficial destacament vaixell oceànic i patró vaixell oceànic.»

Quatre. El paràgraf d) de l'apartat 3 de l'article 4 queda redactat de la manera següent:

«d) Els centres de cooperació policial i els centres de cooperació policial i duanera (CCP i CCPA).»

Disposició final segona. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 5 de desembre de 2013.

JUAN CARLOS R.

El ministre de l'Interior,
JORGE FERNÁNDEZ DÍAZ