

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI D'OCUPACIÓ I SEGURETAT SOCIAL

2309 *Reial decret 156/2013, d'1 de març, pel qual es regula la subscripció de conveni especial per les persones amb discapacitat que tinguin dificultats especials d'inserció laboral.*

L'apartat 3 de la disposició addicional segona de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, encarrega al Govern la regulació d'una nova modalitat de conveni especial a subscriure per les persones amb discapacitat que tinguin especials dificultats d'inserció laboral, als efectes de la cobertura de les prestacions per jubilació i per mort i supervivència.

Mitjançant aquest Reial decret es procedeix a regular les condicions d'inclusió en la Seguretat Social del col·lectiu esmentat, a través de l'institut jurídic del conveni especial, delimitant-ne l'àmbit d'aplicació i fixant-ne les característiques i especialitats en matèria de procediment, efectes, acció protectora i cotització.

En el procés d'elaboració, el Reial decret s'ha sotmès a consulta de les organitzacions representatives de les persones amb discapacitat i les seves famílies, tant a través del Consell Nacional de la Discapacitat com de manera directa, a l'empara de l'article 24.1.c) de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern.

Aquest Reial decret es dicta en exercici de les facultats que confereix l'apartat 3 de la disposició addicional segona de la Llei 27/2011, d'1 d'agost.

En virtut d'això, a proposta de la ministra d'Ocupació i Seguretat Social, amb l'aprovació prèvia del ministre d'Hisenda i Administracions Públiques, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 1 de març de 2013,

DISPOSO:

Article 1. *Àmbit d'aplicació del conveni especial.*

1. Poden sol·licitar la subscripció del conveni especial que regula aquest Reial decret les persones que compleixin els requisits següents:

a) Tenir divuit anys d'edat o més i no haver complert l'edat mínima per a la jubilació ordinària que estableix l'article 161.1 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

b) Residir legalment a Espanya i haver-ho fet durant cinc anys, dels quals dos han de ser immediatament anteriors a la data de la sol·licitud de subscripció del conveni especial.

c) Tenir reconeguda una discapacitat que impliqui especials dificultats d'inserció laboral.

Als efectes d'aquest Reial decret, tenen la consideració esmentada:

1r Les persones amb paràlisi cerebral, les persones amb malaltia mental o les persones amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33 per cent.

2n Les persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65 per cent.

d) No figurar en alta o en situació assimilada a la d'alta en qualsevol dels règims del sistema de la Seguretat Social, ni en qualsevol altre règim públic de protecció social.

e) Estar inscrites en els serveis públics d'ocupació com a persones desocupades demandants d'ocupació per un període mínim de sis mesos, immediatament anteriors a la data de la sol·licitud de subscripció del conveni especial.

f) No tenir la condició de pensionistes de jubilació o d'incapacitat permanent, en la modalitat contributiva, ni de jubilació en la modalitat no contributiva, ni percebre pensions equivalents en qualsevol altre règim públic de protecció social.

2. Per subscriure el conveni especial no és necessari acreditar un període de cotització previ a la Seguretat Social.

Article 2. *Regles de procediment.*

1. La sol·licitud del conveni especial i la seva subscripció les pot dur a terme directament l'interessat, si té plena capacitat d'actuar, o qui en tingui la representació legal, si passa altrament, en els termes que preveu el Codi civil.

2. La sol·licitud s'ha de formular mitjançant el model oficial que estableixi la Tresoreria General de la Seguretat Social, i s'ha d'adreçar a la direcció provincial del servei comú esmentat o l'administració de la Seguretat Social corresponent al domicili del sol·licitant, si bé la seva presentació es pot efectuar en qualsevol dels llocs que preveu l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, o mitjançant el procediment electrònic que determini la Tresoreria General de la Seguretat Social.

3. L'acreditació dels requisits que exigeixen els paràgrafs a) i b) de l'article 1.1, així com, si s'escau, de la identitat del representant legal, es pot fer mitjançant l'autorització expressa a la Tresoreria General de la Seguretat Social per comprovar les dades d'identitat i del domicili i la residència a Espanya, a través de la consulta als sistemes de verificació de dades d'identitat i de dades de residència, que preveuen, respectivament, els reials decrets 522/2006 i 523/2006, tots dos de 28 d'abril, pels quals se suprimeixen l'aportació de fotocòpies de documents d'identitat i l'exigència d'aportar el certificat d'empadronament, com a document probatori del domicili i la residència, en els procediments administratius de l'Administració General de l'Estat i dels organismes públics vinculats o dependents.

A falta de les referides autoritzacions, la sol·licitud ha d'anar acompanyada d'una fotocòpia compulsada del document identificatiu de l'interessat, així com del certificat de l'alta en el padró municipal corresponent i, en el cas de ciutadans estrangers, de la documentació acreditativa del temps de residència legal i continuada a Espanya.

4. Els tipus de discapacitat, així com el grau, que indica l'article 1.1.c) s'han d'acreditar mitjançant una resolució o un certificat emès per les direccions territorials de l'Institut de Gent Gran i Serveis Socials a Ceuta i Melilla o per l'òrgan competent de la comunitat autònoma corresponent, que s'ha d'aportar juntament amb la sol·licitud respectiva.

Per la seva banda, la inscripció com a persona desocupada demandant d'ocupació s'ha d'acreditar mitjançant un certificat emès pel Servei Públic d'Ocupació Estatal o pel servei públic d'ocupació de la comunitat autònoma respectiva, que també s'ha d'aportar juntament amb la sol·licitud del conveni.

5. La condició de representant legal s'ha d'acreditar, per qualsevol mitjà vàlid en dret, quan la sol·licitud la formuli una persona diferent de l'interessat.

6. La resolució sobre la procedència de formalitzar el conveni especial, que correspon al titular de la unitat amb competència en matèria d'inscripció i afiliació de la direcció provincial o l'administració competent per tramitar la sol·licitud respectiva, s'ha de dictar i notificar dins dels tres mesos següents a la data en què aquesta hagi tingut entrada en el registre de l'esmentada direcció provincial o administració. Transcorregut aquest termini sense que recaigui resolució expressa, la sol·licitud es pot entendre estimada per silenci administratiu, de conformitat amb el que estableix la disposició addicional vint-i-cinquena.3 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

La resolució a què es refereix el paràgraf anterior, que no posa fi a la via administrativa, així com els altres actes de la Tresoreria General de la Seguretat Social relatius al conveni especial que regula aquest Reial decret, es poden impugnar en la forma, els terminis i la resta de condicions que estableixen el capítol II del títol VII de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, i la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Article 3. *Efectes.*

1. La subscripció del conveni especial determina, des de la data d'efectes, la inclusió en el camp d'aplicació del règim general de la Seguretat Social, en una situació assimilada a la d'alta per a la cobertura de les prestacions que indica l'article 4.

2. El conveni especial té efectes des del dia de la presentació de la sol·licitud respectiva, en els termes que indica l'article 2.2.

Article 4. *Acció protectora.*

La situació d'assimilació a l'alta a què es refereix l'article anterior ho és als efectes de les prestacions de jubilació i de mort i supervivència.

Article 5. *Cotització.*

1. La cotització a la Seguretat Social és obligatòria des de la data d'efectes del conveni especial i mentre aquest es mantingui en vigor.

2. La base mensual de cotització per aquest conveni especial està constituïda pel límit mínim de cotització vigent en cada moment en el règim general de la Seguretat Social.

A aquesta base de cotització se li aplica el tipus de cotització per a contingències comunes vigent en cada moment en el règim general de la Seguretat Social, sense perjudici que aquest tipus es pugui modificar mitjançant una disposició de rang legal, atenent criteris de contributivitat d'aquest conveni especial.

L'import resultant es redueix mitjançant l'aplicació del coeficient que determini anualment el titular del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, i el resultat és la quota mensual que s'ha d'ingressar.

3. Quan els efectes inicials o finals del conveni especial no coincideixin amb el dia primer o últim del mes, respectivament, la quota mensual es divideix per 30 i el quocient resultant es multiplica pels dies del mes en què el conveni hagi tingut efectes.

Article 6. *Aplicació supletòria de l'Ordre TAS/2865/2003, de 13 d'octubre, per la qual es regula el conveni especial en el sistema de la Seguretat Social.*

Les previsions relatives a la subscripció del conveni especial, als subjectes responsables del compliment de l'obligació de cotitzar i al termini reglamentari per al seu ingrés, així com a la suspensió i extinció d'aquest conveni, que contenen els articles 4.2, 8 i 10 de l'Ordre TAS/2865/2003, de 13 d'octubre, per la qual es regula el conveni especial en el sistema de la Seguretat Social, són aplicables al conveni especial que regula aquest Reial decret.

Disposició addicional única. *Coeficient reductor aplicable l'any 2013.*

Sense perjudici del que preveu l'article 5, durant l'any 2013 el coeficient reductor de la cotització aplicable al conveni especial que regula aquest Reial decret queda establert en el 0,89.

Disposició transitòria única. *Efectes del conveni especial durant l'any 2013.*

Durant l'any 2013 i a opció del sol·licitant, aquest conveni especial pot tenir efectes a partir de la data de presentació de la sol·licitud respectiva o a partir de la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.17a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de règim econòmic de la Seguretat Social.

Disposició final segona. *Desplegament reglamentari.*

Es faculta la ministra d'Ocupació i Seguretat Social per dictar totes les disposicions de caràcter general que siguin necessàries per aplicar i desplegar aquest Reial decret.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

El que disposa aquest Reial decret entra en vigor el primer dia del mes següent al de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 1 de març de 2013.

JUAN CARLOS R.

La ministra d'Ocupació i Seguretat Social,
FÁTIMA BÁÑEZ GARCÍA