

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE LA PRESIDÈNCIA

13420 *Reial decret 1484/2012, de 29 d'octubre, sobre les aportacions econòmiques que han de fer les empreses amb beneficis que realitzin acomiadaments col·lectius que afectin treballadors de cinquanta anys o més.*

La disposició addicional setzena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, va establir l'obligació d'efectuar aportacions econòmiques al Tresor Públic per part de les empreses que efectuïn acomiadaments col·lectius que afectin treballadors de cinquanta anys o més, quan en aquests acomiadaments concorrin una sèrie de circumstàncies.

Les raons de l'establiment d'aquesta aportació es troben en la necessitat de temperar els impactes socials i econòmics dels processos de reajustament empresarial que provoquen, d'una banda, l'expulsió prematura del mercat de treball dels treballadors de més edat, afectats estructuralment en el nostre mercat de treball per una taxa d'activitat per sota dels països europeus del nostre entorn i que tenen problemes per poder tornar a incorporar-se a la feina; i, de l'altra, un cost important per al nostre sistema de protecció per desocupació, difícil d'assumir socialment, quan les empreses que realitzen aquests processos de reestructuració tenen necessitat de posar-los en pràctica, fins i tot havent obtingut beneficis, i molt més en una conjuntura econòmica com l'actual.

El Reial decret llei 3/2012, de 10 de febrer, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, va modificar la redacció de la disposició addicional setzena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, fonamentalment per establir per llei els elements essencials per determinar la quantia de l'aportació, tant l'escala per fixar el tipus com els conceptes sobre els quals s'aplica. Així mateix, es van redefinir alguns dels requisits perquè les empreses estiguin obligades a fer l'aportació, i es va ampliar el contingut de la disposició per regular altres aspectes de l'aportació, com ara la possible adopció de mesures cautelars per assegurar el pagament de l'aportació o el destí de, com a mínim, un 50% de les quantitats recaptades als pressupostos del Servei Públic d'Ocupació Estatal per finançar accions de reinserció laboral per al col·lectiu de treballadors de 50 anys o més.

La redacció de la disposició addicional setzena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, també ha resultat afectada per la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, que deriva del Reial decret llei esmentat, la qual ha definit nous requisits i límits que determinen la subjecció al pagament de l'aportació, ampliant el nombre potencial d'empreses obligades i, d'altra banda, incloent com a element integrant de l'aportació les prestacions per desocupació percebudes pels treballadors de cinquanta anys o més afectats per mesures de regulació temporals d'ocupació els contractes de treball dels quals siguin extingits l'any següent.

Tenint en compte la modificació de la regulació legal de les aportacions efectuada per la reforma laboral, aquest Reial decret té per objecte regular el procediment per a la liquidació i el pagament de les aportacions, incorporant aquells aspectes instrumentals i les qüestions tècniques necessàries perquè els òrgans competents en puguin liquidar i recaptar el pagament.

Per a això la norma s'estructura en tres capítols, si bé els dos primers es refereixen a les qüestions ja regulades a la Llei sobre les qüestions substantives relatives al supòsit de fet que determina el pagament de l'aportació i els elements concernents a la seva quantificació.

Entre les disposicions generals del Reial decret, es fa referència expressa a la naturalesa jurídica de les aportacions econòmiques com a drets de naturalesa pública no tributaris de l'Administració General de l'Estat.

A continuació, la norma reglamentària estableix, com ja ho fa la disposició legal, el sistema de càlcul de l'aportació econòmica, que s'ha de fer a través de liquidacions anuals, mitjançant l'aplicació del tipus percentual, definit en una escala legalment prevista, sobre la quantia dels imports satisfets pel Servei Públic d'Ocupació Estatal pels conceptes que estableix la Llei: prestacions i subsidis de desocupació així com cotitzacions a la Seguretat Social als treballadors de cinquanta anys o més afectats pels acomiadaments.

Per al procediment de liquidació de l'aportació, la norma situa el Servei Públic d'Ocupació Estatal com l'organisme públic cridat a gestionar la liquidació de les aportacions econòmiques a abonar per les empreses, atesa l'estreta relació entre les aportacions esmentades i les prestacions i subsidis per desocupació que aquesta entitat reconeix i paga als treballadors afectats pels acomiadaments. Amb tot, la norma disposa que aquesta entitat gestora ha de disposar dels mitjans d'auxili i col·laboració necessaris per al compliment de la seva labor de control, i regula expressament la certificació que ha d'emetre l'autoritat laboral que rebí la comunicació de l'empresa d'acomiadament col·lectiu quan en l'empresa esmentada es puguin donar les circumstàncies que donin lloc al pagament de l'aportació econòmica.

El procediment de liquidació de l'aportació anual naturalment preveu una fase de liquidació provisional, que és susceptible d'al·legacions per l'empresa, i després el Servei Públic d'Ocupació Estatal ha d'emetre la resolució definitiva. D'altra banda, una vegada que l'import de l'aportació ha estat objecte de liquidació anual i una vegada notificada aquesta a l'empresa obligada, correspon a les delegacions d'Economia i Hisenda i a l'Agència Estatal d'Administració Tributària la tasca de recaptar les aportacions econòmiques en període voluntari i executiu, respectivament.

Les disposicions de la part final relatives, en especial, a les qüestions de dret transitori tenen una importància particular, ateses les modificacions successives que la disposició addicional setzena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, ha experimentat últimament. El Reial decret recull amb aquesta finalitat les disposicions transitòries ja fixades mitjançant una norma amb rang formal de llei, a la Llei 3/2012, de 6 de juliol, que consisteixen, en essència, a aplicar per a la determinació de la procedència del pagament de l'aportació i la quantia d'aquesta pels acomiadaments col·lectius iniciats amb posterioritat al 27 d'abril de 2011, els requisits i límits fixats en la redacció de l'esmentada disposició addicional setzena aplicable en funció de la data d'inici de l'acomiadament col·lectiu.

Durant la tramitació d'aquest Reial decret han estat consultades les organitzacions empresarials i sindicals més representatives, així com les comunitats autònomes.

En virtut d'això, a proposta conjunta de la ministra d'Ocupació i Seguretat Social i del ministre d'Economia i Competitivitat, amb l'aprovació prèvia del ministre d'Hisenda i Administracions Públiques, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 26 d'octubre de 2012,

DISPOSO:

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. *Objecte.*

Aquest Reial decret té per objecte l'establiment del procediment per a la liquidació i el pagament de l'aportació econòmica que han de satisfer les empreses incloses en el supòsit que preveu la disposició addicional setzena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social.

Les aportacions econòmiques a què es refereix el paràgraf anterior tenen la consideració de drets de naturalesa pública no tributaris de l'Administració General de

l'Estat, i els són aplicables les disposicions contingudes en el títol I, capítol II, de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària.

Article 2. *Àmbit d'aplicació.*

1. De conformitat amb l'apartat primer de la disposició addicional setzena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, el que disposa aquest Reial decret és aplicable a les empreses que realitzin acomiadaments col·lectius d'acord amb el que estableix l'article 51 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, que incloguin treballadors de cinquanta anys d'edat o més, sempre que en aquests acomiadaments col·lectius concorrin les circumstàncies següents:

- a) Que siguin realitzats per empreses de més de 100 treballadors o per empreses que formin part de grups d'empreses que donin feina a aquest nombre de treballadors.
- b) Que afectin treballadors de cinquanta anys d'edat o més.
- c) Que, fins i tot concorrent les causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció que els justifiquin, les empreses o el grup d'empreses del qual formin part hagin tingut beneficis en els dos exercicis econòmics anteriors a aquell en què l'empresari inicia el procediment d'acomiadament col·lectiu. A aquests efectes, es considera que una empresa ha tingut beneficis quan el resultat de l'exercici, tal com es defineix en els models de comptes anuals de pèrdues i guanys, tant normal com abreujat, recollits en el Reial decret 1514/2007, de 16 de novembre, pel qual s'aprova el Pla general de comptabilitat, sigui positiu.

2. Als efectes d'aquest Reial decret es consideren treballadors de cinquanta anys o més:

- a) Tots els treballadors afectats per l'acomiadament col·lectiu que tinguin complerta aquesta edat en la data d'extinció del contracte, dins el període previst per a la realització dels acomiadaments que figuri en la comunicació de la decisió empresarial a l'autoritat laboral després de la finalització del període de consultes continguda a l'article 51.2 de l'Estatut dels treballadors.
- b) Els treballadors que tinguin complerta aquesta edat en la data de l'extinció dels seus contractes per iniciativa de l'empresa o empreses del mateix grup, en virtut d'altres motius no inherents a la persona del treballador diferents dels que preveu l'article 49.1.c) de l'Estatut dels treballadors, quan aquestes extincions de contractes es produeixin en els tres anys anteriors o posteriors a l'inici de l'acomiadament col·lectiu.

3. De conformitat amb l'apartat vuitè de la disposició addicional setzena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, s'ha d'aplicar el que disposa aquest Reial decret quan l'empresa procedeixi a l'aplicació de mesures temporals de regulació d'ocupació de conformitat amb el que estableix l'article 47 de l'Estatut dels treballadors que afectin treballadors de cinquanta anys o més amb caràcter previ a l'extinció dels contractes de treball dels mateixos treballadors, sigui quina sigui la causa de l'extinció del contracte de treball, sempre que no hagi transcorregut més d'un any des de la finalització de la situació legal de desocupació per l'aplicació a cada treballador de les mesures temporals de regulació d'ocupació fins a l'extinció del contracte de cada treballador.

Als efectes del que preveu aquest apartat es consideren treballadors de cinquanta anys o més tots aquells que tinguin complerta o compleixin aquesta edat dins el període previst per a l'aplicació de les mesures temporals de regulació d'ocupació.

CAPÍTOL II

Determinació de l'import de l'aportació

Article 3. *Conceptes per a la determinació de l'import de l'aportació.*

1. Per al càlcul de l'aportació econòmica a què es refereix l'article 1, s'ha de prendre en consideració l'import brut de les prestacions i subsidis per desocupació dels treballadors de cinquanta anys d'edat o més afectats per l'acomiadament col·lectiu, incloses les cotitzacions a la Seguretat Social realitzades pel Servei Públic d'Ocupació Estatal d'acord amb el que estableixen els apartats següents. També s'han d'incloure als efectes del càlcul de l'aportació econòmica els imports realitzats pel Servei Públic d'Ocupació Estatal pels dits conceptes dels treballadors de cinquanta anys o més els contractes dels quals s'hagin extingit per iniciativa de l'empresa o empreses del mateix grup, en virtut d'altres motius no inherents a la persona del treballador diferents dels previstos en el paràgraf c) de l'apartat 1 de l'article 49 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, sempre que les extincions de contractes esmentades s'hagin produït en els tres anys anteriors o posteriors a l'inici del procediment d'acomiadament col·lectiu.

No obstant això, s'han d'excloure del càlcul de l'aportació econòmica, a petició de l'empresa afectada, els imports de prestacions i subsidis per desocupació dels treballadors de cinquanta anys d'edat o més afectats que hagin estat objecte de recol·locació a la mateixa empresa, o en una altra empresa del grup del qual formi part, o en qualsevol altra empresa, en els sis mesos següents a la data en què es produeixi l'extinció dels seus contractes de treball. En aquests casos l'empresa ha d'acreditar tots els requisits exigits per a la recol·locació a l'article 6.2, en el procediment que preveu el dit article.

2. L'import de l'aportació es determina anualment mitjançant l'aplicació del tipus establert a l'article següent sobre cada un dels conceptes següents:

a) Quantia total efectivament abonada pel Servei Públic d'Ocupació Estatal per prestacions per desocupació de nivell contributiu dels treballadors de cinquanta anys o més afectats per l'acomiadament col·lectiu i extincions del contracte en virtut d'altres motius no inherents a la persona del treballador, d'acord amb l'article 3.1, generades totalment o parcialment en virtut de les cotitzacions acreditades en l'empresa que els va promoure.

b) Quantia total efectivament abonada pel Servei Públic d'Ocupació Estatal per cotitzacions a la Seguretat Social a càrrec de l'entitat gestora de les prestacions per desocupació pels treballadors a què es refereix la lletra anterior, durant el període de percepció d'aquestes.

c) Un cànon fix per cada treballador a què es refereix la lletra a) que hagi esgotat la prestació per desocupació de nivell contributiu i que comenci a percebre el subsidi per esgotament d'aquesta o el que estableix l'article 215.1.3 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny. Aquest cànon es calcula mitjançant la titulització durant un període de sis anys de la suma del cost anual del subsidi per desocupació més el de la cotització per jubilació per compte de l'entitat gestora en l'any de l'esgotament, amb independència de la durada efectiva dels subsidis esmentats, i és suficient que accedeixi a qualsevol d'ells.

També s'ha de fer efectiu el cànon fix per cada treballador que, no tenint dret al cobrament de la prestació per desocupació contributiva, accedeixi directament al subsidi per desocupació, com a conseqüència de la situació legal de desocupació motivada per l'acomiadament col·lectiu o l'extinció del contracte en virtut d'altres motius no inherents a la persona del treballador, d'acord amb l'article 3.1.

3. Per al càlcul de l'aportació econòmica en el supòsit que preveu l'article 2.3, s'ha de tenir en compte l'import de les quantitats realitzades pel Servei Públic d'Ocupació Estatal a què es refereix l'apartat 1, durant els períodes d'aplicació de mesures de

regulació temporal d'ocupació que afectin els treballadors de cinquanta anys o més, previs a l'extinció dels contractes, inclosos, si s'escau, els que puguin correspondre en concepte de reposició de la durada de la prestació per desocupació de nivell contributiu, sense perjudici del que estableix l'apartat 2.c).

Quan els treballadors compleixin l'edat de cinquanta anys durant la vigència de l'aplicació de les mesures de regulació temporal d'ocupació, únicament s'ha de tenir en compte per al càlcul de l'aportació econòmica l'import de les quantitats realitzades pel Servei Públic d'Ocupació Estatal a què es refereix l'apartat 1 que corresponguin al període posterior al compliment de l'edat esmentada.

Article 4. *Establiment del tipus per a la determinació de l'import de les aportacions.*

El tipus establert en l'escala a què es refereix l'apartat 4 de la disposició addicional setzena de la Llei 27/2011 per calcular l'aportació econòmica s'ha de determinar aplicant les regles següents:

a) El percentatge de treballadors afectats de cinquanta anys o més sobre el total de treballadors que han estat objecte d'acomiadament col·lectiu es calcula any a any, dins del període previst per a la realització dels acomiadaments que figuri en la comunicació de la decisió empresarial a l'autoritat laboral després de la finalització del període de consultes, tenint en compte el nombre total dels dos col·lectius que ha estat objecte d'acomiadament col·lectiu, fins a l'any en què s'efectua el càlcul.

Quan hi hagi treballadors afectats per mesures de regulació temporal d'ocupació a què es refereix l'article 2.3, aquests s'han d'incloure per determinar el percentatge indicat.

El càlcul del percentatge obtingut en cada any no dóna lloc a la revisió de la quantia de les aportacions econòmiques dels anys anteriors, llevat d'error o falta d'informació en el moment del càlcul.

b) Els beneficis de l'empresa o grup d'empreses es quantifiquen en funció del percentatge mitjà dels resultats de cada exercici respecte dels ingressos per operacions continuades i interrompudes considerats per calcular aquests resultats d'acord amb el que estableix l'article 2.1, c), referits als dos exercicis econòmics immediatament anteriors a aquell en què l'empresari comunicui a l'autoritat laboral l'obertura del període de consultes que ha de precedir l'acomiadament col·lectiu.

c) El nombre de treballadors de l'empresa o del grup d'empreses del qual formi part es calcula segons els que es trobin en alta a l'empresa o en el grup d'empreses en el moment de comunicar a l'autoritat laboral l'obertura del període de consultes que precedeix l'acomiadament col·lectiu, amb independència que treballin a jornada completa o a temps parcial.

CAPÍTOL III

Procediment per a la liquidació i pagament de les aportacions

Article 5. *Informació prèvia.*

1. En la determinació dels elements que donen lloc al càlcul de l'aportació a què es refereix aquest Reial decret, així com l'import d'aquesta, s'ha de tenir en compte la certificació a què es refereix l'apartat següent i la informació obtinguda pel Servei Públic d'Ocupació Estatal, amb base en el control efectuat directament o a través dels mecanismes de cooperació i col·laboració administrativa previstos legalment i reglamentàriament.

2. L'autoritat laboral que rebí la comunicació de la decisió empresarial d'acomiadament col·lectiu per part d'una empresa en què concorren les circumstàncies assenyalades a l'article 2.1 ha de remetre al Servei Públic d'Ocupació Estatal una certificació acreditativa dels aspectes següents:

a) Nombre de treballadors que es trobin en alta a l'empresa o empreses del mateix grup. A aquest efecte s'ha d'incloure la relació dels codis de compte de

cotització de l'empresa que realitza l'acomiadament col·lectiu i, si s'escau, de la resta de les empreses que conformen el grup d'empreses, amb menció del nombre de treballadors adscrits a cada un d'ells en el moment de la comunicació d'inici del període de consultes.

b) Nombre de treballadors afectats per l'acomiadament col·lectiu. Igualment s'ha d'incloure, si s'escau, la relació dels contractes de treball que s'hagin extingit en els tres anys immediatament anteriors a la data de la comunicació d'inici del període de consultes per iniciativa de l'empresa o empreses pertanyents al mateix grup, en virtut d'altres motius no inherents a la persona del treballador diferents dels que preveu l'article 49.1, c) de l'Estatut dels treballadors, llevat que l'extinció d'aquests contractes sigui anterior al 27 d'abril de 2011.

c) Percentatge mitjà de beneficis de l'empresa o del grup d'empreses del qual formi part respecte dels ingressos, en els dos exercicis econòmics anteriors a aquell en què s'iniciï el procediment d'acomiadament col·lectiu, de conformitat amb el que disposa l'article 4.b).

3. El Servei Públic d'Ocupació Estatal pot iniciar en tot cas el procediment a què es refereix l'article següent quan verifiqui la concurrència de les circumstàncies que estableix l'article 2.1, encara que l'autoritat laboral no hagi emès la certificació indicada en l'apartat anterior.

Article 6. *Procediment de liquidació.*

1. El Servei Públic d'Ocupació Estatal ha de remetre en cada exercici a les empreses incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquest Reial decret una proposta de liquidació que inclogui la informació establerta en les lletres a) a h) de l'article 7. Les empreses poden fer al·legacions al que estableix aquesta proposta de liquidació en el termini de quinze dies, i hi han d'adjuntar les proves que considerin necessàries.

2. D'acord amb el que disposa l'apartat 2 de la disposició addicional setzena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, les empreses han d'acreditar en aquest tràmit d'al·legacions la recol·locació dels treballadors de cinquanta anys o més als efectes de l'exclusió del càlcul de l'aportació econòmica dels imports de les prestacions i subsidis d'aquests treballadors. Únicament s'entén efectuada la recol·locació amb aquesta finalitat quan aquesta s'hagi produït en els sis mesos següents a la data de l'extinció dels seus contractes de treball a través d'un nou contracte de treball de naturalesa anàloga i amb una jornada de treball equivalent a la que tenia en el contracte extingit i la durada del qual hagi assolit, almenys, els tres anys, llevat que s'extingeixi per acomiadament disciplinari declarat procedent, dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent, total, absoluta o gran invalidesa.

3. Una vegada finalitzat el termini fixat en l'apartat 1, el director general del Servei Públic d'Ocupació Estatal, tenint en compte, si s'escau, les al·legacions presentades, ha de dictar una resolució de liquidació amb el contingut que preveu l'article següent i l'ha de notificar a les empreses afectades.

4. Contra les resolucions del director general del Servei Públic d'Ocupació Estatal l'empresa pot recórrer en alçada davant el ministre d'Ocupació i Seguretat Social.

5. La interposició del recurs d'alçada no suspèn l'execució de la resolució impugnada llevat que ho sol·liciti l'empresa esmentada en l'apartat 1 i aquesta garanteixi l'import de la liquidació practicada mitjançant la constitució d'un aval bancari solidari presentat per algun dels bancs, cooperatives de crèdit, establiments financers de crèdit i societats de garantia recíproca autoritzades per operar a Espanya.

En cas de suspensió, una vegada resolt el recurs d'alçada, llevat que en la resolució s'indiqui el contrari, s'ha d'iniciar el procediment de recaptació tenint en compte l'import resultant en el recurs esmentat i s'ha de procedir a cancel·lar la garantia presentada en el termini de dos mesos des que se n'hagi notificat la resolució.

Article 7. *Contingut de la resolució.*

La resolució a què es refereix l'article 6.3 ha d'especificar, en tot cas, els aspectes següents:

- a) Dades d'identificació de l'empresa responsable: raó o denominació social, número d'identificació fiscal, codi o codis de compte de cotització a la Seguretat Social, domicili i activitat.
- b) Relació circumstanciada dels fets i preceptes normatius que determinen l'obligació empresarial de respondre del pagament de l'aportació.
- c) Relació nominal dels treballadors de cinquanta anys o més de l'empresa que hagin percebut prestacions per desocupació de nivell contributiu dins del període a què es refereix la liquidació.
- d) Imports bruts, desglossats per mesos, pels conceptes a què es refereix l'article 3.2, a) i b) i 3.3 que hagin estat satisfets pel Servei Públic d'Ocupació Estatal dins del període liquidable per cada un dels treballadors de cinquanta anys o més afectats.
- e) Període a què es refereix la liquidació, que comprèn l'any natural immediatament anterior a aquell en què es fa la proposta de liquidació; llevat que, per aplicació del que disposen els articles 2.3 i 3.1, sigui procedent que compregui els anys naturals immediatament anteriors a aquell en què es fa la proposta esmentada.
- f) Relació nominal de treballadors de cinquanta anys o més de l'empresa que s'hagin de tenir en compte en el càlcul del cànon establert en l'apartat 3.2, c), així com l'import d'aquest.
- g) Tipus aplicable de conformitat amb l'escala fixada en els apartats 4 i 5 de la disposició addicional setzena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, i l'article 4 d'aquest Reial decret.
- h) Import total del deute a ingressar en el Tresor Públic.

Article 8. *Mesures cautelars.*

Quan l'acomiadament col·lectiu impliqui la cessació total de l'activitat de l'empresa en el territori espanyol, l'òrgan competent pot adoptar les mesures cautelars oportunes, d'acord amb la llei, per assegurar el cobrament del deute corresponent a l'aportació econòmica, encara que aquesta no hagi estat objecte de quantificació i liquidació amb caràcter previ.

Als efectes de l'adopció de les mesures cautelars a què es refereix el paràgraf anterior, el Servei Públic d'Ocupació Estatal ha de comunicar a l'òrgan competent, en el termini més breu possible, l'estimació de l'aportació econòmica a abonar per l'empresa en funció de totes les dades conegudes que puguin influir en la determinació de l'aportació econòmica que l'empresa obligada ha de satisfer.

Article 9. *Successió d'empreses.*

Als efectes del que estableix l'article 44 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, el nou empresari queda subrogat en les obligacions derivades del pagament de l'aportació econòmica a què es refereix aquest Reial decret.

Article 10. *Ingrés de les aportacions i gestió recaptadora.*

1. Sense perjudici de la possibilitat de presentar recurs d'alçada contra la resolució indicada a l'article 6.3, les empreses han d'ingressar en el Tresor Públic l'import de les aportacions contingudes en cada una de les resolucions anuals en el termini de 30 dies des del dia en què se n'hagi produït la notificació.

2. La recaptació de les aportacions a què es refereix aquest Reial decret correspon a les delegacions d'Economia i Hisenda en període voluntari i a l'Agència Estatal d'Administració Tributària en període executiu, de conformitat amb el que estableix

l'article 3.1, b) del Reglament general de recaptació aprovat pel Reial decret 939/2005, de 29 de juliol.

Article 11. Revisió de la quantia de l'aportació.

El Servei Públic d'Ocupació Estatal pot revisar la quantia de les aportacions liquidades amb anterioritat en els supòsits d'error, falta d'informació o per exclusió indeguda per al seu càlcul dels imports satisfets pel Servei Públic d'Ocupació Estatal pels conceptes indicats a l'article 3. A aquest efecte, l'organisme esmentat ha de regularitzar en la següent proposta de liquidació anual que hagi d'emetre de conformitat amb l'article 6 o mitjançant una nova proposta la quantia de les aportacions dels anys anteriors, revisant-les, a l'alça o a la baixa, segons escaigui.

El termini màxim per revisar la quantia de les aportacions és de quatre anys des de la data de notificació de la resolució anual corresponent.

Article 12. Devolució d'aportacions indegudes.

Sense perjudici del que estableix l'article 11, les empreses obligades al pagament de les aportacions a què es refereix aquest Reial decret tenen dret a la devolució de l'import dels ingressos que s'hagin fet de forma indeguda, amb la resolució prèvia del Servei Públic d'Ocupació Estatal, que s'ha d'adoptar d'ofici, en els termes de l'article 11, o a instància de part. Aquests imports poden ser objecte de compensació amb els deutes de les empreses obligades pendents de pagament pel mateix concepte, que s'ha de fer en la següent proposta de liquidació anual en els termes que preveu l'article 11.

Disposició transitòria primera. Normes transitòries en relació amb els acomiadaments col·lectius que afectin treballadors de cinquanta anys o més en empreses amb beneficis.

1. De conformitat amb el que estableix l'apartat 10 de la disposició addicional setzena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, el que preveu aquest Reial decret és aplicable respecte dels treballadors afectats pels procediments d'acomiadament col·lectiu iniciats a partir del 27 d'abril de 2011.

2. De conformitat amb el que disposa la disposició transitòria catorzena de la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, l'import de l'aportació econòmica que hagin d'efectuar les empreses en aplicació del que estableix la disposició addicional setzena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, pels acomiadaments col·lectius iniciats amb posterioritat al 27 d'abril de 2011 i amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquella Llei, s'ha de determinar de conformitat amb els límits i requisits establerts en la redacció d'aquesta disposició addicional setzena aplicable en funció de la data d'inici de l'acomiadament col·lectiu, sense que en cap cas es pugui incloure en aquest import el corresponent a les prestacions o subsidis per desocupació dels treballadors de cinquanta anys d'edat o més que hagin estat acomiadats per les empreses obligades a pagar-la amb anterioritat al 27 d'abril de 2011.

3. No obstant el que estableix la disposició transitòria desena de la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, per a la determinació de l'import de l'aportació a què es refereix l'apartat anterior respecte dels treballadors afectats per resolucions complementàries de la principal, en expedients de regulació d'ocupació iniciats abans del 12 de febrer de 2012, que autoritzin l'ampliació del nombre d'extincions o suspensions de contractes o de reducció de jornada, s'ha de prendre com a data d'inici de l'acomiadament col·lectiu la de la sol·licitud de la resolució complementària que finalment autoritzi l'ampliació del nombre d'extincions o suspensions de contractes o reduccions de jornada, sempre que aquesta sol·licitud sigui posterior al 12 de febrer de 2012.

Disposició transitòria segona. *Certificació de l'autoritat laboral en els procediments d'acomiadament col·lectiu iniciats a partir del 27 d'abril de 2011.*

Quan en un procediment d'acomiadament col·lectiu iniciat a partir del 27 d'abril de 2011 l'autoritat laboral competent hagi dictat en la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret una resolució estimatòria, la mateixa autoritat ha d'emetre la certificació a què es refereix l'article 5.2 quan, segons les dades que consten en l'expedient, concorrin les circumstàncies que estableix l'apartat 1 de la disposició addicional setzena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, segons la redacció aplicable en funció de la data d'inici de l'acomiadament col·lectiu.

L'autoritat laboral ha d'emetre igualment la certificació a què es refereix el paràgraf anterior en els procediments d'acomiadament col·lectiu iniciats a partir del 12 de febrer de 2012 quan hagi rebut la comunicació de la decisió empresarial d'acomiadament col·lectiu i es tracti d'una empresa en què, segons les dades que consten en l'expedient, concorrin les circumstàncies que estableix l'apartat 1 de la disposició addicional setzena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, segons la redacció aplicable en funció de la data d'inici de l'acomiadament col·lectiu.

Aquesta certificació s'ha d'emetre en el termini d'un mes a comptar de la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret i ha de ser remesa, als efectes oportuns, al Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

De conformitat amb el que estableix la disposició final cinquena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, d'actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, aquest Reial decret es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.17a de la Constitució, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva sobre la legislació bàsica i el règim econòmic de la Seguretat Social, llevat de l'article 5.2, que es dicta a l'empara de l'article 149.1.7a de la Constitució, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva sobre la legislació laboral.

Disposició final segona. *Modificació del Reial decret 1369/2006, de 24 de novembre, pel qual es regula el programa de renda activa d'inserció per a aturats amb especials necessitats econòmiques i dificultat per trobar feina.*

La lletra b) de l'article 2.1 del Reial decret 1369/2006, de 24 de novembre, pel qual es regula el programa de renda activa d'inserció per a aturats amb especials necessitats econòmiques i dificultat per trobar feina, queda redactada en els termes següents:

«b. Ser demandant d'ocupació inscrit ininterrompudament com a aturat a l'oficina d'ocupació durant 12 mesos o més. A aquests efectes, es considera interrompuda la demanda d'ocupació per haver treballat un període acumulat de 90 dies o més en els 365 anteriors a la data de sol·licitud d'incorporació al programa.

Durant la inscripció com a demandant d'ocupació a què es refereix el paràgraf anterior s'ha de buscar activament ocupació, sense haver rebutjat una oferta d'ocupació adequada ni haver-se negat a participar, llevat de causa justificada, en accions de promoció, formació o reconversió professionals o altres per incrementar l'ocupabilitat. La sortida a l'estranger interromp la inscripció com a demandant d'ocupació a aquests efectes.

No es considera interrompuda la inscripció quan el sol·licitant acrediti que la sortida a l'estranger s'ha produït per matrimoni o naixement de fill, mort o malaltia greu del cònjuge o parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat o pel compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic i personal, i sempre que l'estada hagi estat igual o inferior a 15 dies.

Així mateix, tampoc no interromp la inscripció la sortida a països de l'Espai Econòmic Europeu i Suïssa per a la recerca o realització d'una feina,

perfeccionament professional o cooperació internacional, i sempre que l'estada sigui inferior a 90 dies.

En els supòsits en què s'interrompi la demanda d'ocupació, s'exigeix un període de 12 mesos ininterromput des de la nova inscripció.»

Disposició final tercera. *Dret supletori.*

En el que no preveu el capítol III d'aquest Reial decret en relació amb el procediment de liquidació és aplicable el que disposa la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Disposició final quarta. *Facultats de desplegament.*

S'autoritza els ministres d'Economia i Competitivitat i d'Ocupació i Seguretat Social per dictar totes les disposicions que siguin necessàries per al desplegament i l'execució d'aquest Reial decret.

Disposició final cinquena. *Entrada en vigor.*

El que disposa aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 29 d'octubre de 2012.

JUAN CARLOS R.

La vicepresidenta del Govern i ministra de la Presidència,
SORAYA SÁENZ DE SANTAMARÍA ANTÓN