

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### MINISTERI DE TREBALL I IMMIGRACIÓ

**18401** *Reial decret 1698/2011, de 18 de novembre, pel qual es regula el règim jurídic i el procediment general per establir coeficients reductors i anticipar l'edat de jubilació en el sistema de la Seguretat Social.*

L'article 161 bis.1 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, incorporat per la Llei 40/2007, de 4 de desembre, de mesures en matèria de Seguretat Social, preveu que l'edat mínima de 65 anys exigida per tenir dret a pensió de jubilació en el règim general de la Seguretat Social pot ser rebaixada per reial decret, a proposta del ministre de Treball i Immigració, en els grups o activitats professionals en les escales, categories o especialitats els treballs dels quals siguin de naturalesa excepcionalment penosa, tòxica, perillosa o insalubre i acusin índexs elevats de morbiditat o mortalitat, sempre que els treballadors afectats acreditin en la respectiva professió o treball el mínim d'activitat que s'estableixi.

D'altra banda, per mitjà de la disposició addicional segona de la dita Llei 40/2007, de 4 de desembre, s'incorpora una nova disposició addicional, la quaranta-cinquena, en el text refós de la Llei general de la Seguretat Social, a través de la qual es dona suport normatiu al compromís assumit sobre això en l'Acord sobre mesures en matèria de Seguretat Social, subscrit el 13 de juliol de 2006 pel Govern i els interlocutors socials. En la disposició esmentada, i als efectes del que indica el dit article 161 bis.1, es determina que s'ha d'establir per reglament el procediment general que s'ha d'observar per rebaixar l'edat de jubilació.

Així mateix, la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, determina, en la disposició addicional vint-i-tresena, en vigor des del 2 d'agost de 2011, data de publicació de la Llei en el «Butlletí Oficial de l'Estat», que el Govern ha d'aprovar les normes necessàries sobre el procediment general d'aprovació de coeficients reductors de l'edat de jubilació en els diferents sectors i àmbits de treball.

Aquest procediment exigeix la realització prèvia d'estudis sobre sinistralitat en el sector, penositat, en què s'han de tenir en compte a aquests efectes els torns, el treball nocturn i el sotmetiment a ritmes de producció, la perillositat i toxicitat de les condicions del treball, la seva incidència en els processos d'incapacitat laboral que genera en els treballadors i els requeriments físics exigits per a l'exercici de l'activitat.

A més, l'establiment de coeficients reductors de l'edat de jubilació, que només escau quan no sigui possible modificar les condicions de treball, comporta els ajustos necessaris en la cotització per garantir l'equilibri financer. Per aquest motiu, es poden aplicar diferents coeficients reductors de l'edat i recàrrecs variables en la cotització, en funció de les condicions de treball en cada activitat.

En conseqüència, la Llei es decanta per un procediment reglat i, així mateix, la implantació de nous coeficients té caràcter substitutiu, perquè abans de tot prima la salut dels treballadors imposant una modificació de les condicions en què executen el seu treball.

D'altra banda, la nova redacció que fa l'article 9 de la Llei 40/2007, de 4 de desembre, de la disposició addicional vuitena, apartat 1, en relació amb la nova disposició addicional quaranta-cinquena, totes dues de la Llei general de la Seguretat Social, estableix la possibilitat d'aplicar els coeficients reductors de l'edat de jubilació a tots els règims, si bé és necessari esperar el corresponent desplegament i procediment general reglamentari.

Finalment, l'article 26.4 de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom, també disposa que, tenint en compte la naturalesa tòxica, perillosa o penosa de l'activitat exercida, i en els termes que s'estableixin per reglament, els treballadors

autònoms afectats que reuneixin les condicions establertes per causar dret a la pensió de jubilació, amb excepció de la relativa a l'edat, poden accedir a la jubilació anticipada, en els mateixos supòsits i col·lectius per als quals estigui establert aquest dret respecte dels treballadors per compte d'altri.

Per tot això, quan dels estudis portats a terme en un col·lectiu o sector laboral es desprengui que, o bé existeixen índexs excepcionals de penositat, toxicitat, perillositat o insanitat i, així mateix, acusin índexs elevats de morbiditat o mortalitat en l'exercici de la seva activitat, o bé que els requeriments psicofísics que s'exigeixen per a l'ingrés en el col·lectiu i l'exercici de l'activitat no es poden fer a partir d'unes determinades edats, fins i tot en el supòsit que l'exercici de l'activitat no comporti un increment de l'índex de sinistralitat, s'han d'entendre complerts els requeriments exigits en la legislació, respectivament, per a la reducció de l'edat d'accés a la jubilació, com a conseqüència de la realització de treballs considerats de naturalesa excepcionalment penosa, tòxica, perillosa o insalubre, o per a l'anticipació de l'edat com a conseqüència d'activitats en les escales, categories o especialitats corresponents, inviables a una determinada edat.

El procediment general que s'implanta facilita que els treballadors es beneficiïn, en primer lloc, d'una millora de les seves condicions de treball i, en últim terme, si això no és possible, d'una rebaixa de la seva edat de jubilació, amb el benefici afegit de la consideració com a cotitzat del temps que correspongui de reducció de l'edat.

En diversos països de la Unió Europea també es preveu la possibilitat de la jubilació anticipada, per haver realitzat treballs que impliquin penositat, toxicitat, perillositat o insanitat, i s'exigeix l'acreditació de certs períodes mínims de desenvolupament de treball en l'activitat de què es tracti, per poder obtenir la reducció de l'edat necessària per causar la pensió.

Aquest procediment s'aplica, en tot cas, a nous col·lectius, sectors o activitats, en les escales, categories o especialitats corresponents, que actualment no tenen reducció de l'edat de jubilació, però no afecta els treballadors que ja la tinguin, com ara miners, personal de vol, bombers, etc., si bé aquests col·lectius també poden sol·licitar la modificació dels seus coeficients reductors, a través del procediment general que estableix el Reial decret.

El contingut d'aquest Reial decret no esgota el mandat de la disposició addicional vint-i-tresena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, motiu pel qual en el futur es poden actualitzar les normes reglamentàries corresponents, quan així resulti convenient vistes l'evolució legislativa i les circumstàncies que van donar lloc a l'establiment dels coeficients corresponents o a les mesures d'avançament de l'edat de jubilació.

En virtut d'això, a proposta del ministre de Treball i Immigració, amb l'aprovació prèvia del vicepresident del Govern de Política Territorial i ministre de Política Territorial i Administració Pública, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 18 de novembre de 2011,

DISPOSO:

CAPÍTOL I

### **Àmbit d'aplicació**

#### *Article 1. Àmbit subjectiu d'aplicació.*

El que disposa aquest Reial decret s'aplica als treballadors per compte d'altri i per compte propi inclosos en qualsevol dels règims que integren el sistema de la Seguretat Social, que acreditin que treballen o han treballat en els sectors o activitats, en les escales, categories o especialitats corresponents, que s'aprovin en la norma específica corresponent, i en les escales, categories o especialitats que siguin afectades, amb subjecció al procediment general que estableix el capítol III.

Queden exclosos del que disposa aquest Reial decret els treballadors enquadrats en una activitat que ja tingui reconeguda en una altra norma l'aplicació de coeficients

reductors de l'edat de jubilació o, si s'escau, anticipació de l'edat de jubilació, sense perjudici del que indica la disposició addicional primera.

## CAPÍTOL II

### Disposicions comunes

*Article 2. Supòsits en els quals escau l'establiment dels coeficients reductors o l'anticipació de l'edat d'accés a la jubilació.*

L'establiment de coeficients reductors o, si s'escau, l'anticipació de l'edat per accedir a la jubilació anticipada a què es refereix el primer paràgraf de l'article 161.bis.1 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, s'ha de portar a terme, en els termes i les condicions previstos en aquest Reial decret, respecte a activitats que necessàriament han de figurar incloses en qualsevol de les següents:

a) Activitats laborals en les escales, categories o especialitats l'exercici de les quals impliqui el sotmetiment a un índex excepcional de penositat, perillositat, insanitat o toxicitat i en les quals s'hagin comprovat uns índexs elevats de morbiditat o mortalitat o la incidència de malalties professionals; a més, s'han de tenir en compte la morbiditat i mortalitat per malaltia i la seva relació directa amb el treball, i la incapacitat permanent derivada de malaltia en els termes que indica l'article 115.2.e) de la Llei general de la Seguretat Social, que es produeixin en un grau superior a la mitjana.

b) Activitats laborals en les escales, categories o especialitats la realització de les quals, en funció dels requeriments físics o psíquics exigits per exercir-les, siguin excepcionalment penoses i experimentin un increment notable de l'índex de sinistralitat a partir d'una determinada edat, conformat per l'índex d'accidents de treball i/o l'índex de malalties professionals; a més, s'han de tenir en compte la morbiditat i mortalitat per malaltia i la seva relació directa amb el treball, i la incapacitat permanent derivada de malaltia en els termes que indica l'article 115.2.e) de la Llei general de la Seguretat Social, que es produeixin en grau superior a la mitjana.

*Article 3. Reducció de l'edat de jubilació.*

1. En relació amb les activitats laborals en les escales, categories o especialitats que indica el paràgraf a) de l'article anterior, l'edat ordinària exigida en cada cas per a l'accés a la pensió de jubilació s'ha de reduir en un període equivalent al que resulti d'aplicar al temps efectivament treballat el coeficient reductor que s'indiqui per a l'escala, categoria o especialitat de cada sector o activitat laboral que especifiqui la norma corresponent.

A aquest efecte, és requisit indispensable que quedi acreditat que els interessats han realitzat un temps de treball efectiu, en les activitats en les escales, categories o especialitats que ocasionin l'aplicació dels coeficients reductors corresponents, equivalent al període mínim de cotització exigida per accedir a la pensió de jubilació sense que, a aquests efectes, en cap cas, aquest període exigible pugui ser superior a quinze anys.

2. En relació amb les activitats laborals en les escales, categories o especialitats que indica el paràgraf b) de l'article anterior, el reial decret corresponent ha d'establir l'edat mínima d'accés a la pensió de jubilació respecte de cada activitat laboral específica.

No obstant això, és requisit indispensable que quedi acreditat que els interessats han realitzat un temps de treball efectiu, en les activitats en les escales, categories o especialitats corresponents que ocasionin l'anticipació de l'edat de jubilació, equivalent al període mínim de cotització exigida per accedir a la pensió de jubilació sense que, a aquests efectes, en cap cas, aquest període exigible pugui ser superior a quinze anys.

3. L'aplicació de la reducció o l'anticipació de l'edat de jubilació en cap cas ocasiona que l'interessat pugui accedir a la pensió de jubilació amb una edat inferior als 52 anys.

4. L'acreditació del temps de treball efectiu en les activitats corresponents en les escales, categories o especialitats, que assenyalen els apartats 1 i 2 d'aquest article, s'ha de deduir de la informació que figura en les bases de dades corporatives del sistema, a càrrec de la Tresoreria General de la Seguretat Social, segons el que indica el segon paràgraf de l'article 5.

#### Article 4. *Còmput del temps treballat.*

Per al còmput del temps efectivament treballat, als efectes de l'aplicació del coeficient o de l'anticipació d'edat que estableix l'article anterior, s'han de descomptar totes les faltes al treball, llevat de les següents:

- a) Les que hagin estat causades per incapacitat temporal derivada de malaltia comuna o professional, o d'accident, sigui o no de treball.
- b) Les que tinguin per motiu la suspensió del contracte de treball per maternitat, paternitat, adopció, acolliment de menors, risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural.
- c) Els permisos i les llicències retribuïts, gaudits en virtut de les corresponents disposicions normatives o convencionals.

#### Article 5. *Consideració com a cotitzat del temps de reducció.*

El període de temps en què sigui efectivament reduïda l'edat de jubilació del treballador, d'acord amb el que estableixen els articles anteriors, s'ha de computar com a cotitzat per determinar el percentatge aplicable a la base reguladora corresponent per calcular l'import de la pensió de jubilació.

La Tresoreria General de la Seguretat Social ha de portar el control dels treballadors inclosos en l'àmbit d'aplicació d'aquest Reial decret, així com dels períodes de temps que cada un d'ells romangui en el treball o activitat a què s'apliquin coeficients reductors de l'edat de jubilació.

#### Article 6. *Efectes del coeficient reductor i de l'anticipació de l'edat.*

1. Els efectes que assenyalen el paràgraf primer de l'article anterior són aplicables a la jubilació dels treballadors les activitats laborals dels quals en les escales, categories o especialitats estiguin o hagin estat compreses en l'article 2.a), sigui quin sigui el règim de Seguretat Social en què es causi la pensió.

Quan la jubilació afecti treballadors que realitzen simultàniament alguna de les activitats esmentades en les escales, categories o especialitats, i una altra o altres que donin lloc a la inclusió en un altre règim de Seguretat Social, els efectes dels coeficients reductors s'han d'aplicar per al reconeixement d'una altra pensió de jubilació corresponent a una activitat no bonificada en aquest segon règim, exclusivament quant a la reducció d'edat.

2. El període de temps en què resulti reduïda l'edat de jubilació dels treballadors les activitats laborals dels quals en les escales, categories o especialitats estiguin compreses en l'article 2.b) s'han de computar com a cotitzat a l'efecte exclusiu de determinar el percentatge aplicable a la base reguladora corresponent per calcular l'import de la pensió de jubilació, sempre que hagin romàs en situació d'alta per aquesta activitat en la corresponent escala, categoria o especialitat, fins a la data en què es produeixi el fet causant de la pensió de jubilació o, si s'escau, hagin romàs percebent prestació per desocupació o prestació per cessament d'activitat, respectivament, els dos anys o els dotze mesos immediatament anteriors al moment de causar el dret.

Així mateix, mantenen el dret a aquests mateixos beneficis els qui, a més d'haver assolit l'edat d'accés a la jubilació que en cada cas resulti de l'aplicació del que estableix l'article 3.2, cessin en la seva activitat penosa, tòxica, perillosa o insalubre, però

romanguin en alta per raó de l'exercici d'una activitat laboral diferent, sigui quin sigui el règim de la Seguretat Social en el qual quedin enquadrats per raó d'aquesta.

#### Article 7. *Accés a la jubilació anticipada.*

1. Als treballadors que, perquè hagin tingut la condició de mutualista en qualsevol mutualitat de treballadors per compte d'altri el dia 1 de gener de 1967 o en una altra data anterior, tinguin dret, d'acord amb el que estableix la disposició transitòria tercera.1.2a de la Llei general de la Seguretat Social, a causar la pensió de jubilació a partir dels 60 anys, els són aplicables els coeficients que estableix la norma que s'aprovi, als efectes de determinar el coeficient reductor de la quantia de la pensió de jubilació que correspongui en cada cas, i s'ha de tenir en compte, a tots els altres efectes, l'edat real del treballador.

Les referències que contingui a l'1 de gener de 1967, així com a l'edat dels 60 anys, s'han de entendre realitzades a la data i a l'edat que determinin les normes reguladores respectives, respecte dels règims o col·lectius que prevegin una altra data o edat diferent, amb vista a la possibilitat d'anticipar l'edat de jubilació.

2. És aplicable la mateixa regla als treballadors que s'acullin a la jubilació parcial o es jubilin anticipadament, d'acord amb el que preveu l'article 161.bis 2 de la Llei general de la Seguretat Social.

#### Article 8. *Cotització addicional.*

D'acord amb el que estableix la disposició addicional quaranta-cinquena de la Llei general de la Seguretat Social, i amb la finalitat de mantenir l'equilibri financer del sistema, l'aplicació dels beneficis que estableix aquest Reial decret comporta un increment en la cotització a la Seguretat Social, a efectuar en relació amb el col·lectiu, sector o activitat que delimiti la norma corresponent, en els termes i les condicions que, així mateix, s'estableixin.

Aquest increment consisteix a aplicar un tipus de cotització addicional sobre la base de cotització per contingències comunes, tant a càrrec de l'empresa com del treballador, o sobre la base de cotització única, si s'escau.

#### Article 9. *Modificació dels coeficients reductors o de l'edat mínima d'accés.*

Quan en un determinat col·lectiu, sector o activitat professional, com a conseqüència dels avenços científics, de l'aplicació de noves tecnologies o per qualsevol altre motiu, desapareguin les causes o disminueixin els efectes en les condicions de treball que van donar lloc a l'aprovació i aplicació dels coeficients reductors o a l'anticipació de l'edat de jubilació, es poden minorar o eliminar aquests coeficients, o es pot modificar l'edat mínima establerta anteriorment, amb subjecció al procediment general que preveu el capítol III i després de les comprovacions i els estudis pertinents, mitjançant reial decret, a proposta del ministre de Treball i Immigració.

En tot cas, la modificació o eliminació dels coeficients, o del límit d'edat, no afecta la situació dels treballadors que, amb anterioritat a la modificació, hagin exercit la seva activitat i pels períodes d'exercici d'aquella.

Aquest procediment també és aplicable quan, a causa de l'aplicació de determinades tecnologies, o per qualsevol altre motiu, apareguin circumstàncies que produeixin efectes negatius en les condicions de treball que van donar lloc a l'aprovació i aplicació dels coeficients reductors o a l'anticipació de l'edat de jubilació, cas en què es poden incrementar aquests coeficients o es pot modificar l'edat mínima establerta anteriorment.

## CAPÍTOL III

**Procediment general**Article 10. *Iniciació del procediment.*

El procediment general en vista a l'establiment de coeficients reductors per rebaixar l'edat de jubilació, o a l'establiment d'una edat mínima d'accés a la pensió, en els supòsits a què es refereix aquest Reial decret, es pot iniciar:

a) D'ofici per part de la Secretaria d'Estat de la Seguretat Social, a través de la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social, a iniciativa pròpia, o com a conseqüència de petició raonada no vinculant de les entitats gestores o col·laboradores, de la Secretaria d'Estat d'Ocupació, una vegada que aquesta hagi escoltat la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball, o de petició bé de la Direcció General de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, o bé del Ministeri de Sanitat, Política Social i Igualtat.

b) A instància dels empresaris i treballadors per compte d'altri, a través de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives en l'àmbit estatal, mitjançant petició raonada no vinculant i en relació amb alguna de les activitats en les escales, categories o especialitats, a què es refereix l'article 2.

A instància dels treballadors per compte propi, a través de les associacions representatives dels treballadors autònoms i de les organitzacions sindicals més representatives en l'àmbit estatal, d'acord amb el que estableix l'article 21.5 de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom.

Les empreses o els treballadors per compte d'altri o per compte propi, considerats individualment, no estan legitimats per instar l'inici de les actuacions.

Les sol·licituds s'han d'adreçar a la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social i s'han de presentar conforme al que estableixen l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i l'article 6.1 de la Llei 11/2007, de 22 de juny, d'accés electrònic dels ciutadans als serveis públics.

Article 11. *Procediment previ.*

1. La Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social ha de comunicar a la Secretaria d'Estat d'Ocupació les peticions o sol·licituds a què es refereix l'article anterior, a fi que aquesta porti a terme les actuacions que preveuen els apartats següents.

2. La Secretaria d'Estat d'Ocupació, en col·laboració amb la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social, a través de l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball, amb la participació de la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball, d'acord amb les funcions atribuïdes a l'un i a l'altra, respectivament, en els articles 8 i 13 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, així com del Ministeri de Sanitat, Política Social i Igualtat, en funció de les competències respectives, ha de portar a terme un estudi preceptiu, en el qual s'han d'analitzar les característiques que indica l'article 2, i s'ha de pronunciar expressament sobre cada un dels aspectes següents:

Sinistralitat en el sector, amb distinció entre índex d'accidents de treball i índex de malalties professionals.

Morbidity i mortalitat per malaltia i la seva relació directa amb el treball, i la incapacitat permanent derivada de malaltia en els termes que indica l'article 115.2.e) de la Llei general de la Seguretat Social, que es produeixin en un grau superior a la mitjana.

Condicions de treball, en les quals s'ha de tenir en compte a aquests efectes la perillositat, insanitat i toxicitat, els torns, el treball nocturn i el sotmetiment a ritmes de producció. Relació amb l'edat del treballador i el temps d'exposició al risc.

Requeriments físics i/o psíquics exigits per a l'exercici de l'activitat.  
Edat aproximada a partir de la qual no és aconsellable l'ingrés en el sector o col·lectiu, o a partir de la qual no es pot exercir raonablement l'activitat.

Aquest estudi també ha de contenir les possibilitats de modificació de les condicions de treball en el sector o activitat, sobre la base de l'informe emès amb aquest efecte per la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

De la mateixa manera, també s'ha de tenir en compte la variable de gènere.

3. La Secretaria d'Estat d'Ocupació pot sol·licitar l'emissió d'altres informes o estudis complementaris, tant als organismes indicats com a altres administracions públiques, quan ho consideri convenient, abans de formalitzar la seva proposta definitiva.

4. La Secretaria d'Estat d'Ocupació, així mateix, ha de posar en coneixement de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives en l'àmbit estatal i dels qui hagin instat la iniciació del procediment, els resultats de tots els estudis i informes portats a terme, a fi que formulin totes les al·legacions que considerin necessàries o aportin tots els informes tècnics que considerin d'interès, abans de formalitzar la seva proposta definitiva. Amb aquest efecte, aquest centre directiu ha de facilitar a les organitzacions sindicals i empresarials anteriorment esmentades i als qui hagin instat la iniciació del procediment les dades que hagin donat suport tècnic per a la realització dels estudis i informes.

5. Quan dels estudis e informes preceptius es desprengui que hi ha, en l'exercici de l'activitat laboral o professional, condicions de treball que suposin excepcional penositat, toxicitat, perillositat o insanitat, i índexs elevats de morbiditat o mortalitat, però que és possible evitar-los mitjançant la modificació de les condicions de treball, la Secretaria d'Estat d'Ocupació ho ha de comunicar a les organitzacions empresarials i sindicals més representatives en l'àmbit estatal i als qui hagin instat la iniciació del procediment, perquè, conforme a la normativa vigent, es dugui a terme la modificació esmentada dins del sector o activitat, amb indicació de si el canvi té caràcter temporal o definitiu. S'ha de traslladar una còpia de la comunicació, als efectes que preveu la legislació vigent, a la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

#### Article 12. *Terminació del procediment.*

1. Finalitzat el procediment previ, quan dels estudis i informes es dedueixi la necessitat d'aplicar coeficients reductors o d'anticipar l'edat de jubilació, a causa de la impossibilitat de modificar les condicions de treball, la Secretaria d'Estat d'Ocupació ha d'efectuar una comunicació en aquest sentit a la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social.

2. Aquest centre directiu ha de portar a terme els estudis i informes que consideri necessaris, entre els quals han de constar, de manera expressa, els estudis corresponents sobre els costos que, per al sistema de la Seguretat Social, tindria l'aplicació dels coeficients reductors, o l'aplicació d'una edat mínima d'accés a la jubilació, així com una anàlisi de dret comparat que posi de manifest el tractament de la reducció d'edat en el sector o activitat de què es tracta en altres legislacions de Seguretat Social, preferentment en l'àmbit de la Unió Europea.

3. Sobre la base dels estudis i informes realitzats i de les conclusions que se'n dedueixin, la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social pot iniciar els tràmits, seguint a aquest efecte el que preveu l'article 24 de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern, perquè mitjançant reial decret, dictat a proposta del ministre de Treball i Immigració, l'edat mínima exigida en cada cas es pugui rebaixar, en un determinat sector o activitat, amb indicació de les escales, categories o especialitats que siguin afectades.

Disposició addicional primera. *Modificació dels coeficients reductors, o de l'edat mínima, dels col·lectius no inclosos en el Reial decret.*

1. No obstant el que disposa el segon paràgraf de l'article 1, els col·lectius a què aquest fa referència poden sol·licitar la modificació dels coeficients reductors, o de l'edat mínima, establerts en la seva normativa específica, a través del procediment general i amb els requisits que preveu aquest Reial decret.

En tot cas, la modificació dels coeficients reductors o del límit d'edat comporta l'establiment de recàrrecs en la cotització en proporció a la modificació.

2. Així mateix, en els supòsits en què es produeixin modificacions en els processos productius que alterin de manera substancial les condicions de treball en una determinada activitat o sector, en l'escala, categoria o especialitat corresponent, respecte dels quals s'hagin establert coeficients reductors o anticipació de l'edat de jubilació, aquests poden ser objecte de la modificació corresponent, i s'ha de respectar en tot cas la situació dels treballadors que hagin exercit l'activitat concreta amb anterioritat a la data en què tingui efectes la modificació.

A aquest efecte, els òrgans esmentats a l'article 1, i de manera periòdica, han de portar a terme els estudis necessaris per al compliment del que preveu el paràgraf anterior.

Disposició addicional segona. *Aprovacions prèvies.*

1. Quan, de conformitat amb el que estableix l'article 12.1, s'elabori un reial decret per a la reducció o anticipació de l'edat de jubilació, que afecti treballadors de l'Administració General de l'Estat, aquesta norma ha de tenir l'autorització prèvia i expressa del Ministeri d'Economia i Hisenda.

2. De la mateixa manera, si el reial decret corresponent afecta l'organització administrativa o el règim de personal de l'Administració General de l'Estat, és necessària l'aprovació prèvia del departament ministerial que tingui atribuïdes aquestes competències.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.17a de la Constitució, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de règim econòmic de la Seguretat Social.

Disposició final segona. *Modificació del Reial decret 383/2008, de 14 de març, pel qual s'estableix el coeficient reductor de l'edat de jubilació a favor dels bombers al servei de les administracions i organismes públics.*

S'afegeix una nova disposició addicional, la segona, i l'actual disposició addicional única passa a ser la primera, en el Reial decret 383/2008, de 14 de març, pel qual s'estableix el coeficient reductor de l'edat de jubilació a favor dels bombers al servei de les administracions i organismes públics, amb la redacció següent:

*«Disposició addicional segona. Canvi en la titularitat del servei públic.*

Els drets que derivin del que estableix aquest Reial decret se segueixen reconeixent en els seus propis termes als treballadors que, conforme al que disposa l'article 1, estiguin compresos en el seu àmbit d'aplicació, encara que es produeixi un canvi en la titularitat del servei públic que presten.»

Disposició final tercera. *Facultats d'aplicació i desplegament.*

Es faculta el ministre de Treball i Immigració perquè dicti les disposicions de caràcter general necessàries per a l'aplicació i el desplegament d'aquest Reial decret.



Disposició final quarta. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 18 de novembre de 2011.

JUAN CARLOS R.

El ministre de Treball i Immigració,  
VALERIANO GÓMEZ SÁNCHEZ