

I. DISPOSICIONS GENERALS**MINISTERI DE TREBALL I IMMIGRACIÓ**

729 *Ordre TIN/25/2010, de 12 de gener, per la qual es despleguen les normes de cotització a la Seguretat Social, desocupació, Fons de Garantia Salarial i formació professional, que conté la Llei 26/2009, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2010.*

L'article 129 de la Llei 26/2009, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2010, estableix les bases i tipus de cotització a la Seguretat Social, desocupació, fons de garantia salarial i formació professional per a l'exercici de 2010, i a l'apartat quinze faculta el ministre de Treball i Immigració per dictar les normes necessàries per a l'aplicació i el desplegament del que preveu el dit article.

Aquesta finalitat respon aquesta Ordre, mitjançant la qual es despleguen les previsions legals en matèria de cotitzacions socials per a l'exercici de 2010. A través d'aquesta Ordre no només es reproduïxen les bases i tipus de cotització reflectits en el text legal esmentat, sinó que, en desplegament de les facultats que atribueix l'article 110 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, s'adapten les bases de cotització establertes amb caràcter general als supòsits de contractes a temps parcials. Respecte de la determinació de les bases mínimes de cotització dels diferents règims del sistema de la Seguretat Social, es tenen en compte les previsions que conté l'apartat catorze de l'article 129 de la Llei 26/2009, de 23 de desembre.

En matèria d'accidents de treball i malalties professionals és aplicable la tarifa de primes que estableix la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2007, en la redacció que en fa la disposició final vuitena de la Llei 26/2009, de 23 de desembre.

Al seu torn, i de conformitat amb el que disposa el Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 2064/1995, de 22 de desembre, en aquesta Ordre es fixen els coeficients aplicables per determinar la cotització a la Seguretat Social en supòsits específics, com els de conveni especial, col·laboració en la gestió de la Seguretat Social o exclusió d'alguna contingència.

Es fixen els coeficients per a la determinació de les aportacions a càrrec de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social al sosteniment dels serveis comuns de la Seguretat Social, en funció dels criteris tècnics per a la liquidació de capitals costos, de pensions i altres prestacions periòdiques, aportacions mitjançant les quals es garanteix el manteniment de l'equilibri financer entre les entitats col·laboradores assenyalades i l'Administració de la Seguretat Social.

Aquesta Ordre es dicta en ús de les atribucions que confereixen l'article 129 de la Llei 26/2009, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2010, i la disposició final única del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social.

En virtut d'això, d'acord amb el Consell d'Estat, he disposat:

CAPÍTOL I

Cotització a la Seguretat Social

Secció 1a Règim general

Article 1. *Determinació de la base de cotització.*

1. Per determinar la base de cotització corresponent a cada mes per les contingències comunes en el règim general, s'han d'aplicar les normes següents:

Primera.—Es computa la remuneració meritada el mes a què es refereix la cotització.

Segona.—A la remuneració computada de conformitat amb la norma anterior s'afegeix la part proporcional de les gratificacions extraordinàries establertes i dels altres conceptes retributius que tinguin una periodicitat en la seva meritació superior a la mensual o que no tinguin caràcter periòdic i se satisfacin dins l'exercici econòmic de l'any 2010. A aquest efecte, l'import anual estimat de les gratificacions extraordinàries i altres conceptes retributius es divideix per 365, i el quocient que resulti es multiplica pel nombre de dies que compregui el període de cotització de cada mes. En el cas que la remuneració que correspongui al treballador tingui caràcter mensual, l'import indicat anual es divideix per 12.

Tercera.—Si la base de cotització que resulti d'acord amb les normes anteriors no està compresa entre la quantia de la base mínima i de la màxima corresponent al grup de cotització de la categoria professional del treballador, d'acord amb la taula que estableix l'article 3, es cotitza per la base mínima o màxima, segons que la resultant sigui inferior a aquella o superior a aquesta. La base mínima indicada és aplicable sigui quin sigui el nombre d'hores treballades diàriament, excepte en els supòsits en què per disposició legal s'estableix el contrari.

2. Per determinar la base de cotització corresponent a cada mes per les contingències d'accidents de treball i malalties professionals s'han d'aplicar les normes primera i segona de l'apartat anterior. La quantitat que així resulti no pot ser superior al límit màxim ni inferior al límit mínim corresponent, tots dos previstos a l'article 2, sigui quin sigui el nombre d'hores treballades diàriament, excepte en els supòsits en què per disposició legal s'estableix el contrari.

Article 2. *Límits màxim i mínim de cotització.*

1. El límit màxim de la base de cotització al règim general és, a partir de l'1 de gener de 2010, de 3.198,00 euros mensuals.

2. A partir de la data indicada a l'apartat 1, el límit mínim de cotització per a les contingències d'accident de treball i malaltia professional és equivalent al salari mínim interprofessional vigent en cada moment, incrementat pel prorrateig de les percepcions de venciment superior al mensual que percebi el treballador, sense que pugui ser inferior a 738,90 euros mensuals.

Article 3. *Bases màximes i mínimes de cotització.*

Durant l'any 2010, la cotització al règim general per contingències comunes està limitada per a cada grup de categories professionals per les bases mínimes i màximes següents:

Grup de cotització	Categories professionals	Bases mínimes – Euros/mes	Bases màximes – Euros/mes
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs a l'article 1.3.c) de l'Estatut dels treballadors	1.031,70	3.198,00
2	Enginyers tècnics, pèrits i ajudants titulats.	855,90	3.198,00
3	Caps administratius i de taller	744,60	3.198,00
4	Ajudants no titulats	738,90	3.198,00
5	Oficials administratius.	738,90	3.198,00
6	Subalterns	738,90	3.198,00
7	Auxiliars administratius.	738,90	3.198,00

Grup de cotització	Categories professionals	Bases mínimes – Euros/dia	Bases màximes – Euros/dia
8	Oficials de primera i segona	24,63	106,60
9	Oficials de tercera i especialistes	24,63	106,60
10	Peons	24,63	106,60
11	Treballadors de menys de divuit anys, sigui quina sigui la seva categoria professional.	24,63	106,60

Article 4. *Tipus de cotització.*

A partir de l'1 de gener de 2010, els tipus de cotització al règim general són els següents:

1. Per a les contingències comunes, el 28,30 per 100, del qual el 23,60 per 100 és a càrrec de l'empresa i el 4,70 per 100 a càrrec del treballador.

2. Per a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals s'han d'aplicar els tipus de la tarifa de primes que estableix la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2007, en la redacció que en fa la disposició final vuitena de la Llei 26/2009, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2010, i és a càrrec exclusiu de l'empresa.

Article 5. *Cotització addicional per hores extraordinàries.*

La remuneració que obtinguin els treballadors pel concepte d'hores extraordinàries queda subjecta a una cotització addicional, que no és computable a l'efecte de determinar la base reguladora de les prestacions.

La cotització addicional per les hores extraordinàries motivades per força major s'efectua aplicant el tipus del 14,00 per 100, del qual el 12,00 per 100 és a càrrec de l'empresa i el 2,00 per 100 a càrrec del treballador.

La cotització addicional per les hores extraordinàries que no tinguin la consideració esmentada al paràgraf anterior s'efectua aplicant el tipus del 28,30 per 100, del qual el 23,60 per 100 és a càrrec de l'empresa i el 4,70 per 100 a càrrec del treballador.

Article 6. *Cotització durant les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural, maternitat i paternitat, i en els casos de compatibilitat del subsidi per maternitat o paternitat amb períodes de descans en règim de jornada a temps parcial.*

1. L'obligació de cotitzar es manté durant les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural i de gaudi dels períodes de descans per maternitat o paternitat, encara que aquests suposin una causa de suspensió de la relació laboral.

2. En les situacions assenyalades a l'apartat anterior, la base de cotització aplicable per a les contingències comunes és la corresponent al mes anterior al de la data de la incapacitat, situacions de risc durant l'embaràs o de risc durant la lactància natural, o de l'inici del gaudi dels períodes de descans per maternitat o per paternitat.

Per a l'aplicació del que disposa el paràgraf anterior s'han de tenir en compte les regles següents:

Primera.—En el supòsit de remuneració que se satisfaci amb caràcter diari, tant si el treballador ha estat en alta en l'empresa com si no ho ha estat durant tot el mes natural anterior, l'import de la base de cotització del dit mes es divideix pel nombre de dies a què es refereixi la cotització. El quocient resultant és la base diària de cotització, que es multiplica pel nombre de dies en què el treballador estigui en situació d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural o de gaudi dels períodes de descans per maternitat o per paternitat per determinar la base de cotització durant la situació esmentada.

Segona.—Quan el treballador tingui remuneració mensual i hagi estat en alta en l'empresa durant tot el mes natural anterior al de la iniciació de les situacions esmentades, la base de cotització d'aquest mes es divideix per 30. Si no ha estat en alta en l'empresa durant tot el mes natural anterior, l'import de la base de cotització del dit mes es divideix pel nombre de dies a què es refereix la cotització. En els dos casos, el quocient resultant és la base diària de cotització, que es multiplica per 30 si s'ha estat tot el mes en la situació d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural o de gaudi dels períodes de descans per maternitat o per paternitat, o per la diferència existent entre aquesta xifra i el nombre de dies que realment hagi treballat en el dit mes.

Tercera.—Quan el treballador hagi ingressat en l'empresa durant el mateix mes en què hagi iniciat algunes de les situacions a què es refereix aquest article, s'ha d'aplicar a aquest mes el que estableixen les regles precedents.

3. El que disposa l'apartat anterior és aplicable per calcular la base de cotització, als efectes de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals, durant les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural i maternitat o paternitat. No obstant això, i per tal de determinar la cotització que pel concepte d'hores extraordinàries correspon efectuar, s'ha de tenir en compte la mitjana de les efectivament realitzades i cotitzades durant l'any immediatament anterior a la data d'iniciació de les situacions esmentades. A aquest efecte, el nombre d'hores realitzades es divideix per 12 o 365, segons que la remuneració del treballador se satisfaci o no amb caràcter mensual.

4. Excepte en els supòsits en què per disposició legal s'estableix el contrari, en cap cas la base de cotització per contingències comunes, en les situacions a què es refereix aquest article, no pot ser inferior a la base mínima vigent en cada moment corresponent a la categoria professional del treballador. A aquest efecte, el subsidi corresponent s'actualitza a partir de la data d'entrada en vigor de la nova base mínima de cotització.

5. En la cotització per accidents de treball i malalties professionals, durant els períodes de baixa per incapacitat temporal i altres situacions amb suspensió de la relació laboral amb obligació de cotització, continua sent aplicable el tipus de cotització corresponent a la respectiva activitat econòmica, de conformitat amb la tarifa de primes que estableix la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2007, en la redacció que en fa la disposició final vuitena de la Llei 26/2009, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2010.

6. Quan es compatibilitzi la percepció del subsidi per maternitat o paternitat amb el gaudi dels períodes de descans en règim de jornada a temps parcial, la base de cotització està determinada pels dos sumands següents:

a) Base reguladora del subsidi, en proporció a la fracció de jornada corresponent al període de descans.

b) Remuneracions subjectes a cotització, en proporció a la jornada efectivament realitzada.

Article 7. Cotització en la situació d'alta sense percebre remuneració.

1. Quan el treballador estigui en alta en el règim general i es mantingui l'obligació de cotitzar de conformitat amb el que disposa l'article 106.2 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 juny, sense que percebi cap remuneració computable, es pren com a base de cotització la mínima corresponent al grup de la seva categoria professional. Als efectes de cotització per les contingències d'accidents de treball i malalties professionals s'ha de tenir en compte el límit mínim de cotització que estableix l'article 2.2 d'aquesta Ordre.

2. El que disposa l'apartat anterior no és aplicable a les situacions que preveu l'Ordre del Ministeri de Treball i Seguretat Social de 27 d'octubre de 1992.

Article 8. Base de cotització en la situació de desocupació protegida.

1. Durant la percepció de la prestació per desocupació per extinció de la relació laboral, la base de cotització a la Seguretat Social dels treballadors pels quals hi hagi obligació legal de cotitzar és la base reguladora de la prestació per desocupació, determinada segons el que estableix l'article 211.1 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, respecte, en tot cas, de l'import de la base mínima per contingències comunes previstes per a cada categoria professional, i aquesta base té la consideració de base de contingències comunes als efectes de les prestacions de la Seguretat Social.

2. Durant la percepció de la prestació per desocupació per suspensió temporal de la relació laboral en virtut d'un expedient de regulació d'ocupació o de resolució judicial adoptada al si d'un procediment concursal o per reducció temporal de jornada en virtut d'un expedient de regulació d'ocupació, la base de cotització a la Seguretat Social dels treballadors pels quals hi hagi obligació legal de cotitzar és l'equivalent a la mitjana de les bases dels últims sis mesos d'ocupació cotitzada, per contingències comunes i per contingències d'accidents de treball i malalties professionals, anteriors a la situació legal de desocupació o al moment en què va cessar l'obligació legal de cotitzar.

3. La represa de la prestació per desocupació en els supòsits de suspensió del dret suposa la represa de l'obligació de cotitzar per la base de cotització indicada als apartats anteriors corresponent al moment del naixement del dret.

4. Quan s'hagi extingit el dret a la prestació per desocupació i, en aplicació de l'article 210.3 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, el treballador opti per reobrir el dret inicial, la base de cotització a la Seguretat Social és la indicada a l'apartat 1 d'aquest article, corresponent al moment del naixement del dret pel qual s'opta, o, si s'escau, les indicades a l'apartat 2 d'aquest article, corresponents al moment del naixement del dret pel qual s'opta.

5. Durant la percepció de la prestació només s'actualitza la base de cotització indicada als anteriors apartats quan sigui inferior a la base mínima de cotització a la Seguretat Social vigent en cada moment que correspongui al grup de cotització del treballador en el moment que es produeix la situació legal de desocupació i fins al límit esmentat.

Article 9. Cotització en la situació de pluriocupació.

1. Quan el treballador es trobi en situació de pluriocupació s'han d'aplicar les normes següents:

a) Per a les contingències comunes:

Primera.—El límit màxim de les bases de cotització, establert en 3.198,00 euros mensuals, es distribueix entre totes les empreses en proporció a la remuneració abonada al treballador en cadascuna.

Segona.—Cada una de les empreses cotitza pels conceptes retributius computables que satisfaci al treballador, amb el límit que correspongui a la fracció del límit màxim que se li assigni.

Tercera.—La base mínima corresponent al treballador, segons la seva categoria professional, es distribueix entre les diferents empreses i s'aplica per a cadascuna en forma anàloga a l'assenyalada per al límit màxim. Si al treballador li corresponen diferents bases mínimes de cotització per la seva classificació laboral es pren per a la seva distribució la base mínima de quantia superior.

b) Per a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals:

Primera.—El límit màxim de la base de cotització, establert en 3.198,00 euros mensuals, es distribueix entre totes les empreses en proporció a la remuneració abonada al treballador en cadascuna.

Segona.—El límit mínim de cotització es distribueix entre les diferents empreses i s'aplica per a cadascuna en forma anàloga a l'assenyalada per al límit màxim.

Tercera.—La base de cotització és per a cada empresa la que resulti d'acord amb el que assenyala l'article 1, amb els límits que se li hagin assignat, segons les normes anteriors.

2. En cas que una de les ocupacions comporti la inclusió en el règim general de la Seguretat Social en els termes que indiquen l'article 97.2.k) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social i l'article 21.2 de la Llei 4/1997, de 24 de març, de societats laborals, la distribució del límit màxim corresponent a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals només s'efectua per tal de determinar les quotes corresponents a les contingències comunament protegides per les dues modalitats d'inclusió, així com els altres conceptes de recaptació conjunta. A aquest efecte, s'efectua una doble distribució del límit màxim de cotització esmentat, l'una per determinar la cotització per accidents de treball i malalties professionals, així com per a formació professional, i l'altra per determinar la cotització per desocupació i per al Fons de Garantia Salarial.

3. Els prorratejos indicats als apartats anteriors els porten a terme a petició de les empreses o treballadors afectats o, si s'escau, d'ofici, les direccions provincials de la Tresoreria General de la Seguretat Social o les seves administracions. La distribució així determinada té efectes a partir de la liquidació de quotes que correspongui al mes en què s'acrediti l'existència de la situació de pluriocupació, llevat que es tracti de períodes en què hagi prescrit l'obligació de cotitzar.

4. Les direccions provincials de la Tresoreria General de la Seguretat Social o les seves administracions, d'ofici o a instància del treballador o empresari afectat, poden rectificar la distribució entre les diferents empreses, efectuada de conformitat amb el que disposa l'apartat 1, quan d'acord amb aquesta distribució es produeixin desviacions en les bases de cotització resultants.

Article 10. *Cotització dels artistes.*

1. A partir de l'1 de gener de 2010, la base màxima de cotització per contingències comunes per a totes les categories professionals dels artistes a què es refereix l'article 32.3 del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 2064/1995, de 22 de desembre, és de 3.198,00 euros mensuals.

El límit màxim de les bases de cotització pel que fa a les activitats realitzades per un artista, per a una o diverses empreses, té caràcter anual i es determina per l'elevació a còmput anual de la base mensual màxima assenyada.

2. Les bases de cotització a compte per determinar la cotització dels artistes, previstes a l'article 32.5.b) del Reglament general esmentat a l'apartat anterior, són, a partir de l'1 de gener de 2010 i per a tots els grups de cotització, les següents:

Retribucions íntegres	Euros/dia
Fins a 362,00 euros	213,00
Entre 362,01 i 651,00 euros	268,00
Entre 651,01 i 1.089,00 euros	320,00

Retribucions íntegres	Euros/dia
Més de 1.089,01 euros.....	426,00

Article 11. Cotització dels professionals taurins.

1. A partir de l'1 de gener de 2010, la base màxima de cotització per contingències comunes per a totes les categories dels professionals taurins a què es refereix l'article 33.3 del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social és de 3.198,00 euros mensuals.

El límit màxim de les bases de cotització per als professionals taurins té caràcter anual i es determina per l'elevació a còmput anual de la base mensual màxima assenyalada.

2. Les bases de cotització per determinar les liquidacions provisionals pels professionals taurins, previstes a l'article 33.5.b) del Reglament general esmentat a l'apartat anterior, són, a partir de l'1 de gener de 2010 i per a cada grup de cotització, les següents:

Grup de cotització	Euros/dia
1	987,00
2	909,00
3	681,00
7	407,00

Article 12. Cotització en el sistema especial per a les tasques de manipulació i empaquetament de tomàquet fresc dins el règim general.

La quota per tona de tomàquet fresc empaquetat o fracció de 500 o més quilograms queda fixada en 1,24 euros.

En els supòsits en què la cotització per tona a què es refereix el paràgraf anterior sigui inferior al 40 per 100 del total de cotitzacions a la Seguretat Social per contingències comunes, incloent-hi l'aportació dels treballadors, les empreses estan obligades a presentar davant la Direcció Provincial de la Tresoreria General de la Seguretat Social corresponent o administració d'aquesta els documents acreditatius de les exportacions realitzades, en la forma i amb la periodicitat que determini la Direcció General de la Tresoreria General de la Seguretat Social.

Secció 2a Règim especial agrari

Article 13. Bases i tipus de cotització.

1. A partir de l'1 de gener de 2010, les bases mensuals aplicables per als treballadors per compte d'altri, que prestin serveis durant tot el mes, són les següents:

Grup de cotització	Categories professionals	Bases de cotització – Euros/mes
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs a l'article 1.3.c) de l'Estatut dels treballadors	1.031,70
2	Enginyers tècnics, pèrits i ajudants titulats.....	897,00
3	Caps administratius i de taller	897,00
4	Ajudants no titulats.....	897,00
5	Oficials administratius.....	897,00
6	Subalterns	897,00
7	Auxiliars administratius.....	897,00

Grup de cotització	Categories professionals	Bases de cotització – Euros/mes
8	Oficials de primera i segona	897,00
9	Oficials de tercera i especialistes	897,00
10	Peons	897,00
11	Treballadors de menys de divuit anys, sigui quina sigui la seva categoria professional.	897,00

Les empreses que optin per aquesta modalitat de cotització mensual han de comunicar aquesta opció a la Tresoreria General de la Seguretat Social a l'inici de l'activitat dels treballadors, en els termes i condicions que determini el dit servei comú de la Seguretat Social.

Aquesta modalitat de cotització s'ha de mantenir durant tot el període de prestació de serveis, la finalització del qual s'ha de comunicar igualment a la Tresoreria General de la Seguretat Social, en els termes i condicions que aquesta determini.

Quan els treballadors iniciïn o finalitzin la seva activitat sense coincidir amb el principi o fi d'un mes natural, sempre que l'activitat tingui una durada, com a mínim, de 30 dies naturals consecutius, la cotització es realitza amb caràcter proporcional als dies treballats durant el mes.

Aquesta modalitat de cotització mensual és aplicable amb caràcter obligatori als treballadors per compte d'altri amb contracte indefinit, sense incloure entre aquests els que prestin serveis amb caràcter fix discontinu, respecte als quals té caràcter opcional.

2. Les bases diàries de cotització per jornades reals corresponents a cadascun dels grups de treballadors que realitzin tasques agràries per compte d'altri i que respecte als quals no s'hagi optat per la modalitat de cotització que preveu l'apartat anterior són, a partir de l'1 de gener de 2010, les següents:

Grup de cotització	Categories professionals	Bases diàries de cotització – Euros
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs a l'article 1.3.c) de l'Estatut dels treballadors	44,86
2	Enginyers tècnics, pèrits i ajudants titulats.	39,00
3	Caps administratius i de taller	39,00
4	Ajudants no titulats	39,00
5	Oficials administratius.	39,00
6	Subalterns	39,00
7	Auxiliars administratius.	39,00
8	Oficials de primera i segona.	39,00
9	Oficials de tercera i especialistes	39,00
10	Treballadors de més de divuit anys no qualificats	39,00
11	Treballadors de menys de divuit anys, sigui quina sigui la seva categoria professional.	39,00

Quan es realitzin el mes actual 23 o més jornades reals, la base de cotització corresponent a aquestes és la que estableix l'apartat 1 d'aquest article.

3. L'any 2010, les bases mensuals de cotització aplicable als treballadors per compte d'altri inclosos en el cens agrari, durant els períodes d'inactivitat, són les següents:

Grup de cotització	Categories professionals	Bases de cotització – Euros/mes
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs a l'article 1.3.c) de l'Estatut dels treballadors	1.031,70
2	Enginyers tècnics, pèrits i ajudants titulats.	855,90
3	Caps administratius i de taller	744,60
4	Ajudants no titulats.	738,90
5	Oficials administratius.	738,90
6	Subalterns	738,90
7	Auxiliars administratius.	738,90
8	Oficials de primera i segona.	738,90
9	Oficials de tercera i especialistes.	738,90
10	Peons	738,90
11	Treballadors de menys de divuit anys, sigui quina sigui la seva categoria professional.	738,90

S'entén que hi ha períodes d'inactivitat dins un mes natural quan el nombre de jornades realitzades durant aquest sigui inferior al 76,67 per cent dels dies naturals en què el treballador figuri inscrit en el cens agrari en el mes esmentat.

La cotització respecte a aquests períodes d'inactivitat es determina aplicant la fórmula següent:

$$C = [(n/N) - (jr \times 1,304/N)]bc \times tc$$

En què:

C = Quantia de la cotització.

n = Nombre de dies en el cens agrari sense cotització per bases mensuals de cotització.

N = Nombre de dies d'alta en el cens agrari el mes natural.

jr = Nombre de jornades reals realitzades el mes natural.

bc = Base de cotització mensual.

tc = Tipus de cotització aplicable, de conformitat amb el que indica l'apartat 4.b).

En cap cas, l'aplicació de la fórmula anterior no pot donar lloc que C assoleixi un valor inferior a zero.

El que disposa aquest apartat no és aplicable als treballadors que cotitzin d'acord amb el que estableix l'apartat 1.

4. Els tipus aplicables a la cotització dels treballadors per compte d'altri inclosos en aquest règim especial són els següents:

a) Durant els períodes d'activitat:

Per a la cotització per contingències comunes el 20,20 per cent, en què el 15,50 per cent és a càrrec de l'empresa i el 4,70 per cent a càrrec del treballador.

Per a la cotització per contingències d'accidents de treball i malalties professionals, s'han d'aplicar els tipus de la tarifa de primes que estableix la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2007, en la redacció que en fa la disposició final vuitena de la Llei 26/2009, de 23 de desembre, i les primes resultants són a càrrec exclusiu de l'empresa.

b) Durant els períodes d'inactivitat, el tipus de cotització és l'11,50 per cent, i la cotització resultant és a càrrec exclusiu del treballador.

5. S'estableixen les reduccions següents en les aportacions empresarials a la cotització a aquest règim especial.

a) En la cotització respecte als treballadors inclosos en el cens agrari a què es refereix l'apartat 1, enquadrats en els grups de cotització 2 a 11, l'aportació mensual que ha de satisfer l'empresa es redueix en 38,70 euros, en còmput mensual. De l'import a reduir 34,83 euros/mes s'apliquen a la cotització per contingències comunes i 3,87 euros/mes a la cotització per les contingències d'accidents de treball i malalties professionals.

b) En la cotització per jornades reals respecte als treballadors amb contracte temporal i fix discontinu, enquadrats en els grups de cotització 2 a 11, tots dos inclosos, i inclosos en el cens agrari, la reducció és d'1,68 euros per cada jornada, dels quals 1,50 euros s'apliquen a la cotització per contingències comunes i 0,18 euros a la cotització per contingències d'accidents de treball i malalties professionals.

No obstant això, quan en la mensualitat de què es tracti s'hagin realitzat 23 o més jornades reals, els empresaris poden practicar la reducció que preveu el paràgraf a).

c) Les reduccions en la cotització per contingències comunes que siguin procedents en virtut del que estableixen els paràgrafs a) i b) anteriors, s'apliquen sobre les quotes que resultin del que preveu l'article 30, apartats 3 i 4, en els casos en què també siguin aplicables les bonificacions i reduccions a què es refereix el dit article.

6. Durant la percepció de la prestació per desocupació, si correspon cotitzar en el règim especial agrari, la base de cotització és la base mínima del règim general de la Seguretat Social que correspongui al grup de cotització del treballador en el moment que es produeix la situació legal de desocupació, o en què va cessar l'obligació de cotitzar.

Aquesta base de cotització s'actualitza de conformitat amb la base vigent en cada moment que correspongui al grup de cotització del treballador en el moment que es produeix la situació legal de desocupació o en què va cessar l'obligació de cotitzar.

Secció 3a Règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms

Article 14. Bases i tipus de cotització.

A partir de l'1 de gener de 2010, les bases i el tipus de cotització per contingències comunes a aquest règim especial són els següents:

1. Tipus de cotització: el 29,80 per 100.

No obstant això, quan el treballador per compte propi o autònom no tingui en aquest règim la protecció per incapacitat temporal, el tipus de cotització és el 26,50 per 100.

Els treballadors inclosos en aquest règim especial que no tinguin coberta la protecció dispensada a les contingències derivades d'accidents de treball i malalties professionals han d'efectuar una cotització addicional equivalent al 0,1 per 100, aplicat sobre la base de cotització escollida, per al finançament de les prestacions que preveuen els capítols IV quater i IV quinquies, del títol II, de la Llei general de la Seguretat Social.

2. Bases de cotització:

2.1 Base mínima de cotització: 841,80 euros mensuals.

2.2 Base màxima de cotització: 3.198,00 euros mensuals.

3. La base de cotització per als treballadors que, en data 1 de gener de 2010, tinguin menys de cinquanta anys d'edat és l'escollida per aquests, dins els límits que representen les bases mínimes i màxima.

4. Els treballadors l'alta dels quals en aquest règim especial s'hagi practicat d'ofici, com a conseqüència, al seu torn, d'una baixa d'ofici en el règim general de la Seguretat Social o en un altre règim de treballadors per compte d'altri, poden optar, sigui quina sigui la seva edat en el moment de causar alta, entre mantenir la base de cotització per la qual estaven cotitzant en el règim en què van causar baixa o escollir una base de cotització aplicant-hi les regles generals que, a aquests efectes, preveu aquest règim especial.

5. Sense perjudici del que estableix l'apartat anterior, la base de cotització dels treballadors autònoms que, en data 1 de gener de 2010, hagin complert l'edat de cinquanta o més anys està compresa entre les quanties de 907,50 i 1.665,90 euros mensuals, llevat

que es tracti del cònjuge supervivent del titular del negoci que, com a conseqüència de la mort d'aquest, s'hagi hagut de posar al capdavant del negoci i donar d'alta en aquest règim especial amb quaranta-cinc o més anys d'edat, cas en què l'elecció de bases està compresa entre les quanties de 841,80 i 1.665,90 euros mensuals.

No obstant això, la base de cotització dels treballadors autònoms que abans dels cinquanta anys hagin cotitzat en qualsevol dels règims del sistema de la Seguretat Social cinc o més anys tenen les quanties següents:

a) Si l'última base de cotització acreditada ha estat igual o inferior a 1.649,40 euros mensuals, s'ha de cotitzar per una base compresa entre 841,80 euros mensuals i 1.665,90 euros mensuals.

b) Si l'última base de cotització acreditada ha estat superior a 1.649,40 euros mensuals, s'ha de cotitzar per una base compresa entre 841,80 euros mensuals i l'import d'aquella incrementat en un percentatge igual a l'augment que hagi experimentat la base màxima de cotització d'aquest règim especial.

6. Els treballadors autònoms dedicats a la venda ambulants o a domicili (CNAE-09. 4781 Comerç al detall en mercats i mercats ambulants d'aliments, begudes i tabac; 4782 Comerç al detall en mercats i mercats ambulants de tèxtils, peces de vestir i calçat; 4789 Altre comerç al detall en mercats i mercats ambulants no esmentats anteriorment; i 4799 Comerç al detall a domicili i 4799 Comerç al detall per mitjà de màquines expenedores o venedores ambulants) poden escollir com a base mínima de cotització durant l'any 2010, 841,80 euros mensuals, o una base de cotització de 738,90 euros mensuals.

Els treballadors autònoms dedicats a la venda a domicili (CNAE 4799 Comerç al detall a domicili) també poden escollir com a base mínima de cotització durant l'any 2010 841,80 euros mensuals, o una base de cotització de 462,90 euros mensuals.

7. El que preveu el paràgraf primer de l'apartat 6 és aplicable als socis treballadors de les cooperatives de treball associat dedicats a la venda ambulants, que perceben ingressos directament dels compradors.

En aquests casos, en el supòsit en què s'acrediti que la venda ambulants es porta a terme durant un màxim de tres dies a la setmana en mercats tradicionals o mercats ambulants, amb un horari de venda inferior a vuit hores al dia, es pot escollir entre cotitzar per una base de 841,80 euros mensuals o una base de 462,90 euros mensuals.

L'elecció de bases de cotització que preveu el paràgraf precedent també és aplicable a les persones que es dediquin de manera individual a la venda ambulants, durant un màxim de tres dies a la setmana, en mercats tradicionals o mercats ambulants amb un horari de venda inferior de vuit hores al dia, sempre que no disposin d'un establiment fix propi, ni produeixin els articles o productes que venen.

En tot cas, s'ha de cotitzar obligatòriament per les contingències d'accidents de treball i malalties professionals, aplicant-hi, sobre la base de cotització escollida, la tarifa de primes a què es refereix l'apartat 9.

8. En els supòsits a què es refereixen els apartats 6 i 7, pel fet de tractar-se d'activitats exclusives de venda, no estan inclosos els casos en què, a més a més, es fabriquen o s'elaboren els productes objecte de venda.

9. Per a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals s'apliquen els tipus de la tarifa de primes que estableix la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, en la redacció que en fa la disposició final vuitena de la Llei 26/2009, de 23 de desembre, sobre la mateixa base de cotització escollida pels interessats per a contingències comunes.

10. Els treballadors autònoms que, pel que fa al seu treball per compte d'altri exercit simultàniament, hagin cotitzat el 2009, respecte de contingències comunes en règim de pluriactivitat i tenint en compte tant les aportacions empresarials com les corresponents al treballador en el règim general, així com les efectuades en el règim especial, per una quantia igual o superior a 10.752 euros, tenen dret a una devolució del 50 per cent de l'excés en què les seves cotitzacions ingressades superin aquesta quantia, amb el límit del

50 per cent de les quotes ingressades en el règim especial, pel que fa a la seva cotització per les contingències comunes de cobertura obligatòria.

La devolució s'efectua a instància de l'interessat, que l'ha de formular durant els quatre primers mesos de 2010.

11. Els socis treballadors de cooperatives de treball associat dedicat a la venda ambulatant que, abans del 31 de desembre de 2008, estaven enquadrats en el règim general i que, respecte del que estableix l'article 120. quatre.8 de la Llei 2/2008, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2009, hagin quedat inclosos, als efectes de la Seguretat Social, en el règim especial de treballadors per compte propi o autònom, tenen dret, durant l'any 2010, a una reducció del 50 per 100 de la quota a ingressar.

La reducció s'aplica sobre la quota que resulti d'aplicar, sobre la base mínima escollida de conformitat amb el que preveu l'apartat 7, el tipus de cotització aplicable d'acord amb el que preveu l'apartat 1 d'aquest article.

Article 15. Bases i tipus de cotització en el sistema especial per a treballadors per compte propi agraris, que estableix el règim especial dels treballadors per compte propi o autònom.

1. A partir de l'1 de gener de 2010, les bases i tipus de cotització per contingències comunes a aquest sistema especial són les següents:

a) Respecte de les contingències de cobertura obligatòria, quan el treballador hagi optat per escollir com a base de cotització la base mínima aplicable en aquest règim especial, fixada per a l'any 2010 en 841,80 euros mensuals, el tipus de cotització aplicable és el 18,75 per 100.

Si el treballador cotitza per una base de cotització superior a la base mínima esmentada, a la quantia que excedeixi aquesta última és aplicable el tipus de cotització del 28,30 per 100.

b) Respecte a la millora voluntària de la incapacitat temporal per contingències comunes, el tipus de cotització a aplicar a la quantia completa de la base de cotització de l'interessat és del 3,30 per 100.

2. Per a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals cal atener-se al que disposa l'article 14.9.

En el supòsit de treballadors que han estat enquadrats en el règim especial agrari, hagin passat a incorporar-se a aquest sistema especial i no hagin optat per la cobertura de la totalitat de les contingències professionals, s'ha de continuar abonant, en concepte de cobertura de les contingències d'invalidesa i mort i supervivència, una quota resultant d'aplicar a la base de cotització escollida el tipus de l'1,00 per 100.

3. Igualment, els treballadors inclosos en aquest sistema especial que no hagin optat per donar cobertura, en l'àmbit de protecció dispensada, a la totalitat de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals, han d'efectuar una cotització addicional equivalent al 0,1 per 100, aplicat sobre la base de cotització escollida, per al finançament de les prestacions que preveuen els capítols IV quater i IV quinquies, del títol II, de la Llei general de la Seguretat Social.

Secció 4a Règim especial dels empleats de la llar

Article 16. Base i tipus de cotització.

1. La base i el tipus de cotització a aquest règim especial són, a partir de l'1 de gener de 2010, els següents:

Base de cotització: 738,90 euros mensuals.

Tipus de cotització: 22,00 per 100.

Quan, de conformitat amb la normativa vigent, sigui procedent la distribució del tipus de cotització assenyalat anteriorment, aquesta s'ha de fer de la manera següent: a càrrec de l'ocupador el 18,30 per 100 i de l'empleat de la llar el 3,70 per 100. Quan l'empleat de

la llar presti els seus serveis amb caràcter parcial o discontinu a un o més ocupadors és del seu càrrec exclusiu el tipus de cotització assenyalat anteriorment.

2. A més de la cotització que estableix l'apartat anterior, durant l'any 2010, els treballadors inclosos en aquest règim especial han d'efectuar una cotització addicional per al finançament de les prestacions que preveuen els capítols IV quater i IV quinquies, del títol II, de la Llei general de la Seguretat Social, equivalent al 0,1 per 100, aplicat sobre la base única de cotització.

La cotització addicional, en el cas de treballadors a temps complet, és per compte exclusiu de l'ocupador.

Secció 5a Règim especial dels treballadors del mar

Article 17. Normes aplicables.

1. El que preveu la secció 1a d'aquest capítol és aplicable al règim especial dels treballadors del mar, sense perjudici, si s'escau i per a la cotització per contingències comunes, del que disposa l'Ordre de 22 de novembre de 1974 i de l'establert per a la cotització dels treballadors inclosos en els grups segon i tercer, a què es refereix l'article 19.6 del text refós de les lleis 116/1969, de 30 de desembre, i 24/1972, de 21 de juny, aprovat pel Decret 2864/1974, de 30 d'agost.

2. A partir de l'1 de gener de 2010, el tipus de cotització per contingències comunes dels treballadors per compte propi és el 29,80 per 100.

Secció 6a Règim especial per a la mineria del carbó

Article 18. Peculiaritats en la cotització en el règim especial per a la mineria del carbó.

1. Durant la percepció de la prestació per desocupació, si correspon cotitzar en el règim especial per a la mineria del carbó, la base de cotització és la normalitzada vigent que correspongui a la categoria o especialitat professional del treballador en el moment que es produeix la situació legal de desocupació. Aquesta base de cotització s'actualitza d'acord amb la base vigent en cada moment que correspongui a la categoria o especialitat professional del treballador en el moment que es produeix la situació legal de desocupació.

2. La cotització per contingències comunes, respecte dels treballadors pertanyents a categories o especialitats professionals de nova creació que no tinguin assignada la corresponent base normalitzada, i fins que aquesta es determini, es realitza en funció de la base de cotització per accidents de treball i malalties professionals.

Aquest criteri també és aplicable als supòsits de categories o especialitats professionals que, tot i haver desaparegut, es tornin a crear de nou.

3. La cotització en el conveni especial subscrit en el règim especial per a la mineria del carbó s'ha d'efectuar de la manera següent:

3.1 Categories o especialitats professionals que tenen fixada una base normalitzada de cotització, en el moment de subscripció del conveni especial.

En els supòsits assenyalats, s'han d'aplicar les regles següents:

Primera.—La base inicial de cotització corresponent al conveni especial és la base normalitzada vigent en el moment de la subscripció del conveni per a la categoria o especialitat professional a què pertanyia el treballador. Les successives bases de cotització són equivalents a les bases normalitzades que, en cada exercici econòmic, es fixin per a la respectiva categoria o especialitat professional.

Segona.—Si la base normalitzada de la categoria o especialitat professional de què es tracti té, en l'exercici econòmic corresponent, un import inferior a la base del conveni especial, aquesta es manté inalterada fins que la base normalitzada que es fixi sigui d'una quantia igual o superior a la del conveni especial.

Tercera.—En el supòsit que desaparegui la categoria o especialitat professional a què va pertànyer, al seu moment, el treballador que va subscriure el conveni especial, la base de cotització del conveni especial es pot actualitzar d'acord amb el que estableix l'article 6.2.2 de l'Ordre TAS/2865/2003, de 13 d'octubre, per la qual es regula el conveni especial en el sistema de la Seguretat Social, i la dita base es pot incrementar, com a màxim, en el percentatge de variació de la base mínima de cotització en el règim general.

A partir del moment en què es torni a fixar la base normalitzada de cotització per a la categoria o especialitat professional corresponent, en crear-se de nou, la base de cotització en el conveni especial és la base normalitzada esmentada, sense perjudici del que assenyala la regla segona.

3.2. Categories o especialitats professionals de nova creació que no tenen fixada una base normalitzada en el moment de la subscripció del conveni especial.

En els supòsits indicats, la base de cotització, en el moment de la subscripció del conveni especial, és la que resulti d'aplicar el procediment que estableix l'article 6.2.1.b) de l'Ordre TAS/2865/2003, de 13 d'octubre. La base inicial així determinada se substitueix per la base normalitzada que, per a la categoria o especialitat professional, fixi el Ministeri de Treball i Immigració.

4. A l'efecte de determinar la cotització pels pensionistes d'incapacitat permanent, en els supòsits esmentats als articles 20 i 22 de l'Ordre de 3 d'abril de 1973, per a l'aplicació i desplegament del Decret 298/1973, de 8 de febrer, i quan no hi hagi una base normalitzada de cotització corresponent a la categoria o especialitat professional que ocupaven els pensionistes, en tots o en alguns dels períodes que s'han de prendre en compte per al càlcul de la pensió de jubilació i a l'efecte de determinar les quantitats a deduir de la pensió de jubilació, s'han d'aplicar les regles següents:

Primera.—S'ha de tenir en compte com a base de cotització i pels períodes indicats la base de cotització fixada per a la categoria o especialitat professional de què es tracti, abans de la seva desaparició.

Segona.—La base de cotització esmentada s'incrementa aplicant-hi el percentatge d'increment que hagi experimentat la base mínima de cotització en el règim general corresponent al grup de cotització en què estigués enquadrada la categoria o especialitat professional a què pertanyia, al seu moment, el treballador.

5. Als efectes del càlcul de les bases de cotització normalitzada, la Tresoreria General de la Seguretat Social ha de prendre els dies treballats i d'alta que figurin en el fitxer general d'afiliació, segons la informació facilitada per les empreses del sector d'acord amb les obligacions que estableix el Reglament general d'inscripció, afiliació, altes, baixes i variacions de dades de treballadors en la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 84/1996, de 26 de gener.

Secció 7a Coeficients reductors de la cotització aplicable a les empreses excloses d'alguna contingència i a les empreses col·laboradores

Article 19. Coeficients aplicables a les empreses excloses d'alguna contingència.

Des de l'1 de gener de 2010, els coeficients reductors que s'han d'aplicar a les quotes meritedes per les empreses excloses d'alguna contingència són els següents:

a) En les empreses excloses de la contingència d'incapacitat temporal derivada de malaltia comuna o accident no laboral, s'aplica el coeficient 0,055, en què el 0,046 correspon a la quota empresarial, i el 0,009 a la quota del treballador.

b) En els supòsits a què es refereix el segon incís del primer paràgraf de l'apartat 2 de la disposició transitòria cinquena del Reial decret 480/1993, de 2 d'abril, pel qual s'integra en el règim general de la Seguretat Social el règim especial de la Seguretat

Social dels funcionaris de l'Administració local, s'aplica el coeficient 0,045, en què el 0,034 correspon a la quota empresarial i el 0,011 a la quota a càrrec del treballador.

Article 20. Coeficients aplicables a les empreses autoritzades a col·laborar voluntàriament en la gestió de la Seguretat Social.

Des del dia 1 de gener de 2010, el coeficient reductor aplicable a les empreses autoritzades a col·laborar voluntàriament en la gestió de la prestació econòmica d'incapacitat temporal derivada de malaltia comuna o accident no laboral, en la modalitat que preveu l'article 77.1.d), del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, és el 0,055 sobre la quota que els correspondria satisfer si no hi hagués la col·laboració.

Article 21. Aplicació dels coeficients reductors.

L'import a deduir de la cotització en els supòsits esmentats als articles anteriors es determina multiplicant pels coeficients assenyalats o la suma d'aquests, si s'escau, la quota íntegra resultant d'aplicar el tipus únic vigent a les corresponents bases de cotització.

Secció 8a Coeficients aplicables per determinar la cotització en els supòsits de conveni especial

Article 22. Coeficients aplicables.

1. En el conveni especial s'han d'aplicar, a partir de l'1 de gener de 2010, els coeficients següents:

a) Quan el conveni especial tingui per objecte la cobertura de totes les prestacions derivades de contingències comunes a excepció dels subsidis per incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural, maternitat i paternitat, el 0,94.

b) Quan el conveni especial s'hagi subscrit abans de l'1 de gener de 1998 i tingui per objecte la cobertura de les prestacions de jubilació i incapacitat permanent i mort i supervivència, derivades de contingències comunes, i serveis socials, el 0,77.

c) En els supòsits de conveni especial subscrit abans de l'1 de gener de 1998 per treballadors contractats a temps parcial i en els supòsits de reducció de la jornada de treball amb disminució proporcional del salari, el 0,77. Si el conveni especial s'ha subscrit després de l'1 de gener de 1998, en els supòsits indicats o durant la situació d'alta especial motivada per vaga legal o tancament patronal, el 0,94.

d) En els supòsits de treballadors perceptors del subsidi de desocupació, amb dret a cotització per la contingència de jubilació, que subscriguin el conveni especial que regula l'article 24 de l'Ordre TAS/2865/2003, de 13 d'octubre:

Per la totalitat de la base de cotització escollida per l'interessat, per a la cobertura de les contingències d'incapacitat permanent i mort i supervivència, el 0,14.

Per la diferència entre la base de cotització esmentada i aquella per la qual cotitzi en cada moment el Servei Públic d'Ocupació Estatal, per a la cobertura de la contingència de jubilació, el 0,80.

Si el conveni especial s'ha subscrit abans de l'1 de gener de 1998 o porta la seva causa d'expedients de regulació d'ocupació autoritzats abans d'aquesta mateixa data, s'han d'aplicar els coeficients següents:

Per la totalitat de la base de cotització escollida per l'interessat, per a la cobertura de les contingències d'incapacitat permanent i mort i supervivència, el 0,33.

Per la diferència entre la base de cotització esmentada i aquella per la qual cotitzi en cada moment el Servei Públic d'Ocupació Estatal, per a la cobertura de la contingència de jubilació, el 0,40.

e) En els convenis especials que regula el Reial decret 2805/1979, de 7 de desembre, sobre inclusió en el règim general de la Seguretat Social dels espanyols no residents en

territori nacional que tinguin la condició de funcionaris o empleats d'organitzacions internacionals intergovernamentals, quan s'hagin subscrit abans de l'1 de gener de 2000, s'ha d'aplicar el 0,77. Als subscrits després de la data esmentada els és aplicable el 0,94.

f) En els supòsits de conveni especial subscrit pels que passin a prestar serveis en l'Administració de la Unió Europea, per a la cobertura de les prestacions per incapacitat permanent, el 0,27.

g) En els convenis especials subscrits a l'empara del Reial decret 996/1986, de 25 d'abril, pel qual es regula la subscripció de conveni especial d'emigrants i fills d'emigrants, s'ha d'aplicar el 0,77.

h) En els convenis especials subscrits a l'empara del Reial decret 615/2007, d'11 de maig, pel qual es regula la Seguretat Social dels cuidadors de les persones en situació de dependència, s'ha d'aplicar el 0,77. Igualment, s'ha d'efectuar una cotització per formació professional en una quantia equivalent al 0,20 per 100 de la base de cotització a què es refereix l'article 4.1 del dit Reial decret.

2. Per determinar la cotització en els supòsits assenyalats a l'apartat anterior es calcula la quota íntegra aplicant a la base de cotització que correspongui el tipus únic de cotització vigent en el règim general, el resultat obtingut es multiplica pel coeficient que en cada cas correspongui, i el producte que resulti constitueix la quota a ingressar.

Secció 9a Coeficients aplicables per determinar la cotització en supòsits de subsidi per desocupació de nivell assistencial

Article 23. Determinació dels coeficients.

1. Per determinar la cotització que correspon efectuar als treballadors beneficiaris del subsidi de desocupació a què es refereix l'article 218 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, s'ha d'aplicar el coeficient reductor 0,20, a deduir de la quota íntegra resultant.

2. Per determinar la cotització que correspon efectuar als beneficiaris del subsidi per desocupació a què es refereix l'article 215 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, quan es tracti de treballadors per compte d'altri de caràcter fix inclòs en el règim especial agrari de la Seguretat Social, s'ha de cotitzar a la Seguretat Social per la base mínima de cotització vigent en cada moment aplicant un coeficient reductor del 0,69, a deduir de la quota íntegra resultant, i en els supòsits a què es refereix l'apartat 1 anterior s'ha d'aplicar el coeficient reductor que indica aquest apartat.

Secció 10a Finançament de les funcions i activitats atribuïdes a les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social en relació amb la cobertura de la prestació econòmica d'incapacitat temporal

Article 24. Determinació de la fracció de quota.

1. El finançament de les funcions i activitats atribuïdes a les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social per a la gestió de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes a favor dels treballadors de les empreses associades que hagin optat per formalitzar la cobertura amb aquestes s'ha d'efectuar durant l'any 2010 mitjançant la fracció de quota a què es refereix l'article 71.2 del Reglament sobre col·laboració de les entitats esmentades, aprovat pel Reial decret 1993/1995, de 7 de desembre, aplicant el coeficient del 0,06 sobre la quota íntegra obtinguda per aquestes empreses com a resultat d'aplicar el tipus únic vigent de cotització per contingències comunes a les corresponents bases de cotització. Aquest percentatge es pot elevar fins al 0,062 per a les mútues que acreditin un coeficient de població protegida en contingències comunes superiors al percentatge que es determini dels afiliats en contingències professionals, o bé registrin un percentatge de processos d'incapacitat temporal per contingències comunes superiors al que es fixi per població

protegida, o bé acreditin la insuficiència financera del coeficient general partint de circumstàncies estructurals, tot això en els termes que amb la suficient antelació determini la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social, mitjançant una resolució dictada a aquest efecte i publicada en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

2. La fracció de quota que preveu l'article 76.2 del Reglament esmentat a l'apartat anterior, que han de percebre les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social per al finançament de la cobertura de la prestació econòmica per incapacitat temporal dels treballadors inclosos en el règim especial dels treballadors per compte propi o autònom i dels treballadors inclosos en el sistema especial per a treballadors per compte propi agraris, es fixa per a l'exercici de l'any 2010 en el resultat d'aplicar el tipus del 3,30 per 100 a la base de cotització corresponent.

Secció 11a Coeficients aplicables per determinar les aportacions a càrrec de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social i empreses col·laboradores per al sosteniment dels serveis comuns

Article 25. Coeficients aplicables.

1. Les aportacions de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social per al sosteniment dels serveis comuns de la Seguretat Social, a què es refereix l'article 75 del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, es determinen aplicant el coeficient del 16,00 per 100.

La Tresoreria General de la Seguretat Social ha d'aplicar el coeficient assenyalat al paràgraf anterior sobre les quotes ingressades que corresponguin a cadascuna de les mútues afectades, una vegada descomptada la part relativa a la reassegurança obligatòria.

2. Es fixa en el 31,00 per 100 el coeficient per determinar la quantitat que han d'ingressar les empreses autoritzades a col·laborar en la gestió de l'assistència sanitària i incapacitat temporal derivades de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals, en concepte d'aportació per al sosteniment dels serveis comuns de la Seguretat Social i de contribució a les altres despeses generals i a les exigències de solidaritat nacional.

Aquest coeficient s'ha d'aplicar a les quotes d'accidents de treball i malalties professionals recaptades per incapacitat permanent i mort i supervivència.

Secció 12a Cotització a la Seguretat Social en supòsits especials

Article 26. Increment en la quota empresarial per contingències comunes en els contractes temporals de curta durada.

En els contractes de caràcter temporal la durada efectiva dels quals sigui inferior a set dies la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes s'incrementa un 36 per 100. Aquest increment no és aplicable als contractes d'interinitat.

Article 27. Cotització en els supòsits d'abonament de salaris amb caràcter retroactiu.

1. Quan s'hagin d'abonar salaris amb caràcter retroactiu, l'ingrés de les liquidacions que s'hagin d'efectuar a la Seguretat Social, desocupació, Fons de Garantia Salarial i formació professional, com a conseqüència d'aquests, s'ha de fer en els terminis assenyalats a l'article 56.1.c) del Reglament general de recaptació de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1415/2004, d'11 de juny.

En aquests supòsits, l'ingrés s'ha d'efectuar mitjançant la liquidació complementària corresponent, i a aquest efecte s'han de prendre les bases, límits, tipus i condicions vigents durant els mesos a què corresponguin els salaris esmentats.

2. De la mateixa manera s'han de liquidar les gratificacions que no puguin ser objecte de quantificació anticipada totalment o parcialment, als efectes del prorrateig que estableix

l'article 1, i a aquest efecte les empreses han de formalitzar una liquidació complementària per les diferències de cotització relativa als mesos de l'any ja transcorregut, i incrementar, en la part que correspongui, les cotitzacions pendents d'ingressar durant l'exercici econòmic de l'any 2010.

3. Les liquidacions complementàries a què es refereixen els apartats anteriors s'han de confeccionar amb detall separat de cadascun dels mesos transcorreguts.

Article 28. Cotització per percepcions corresponents a vacances meritades i no gaudides.

Les percepcions corresponents a vacances anuals meritades i no gaudides i que siguin retribuïdes a la finalització de la relació laboral són objecte de liquidació i cotització complementària a la del mes de l'extinció del contracte.

La liquidació i cotització complementària han de comprendre els dies de durada de les vacances, encara que també afectin el mes natural següent o s'iniciï una nova relació laboral durant aquests, sense cap prorrateig i amb l'aplicació, si s'escau, del límit màxim de cotització corresponent al mes o als mesos que resultin afectats.

No obstant el que estableix el paràgraf anterior, en els supòsits en què, mitjançant una llei o en execució d'aquesta, s'estableixi que la remuneració que ha de percebre el treballador hagi d'incloure la part proporcional corresponent a les vacances meritades, s'han d'aplicar les normes generals de cotització.

Article 29. Cotització pels salaris de tramitació.

D'acord amb el que disposa l'article 209.6 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, l'empresari és el subjecte responsable del compliment de l'obligació de cotitzar pels salaris de tramitació en els supòsits a què es refereix l'article 56 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, sense perjudici del seu dret a reclamar a l'Estat l'import de les quotes corresponents als salaris esmentats en els termes que preveuen l'article 57.2 d'aquesta última Llei i el Reial decret 924/1982, de 17 d'abril, sobre reclamacions a l'Estat per salaris de tramitació en judicis d'acomiadament i altres disposicions complementàries.

L'ingrés de les quotes corresponents s'ha d'efectuar en el termini que preveu l'article 56.1.c).4t del Reglament general de recaptació de la Seguretat Social.

Article 30. Tipus de cotització en supòsits especials.

1. El tipus de cotització per incapacitat temporal derivada de contingències comunes en els supòsits a què es refereix l'article 112 bis del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, és l'1,70 per 100, del qual l'1,42 per 100 és a càrrec de l'empresa i el 0,28 per 100 a càrrec del treballador. Aquest últim percentatge és així mateix l'aplicable per determinar l'aportació del treballador en la cotització per incapacitat temporal derivada de contingències comunes en els supòsits a què es refereix la disposició addicional vintena de la Llei 40/2007, de 4 de desembre, de mesures en matèria de Seguretat Social.

2. El tipus de cotització per incapacitat temporal en els supòsits a què es refereix la disposició addicional trenta-dosena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social és el 3,30 per 100 per als treballadors per compte propi del règim especial dels treballadors del mar i per als treballadors per compte propi o autònoms i treballadors per compte propi agraris inclosos en el sistema especial a què es refereix l'article 15 d'aquesta Ordre.

3. Als efectes de l'aplicació tant de les bonificacions que preveu l'article 4.1 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, com de les reduccions que estableix la disposició addicional quarta de la Llei 26/2009, de 23 de desembre, s'han de tenir en compte les quotes resultants d'aplicar a la base de cotització corresponent el tipus de cotització del 22,18 per 100. Amb relació als treballadors per compte d'altri del règim especial agrari aquestes bonificacions i reduccions es determinen sobre les quotes resultants d'aplicar a la base de cotització corresponent el tipus de cotització del 14,57 per 100.

4. En desplegament del que disposa l'article 3 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, s'han d'aplicar les bonificacions següents:

a) Els contractes que, abans de l'1 de gener de 2007, s'hagin transformat en indefinits donen dret a una bonificació en la cotització empresarial al règim especial agrari de 2,17 euros per cada dia cotitzat durant el mes natural, en el supòsit a què es refereix l'article 13.1, i de 2,71 euros per cada jornada real cotitzada, en el supòsit a què es refereix l'article 13.2, amb el màxim de 800 euros anuals en els dos casos.

b) Els contractes indefinits a temps complet subscrits amb treballadors desocupats amb responsabilitats familiars a partir del 3 de desembre de 2008 donen dret a una bonificació en la cotització empresarial al règim especial agrari de 4,07 euros per cada dia cotitzat durant el mes natural, en el supòsit a què es refereix l'article 13.1, i de 5,08 euros per cada jornada real cotitzada, en el supòsit a què es refereix l'article 13.2, amb el màxim de 125 euros mensuals i de 1.500 euros anuals en els dos casos.

5. La suma de les bonificacions i reduccions a què es refereixen els apartats 3 i 4 d'aquest article i l'apartat 5 de l'article 13 no pot superar l'import de la quota corresponent.

6. Amb relació als bombers a què es refereix el Reial decret 383/2008, de 14 de març, pel qual s'estableix el coeficient reductor de l'edat de jubilació a favor dels bombers al servei de les administracions i organismes públics, és procedent aplicar un tipus de cotització addicional del 6,50 per cent, del qual el 5,42 per cent és a càrrec de l'empresa i l'1,08 per cent a càrrec del treballador.

7. Amb relació als membres del Cos de l'Ertzaintza a què es refereix la disposició addicional quarantena setena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, i sense perjudici del que preveu l'apartat 4 d'aquesta, és procedent aplicar un tipus de cotització addicional del 4 per cent, del qual el 3,34 per cent és a càrrec de l'empresa i el 0,66 per cent a càrrec del treballador.

CAPÍTOL II

Cotització per desocupació, Fons de Garantia Salarial i formació professional

Article 31. *Bases i tipus de cotització.*

1. La base de cotització per desocupació, Fons de Garantia Salarial i formació professional, en tots els règims de la Seguretat Social que tinguin cobertes aquestes contingències, a excepció del règim especial agrari, al qual és aplicable el que disposa l'article 32, i els treballadors inclosos en els grups segon i tercer del règim especial dels treballadors del mar, la base de cotització dels quals es determina mitjançant una ordre del Ministeri de Treball i Immigració, és la corresponent a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals.

Amb independència de la seva inclusió en la base de cotització per desocupació, en el càlcul de la base reguladora de la prestació s'exclou la retribució per hores extraordinàries, segons el que disposa l'article 211.1 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

2. Els tipus de cotització per desocupació, Fons de Garantia Salarial i formació professional són, a partir de l'1 de gener de 2010, els següents:

2.1 Desocupació:

2.1.1 Contractació indefinida, inclosos els contractes indefinits a temps parcial i fixos discontinus, així com la contractació de durada determinada en les modalitats de contractes formatius en pràctiques, de relleu, d'interinitat i contractes, sigui quina sigui la modalitat utilitzada, realitzats amb treballadors que tinguin reconegut un grau de discapacitat no inferior al 33 per cent: 7,05 per 100, del qual el 5,50 per 100 és a càrrec de l'empresa i l'1,55 per 100 a càrrec del treballador.

2.1.2 Contractació de durada determinada:

2.1.2.1 Contractació de durada determinada a temps complet: 8,30 per 100, del qual el 6,70 per 100 és a càrrec de l'empresari i l'1,60 per 100 a càrrec del treballador.

2.1.2.2 Contractació de durada determinada a temps parcial: 9,30 per 100, del qual el 7,70 per 100 és a càrrec de l'empresari i l'1,60 per 100 a càrrec del treballador.

2.1.3 Transformació de la contractació de durada determinada en contractació de durada indefinida: Quan el contracte de durada determinada, a temps complet o parcial, es transformi en un contracte de durada indefinida, s'ha d'aplicar el tipus de cotització que preveu l'apartat 2.1.1 des del dia de la data de la transformació.

2.1.4 Socis treballadors i de treball de les cooperatives: Els socis treballadors de les cooperatives de treball associat, els socis treballadors de les cooperatives d'explotació comunitària de la terra, així com els socis de treball de les cooperatives, inclosos en règims de Seguretat Social que tenen prevista la cotització per desocupació, cotitzen al tipus que preveu l'apartat 2.1.1, si el vincle societari amb la cooperativa és indefinit, i al tipus que preveu l'apartat 2.1.2, si el vincle societari amb la cooperativa és de durada determinada.

2.1.5 Col·lectius amb una relació de serveis de caràcter temporal amb les administracions, els serveis de salut o les Forces Armades: Els funcionaris d'ocupació de les administracions públiques, el personal amb nomenament estatutari temporal dels serveis de salut, els militars de complement i els militars de tropa i marineria de les Forces Armades que mantenen una relació de serveis de caràcter temporal cotitzen segons el que preveu l'apartat 2.1.1, si aquests serveis són d'interinitat o substitució, i segons el que preveu l'apartat 2.1.2, si aquests serveis són de caràcter eventual.

2.1.6 Reconeixement de discapacitat durant la vigència del contracte de durada determinada: El tipus de cotització que preveu l'apartat 2.1.2 es modifica segons el que estableix l'apartat 2.1.1 a partir de la data en què es reconegui al treballador un grau de discapacitat no inferior al 33 per 100.

2.1.7 Representants de comerç que prestin serveis per a diverses empreses: Als representants de comerç que prestin serveis com a tals per a diverses empreses els és aplicable el tipus de cotització per desocupació que correspongui a cada contractació.

2.1.8 Interns que treballin en tallers penitenciaris i menors: Als penats i menors que realitzin activitats laborals en tallers penitenciaris i centres d'internament els és aplicable el tipus que preveu l'apartat 2.1.1.

2.1.9 Càrrecs públics i sindicals: Els càrrecs públics i sindicals inclosos a l'article 205.4 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social cotitzen als diferents tipus que preveu l'apartat 2.1.2, segons que la seva dedicació sigui exclusiva a temps complet o parcial.

2.1.10 Reservistes: Els reservistes voluntaris, excepte quan siguin funcionaris de carrera, i els reservistes d'especial disponibilitat, quan siguin activats per prestar serveis en unitats, centres i organismes del Ministeri de Defensa, cotitzen al tipus que preveu l'apartat 2.1.2.1.

2.2 Fons de Garantia Salarial: el 0,20 per 100, a càrrec de l'empresa.

2.3 Formació professional: el 0,70 per 100, del qual el 0,60 per 100 és a càrrec de l'empresa, i el 0,10 per 100 a càrrec del treballador.

Article 32. *Bases i tipus de cotització per desocupació i Fons de Garantia Salarial en el règim especial agrari.*

1. La cotització per la contingència de desocupació dels treballadors per compte d'altri, inclosos en el règim especial agrari, s'obté aplicant a les bases de cotització que estableixen els apartats 1 i 2 de l'article 13, segons la modalitat de cotització per contingències comunes que correspongui al treballador, els tipus següents:

Per als treballadors per compte d'altri de caràcter fix, el 7,05 per 100, del qual el 5,50 per 100 és a càrrec de l'empresa i l'1,55 per 100 a càrrec del treballador.

Per als treballadors per compte d'altri de caràcter eventual, el 8,30 per 100, del qual el 6,70 per 100 és a càrrec de l'empresa i l'1,60 per 100 a càrrec del treballador.

No obstant el que disposa el paràgraf anterior, quan es tracti de contractes de durada determinada o subscrits amb treballadors discapacitats a què es refereix l'article 31.2.1.1, el tipus aplicable és el 7,05 per 100, del qual el 5,50 per 100 és a càrrec de l'empresa i l'1,55 per 100 a càrrec del treballador.

2. La cotització a favor del Fons de Garantia Salarial dels treballadors per compte d'altri inclosos en aquest règim especial s'obté aplicant a les bases de cotització que estableixen els apartats 1 i 2 de l'article 13, segons la modalitat de cotització per contingències comunes que correspongui al treballador, el 0,20 per 100, que és a càrrec exclusiu de l'empresa.

Article 33. Normes aplicables en el règim especial dels treballadors del mar.

En el règim especial dels treballadors del mar, a la base de cotització per desocupació, determinada de conformitat amb el que disposa l'article 31 d'aquesta Ordre, hi són aplicables els coeficients correctors a què es refereixen l'article 19.6 del text refós aprovat pel Decret 2864/1974, de 30 d'agost, i l'Ordre de 22 de novembre de 1974, sense perjudici del que assenyala l'article 17 d'aquesta Ordre.

CAPÍTOL III

Cotització en els supòsits de contractes a temps parcials

Article 34. Bases de cotització.

1. La cotització a la Seguretat Social, desocupació, Fons de Garantia Salarial i formació professional derivada dels contractes de treball a temps parcial s'efectua en funció de la remuneració efectivament percebuda segons les hores treballades el mes que es consideri.

2. Per determinar la base de cotització mensual corresponent a les contingències comunes s'han d'aplicar les normes següents:

Primera.—Es computa la remuneració meritada per les hores ordinàries i complementàries el mes a què es refereix la cotització, sigui quina sigui la seva forma o denominació, amb independència que hagi estat satisfeta diàriament, setmanalment o mensualment.

Segona.—A aquesta remuneració s'afegeix la part proporcional que correspongui en concepte de descans setmanal i festius, pagues extraordinàries i els altres conceptes retributius que tinguin una periodicitat en la seva meritació superior a la mensual o que no tinguin caràcter periòdic i se satisfacin dins l'any 2010.

Tercera.—Si la base de cotització mensual, calculada d'acord amb a les normes anteriors, és inferior a les bases mínimes que resultin del que disposa l'article 35 o superior a les màximes establertes amb caràcter general per als diferents grups de categories professionals, s'han de prendre aquestes o aquelles, respectivament, com a bases de cotització.

3. Per determinar la base de cotització per les contingències d'accidents de treball i malalties professionals, així com per desocupació, Fons de Garantia Salarial i formació professional, es computa, així mateix, la remuneració corresponent a les hores extraordinàries motivades per força major realitzades, i s'han de tenir en compte les normes primera i segona de l'apartat anterior. En cap cas, la base així obtinguda no pot ser superior, a partir de l'1 de gener de 2010, al límit màxim que assenyala l'article 2.1 ni inferior a 4,45 euros per cada hora treballada.

Amb independència de la seva inclusió en la base de cotització per desocupació, en el càlcul de la base reguladora de la prestació s'exclou la retribució per aquestes hores extraordinàries.

4. La remuneració que obtinguin els treballadors a temps parcial pel concepte d'hores extraordinàries motivades per força major a què es refereix l'article 35.3 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors queda subjecta a la cotització addicional que regula l'article 5 d'aquesta Ordre.

Article 35. *Bases mínimes de cotització per contingències comunes.*

1. A partir de l'1 de gener de 2010, les bases mínimes per hores aplicables als contractes de treball a temps parcial són les següents:

Grup de cotització	Categories professionals	Base mínima per hora – Euros
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs a l'article 1.3.c) de l'Estatut dels treballadors	6,22
2	Enginyers tècnics, pèrits i ajudants titulats.	5,16
3	Caps administratius i de taller	4,49
4	Ajudants no titulats	4,45
5	Oficials administratius.	4,45
6	Subalterns	4,45
7	Auxiliars administratius.	4,45
8	Oficials de primera i segona.	4,45
9	Oficials de tercera i especialistes	4,45
10	Treballadors de més de divuit anys no qualificats	4,45
11	Treballadors de menys de divuit anys, sigui quina sigui la seva categoria professional.	4,45

2. La base mínima mensual de cotització és el resultat de multiplicar el nombre d'hores realment treballades per la base mínima horària que s'estableix a l'apartat anterior.

Article 36. *Cotització en els supòsits d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural i maternitat o paternitat.*

Durant les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural i maternitat o paternitat la base diària de cotització és el resultat de dividir la suma de les bases de cotització acreditades en l'empresa durant els tres mesos immediatament anteriors a la data del fet causant entre el nombre de dies efectivament treballats i, per tant, cotitzats en el període esmentat. Aquesta base s'ha d'aplicar exclusivament als dies en què el treballador hauria estat obligat a prestar serveis efectius en l'empresa, si no es trobés en alguna de les situacions anteriors.

Article 37. *Cotització en la situació de pluriocupació.*

Quan el treballador presti els seus serveis en dues o més empreses en règim de contractació a temps parcial, cadascuna d'aquestes cotitza respecte de la remuneració que li aboni. Si la suma de les retribucions percebudes sobrepasa el límit màxim de cotització a la Seguretat Social, aquest es distribueix en proporció a les abonades al treballador en cadascuna de les empreses.

Article 38. *Cotització en els supòsits de treball concentrat en períodes inferiors als d'alta.*

1. D'acord amb el que disposa l'article 65.3 del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, en els supòsits en què els treballadors hagin acordat amb la seva empresa que la totalitat de les hores de treball que anualment han de realitzar es prestin en determinats períodes de cada any, i percebre totes les

remuneracions anuals o les corresponents al període inferior de què es tracti, en aquests períodes de treball concentrat, si hi ha períodes d'inactivitat superiors al mensual, la cotització a la Seguretat Social s'ha d'efectuar d'acord amb les regles següents:

Primera.—La base de cotització es determina en subscriure el contracte de treball i a l'inici de cada any en què el treballador es trobi en aquesta situació, i es computa l'import total de les remuneracions que tingui dret a percebre el treballador a temps parcial durant aquest any, amb exclusió en tot cas dels imports corresponents als conceptes no computables en la base de cotització a la Seguretat Social, d'acord amb el que estableixen l'article 23 del dit Reglament general i altres disposicions complementàries.

Segona.—L'import obtingut es prorrogeja entre els dotze mesos de l'any o del període inferior de què es tracti, i d'aquesta manera es determina la quantia de la base de cotització corresponent a cadascun i amb independència que les remuneracions es percebin íntegrament en els períodes de treball concentrat o de manera prorratejada al llarg de l'any o període inferior respectiu.

Tercera.—La base mensual de cotització, calculada d'acord amb les regles anteriors, no pot ser inferior a l'import de les bases mínimes que resultin del que disposa l'article 35.

Quarta.—Si al final de l'exercici o període inferior de què es tracti, el treballador amb contracte a temps parcial, si subsisteix la seva relació laboral, ha percebut remuneracions per un import diferent de l'inicialment considerat durant aquest any o període per determinar la base mensual de cotització durant aquest, de conformitat amb les regles anteriors, s'ha de procedir a realitzar la regularització corresponent. A aquest efecte, l'empresari, o bé ha de practicar la corresponent liquidació complementària de quotes per les diferències de més i efectuar el pagament dins el mes de gener de l'any següent o del mes següent a aquell en què s'extingeixi la relació laboral, o bé sol·licitar, si s'escau, la devolució de les quotes que resultin indegudament ingressades.

Cinquena.—Així mateix, l'Administració de la Seguretat Social pot efectuar d'ofici les liquidacions de quotes i acordar les devolucions sol·licitades que siguin procedents, en especial, en els supòsits d'extinció de la relació laboral d'aquests treballadors amb contracte a temps parcial per jubilació ordinària o anticipada, per reconeixement de la pensió per incapacitat permanent, per mort o per qualsevol altra causa, amb la consegüent baixa en el règim corresponent de la Seguretat Social i cessament en l'obligació de cotitzar.

2. El que preveu l'apartat anterior no és aplicable als treballadors fixos-discontinus a què es refereix l'article 15.8 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, d'acord amb el que disposa la disposició addicional tercera.3 del Reial decret 1131/2002, de 31 d'octubre.

Article 39. Base mínima de cotització respecte dels socis de cooperatives de treball associat, en els supòsits de contracte a temps parcial.

La base de cotització per contingències comunes i professionals dels socis treballadors de cooperatives de treball associat que hagin optat en els seus estatuts per assimilar els socis treballadors a treballadors per compte d'altri, inclosos segons l'activitat de la cooperativa en el règim general, en el règim especial dels treballadors del mar o en el règim especial per a la mineria del carbó, en els supòsits de prestació de serveis a temps parcial, no pot ser inferior a les quanties que per als diferents grups de cotització s'indiquen a continuació:

Grup de cotització – Euros	Base mínima mensual
1	412,80
2	299,70
3	260,70
4 a 11	258,60

Article 40. *Cotització en el règim especial agrari en els supòsits de contractes a temps parcial.*

El que disposa aquest capítol no és aplicable per a la determinació de la cotització dels treballadors per compte d'altri inclosos en el camp d'aplicació del règim especial agrari, contractat a temps parcial, respecte dels quals cal atènyer-se al que estableixen els apartats 1 i 2 de l'article 13.

Article 41. *Cotització en els supòsits de guarda legal o cura directa d'un familiar.*

La cotització pels treballadors que, per raons de guarda legal o cura directa d'un familiar i en virtut del que disposa l'article 37.5 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, facin una jornada reduïda s'ha d'efectuar en funció de les retribucions que percebin sense que, en cap cas, la base de cotització pugui ser inferior a la quantitat resultant de multiplicar les hores realment treballades el mes a què es refereix la cotització per les bases mínimes horàries assenyalades a l'article 35.1 d'aquesta Ordre.

CAPÍTOL IV

Cotització en els contractes per a la formació

Article 42. *Determinació de les quotes.*

1. Durant l'any 2010, la cotització a la Seguretat Social i altres contingències protegides pels treballadors que hagin subscrit un contracte per a la formació s'ha d'efectuar d'acord amb el següent:

a) La cotització a la Seguretat Social consisteix en una quota única mensual de 35,92 euros per contingències comunes, dels quals 29,95 euros són a càrrec de l'empresari i 5,97 euros a càrrec del treballador, i de 4,12 euros per contingències professionals, a càrrec de l'empresari.

b) La cotització al Fons de Garantia Salarial consisteix en una quota mensual de 2,28 euros, a càrrec de l'empresari.

c) Als efectes de cotització per formació professional, s'ha d'abonar una quota mensual d'1,25 euros, dels quals 1,10 euros corresponen a l'empresari i 0,15 euros al treballador.

d) Les retribucions que percebin els treballadors en concepte d'hores extraordinàries estan subjectes a la cotització addicional que regula l'article 5.

2. El que preveu el paràgraf a) de l'apartat 1 és així mateix aplicable per a la cotització del personal investigador en formació de beca inclòs en el Reial decret 63/2006, de 27 de gener, pel qual s'aprova l'Estatut del personal investigador en formació.

Aquest sistema de cotització no afecta la determinació de les quanties de les prestacions econòmiques a què es tingui dret, respecte de la qual es continua aplicant l'import de la base mínima corresponent al grup primer de cotització del règim general.

Disposició addicional primera. *Cotització per contingències professionals en els supòsits de suspensió de la relació laboral.*

La cotització per accident de treball i malalties professionals pels treballadors que tinguin suspesa la relació laboral per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, a què es refereix l'article 47 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, que es trobin en situació de desocupació total, s'ha d'efectuar aplicant els tipus establerts per a la respectiva activitat econòmica, de conformitat amb la tarifa de primes que estableix la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2007, en la redacció que en fa

la disposició final vuitena de la Llei 26/2009, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2010.

Disposició addicional segona. *Cotització per contingències professionals dels treballadors desocupats que facin treballs de col·laboració social.*

1. D'acord amb el que estableix la disposició addicional cinquena del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, les administracions públiques que, d'acord amb el que estableix l'article 38 del Reial decret 1445/1982, de 25 de juny, utilitzin treballadors desocupats per a la realització de treballs de col·laboració social, estan obligades a formalitzar la cobertura de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals pels treballadors esmentats i a ingressar les quotes corresponents a aquestes contingències.

2. La base de cotització per les contingències que assenyala l'apartat anterior es calcula d'acord amb la mitjana de les bases de cotització per les contingències esmentades, durant els últims sis mesos d'ocupació efectiva, sense perjudici de l'aplicació, si s'escau, del que preveuen els apartats 3 i 4 de l'article 8.

En els supòsits de treballadors perceptors del subsidi de desocupació, la base de cotització és equivalent al límit mínim de cotització a què es refereix l'article 2.

Disposició addicional tercera. *Cotització durant la percepció de les prestacions per desocupació per part de les víctimes de violència de gènere.*

Durant el període de percepció de les prestacions per desocupació per part de les víctimes de violència de gènere que tinguin suspesa la relació laboral, l'entitat gestora de les prestacions ha d'ingressar la cotització a la Seguretat Social de conformitat amb l'establert per als supòsits d'extinció de la relació laboral.

Disposició transitòria primera. *Opció de bases de cotització, en determinats supòsits, en el règim especial de treballadors per compte propi o autònom.*

Els treballadors compresos en el règim especial dels treballadors per compte propi o autònom que, en la data que tinguin efecte les bases de cotització que preveu l'article 14, hagin optat per les bases màximes permeses fins aquest moment, poden escollir, fins a l'últim dia del mes següent al de la publicació d'aquesta Ordre en el «Butlletí Oficial de l'Estat», qualsevol base de cotització de les compreses entre aquella per la qual estaven cotitzant i el límit màxim que els sigui aplicable. La nova base escollida té efecte a partir de l'1 de gener de 2010.

Disposició transitòria segona. *Aplicació de la tarifa de primes d'accidents respecte a períodes anteriors a l'1 de gener de 2010.*

Per a la determinació de les quotes a ingressar per les contingències d'accidents de treball i malalties professionals corresponents a períodes de liquidació anteriors a l'1 de gener de 2010, data d'entrada en vigor de la tarifa de primes que regula la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, en la redacció que en fa la disposició final vuitena de la Llei 26/2009, de 23 de desembre, els tipus de cotització aplicables són els vigents en el període de liquidació de què es tracti.

Disposició transitòria tercera. *Ingrés de diferències de cotització.*

1. Les diferències de cotització que s'hagin pogut produir per l'aplicació del que disposa aquesta Ordre respecte de les cotitzacions que, a partir de l'1 de gener de 2010, s'hagin efectuat, es poden ingressar sense recàrrec en el termini que finalitza l'últim dia del segon mes següent al de la publicació d'aquesta Ordre en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

2. Així mateix, les diferències de cotització que es produeixin com a conseqüència del que estableix la disposició transitòria primera, quan els treballadors a què es refereix optin per una base de cotització superior a aquella per la qual estaven cotitzant, es poden

ingressar sense recàrrec fins a l'últim dia del mes següent a aquell en què finalitzi el termini d'opció que es fixa a la disposició assenyalada.

Disposició transitòria quarta. *Determinació provisional de les bases de cotització aplicable en el règim especial per a la mineria del carbó.*

La cotització pels treballadors inclosos en el règim especial per a la mineria del carbó, respecte de contingències comunes, s'ha d'efectuar sobre les bases establertes per a 2009, fins que no s'aprovin les bases de cotització que han de regir en aquest exercici, sense perjudici de les regularitzacions que, amb posterioritat, siguin procedents.

Disposició final primera. *Entrada en vigor.*

Aquesta Ordre entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat», amb efectes des del dia 1 de gener de 2010.

Disposició final segona. *Facultats d'aplicació i desplegament.*

Es faculta la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social per resoldre totes les qüestions d'índole general que es puguin plantejar en l'aplicació d'aquesta Ordre.

Madrid, 12 de gener de 2010.–El ministre de Treball i Immigració, Celestino Corbacho Chaves.