

2) [Retirada de les declaracions] Qualsevol declaració esmentada en el paràgraf 1) es pot retirar en qualsevol moment mitjançant una notificació adreçada al director general. Aquesta retirada té efecte a partir del moment en què el director general rebí la notificació de retirada o a partir de qualsevol data posterior indicada en la notificació. En el cas d'una declaració efectuada d'acord amb el que disposa la regla 18.1)b), la retirada no afecta un registre internacional la data del qual sigui anterior a la data en què tingui efecte la retirada.

## ESTATS PART

	Signatura	Data dipòsit Instrument
Eslovènia .....	2-7-1999	8- 5-2002 R
Espanya .....	2-7-1999	23- 9-2003 R
Estònia .....	2-7-1999	21- 3-2002 R
Geòrgia .....	2-7-1999	6- 5-2003 R
Islàndia .....	2-7-1999	6- 7-2001 R
Kirguizistan .....	2-7-1999	17- 2-2003 R
Liechtenstein (*) .....	2-7-1999	11- 8-2003 R
Moldàvia (*) .....	2-7-1999	19-12-2001 R
Romania .....	2-7-1999	11- 5-2001 R
Suïssa .....	2-7-1999	11- 9-2002 R
Ucraïna .....	2-7-1999	28- 5-2002 R

R: Ratificació.  
(\*) Declaració.

*Liechtenstein*

De conformitat amb l'article 30 1) de l'Acta de Ginebra, que, de conformitat amb l'article 17 (3) c) de l'Acta, la durada màxima de protecció prevista per la legislació del Principat de Liechtenstein és de 25 anys.

*Moldàvia*

De conformitat amb l'article 30 1) de l'Acta de Ginebra, que, de conformitat amb l'article 7.2) de l'Acta esmentada, la taxa de designació prescrita esmentada a l'article 7.1) de l'Acta, se substitueix per una taxa de designació individual.

Aquesta Acta de Ginebra entra en vigor de manera general i per a Espanya el 23 de desembre de 2003, de conformitat amb el que estableix l'article 28.2.

Es fa públic per a coneixement general.

Madrid, 26 de novembre de 2003.—El secretari general tècnic del Ministeri d'Afers Exteriors, Julio Núñez Montesinos.

**22785** *CORRECCIÓ d'errades al Conveni sobre Seguretat Social entre el Regne d'Espanya i la República de Polònia, fet a Madrid el 22 de febrer de 2001, i Acord administratiu per a l'aplicació del Conveni, fet a Varsòvia el 17 de juny de 2003.* («BOE» 297, de 12-12-2003.)

Havent observat errades a la publicació del Conveni sobre Seguretat Social entre el Regne d'Espanya i la República de Polònia, fet a Madrid el 22 de febrer de 2001, i Acord administratiu per a l'aplicació del Conveni, fet a Varsòvia el 17 de juny de 2003, efectuada en el «Butlletí Oficial de l'Estat» núm. 234, de data 30 de

setembre de 2003, i en el suplement en català número 20, de 16 d'octubre de 2003, es procedeix a fer-ne les rectificacions oportunes referides a la versió en llengua catalana:

A la pàgina 3766, on diu: «e) Prestacions per incapacitat, vellesa i per supervivència», ha de dir: «c) Prestacions per incapacitat, vellesa i per supervivència».

A la pàgina 3772, Acord administratiu per a l'aplicació del Conveni:

Article 1, al primer paràgraf falta el número «1.», abans de «Per a l'aplicació del present Acord administratiu...».

A la pàgina 3773, article 6, al primer paràgraf falta el número «1.», abans de «Per a l'aplicació de l'article 8 del Conveni...».

**22861** *LLEI 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals.* («BOE» 298, de 13-12-2003.)

JUAN CARLOS I

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegeu i entengueu aquesta Llei.  
Sapigueu: Que les Corts Generals han aprovat la Llei següent i jo la sanciono.

## EXPOSICIÓ DE MOTIUS

I

L'11 de febrer de 1996 va entrar en vigor la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals. Aquesta Llei, articulada sobre els principis d'eficàcia, coordinació i participació, i alhora inspirada pels objectius de responsabilitat i cooperació, complia l'exigència d'un nou enfocament normatiu dirigit a posar terme a la falta de visió unitària de la prevenció de riscos laborals al nostre país, a actualitzar regulacions desfades, a adequar la legislació espanyola a la legislació comunitària sobre seguretat i salut en el treball i a regular situacions noves no previstes anteriorment.

L'aplicació de la Llei de prevenció de riscos laborals, així com de les seves disposicions de desplegament o complementàries i altres normes relatives a l'adopció de mesures preventives en l'àmbit laboral, pretén no només l'ordenació de les obligacions i responsabilitats dels actors immediatament relacionats amb el fet laboral, sinó fomentar una nova cultura de la prevenció. D'aquesta manera, l'exigència d'una actuació en l'empresa desborda el mer compliment formal d'un conjunt de deures i obligacions, cosa que requereix la planificació de la prevenció des del moment mateix del disseny del projecte empresarial, l'avaluació inicial dels riscos inherents al treball i la seva actualització periòdica a mesura que s'alterin les circumstàncies i variïn les condicions de treball, així com l'ordenació d'un conjunt coherent i integrador de mesures d'acció preventiva adequades a la naturalesa dels riscos i el control de l'efectivitat d'aquestes mesures.

II

Des de l'entrada en vigor de la Llei de prevenció de riscos laborals els poders públics, Estat i comunitats autònomes, els agents socials, les empreses i els treballadors i altres entitats que es dediquen a la prevenció de riscos laborals, han desenvolupat un esforç ingent, en tots els ordres i cadascun en el seu àmbit de responsabilitat, que ha dotat Espanya d'un marc homologable en aquesta matèria a la política comuna de seguretat i salut en el