

# I. Disposicions generals

## MINISTERI D'AFERS EXTERIORS

**22621** *DECLARACIÓ del Govern espanyol relativa a l'article 41 del Pacte internacional de drets civils i polítics, adoptat per l'Assemblea General de les Nacions Unides el 19 de desembre de 1996. («BOE» 290, de 4-12-2001.)*

DECLARACIÓ DEL GOVERN ESPANYOL RELATIVA A L'ARTICLE 41 DEL PACTE INTERNACIONAL DE DRETS CIVILS I POLÍTICS, ADOPTAT PER L'ASSEMBLEA GENERAL DE LES NACIONS UNIDES EL 19 DE DESEMBRE DE 1996

«El Govern espanyol declara, d'acord amb el que disposa l'article 41 del Pacte internacional de drets civils i polítics, que reconeix la competència del Comitè de Drets Humans per rebre i examinar les comunicacions en què un Estat part allegui que un altre Estat part no compleix les obligacions que li imposa aquest Pacte.»

Madrid, 24 de febrer de 1998.—El ministre d'Affers Exteriors, Abel Matutes Juan.

La Declaració esmentada té efecte a partir de l'11 de març de 1998, data del seu dipòsit davant el secretari general de les Nacions Unides.

Es fa públic per a coneixement general.

Madrid, 20 de novembre de 2001.—El secretari general tècnic, Julio Núñez Montesinos.

## MINISTERI DE L'INTERIOR

**22623** *REIAL DECRET 1250/2001, de 19 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de provisió de destinacions del personal del cos de la Guàrdia Civil. («BOE» 290, de 4-12-2001.)*

L'article 14 de la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat, al seu apartat 1 atribueix al Ministeri de l'Interior la competència per disposar tot el que fa referència a les destinacions de la Guàrdia Civil. Correlativament, l'article 72.3 de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, de règim del personal del cos de la Guàrdia Civil, estableix que s'han de determinar per reglament les normes generals de classificació i provisió de destinacions.

Per tant, és necessari desplegar els preceptes legals indicats a través d'un Reglament de provisió de destinacions al cos de la Guàrdia Civil que, dins de l'àmbit competencial definit per les lleis esmentades, reculli els principis de mèrit, capacitat i antiguitat a què fa referència l'article 61, apartat 6, de la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat, i l'article 69.2 de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, de règim del personal del cos de la Guàrdia Civil.

En virtut d'això, a proposta del vicepresident primer del Govern i ministre de l'Interior, amb l'aprovació del ministre d'Administracions Públiques, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 16 de novembre de 2001,

DISPOSO:

Article únic. *Aprovació del Reglament.*

S'aprova el Reglament de provisió de destinacions del personal del cos de la Guàrdia Civil, el text del qual figura a continuació.

Disposició addicional única. *Desplegament normatiu.*

Es faculta el ministre de l'Interior per dictar les disposicions que exigeixi el desplegament del Reglament que s'aprova.

Disposició transitòria única. *Règim transitori general.*

Els concursos de vacants que, en el moment d'entrar en vigor aquest Reial decret, estiguin anunciats i no resolts, s'han d'ajustar a la normativa vigent fins ara.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

Queda derogada l'Ordre del Ministeri de l'Interior de 19 d'agost de 1987, per la qual es determinava amb caràcter transitori el règim de provisió de vacants al cos de la Guàrdia Civil, així com qualsevol altra disposició del mateix rang o inferior quan s'oposi al que disposa aquest Reial decret.

Disposició final única. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor al cap de sis mesos de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 19 de novembre de 2001.

JUAN CARLOS R.

El vicepresident primer del Govern  
i ministre de l'Interior,  
MARIANO RAJOY BREY

## REGLAMENT DE PROVISIÓ DE DESTINACIONS DEL PERSONAL DEL COS DE LA GUÀRDIA CIVIL

### CAPÍTOL I

#### Disposicions generals

##### SECCIÓ 1a ÀMBIT D'APLICACIÓ I CLASSIFICACIÓ DE LES DESTINACIONS

#### Article 1. *Objecte del Reglament.*

Aquest Reglament té per objecte establir les normes generals de classificació i provisió de destinacions del personal del cos de la Guàrdia Civil de conformitat amb el que disposa la Llei 42/1999, de 25 de novembre, de règim del personal del cos de la Guàrdia Civil.

#### Article 2. *Classificació per la seva forma d'assignació.*

Segons la seva forma d'assignació, les destinacions poden ser:

- De lliure designació.
- De concurs de mèrits.
- De provisió per antiguitat.

#### Article 3. *Destinacions de lliure designació.*

1. Són destinacions de lliure designació aquelles l'acompliment de les quals requereix condicions personals d'ideïtat, valorades per l'autoritat facultada per concedir-les entre els que compleixin els requisits exigits per al lloc.

2. Són destinacions de lliure designació les corresponents a la categoria d'oficials generals; les de comandament d'unitat, servei i centre docent que sigui exercida per coronel o tinent coronel; les de subdirector-cap d'estudis dels centres docents de formació i aquelles altres que exigeixin una responsabilitat i una confiança especials per raó de la comesa que s'ha de dur a terme i així es determini en l'ordre ministerial corresponent.

#### Article 4. *Destinacions de concurs de mèrits.*

1. Són destinacions de concurs de mèrits les que s'assignen avaluant, d'acord amb els barems determinats prèviament, els mèrits que tinguin els peticionaris en relació amb els requisits del lloc que s'ha d'ocupar.

2. Com a norma general, tenen aquest caràcter els llocs de treball l'acompliment dels quals requereixi una titulació o uns coneixements específics.

3. La relació de mèrits i barems pels quals s'ha de regir l'assignació de les destinacions de concurs de mèrits, l'ha d'aprovar el ministre de l'Interior.

#### Article 5. *Destinacions de provisió per antiguitat.*

Són destinacions de provisió per antiguitat les que s'assignen per l'ordre d'escalafó dels interessats que compleixin els requisits exigits per ocupar el lloc.

##### SECCIÓ 2a REQUISITS PER OCUPAR LES DESTINACIONS

#### Article 6. *Norma general.*

Les destinacions s'assignen d'acord amb els principis de mèrit, capacitat i antiguitat entre els membres de la Guàrdia Civil que compleixin els requisits exigits per al lloc de què es tracti.

#### Article 7. *Exigència d'altres requisits.*

Per ocupar determinades destinacions es pot establir prèviament l'exigència d'algun dels requisits següents:

- Psicofísics de caràcter permanent o temporal.
- Professionals.
- D'edat.

#### Article 8. *Limitacions per ocupar determinades destinacions.*

S'estableixen limitacions per ocupar determinades destinacions als guàrdies civils en els quals concorri alguna de les circumstàncies següents:

- Haver renunciat a assistir a determinats cursos de capacitat.
- Haver sol·licitat ser exclòs d'una avaluació per a l'ascens.
- Ser retingut amb caràcter definitiu en la seva ocupació en l'ascens per selecció.
- Ser declarat, amb caràcter definitiu, no apte per a l'ascens.
- Ser avaluat amb insuficiència de condicions psicofísiques.
- Ser declarat amb insuficiència de facultats professionals.

### CAPÍTOL II

#### Procediment

##### SECCIÓ 1a ANUNCI DE LES VACANTS

#### Article 9. *Concepte de vacant.*

1. S'entén per lloc de treball vacant el que no té titular.

2. El catàleg de llocs de treball de la Direcció General de la Guàrdia Civil és el document de referència per determinar les vacants.

3. Quan la diferència total entre dotacions del catàleg i efectius en la situació corresponent resulti significativa, es pot limitar l'anunci de vacants d'acord amb els percentatges de cobertura establerts prèviament per a cada unitat.

#### Article 10. *Moment de l'anunci.*

1. La Direcció General de la Guàrdia Civil ha d'anunciar periòdicament i, almenys, una vegada cada sis mesos, les vacants ja produïdes o que es prevegi que es produiran abans de l'anunci següent.

2. Quan ho determini expressament la resolució d'anunci de les vacants, s'hi consideren incloses les que es produeixen a la mateixa unitat i siguin originades pel moviment del procés d'assignació de les vacants específicament anunciades. L'assignació de les vacants incrementades per aquesta causa només es pot fer als qui havien sol·licitat les vacants anunciades amb caràcter voluntari.

3. Per necessitats del servei es poden anunciar sense subjecció a periodicitat vacants que ja s'hagin produït.

#### Article 11. *Contingut de l'anunci.*

L'anunci de vacants ha de contenir les dades següents:

- Número d'ordre de la vacant.
- Denominació, característiques i classificació de la destinació.
- Lloc d'ubicació.

- d) Complement específic singular.
- e) Requisits necessaris per ocupar-la.
- f) Terminis de presentació de les sol·licituds.
- g) Si s'escau, barem aplicable per assignar la destinació.
- h) Temps màxim i mínim de permanència, quan sigui procedent.
- i) Data d'efectivitat de la destinació, si és per a una vacant prevista.
- j) Qualsevol altra informació que es consideri necessària.

#### Article 12. *Publicitat de l'anunci.*

Qualsevol anunci de vacants s'ha de publicar en el «Butlletí Oficial de la Guàrdia Civil». Efectuada la publicació, s'ha de difondre entre el personal de les unitats, els centres i els organismes de la Guàrdia Civil a través de qualsevol mitjà de comunicació interna.

#### SECCIÓ 2a SOL·LICITUD DE DESTINACIONS

#### Article 13. *Condicions per sol·licitar destinació.*

1. Tenen el caràcter de destinables i, per tant, poden sol·licitar les destinacions les vacants de les quals hagin estat anunciades, els qui compleixin les condicions següents:

- a) Estar en la situació de servei actiu o reserva, si s'escau.
- b) Complir els requisits que exigeix l'anunci.
- c) Haver complert el temps mínim de permanència en la seva destinació.

2. El moment en què han d'estar complertes les condicions que expressa l'apartat anterior és la data límit de sol·licitud de la vacant.

#### Article 14. *Imposició de condemna per sentència ferma, mesura de seguretat o sanció disciplinària de suspensió de feina o pèrdua de destinació.*

1. No poden sol·licitar destinació:
- a) Els condemnats per sentència ferma a qualsevol de les penes de suspensió de feina o càrrec públic o privació del dret a tenir i portar armes, fins que les extingeixin.
  - b) Els qui estiguin subjectes a qualsevol mesura de seguretat incompatible amb l'acompliment de les seves cometes professionals.
  - c) Els sancionats disciplinàriament amb suspensió de feina, fins que l'hagin complert.
  - d) Els sancionats disciplinàriament amb pèrdua de destinació, durant dos anys, en la demarcació territorial de la comandància on prestaven servei en el moment de ser sancionats.

2. Tampoc poden sol·licitar destinacions a unitats, centres o organismes que radiquin a les localitats afectades per la pena o mesura de seguretat consistent en la privació del dret a residir en determinats llocs o anar-hi.

#### Article 15. *Caràcter de les sol·licituds.*

1. Les destinacions de lliure designació només es poden sol·licitar amb caràcter voluntari. Les de concurs de mèrits o de provisió per antiguitat es poden sol·licitar amb caràcter voluntari o en preferència forçosa.

2. S'entén per sol·licitud en preferència forçosa la manifestació de preferència de l'interessat que sigui destinaire forçós, per al cas que se li hagi d'assignar una destinació amb caràcter forçós.

#### Article 16. *Termini per a la sol·licitud.*

Les sol·licituds de destinació s'han de presentar dins dels quinze dies naturals següents al de la publicació de l'anunci de la vacant corresponent. Excepcionalment, es pot establir un termini diferent en aquest anunci.

#### Article 17. *Tramitació de les sol·licituds.*

1. La sol·licitud de destinació, ajustada al model que s'estableixi, que ha de recollir l'ordre de preferència, l'interessat l'ha de presentar a la unitat, el centre o l'organisme de la seva destinació, que l'ha de remetre al cap de la comandància o unitat similar. Si el sol·licitant no té destinació, l'ha de presentar a la unitat territorial més pròxima a la seva residència, que l'ha de cursar a aquella en què estigui enquadrat administrativament.

2. El cap de la comandància o unitat receptora ha de cursar directament la sol·licitud a la Direcció General de la Guàrdia Civil.

3. El peticionari pot deixar sense efecte qualsevol sol·licitud ja presentada mentre no conclogui el termini de presentació que assenyala l'anunci de la vacant. A aquest efecte, n'hi ha prou de manifestar-ho a través d'un escrit, que s'ha de presentar i cursar de la mateixa manera que les sol·licituds.

#### SECCIÓ 3a ASSIGNACIÓ DE DESTINACIONS

#### Article 18. *Termini de resolució.*

S'ha de dictar resolució expressa en relació amb les vacants que s'hagin anunciat, que s'ha de publicar dins dels tres mesos següents a la data límit de presentació de sol·licituds.

#### Article 19. *Caràcter de l'assignació.*

1. A excepció del que preveu l'article 22 d'aquest Reglament, les destinacions, de la classe que sigui, es poden assignar amb caràcter voluntari o forçós, d'acord amb les disposicions d'aquest Reglament.

2. En cap cas es pot assignar destinació als compromesos en l'article 14 d'aquest Reglament, ni als que estiguin en una situació diferent de la de servei actiu, llevat del que estableix l'article 45 per al personal en situació de reserva.

#### Article 20. *Competència.*

La competència per assignar les destinacions correspon:

- a) Al ministre de l'Interior, per a les destinacions corresponents a la categoria d'oficials generals, amb la proposta prèvia del director general de la Guàrdia Civil, amb la conformitat del secretari d'Estat de Seguretat.
- b) Al secretari d'Estat de Seguretat, per a les destinacions de lliure designació que corresponguin a llocs de comandament o direcció que determini el ministre de l'Interior.
- c) Al director general de la Guàrdia Civil, per a les destinacions de lliure designació que no corresponguin al ministre ni al secretari d'Estat de Seguretat, les de concurs de mèrits i les de provisió per antiguitat.

#### Article 21. *Prelació per assignar les destinacions.*

1. L'assignació de les destinacions s'efectua per l'ordre de publicació de les vacants corresponents.

2. Si les publicacions de vacants tenen la mateixa data, s'assignen en primer lloc les destinacions de lliure designació, a continuació les de concurs de mèrits i, finalment, les de provisió per antiguitat.

**Article 22. Assignació de les destinacions de lliure designació.**

1. Les destinacions de lliure designació s'assignen amb caràcter voluntari, amb l'informe previ, no vinculant, del cap de la unitat, el servei o el centre a què pertany la vacant anunciada.

2. Si s'aprecia falta d'idoneïtat dels sol·licitants, la vacant es pot declarar deserta.

**Article 23. Assignació de les destinacions de concurs de mèrits.**

Les destinacions de concurs de mèrits s'assignen, amb caràcter voluntari, al peticionari que compleixi els requisits exigits i acrediti la puntuació més alta d'acord amb els seus mèrits i el barem aplicable. Si hi ha igualtat de puntuació, s'assigna la destinació a qui tingui una ocupació superior, i si hi ha igualtat de lloc de treball, al més antic.

**Article 24. Assignació de les destinacions de provisió per antiguitat.**

Les destinacions de provisió per antiguitat s'assignen, amb caràcter voluntari, al peticionari d'ocupació superior i més antiguitat que compleixi els requisits exigits. Si entre els peticionaris n'hi ha algun amb dret preferent, se'l destina en primer lloc.

**Article 25. Assignació de destinacions per falta de peticionaris.**

1. Les vacants de lliure designació declarades desertes poden tornar a ser anunciades.

2. Les vacants de concurs de mèrits o d'antiguitat no cobertes amb caràcter voluntari per cap peticionari que compleixi tots els requisits poden ser assignades entre els que compleixin les condicions que fixa la convocatòria corresponent, en l'ordre següent:

a) Als peticionaris en preferència forçosa que siguin destinables forçosos i hagin de ser destinats amb aquest caràcter, d'acord amb els mateixos criteris establerts per a l'assignació de les destinacions voluntàries.

b) Si no hi ha peticionaris en preferència forçosa als qui siguin destinables forçosos, d'acord amb els criteris que estableix l'article següent.

**Article 26. Destinables forçosos.**

1. Per a les destinacions en què s'exigeixi tenir un títol determinat, són destinables forçosos els qui no estiguin destinats per raó d'aquest i no tinguin complert el temps mínim de permanència establert per raó d'aquest títol. Aquesta regla no és aplicable quan transcorri un termini igual o superior al mínim exigít de permanència per aquestes causes, comptat des de la data d'obtenció del títol corresponent. Entre els que no tinguin complert el temps de permanència mínima, s'ha de recórrer primer a qui tingui complert menys temps d'aquest mínim de permanència i, si hi ha igualtat de condicions, al de menys antiguitat.

2. Per a les altres destinacions, són destinables forçosos els qui no tinguin destinació. L'assignació de les destinacions s'efectua per l'ordre següent:

- a) Els qui fa més temps que no tenen destinació.
- b) Si la vacant va ser anunciada per a més d'una ocupació, els d'una ocupació inferior.

c) En el cas de concurrència de mateix temps sense destinació o de feina, el de menys antiguitat.

3. En cap cas són destinables forçosos els qui en el moment de la publicació de l'anunci de la vacant no compleixin les condicions exigides per exercir la destinació corresponent.

**Article 27. Assignació per necessitats del servei.**

1. No obstant el que disposen els articles anteriors, el ministre de l'Interior, excepcionalment, mitjançant una resolució motivada, pot assignar les destinacions, quan les necessitats del servei ho requereixin, als qui compleixin els requisits per ocupar-les, sense que, en cap cas, la permanència forçosa en la destinació pugui ser superior a un any. Igualment i per les mateixes raons en pot denegar l'adjudicació.

2. La resolució per la qual s'adopti l'acord expressat a l'apartat anterior s'ha de notificar als interessats.

## CAPÍTOL III

### Ocupació de les destinacions

#### SECCIÓ 1a EFECTIVITAT I TERMINIS DE PERMANÈNCIA

**Article 28. Publicació i eficàcia.**

1. S'han de publicar en el «Butlletí Oficial de la Guàrdia Civil» totes les resolucions d'assignació de les destinacions i de declaració de vacants desertes.

2. L'assignació de la destinació és efectiva al cap de deu dies de la publicació, si la resolució no disposa una altra cosa. Quan la destinació sigui a una vacant prevista, la seva eficàcia queda demorada fins al moment que figuri en la resolució.

3. Excepte en els casos que preveu expressament aquest Reglament, la publicació de la resolució sobre assignació d'una destinació substitueix la notificació de l'acte esmentat, tant per a l'adjudicatari com per als altres sol·licitants.

**Article 29. Incorporació a la destinació.**

1. El termini per incorporar-se a la destinació és:

- a) Un mes, si comporta canvi de residència.
- b) Tres dies hàbils, si no implica canvi de residència.

2. El termini es compta des del moment en què sigui efectiva la destinació. No obstant això, i si no s'ordena el contrari, quan el destinat estigui exercint una comissió de servei a l'estranger, s'ha d'incorporar a la nova destinació quan finalitzi la comissió. En aquests casos, el cap de la unitat, el centre o l'organisme en què cessa l'interessat ha de participar aquesta circumstància al d'aquella on passi destinat, i el termini es compta des de la data de retorn al territori nacional.

3. Quan excepcionalment es disposi la incorporació urgent a una destinació, s'ha de notificar personalment, sense demora i en el termini de temps necessari per fer el desplaçament. En aquest cas, l'interessat pot disposar, en el moment en què les necessitats del servei ho permetin, d'un termini equivalent al que li correspon d'acord amb l'apartat 1 d'aquest article.

**Article 30. Relleus.**

En la resolució que assigni una destinació es pot ordenar la permanència al seu lloc de qui cessa, fins que sigui rellevat.



**Article 31. Exempció de comeses per a la dona embarassada.**

1. El cap de la unitat, el centre o l'organisme en el qual tingui la seva destinació la dona guàrdia civil en estat de gestació, amb l'informe previ dels serveis mèdics de l'Institut, pot:

- a) Eximir-la de l'acompliment de les comeses que posin en risc l'embaràs.
- b) Assignar-li comeses diferents, que no siguin incompatibles amb el seu estat.
- c) Assignar-li, si la destinació ho permet, un lloc orgànic diferent del que estigui ocupant.

Aquestes determinacions, que no suposen per a la gestant la pèrdua de destinació, queden sense efecte en concloure l'embaràs.

2. Les mateixes decisions poden ser adoptades, preventivament, a petició de la interessada i sense necessitat de prescripció facultativa, quan hi hagi una causa urgent per fer-ho.

**Article 32. Temps de permanència.**

1. Amb caràcter general, el temps mínim de permanència a les destinacions és de dos anys per als assignats amb caràcter voluntari i d'un any per als assignats amb caràcter forçós. Tanmateix, en les resolucions d'anunci de les vacants es poden determinar terminis diferents per necessitats del servei o per raons inherents a la gestió del personal, sense que, en cap cas, els terminis esmentats puguin ser superiors a cinc anys.

2. El ministre de l'Interior, el secretari d'Estat de Seguretat i el director general de la Guàrdia Civil, en l'àmbit de les competències que a cada un els assigna l'article 20 d'aquest Reglament, poden establir, per a determinades destinacions, terminis màxims de permanència, entre deu i quinze anys, excepte per al personal de les escales facultativa superior i facultativa tècnica, que no tenen limitació. Aquests terminis han de quedar expressats en les resolucions d'anunci de les vacants i assignació de les destinacions.

3. Els terminis de permanència es computen des del moment en què sigui efectiva la destinació. No es comptabilitzen a aquests efectes els períodes de llicència per a assumptes propis ni els dedicats a la realització de cursos de durada superior a un mes, llevat que l'assistència als cursos sigui obligatòria.

4. En els casos que preveu l'article 44, apartat 2, d'aquest Reglament, els temps mínims de permanència es computen des de la data de la destinació que va donar origen al dret preferent.

**Article 33. Exempció del termini de permanència mínima.**

1. Els qui no tinguin complert el termini de permanència mínima en la destinació que ocupin, poden sol·licitar les vacants anunciades:

- a) En segona convocatòria, llevat que la destinació que tingui adjudicada ho sigui per raó de títol, cas en què només es poden sol·licitar les vacants anunciades en segona convocatòria per a les quals s'exigeixi la mateixa titulació.
- b) Per creació d'una unitat, un centre o un organisme.
- c) Per acabament d'un curs d'especialització, per a vacants anunciades per a l'especialitat corresponent.

2. També estan exempts del termini de mínima permanència els afectats per dissolució o reorganització d'unitats, o reducció de dotacions del catàleg, a partir de la data de la resolució que ho acordi.

**SECCIÓ 2a COMISSIONS DE SERVEI****Article 34. Concepte.**

1. S'entén per comissió de servei l'acompliment de comeses que, per necessitats del servei i amb caràcter temporal, s'ordeni a un membre de la Guàrdia Civil, amb absència de la seva destinació, si en té, però sense cessar-ne. El temps de durada de les comissions de servei, si s'escau, es computa com a permanència en la destinació.

2. La durada màxima de qualsevol comissió de servei és d'un any.

**Article 35. Causes.**

1. Es pot disposar una comissió de servei per les causes següents:

- a) L'ocupació d'un lloc vacant que, per la seva importància o les seves característiques, hagi d'estar permanentment cobert, perquè no té assignat un titular o perquè aquest estigui absent per qualsevol causa durant un temps superior a tres mesos.
- b) L'acompliment de comeses per a les quals l'interessat és particularment apte.

2. Les autoritats i els comandaments competents poden designar els qui hagin d'exercir qualsevol comissió de servei d'entre els qui compleixin les condicions necessàries d'idoneïtat o aptitud. De la mateixa manera, poden revocar la designació i disposar el final de la comissió.

**Article 36. Competència.**

1. Les comissions de servei que donen lloc a indemnització es regeixen per la seva normativa específica.
2. Estan facultats per designar les comissions de servei que no donen lloc a indemnització les autoritats i els comandaments que tinguin competència comuna sobre la unitat a la qual pertanyi el comissionat i aquella on hagi d'exercir la comissió.

**Article 37. Comissions de servei del personal en situació de reserva.**

1. El personal en situació de reserva, amb destinació o sense, pot exercir comissions de servei per la causa que preveu l'article 35.1.b) d'aquest Reglament.

2. Estan facultats per designar comissions de servei que no donen lloc a indemnització, respecte al personal destinat, les autoritats i els comandaments esmentats a l'apartat 2 de l'article anterior. La durada de la comissió està limitada, si s'escau, pel temps d'assignació de la destinació, d'acord amb l'article 45.4 d'aquest Reglament.

3. Correspon al ministre de l'Interior designar comissions del personal sense destinació.

**SECCIÓ 3a SUBSTITUCIONS EN EL COMANDAMENT****Article 38. Substitucions en el comandament.**

1. En absència del titular d'una destinació o un càrrec, ocupa el comandament, amb caràcter interí o accidental, el guàrdia civil que tingui l'ocupació més alta que li estigui subordinat; si hi ha igualtat d'ocupació, l'ocupa el de més antiguitat; entre els que tinguin la mateixa, el que hagi ingressat abans al servei, i si persisteix la igualtat, el de més edat. Quan es disposi així, per ocupar comandament és condició necessària tenir

una aptitud o especialitat determinada, o pertànyer a una escala.

Els guàrdies civils en situació de reserva poden fer substitucions de comandament, sempre que aquest es refereixi a destinacions susceptibles de ser ocupades per aquells, d'acord amb l'article 45.1 d'aquest Reglament.

2. La successió en el càrrec té caràcter interí quan la cessació del titular sigui definitiva. En un altre cas, és accidental.

3. La successió en el comandament tant amb caràcter interí com accidental comporta l'assumpció de les funcions del càrrec o lloc corresponent.

4. El nomenament dels comandaments interins o accidentals, l'efectua de manera expressa i per escrit, per a cada cas, el superior jeràrquic immediat del comandament substituït.

## CAPÍTOL IV

### Revocació i cessació

Article 39. *Revocació i cessació de les destinacions.*

1. El ministre de l'Interior, el secretari d'Estat de Seguretat i el director general de la Guàrdia Civil poden revocar lliurement les destinacions de lliure designació que hagin assignat.

2. Amb l'expedient sumari previ amb audiència de l'interessat, el director general de la Guàrdia Civil pot acordar la cessació de qualsevol membre de la Guàrdia Civil en la seva destinació, quan aquesta hagi estat assignada per concurs de mèrits o per antiguitat.

3. Les resolucions adoptades d'acord amb els dos apartats anteriors s'han de notificar als interessats.

4. Els caps d'unitat, centre o organisme poden proposar la cessació en la destinació de qualsevol subordinat per falta d'idoneïtat en l'acompliment de les cometes pròpies de la seva destinació, i s'ha d'elevat per la via reglamentària a l'autoritat que la va conferir un informe raonat de les causes que motiven la proposta de cessació.

Article 40. *Cessament en la destinació per necessitats del servei.*

La competència per acordar la cessació en la destinació per necessitats del servei correspon al ministre de l'Interior. Abans d'adoptar la resolució corresponent s'ha de tramitar un expedient sumari amb audiència de l'interessat.

Les resolucions de cessació en la destinació per necessitats del servei s'han de notificar als interessats.

Article 41. *Cessament en la destinació perquè s'ha passat a la situació de suspens de funcions.*

1. El ministre de l'Interior pot determinar la cessació en la destinació dels membres de la Guàrdia Civil que han passat a la situació de suspens de funcions a causa de processament, inculpació o adopció d'alguna mesura cautelar com a conseqüència d'un procediment penal o per la incoació d'un expedient governatiu.

Les resolucions sobre cessació en la destinació s'han de notificar als interessats.

2. Si el procediment judicial determinant del pas a suspensió de funcions conclou per sentència absoluta o sobreseïment, o l'expedient governatiu finalitza sense declaració de responsabilitat, l'interessat pot ser reposat en la destinació en què va cessar si convé al seu dret. A aquests efectes, quan es rebí el testimoni de la resolució judicial ferma o un cop sigui ferma la resolució de l'expedient governatiu, s'ha d'oír l'interessat perquè manifesti la seva decisió.

Article 42. *Altres motius de cessació en la destinació.*

1. Se cessa en la destinació quan concorri alguna de les causes següents:

a) Adjudicació d'una altra destinació.

b) Per dissolució o reorganització d'unitats, o reducció de dotacions del catàleg.  
L'excés de personal que resulti per reducció de dotacions del catàleg es determina entre els components de la unitat que faci menys temps que hi estan destinats. Si hi ha coincidència, es resol a favor del de més antiguitat.

c) Compliment del temps màxim de permanència establert.

d) Pas a qualsevol de les situacions administratives de serveis especials, excedència voluntària, reserva o suspensió de feina, excepte quan el pas a aquesta última situació sigui per sanció disciplinària per un període igual o inferior a sis mesos.

e) Haver deixat de complir els requisits exigits per a l'assignació de la destinació o no complir les condicions exigides per a la seva adjudicació. Si el motiu és l'ascens o l'atribució d'una ocupació diferent per ingrés en una altra escala, es pot disposar que l'interessat continuï en la seva destinació fins que se li n'assigni una altra.

f) Ser designat per a la realització de cursos de perfeccionament o d'altres estudis professionals que tinguin una durada de present de manera ininterrompuda superior a dotze mesos.

La realització de cursos per canviar d'escala o per accedir a una altra escala per promoció interna no comporta, en cap cas, la cessació en la destinació.

g) Imposició de condemna per sentència ferma, que impossibiliti per exercir les funcions pròpies de la destinació que s'ocupa.

h) Per iniciació de l'expedient per determinar si existeix insuficiència de condicions psicofísiques, d'acord amb el que preveu l'article 97 de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, de règim del personal del cos de la Guàrdia Civil.

i) Haver estat sancionat disciplinàriament amb pèrdua de destinació.

j) Resultar afectat per alguna limitació que sigui incompatible amb la destinació que s'ocupa.

2. La competència per acordar la cessació en la destinació per les causes expressades a l'apartat anterior correspon al director general de la Guàrdia Civil, llevat que la destinació hagi estat assignada pel ministre de l'Interior o el secretari d'Estat de Seguretat.

Si el motiu de cessació és degut a la causa que preveu el paràgraf g) de l'apartat anterior, la competència és, en tots els casos, del director general de la Guàrdia Civil.

3. Abans d'adoptar la resolució de cessació en els casos que preveu el paràgraf e) de l'apartat 1, a excepció dels que són conseqüència d'un ascens o una atribució d'una nova ocupació per ingrés en una altra escala, s'ha de tramitar un expedient sumari amb audiència de l'interessat.

Article 43. *Publicació.*

1. Totes les resolucions sobre revocació de les destinacions i cessament en aquestes s'han de publicar en el «Butlletí Oficial de la Guàrdia Civil».

2. Amb les excepcions determinades en els articles anteriors, la publicació d'aquestes resolucions substitueix la notificació.

## CAPÍTOL V

### Dret preferent i destinacions del personal en situació de reserva

Article 44. *Drets preferents.*

1. S'entén per dret preferent l'atorgat al personal del cos de la Guàrdia Civil per ocupar vacants de provisió

per antiguitat, sense tenir en compte aquesta circumstància.

2. Té dret preferent per ocupar vacants a la mateixa província en què estigui la unitat, el centre o l'organisme el personal del cos de la Guàrdia Civil que hagi cessat en la seva destinació per les raons següents:

- a) Dissolució o reorganització d'unitats, o reducció de dotacions del catàleg.
- b) Pèrdua, en acte de servei, de l'aptitud psicofísica per a la destinació que ocupa.
- c) Complir l'edat màxima exigida per a determinades destinacions.

3. El ministre de l'Interior, en consideració a la responsabilitat o penositat especial que concorri en determinades destinacions, pot establir, per als qui les ocupen, un dret preferent per a totes o algunes unitats, centres o organismes de la Guàrdia Civil.

4. Si en la petició d'una destinació concorre personal amb diferents drets preferents, l'ordre de prelación en l'assignació és l'indicat, en primer lloc, a l'apartat 2 d'aquest article i per aquest ordre precisament, i a continuació els que el tinguin per raó de l'apartat 3.

Si el dret preferent prové de la mateixa causa, s'aplica el criteri d'ocupació i antiguitat que estableix l'article 24 d'aquest Reglament.

#### Article 45. *Destinacions del personal en situació de reserva.*

1. Els guàrdies civils en situació de reserva poden ocupar només les destinacions que, tenint en compte les necessitats del servei, determini el ministre de l'Interior per a la situació esmentada en la norma sobre classificació de destinacions, d'acord amb el que disposa l'apartat 2 d'aquest article.

Les funcions pròpies d'aquestes destinacions són, amb caràcter general, les de suport i assessorament al comandament, logístiques, tecnicofacultatives i docents.

2. Per la seva forma d'assignació, les destinacions poden ser:

- a) De lliure designació.
- b) De concurs de mèrits.

3. Les destinacions, les assigna amb caràcter voluntari el ministre de l'Interior.

Això no obstant, quan circumstàncies excepcionals de seguretat ciutadana ho requereixin, el ministre de l'Interior pot acordar la destinació per necessitats del servei, sense que, en cap cas, la permanència forçosa en aquesta destinació pugui ser superior a un any.

La resolució per la qual s'adopti l'acord que indica el paràgraf anterior ha de ser motivada i s'ha de notificar a l'interessat.

4. Les destinacions s'assignen, sigui quina sigui l'ocupació, per un temps mínim d'un any i màxim de dos anys per a les ocupacions corresponents a les categories d'oficials generals i oficials i de quatre anys per a la resta de les ocupacions.

Això no obstant, amb caràcter excepcional, el ministre de l'Interior pot prorrogar els temps esmentats.

5. A les destinacions del personal a la reserva, a més del que disposa aquest article, els són aplicables, si s'escau, les normes que conté aquest Reglament.

## CAPÍTOL VI Recursos

#### Article 46. *Fi de la via administrativa.*

1. Contra els actes i les resolucions que s'adoptin en exercici de les competències atribuïdes en aquest

Reglament, els guàrdies civils poden interposar recurs d'alçada, de conformitat amb el que disposa l'article 98 de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, de règim del personal del cos de la Guàrdia Civil.

Contra els actes i les resolucions adoptats pel ministre de l'Interior, que no siguin resolució de recurs d'alçada, es pot interposar recurs de reposició, amb caràcter potestatiu, previ a la via contenciosa administrativa.

2. En els procediments en matèria de destinacions la concessió de les quals s'ha de fer a sol·licitud del personal del cos de la Guàrdia Civil, si no es notifica la decisió en el termini de tres mesos que estableix l'article 18 d'aquest Reglament, es considera desestimada la sol·licitud i queda expedita la via contenciosa administrativa.

#### Disposició adicional primera. *Destinacions exceptuades de l'aplicació d'aquest Reglament.*

Les normes que conté aquest Reglament no són aplicables als casos següents:

a) Destinacions a la Casa de S. M. el Rei, els membres de la qual són nomenats i rellevats d'acord amb el que preveu l'article 65.2 de la Constitució.

b) Nomenaments i cessaments de titulars d'òrgans directius de l'Administració General de l'Estat, compresos en l'article 6, apartats 2.B), 3, 4 i concordants de la Llei 6/1997, de 14 d'abril, d'organització i funcionament de l'Administració General de l'Estat.

#### Disposició adicional segona. *Destinacions del personal de les Forces Armades i de la Guàrdia Civil a la Direcció General de la Guàrdia Civil i al Ministeri de Defensa, respectivament.*

L'anunci de vacants i l'assignació de destinacions del personal de les Forces Armades a la Direcció General de la Guàrdia Civil, així com del personal de la Guàrdia Civil al Ministeri de Defensa, es regeixen per les normes de procediment aprovades conjuntament pels ministres de l'Interior i de Defensa.

#### Disposició adicional tercera. *Destinacions del personal funcionari civil a la Direcció General de la Guàrdia Civil.*

Les destinacions dels funcionaris civils a la Direcció General de la Guàrdia Civil es regeixen per la seva normativa específica.

#### Disposició transitòria primera. *Reconeixement de drets.*

El personal que hagi adquirit algun dret preferent o hagi començat a complir les condicions necessàries per adquirir-lo, d'acord amb les disposicions anteriors a aquest Reglament, el conserva o, si s'escau, el consolida i el pot exercitar de conformitat amb les disposicions esmentades.

#### Disposició transitòria segona. *Preferència en l'assignació de destinacions.*

D'acord amb el que preveu la disposició transitòria primera de la Llei 42/1999, fins al 27 de novembre de 2003, per ocupar vacants de provisió per antiguitat en unitats de comandàncies i subsectors de Trànsit, té preferència el personal que ja estigui destinat a la respectiva comandància o subsector de Trànsit sobre els altres peticionaris, excepte sobre els compresos en l'article 44.2 d'aquest Reglament.