

Per a la resta de les olives senceres, el pes escorregut mínim, expressat en grams, es dedueix multiplicant per 0,5 la capacitat nominal de l'envàs, expressada en ml, i arrodonint el resultat a l'alça a múltiples de 5.

## CAP DE L'ESTAT

**21784** *LLEI 16/2001, de 21 de novembre, per la qual s'estableix un procés extraordinari de consolidació i provisió de places de personal estatutari a les institucions sanitàries de la Seguretat Social dels serveis de salut del sistema nacional de salut. («BOE» 280, de 22-11-2001.)*

JUAN CARLOS I

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegeu i entengueu aquesta Llei.  
Sapigueu: Que les Corts Generals han aprovat la Llei següent i jo la sanciono.

### EXPOSICIÓ DE MOTIUS

L'assistència sanitària constitueix un dels components essencials del sistema de protecció social desenvolupat a Espanya en les últimes dècades. Els poders públics, complint el mandat de l'article 43.2 de la Constitució, han assumit un paper protagonista en la gestió de les prestacions sanitàries que s'ofereixen als ciutadans. Així mateix, el procés de descentralització territorial de l'Estat també ha incidit en la gestió pública de la sanitat, atès que aquesta competència, tal com estableix l'article 148.1 de la Constitució, està actualment transferida a set comunitats autònomes, les quals gestionen actualment l'assistència sanitària de més del 60 per 100 de la població espanyola. D'altra banda, el model d'organització i gestió de la sanitat, configurat entorn del sistema nacional de salut creat per la Llei 14/1986, de 25 d'abril, general de sanitat, s'ha vist sotmès des de la seva creació a un intens procés de creixement i desenvolupament, amb les conseqüències lògiques en l'increment de les necessitats de recursos humans. En efecte, el fort augment, tant quantitatiu com qualitatiu, que han experimentat les prestacions sanitàries del sistema nacional de salut, arran del Reial decret 63/1995, de 20 de gener, sobre ordenació de prestacions sanitàries del sistema nacional de salut, i la inclusió com a població protegida de nous grups d'usuaris, ha requerit que s'incorporin als centres sanitaris un nombre creixent de professionals, tant sanitaris com no sanitaris, sense el concurs dels quals hauria estat impossible mantenir la qualitat i la continuïtat de les prestacions assistencials, així com accedir-hi en condicions d'igualtat efectiva, tal com prescriu la dita Llei 14/1986.

Això no obstant, en nombroses categories de personal i des de fa més d'una dècada, sovint l'accés dels professionals als llocs de treball de la sanitat gestionada de manera pública s'ha fet sense que aquests consolidessin una vinculació de feina estable com a personal estatutari fix en el sistema nacional de salut. Això es deu al fet que ha estat sobre manera difícil compassar la necessitat peremptòria i creixent de dotar el sistema d'efectius professionals, amb les característiques dels

processos de selecció i provisió que preveuen les normes vigents en cada moment, atès que els terminis de tramitació i gestió necessaris per aplicar-los haurien significat, fins a cert punt, la impossibilitat de donar resposta, tant en temps com en qualitat, a les necessitats assistencials dels ciutadans.

Com a conseqüència de les circumstàncies assenyalades, al si de l'Institut Nacional de la Salut, com a entitat gestora de la Seguretat Social responsable de la gestió de les prestacions sanitàries en l'àmbit territorial de les comunitats autònomes que estan pendents de rebre'n el traspàs, així com en els diferents serveis de salut de les comunitats autònomes amb competències transferides, en aquests últims en més o menys grau, segons els casos, s'ha generat un greu problema d'estabilitat en l'ocupació del seu personal estatutari, amb percentatges elevats de les diferents categories de personal que mantenen una vinculació temporal de prestació de serveis. Aquesta alta precarietat en la feina no sols ha de ser entesa com a escassament compatible amb un model eficient de gestió de recursos humans en l'àmbit públic, sinó que a més ocasiona problemes en el manteniment de la continuïtat assistencial i genera incertesa entre els professionals.

Durant els últims anys s'han vist impulsats en el sistema nacional de salut diferents esforços i iniciatives adreçats a modernitzar la selecció i la provisió de places del personal estatutari. Des d'un punt de vista normatiu, aquests han culminat en la Llei 30/1999, de 5 d'octubre, de selecció i provisió de places de personal estatutari dels serveis de salut, que és actualment vigent. Així mateix, durant els últims anys s'han aprovat ofertes públiques d'ocupació, en els diferents àmbits territorials del sistema nacional de salut, de resultats desiguals quant als objectius de selecció i provisió del personal, ja que una part de les convocatòries de proves selectives provinents d'aquestes ofertes van desembocar en processos judicials, alguns dels quals encara romanen oberts, i s'ha incrementat d'aquesta manera la presència del personal temporal en les plantilles del personal estatutari. Cal assenyalar que la solució del problema de la temporalitat del personal, aplicant els procediments selectius i de provisió que estableix la dita Llei 30/1999, requeriria una llarga dilació, la qual cosa és poc compatible amb les expectatives del personal afectat. En aquest sentit s'ha d'esmentar l'interès per resoldre aquest problema, manifestat per les organitzacions sindicals presents en els òrgans de representació dels serveis de salut, del qual és una mostra el pacte de 23 de novembre de 1999, subscrit per l'INSALUD amb totes les organitzacions sindicals representades a la Mesa Sectorial de l'Institut, pel qual es va assumir el compromís de reduir la temporalitat del seu personal a un percentatge que no superés el 3 per 100 de la plantilla.

El marc de gestió dels recursos humans descrit també està afectat pel pròxim traspàs de la gestió de l'Institut Nacional de la Salut a les comunitats autònomes que estan pendents de rebre-la, el qual produeix dos tipus d'efectes. D'una banda significa la conveniència, per raons d'oportunitat, d'intentar resoldre aquest problema i evitar que sigui traslladat a cada una de les comunitats autònomes receptores de les competències sanitàries i que es faci així més complexa una resolució coherent i coordinada per al conjunt del sistema nacional de salut. De l'altra, estimula el desig i les expectatives del personal temporal de l'Institut Nacional de la Salut d'adquirir la vinculació estatutària fixa abans que es produeixi el traspàs. Tot això configura una situació excepcional, no solament per les característiques del problema, sinó per la naturalesa de les possibles solucions per abordar-lo.

L'objecte d'aquesta Llei és posar fi a l'alta temporalitat del personal estatutari de les institucions sanitàries de la Seguretat Social dels serveis de salut i de l'INSALUD. Així mateix, ha estat impulsada per l'acord assolit, per a la consolidació de l'ocupació temporal, entre l'INSALUD i les organitzacions sindicals representades al si de la Mesa Sectorial de Sanitat d'aquesta entitat, el dia 2 d'agost de 2001. Per mitjà d'aquesta Llei, s'habilita un procediment excepcional i extraordinari de consolidació d'ocupació, amb l'objectiu de transformar l'ocupació temporal actual en nomenaments estatutaris fixos. Aquest procés, en la mesura que és extraordinari, s'exhaureix amb la seva mateixa resolució, tal com estableix la doctrina del Tribunal Constitucional, de manera que els procediments selectius dissenyats, i la fase posterior de provisió de llocs de treball lligada a aquests procediments, tenen lloc una única vegada, ja que, un cop conclosos, els sistemes de provisió i selecció ordinaris que s'utilitzin posteriorment s'han d'ajustar al que estableixen tant la Llei 30/1999 com el Reial decret llei 1/1999, sobre selecció i provisió de places de personal estatutari, que la desplega amb rang de reglament.

La necessitat d'aquesta norma, i d'aquí el seu caràcter excepcional, es justifica per diferents motius. Com s'ha assenyalat anteriorment, les proporcions que ha adquirit el personal temporal en el conjunt de les plantilles de molts dels centres sanitaris del sistema nacional de salut constitueixen una dificultat creixent per al seu desenvolupament normal. Per resoldre aquest problema no és suficient la Llei 30/1999 esmentada, atès que amb aquesta es prolongaria la situació uns quants anys més. També s'ha assenyalat que el pròxim traspàs de les competències de gestió sanitària de l'INSALUD a les comunitats autònomes aconsella iniciar una solució abans que es produeixi, perquè d'aquesta manera s'eviti traslladar-los el problema. Precisament, la proximitat d'aquests traspàsos no solament ha estimulat els desigs del personal temporal per veure resolta la seva situació, sinó que a més ha intensificat les pretensions del personal estatutari que té nomenament fix de tenir opció a un concurs de trasllats abans de ser traspassats a la comunitat autònoma corresponent. Aquesta última qüestió és especialment rellevant per fonamentar el contingut d'aquesta Llei, ja que, sent necessari compatibilitzar la consolidació de l'ocupació temporal amb el dret a la mobilitat del personal estatutari que ja és fix, es fa necessari dissenyar els procediments que, amb caràcter nou, siguin capaços d'articular ambdues pretensions sense detriment de la continuïtat i la qualitat assistencial. Per això, a més de pretendre consolidar l'ocupació temporal, aquesta Llei busca fer-ho de manera compatible amb la mobilitat del personal, si bé tractant de no estimular moviments massius de personal, especialment en les categories professionals de personal mèdic i titulats superiors, ja que, si no es fa així, es podria erosionar el funcionament normal dels centres sanitaris, com també el dret dels ciutadans que se'ls garanteixi la continuïtat dels tractaments i de les prestacions que estiguin rebent. També s'ha de destacar que el procés extraordinari de consolidació d'ocupació és obert a totes les categories professionals, independentment del grau de temporalitat que hi hagi dins de les categories, ja que, pel funcionament integrat i interdependent dels centres sanitaris, una proposta de consolidació d'ocupació que només afecti determinades categories de personal pot tenir moltes dificultats en la seva acceptació.

No obstant el marc excepcional i extraordinari dels procediments de selecció i provisió que recull aquesta Llei, hi ha precedents jurídics de naturalesa assimilable.

Per citar-ne els més rellevants, es pot esmentar en primer lloc el cas de la Llei orgànica 11/1983, de 25 d'agost, de reforma universitària, que en la disposició transitòria novena establí les condicions bàsiques per a la realització de proves d'idoneïtat per accedir a les categories de professor titular d'universitat i de professor titular d'escola universitària, procediment que va ser ratificat pel Tribunal Constitucional. El segon exemple que mereix destacar-se és el que correspon a la Llei 1/1993, de 6 d'abril, d'ordenació del sistema sanitari de Castella i Lleó, que en la disposició transitòria quarta establí un procediment excepcional, transitori i per una sola vegada d'accés a la condició de funcionari d'aquesta Comunitat Autònoma. Aquesta última disposició també va ser objecte de recurs d'inconstitucionalitat, el qual va ser desestimat mitjançant la sentència de l'Alt Tribunal d'11 de febrer de 1999. El fonament jurídic tercer d'aquesta sentència va reiterar la doctrina, ja establerta en sentències anteriors —com són les números 27/1991, 151/1992, 60/1994, 185/1994 i 16/1998 de l'Alt Tribunal—, respecte a quines han de ser les condicions que ha de complir una mesura extraordinària com la que es proposa en aquesta Llei, com ara el fet que es tracti d'una mesura excepcional, que es faci únicament una vegada i que aquesta possibilitat estigui prevista en una norma amb rang legal.

El procés de consolidació d'ocupació que regula aquesta Llei consisteix en la realització de convocatòries extraordinàries en cada categoria professional i especialitat de manera independent per cada servei de salut, si bé de manera coordinada i simultània entre elles. Aquestes convocatòries consten d'una fase de selecció, seguida d'una altra de provisió. La fase de selecció, basada en el sistema de concurs oposició, de caràcter centralitzat, on pot concórrer no solament el personal temporal del sistema nacional de salut, sinó qualsevol candidat que compleixi els requisits generals i de titulació establerts en cada convocatòria respectiva. La fase d'oposició, per al personal al qual s'exigeix titulació superior per a l'exercici del lloc, consisteix a elaborar una memòria o exposició escrita, mentre que per a les categories restants es tracta de fer un exercici de caràcter pràctic sobre els procediments més comuns i habituals utilitzats en la categoria professional corresponent. En la fase de concurs es valoren els serveis prestats a les institucions sanitàries de la Seguretat Social del sistema nacional de salut. Atès que es pretén que la consolidació d'ocupació tingui com a referència principal l'àmbit territorial de cada servei de salut, a més de prevenir, en la mesura que sigui possible, que es produeixin desplaçaments massius de professionals entre comunitats autònomes, els serveis prestats en centres del sistema nacional de salut aliens al respectiu servei de salut en la convocatòria del qual es participi tenen una valoració que és de la tercera part de com es computen quan han estat prestats al si de cada un d'aquests. Aquesta valoració diferent dels serveis prestats, com que es fa recíproca entre els diferents serveis de salut, no s'ha d'entendre contrària al principi d'igualtat entre els professionals del sistema nacional de salut.

Una novetat important que estableix aquesta Llei és la creació de la situació d'expectativa de destinació per al personal estatutari, que és la que obtinguin els qui superin la fase de selecció respectiva. La situació d'expectativa de destinació no atorga drets econòmics ni dret a l'ocupació d'una plaça com a personal estatutari a les institucions sanitàries de la Seguretat Social del sistema nacional de salut, però habilita per participar en la fase de provisió que estableix aquesta Llei per

obtenir plaça definitiva com a estatutari fix. Atès que la característica principal de la fase de provisió dissenyada en aquesta Llei és la de permetre obtenir plaça d'estatutari fix al personal que està en expectativa de destinació, també actua com a concurs de trasllats per al personal estatutari fix que hi vulgui participar. S'ha regulat d'aquesta manera a fi de possibilitar la mobilitat del personal que ja és fix i evitar que el procés extraordinari de consolidació d'ocupació pugui lesionar el dret al trasllat que té aquest personal. La provisió de les places es du a terme mitjançant el sistema de concurs i es valoren els serveis prestats a les institucions sanitàries de la Seguretat Social, si bé, igual que en el concurs establert en el sistema de selecció, l'antiguitat acreditada al servei de salut en la convocatòria del qual es participa es valora més favorablement que l'acreditada en altres serveis de salut.

Amb tot, per a les categories i especialitats del grup de titulació A, en què s'exigeix una titulació universitària superior, s'estableix una fase específica de provisió en la qual, a més de valorar-se l'antiguitat per serveis prestats, es computen els mèrits científics, investigadors i de docència postgraduada, així com la realització d'una entrevista que es fa de manera descentralitzada per centres de gestió. Aquesta fase singular de provisió s'ha dissenyat perquè aquestes categories professionals tenen una taxa de temporalitat molt elevada en les plantilles dels centres, per la qual cosa ha estat necessari articular un procediment de provisió que, respectant els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, eviti nombrosos desplaçaments de professionals amb repercussions difícils d'avaluar sobre la continuïtat assistencial i la gestió dels centres. Així mateix, per les circumstàncies especials que afecten la categoria dels facultatius especialistes d'àrea, que en el si de l'INSALUD ha obtingut pronunciaments judicials favorables a la convocatòria d'un concurs de trasllats, la disposició addicional segona d'aquesta Llei estableix per a aquesta categoria un concurs de trasllats independent de les fases de selecció i provisió del procés de consolidació. Per tant, el personal facultatiu especialista d'àrea no solament té la possibilitat de participar en aquest concurs específic de trasllats, sinó que també ho pot fer tant des de les fases de selecció com de provisió establertes en el procés de consolidació d'ocupació. Això no obstant, els barems de valoració de mèrits són diferents, ja que la fase de provisió s'articula principalment com un procediment de consolidació d'ocupació per al personal que estaria en expectativa de destinació, mentre que el concurs de trasllats s'adreça a personal facultatiu especialista d'àrea que ja és fix en el moment de l'entrada en vigor de la Llei.

Per la seva part, l'Institut Social de la Marina, entitat gestora del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar, que té a càrrec seu la gestió de les prestacions sanitàries del col·lectiu comprès al seu camp d'aplicació, per a la qual cosa compta per a la seva pròpia xarxa d'establiments sanitaris, presenta, respecte de les diferents categories de personal estatutari, els mateixos problemes d'estabilitat en l'ocupació i alta taxa de temporalitat. Això fa aconsellable estendre el que preveu aquesta Llei a l'Institut Social de la Marina.

En el cas que, una vegada iniciades i no concloues les fases de selecció i provisió que estableix aquesta Llei, es comencin a efectuar els traspassos de competències sanitàries de l'INSALUD a les comunitats autònomes pendents de rebre-les, la disposició addicional cinquena estableix una comissió de desenvolupament i seguiment, la qual s'ha d'encarregar de dur a terme tots els tràmits necessaris per al desenvolupament i l'acabament de les convocatòries en l'àmbit territorial de les comunitats autònomes que hagin estat transferides.

En aquesta Llei s'estableixen la coordinació i la simultaneïtat necessàries dels processos de consolidació d'ocupació dels diferents serveis de salut, en les fases de selecció i provisió, a fi d'assegurar-ne el desenvolupament harmònic i l'obtenció d'uns resultats coherents amb l'objecte perseguit de consolidar l'ocupació en els serveis de salut respectius.

En aquest sentit, l'article 5 preveu la creació, al si del Consell Interterritorial del sistema nacional de salut, d'una comissió de coordinació específica en la qual participen el Ministeri de Sanitat i Consum i les comunitats autònomes.

Aquesta Llei té caràcter bàsic, llevat de les seves disposicions addicionals segona, onzena, quinzena i final tercera, atès que el seu contingut s'insereix plenament al camp de la coordinació sanitària, d'acord amb el que disposen els articles 70.2, lletra c), i 73 de la Llei general de sanitat. Aquesta figura com una de les matèries sobre les quals l'Estat té competència exclusiva, segons estableix l'article 149.1.16a de la Constitució.

## CAPÍTOL I

### Objecte i principis generals

#### Article 1. *Objecte.*

1. L'objecte d'aquesta Llei és consolidar l'ocupació a través del desenvolupament d'un procés extraordinari de selecció i provisió de places en l'àmbit de les institucions sanitàries de la Seguretat Social del sistema nacional de salut.

Amb aquesta finalitat, s'habiliten els serveis de salut per dur a terme, només una vegada, les convocatòries extraordinàries de consolidació d'ocupació, que comprenen les fases de selecció i provisió. Els òrgans competents dels serveis de salut han de determinar, en el seu àmbit respectiu, les categories i especialitats de personal, de les existents en el moment immediatament anterior a la data de publicació de la convocatòria corresponent, en les quals s'ha de fer el procés de consolidació d'ocupació.

2. Aquesta Llei s'aprova d'acord amb el que preveu l'article 149.1.16a i 18a de la Constitució, per la qual cosa les seves normes formen part de la coordinació general sanitària i són bases del marc estatutari regulador del personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació, llevat de les seves disposicions addicionals segona, onzena, quinzena i final tercera.

3. Als efectes establerts per aquesta Llei, l'Institut Nacional de la Salut té la consideració d'un sol servei de salut.

#### Article 2. *Principis generals.*

La selecció i provisió de places de personal estatutari de les institucions sanitàries de la Seguretat Social dels serveis de salut del sistema nacional de salut que regula aquesta Llei es regeix pels principis generals següents:

- Submissió plena a la llei i al dret de totes les actuacions en els processos selectius i de provisió de places.
- Igualtat, mèrit, capacitat i publicitat en l'accés a la condició de personal estatutari fix.
- Lliure circulació del personal estatutari en el conjunt del sistema nacional de salut.

d) Eficàcia, imparcialitat i agilitat en l'actuació dels tribunals i altres òrgans responsables de la selecció i provisió de places.

e) Participació de les organitzacions sindicals presents en els òrgans de representació legalment establerts, a través de la negociació en el desenvolupament del que preveu aquesta Llei.

f) Adequació dels procediments de selecció, dels seus continguts i proves a les funcions que s'han d'exercir en les places corresponents, inclosa la valoració del coneixement de la llengua oficial diferent del castellà a les comunitats autònomes respectives.

## CAPÍTOL II

### Consolidació d'ocupació: fase de selecció i proves selectives

#### Article 3. Àmbit subjectiu.

1. Per poder participar en el procés extraordinari de consolidació d'ocupació, a què es refereix aquesta Llei, és necessari tenir els requisits següents en la data de publicació de la respectiva convocatòria de cada categoria i especialitat:

a) Tenir la nacionalitat espanyola o la d'algun Estat membre de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu o tenir el dret a la lliure circulació de treballadors d'acord amb el Tractat de la Comunitat Europea.

b) Tenir la titulació exigida en la convocatòria corresponent o estar en condicions d'obtenir-la dins el termini de presentació de sol·licituds.

c) Tenir la capacitat funcional necessària per a l'acompliment de les tasques que derivin del nomenament corresponent.

d) Tenir complerts divuit anys i no excedir l'edat de jubilació forçosa.

e) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol servei de salut o Administració pública en els sis anys anteriors a la convocatòria, ni estar inhabilitat amb caràcter ferm per a l'exercici de funcions públiques ni, si s'escau, per a la professió corresponent.

f) En el cas dels nacionals d'altres estats esmentats en el paràgraf a), no estar inhabilitat, per sanció o pena, per a l'exercici professional o per a l'accés a funcions o serveis públics en un Estat membre, ni haver estat separat per sanció disciplinària d'alguna de les seves administracions o serveis públics en els sis anys anteriors a la convocatòria.

2. En les convocatòries de selecció s'ha de reservar una quota no inferior al 3 per 100 de les places ofertes a cada servei de salut per ser cobertes entre persones amb discapacitat d'un grau igual o superior al 33 per 100, de manera que progressivament s'assoleixi el 2 per 100 dels efectius totals dels serveis de salut convocants, sempre que superin els processos selectius i que, en el moment oportú, acreditin el grau de discapacitat indicat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques i funcions corresponents.

#### Article 4. Fase de selecció.

1. La selecció per accedir a la condició de personal estatutari fix a les institucions sanitàries de la Seguretat

Social dels serveis de salut del sistema nacional de salut s'ha de dur a terme a través de concurs oposició, tal com es defineix en aquesta Llei, amb caràcter excepcional i una única vegada.

1.1 L'oposició consisteix en la realització d'una prova que valori la competència, l'aptitud i la idoneïtat dels aspirants per a l'acompliment de les funcions corresponents.

En cada convocatòria s'ha d'establir la puntuació mínima per superar l'oposició o cada un dels exercicis.

L'oposició pot ser superada per un nombre d'aspirants superior al de places convocades.

1.2 En el concurs, al qual únicament es poden presentar els aspirants que hagin superat l'oposició, es valoren, d'acord amb el barem que estableix l'article 6.3 d'aquesta Llei, els mèrits aportats pels qui superin l'oposició, i serveix, juntament amb la qualificació assolida en l'oposició, per superar la fase de selecció.

2. La superació de la fase de selecció suposa l'adquisició de la situació de personal estatutari en expectativa de destinació. No pot superar la fase de selecció i, per tant, accedir a la situació de personal estatutari en expectativa de destinació, un nombre superior d'aspirants que el de places convocades.

2.1 Als efectes d'aquesta Llei, s'entén per expectativa de destinació la situació en la qual estan els aspirants que han superat el concurs oposició, fins que obtinguin, si s'escau, una destinació definitiva com a conseqüència de la seva participació en la fase de provisió posterior establerta en el capítol III d'aquesta Llei, sense perjudici del que disposen l'apartat 4 d'aquest article i la disposició adicional quarta d'aquesta Llei.

2.2 La situació de personal estatutari en expectativa de destinació no atorga drets econòmics ni dret en l'acompliment d'una plaça com a personal estatutari a les institucions sanitàries dels serveis de salut del sistema nacional de salut fins que no s'hagi obtingut plaça definitiva com a estatutari fix mitjançant la participació i l'obtenció d'aquesta en la fase de provisió que preveu el capítol III d'aquesta Llei, sense perjudici del que disposen l'apartat 4 d'aquest article i la disposició adicional quarta d'aquesta Llei.

2.3 Els qui com a conseqüència de la seva participació en la fase de selecció corresponent a més d'una categoria professional, o si s'escau especialitat, accedeixin a la situació de personal estatutari en expectativa de destinació en més d'una categoria o especialitat, poden participar únicament en la fase de provisió de places que estableix el capítol III d'aquesta Llei en una sola categoria o especialitat, sense perjudici del que disposen l'apartat 4 d'aquest article i la disposició adicional quarta d'aquesta Llei.

3. El personal que hagi superat la fase de selecció i accedeixi a la situació d'expectativa de destinació, i tingui anteriorment la condició d'estatutari temporal i estigui exercint una plaça a les institucions sanitàries de la Seguretat Social, ha de continuar ocupant aquella plaça amb les condicions previstes en la mateixa plaça, sense perjudici que si s'escau en pugui obtenir una altra de definitiva com a resultat de la seva participació en la fase de provisió que estableix el capítol III d'aquesta Llei.

4. El personal amb nomenament estatutari fix a les institucions sanitàries de la Seguretat Social dels serveis de salut del sistema nacional de salut que hagi obtingut la situació d'expectativa de destinació en la mateixa categoria o en una altra de diferent, ha de continuar exercint provisionalment la plaça que ocupa fins que obtingui

definitivament la nova per mitjà de la fase de provisió que estableix el capítol III d'aquesta Llei, sense perjudici del que disposa la legislació sobre incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques. En el cas que com a conseqüència de la seva participació en la dita fase de provisió no obtingui la plaça corresponent, queda en la situació de servei actiu en la plaça que tenia amb caràcter fix i en excedència voluntària per incompatibilitat en la categoria o especialitat adquirida en expectativa de destinació, si aquesta última és de diferent categoria o especialitat a la que té com a personal estatutari fix.

#### Article 5. *Coordinació de la fase de selecció.*

1. La fase de selecció dels processos extraordinaris de consolidació d'ocupació que estableix l'article 4 d'aquesta Llei ha de ser convocada i duta a terme de manera independent per cada servei de salut, en l'àmbit de les seves competències respectives. Això no obstant, les diferents convocatòries dels serveis de salut corresponents a la mateixa categoria o especialitat de personal s'han de desenvolupar entre si de manera coordinada i simultània.

2. Als efectes del que estableixen el paràgraf anterior i la fase de provisió establerta en el capítol III d'aquesta Llei, es crea una comissió de coordinació específica per a aquest procés al si del Consell Interterritorial del sistema nacional de salut, amb participació del Ministeri de Sanitat i Consum i, almenys, les comunitats autònomes amb competències de gestió sanitària transferides que apliquin aquesta Llei.

#### Article 6. *Contingut i barems de la fase de selecció.*

1. Per concórrer a la fase de selecció de les convocatòries extraordinàries de consolidació d'ocupació cal tenir els requisits que estableix l'article 3.1 d'aquesta Llei.

2. Per a les categories professionals i especialitats incloses al grup de titulació A, per a les quals és necessari tenir titulació universitària de grau superior, l'oposició de la fase de selecció comprèn la realització d'un exercici, que consisteix en la redacció d'una memòria amb els continguts següents: anàlisi detallada de les funcions que s'han d'exercir en la categoria o especialitat a la qual s'opta, determinació dels coneixements i els mitjans necessaris per aconseguir-les, nivell de responsabilitat, així com la importància que les funcions que s'han d'exercir tenen en l'organització. En la resta de categories de personal, l'exercici ha de versar sobre els procediments pràctics més comuns i habituals utilitzats en la categoria professional corresponent.

La puntuació màxima que s'adjudica en la fase d'oposició és de 100 punts.

3. El concurs de la fase de selecció es valora d'acord amb el barem següent:

3.1 Experiència professional obtinguda en l'exercici de llocs de treball de les organitzacions corresponents com a personal estatutari:

3.1.1 Pels serveis prestats, en qualsevol moment, a les institucions sanitàries de la Seguretat Social del servei de salut en la convocatòria del qual es participa:

a) En la mateixa categoria professional i, si s'escau, especialitat a la qual es concursa amb nomenament fix o temporal: 0,3 punts per mes treballat.

b) En categories del model tradicional, de quota, de zona o d'urgència, del mateix grup de titulació i, si s'escau, mateixa especialitat que la categoria en la qual es concursa amb nomenament fix o temporal: 0,225 punts per mes treballat.

c) En diferent categoria professional i, si s'escau, especialitat d'aquella en la qual es concursa amb nomenament fix: 0,15 punts per mes treballat.

d) En el model tradicional, de quota, de zona o d'urgència, en diferent categoria i, si s'escau, especialitat d'aquella en la qual es concursa amb nomenament fix: 0,113 punts per mes treballat.

3.1.2 Pels serveis prestats a les institucions sanitàries de la Seguretat Social de serveis de salut diferents d'aquells en la convocatòria dels quals es participa:

a) En la mateixa categoria professional i, si s'escau, especialitat que aquella en la qual es concursa amb nomenament fix o temporal: 0,1 punts per mes treballat.

b) En categories del model tradicional, de quota, de zona o d'urgència, del mateix grup de titulació i, si s'escau, mateixa especialitat que la categoria en la qual es concursa amb nomenament fix o temporal: 0,075 punts per mes treballat.

c) En diferent categoria professional i, si s'escau, especialitat d'aquella en la qual es concursa amb nomenament fix: 0,05 punts per mes treballat.

d) En el model tradicional, de quota, de zona o d'urgència, en diferent categoria i, si s'escau, especialitat d'aquella en la qual es concursa amb nomenament fix: 0,038 punts per mes treballat.

La màxima puntuació que es pot obtenir per experiència professional és de 45 punts.

3.2 La formació es valora de la manera següent:

3.2.1 Per a les categories professionals del grup de titulació A:

a) Aspirants que, per obtenir el títol d'especialista, hagin acomplert el període complet com a metge, farmacèutic, químic, biòleg o radiofísic hospitalari intern resident del programa MIR, FIR, QUIR, BIR, RHIR o bé un període equivalent —a Espanya o a l'Espai Econòmic Europeu— de formació teòrica i pràctica, a temps complet en un centre hospitalari i universitari, o en organismes competents o sota el seu control, participant en la totalitat de les activitats i responsabilitats mèdiques del servei on s'imparteixi la formació, incloses les guàrdies i havent obtingut a canvi la remuneració apropiada, tot això de conformitat amb la Directiva 93/16/CEE, de 5 d'abril: 16 punts.

b) Aspirants que per obtenir el títol d'especialista hagin acomplert un període de formació com a metge resident, d'acord amb la normativa anterior al Reial decret 127/1984, d'almenys dos anys de pràctica supervisada, aprofundint en els aspectes teòrics i pràctics de l'àrea corresponent a la seva especialitat, després d'haver superat el període necessari de com a mínim un any com a metge intern en rotació pels serveis clínics bàsics: 2 punts.

c) Aspirants que per obtenir el títol de medicina de família i comunitària hagin acomplert el període de formació que estableix el Reial decret 264/1989, aprofundint en els aspectes teòrics i pràctics de l'àrea corresponent a la seva especialitat, després d'haver-lo superat: 2 punts.

d) Aspirants que hagin accedit al títol d'especialista en radiofísica hospitalària per les vies transitòries d'accés a aquest títol que preveu el Reial decret 220/1997, pel

qual es crea i es regula l'obtenció del títol de radiofísica hospitalària: 2 punts.

En els apartats a), b), c) i d) anteriors només es pot valorar una única modalitat d'obtenció de l'especialitat.

e) Per tesi doctoral, així com per treballs científics i de recerca directament relacionats amb l'especialitat es pot obtenir fins a 10 punts com a màxim.

f) Per docència postgraduada impartida en l'especialitat a la qual es concursa en centres acreditats per a la docència, 0,5 punts per cada any, fins a 5 punts com a màxim.

3.2.2 Per a la resta de les categories professionals dels grups B, C, D i E es valora la formació contínua o continuada fins a 5 punts com a màxim en la forma que es determini en les convocatòries corresponents.

4. En cas d'empat en la puntuació total obtinguda en el concurs oposició, es resol a favor del concursant que acrediti més temps total de serveis prestats a les institucions sanitàries de la Seguretat Social dels serveis de salut. Si persisteix l'empat, es resol a favor de la millor puntuació en els apartats 3.1.1 i 3.1.2 d'aquest article i pel seu ordre.

### CAPÍTOL III

#### Fase de provisió del procés de consolidació d'ocupació

##### Article 7. Àmbit subjectiu de la fase de provisió.

1. Amb caràcter extraordinari i una única vegada, els serveis de salut del sistema nacional de salut han de dur a terme la fase de provisió de places amb les característiques que estableix aquest capítol III, i les convocatòries s'han de fer per a cada categoria i especialitat.

2. La fase de provisió que estableix el capítol III d'aquesta llei, l'ha de desenvolupar de manera independent cada servei de salut, en l'àmbit de les seves competències respectives, de manera coordinada entre ells.

3. Han de participar obligatòriament en la fase de provisió a la qual es refereix aquesta llei els candidats següents:

a) El personal que, com a conseqüència del procés de consolidació d'ocupació, hagi obtingut la situació de personal estatutari en expectativa de destinació que regula l'article 4.2 d'aquesta llei. El personal que estigui en aquesta situació i no participi en la fase de provisió perd els seus drets, no se li pot adjudicar cap plaça i perd la situació de personal estatutari en expectativa de destinació.

b) El personal que estigui en situació de reingrés provisional ha de participar obligatòriament en la convocatòria corresponent de l'àmbit territorial del servei de salut on presta serveis. Si qui exerceixi la plaça amb destinació provisional no l'obté en la fase de provisió, havent sol·licitat totes les convocades en la seva categoria, modalitat i àrea de salut, pot optar per obtenir una nova destinació provisional en alguna de les places que resultin vacants com a conseqüència de la resolució de la fase de provisió o passar novament a la situació d'excedència voluntària. El reingressat provisional que no participi en aquesta fase, o no obtingui plaça i no hagi sol·licitat totes les de la seva categoria, modalitat i àrea de salut, ha de ser declarat d'ofici en situació d'excedència voluntària.

4. Poden participar voluntàriament en la fase de provisió a la qual es refereix el capítol III d'aquesta llei els candidats següents:

a) El personal estatutari amb nomenament fix, en la mateixa categoria i especialitat que es convoqui, i que estigui exercint o tingui plaça reservada a les institucions sanitàries de la Seguretat Social, siguin quines siguin les administracions públiques de les quals aquella depèn i sigui quina sigui la data en la qual n'hagi pres possessió.

b) El personal en situació diferent de la d'actiu i que no tingui reserva de plaça, sempre que compleixi els requisits legals i reglamentaris per incorporar-se al servei actiu l'últim dia de presentació de sol·licituds de la convocatòria respectiva, sense que li sigui exigible cap termini de permanència en la situació esmentada.

5. Les destinacions obtingudes com a conseqüència de la participació en la fase de provisió són irrenunciables.

6. Als efectes d'aquesta llei, es considera un únic centre de gestió el conjunt de centres sanitaris inclosos en una mateixa àrea de salut d'atenció especialitzada o d'atenció primària, tal com es defineixen a l'article 56 de la llei 14/1986, general de sanitat. Els centres sanitaris que no estiguin incorporats a una àrea de salut determinada, o que ho estiguin i disposin d'un òrgan de direcció propi diferent, si s'escau, de l'àrea de salut corresponent, també tenen la consideració de centres de gestió únicament als efectes d'aquesta llei.

##### Article 8. Fase de provisió per a les categories i especialitats del grup de titulació A.

1. D'acord amb el que estableix l'article 7.3, tot el personal de les categories i especialitats del grup de titulació A que estigui en expectativa de destinació ha de participar obligatòriament en la fase de provisió que estableix aquest article.

2. Les convocatòries d'aquesta fase de provisió s'han de dur a terme de manera centralitzada en cada àmbit territorial, si bé l'entrevista a què es refereix l'apartat 5 d'aquest article s'ha de fer de manera simultània per categoria i, si s'escau, especialitat i en cada centre de gestió.

3. Amb independència que en les sol·licituds es pugui consignar més d'un centre de gestió, els candidats poden concórrer únicament a l'entrevista en un d'aquests i, en cas que no s'hi presentin o que concorrin en diferents centres de gestió a més d'una, perden els seus drets, de conformitat amb el que estableix l'article 7.3.a).

4. En cap cas no es pot assignar un nombre superior de places que vacants convocades.

5. A més de l'acreditació i la valoració dels mèrits per serveis prestats, l'activitat científica i investigadora duta a terme, així com la impartició de docència postgraduada, la fase de provisió consta de la realització i la qualificació d'una entrevista per avaluar els diferents nivells de complexitat en els quals poden exercir les seves funcions.

6. Finalitzades les entrevistes, el Tribunal Central que preveu l'article 12 d'aquesta llei ha de publicar el llistat amb les puntuacions obtingudes, que s'han d'aplicar per obtenir plaça en els centres de gestió corresponents definits en les respectives convocatòries dels serveis de salut.

## Article 9. *Barem de la fase de provisió.*

Les convocatòries que estableix aquesta llei que es facin per al desenvolupament de la fase de provisió de places s'han d'ajustar als barems de valoració de mèrits següents:

1. Places de les categories i especialitats del grup de titulació A:

1.1 La valoració de l'entrevista es qualifica amb 30 punts com a màxim.

1.2 La valoració de l'experiència professional en les organitzacions corresponents, com a personal estatutari amb nomenament fix o temporal, s'ha d'ajustar al barem següent:

1.2.1 Pels serveis prestats, en qualsevol moment, a les institucions sanitàries de la Seguretat Social del servei de salut en la convocatòria del qual es participa:

a) En la mateixa categoria professional i, si s'escau, especialitat en la qual es concursa: 0,6 punts per mes treballat.

b) En categories del model tradicional, de quota, de zona o d'urgència, del mateix grup de titulació i, si s'escau, mateixa especialitat que la categoria en la qual es concursa: 0,45 punts per mes treballat.

c) En diferent categoria professional i, si s'escau, especialitat d'aquella en la qual es concursa: 0,3 punts per mes treballat.

d) En el model tradicional, de quota, de zona o d'urgència, en diferent categoria i, si s'escau, especialitat d'aquella en la qual es concursa: 0,225 punts per mes treballat.

1.2.2 Pels serveis prestats, en qualsevol moment, a les institucions sanitàries de la Seguretat Social d'altres serveis de salut diferents d'aquell en la convocatòria del qual es participa:

a) En la mateixa categoria professional i, si s'escau, especialitat que aquella en la qual es concursa: 0,2 punts per mes treballat.

b) En categories del model tradicional de quota o de zona o d'urgència, del mateix grup de titulació i, si s'escau, mateixa especialitat que la categoria en la qual es concursa: 0,15 punts per mes treballat.

c) En diferent categoria professional i, si s'escau, especialitat d'aquella en la qual es concursa: 0,1 punts per mes treballat.

d) En el model tradicional de quota, de zona o d'urgència, en diferent categoria i, si s'escau, especialitat d'aquella en la qual es concursa: 0,075 punts per mes treballat.

El còmput màxim d'antiguitat per serveis prestats és de 55 punts.

1.3 Altres mèrits:

a) Per tesi doctoral, així com per treballs científics i de recerca directament relacionats amb la categoria o especialitat, es pot obtenir fins a 10 punts com a màxim.

b) Per docència postgraduada impartida en centres acreditats per a la docència, 0,5 punts per cada any, fins a 5 punts com a màxim.

2. Places per a les altres categories dels grups de titulació B, C, D i E:

2.1 Per tenir, en la data de publicació de la convocatòria de provisió, nomenament estatutari fix a les

institucions sanitàries de la Seguretat Social en la mateixa categoria o, si s'escau, especialitat que aquella en la qual es concursa:

a) Al servei de salut en la convocatòria del qual es participa: 60 punts.

b) Als serveis de salut diferents del convocant en el qual es participa: 20 punts.

2.2 La valoració de l'experiència professional a les organitzacions corresponents, com a personal estatutari amb nomenament fix o temporal, s'ha d'ajustar al barem següent:

2.2.1 Pels serveis prestats, en qualsevol moment, a les institucions sanitàries de la Seguretat Social del servei de salut en la convocatòria del qual es participa:

a) En la mateixa categoria professional i, si s'escau, especialitat que aquella en la qual es concursa: 0,3 punts per mes treballat.

b) En les categories del model tradicional de quota o de zona o d'urgència, del mateix grup de titulació i, si s'escau, mateixa especialitat que la categoria en la qual es concursa: 0,225 punts per mes treballat.

c) En diferent categoria professional i, si s'escau, especialitat d'aquella en la qual es concursa: 0,15 punts per mes treballat.

d) En el model tradicional de quota o de zona o d'urgència, en diferent categoria professional i, si s'escau, especialitat d'aquella en la qual es concursa: 0,113 punts per mes treballat.

2.2.2 Pels serveis prestats a les institucions sanitàries de la Seguretat Social dels serveis de salut diferents d'aquell en la convocatòria del qual es participa:

a) En la mateixa categoria professional i, si s'escau, especialitat que aquella en la qual es concursa: 0,1 punts per mes treballat.

b) En la categoria del model tradicional de quota, de zona o d'urgència, en la mateixa categoria professional i, si s'escau, especialitat que aquella en la qual es concursa: 0,075 punts per mes treballat.

c) En diferent categoria professional i, si s'escau, especialitat d'aquella en la qual es concursa: 0,05 punts per mes treballat.

d) En la categoria del model tradicional de quota, de zona o d'urgència, en diferent categoria i, si s'escau, especialitat d'aquella en la qual es concursa: 0,038 punts per mes treballat.

El còmput màxim d'antiguitat per serveis prestats per l'apartat 2.2 és de 60 punts. La puntuació obtinguda a l'apartat 2.2 es pot acumular, si s'escau, a l'aconseguida en l'apartat 2.1 d'aquest article.

3. En cas d'empat en la puntuació total obtinguda en el concurs, es resol a favor del concursant que acrediti més temps total de serveis prestats a les institucions sanitàries de la Seguretat Social dels serveis de salut. Si persisteix l'empat, es resol a favor de la millor puntuació obtinguda en els apartats 1.2 o 2.2 d'aquest article, segons la categoria en la qual es participi, i pel seu ordre.

## Article 10. *Sol·licitud de places per a les categories dels grups de titulació B, C, D i E.*

1. Una vegada valorats els mèrits acreditats pels participants en la fase de provisió, d'acord amb el barem de l'article 9 d'aquesta llei, els interessats procedents de la situació d'expectativa de destinació han de sol·licitar, per ordre de preferència, totes les places ofertes

en la convocatòria de provisió corresponent. En el cas de no sol·licitar totes les places esmentades, passen a la situació d'excedència voluntària, sense que es procedeixi a valorar la seva sol·licitud en la fase de provisió corresponent.

2. El personal amb nomenament estatutari fix que participi en la fase de provisió, i que no estigui en la situació d'expectativa de destinació, pot sol·licitar la plaça o les places que consideri convenient, sense que tingui obligació de demanar-ne un nombre determinat.

## CAPÍTOL IV

### Convocatòries i tribunals

#### Article 11. *Convocatòries.*

1. Les convocatòries del procés extraordinari de consolidació d'ocupació en les fases de selecció i provisió s'han de fer en cada àmbit territorial amb caràcter centralitzat, llevat de la valoració de l'entrevista en la fase de provisió per a les categories del grup de titulació A, que l'ha de fer de manera descentralitzada cada centre de gestió.

2. Les convocatòries que han de regir els processos s'han d'aprovar, en l'àmbit territorial respectiu, per ordre del Ministeri de Sanitat i Consum o per disposició de l'òrgan competent de la comunitat autònoma, i s'han de publicar en el butlletí o diari oficial corresponent. Aquestes convocatòries han de determinar, en la fase de selecció, els requisits i les condicions que han de complir els aspirants, el nombre i les característiques de les places convocades, els terminis de presentació d'instàncies, la composició dels tribunals i les mesures de coordinació del desenvolupament de les proves, adreçades a assegurar la realització simultània dels exercicis en els diferents àmbits territorials en termes d'igualtat, així com la forma en què s'ha de dur a terme la fase de provisió. Així mateix, les convocatòries han d'establir el procediment per adjudicar les places que quedin a resultes, excepte per a les categories del grup de titulació A, en què cal atènyer-se al que disposa la disposició addicional vuitena.

#### Article 12. *Tribunals.*

1. Per a la fase de selecció de cada categoria o, si s'escau, especialitat, s'han de constituir un Tribunal Central i les comissions delegades dels tribunals de suport en l'àmbit territorial que es determini en la convocatòria respectiva.

2. En les convocatòries de les categories del grup de titulació A, el Tribunal Central és l'encarregat de vetllar pel funcionament adequat de tot el procés i impulsar-lo en les fases de selecció i provisió. En la fase de provisió, la valoració de l'entrevista l'ha de dur a terme el centre de gestió, i s'han de constituir les comissions delegades de selecció dels tribunals de suport corresponents a aquest efecte, que han d'elevat al Tribunal Central les propostes de puntuació atribuïdes a les entrevistes efectuades.

**Disposició addicional primera.** *Participació de les comunitats autònomes amb competències d'assistència sanitària de la Seguretat Social transferida.*

Les comunitats autònomes que abans de l'entrada en vigor d'aquesta Llei tinguin transferides les competències de gestió de l'assistència sanitària de la Seguretat Social es poden acollir al que disposa la mateixa Llei si ho consideren convenient a les seves necessitats.

**Disposició addicional segona.** *Concurs de trasllat específic per a facultatius especialistes d'àrea a l'Institut Nacional de la Salut.*

1. Amb independència dels processos de selecció i provisió a què es refereixen els capítols II i III d'aquesta Llei, en l'àmbit de l'Institut Nacional de la Salut s'estableix un concurs de trasllat voluntari per al personal facultatiu especialista d'àrea que, en la data d'expiració del termini de presentació de sol·licituds de la convocatòria d'aquest concurs, presti serveis com a personal estatutari fix o en alguna de les situacions que preveuen els apartats a) i b) del número 4 de l'article 7.

2. Això no obstant, ha de participar obligatòriament en la convocatòria corresponent el personal que estigui en situació de reingrés provisional. Si qui exerceixi la plaça amb destinació provisional no l'obté en aquest concurs, havent sol·licitat totes les convocades en la seva categoria, modalitat i àrea de salut, pot optar per obtenir una nova destinació provisional en alguna de les places que resultin vacants com a conseqüència de la resolució del concurs o passar novament a la situació d'excedència voluntària. El reingressat provisional que no participi en aquest concurs o no obtingui plaça i no hagi sol·licitat totes les de la seva categoria, modalitat i àrea de salut ha de ser declarat d'ofici en situació d'excedència voluntària.

3. La convocatòria d'aquest concurs ha de determinar el nombre de places ofertes per especialitat i centre de gestió.

4. El barem que s'aplica en aquest concurs de trasllat ha de valorar, exclusivament, els serveis prestats a les institucions sanitàries de la Seguretat Social dels serveis de salut com a personal estatutari amb nomenament fix o temporal en la mateixa categoria professional i especialitat que aquella en la qual es concursa; s'atorguen 0,6 punts per mes treballat. L'adjudicació de les places convocades s'ha de fer d'acord amb la puntuació obtinguda i s'ha de produir abans que es publiquin les convocatòries corresponents a la fase de provisió que estableix l'article 8 d'aquesta Llei.

5. Les places convocades i no adjudicades, així com les que resultin vacants com a conseqüència d'aquest concurs de trasllat, i després de l'adjudicació de les resultes, s'acumulen a les convocades en la fase de provisió que estableix l'article 8 d'aquesta Llei.

6. En tot cas, la presa de possessió dels adjudicataris d'aquest concurs de trasllat s'ha de fer necessàriament de manera simultània a la dels qui accedeixin a les places com a conseqüència de la seva participació en el procés extraordinari de consolidació d'ocupació que estableixen els capítols II i III d'aquesta Llei.

**Disposició addicional tercera.** *Participació en el procés dels caps de departament, de servei o de secció amb accés a la categoria anterior a l'entrada en vigor de l'Ordre del Ministeri de Sanitat i Consum de 5 de febrer de 1985.*

El personal estatutari facultatiu fix que tingui la categoria de cap de departament, de servei o de secció perquè hi ha accedit directament abans de l'entrada en vigor de l'Ordre del Ministeri de Sanitat i Consum de 5 de febrer de 1985, pot concórrer a la fase de provisió que preveu el capítol III d'aquesta Llei, en la convocatòria per a facultatius especialistes d'àrea de l'especialitat corresponent, en les mateixes condicions que aquests.

Si obtenen plaça en aquesta fase han de ser nomenats facultatius especialistes d'àrea i perden definitivament la categoria originària.



**Disposició addicional quarta.** *Situació del personal en expectativa de destinació que no obtingui plaça.*

El personal estatutari amb caràcter temporal o aquell altre sense vinculació prèvia amb les institucions sanitàries de la Seguretat Social que accedeixi a la situació d'expectativa de destinació i posteriorment no obtingui plaça en la fase de provisió que estableix el capítol III d'aquesta Llei, queda en situació d'excedència voluntària, sense que s'exigeixi el que disposen l'article 12 de l'Estatut de personal facultatiu, l'article 42 de l'Estatut de personal sanitari no facultatiu i l'article 33 de l'Estatut de personal no sanitari, a l'efecte de la necessitat que transcorri un any per sol·licitar el reingrés.

**Disposició addicional cinquena.** *Desenvolupament de les convocatòries de selecció i provisió una vegada efectuat el traspàs de l'Institut Nacional de la Salut a les comunitats autònomes.*

1. Les convocatòries de consolidació d'ocupació efectuades per l'Institut Nacional de la Salut en el seu àmbit, tant en la fase de selecció com en la de provisió, s'han de resoldre d'acord amb el procediment que preveu aquesta Llei, encara que durant el seu desenvolupament es produeixi el traspàs d'aquesta entitat a les comunitats autònomes que estiguin pendents d'assumir les competències en matèria de gestió sanitària.

2. En aquest cas, una vegada dutes a terme les transferències, i sense perjudici de les competències pròpies dels tribunals designats en cada convocatòria, s'ha de constituir una comissió de desenvolupament i seguiment, designada pel Ministeri de Sanitat i Consum i en la qual siguin representades les comunitats autònomes receptors de la transferència de l'Institut Nacional de la Salut. Aquesta comissió és l'encarregada de dur a terme tots els tràmits necessaris per assegurar la continuïtat de les convocatòries així com el seu acabament, moment aquest últim que dona lloc a la seva dissolució.

**Disposició addicional sisena.** *Còmput dels serveis prestats com a atenció continuada.*

Als efectes del còmput dels serveis prestats que estableixen els articles 6 i 9 d'aquesta Llei, al personal de reforços en atenció primària i al facultatiu d'atenció especialitzada amb nomenament específic per a la realització d'atenció continuada —guardies mèdiques—, se li reconeix un mes complet de serveis prestats, que es calculen d'acord amb les regles següents:

a) Un mes, o la part que correspongui proporcionalment, per cada cent noranta hores, o fracció, efectuades.

b) Si dins d'un mes natural s'han fet més de cent noranta hores, només es pot valorar un mes de serveis prestats, i l'excés d'hores efectuat durant aquell mes no pot ser aplicat al còmput de serveis prestats establerts a la regla a) anterior.

**Disposició addicional setena.** *Consolidació d'ocupació per a altres professionals sanitaris del grup de titulació A.*

1. Als aspirants que participin en la fase de selecció que estableix el capítol II d'aquesta Llei per a les categories de personal o, si s'escau, especialitats del grup de titulació A, per a l'acompliment de la qual no s'exigeixi el títol d'especialista, en la valoració de la formació acreditada no se'ls computa el fet de tenir el títol d'especialista recollit a les lletres a), b), c) i d) de l'apartat 3.2.1 de l'article 6 d'aquesta Llei.

2. Als professionals sanitaris del grup de titulació A que prestin els seus serveis, en categories regulades pels corresponents estatuts de personal, en unitats d'urgència hospitalària, unitats d'admissió i documentació clínica, o exercixin llocs en unitats funcionals de recerca o com a psicòleg clínic o altres de característiques similars, els és aplicable el sistema de selecció i provisió que estableixen els capítols II i III d'aquesta Llei, i poden participar en el procés de consolidació d'ocupació en les categories existents en la data de publicació de les convocatòries respectives.

**Disposició addicional vuitena.** *Tancament de la fase de provisió en les categories i especialitats del grup de titulació A.*

1. Les places no adjudicades o que resultin vacants una vegada feta la fase de provisió a què es refereix l'article 8 d'aquesta Llei, i per tal de posar fi al procediment extraordinari de consolidació d'ocupació, s'han de convocar novament de manera immediata i aplicar-hi per a la seva provisió el sistema que estableix el mateix article 8.

2. Si com a conseqüència de la provisió establerta en el paràgraf anterior encara hi ha places no adjudicades o vacants, s'han de cobrir de manera centralitzada en funció de la puntuació obtinguda en aplicació dels apartats 1.2 i 1.3 de l'article 9 d'aquesta Llei.

**Disposició addicional novena.** *Terminis de desenvolupament dels processos establerts en aquesta Llei.*

S'estableix, com a termini límit per a la realització dels processos que deriven d'aquesta Llei, el de divuit mesos a partir de la publicació de la convocatòria en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

**Disposició addicional desena.** *Assignació de places una vegada efectuada la transferència de l'Institut Nacional de la Salut a les comunitats autònomes.*

En cas que les adjudicacions de les places derivades dels diferents processos a què es refereix aquesta Llei tinguin lloc després d'haver-se fet la transferència de l'assistència sanitària de l'Institut Nacional de la Salut, correspon a la comissió de desenvolupament i seguiment a la qual es refereix la disposició addicional cinquena l'assignació concreta de la plaça, sense perjudici que la presa de possessió l'efectuï la comunitat autònoma corresponent.

**Disposició addicional onzena.** *Aplicació de la Llei a l'Institut Social de la Marina.*

Aquesta Llei, llevat del que disposa la disposició addicional tercera, és aplicable a la selecció i provisió de places de personal sanitari de l'Institut Social de la Marina en el seu àmbit d'aplicació.

Amb aquesta finalitat, s'habilita l'Institut Social de la Marina per dur a terme, una única vegada i en les mateixes dates que l'Institut Nacional de la Salut, les convocatòries extraordinàries de proves selectives que permetin obtenir la condició de personal estatutari fix en les categories i especialitats existents en el moment immediatament anterior a la data de publicació de les convocatòries, com també per establir un procés extraordinari de provisió de places.

A aquests efectes, les referències que es fan en l'articulat d'aquesta Llei a l'Institut Nacional de la Salut s'entenen fetes a l'Institut Social de la Marina, i les que

es fan al Ministeri de Sanitat i Consum s'entenen referides al Ministeri de Treball i Afers Socials.

Igualment, les referències d'aquesta Llei al personal «facultatiu especialista d'àrea» s'entenen fetes al «personal facultatiu especialista», al qual no és aplicable el que disposa la disposició addicional segona.

**Disposició addicional dotzena.** *Garanties dels procediments.*

Les convocatòries dels procediments de selecció i provisió a què es refereix aquesta Llei, així com les seves bases, l'actuació dels tribunals i tots els actes administratius que en derivin poden ser impugnats pels interessats en els casos i en la forma que preveuen amb caràcter general les normes reguladores del procediment administratiu i de la jurisdicció contenciosa administrativa.

**Disposició addicional tretzena.** *Còmput dels serveis prestats en règim laboral.*

Els serveis prestats amb contracte laboral, amb caràcter fix o temporal, en les categories de personal que regula l'Estatut jurídic de personal mèdic, de personal sanitari no facultatiu i personal no sanitari al servei de les institucions sanitàries de la Seguretat Social, als efectes d'aquesta Llei tenen la consideració de prestats com a personal estatutari fix o temporal, en la categoria respectiva.

**Disposició addicional catorzena.** *Serveis prestats pel personal d'assistència pública domiciliària.*

Els serveis prestats a la Seguretat Social, en l'àmbit de l'atenció primària, pel personal d'assistència pública domiciliària, a efectes dels barems que preveu aquesta Llei, tant en la fase de selecció com en la de provisió, equivalen als prestats en les categories que els corresponguin.

**Disposició addicional quinzena.** *Termini de presentació de sol·licituds.*

Als efectes que estableix aquesta Llei, en l'àmbit de l'Institut Nacional de la Salut el termini de presentació de sol·licituds per participar en la fase de selecció de les convocatòries del procés extraordinari de consolidació d'ocupació és de quinze dies hàbils.

**Disposició transitòria primera.** *Personal facultatiu que està en tràmit d'obtenir el títol de metge especialista.*

El personal facultatiu que en la data d'entrada en vigor d'aquesta Llei estigui tramitant l'obtenció del títol de metge especialista, d'acord amb el procediment excepcional que regula el Reial decret 1497/1999, de 24 de setembre, i acreditant-ho prèviament, pot participar en el procés de consolidació d'ocupació de l'especialitat respectiva que estableix el capítol II d'aquesta Llei. En el cas que els aspirants hagin superat aquest últim, l'accés a la situació d'expectativa de destinació i, si s'escau, l'obtenció d'una plaça mitjançant la seva participació en la fase de provisió que regula el capítol III d'aquesta Llei, únicament tenen efectes si prèviament s'ha resolt el procediment i, si s'escau, s'ha obtingut el títol de metge especialista que estableix el Reial decret 1497/1999.

**Disposició transitòria segona.** *Personal que està en tràmit d'obtenir el títol d'especialista en radiofísica hospitalària.*

El personal que en la data d'entrada en vigor d'aquesta Llei estigui tramitant l'obtenció del títol d'especialista en radiofísica hospitalària, d'acord amb el que estableixen el Reial decret 220/1997, de 14 de febrer, i l'Ordre de 12 de juny de 1998, per la qual es regulen les vies transitòries d'accés al títol, i acreditant-ho prèviament, pot participar en el procés de consolidació d'ocupació de l'especialitat respectiva que estableix el capítol II d'aquesta Llei. En el cas que els aspirants hagin superat aquest últim, l'accés a la situació d'expectativa de destinació i, si s'escau, l'obtenció d'una plaça mitjançant la seva participació en la fase de provisió que regula el capítol III d'aquesta Llei, únicament tenen efectes si prèviament s'ha resolt el procediment i, si s'escau, s'ha obtingut el títol de metge especialista que estableix el Reial decret 220/1997.

**Disposició final primera.** *Desplegament reglamentari de la Llei.*

L'Estat i les comunitats autònomes poden aprovar, en l'àmbit de les seves competències respectives, totes les disposicions reglamentàries que siguin necessàries per al desplegament i l'execució d'aquesta Llei.

**Disposició final segona.** *Aplicació de la Llei 30/1999, de 5 d'octubre, de selecció i provisió de places de personal estatutari dels serveis de salut.*

1. Per al desplegament i l'execució del que preveu aquesta Llei és aplicable la Llei 30/1999, de 5 d'octubre, de selecció i provisió de places de personal estatutari dels serveis de salut, amb les excepcions següents: articles 5 —llevat de l'apartat 8, que continua vigent—, 6, 8, 10 i 11. Així mateix, amb rang reglamentari, també és aplicable el Reial decret llei 1/1999, de 8 de gener, llevat dels articles 12, 13, 14, 15, 16, 17, 29, 30, 31, 32, 33 i 34.

2. Aquesta Llei té caràcter temporal i, en conseqüència, la seva vigència finalitza una vegada culminat el procediment excepcional que regula.

**Disposició final tercera.** *Absència de cost addicional.*

L'aplicació i el desplegament d'aquesta Llei no suposa, en cap cas, increment de costos.

**Disposició final quarta.** *Entrada en vigor.*

Aquesta Llei entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Per tant,

Mano a tots els espanyols, particulars i autoritats, que compleixin aquesta Llei i que la facin complir.

Madrid, 21 de novembre de 2001.

JUAN CARLOS R.