

Pàgina 1599. A l'article 9, apartat 2, primer paràgraf, on diu: «... de l'oferta de treball, de...», ha de dir: «... de l'oferta d'ocupació, de...».

Pàgina 1600. A l'article 11, apartat 1, lletra g), on diu: «... amb l'apartat 7 de l'article 89», ha de dir: «... amb l'apartat 6 de l'article 89».

Pàgina 1600. A l'article 14, apartat 1, primer paràgraf, on diu: «... en el termini d'un mes, una còpia de la petició...», ha de dir: «... dins el termini, una còpia de la petició...».

Pàgina 1601. A l'article 14, apartat 3, primer paràgraf, on diu: «... de l'oferta o el contracte de treball...», ha de dir: «... de l'oferta d'ocupació o el contracte de treball...».

Pàgina 1601. A l'article 14, apartat 3, segon paràgraf, on diu: «... l'apartat 7 de l'article 89...», ha de dir: «... l'apartat 6 de l'article 89...».

Pàgina 1608. A l'article 42, apartat 1, primer paràgraf, on diu: «... cinc anys, sempre que les sortides corresponents no s'hagin fet de manera irregular. No afecten aquesta continuïtat...», ha de dir: «... cinc anys. No afecten aquesta continuïtat, sempre que les sortides corresponents no s'hagin fet de manera irregular...».

Pàgina 1611. A l'article 50, apartat 2, on diu: «... permís de residència per circumstàncies excepcionals...», ha de dir: «... permís de residència temporal per circumstàncies excepcionals...».

Pàgina 1611. A l'article 51, apartat 1, on diu: «... permisos de residència per circumstàncies excepcionals...», ha de dir: «... permisos de residència temporal per circumstàncies excepcionals...».

Pàgina 1611. A l'article 51, apartat 4, on diu: «... permís de residència per circumstàncies excepcionals...», ha de dir: «... permís de residència temporal per circumstàncies excepcionals...».

Pàgina 1613. A l'article 56, apartat 4, segon paràgraf, on diu: «... permís de residència per circumstàncies excepcionals, s'eximeix...», ha de dir: «... permís de residència temporal per circumstàncies excepcionals, s'eximeix...».

Pàgina 1614. A l'article 56, apartat 10, on diu: «... la secció 20 d'aquest...», ha de dir: «... la secció 2a d'aquest...».

Pàgina 1624. A l'article 83, apartat 3, on diu: «... funcional d'aquesta oficina de l'àrea o...», ha de dir: «... funcional del director de l'àrea o...».

Pàgina 1628. A l'article 91, apartat 2, subapartat 2.1, lletra d), on diu: «... navegació de cabotatge insular», ha de dir: «... navegació de cabotatge tant peninsular com insular».

Pàgina 1639. A l'article 140, apartat 1, on diu: «... en matèria d'estrangeria en l'àmbit...», ha de dir: «... en matèria d'estrangeria i immigració en l'àmbit...».

Pàgina 1639. A l'article 142, apartat 1, lletra a), on diu: «... els serveis policials esmentats», ha de dir: «... els serveis policials de les mateixes oficines».

Pàgina 1640. A l'article 143, apartat 5, on diu: «... el nomena i el separa el subsecretari d'Administracions Públiques, a proposta conjunta dels ministeris de l'Interior i de Treball i Afers Socials, pel procediment de lliure designació, entre...», ha de dir: «... el nomena, pel sistema de lliure designació, i el cessa, si s'escau, el subsecretari d'Administracions Públiques, a proposta conjunta dels ministeris de l'Interior i de Treball i Afers Socials, entre...».

Pàgina 1641. A la disposició addicional sisena, on diu: «... de Treball i Afers Socials, sobre la base del...», ha de dir: «... de Treball i Afers Socials, els delegats del Govern i subdelegats del Govern sota la dependència funcional d'aquests dos últims ministeris, sobre la base del...».

MINISTERI DE DEFENSA

18896 *REIAL DECRET 1064/2001, de 28 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'avaluacions i ascensos del personal militar professional.* («BOE» 244, de 11-10-2001.)

La Llei 17/1999, de 18 de maig, de règim del personal de les Forces Armades, d'ara endavant la Llei, estableix com un dels seus objectius assegurar que els exèrcits disposin dels millors professionals en les ocupacions més elevades de cada escala, amb les aptituds i les edats adequades, per aconseguir la màxima eficàcia de les Forces Armades, com també del personal capacitat per exercir les comeses dels diferents llocs de l'organització militar.

Precisar qui són els més capacitats requereix emprar procediments que permetin identificar i quantificar el mèrit, la capacitat, la preparació i la dedicació de cada un dels components. Això s'aconsegueix per mitjà de les avaluacions, que aplicades amb caràcter general permeten determinar l'aptitud per ascendir a l'ocupació superior, la idoneïtat per acomplir diferents comeses, la selecció de concurrents a determinats cursos de capacitació, les facultats professionals i psicofísiques i, en el cas particular dels militars de complement i dels militars professionals de tropa i marineria amb una relació de serveis de caràcter temporal, comprovar que satisfan els requisits establerts per a la concessió de nous compromisos o per a la resolució del que tinguin.

Així mateix, també cal que sigui avaluat el militar professional de tropa i marineria que vulgui accedir a una relació de serveis de caràcter permanent.

La Llei 17/1999, de 18 de maig, especifica els òrgans encarregats d'efectuar les avaluacions i, en aquest sentit, concreta que llevat de les relatives a l'ascens a general de brigada/contraalmirall o que afecten la categoria d'oficials generals, que les efectua el Consell Superior de l'Exèrcit corresponent, les altres les han de fer les juntes d'avaluació. També estableix que s'ha de determinar reglamentàriament la composició de les juntes, les incompatibilitats dels que les componen i les normes de funcionament.

En relació amb el sistema d'ascensos, la Llei 17/1999, de 18 de maig, incorpora nous conceptes als que ja defineix en aquest sentit la Llei 17/1989, de 19 de juny, reguladora del règim del personal militar professional, i, així, es matisa el sistema d'ascens per selecció i es defineix, dins d'aquest sistema i com a novetat, un sistema de retencions que permet, sense arribar a la declaració de no aptitud per a l'ascens, retardar-lo o declarar la permanència en les seves ocupacions militars dels avaluats que siguin retinguts per segona vegada. Així mateix, s'inclou l'ascens per antiguitat amb reordenació de promocions a comandant/capità de corbeta de les escales superiors d'oficials.

Les modificacions que la Llei 17/1999, de 18 de maig, introdueix en els sistemes d'ascensos, la implantació del model de Forces Armades professionals, amb les repercussions que ha tingut sobre el personal professional de tropa i marineria, i la conveniència de disposar d'un únic text que englobi el desplegament reglamentari de cada una de les matèries tractades en aquest preàmbul, aconsellen que s'elabori un nou reglament.

En virtut d'això, a proposta del ministre de Defensa, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 28 de setembre de 2001,

DISPOSO:

Article únic. *Aprovació del Reglament.*

S'aprova el Reglament d'avaluacions i ascensos del personal militar professional, el text del qual s'insereix a continuació.

Disposició addicional única. *Modificació de l'article 5 del Reial decret 1928/1991, de 20 de desembre.*

Es modifica l'article 5 del Reial decret 1928/1991, de 20 de desembre, pel qual s'adapta a les escales declarades a extingir el règim del personal militar de la Llei 17/1989, de 19 de juliol, en el sentit següent:

«En les escales a extingir on hi hagi més d'una ocupació, l'ascens a l'immediatament superior es regeix pel sistema d'antiguitat que disposa la Llei 17/1999, de 18 de maig, de règim del personal de les Forces Armades, i en ocasió de vacant en l'escala corresponent.

Per ascendir a qualsevol ocupació és preceptiu haver complert les condicions generals que disposa l'article 15 del Reglament d'avaluacions i ascensos del personal militar professional.

Els temps mínims de servei o de funció que s'han de perfer per a l'ascens són els que estableix el Reial decret pel qual s'aprova el Reglament d'avaluacions i ascensos del personal militar professional, per a les escales d'oficials o suboficials de l'Exèrcit respectiu, en les plantilles del qual comptabilitzen.

Per a les escales declarades a extingir els efectius de les quals comptabilitzen en escales d'oficials o suboficials dels cossos generals o d'Infanteria de Marina, s'exigeix com a temps de funció per ascendir a cada ocupació el mateix nombre d'anys que s'exigeix com a temps de comandament en les escales en la plantilla de les quals comptabilitzen.

Llevat del que estableix la disposició addicional primera, en cap escala no hi ha d'haver més limitacions per a l'ascens que les que deriven de l'aplicació d'aquest Reial decret.»

Disposició derogatòria primera. *Disposicions objecte de derogació.*

Queden derogades les disposicions següents:

a) Reial decret 1622/1990, de 14 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament general d'avaluacions, classificacions i ascensos del personal militar professional.

b) Els articles 19, 20 i 21 del Reglament aprovat pel Reial decret 984/1992, de 31 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de tropa i marineria professionals de les Forces Armades.

c) Els articles 21 i 22 del Reglament aprovat pel Reial decret 537/1994, de 25 de març, pel qual s'aprova el Reglament del militar eventual de la categoria d'oficial.

Disposició derogatòria segona. *Abast de la derogació normativa.*

Així mateix, queden derogades les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que disposa aquest Reial decret.

Disposició final primera. *Termini de determinació de mèrits i normes objectives de valoració.*

En el període de temps comprès entre l'entrada en vigor d'aquest Reial decret i el 20 de maig de 2002,

el ministre de Defensa ha de determinar amb caràcter general els mèrits i les aptituds que han de considerar els òrgans d'avaluació d'acord amb la finalitat de la mateixa avaluació, així com les normes objectives de valoració.

Disposició final segona. *Facultat de desplegament.*

S'autoritza el ministre de Defensa per dictar totes les disposicions que siguin necessàries per desplegar aquest Reial decret.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 28 de setembre de 2001.

JUAN CARLOS R.

El ministre de Defensa,

FEDERICO TRILLO-FIGUEROA Y MARTÍNEZ-CONDE

REGLAMENT D'AVALUACIONS I ASCENSOS DEL PERSONAL MILITAR PROFESSIONAL**TÍTOL PRELIMINAR****Article 1.** *Definicions.*

A efectes del que estableix l'articulat d'aquest Reglament de desplegament de la Llei 17/1999, de 18 de maig, de règim del personal de les Forces Armades, s'entén per:

a) Temps de serveis: el temps transcorregut en les situacions de servei actiu i serveis especials, així com en la d'excedència voluntària, per ingrés pel sistema d'accés directe, com a alumne dels centres docents militars de formació.

També té la consideració de temps de serveis el transcorregut en les situacions de suspès d'ocupació i suspès de funcions quan es donin les circumstàncies que estableixen, respectivament, els articles 142.5 i 143.4 de la Llei.

b) Temps de comandament: el temps necessari per a l'ascens que han d'acomplir els membres dels cossos generals i d'infanteria de marina, o militars de complement que hi estiguin adscrits, fent comeses directament relacionades amb la preparació i l'ús de la força.

c) Temps de funció: el temps necessari per a l'ascens que han d'acomplir els membres dels cossos d'intendència, enginyers i especialistes dels exèrcits, així com els dels cossos comuns de les Forces Armades, o militars de complement que hi estiguin adscrits, fent comeses pròpies dels seus cossos.

d) Escalafó: ordenació dels militars de carrera pertanyents a un cos i a una escala. Aquest concepte s'estén als militars de complement i als militars professionals de tropa i marineria; els primers queden ordenats per cada cos o, si s'escau, escala a què estiguin adscrits, i per als segons, dins de cada exèrcit, hi ha una ordenació independent per a cada una de les especialitats.

L'ordre d'escalafó el determina la qualificació obtinguda en concloure l'ensenyament militar de formació i només es pot alterar, amb caràcter general, per aplicació dels sistemes d'ascens, la normativa sobre situacions administratives i les lleis penals i disciplinàries. I, amb caràcter particular, per canvi de cos dels militars de carrera i d'especialitat dels militars professionals de tropa i marineria.

e) Ordre de classificació: l'ordre resultant de les avaluacions en tots els casos en què es requereixi una nova ordenació dels avaluats.

f) Cicle d'ascensos: període de temps durant el qual té efecte una avaluació per a l'ascens pels sistemes de selecció i elecció. La durada del cicle d'ascensos, amb caràcter general, és d'un any, i comença el dia 1 de juliol i s'acaba el dia 30 de juny de l'any següent.

g) Zones de l'escalafó: són, en cada cos i escala, o especialitat en el cas que es tracti de militars professionals de tropa i marineria, la part de l'escalafó de cada ocupació militar que conté els que poden ser avaluats per a l'ascens.

h) Cursos de capacitació: procés d'ensenyament militar de perfeccionament impartit en un període de temps determinat, la finalitat del qual és la preparació del militar professional per acomplir les comeses d'ocupacions superiors a través de l'ampliació o l'actualització de coneixements i que, com a requisit per ascendir a determinades ocupacions, influeix en la demostració d'aptituds a efectes de l'avaluació corresponent.

i) Facultats professionals: conjunt de coneixements, aptituds i qualitats que capaciten el militar per a l'acompliment adequat de la seva activitat professional.

j) Condicions psicofísiques: conjunt d'aptituds i qualitats psicofísiques que es requereixen per acomplir determinats càrrecs, destinacions i la permanència en el servei.

k) Normes objectives de valoració: pautes que estableixen els criteris objectius per valorar i quantificar els mèrits i les aptituds del personal militar en funció de la finalitat de l'avaluació a què se sotmet i fixen els coeficients de valoració de les diferents destinacions, especialitats i títols.

l) Promoció: en cada cos i escala s'entén com a promoció la composta pels que s'incorporen a l'escala esmentada procedents d'accés directe i promoció interna en el mateix cicle anual i pels que quedin intercalats entre els seus components, com a conseqüència de modificacions en la seva posició en l'escalafó, per l'aplicació del sistema d'ascensos o de la normativa sobre situacions administratives, o de les lleis penals i disciplinàries militars, o per la seva integració en aquesta escala per canvi de cos.

Els que quedin intercalats entre l'últim component d'una promoció i el primer de la següent s'han incorporar a la primera.

TÍTOL I

Avaluacions i òrgans d'avaluació

Article 2. Finalitat de les avaluacions.

1. Els militars de carrera, els militars de complement i els militars professionals de tropa i marineria han de ser avaluats, en els casos que els afectin, per determinar:

- L'aptitud per ascendir a l'ocupació militar superior.
- La selecció de concurrents a determinats cursos de capacitació.
- L'assignació dels càrrecs de cap d'unitat, centre o organisme que es fixin i altres destinacions de responsabilitat o qualificació especial.
- La insuficiència de facultats professionals.
- La insuficiència de condicions psicofísiques.

2. Els militars de complement i els militars professionals de tropa i marineria que mantenen una relació de serveis de caràcter temporal també han de ser avaluats per contreure nous compromisos o, si s'escau, per resoldre el que tinguin signat.

3. Així mateix, el militar professional de tropa i marineria ha de ser avaluat quan vulgui accedir a una relació de serveis de caràcter permanent.

Article 3. Normes generals.

1. En cada avaluació s'han d'analitzar les circumstàncies dels interessats que constin en la documentació següent:

- L'historial militar.
- La informació complementària aportada per l'interessat, a iniciativa pròpia, sobre la seva actuació professional i que tot i ser d'interès pugui no constar en el seu historial militar.
- Les certificacions a les quals es refereix la Llei orgànica 8/1998, de 2 de desembre, de règim disciplinari de les Forces Armades.
- Qualsevol altre informe complementari que l'òrgan d'avaluació consideri oportú.

2. El ministre de Defensa, a proposta del subsecretari de Defensa i dels caps dels estats majors de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire, ha de determinar amb caràcter general els mèrits i les aptituds que han de considerar els òrgans d'avaluació d'acord amb la finalitat de les avaluacions, així com les normes objectives de valoració, que han d'incloure els coeficients de valoració de les diferents destinacions, especialitats i títols. Aquestes normes objectives s'han de publicar en el «Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa».

També ha d'aprovar les bases generals de les convocatòries i els requisits i les circumstàncies aplicables al concurs o concurs oposició per seleccionar els que concorrin al curs de capacitació per acomplir les comeses corresponents a l'ocupació de caporal primer.

Igualment, ha d'aprovar les bases generals de les convocatòries i els requisits i les circumstàncies aplicables al concurs o concurs oposició per ascendir a caporal, i pot incloure, entre els requisits, un curs de capacitació per ascendir a caporal en funció de l'ensenyament rebut per a l'adquisició de l'especialitat.

Article 4. Òrgans d'avaluació i les seves funcions.

1. Els òrgans d'avaluació han de fer les avaluacions atenent els mèrits i les aptituds dels avaluats i les normes objectives de valoració.

2. Són òrgans d'avaluació:

A) El Consell Superior de l'Exèrcit de Terra, el de l'Armada i el de l'Exèrcit de l'Aire, i les juntes superiors dels cossos comuns de les Forces Armades, als quals corresponen les avaluacions per ascendir a l'ocupació militar de general de brigada/contraalmirall o que afecti els oficials generals, excepte en els casos relatius a la determinació d'insuficiència de condicions psicofísiques.

B) Les juntes d'avaluació de caràcter permanent constituïdes en el comandament o la direcció de personal de cada exèrcit i a la Direcció General de Personal del Ministeri de Defensa següents:

- Una junta d'avaluació específica per determinar la insuficiència de facultats professionals.
- Una junta d'avaluació específica per determinar la insuficiència de condicions psicofísiques.
- Les juntes que determini el cap de l'Estat Major de l'exèrcit respectiu, o el subsecretari de Defensa, per a les avaluacions de l'apartat 1.c) de l'article 2 d'aquest Reglament.

Els presidents de les juntes han de ser oficials generals, llevat que el nombre de les constituïdes requereixi

la designació d'oficials; totes han de tenir un nombre de vocals permanents no inferior a tres i un nombre variable de vocals eventuais, que s'han de designar en funció de la finalitat de l'avaluació i del nombre de membres que cal avaluar. En tot cas, el nombre total de vocals sempre ha de ser parell.

S'han de nomenar suplents per als llocs de president i vocals, de manera que s'asseguri la constitució de les juntes.

El president ha de nomenar un secretari de junta, elegit entre els destinats a l'organisme permanent de suport a l'avaluació que preveu l'article 7 d'aquest Reglament.

C) Les juntes d'avaluació de caràcter eventual dependents del comandament o la direcció de personal de cada exèrcit o de la Direcció General de Personal s'han de constituir per tal de procedir a les avaluacions per determinar el que disposen els apartats 1.a), 1.b) i 3 de l'article 2, i l'apartat 3 de l'article 12 d'aquest Reglament, excepte per ascendir a general de brigada/contraalmirall o que afecti els oficials generals. El nombre màxim d'aquestes juntes és d'una per ocupació militar en cada comandament o direcció de personal i a la Direcció General de Personal, i la seva composició es regeix pels criteris següents:

a) El president ha de pertànyer a l'escala superior d'oficials de qualsevol dels cossos i ha de tenir més antiguitat que la resta dels components de la junta.

b) El nombre de vocals no pot ser superior a dotze ni inferior a quatre i sempre ha de ser parell.

c) El vocal amb menys antiguitat ha de ser el secretari de la junta.

d) Es poden designar fins a tres vocals suplents per substituir els afectats per causes d'abstenció o recusació.

e) Com a mínim s'ha de nomenar un vocal del mateix cos i la mateixa escala a què pertanyin o estiguin adscrits els membres que s'han d'avaluar, excepte en el cas que es tracti de personal professional de tropa i marineria.

f) Tots els vocals han de tenir una ocupació militar superior o, si s'escau, més antiguitat que els avaluats.

D) Les juntes d'avaluació en unitats: amb caràcter general s'ha de constituir una junta d'avaluació en cada unitat, centre i organisme on estiguin destinats militars de complement i militars professionals de tropa i marineria, per tal d'avaluar els que vulguin contreure un nou compromís o per resoldre el que tinguin signat. Aquestes juntes es regeixen en les seves actuacions pel que estableix l'article 12 d'aquest Reglament.

Amb caràcter particular, el cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent o, si s'escau, el subsecretari de Defensa, en consideració al reduït nombre de militars de complement o de militars professionals de tropa i marineria existents en determinades unitats, centres i organismes, poden ordenar que es constitueixi una sola junta, en la qual s'ha d'avaluar el personal que pertanyi a les unitats, els centres i els organismes que ells determinin. Aquestes juntes reben la denominació de juntes unificades d'avaluació en unitats, i s'hi han d'integrar com a vocals els representants designats per les dependències que tinguin personal que s'ha d'avaluar.

La seva composició és la següent:

a) El president de la junta, que ha de ser un oficial nomenat pel cap de la unitat, centre o organisme, o pel cap del comandament de personal en el cas de junta unificada d'avaluació en unitat.

b) Els vocals, en un nombre no inferior a quatre i, en tot cas, sempre parell i amb una ocupació militar o una antiguitat superior a la dels avaluats.

c) El secretari de la junta, que ha de ser el que tingui menys antiguitat dels vocals.

Aquestes juntes depenen funcionalment del cap del comandament o de la direcció de personal de l'exèrcit al qual pertanyi l'avaluat o de la Direcció General de Personal, en el cas que es tracti de personal dels cossos comuns de les Forces Armades.

3. El cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent, o el subsecretari de Defensa per als cossos comuns de les Forces Armades, ha de designar els components de les juntes permanents i eventuais i n'ha d'ordenar la publicació del nomenament en el «Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa».

Els caps d'unitat, centre i organisme han de designar els components de la junta d'avaluació en unitat corresponent, n'han d'ordenar la publicació en l'ordre de la unitat, centre i organisme, i han de comunicar la relació dels designats al comandament o la direcció de personal respectiu o, si s'escau, a la Direcció General de Personal.

El comandament o la direcció de personal de l'exèrcit corresponent o, si s'escau, la Direcció General de Personal, ha de designar els components de les juntes unificades d'avaluació en unitats i ha de comunicar el seu nomenament als caps d'unitat, centre i organisme de qui depenguin, els quals n'han d'ordenar la publicació tal com assenyala el paràgraf anterior.

Article 5. Normes de funcionament dels òrgans d'avaluació.

Les juntes d'avaluació poden actuar en ple o en comissió. Els seus acords s'han d'adoptar sempre en ple i per majoria absoluta, i a aquest efecte el president no té vot de qualitat.

El president té com a funció pròpia la d'assegurar el compliment de les normes i vetllar molt especialment per l'aplicació de criteris objectius. Així mateix, ha de determinar la composició de les comissions.

Per constituir una comissió cal un terç, com a mínim, dels components de l'òrgan d'avaluació.

La convocatòria del ple correspon al president i l'ha de notificar, juntament amb l'ordre del dia, amb una antelació mínima de vint-i-quatre hores.

El secretari té com a missió donar suport a la tasca que dugui a terme la junta, sense intervenir en les seves actuacions, llevat que, a més, en sigui vocal. De cada sessió, en què l'òrgan d'avaluació actuï en ple, n'ha d'estendre una acta que contingui la relació de les persones que hi han intervingut, així com les circumstàncies de lloc i data en què s'ha fet, els punts principals de la deliberació, la forma i el resultat de la votació i el contingut dels acords.

Les actes les ha de signar el secretari amb el vistiplau del president i, si s'escau, els vocals que hagin emès vot particular contrari a l'acord adoptat, especificant els motius que ho justifiquin.

Article 6. Abstenció i recusació.

1. Els designats per formar part dels òrgans d'avaluació en els quals concorri alguna de les circumstàncies que assenyala l'article 28 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener, ho han de comunicar a l'organisme permanent de suport a l'avaluació o, si s'escau, a l'autoritat que els va nomenar, la qual ha de resoldre.

L'apreciació de l'existència de la causa d'abstenció pot donar origen a la revocació de la designació corresponent o, en cas d'avaluació per a l'ascens per antiguitat, a la simple absència del designat en el moment de l'avaluació d'aquell amb el qual hi ha la causa d'abstenció.

2. En els casos que preveu l'apartat anterior, es pot promoure recusació en qualsevol moment del procés d'avaluació, amb subjecció al procediment i amb els efectes que preveu l'article 29 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Article 7. Organisme permanent de suport a l'avaluació.

1. Al comandament o la direcció de personal de cada exèrcit, així com a la Direcció General de Personal del Ministeri de Defensa, hi ha d'haver un organisme permanent de suport a l'avaluació, amb les comeses següents:

- a) Iniciar els processos necessaris per a l'actuació dels òrgans d'avaluació.
- b) Redactar les convocatòries dels òrgans d'avaluació.
- c) Proposar la distribució numèrica de vocals per cossos, escales i ocupacions militars.
- d) Tramitar la publicació de la composició de les juntes d'avaluació de caràcter permanent i eventual en el «Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa».
- e) Sol·licitar, si s'escau, als organismes que sigui procedent, amb l'antelació necessària, la documentació dels membres a avaluar, i recopilar la complementària que constar aportin, a iniciativa pròpia, sobre la seva actuació professional, que tot i ser d'interès pugui no constar en el seu historial militar.
- f) Recopilar els documents anteriors i preparar-los perquè els òrgans d'avaluació els puguin utilitzar.
- g) Donar suport als òrgans d'avaluació durant la seva actuació.
- h) Enviar els resultats definitius de les avaluacions a l'òrgan de gestió de personal corresponent.
- i) Proporcionar al comandament o a la direcció de personal corresponent, o a la Direcció General de Personal, els informes sobre els recursos que s'interposin com a conseqüència de les avaluacions.
- j) Analitzar el procés d'avaluació i classificació per proposar al comandament o a la direcció de personal corresponent, o a la Direcció General de Personal, les modificacions que consideri oportunes.

2. Les juntes d'avaluació en unitats es poden constituir com a òrgan de suport de les juntes permanents i eventuals, si aquestes ho consideren necessari, per a les avaluacions que tinguin per objecte determinar el que disposa l'apartat 1 de l'article 2 d'aquest Reglament, en allò que afecti els militars de complement i els militars professionals de tropa i marineria.

Article 8. Avaluacions per a l'ascens i per a l'assistència a determinats cursos de capacitació.

Les avaluacions per a l'ascens i per a l'assistència a determinats cursos de capacitació s'han de fer d'acord amb el que disposa el títol II d'aquest Reglament sobre ascensos de militars de carrera, militars de complement i militars professionals de tropa i marineria.

Article 9. Avaluació per a l'assignació de destinacions de responsabilitat o qualificació especial.

1. El ministre de Defensa, a proposta del cap de l'Estat Major de la Defensa i del cap de l'Estat Major de cada exèrcit, en allò que afecti l'estructura orgànica que en depèn, i del subsecretari de Defensa en els casos restants, i quan afecti els cossos comuns de les Forces Armades, ha de determinar els càrrecs de cap d'unitat, centre i organisme, i altres destinacions de responsa-

bilitat o qualificació especial, per a l'assignació dels quals es requereixi una avaluació.

2. L'avaluació l'ha de fer el consell superior o la junta superior corresponent quan afecti els oficials generals i una junta d'avaluació de caràcter permanent en els altres casos.

3. Quan la destinació afecti els oficials generals, el consell superior o la junta superior corresponent ha d'elevat un informe al cap de l'Estat Major de l'exèrcit respectiu o, si s'escau, al subsecretari de Defensa. Si afecta els oficials o els suboficials, la junta d'avaluació ha d'enviar un informe al consell superior o a la junta superior corresponent, el qual, després d'emetre el seu propi informe, l'ha d'elevat a les autoritats esmentades a l'apartat 1, d'acord amb l'estructura orgànica en la qual estigui integrada la destinació, les quals han d'elevat la proposta pròpia al ministre de Defensa perquè la resolgui.

Article 10. Avaluacions extraordinàries per determinar si hi ha insuficiència de facultats professionals.

1. Com a conseqüència de la declaració definitiva de no aptitud per a l'ascens, el cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent, o el subsecretari de Defensa en el cas dels cossos comuns de les Forces Armades, ha d'ordenar al comandament, a la direcció de personal o a la Direcció General de Personal que s'iniciï un expedient per determinar si hi ha insuficiència de facultats professionals, a efectes de la limitació per ocupar determinades destinacions, del pas a retir o de la resolució del compromís, segons correspongui. L'expedient s'ha d'iniciar en un termini màxim de tres mesos, comptats a partir de la data de declaració de no aptitud definitiva.

2. Així mateix, el cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent, o el subsecretari de Defensa, si s'escau, pot ordenar que s'iniciï l'expedient quan la qualificació global de l'informe personal, a què es refereix l'article 99 de la Llei 17/1999, de 18 de maig, sigui negativa en dues ocasions successives o en tres d'alternes en un període de cinc anys, i, en tot cas, n'ha d'ordenar l'inici quan la qualificació global negativa es produeixi en tres ocasions successives. Aquest criteri només és aplicable quan no hi hagi discrepància entre el qualificador i el superior jeràrquic d'aquest quant al que sigui procedent de la qualificació negativa.

De la mateixa manera, les autoritats esmentades en el paràgraf anterior poden ordenar l'inici de l'expedient d'insuficiència de facultats professionals quan la qualificació en un mateix concepte de caràcter professional de l'informe personal, a què es refereix l'article 99 de la Llei 17/1999, de 18 de maig, sigui negativa en dues ocasions successives o en tres d'alternes en un període de cinc anys i, en tot cas, n'ha d'ordenar l'inici quan la qualificació negativa es produeixi en tres ocasions successives. Aquest criteri només és aplicable quan no hi hagi discrepància entre el qualificador i el superior jeràrquic d'aquest quant al que sigui procedent de la qualificació negativa.

3. Una junta d'avaluació permanent i específica en el comandament o la direcció de personal de cada exèrcit i a la Direcció General de Personal ha d'elevat les conclusions al cap de l'Estat Major corresponent o, si s'escau, al subsecretari de Defensa, el qual, amb l'informe previ del consell superior o de la junta superior corresponent, ha d'elevat al seu torn al ministre de Defensa la proposta de resolució que escaigui.

Article 11. Avaluacions extraordinàries per determinar si hi ha insuficiència de condicions psicofísiques.

1. Al personal militar que mantingui una relació de serveis de caràcter permanent, com a conseqüència dels reconeixements mèdics o de les proves psicològiques o físiques a què es refereix l'article 101 de la

Llei 17/1999, de 18 de maig, així com en els casos que preveu el seu article 157, se li pot iniciar un expedient per determinar si hi ha insuficiència de condicions psicofísiques, a efectes de les limitacions per ocupar determinades destinacions, canvi d'especialitat o del pas a retir, segons correspongui.

Si es tracta de personal militar que mantingui una relació de serveis de caràcter temporal, en les circumstàncies que assenyala el paràgraf precedent, se li ha d'iniciar l'expedient per determinar si hi ha insuficiència de condicions psicofísiques, a efectes de les limitacions per ocupar determinades destinacions, canvi d'especialitat, del pas a retir o de la resolució del compromís.

2. L'expedient, on ha de constar el dictamen de l'òrgan mèdic pericial competent, l'ha de valorar una junta d'avaluació permanent i específica constituïda en el comandament o la direcció de personal de cada exèrcit o a la Direcció General de Personal.

Els procediments per tramitar aquests expedients es regeixen per les normes específiques que s'estableixin al moment oportú.

3. El resultat de l'avaluació s'ha d'eleva al cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent o, si s'escau, al subsecretari de Defensa, el qual ha de proposar al ministre la resolució que escaigui.

Article 12. *Avaluacions dels militars de complement i dels militars professionals de tropa i marineria per contreure nous compromisos.*

1. Perquè els militars de complement i els militars professionals de tropa i marineria que mantenen una relació de serveis de caràcter temporal amb les Forces Armades puguin contreure un nou compromís és preceptiu que hagin estat avaluats i declarats idonis.

2. Les avaluacions les han de dur a terme les juntes d'avaluació en unitats o, si s'escau, les juntes unificades d'avaluació en unitats, que han de valorar els informes personals, el full de serveis, l'expedient acadèmic, la informació complementària i l'expedient d'aptitud psicofísica pel que fa al període de vigència de l'últim compromís, llevat que la junta consideri necessari ampliar l'avaluació a tot el temps de serveis d'algun dels afectats. En l'informe que emetin aquestes juntes d'avaluació també s'hi ha de fer constar el temps de serveis i l'edat dels avaluats i, si s'escau, la limitació per contreure un nou compromís que pugui derivar d'aquestes causes.

3. Les juntes d'avaluació, a través del cap d'unitat, centre o organisme que les hagi nomenat, han d'eleva les propostes d'idoneïtat o de no idoneïtat motivada al cap del comandament o de la direcció de personal de l'exèrcit respectiu o al director general de personal, en el cas que afecti personal dels cossos comuns de les Forces Armades, el qual, en funció de les previsions de planejament de la defensa militar, ha de concedir un nou compromís als idonis que tinguin els requisits restants que es regulin. Així mateix, ha d'ordenar una nova avaluació dels proposats com a no idonis, que l'ha de dur a terme una junta d'avaluació eventual que designi a aquests efectes el cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent o el subsecretari de Defensa.

4. Les juntes d'avaluació en unitats i, si s'escau, les juntes unificades d'avaluació d'unitats, que hagin elevat propostes de no idoneïtat per contreure un nou compromís s'han de constituir en òrgan de suport de la junta d'avaluació eventual que s'estableixi quan escaigui la nova avaluació, i hi han d'aportar totes les dades que se'ls sol·liciti.

Com a conseqüència d'aquesta última avaluació, la junta d'avaluació eventual ha d'eleva un informe al cap del comandament o de la direcció de personal corresponent o al director general de Personal, el qual ha de resoldre sobre la concessió o la denegació del nou compromís.

Article 13. *Avaluacions per a l'accés del personal professional de tropa i marineria a una relació de serveis de caràcter permanent.*

1. El personal professional de tropa i marineria que pretengui establir una relació de serveis de caràcter permanent ha de ser prèviament avaluat.

2. Les avaluacions les ha de fer la junta d'avaluació de caràcter eventual que determini el cap de l'Estat Major de l'exèrcit respectiu.

3. El resultat de l'avaluació pot ser de «favorable» o «desfavorable», i cal fer constar el temps de serveis i l'edat dels avaluats.

La declaració de «desfavorable» en una avaluació, que s'ha de comunicar als afectats de manera individualitzada, comporta quedar fora del procés selectiu, tot i que no comptabilitza convocatòria.

4. Per accedir a la relació de serveis cal tenir complerts, en la data límit de presentació d'instàncies, vuit anys de serveis continuats en l'exèrcit amb el qual pretén establir la relació, així com complir la resta de les condicions que estipula l'article 96 de la Llei 17/1999, de 18 de maig, i les altres que s'estableixin en la convocatòria corresponent.

TÍTOL II

Règim dels ascensos

CAPÍTOL I

Sistemes i condicions per a l'ascens

Article 14. *Sistemes d'ascens.*

1. Els sistemes d'ascens a cada ocupació militar són els següents:

a) Elecció: s'ascendeix per elecció a les ocupacions militars de general de brigada/contraalmirall i ocupacions militars superiors, a coronel del cos de músiques militars, a tinent coronel/capità de fragata de les escales d'oficials, a capità/tingent de navili de complement, a suboficial major de les escales de suboficials i a caporal major.

També s'ascendeix per aquest sistema en les vacants existents a la plantilla addicional d'oficials generals.

b) Selecció: s'ascendeix per selecció a les ocupacions militars de coronel, a excepció de l'ascens a coronel del cos de músiques militars; a tinent coronel/capità de fragata de les escales superiors d'oficials; a comandant/capità de corbeta de les escales d'oficials, i a subtingent de les escales de suboficials.

c) Antiguitat: s'ascendeix per antiguitat a les ocupacions militars de comandant/capità de corbeta i capità/tingent de navili de les escales superiors d'oficials, a capità/tingent de navili i tinent/alferes de navili de les escales d'oficials, a tinent/alferes de navili de complement i a brigada i sergent primer de les escales de suboficials.

L'ascens per antiguitat amb reordenació s'aplica exclusivament en l'ascens a comandant/capità de corbeta de les escales superiors d'oficials.

d) Concurs o concurs oposició: s'ascendeix per aquest sistema a les ocupacions militars de caporal primer i caporal.

2. L'ascens pel sistema d'elecció es concedeix entre els militars professionals de l'ocupació militar immediatament inferior, d'acord amb els seus mèrits i les seves aptituds.

3. En l'ascens per selecció, un percentatge de les vacants previstes per a cada cicle d'ascensos es cobreix

per ordre de classificació, un altre percentatge dels avaluats queda retingut en l'ocupació militar fins a una nova avaluació, i la resta dels avaluats ascendeix per ordre d'escalafó fins a cobrir el total de les vacants que es produeixin al llarg del cicle. L'ordre de classificació és el que s'obté com a conseqüència de les avaluacions que regula l'article 25 d'aquest Reglament.

El ministre de Defensa, a proposta del cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent o el subsecretari de Defensa ha de fixar el nombre de vacants per a l'ascens que s'han de cobrir per ordre de classificació en cada escala i ocupació militar de les previstes per al cicle d'ascensos i el nombre de retinguts en la seva ocupació militar.

4. Els ascensos pel sistema d'antiguitat s'efectuen segons l'ordre d'escalafó, a excepció de l'ascens a comandant/capità de corbeta de les escales superiors d'oficials, en què l'ordre d'escalafó és el que resulta de la reordenació de cada promoció pels procediments que estableix l'article 27 d'aquest Reglament.

5. Els ascensos pel sistema de concurs o concurs oposició es produeixen mitjançant selecció i classificació dels concurrents a les convocatòries que es publiquin a aquests efectes, amb la periodicitat que determini el cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent.

El concurs o concurs oposició, en funció de l'ocupació militar a la qual es pretén ascendir, té els efectes següents: en l'ascens a caporal primer, la selecció dels concurrents al curs de capacitació per aconseguir les comeses d'aquesta ocupació, i en l'ascens a caporal, l'ordenació dels soldats o mariners per les puntuacions obtingudes en el mateix concurs o concurs oposició.

En el cas que, entre els requisits aplicables al concurs o concurs oposició per ascendir a l'ocupació militar de caporal s'hi inclogui un curs de capacitació, els que hi concorrin han de ser seleccionats en funció de les puntuacions que obtinguin en el concurs o concurs oposició.

Article 15. *Condicions per a l'ascens.*

1. Per ascendir a l'ocupació militar immediatament superior cal trobar-se en alguna de les situacions administratives següents: servei actiu, serveis especials i durant els dos primers anys en la situació d'excedència voluntària.

Amb l'excepció que estableix la disposició addicional vuitena, apartat 3, de la Llei 17/1999, de 18 de maig, a partir de la data de pas a la situació administrativa de reserva no es produeixen ascensos.

2. Els ascensos en l'ocupació militar immediatament superior, en situació de servei actiu, s'han de produir sempre en cas que hi hagi una vacant en:

a) L'escala i l'ocupació militar corresponent, en el cas dels militars de carrera, a les plantilles reglamentàries vigents.

b) Les ocupacions militars de capità/tenent de navili i tinent/alferes de navili a les plantilles per a militars de complement vigents en cada cos o escala a què estiguin adscrits.

c) En les ocupacions militars de caporal major, caporal primer o caporal, a la plantilla de la seva especialitat.

3. L'ascens pel sistema d'antiguitat en les situacions de serveis especials i excedència voluntària durant els dos primers anys s'ha de produir coincidint amb l'ascens del següent en l'escalafó que es trobi en servei actiu.

En els sistemes de selecció i d'antiguitat amb reordenació en les situacions de serveis especials i excedència voluntària durant els dos primers anys, l'ascens s'ha de produir coincidint amb el d'aquell que, trobant-se en servei actiu, ocupi el lloc posterior al seu en l'ordenació resultant de l'avaluació corresponent.

4. Per ascendir a qualsevol ocupació militar és preceptiu tenir complerts, en l'ocupació militar que es tingui, els temps mínims de serveis i de comandament o de funció que estableix el capítol III d'aquest títol.

En el cas dels militars de complement, també és condició per ascendir a tinent/alferes de navili que hagin ascendit els alferes/alferes de fragata de la mateixa antiguitat del cos o l'escala a què estiguin adscrits.

5. Per ascendir a una ocupació militar, fins i tot la de general de brigada/contraalmirall, és condició indispensable haver estat avaluat d'acord amb el que disposa el capítol II d'aquest títol.

6. Per ascendir a general de brigada/contraalmirall, tinent coronel/capità de fragata de les escales d'oficials, comandant/capità de corbeta de les escales superiors d'oficials, suboficial major de les escales de suboficials, caporal major i caporal primer, és preceptiu haver superat els cursos de capacitació per aconseguir les comeses d'aquestes ocupacions militars. També es pot exigir un curs de capacitació per ascendir a caporal.

Per assistir als cursos de capacitació corresponents a general de brigada/contraalmirall, tinent coronel/capità de fragata de les escales d'oficials, suboficial major de les escales de suboficials i caporal major s'ha de seleccionar un nombre limitat de concurrents mitjançant els sistemes d'avaluació que regula el capítol II d'aquest títol.

Per assistir als cursos de capacitació corresponents a caporal primer i, si s'escau, a caporal, els caps de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent poden ordenar la selecció d'un nombre limitat de concurrents mitjançant els sistemes de concurs o concurs oposició.

7. En consideració a mèrits excepcionals o circumstàncies especials, el Consell de Ministres, a proposta del ministre de Defensa, pot concedir, amb caràcter honorífic, al militar professional que hagi passat a retirar l'ocupació immediatament superior. Les ocupacions de caràcter honorífic també es poden concedir a títol pòstum.

El ministre de Defensa ha d'establir les normes que regulin les propostes que a efectes d'aquests ascensos elevin els caps dels estats majors de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire, i el subsecretari de Defensa en el cas dels cossos comuns de les Forces Armades.

Article 16. *Vacants per a l'ascens.*

1. Es donen a l'ascens les vacants que es produeixen en les diferents ocupacions militars de cada cos i escala dels militars de carrera, per algun dels motius següents:

- a) Ascens.
- b) Incorporació a una altra escala militar.
- c) Pas a les situacions de serveis especials, d'excedència voluntària o de suspès d'ocupació.
- d) Pas a la situació de reserva o a retirar, en el cas que es faci des de les situacions de servei actiu o suspès de funcions.
- e) Pèrdua de la condició de militar de carrera.
- f) Permanència de dos anys com a presoner o desaparegut.
- g) Defunció o declaració de defunció.
- h) Les que, si s'escau, es produeixen per l'entrada en vigor de noves plantilles, d'acord amb el que estableix l'article 18 de la Llei 17/1999, de 18 de maig.

Quan una vacant no es pugui cobrir perquè no hi ha personal que compleixi les condicions per a l'ascens, s'ha de cobrir posteriorment quan hi hagi personal que tingui aquestes condicions. Tot això sens perjudici de donar a l'ascens la vacant que s'hagi produït en l'ocupació inferior, si no es dona la circumstància anterior.

Amb independència del que disposa anteriorment aquest article, correspon al Consell de Ministres, a proposta del ministre de Defensa, la decisió de donar a l'ascens les vacants que es produeixin en les ocupacions de la categoria d'oficials generals, i al ministre de Defensa, a proposta del subsecretari de Defensa o del cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent, la de donar a l'ascens les de les ocupacions de coronel del cos de músiques militars, de tinent coronel de les escales d'oficials i de suboficial major.

2. S'han de donar a l'ascens les vacants que es produeixin en les diferents ocupacions militars de cada cos o escala d'adscripció dels militars de complement, per alguns dels motius següents:

- a) Paràgrafs a), f), g) i h) de l'apartat 1 d'aquest article.
- b) Pas a les situacions d'excedència voluntària o de suspès d'ocupació.
- c) Acabament o resolució de compromís.
- d) Pèrdua de la condició de militar de complement.
- e) Canvi d'adscripció a una altra escala o cos.

3. S'han de donar a l'ascens les vacants que es produeixin en les diferents ocupacions militars de cada especialitat dels militars professionals de tropa i marineria, per algun dels motius següents:

- a) Paràgrafs a), f), g) i h) de l'apartat 1 d'aquest article.
- b) Pas a la situació de serveis especials per als que mantenen una relació de serveis de caràcter permanent.
- c) Pas a la situació d'excedència voluntària o de suspès d'ocupació.
- d) Pas a la situació de reserva o retir, en el cas que s'efectuï des de les situacions de servei actiu o suspès de funcions, pels que mantenen una relació de serveis de caràcter permanent.
- e) Conclusió o resolució de compromís, pels que mantenen una relació de serveis de caràcter temporal.
- f) Pèrdua de la condició de militar professional de tropa i marineria.
- g) Canvi d'especialitat.
- h) Accés per promoció interna a l'escala de suboficials.

Article 17. *Concessió dels ascensos.*

1. Els ascensos a les ocupacions militars de la categoria d'oficials generals es concedeixen per real decret acordat en Consell de Ministres, a proposta del ministre de Defensa, el qual per efectuar-la ha d'escoltar el cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent o el subsecretari de Defensa, en el cas que afecti els membres dels cossos comuns de les Forces Armades. En els ascensos a general de brigada/contraalmirall, a més, ha de valorar les avaluacions que regula l'article 24 d'aquest Reglament.

2. Els ascensos a les ocupacions militars de coronel del cos de músiques militars, de tinent coronel/capità de fragata de les escales d'oficials, de capità/tenent de navili de complement i de suboficial major els concedeix el ministre de Defensa, a proposta del cap de l'Estat Major de l'exèrcit respectiu o, si s'escau, del subsecretari de Defensa, el qual per efectuar-la ha de valorar les avaluacions que regula l'article 24 d'aquest Reglament.

Els ascensos a l'ocupació de caporal major els concedeix el cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent, el qual ha de valorar les avaluacions que regula l'article 24 d'aquest Reglament.

3. Els ascensos dels avaluats i declarats aptes pel sistema de selecció els concedeix el cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent, o el subsecretari de Defensa en el cas dels cossos comuns de les Forces Armades,

i es produeixen, en primer lloc, seguint l'ordre de classificació fins a completar el nombre de vacants fixades pel ministre de Defensa. Els altres ascensos es produeixen a continuació seguint l'ordre d'escalafó, llevat dels que hagin estat declarats retinguts en l'ocupació militar o no aptes per a l'ascens.

4. Els ascensos dels avaluats i declarats aptes pel sistema d'antiguitat els concedeix el cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent, o el subsecretari de Defensa en el cas dels cossos comuns de les Forces Armades, seguint l'ordre d'escalafó, amb l'excepció del que especifica l'apartat 2 de l'article 18 d'aquest Reglament, tenint en compte, en el cas de l'ascens a comandant/capità de corbeta de les escales superiors d'oficials, la reordenació de les promocions a què es refereix l'apartat 4 de l'article 14 i l'ordre per a l'ascens de la promoció que hagi estat avaluada, establert d'acord amb l'article 27, ambdós d'aquest Reglament.

5. Les vacants que s'originin en les ocupacions militars a les quals s'ascendeix per concurs o concurs oposició s'han d'oferir en la convocatòria d'ascens per a la seva adjudicació posterior, o en el moment en què es produeixen, sempre que s'hagi obtingut l'aptitud corresponent.

Els ascensos els concedeix el cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent, d'acord amb l'ordre de classificació que resulti del concurs o concurs oposició que regula l'article 28 d'aquest Reglament.

Article 18. *Data d'antiguitat en l'ocupació.*

1. Quan es produeixi una vacant, es considera com a data de vacant la del dia en què tingui efectes l'acte administratiu que la va ocasionar. Quan la vacant doni lloc a ascensos en les ocupacions militars inferiors, la data d'antiguitat amb què s'han de conferir les noves ocupacions militars és la mateixa per a totes aquestes.

La data d'antiguitat en les ocupacions militars és la de la signatura de la resolució per la qual es concedeix l'ascens corresponent, llevat que en la resolució es faci constar la del dia següent a aquella en què es produeix la vacant, i no es pot conferir una antiguitat anterior a la d'aquesta última.

2. En els ascensos per antiguitat, si el motiu del retard de l'ascens és imputable a l'afectat, aquest ha d'ascendir, una vegada complertes les condicions, en la primera vacant que es produeixi.

Article 19. *Efectes administratius.*

L'ascens té efectes administratius a partir de la data d'antiguitat conferida a l'ascens, a excepció de les retribucions, que es comencen a percebre d'acord amb el que disposin les normes vigents sobre aquesta matèria.

En els ascensos que es produeixen en la categoria d'oficials generals i a les ocupacions militars de coronel del cos de músiques militars, de tinent coronel/capità de fragata de les escales d'oficials, de capità/tenent de navili de complement, de suboficial major de les escales de suboficials i de caporal major de la categoria de tropa i marineria no es pot concedir cap efecte amb data anterior a la de la concessió de l'ocupació militar corresponent.

CAPÍTOL II

Avaluacions per a l'ascens

Article 20. *Normes generals.*

1. Les avaluacions per a l'ascens s'han de fer periòdicament i tenen efecte durant el període de temps que,

per a cada sistema d'ascens, estableixen els articles següents.

2. Les avaluacions per a l'ascens pels sistemes d'elecció i selecció s'han de fer amb l'antelació suficient perquè estiguin finalitzades dins el mes anterior a l'inici del cicle d'ascensos.

Les avaluacions per a l'ascens pel sistema d'antiguitat s'han de fer amb l'antelació suficient perquè estiguin finalitzades dins del mes anterior a la data prevista per a l'ascens de l'últim que hagi estat declarat apte en l'avaluació anterior.

3. Les juntes d'avaluació s'han de constituir amb l'antelació suficient perquè puguin concloure l'avaluació dins del període indicat i els resultats puguin tenir efectes a l'inici del cicle d'ascensos corresponent o abans de la data prevista d'ascensos per antiguitat del primer dels avaluats.

4. Les avaluacions afecten els que estiguin inclosos en les zones d'escalafó que es determinin de conformitat amb els articles següents.

Article 21. *Previsió de vacants per a l'ascens.*

Per tal de determinar les zones d'escalafó per a les avaluacions, l'estimació del nombre de vacants que es produiran en un cicle d'ascensos s'ha de basar en el nombre de les que per a aquest cicle es prevegin per cada una de les causes que preveu l'article 16 d'aquest Reglament, de les quals s'han de restar les que, si s'escau, s'hagin d'amortitzar.

Article 22. *Determinació de les zones d'escalafó.*

1. El cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent o el subsecretari de Defensa, en el cas dels cossos comuns de les Forces Armades, cinc mesos abans, com a mínim, del començament de cada cicle d'ascensos o de la data prevista per a l'ascens de l'últim dels avaluats per a l'ascens pel sistema d'antiguitat, han de proposar al ministre de Defensa les zones dels escalafons per a les avaluacions per a l'ascens en cada ocupació militar que, una vegada aprovades, s'han de publicar en el «Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa».

2. Per determinar les zones d'escalafó en els ascensos pels sistemes d'elecció i selecció cal tenir en compte la relació entre el nombre d'avaluables i les vacants previstes en el cicle d'ascensos, d'acord amb el que especifiquen els articles 24 i 25 d'aquest Reglament, i han de garantir, en tot cas, que el nombre d'avaluats permeti cobrir les vacants previstes.

3. Per determinar les zones d'escalafó per a les avaluacions per a l'ascens pel sistema d'antiguitat cal tenir en compte les vacants previstes en el cicle d'ascensos corresponent.

4. Quan excepcionalment, i malgrat el que preveu l'apartat 2 anterior, el nombre de vacants produïdes en un cicle, per a l'ascens pel sistema d'elecció, excedeixi el de vacants previstes, el ministre de Defensa ha de donar per finalitzat el cicle i ordenar-ne la iniciació d'un de nou i la realització de l'avaluació corresponent. El nou cicle comença el dia en què es produeixi la primera vacant no prevista i finalitza el 30 de juny de l'any següent al de l'any d'inici d'aquest nou cicle.

Quan excepcionalment, i malgrat el que preveu l'apartat 2 anterior, el nombre de vacants produïdes en un cicle, per a l'ascens pel sistema de selecció, excedeixi el de vacants previstes i no hi hagi un nombre suficient d'avaluats, el ministre de Defensa ha de donar per finalitzat el cicle i ordenar-ne la iniciació d'un de nou i la realització de l'avaluació corresponent. El nou cicle comença l'endemà de la vacant que va ocasionar l'ascens de l'últim avaluat i finalitza el 30 de juny de l'any següent al de l'any d'inici d'aquest nou cicle.

També ha d'ordenar que s'avalui el personal que estigui inclòs en les zones d'escalafó per a l'ascens, en cessar en les situacions de suspès d'ocupació i suspès de funcions com a conseqüència de la comunicació de sentència absoluta, sobreseïment del procediment o acabament de l'expedient sense declaració de responsabilitat.

Article 23. *Renúncia a l'avaluació.*

Una vegada establertes les zones d'escalafó per a les avaluacions per a l'ascens s'ha d'obrir un termini de quinze dies, comptats a partir de l'endemà de la seva publicació, perquè els afectats que ho vulguin puguin sol·licitar que se'ls exclogui de l'avaluació.

Qui renunciï a ser avaluat per a l'ascens ha de romandre en la seva ocupació militar fins que passi a la situació de reserva, no pot ser designat per fer cursos que no siguin d'aplicació específica en la seva ocupació militar i té limitació per ocupar determinades destinacions, d'acord amb les normes de provisió de destinacions en vigor, i ha de cessar en la que tingui si l'afecta la limitació anterior.

Article 24. *Avaluacions per a l'ascens pel sistema d'elecció.*

1. Les avaluacions per a l'ascens pel sistema d'elecció tenen per objecte determinar les condicions de prelació i idoneïtat per acomplir les comeses de l'ocupació militar superior de tots els avaluats en funció dels mèrits i les aptituds acreditats.

Les avaluacions tenen efectes durant un cicle d'ascensos, tret que sobrevingui alguna circumstància extraordinària que obligui a tornar a avaluar els possibles afectats per aquesta circumstància. El resultat de la nova avaluació comporta situar els afectats en el lloc que els correspongui sense variar, respecte als altres, el resultat de l'avaluació original.

2. Les avaluacions per ascendir a general de brigada/contraalmirall les ha de fer el consell superior de l'exèrcit o la junta superior del cos corresponent i les ha d'elevat al ministre de Defensa el cap de l'Estat Major de l'exèrcit respectiu o el subsecretari de Defensa, en el cas del personal pertanyent als cossos comuns de les Forces Armades, els quals hi han d'afegir el seu propi informe.

Les avaluacions per ascendir a les ocupacions militars restants que preveu l'apartat 1.a) de l'article 14 d'aquest Reglament les han d'efectuar les juntes d'avaluació de caràcter eventual i, una vegada el consell superior o la junta superior corresponent n'hagin emès informe, s'han d'elevat al cap de l'Estat Major de l'exèrcit respectiu o al subsecretari de Defensa, quan afecti els cossos comuns de les Forces Armades.

3. Han de ser avaluats per a l'ascens per elecció tots els de l'ocupació militar immediatament inferior que tinguin o puguin tenir durant el cicle d'ascensos les condicions que estableixen els capítols III i IV d'aquest títol.

Tanmateix, el ministre de Defensa, a proposta del cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent o del subsecretari de Defensa, en el cas dels cossos comuns de les Forces Armades, pot limitar el nombre d'avaluats a una xifra que, com a mínim, sigui tres vegades la de les vacants previstes per al cicle.

El ministre de Defensa també pot determinar el nombre màxim de cicles en els quals es pot ser avaluat per a l'ascens per elecció.

Article 25. *Avaluacions per a l'ascens pel sistema de selecció.*

1. Les avaluacions per a l'ascens pel sistema de selecció tenen per objecte determinar l'aptitud o la no

aptitud, motivada, dels avaluats i, entre els aptes, les condicions de prelatió i idoneïtat per acomplir les comeses de l'ocupació militar superior que determina, en conseqüència, la classificació dels avaluats.

Les avaluacions tenen efectes durant un cicle d'ascensos, tret que sobrevingui alguna circumstància extraordinària que obligui a tornar a avaluar els possibles afectats per aquesta circumstància.

Si com a conseqüència de la nova avaluació els afectats queden inclosos entre els que han d'ascendir per ordre de classificació, ho han de fer quan els correspongui, llevat que ja ho hagi fet algú que els seguia en l'ordenació, cas en què han d'ascendir darrere d'aquest.

2. Aquestes avaluacions les han de dur a terme les juntes d'avaluació de caràcter eventual.

El resultat de les avaluacions s'ha d'enviar al consell superior o a la junta superior corresponent que, després d'emetre el seu propi informe, l'ha d'elevat al cap de l'Estat Major de l'exèrcit respectiu o al subsecretari de Defensa, en el cas dels cossos comuns de les Forces Armades, el qual, tenint en compte, a més, la seva pròpia valoració, ha de declarar l'aptitud o la no aptitud dels avaluats i proposar al ministre de Defensa el nombre de vacants que s'han de cobrir, per ordre de classificació, i el nombre de retinguts. Aprovats pel ministre de Defensa aquests nombres, els caps dels estats majors i el subsecretari de Defensa han d'establir la relació dels que ascendeixen per ordre de classificació i els que queden retinguts en l'ocupació.

La relació dels que ascendeixen per ordre de classificació s'ha de publicar en el «Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa» i el cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent o el subsecretari de Defensa, en el cas dels cossos comuns de les Forces Armades, ha d'ordenar la comunicació del resultat de l'avaluació als que siguin declarats no aptes o retinguts en l'ocupació.

3. Han de ser avaluats per a l'ascens per selecció els que tinguin o puguin tenir abans de l'inici del cicle d'ascensos les condicions que estableix el capítol III d'aquest títol i estiguin inclosos en la zona d'escalafó de cada ocupació militar i escala que determini el ministre de Defensa, de manera que la relació entre els avaluats i les vacants previstes per al cicle normalment sigui entre un i tres.

Article 26. *Avaluacions per a l'ascens pel sistema d'antiguitat.*

1. Les avaluacions per a l'ascens pel sistema d'antiguitat tenen per objecte determinar l'aptitud o la no aptitud dels avaluats, sense que, com a conseqüència, en derivin modificacions en l'ordre d'escalafó dels que hagin estat declarats aptes, tret del que preveu en aquest sentit l'article 27 d'aquest Reglament.

Les avaluacions tenen efectes fins al moment de l'ascens, llevat que sobrevingui alguna circumstància extraordinària que obligui a tornar a avaluar l'afectat.

2. Les juntes d'avaluació eventuais són les encarregades de dur a terme les avaluacions per a l'ascens pels sistemes que especifiquen els articles 26 i 27 d'aquest Reglament.

El consell superior o la junta superior corresponent han d'emetre informe sobre les avaluacions i posteriorment s'han d'enviar al cap de l'Estat Major de l'exèrcit respectiu o al subsecretari de Defensa, segons correspongui, els quals, tenint en compte la seva pròpia valoració, han de declarar l'aptitud o la no aptitud dels avaluats.

3. Han de ser avaluats per a l'ascens per antiguitat els que compleixin les condicions que estableix el capítol III i, si s'escau, el capítol IV d'aquest títol, o puguin

complir-les abans que es produeixi la vacant que pugui donar origen a l'ascens i estiguin inclosos en la zona d'escalafó de cada ocupació militar i escala que determini el ministre de Defensa, a proposta del cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent o del subsecretari de Defensa, en el cas dels cossos comuns de les Forces Armades.

Les zones d'escalafó per a les avaluacions han de comprendre un nombre d'avaluables que permeti cobrir les vacants previstes en el cicle d'ascensos corresponent.

Article 27. *Avaluacions per a l'ascens pel sistema d'antiguitat amb reordenació.*

1. Les avaluacions per a l'ascens pel sistema d'antiguitat amb reordenació tenen per objecte determinar l'aptitud o la no aptitud dels avaluats i especificar-ne l'ordre de prelatió i idoneïtat per acomplir les comeses de l'ocupació militar de comandant/capità de corbeta de les escales superiors d'oficials, la qual cosa determina, en conseqüència, la classificació dels avaluats d'acord amb els seus mèrits i les seves aptituds.

2. Abans d'obtenir la classificació dels avaluats, el cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent o el subsecretari de Defensa, en el cas dels cossos comuns de les Forces Armades, ha de determinar el nombre de grups en què s'ha de dividir la promoció, que no pot ser inferior a tres, i ordenar-ne la publicació en el «Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa». Un cop obtinguda la classificació, els avaluats s'han de dividir en el nombre de grups fixat, que han de ser iguals, i la resta s'ha d'incloure, si s'escau, en el primer. Finalment s'ha de procedir, en cada grup, a restablir l'ordre relatiu de l'escalafó original previ a l'avaluació.

3. Les avaluacions per ascendir a comandant/capità de corbeta de les escales superiors d'oficials s'han de fer per promocions.

Qui no compleixi les condicions per a l'ascens en el moment que s'avalui la seva promoció, també ha de ser reordenat amb aquesta i declarat, si s'escau, apte condicional, i obté l'aptitud en el moment que les compleixi.

El lloc en l'escalafó que se li assigni en la nova ocupació militar ha de ser el que li correspongui en el moment de produir-se l'ascens, excepte quan la manca de condicions s'hagi produït per alguna de les raons que tot seguit s'especifiquen:

- a) Malaltia.
- b) Romandre com a presoner o desaparegut, en el cas que de l'expedient es dedueixin raons justificades de l'absència.
- c) Passar a la situació de servei actiu des de la de suspès de funcions com a conseqüència de sentència absolutòria, sobreseïment del procediment o acabament de l'expedient governatiu sense declaració de responsabilitat.
- d) Ser baixa en el curs de capacitació per a l'exercici de les comeses de comandant/capità de corbeta amb opció a una nova convocatòria.

En aquests casos l'afectat, en el moment de l'ascens, recupera el lloc que li corresponia d'acord amb el resultat de l'avaluació i se li ha d'assignar l'antiguitat d'acord amb el que disposa l'article 16.4 de la Llei 17/1999, de 18 de maig.

Article 28. *Avaluacions per als ascensos a caporal primer i caporal pels sistemes de concurs o concurs oposició.*

1. L'avaluació dels militars professionals de tropa i marineria per ascendir a caporal primer o caporal, pels

sistemes de concurs o concurs oposició, té per objecte determinar l'aptitud o la no aptitud dels avaluats per a l'ascens i establir-ne l'ordre de prelació.

El concurs o concurs oposició constitueix el procés que fa possible determinar l'objecte de l'avaluació.

2. Han de ser avaluats per a l'ascens els que compleixin les condicions que estableix el capítol III d'aquest títol, així com els altres requisits exigits en la convocatòria i que hagin optat per concórrer a les places convocades per a la seva especialitat.

Aquestes avaluacions, les han de dur a terme les juntes d'avaluació eventuais dependents del comandament o la direcció de personal de l'exèrcit corresponent, que han d'actuar auxiliades pels òrgans de suport que es constitueixin en les unitats, d'acord amb el que estableix l'apartat 2 de l'article 7 d'aquest Reglament.

3. Els resultats del concurs o del concurs oposició tenen efectes durant el temps de vigència de la convocatòria, tret que sobrevingui alguna circumstància que obligui a tornar a avaluar els possibles afectats.

El ministre de Defensa ha d'aprovar les bases generals de les convocatòries i els requisits i les circumstàncies aplicables al concurs o concurs oposició.

4. En el sistema de concurs i en la fase de concurs del sistema de concurs oposició es valoren els mèrits professionals i acadèmics, els informes personals i les aptituds psicofísiques dels aspirants d'acord amb el que s'especifica a les bases generals de les convocatòries i en la mateixa convocatòria.

En la valoració de la fase d'oposició i, si s'escau, del curs de capacitació per a l'ascens s'han d'aplicar mitjanes ponderades quan l'oposició o el curs es facin en diversos centres o en un únic centre per tandes convocades en diferents dates.

5. L'ordre en què s'han de produir els ascensos a caporal primer en cada especialitat està en funció de les puntuacions obtingudes en el concurs o concurs oposició i en el curs de capacitació.

L'ordre en què s'han de produir els ascensos a caporal en les diferents especialitats està en funció de les puntuacions obtingudes en el concurs o concurs oposició i, si s'escau, en el curs de capacitació, i també es valoren les qualificacions obtingudes en l'ensenyament de formació.

Tant per ascendir a caporal primer com a caporal la incidència del concurs o concurs oposició en la puntuació final sempre ha de ser superior a la de la resta dels conceptes qualificats i s'ha d'ajustar als valors que determini el ministre de Defensa en les bases generals de les convocatòries.

Aquests resultats s'han d'eleva al comandament o la direcció de personal de l'exèrcit corresponent, que ha d'aprovar l'ordre de classificació per ascendir a caporal primer o a caporal i ordenar-ne la publicació en el «Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa».

L'ascens a caporal primer o a caporal es produeix en ocasió de vacant en les diferents especialitats, tenint en compte l'ordre de classificació publicat.

Article 29. *Declaració de retingut en l'ocupació.*

1. La declaració de retingut en l'ocupació per primera vegada, en l'avaluació per a l'ascens pel sistema de selecció, és competència del cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent o del subsecretari de Defensa, en el cas dels cossos comuns de les Forces Armades. Una vegada aprovada, s'ha de comunicar als afectats la resolució dictada, que en tot cas ha de ser motivada i amb expressió dels recursos que hi poden interposar, de conformitat amb el que disposa la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

La declaració de retingut per primera vegada en l'ocupació comporta per a l'afectat la impossibilitat d'ascendir fins que no torni a ser avaluat.

La nova avaluació ha de coincidir amb les avaluacions que es facin per al cicle següent.

La revisió de l'avaluació que va originar la declaració de retingut que es faci per resoldre els recursos esmentats a l'apartat 1 d'aquest article no es considera una nova avaluació.

2. Aprovada per segona vegada una declaració de retingut en l'ocupació en l'avaluació per a l'ascens per selecció a la mateixa ocupació militar, el cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent o el subsecretari de Defensa, si s'escau, ha d'eleva una proposta al ministre de Defensa, el qual, si és procedent, ha de declarar l'afectat retingut en la seva ocupació militar amb caràcter definitiu.

Si el ministre de Defensa no declara l'afectat retingut en la seva ocupació amb caràcter definitiu, aquest no pot ascendir fins que cessi en la situació de retingut, com a conseqüència d'una avaluació, i s'ha d'escalafonar en el lloc que li correspongui d'acord amb el resultat de l'avaluació.

Cada retenció en la mateixa ocupació, a partir de la tercera, dona lloc a la corresponent resposta de retingut en l'ocupació amb caràcter definitiu.

3. Els que siguin declarats retinguts en l'ocupació amb caràcter definitiu no poden tornar a ser avaluats per a l'ascens, han de romandre en l'ocupació militar que tenien fins que passin a la situació de reserva, no poden ser designats per fer cursos que no siguin d'aplicació específica en la seva ocupació militar i tenen limitació per ocupar determinades destinacions, d'acord amb les normes sobre provisió de destinacions en vigor, i han de cessar en la que tenien si estan afectats per la limitació anterior.

4. S'ha de procedir de la mateixa manera si un militar de carrera és declarat no apte en una avaluació i retingut en una altra, ambdues per a l'ascens pel sistema de selecció a una mateixa ocupació militar, tant en el procediment com en les conseqüències de la decisió del ministre de Defensa.

Article 30. *Declaració de no aptitud per a l'ascens.*

1. La declaració de no aptitud per a l'ascens per primera vegada és competència del cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent o del subsecretari de Defensa, en el cas dels cossos comuns de les Forces Armades. Una vegada aprovada s'ha de comunicar a l'afectat la resolució dictada a aquest efecte que, en tot cas, ha de ser motivada i amb expressió dels recursos que hi pot interposar, de conformitat amb el que disposa la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

La declaració de no aptitud per a l'ascens per primera vegada comporta per a l'afectat la impossibilitat d'ascendir fins que no torni a ser avaluat.

La nova avaluació s'efectua:

a) Quan es tracti d'avaluacions per a l'ascens pel sistema de selecció, durant els tres mesos anteriors a l'inici del següent cicle d'ascensos.

b) Quan es tracti d'avaluacions per a l'ascens pel sistema d'antiguitat, durant els tres mesos anteriors a la data prevista per a l'ascens de l'últim que hagi estat declarat apte en l'avaluació anterior, un cop transcorreguts nou mesos, com a mínim, des de l'última avaluació.

c) Quan es tracti d'ascens per antiguitat amb reordenació, durant els tres mesos anteriors a la data prevista per a l'ascens del primer dels components de la promoció

següent. Si en aquesta avaluació són declarats aptes, s'han de situar en l'escalafó darrere de l'últim de la seva promoció i abans del primer de la següent, i entre ells han de mantenir l'ordre relatiu que ocupaven abans de l'avaluació i ascendir quan els correspongui en aquesta nova ordenació.

La revisió de l'avaluació que va donar origen a la no aptitud que s'efectuï per resoldre els recursos esmentats a l'apartat 1 d'aquest article no es considera una nova avaluació.

2. Aprovada per segona vegada una declaració de no aptitud per ascendir a la mateixa ocupació militar, el cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent o el subsecretari de Defensa, si s'escau, ha d'eleva una proposta al ministre de Defensa, el qual, si escau, ha de declarar l'afectat no apte amb caràcter definitiu.

Si el ministre de Defensa no declara l'afectat no apte per ascendir amb caràcter definitiu, aquest només pot ascendir quan superi l'avaluació corresponent, amb els mateixos criteris que estableix l'apartat 1 d'aquest article quant al moment de fer-la i al sistema d'escalafonament.

Cada declaració de no apte per a l'ascens en la mateixa ocupació, a partir de la tercera dóna lloc a la corresponent proposta de declaració de no apte per ascendir amb caràcter definitiu.

En cas que s'aprovi la declaració definitiva de no aptitud per a l'ascens, el cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent o el subsecretari de Defensa, si s'escau, ha d'ordenar la iniciació d'un expedient per determinar si hi ha insuficiència de facultats professionals, d'acord amb el que preveu l'article 10 d'aquest Reglament.

3. El militar de carrera que sigui declarat amb caràcter definitiu no apte per a l'ascens no pot tornar a ser avaluat per a l'ascens, ha de romandre en la seva ocupació militar fins que passi a la situació de reserva, no pot ser designat per fer cursos que no siguin d'aplicació específica en la seva ocupació militar i té limitació per ocupar determinades destinacions, d'acord amb les normes sobre provisió de destinacions en vigor, i ha de cessar en la que tenia si està afectada per la limitació anterior.

El militar de complement que sigui declarat per segona vegada no apte per a l'ascens a l'ocupació militar de tinent/alferes de navili no pot tornar a ser avaluat, ha de romandre en la seva ocupació militar fins que acabi o es resolgui el seu compromís, no en pot signar un de nou, té limitació per ocupar determinades destinacions i ha de cessar en la que tenia si està afectada per la limitació anterior.

4. S'ha de procedir de la mateixa manera si un militar de carrera és declarat retingut en una avaluació i no apte en una altra, ambdues per a l'ascens pel sistema de selecció a una mateixa ocupació militar, quant al procediment a seguir, amb les consideracions següents: si el ministre de Defensa no declara la no aptitud d'ascens definitiva, l'afectat ha de seguir els passos assenyalats a l'apartat 2 d'aquest article i, en el cas que sí que la declari, queda subjecte al que disposa l'apartat 3 del mateix article.

CAPÍTOL III

Temps de servei i de comandament o funció per a l'ascens

Article 31. *Temps mínim de serveis per a l'ascens.*

1. Per ascendir a l'ocupació militar immediatament superior és necessari tenir complerts els temps mínims de serveis següents en cada ocupació militar:

Anys

a) *Militars de carrera*

Escales superiors d'oficials:

| | |
|--|---|
| Tinent/alferes de navili | 3 |
| Capità/tenent de navili | 6 |
| Comandant/capità de corbeta | 5 |
| Tinent coronel/capità de fragata | 4 |
| Coronel/capità de navili | 2 |

Escales d'oficials:

| | |
|-----------------------------------|---|
| Alferes/alferes de fragata | 2 |
| Tinent/alferes de navili | 7 |
| Capità/tenent de navili | 7 |
| Comandant/capità de corbeta | 4 |

Escala de suboficials:

| | |
|----------------------|---|
| Sergent | 6 |
| Sergent primer | 5 |
| Brigada | 6 |
| Subtenent | 5 |

b) *Militars de complement*

Adscrits als cossos d'intendència, jurídicomilitar, militar d'intervenció, a les escales superiors d'oficials dels cossos d'enginyers, de sanitat i de músiques militars:

| | |
|--------------------------------|---|
| Alferes | 2 |
| Tinent/alferes de navili | 3 |

Adscrits als cossos generals d'infanteria de marina, d'especialistes i escales d'oficials dels cossos d'enginyers i militar de sanitat:

| | |
|----------------------------------|---|
| Alferes/alferes de fragata | 2 |
| Tinent/alferes de navili | 7 |

c) *Militars professionals de tropa i marineria*

| | |
|----------------------|---|
| Soldat | 3 |
| Caporal | 2 |
| Caporal primer | 3 |

Per ascendir de caporal primer a caporal major també s'exigeix que hagin mantingut una relació de serveis de caràcter permanent durant tres anys com a mínim.

Els militars professionals de tropa i marineria, a efectes d'ascensos, han de complir els temps mínims de serveis que estableix aquest article de manera ininterrompuda en el mateix exèrcit o no haver cessat, durant la interrupció, en la relació de serveis amb l'Administració.

2. El ministre de Defensa, a proposta del cap de l'Estat Major de l'exèrcit respectiu o del subsecretari de Defensa i en funció de les seves necessitats operatives, pot autoritzar la modificació del temps mínim de servei en les ocupacions que calgui, en el sentit de descomptar un any per cada quatre d'exigits.

Article 32. *Temps mínim de comandament o de funció per a l'ascens.*

1. Els temps mínims de comandament o de funció que s'exigeixen en cada ocupació militar per a l'ascens dels militars de carrera i militars de complement a l'ocupació militar immediatament superior són els que s'estableixen en els articles següents per a cada exèrcit i per als cossos comuns de les Forces Armades.

La determinació de les destinacions en les quals es compleix temps de comandament és responsabilitat:

a) Del subsecretari de Defensa, a proposta dels caps dels estats majors dels exèrcits, en els llocs de l'estructura aliena als exèrcits.

b) Del cap de l'Estat Major de l'exèrcit respectiu en els llocs de l'estructura del seu exèrcit.

El cap de l'Estat Major de l'exèrcit respectiu i el subsecretari de Defensa en els òrgans aliens a l'estructura dels exèrcits han de determinar les destinacions en què es compleix temps de funció.

2. La cessació en la destinació per adaptació orgànica o per dissolució d'unitat a causa de la supressió de qualsevol lloc de la plantilla de destinacions d'una unitat, un centre o un organisme on es compleixi temps de comandament o funció comporta per a l'interessat que l'ocupava la consideració d'haver complert el temps mínim exigint en l'ocupació o l'escala, sempre que hagi complert dos terços d'aquest temps.

Article 33. Temps mínims de comandament o de funció a l'Exèrcit de Terra.

Per ascendir a l'ocupació militar immediatament superior cal haver complert els temps de comandament o de funció que disposen els apartats següents per a cada cos i escala:

1. Temps mínims de comandament en el cos general de les armes:

| | Anys |
|---|------|
| a) Escala superior d'oficials | |
| Tinent | 2 |
| Capità | 4 |
| Comandant/tinent coronel (entre les dues ocupacions militars) | 3 |
| b) Escala d'oficials | |
| Alferes | 1 |
| Alferes/tinent (entre les dues ocupacions militars) | 5 |
| Capità | 2 |
| c) Escala de suboficials | |
| Sergent | 5 |
| Sergent primer | 3 |
| Brigada | 3 |
| d) Militars de complement adscrits al cos | |
| Alferes | 2 |
| Tinent | 4 |

2. Temps mínim de funció relacionat amb les comeses específiques dels cossos d'intendència i enginyers politècnics:

| | Anys |
|--|------|
| a) Escala superior d'oficials d'ambdós cossos | |
| Tinent | 2 |
| Capità | 5 |
| Comandant | 3 |
| Tinent coronel | 3 |

| | Anys |
|---|------|
| b) Escala tècnica d'oficials del cos d'enginyers politècnics | |
| Alferes | 1 |
| Alferes/tinent (entre les dues ocupacions militars) | 6 |
| Capità | 5 |
| c) Militars de complement adscrits al cos d'intendència i a l'escala superior d'oficials del cos d'enginyers politècnics | |
| Alferes | 2 |
| Tinent | 3 |
| d) Militars de complement adscrits a l'escala tècnica d'oficials del cos d'enginyers politècnics | |
| Alferes | 2 |
| Tinent | 5 |

3. Temps mínim de funció relacionat amb les comeses específiques del cos d'especialistes:

| | Anys |
|---|------|
| a) Escala d'oficials | |
| Alferes | 1 |
| Alferes/tinent (entre les dues ocupacions militars) | 6 |
| Capità | 5 |
| b) Escala de suboficials | |
| Sergent | 5 |
| Sergent primer | 4 |
| Brigada | 4 |
| c) Militars de complement adscrits al cos | |
| Alferes | 2 |
| Tinent | 5 |

Article 34. Temps mínims de comandament o de funció a l'Armada.

Per ascendir a l'ocupació militar immediatament superior cal haver complert els temps de comandament o de funció que disposen els apartats següents per a cada cos i escala:

1. Temps mínim de comandament en els cossos general i d'infanteria de marina:

| | Anys |
|---|------|
| a) Escala superior d'oficials | |
| Cos general: | |
| Alferes de navili | 2 |
| Tinent de navili | 4 |
| Capità de corbeta/capità de fragata (entre les dues ocupacions) | 3 |
| Infanteria de marina: | |
| Tinent | 2 |
| Capità | 4 |
| Comandant/tinent coronel (entre les dues ocupacions militars) | 3 |

| | Anys |
|---|------|
| b) Escala d'oficials | |
| Cos general: | |
| Alferes de fragata | 1 |
| Alferes de fragata/alferes de navili (entre les dues ocupacions militars) | 5 |
| Tinent de navili | 2 |
| Infanteria de marina: | |
| Alferes | 1 |
| Alferes/tingent (entre les dues ocupacions militars) | 5 |
| Capità | 2 |
| c) Escala de suboficials d'infanteria de marina | |
| Sergent | 5 |
| Sergent primer | 3 |
| Brigada | 3 |
| d) Militars de complement adscrits als cossos general i d'infanteria de marina | |
| Alferes de fragata o alferes | 2 |
| Alferes de navili o tinent | 4 |

2. Temps mínims de funció relacionats amb les comeses específiques del cos d'intendència i cos d'enginyers:

| | Anys |
|---|------|
| a) Escala superior d'oficials dels cossos d'intendència i enginyers | |
| Alferes de navili o tinent | 2 |
| Tinent de navili o capità | 5 |
| Capità de corbeta o comandant | 3 |
| Capità de fragata o tinent coronel | 3 |
| b) Escala tècnica del cos d'enginyers | |
| Alferes de fragata | 1 |
| Alferes de fragata/alferes de navili (entre les dues ocupacions militars) | 6 |
| Tinent de navili | 5 |
| c) Militars de complement adscrits al cos d'intendència i a l'escala superior d'oficials del cos d'enginyers | |
| Alferes de fragata o alferes | 2 |
| Alferes de navili o tinent | 3 |
| d) Militars de complement adscrits a l'escala tècnica d'oficials del cos d'enginyers | |
| Alferes de fragata | 2 |
| Alferes de navili | 5 |

3. Temps mínim de funció relacionat amb les comeses específiques del cos d'especialistes:

| | Anys |
|---|------|
| a) Escala d'oficials | |
| Alferes de fragata | 1 |
| Alferes de fragata/alferes de navili (entre les dues ocupacions militars) | 6 |
| Tinent de navili | 5 |

| | Anys |
|--|------|
| b) Escala de suboficials | |
| Sergent | 5 |
| Sergent primer | 4 |
| Brigada | 4 |
| c) Militars de complement adscrits al cos | |
| Alferes de fragata | 2 |
| Alferes de navili | 5 |

Article 35. *Temps mínims de comandament o funció a l'Exèrcit de l'Aire.*

Per ascendir a l'ocupació militar immediatament superior cal haver complert els temps de comandament o de funció que disposen els apartats següents per a cada cos i escala:

1. Temps mínims de comandament en el cos general:

| | Anys |
|--|------|
| a) Escala superior d'oficials | |
| Tinent | 2 |
| Capità | 4 |
| Comandant/tingent coronel (entre les dues ocupacions militars) | 3 |
| b) Escala d'oficials | |
| Alferes | 1 |
| Alferes/tingent (entre les dues ocupacions militars) | 5 |
| Capità | 2 |
| c) Escala de suboficials | |
| Sergent | 5 |
| Sergent primer | 3 |
| Brigada | 3 |
| d) Militars de complement adscrits al cos | |
| Alferes | 2 |
| Tinent | 4 |

2. Temps mínim de funció relacionat amb les comeses específiques del cos d'intendència i del cos d'enginyers:

| | Anys |
|--|------|
| a) Escala superior d'oficials d'ambdós cossos | |
| Tinent | 2 |
| Capità | 5 |
| Comandant | 3 |
| Tinent coronel | 3 |
| b) Escala tècnica d'oficials del cos d'enginyers | |
| Alferes | 1 |
| Alferes/tingent (entre les dues ocupacions militars) | 6 |
| Capità | 5 |

| | Anys |
|---|------|
| c) <i>Militars de complement adscrits al cos d'intendència i a l'escala superior d'oficials del cos d'enginyers</i> | |
| Alferes | 2 |
| Tinent | 3 |

| | |
|---|---|
| d) <i>Militars de complement adscrits a l'escala tècnica d'oficials del cos d'enginyers</i> | |
| Alferes | 2 |
| Tinent | 5 |

3. Temps mínim de funció relacionat amb les comeses específiques del cos d'especialistes:

| | Anys |
|---|------|
| a) <i>Escala d'oficials</i> | |
| Alferes | 1 |
| Alferes/tenent (entre les dues ocupacions militars) | 6 |
| Capità | 5 |
| b) <i>Escala de suboficials</i> | |
| Sergent | 5 |
| Sergent primer | 4 |
| Brigada | 4 |
| c) <i>Militars de complement adscrits al cos</i> | |
| Alferes | 2 |
| Tinent | 5 |

Article 36. Temps mínims de funció en els cossos comuns de les Forces Armades.

Per ascendir a l'ocupació militar superior cal haver complert els temps mínims de funció relacionada amb les comeses específiques de cada cos que disposen els apartats següents:

1. Temps mínims de funció en les escales superiors d'oficials:

| | Anys |
|----------------------|------|
| Tinent | 2 |
| Capità | 5 |
| Comandant | 3 |
| Tinent coronel | 3 |

2. Temps mínims de funció en l'escala d'oficials:

| | Anys |
|--|------|
| Alferes | 1 |
| Alferes/tenent (entre ambdues ocupacions militars) | 6 |
| Capità | 5 |

3. Temps mínims de funció en l'escala de suboficials:

| | Anys |
|----------------------|------|
| Sergent | 5 |
| Sergent primer | 4 |
| Brigada | 4 |

4. Temps mínims de funció dels oficials de complement adscrits als cossos juridicomilitar i militar d'intervenció i a l'escala superior d'oficials del cos militar de sanitat:

| | Anys |
|---------------|------|
| Alferes | 2 |
| Tinent | 3 |

5. Temps mínims de funció dels oficials de complement adscrits a l'escala d'oficials del cos militar de sanitat:

| | Anys |
|---------------|------|
| Alferes | 2 |
| Tinent | 5 |

CAPÍTOL IV

Cursos de capacitació per a l'ascens

Article 37. *Normes generals.*

1. Per poder ascendir a les ocupacions militars de general de brigada/contraalmirall, tinent coronel/capità de fragata de les escales d'oficials, comandant/capità de corbeta de les escales superiors d'oficials, suboficial major, caporal major, caporal primer i, si s'escau, a caporal en les especialitats que determini el cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent és preceptiu haver superat el curs de capacitació corresponent.

Per assistir als cursos de capacitació indicats en el paràgraf anterior, el personal proposat només pot ser avaluat una vegada, llevat que segons el parer del cap del comandament de personal de l'Exèrcit de Terra, del cap del comandament de personal de l'Exèrcit de l'Aire, del cap del comandament de personal de l'Armada o del director general de Personal del Ministeri de Defensa, en el cas dels cossos comuns de les Forces Armades, hi concorrin circumstàncies excepcionals, cas en què ha d'elevar proposta de nova avaluació, motivada, al cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent o, si s'escau, al subsecretari de Defensa, que ha de decidir en tot.

Quan conclougui cada curs, els centres docents militars que els imparteixen han d'enviar les qualificacions obtingudes pels concurrents al comandament d'ensinistrament i doctrina de l'Exèrcit de Terra, a la direcció de personal de l'Armada o al comandament de personal de l'Exèrcit de l'Aire, segons correspongui, o a la Direcció General de Personal, en el cas dels cossos comuns de les Forces Armades, a efectes d'incorporar-les als historials militars.

El militar de carrera que no superi un curs de capacitació no pot ascendir a l'ocupació militar per a la qual capacita el curs, una vegada assolida l'ocupació militar anterior a la de la capacitació hi ha de romandre fins que passi a la situació de reserva, no pot ser designat per fer cursos que no siguin d'aplicació específica a la

seva ocupació militar, té limitació per ocupar determinades destinacions, d'acord amb les normes de provisió de destinacions en vigor, i ha de cessar en la que tenia si està afectada per aquesta limitació.

La renúncia dels caporals primers al curs de capacitació per ascendir a caporal major també té aquests efectes.

2. Per ser convocat als cursos de capacitació per a l'ascens cal trobar-se en alguna de les situacions administratives següents:

- a) Servei actiu.
- b) Serveis especials.
- c) Excedència voluntària, quan el pas a aquesta situació s'hagi produït a l'empara de l'apartat 1.e) de l'article 141 de la Llei.

Amb caràcter previ a l'assistència al curs s'han d'haver fet les proves psicofísiques que preveu, a aquest efecte, el Reglament per a la determinació de l'aptitud psicofísica del personal de les Forces Armades, aprovat pel Reial decret 944/2001, de 3 d'agost.

Durant l'assistència al curs tots els concurrents han d'estar en la situació de servei actiu.

3. S'han de publicar en el «Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa» les convocatòries dels cursos de capacitació i la relació de concurrents.

Les convocatòries dels cursos de capacitació han de fer referència, entre altres coses, a les zones de l'escalafó que s'han de considerar per a la selecció dels assistents i al nombre d'aquests.

Article 38. *Designació de militars de carrera concurrents als cursos de capacitació per a l'ascens.*

1. Els cursos de capacitació per aconseguir les comeses en la categoria d'oficials generals i en les ocupacions de tinent coronel/capità de fragata de les escales d'oficials i suboficial major són de places limitades i s'han de fer avaluacions prèvies per seleccionar els concurrents, segons el procés següent:

a) El ministre de Defensa ha de fixar prèviament el nombre d'assistents a cada curs.

En el cas del curs de capacitació per aconseguir les comeses de la categoria d'oficials generals ha de determinar el nombre d'assistents de cada exèrcit i de cada un dels cossos comuns de les Forces Armades.

b) El cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent o el subsecretari de Defensa, en el cas dels cossos comuns de les Forces Armades, ha de determinar els que s'han d'avaluar i ha de designar els components de la junta d'avaluació eventual.

c) Una vegada la junta hagi fet l'avaluació, n'ha d'enviar el resultat al consell superior o a la junta superior corresponent, els quals, una vegada n'hagin emès informe, l'han d'elevat al cap de l'Estat Major de l'exèrcit respectiu o al subsecretari de Defensa, en el cas dels cossos comuns de les Forces Armades, el qual ha d'aprovar amb caràcter definitiu els que han d'assistir als cursos de capacitació per ascendir a les ocupacions militars de tinent coronel/capità de fragata de les escales d'oficials i de suboficial major. En el cas corresponent a la categoria d'oficials generals, l'ha de presentar al ministre de Defensa, a qui correspon aprovar amb caràcter definitiu els que han d'assistir al curs.

d) Després de l'aprovació dels que han d'assistir a cada curs s'ha de publicar la convocatòria, que ha d'incloure el nombre de places aprovat pel ministre de Defensa i la relació d'assistents.

2. Les convocatòries per al curs de capacitació per aconseguir les comeses en l'ocupació militar de comandant/capità de corbeta de les escales superiors d'oficials

tenen caràcter general i els components d'una mateixa promoció han de ser convocats a un mateix curs.

Article 39. *Designació de militars professionals de tropa i marineria concurrents als cursos de capacitació per a l'ascens.*

1. El curs de capacitació per aconseguir les comeses de caporal major és de places limitades. El cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent ha de determinar el nombre màxim de concurrents a les places que es convoquin per a cada especialitat. S'han de fer avaluacions prèvies per seleccionar els concurrents.

El cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent ha de determinar els caporals primers que s'han d'avaluar i ha de designar els components de la junta d'avaluació eventual. Efectuada l'avaluació, la junta d'avaluació eventual ha d'emetre informe sobre la relació dels proposats i elevar-lo al cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent, el qual ha d'aprovar amb caràcter definitiu els que han d'assistir al curs i ordenar la publicació de la convocatòria del curs i la relació dels assistents en el «Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa».

2. Els concurrents al curs de capacitació per aconseguir les comeses de caporal primer i, si s'escau, de caporal se seleccionen en funció de les puntuacions obtingudes en el concurs o concurs oposició a què fa referència l'article 28 d'aquest Reglament.

Els resultats s'han d'elevat al comandament o la direcció de personal de l'Exèrcit corresponent, que ha d'aprovar la designació dels assistents al curs de capacitació respectiu i ordenar-ne la publicació en el «Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa».

Article 40. *Ajornaments.*

1. Els convocats als cursos de capacitació per aconseguir les comeses en la categoria d'oficials generals, tinent coronel/capità de fragata de les escales d'oficials, comandant/capità de corbeta de les escales superiors d'oficials, suboficial major i caporal major poden sol·licitar l'ajornament al curs, mitjançant una instància enviada a l'autoritat que s'especifiqui en la convocatòria corresponent, només una vegada i per raons excepcionals, i s'ha d'adjuntar a la sol·licitud la documentació justificativa.

En el cas que algun capità/tenent de navili de l'escala superior d'oficials es vegi impossibilitat per fer el curs de capacitació amb la resta dels components de la seva promoció a causa d'una malaltia o per necessitats del servei, el cap de l'Estat Major de l'exèrcit corresponent el pot autoritzar perquè el faci, un cop finalitzada la causa que va motivar l'ajornament, amb la promoció que correspongui a aquest efecte. Continua integrat en la seva promoció, per la qual cosa la nota final obtinguda en el curs de capacitació té el tractament que permeti adequar-la a les aconseguides pels seus companys de promoció en el curs que prèviament van fer, d'acord amb les directrius que determini el ministre de Defensa.

2. Els que obtinguin un ajornament han de ser avaluats de nou per ser convocats als cursos, excepte els capitans/tenents de navili de l'escala superior d'oficials i els altres quan l'ajornament sigui per necessitats de servei.

Article 41. *Renúncies al curs.*

Publicada la relació de concurrents a cada curs, s'ha d'obrir un termini de quinze dies perquè els interessats que vulguin hi puguin renunciar.

El militar de carrera que, havent estat convocat al curs de capacitació corresponent, en sol·liciti la renúncia, no pot tornar a ser convocat, no pot ascendir a l'ocupació

militar per a la qual capacita el curs, una vegada assolida l'ocupació militar anterior a la de la capacitat hi ha de romandre fins que passi a la situació de reserva, no pot ser designat per fer cursos que no siguin d'aplicació específica a la seva ocupació militar, té limitació per ocupar determinades destinacions, d'acord amb les normes de provisió de destinacions en vigor, i ha de cessar en la que tenia si està afectada per aquesta limitació.

La renúncia dels caporals primers al curs de capacitat per ascendir a caporal major també té aquests efectes.

Article 42. *Baixes.*

1. En els cursos de capacitat per ascendir a general de brigada/contraalmirall, tinent coronel/capità de fragata de les escales d'oficials, comandant/capità de corbeta de les escales superiors d'oficials, suboficial major i caporal major es produeix la baixa en aquests cursos amb opció a una nova convocatòria per pas a les situacions administratives de serveis especials o excedència voluntària, i a la de suspès de funcions en el cas que es deixi sense curs ulterior un procediment, la sentència sigui absolutòria, l'acabament de l'expedient governatiu sigui sense declaració de responsabilitat o la pena, ja sigui principal o accessòria, no comporti la pèrdua d'ocupació, la inhabilitació absoluta o la inhabilitació especial per a ocupació o càrrec públic i, a més, s'hagi complert totalment aquesta pena.

Els militars de tropa i marineria que siguin concurrents a un curs de capacitat i estiguin inclosos en alguna de les situacions descrites en el paràgraf anterior hi produeixen la baixa, sense que se'ls comptabilitzi com una de les tres convocatòries que estableixen els articles 123 i 124 de la Llei 17/1999, de 18 de maig.

Es produeix la baixa, amb opció a una nova convocatòria, quan hi hagi faltes d'assistència amb un motiu justificat que superin els percentatges que es determinin en la convocatòria.

Els que siguin baixa amb opció a una nova convocatòria han de ser avaluats novament per ser convocats a aquests cursos.

2. En els cursos es produeix la baixa, sense opció a una nova convocatòria, per alguna de les causes següents:

- a) Faltes d'assistència sense motiu justificat en els percentatges que es determinin en la convocatòria.
- b) Renúncia.
- c) Pas a la situació de suspès d'ocupació.
- d) Pas a la situació de suspès de funcions, quan no es donin les causes esmentades a l'apartat 1 d'aquest article.
- e) Pas a la situació de reserva.

El militar de carrera que sigui baixa sense opció a una nova convocatòria per les causes a), b), c) i d) no pot ascendir a l'ocupació militar per a la qual capacita el curs, una vegada assolida l'ocupació militar anterior a la de la capacitat hi ha de romandre fins que passi a la situació de reserva, no pot ser designat per fer cursos que no siguin d'aplicació específica a la seva ocupació militar, té limitació per ocupar determinades destinacions, d'acord amb les normes de provisió de destinacions en vigor, i ha de cessar en la que tenia si està afectada per aquesta limitació.

La baixa del militar professional de tropa i marineria en el curs de capacitat per ascendir a caporal primer i, si s'escau, a caporal, per les causes a), b), c), d) especificades anteriorment, compta com una de les tres convocatòries que estableixen els articles 123 i 124 de la Llei 17/1999, de 18 de maig.

CAPÍTOL V

Soldat o mariner de primera

Article 43. *Promoció a soldat o mariner de primera.*

1. En l'ocupació de soldat o mariner hi ha, com a distinció, el grau de soldat o mariner de primera, sense efectes retributius.

2. El soldat o mariner de primera exerceix les comeses i els serveis propis de l'ocupació de soldat o mariner.

3. Per concedir el grau de soldat o mariner de primera, els caps d'unitat, centre o organisme han de proposar al cap de l'Estat Major de l'exèrcit respectiu els soldats o els mariners que, amb una antiguitat de com a mínim dos anys de servei continuat en la destinació, destaquin, en funció del seu historial militar, pel seu alt sentit de la disciplina, una dedicació extraordinària, una acurada preparació i un esperit de superació, com també que s'hagin fet creditors a un alt grau de confiança i estimació dels seus comandaments.

4. El procediment que descriu el punt anterior s'ha d'iniciar per ordre del cap de l'Estat Major de l'exèrcit respectiu, que és qui concedeix el grau i n'ordena la publicació en el «Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa».

TÍTOL III

Recursos i propostes

Article 44. *Recursos.*

1. Contra els actes i les resolucions que s'adoptin en exercici de les competències que atribueix aquest Reglament, els militars professionals poden interposar recurs d'alçada davant l'òrgan superior jeràrquic de qui els va dictar.

2. Contra els actes i les resolucions adoptats, en exercici de les competències que atribueix aquest Reglament, pel Consell de Ministres i pel ministre de Defensa, que no siguin resolució d'un recurs d'alçada, es pot interposar recurs de reposició, amb caràcter potestatiu, previ a la via contenciosa administrativa.

3. En els procediments en matèria d'avaluacions i ascensos en què existeixi sol·licitud del personal de les Forces Armades, si l'Administració no notifica la seva decisió en un termini de tres mesos o, si s'escau, en el que estableixi el procediment corresponent, s'ha de considerar desestimada la sol·licitud i queda expedita la via contenciosa administrativa.

Article 45. *Propostes.*

El militar professional es pot adreçar directament al consell assessor de personal del seu exèrcit o al de la Direcció General de Personal, en el cas que es tracti de personal pertanyent als cossos comuns de les Forces Armades, per plantejar propostes o suggeriments sobre els temes que regula aquest Reglament. Queden excloses d'aquesta via les peticions, les queixes i els recursos que regula el capítol V del títol XII de la Llei 17/1999, de 18 de maig.

Disposició addicional primera. *Limitació per a l'ascens i pèrdua de llocs en l'escalafó.*

Els militars de carrera que abans de l'entrada en vigor de la Llei 17/1999, de 18 de maig, tinguessin limitació legal per assolir determinades ocupacions militars o

haguessin perdut llocs en l'escalafó per aplicació de la normativa anterior mantenen aquestes limitacions.

Disposició addicional segona. *Escalafonament i antiguitat dels militars de carrera afectats per la disposició addicional vuitena de la Llei 17/1999, de 18 de maig.*

Als suboficials afectats per la disposició addicional vuitena de la Llei 17/1999, de 18 de maig, en ascendir a tinent, se'ls ha de reconèixer l'antiguitat i el temps de serveis des de la data d'entrada en vigor de la Llei 17/1999, de 18 de maig, i els efectes econòmics des de la data d'ascens.

L'ordre d'escalafó en la situació de reserva dels suboficials que hagin ascendit a tinent per aplicació de la disposició addicional vuitena de la Llei 17/1999, de 18 de maig, s'ha de fixar segons l'ordre jeràrquic de l'ocupació assolida en la situació administrativa de servei actiu, i dins de cada ocupació, per l'antiguitat que s'hi tingui.

Disposició transitòria primera. *Normes d'avaluació i classificació.*

Les Normes per a l'avaluació i la classificació del personal militar professional, aprovades per l'Ordre ministerial 24/1992, de 30 de març, les Instruccions que la despleguen, així com l'Ordre ministerial 65/1996, de 27 de març, que estableix el nombre màxim de cicles en què es pot ser avaluat per a l'ascens per elecció, en la redacció feta per l'Ordre ministerial 159/1998, de 30 de juny, continuen en vigor fins que s'aprovin noves disposicions sobre això.

Disposició transitòria segona. *Temps mínims de serveis, de comandament i de funció.*

Els temps mínims de serveis, de comandament i de funció que s'exigeixen per ascendir a l'ocupació militar immediatament superior a la que es tingui en el moment que entri en vigor aquest Reglament són els que especifica el Reglament general d'avaluacions, classificacions i ascensos del personal militar professional, aprovat pel Reial decret 1622/1990, de 14 de desembre, si en deriva un benefici per a l'ascens.

Quan els temps mínims de comandament o de funció per a l'ascens s'exigeixin entre dues ocupacions militars consecutives, i aquests ja s'hagin complert o es compleixin en el moment que entri en vigor aquest Reglament, són els que especifica el Reglament general d'avaluacions, classificacions i ascensos del personal militar professional, aprovat pel Reial decret 1622/1990, de 14 de desembre, si en deriva un benefici per a l'ascens.

Disposició transitòria tercera. *Amortització de vacants.*

Els excedents que hi hagi en qualsevol ocupació militar per qualsevol causa, inclosa la modificació de les plantilles reglamentàries, s'han d'amortitzar, i no s'han de donar a l'ascens les vacants següents:

- En les ocupacions militars de les categories d'oficials generals, la primera que es produeixi de cada dues.
- En les ocupacions militars restants, la primera que es produeixi de cada tres.

Disposició transitòria quarta. *Accés a una relació de caràcter permanent.*

Durant els anys 2001 i 2002, per participar en els processos de selecció per accedir a la relació de serveis de caràcter permanent es requereix un temps de serveis de nou anys com a mínim, complerts l'1 de gener de l'any de la convocatòria i les altres condicions que s'es-

tableixin, sense que durant aquell període siguin aplicables els requisits que assenyalava l'article 96 de la Llei 17/1999, de 18 de maig.

MINISTERI D'HISENDA

18979 *ORDRE de 10 d'octubre de 2001 per la qual s'aprova el model 309 de declaració liquidació no periòdica, en pessetes i en euros, de l'impost sobre el valor afegit.* («BOE» 245, de 12-10-2001.)

L'Ordre de 30 de desembre de 1992 («Butlletí Oficial de l'Estat» del 31) va aprovar, entre altres, el model 309 de declaració liquidació no periòdica de l'impost sobre el valor afegit.

L'Ordre de 30 de gener de 2001 («Butlletí Oficial de l'Estat» d'1 de febrer) va aprovar, entre altres, el model 309 de declaració liquidació no periòdica de l'impost sobre el valor afegit en euros.

L'aprovació d'aquesta Ordre es justifica per l'adequació necessària dels models de declaració liquidació esmentats a la nova redacció de l'article 71 del Reglament de l'impost sobre el valor afegit, aprovada pel Reial decret 1082/2001, de 5 d'octubre, pel qual es modifiquen el Reglament de l'impost sobre el valor afegit, aprovat pel Reial decret 1624/1992, de 29 de desembre; el Reial decret 1041/1990, de 27 de juliol, pel qual es regulen les declaracions censals que han de presentar a efectes fiscals els empresaris, els professionals i altres obligats tributaris, i el Reial decret 2027/1995, de 22 de desembre, pel qual es regula la declaració anual d'operacions amb terceres persones i es modifiquen els requisits per a la presentació de declaracions en euros. En efecte, aquest Reial decret 1082/2001 incorpora un nou número 7è a l'apartat 7 de l'article 71 del Reglament de l'impost sobre el valor afegit, d'acord amb el qual han de presentar la declaració liquidació especial de caràcter no periòdic, a més de les persones que figuren als apartats anteriors del precepte, «qualsevol altres subjectes passius per als quals ho determini així una ordre del ministre d'Hisenda».

Així mateix, aquest Reial decret introdueix una nova disposició addicional cinquena al Reglament de l'impost sobre el valor afegit, relativa als procediments administratius i judicials d'execució forçosa. Aquest precepte preveu que, en els casos de lliuraments de béns o prestacions de serveis subjectes a l'impost sobre el valor afegit que es duguin a terme en el marc dels procediments esmentats, quan l'adjudicatari exerceixi les facultats que el precepte li reconeix, ha de fer la declaració i l'ingrés de la quota del tribut esmentat a través del model de declaració liquidació especial de caràcter no periòdic que regula l'apartat 7 de l'article 71 del Reglament de l'impost sobre el valor afegit.

Per tot això, i fent ús de les autoritzacions que contenen l'article 167 de la Llei 37/1992, de 28 de desembre, de l'impost sobre el valor afegit; l'article 71 del Reglament de l'impost sobre el valor afegit, aprovat pel Reial decret 1624/1992, de 29 de desembre, i l'article 33 de la Llei 46/1998, de 17 de desembre, sobre introducció de l'euro, i del que estableix l'article 2 del Reial decret 557/2000, de 27 d'abril, de reestructuració dels departaments ministerials («Butlletí Oficial de l'Estat» del 28), en virtut del qual correspon al Ministeri d'Hisenda exercir les competències fins ara atribuïdes al Ministeri d'Economia i Hisenda a través dels òrgans als quals es refereix l'apartat 1 de l'article esmentat, així com de les restants que tinc conferides, dispo: