

13027 REIAL DECRET LLEI 2/1986, de 23 de maig, sobre el servei públic d'estiba i desestiba de vaixells. («BOE» 126, de 27-5-1986.)

La indubtable importància que les activitats portuàries de càrrega, descàrrega, estiba i desestiba de mercaderies tenen per a l'economia espanyola, tenint en compte l'important volum de tràfic de mercaderies que es produeix al nostre país a través dels ports, justifica el tractament d'aquestes activitats en una norma amb rang de llei que prevegi, mitjançant una regulació global i completa, els diferents aspectes d'aquesta activitat, a partir de considerar-la un servei públic essencial de titularitat estatal.

Aquesta nova regulació permet superar la normativa fins ara vigent, que tant per la seva dispersió i diferent origen temporal, com per la seva falta d'adequació en diversos aspectes al marc jurídic constitucional, necessita una important revisió. D'altra banda, el marc jurídic fins ara vigent no es correspon amb l'entorn institucional propi de l'evolució de l'economia espanyola en general, ni amb els canvis produïts en l'estructura mateixa del tràfic portuari. La renovació d'aquest entorn institucional urgeix especialment a partir del moment de la incorporació d'Espanya a la Comunitat Econòmica Europea, ja que en aquesta nova situació es fa cada vegada més necessari disposar d'un marc jurídic apropiat que permeti la flexibilitat i l'eficàcia requerides per al desenvolupament en l'àmbit europeu de les activitats vinculades al tràfic portuari. Juntament amb aquestes consideracions de caràcter general s'ha de fer especial èmfasi en un aspecte d'aquest marc jurídic, com és el laboral, que necessita una adaptació plena al sistema de relacions laborals derivat no solament de la Constitució espanyola sinó de la mateixa dinàmica del sistema els últims anys, aclarint les posicions d'empreses i treballadors i dotant-los tots dos del règim jurídic que permeti el ple desenvolupament d'aquest sistema de relacions laborals en l'àmbit portuari.

D'acord amb aquests criteris genèrics, la norma, després de declarar les activitats portuàries com a servei públic de titularitat estatal, permet l'accés de les empreses a aquestes mitjançant el sistema de contractació administrativa, sistema que combina la garantia per a l'interès públic derivada del control de l'actuació de particulars a través del contracte, amb la flexibilitat de l'actuació empresarial en aquest àmbit. Precisament l'interès públic concurrent en aquestes activitats determina la possibilitat d'establir requisits per accedir-hi, i no solament des del punt de vista de la solvència i l'eficàcia empresarial, sinó també des del de la professionalitat dels treballadors que duguin a terme aquestes tasques. D'aquí la regulació de les societats estatals que contracten els treballadors portuaris per dotar-los de la formació professional pràctica adequada i posar-los a disposició de les empreses amb caràcter temporal per als supòsits en què la plantilla pròpia d'aquestes és insuficient per a l'exercici de les tasques portuàries.

El tractament laboral del treball portuari es completa amb regles sobre la col·locació i contractació dels treballadors portuaris, en línia amb els criteris del Conveni número 137 de l'OIT, ratificat per Espanya, i juntament amb això es fixa el règim jurídic de la relació laboral de caràcter especial dels treballadors portuaris vinculats a les societats estatals que preveu l'Estatut dels treballadors, règim jurídic que, adequat a les estrictes peculiaritats del treball portuari les regles generals del dret laboral, permet que siguin els mecanismes de la negociació col·lectiva els que possibilitin el desenvolupament del règim laboral en aquest tipus d'activitats, a partir dels drets i deures bàsics reconeguts en aquesta norma i en l'Estatut dels treballadors.

D'aquesta manera s'estableix un nou règim laboral en l'àmbit portuari, i es passa d'una prestació de serveis per

compte de diversos empresaris, amb caràcter irregular i no permanent, amb els seus lògics efectes quant a l'existència d'amplis períodes de desocupació al llarg de l'any, a un règim jurídic caracteritzat per la definició clara del subjecte empresarial, amb el qual s'estableix un contracte de treball de caràcter indefinit. Amb això s'adopta una mesura positiva de política d'ocupació, ja que se substitueix ocupació precària per ocupació estable, cosa que permet posar en marxa, en complir-se els requisits exigits pel Tribunal Constitucional en les sentències de 2 de juliol de 1981 i 30 d'abril de 1985, el mecanisme de jubilació forçosa, previst a la disposició addicional cinquena de l'Estatut dels treballadors com a facultat del Govern. D'aquesta manera es garanteix la racionalització de l'estructura i el volum actuals de les plantilles de treballadors portuaris, exigida pels importants canvis produïts els últims anys en els sistemes de treball portuari com a conseqüència de l'aplicació de noves tecnologies.

La norma es completa amb una sèrie de disposicions de dret transitori que permeten que el trànsit de l'actual sistema d'ordenació de l'activitat portuària al nou es produeixi sense minva dels drets dels administrats, significativament pel que fa a l'estabilitat en l'ocupació i altres drets bàsics dels treballadors.

En el moment present la urgència de la necessitat de dotar les activitats portuàries d'un marc jurídic apropiat i actualitzat es veu reforçada per una circumstància de gran importància; efectivament, la Sentència de la Sala Tercera del Tribunal Suprem de 23 de setembre de 1985 va declarar la nul·litat del Reial decret 2302/1980, de 24 d'octubre, i de l'Ordre del Ministeri de Treball, Sanitat i Seguretat Social de 16 de juny de 1981, normes per les quals s'establí la regulació de l'estructura administrativa de les activitats laborals i empresarials en els ports d'interès general. En el moment en què aquesta Sentència fos publicada i executiva, sense disposar d'una norma que la substituís, es produiria una situació de buit normatiu d'indubtables efectes negatius per a l'exercici de les activitats portuàries. D'aquesta situació es deriva la urgència a establir un nou règim jurídic per a aquesta activitat.

Precisament com a conseqüència d'aquesta Sentència el Govern va accelerar la preparació del corresponent projecte de llei ordinador del servei públic d'estiba i desestiba, ja que es requeria una norma amb rang de llei per establir l'ordenació d'aquest servei d'acord amb els criteris expressats; tanmateix, la dissolució de les cambres ha impedit la prevista tramitació del projecte de llei dins la legislatura, i per tant és procedent que mitjançant un reial decret llei es porti a terme aquesta nova regulació, ja que, com que aquesta és l'única possibilitat de regular mitjançant una norma amb rang de llei l'activitat portuària una vegada dissoltes les cambres, es compleixen les exigències que conté l'article 86 de la Constitució espanyola per poder fer ús d'aquest instrument jurídic extraordinari, en quedar justificada l'extraordinària i urgent necessitat de procedir a la nova regulació de l'activitat portuària.

En virtut d'això, amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 23 de maig de 1986, en ús de l'autorització que conté l'article 86 de la Constitució,

DISPOSO:

TÍTOL PRIMER

El servei públic d'estiba i desestiba de vaixells: definició i àmbit

Article 1r 1. Les activitats d'estiba i desestiba de vaixells als ports d'interès general constitueixen un servei públic essencial de titularitat estatal. Aquest servei és gestionat per persones naturals o jurídiques, sense perjudici

de les funcions que aquesta norma atribueix a les societats estables. L'aplicació d'aquest Reial decret llei a un port d'interès general pot ser exceptuada per un acord de la Comissió Delegada del Govern per a Afers Econòmics quan el volum i la importància del tràfic en si mateix no tingui prou rellevància per justificar l'organització dels serveis que preveu aquesta norma.

2. El que disposa aquest Reial decret llei també és aplicable als ports que no tinguin la consideració d'interès general, però en què exerceixi les seves funcions l'Organització de Treballs Portuaris en la data de la seva entrada en vigor.

Això no obstant, si els ports a què es refereix el paràgraf anterior són gestionats per una comunitat autònoma, correspon a aquesta determinar l'organització del servei, i tanmateix és aplicable en aquests supòsits la normativa de caràcter laboral establerta als capítols IV i V d'aquesta norma; a aquests efectes les referències que a les societats estatals s'efectuen en la normativa al·ludida s'entenen fetes als subjectes als quals les comunitats autònomes atribueixin les funcions que aquest Reial decret llei atribueix a les dites societats.

Article 2n Es consideren activitats integrants d'aquest servei públic les següents: les tasques de càrrega, descàrrega, estiba, desestiba i transbord de mercaderies, objecte de tràfic marítim en els vaixells i dins la zona portuària.

No obstant queden excloses d'aquesta consideració les activitats descrites quan concorrin algun dels supòsits següents:

a) La manipulació de materials o mercaderies i el maneig de mitjans mecànics que pertanyin a l'Administració portuària.

b) Les que es refereixen a materials o mercaderies del Ministeri de Defensa, llevat que les realitzi una empresa estibadora.

c) L'embarcament i desembarcament del correu.

d) L'embarcament i desembarcament de camions, automòbils i qualsevol classe de vehicles de motor, quan aquestes operacions les realitzin els seus propietaris, usuaris o conductors habituals dependents d'aquells, així com les tasques complementàries de subjecció, quan les duguin a terme les tripulacions dels vaixells.

e) La conducció, enganxament i desenganxament de camions tractor que embarquin o desembarquin remolcs, si el transport es produeix sense solució de continuïtat des de fora de la zona portuària fins al seu embarcament, o des del vaixell fins a fora de la zona portuària.

La conducció de vehicles de tot tipus que transportin mercaderies fins a peu de grua o d'instal·lació de càrrega, en operacions directes de camió a vaixell, si el transport es produeix sense solució de continuïtat des de fora de la zona portuària i la dels que rebin mercaderies a peu de grua o instal·lació de descàrrega, en operacions directes de vaixell a camió, si el transport es produeix sense solució de continuïtat fins a fora de la zona portuària i, en els dos casos, les operacions de simple connexió dels mitjans de càrrega o descàrrega.

El que disposa aquest apartat s'entén sense perjudici de la necessitat d'observar, en tot cas, les normes generals reguladores del transport.

f) La descàrrega, arrossegament fins a la llotja i magatzem i tots els treballs que es derivin de la manipulació del peix fresc, provinents de vaixells de menys de 100 tones de registre brut, o dels que superin aquest registre, sempre que com a conseqüència d'un pacte aquestes tasques les facin els tripulants del vaixell.

g) Les operacions que es realitzin en instal·lacions portuàries en règim de concessió, quan aquestes instal·lacions estiguin directament relacionades amb plantes de transformació, instal·lacions de processament industrial o

envasament de mercaderies pròpies que es moguin per les esmentades terminals marítimes d'acord amb el seu objecte concessional, llevat que les duguin a terme una empresa estibadora.

h) Les operacions relatives als equipatges i efectes personals dels passatgers i tripulants.

i) Les operacions de càrrega, descàrrega i transbord si es fan per canonada, o per a l'avituallament del vaixell o per al seu aprovisionament, quan per a aquest últim no es necessiti contractar personal.

j) El maneig de camions tractor o grues automòbil que no estiguin permanentment adscrits a tasques portuàries, sempre que siguin conduïts pel seu personal habitual.

Article 3r Es declara d'utilitat pública a tots els efectes legals el servei objecte de regulació en aquesta norma, així com els béns i drets afectes a aquest.

TÍTOL II

Gestió del servei públic

Article 4t La gestió del servei públic d'estiba i desestiba de vaixells l'han de fer de manera indirecta persones naturals o jurídiques mitjançant un contracte, en els termes que preveu la legislació de contractes de l'Estat, i d'acord amb les bases per a la gestió del servei públic que fixi la Comissió Delegada del Govern per a Afers Econòmics.

Article 5è Totes les persones que vulguin intervenir en la gestió del servei públic d'estiba i desestiba han de participar en el capital de les societats estatals que regula el títol III d'aquest Reial decret llei.

Aquestes persones, als efectes d'aquesta norma, es denominen empreses estibadores.

El nivell de participació en el capital social s'ha de determinar en els estatuts de cada societat tenint en compte, almenys, els criteris objectius següents:

a) Plantilla de treballadors fixos disponibles, tant en la infraestructura administrativa com per a la realització de les tasques portuàries.

b) Inversió en mitjans mecànics.

c) Cànon anual per ocupació de superfície i per utilització d'obres i instal·lacions del port.

d) Volum anual de mercaderies manipulades.

e) El grau de participació en el tràfic portuari en els diferents ports de l'Estat.

f) El volum anual de salaris abonats en l'activitat portuària.

El nivell de participació inicialment establert s'ha de revisar en els terminis que es determinin en els estatuts de constitució de la societat estatal, per aplicació dels criteris anteriors.

Article 6è Les tarifes màximes exigibles pels serveis prestats per les empreses estibadores els ha de fixar l'Administració portuària competent. Les bases per a la fixació d'aquestes tarifes màximes les ha d'establir la Comissió Delegada del Govern per a Afers Econòmics, tenint en compte a aquests efectes la valoració de factors com els tipus de càrrega, els rendiments, la competitivitat internacional i la coordinació intermodal dels transports nacionals.

TÍTOL III

Societats estatals

Article 7è 1. En cada port inclòs en l'àmbit d'aquesta norma es constitueix una societat estatal, com a societat

anònima d'acord amb el que preveu l'article 6è , 1, a), de la Llei general pressupostària.

Aquestes societats tenen per objecte assegurar la professionalitat dels treballadors que facin activitats portuàries i la regularitat en la prestació de serveis en aquestes activitats, per a la qual cosa han de contractar en l'àmbit de la relació laboral especial d'estibadors portuaris els treballadors necessaris per al desenvolupament d'aquestes tasques, d'acord amb el que preveuen els títols IV i V d'aquest Reial decret llei.

2. La participació de l'Estat en el capital d'aquestes societats ha de ser superior al 50 per 100 d'aquest, i la seva aportació inicial ha de consistir en el patrimoni net pertanyent en l'actualitat a l'organisme autònom Organització de Treballs Portuaris, una vegada que es compleixin les previsions que conté la disposició transitòria primera d'aquesta norma.

Article 8è Cada societat estatal es finança amb l'aportació inicial que fixin els seus estatuts per a les empreses que inicialment la constitueixen o s'incorporin amb posterioritat, així com amb les quotes mensuals de les empreses, determinades de manera individualitzada per a cada una en proporció a la utilització dels serveis del personal pertanyent a la plantilla de la societat. L'import d'aquestes quotes es revisa en els termes previstos en els estatuts.

L'extinció del contracte de gestió del servei públic d'algun dels socis, per qualsevol motiu, dona lloc a l'adquisició forçosa de les seves accions pels restants, excloent-ne l'Estat, proporcionalment a la part de capital social que tingui cadascun dels que hi romanguin.

L'ingrés d'un nou soci obliga que els ja incorporats a la societat estatal procedeixin a realitzar, a favor d'aquell, alienacions forçoses d'accions amb el mateix criteri de proporcionalitat establert al paràgraf anterior.

TÍTOL IV

Col·locació i contractació dels treballadors portuaris

Article 9è Només es poden contractar els treballadors que figurin inscrits en el Registre especial de treballadors portuaris que hi hagi a les oficines d'ocupació; la inscripció en aquest Registre es produeix respecte dels treballadors que hagin superat les corresponents proves d'aptitud i seguit els oportuns cursos de perfeccionament portuari. Els treballadors portuaris registrats han de manifestar que estan disponibles per al treball en qualsevol de les modalitats contractuals que preveu l'article desè.

Una vegada contractats els treballadors per la corresponent societat estatal, aquesta els ha de proporcionar l'adequada formació professional permanent de caràcter pràctic que garanteixi la professionalitat en l'exercici de les tasques portuàries.

D'acord amb el que preveu el paràgraf anterior, i llevat que es donin les circumstàncies previstes a l'article 12, només els treballadors que per la seva vinculació a una societat estatal tinguin acreditada la seva competència professional poden prestar serveis en les tasques portuàries.

Article 10. La relació laboral dels treballadors es pot establir tant amb les societats estatals com amb les empreses estibadores, i relació té en el primer supòsit la consideració de relació laboral de caràcter especial. En el segon supòsit la contractació només pot tenir lloc, llevat que es donin les circumstàncies previstes a l'article 12, respecte de treballadors amb professionalitat acreditada en els termes de l'article 9, cas en què la relació laboral establerta té la consideració de comuna.

Quan un treballador estableixi una relació laboral comuna amb una empresa estibadora, d'acord amb el

que preveu el paràgraf anterior, la relació laboral especial amb la societat queda suspesa i el treballador té l'opció de reprendre aquesta relació especial d'origen quan s'extingeixi la relació laboral comuna. S'exceptua d'aquesta regla el supòsit d'extinció de la relació laboral comuna per mutu acord de les parts, per dimissió del treballador o acomiadament disciplinari declarat procedent. En els supòsits en què la relació laboral comuna establerta amb una empresa estibadora ho sigui en la modalitat de contracte a temps parcial no es produeix la suspensió que regula el paràgraf anterior, i continua produint efectes la relació laboral especial, i se'n fa una novació en la modalitat de contracte a temps parcial.

Article 11. Amb la finalitat de mantenir el nivell de professionalitat adequat en la prestació del servei, les societats estatals han de proporcionar amb caràcter temporal a les empreses estibadores els treballadors pertanyents a la seva plantilla que siguin necessaris per a l'exercici de les tasques que no pugui cobrir el personal propi de cada empresa; els treballadors que passin a realitzar aquestes tasques ho han de fer mitjançant el sistema de rotació.

En aquests supòsits la societat conserva el caràcter d'empresari respecte d'aquests treballadors, amb els drets i obligacions específics en matèria d'organització del treball i condicions de desenvolupament d'aquest que a les empreses estibadores s'atribueix al títol regulador de la relació laboral especial. Els respectius drets i obligacions derivats de la relació establerta entre la societat i l'empresa estibadora s'han de determinar en l'acord que se subscriu a aquest efecte.

Article 12. Quan les societats estatals no puguin proporcionar els treballadors sol·licitats, perquè no en disposen en un nombre suficient i així ho manifesten documentalment a les empreses, aquestes poden contractar directament, sense que excedeixi un torn de treball, els treballadors inscrits en el Registre especial a què es refereix l'article 9è.

La inscripció en aquest Registre es produeix, no solament als efectes d'acreditació de professionalitat bàsica, sinó també als efectes de col·locació que preveu la Llei bàsica d'ocupació.

Només en el supòsit que en aquest Registre no hi hagi treballadors amb la capacitat exigida per a l'exercici de les funcions requerides per una empresa estibadora, aquesta pot contractar treballadors que no hi estiguin inscrits.

TÍTOL V

Relació laboral especial dels estibadors portuaris

Article 13. Àmbit d'aplicació.-1. Aquest títol regula la relació laboral especial dels estibadors portuaris a què es refereix la disposició addicional primera de la Llei 32/1984, de 2 d'agost, sobre modificació de determinats articles de la Llei 8/1980, de 10 de març, de l'Estatut dels treballadors, en relació amb l'article 2n, 1, g), del dit Estatut.

2. Es considera relació laboral especial dels estibadors portuaris l'establerta, d'una banda, per les societats estatals regulades al títol III d'aquesta norma, i de l'altra, pels treballadors portuaris.

3. Als efectes d'aquesta norma, es consideren treballadors portuaris els contractats per les societats estatals a què es refereix el paràgraf anterior per exercir els treballs corresponents a les activitats definides com a integrants del servei públic d'estiba i desestiba a l'article 2n d'aquest Reial decret llei.

Queden fora de l'àmbit d'aquesta relació especial les relacions laborals establertes entre les societats estatals i

el personal contractat per aquestes per exercir funcions que no tinguin la consideració de portuàries.

Article 14. *Durada del contracte de treball.*—El contracte de treball en l'àmbit d'aquesta relació laboral especial només es pot concertar per un temps indefinit.

La relació laboral especial s'extingeix, a més de per les causes que preveu l'article 49 de l'Estatut dels treballadors, per voluntat de la societat estatal quan el treballador rebutgi reiterades ofertes de feina adequades a la seva categoria professional provinents d'empreses estibadores que vulguin establir amb ell una relació laboral comuna en els termes de l'article 10.

Article 15. *Contractació.*—1. El contracte s'ha de formalitzar per escrit i en exemplar triplicat. Un exemplar és per a cada una de les parts contractants i el tercer s'ha de registrar a l'Oficina d'Ocupació. El contracte s'ha d'adaptar al model oficial que aprovi el Ministeri de Treball i Seguretat Social.

2. Són nuls els pactes que prohibeixin o tinguin com a conseqüència impedir la subscripció d'un contracte de treball entre l'estibador portuari i l'empresa estibadora, d'acord amb el que preveu aquesta norma.

Article 16. *Retribucions.*—La retribució dels estibadors portuaris és, en les seves modalitats i quantia, la pactada en el conveni col·lectiu o contracte individual de treball, respectant, en tot cas, la normativa sobre salaris mínims.

Quan els estibadors portuaris passin a prestar serveis en l'àmbit de les empreses estibadores tenen dret a percebre els corresponents complements salarials, d'acord amb el pacte en el conveni col·lectiu o contracte individual.

Article 17. *Direcció i control de l'activitat laboral.*—Quan els estibadors portuaris facin tasques en l'àmbit de les empreses estibadores d'acord amb el que preveu aquesta norma, les facultats de direcció i control de l'activitat laboral les ha d'exercir l'empresa corresponent durant el temps de prestació de serveis en el seu àmbit.

En aquests supòsits, i sense perjudici de l'exercici per part de la societat estatal de la facultat disciplinària atribuïda per l'article 58 de l'Estatut dels treballadors, quan una empresa consideri que per part d'un estibador portuari s'ha produït un incompliment contractual, ho ha de posar en coneixement de la societat estatal a la plantilla de la qual pertanyi el treballador, a fi que aquesta societat adopti les mesures sancionadores corresponents. A més, l'empresa pot efectuar una proposta concreta de sanció, que té caràcter vinculant per a la societat estatal.

Article 18. *Condicions de treball.*—Quan els estibadors portuaris facin tasques en l'àmbit de les empreses estibadores, d'acord amb el que preveu aquesta norma, correspon a aquestes empreses garantir l'efectivitat del dret dels treballadors a la protecció en matèria de seguretat i higiene a la feina, així com el compliment de la normativa legal o convencional referida a temps de treball i mobilitat funcional. En aquests supòsits les empreses són responsables pels incompliments i infraccions de la normativa d'aplicació, derivades de les seves accions o omissions, i en aquests casos es poden formular contra aquestes les accions administratives o jurisdiccionals corresponents, en els mateixos termes previstos a la normativa laboral comuna respecte dels empresaris.

Article 19. En el que no regula aquesta norma són aplicables l'Estatut dels treballadors i les altres normes laborals d'aplicació general, quan siguin compatibles amb la naturalesa especial de la relació laboral dels estibadors portuaris.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera.—1. La designació dels representants del capital de l'Estat en les societats estatals l'han de fer de manera conjunta els ministeris d'Economia i Hisenda, Tre-

ball i Seguretat Social, Obres Públiques i Urbanisme i Transports, Turisme i Comunicacions.

Segona.—Les societats estatals que regula aquesta norma s'han de constituir en el termini màxim de dotze mesos següents a la seva entrada en vigor.

Tercera.—S'autoritza el Govern a dictar les disposicions necessàries per al desplegament i l'execució d'aquest Reial decret llei.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Primera.—1. Queda suprimit l'organisme autònom Organització de Treballs Portuaris, el qual, en el termini màxim de dotze mesos, ha de procedir a liquidar el seu actiu i el seu passiu, i determinar el patrimoni net resultant, el qual l'Estat l'ha d'aportar a les corresponents societats estatals. La personalitat jurídica de l'Organització de Treballs Portuaris s'extingeix una vegada es constitueixin aquestes societats estatals.

2. S'ha de determinar per reglament la manera com el personal de l'Organització de Treballs Portuaris queda integrat, o bé en altres cossos o escales de les administracions públiques, o bé en la plantilla de les societats estatals, segons que es tracti de funcionaris o de personal laboral, respectivament.

Segona.—1. Les empreses que, a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei, estiguin fent les tasques portuàries descrites a l'article 2n, i que vulguin continuar actuant com a tals, s'han d'integrar necessàriament en les societats estatals.

2. Els treballadors que a l'entrada en vigor d'aquesta norma es trobin inclosos en els censos gestionats per l'Organització de Treballs Portuaris passen a integrar-se en les plantilles de les corresponents societats estatals, que se subroguen en tots els drets i les obligacions laborals que respecte d'aquells es trobin legalment reconegudes. La integració es produeix mitjançant la subscripció del corresponent contracte en els termes previstos als articles 9è, 10 i 15 d'aquest Reial decret llei.

Els treballadors que, a l'entrada en vigor d'aquesta norma, pertanyin a les plantilles de les empreses portuàries i en el moment que es va establir el seu contracte figuraven inscrits en els censos gestionats per l'Organització de Treballs Portuaris continuen desenvolupant el mateix en els termes pactats, si bé els són aplicables els efectes previstos per a la suspensió del contracte amb la societat estatal en el 2n paràgraf de l'article 10, i poden passar, en els termes que preveu aquest precepte, a la plantilla de la societat estatal corresponent en el supòsit d'extinció del seu contracte amb l'empresa portuària.

Quan els treballadors a què es refereix el paràgraf anterior no hagin figurat inscrits en el moment de la seva contractació en els censos gestionats per l'Organització de Treballs Portuaris es manté la vigència del contracte, però no es produeix la indicada assimilació dels efectes de l'article 10 d'aquesta norma.

Tercera.—D'acord amb el que preveu la disposició addicional cinquena de l'Estatut dels treballadors, la data de límit de la capacitat per treballar dels que estiguin inscrits en els censos gestionats per l'Organització de Treballs Portuaris en la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei és aquella en què aquests treballadors compleixin l'edat de jubilació que els correspongui d'acord amb el règim de Seguretat Social aplicable. Aquesta jubilació forçosa només pot tenir lloc si el treballador ha completat els períodes de carència necessaris per percebre la corresponent pensió de jubilació.

Quan com a conseqüència de l'aplicació del que disposa el paràgraf anterior es pugui derivar la inexistència de treballadors portuaris amb la qualificació adequada per al manteniment de l'activitat regular en un port, l'Organització de Treballs Portuaris ho ha de posar en coneixe-

ment de la Direcció Provincial de Treball i Seguretat Social. Aquesta autoritat, davant els informes pertinents, pot acordar la suspensió de l'aplicació de la jubilació forçosa per a aquests casos concrets. Això s'entén sense perjudici del dret dels treballadors compresos en els supòsits abans regulats per sol·licitar la seva jubilació amb caràcter voluntari.

Igualment, d'acord amb la finalitat d'adequar la mida dels censos actualment gestionats per l'Organització de Treballs Portuaris a les necessitats de funcionament operatiu de les societats estatals a què es refereix aquest Reial decret llei es poden establir per via reglamentària el procediment i els criteris a aplicar per a la determinació de les plantilles operatives en el moment de la seva creació, la manera de determinar els excedents laborals i els instruments per millorar la intensitat de la protecció per desocupació dels treballadors actualment inscrits en els censos de l'Organització de Treballs Portuaris que han de causar baixa en aquests per assolir la dimensió adequada de les plantilles inicials de les societats estatals.

El que preveu aquesta disposició és aplicable a partir de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei i per un període màxim de cinc anys.

El cost de les mesures previstes en aquesta disposició s'ha de finançar amb càrrec als recursos que s'estableixin a aquest efecte.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que disposa aquest Reial decret llei. Específicament queda derogada l'Ordenança de treball dels estibadors portuaris aprovada per l'Ordre de 29 de març de 1974, i aquesta derogació té efectes en la data d'extinció definitiva de l'Organització de Treballs Portuaris.

DISPOSICIÓ FINAL

Aquest Reial decret llei entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Santa Cruz de Tenerife, 23 de maig de 1986.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,
FELIPE GONZÁLEZ MÁRQUEZ