

III. OTRAS DISPOSICIONES**UNIVERSIDADES**

13369 *Resolución de 9 de junio de 2026, de la Universidad de Zaragoza, por la que se publica la modificación del plan de estudios de Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recursos Humanos.*

Recibido informe favorable de la Agencia de Calidad y Prospectiva Universitaria de Aragón a las modificaciones presentadas del plan de estudios de Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recursos Humanos por la Universidad de Zaragoza, este Rectorado, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 8.3 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario (publicada en el «Boletín Oficial del Estado», número 70, de 23 de marzo de 2023), ha resuelto ordenar la publicación de la modificación del plan de estudios de Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recursos Humanos por la Universidad de Zaragoza, que queda estructurado según consta en el anexo a esta resolución.

Zaragoza, 9 de junio de 2026.–La Rectora, Rosa María Bolea Bailo.

ANEXO**Plan de estudios conducente a la obtención del título de Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recursos Humanos por la Universidad de Zaragoza**

Código RUCT: 4317546

Estructura de las enseñanzas (Real Decreto 822/2021 de 28 de septiembre, anexo II, apartado 4.1)

1. Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas.
2. Campo de estudio al que se adscribe el título: Ciencias sociales, trabajo social, relaciones laborales y recursos humanos, sociología, ciencia política y relaciones internacionales.
3. Distribución del plan de estudios en créditos ECTS, por tipo de materia:

Tipo de materia	Créditos ECTS
Obligatorias (OB).	72
Prácticas Externas (PE).	12
Trabajo Fin de Máster (TFM).	6
Total.	90

4. Contenido del plan de estudios:

Módulo	Materia	Carácter	Créditos ECTS
Introducción a la Estrategia en Recursos Humanos.	Visión Estratégica de los Recursos Humanos en las Organizaciones.	OB	6
Incorporación de Personas a las Organizaciones.	Nuevos Paradigmas en la Incorporación de las Personas a las Organizaciones.	OB	6

Módulo	Materia	Carácter	Créditos ECTS
Relaciones Laborales en las Organizaciones.	Relaciones Laborales en un Entorno de Cambio Continuo.	OB	6
Desarrollo de Personas en las Organizaciones.	Desarrollo del Capital Humano y Retención del Talento.	OB	6
Compensación y Beneficios en las Organizaciones.	Compensación y Beneficios: Nuevas Tendencias.	OB	6
Gestión de Equipos.	Técnicas de Comunicación para la Gestión de Equipos.	OB	6
Aspectos Éticos y Responsabilidad en las Organizaciones.	Organizaciones Éticas y Responsables.	OB	6
Bienestar en las Organizaciones.	Bienestar Laboral y Organizaciones Saludables.	OB	6
Gestión Internacional de los Recursos Humanos.	Gestión Internacional de los Recursos Humanos.	OB	6
Tecnologías Aplicadas a los Recursos Humanos.	Tecnologías Aplicadas a los Recursos Humanos.	OB	6
Gestión de Proyectos.	Gestión de Proyectos.	OB	6
Investigación y Consultoría en Recursos Humanos.	Introducción a la Investigación y la Consultoría en Recursos Humanos.	OB	6
Prácticas Académicas Externas.	Prácticas Académicas Externas.	PE	12
Trabajo Fin de Máster.	Trabajo Fin de Máster.	TFM	6

Para más información sobre este plan de estudios, se puede consultar la página web de la Universidad de Zaragoza: <https://estudios.unizar.es/>