

### III. OTRAS DISPOSICIONES

#### UNIVERSIDADES

**12424** *Resolución de 27 de mayo de 2026, de la Universidad Internacional de La Rioja, por la que se publica la modificación del plan de estudios de Graduado o Graduada en Recursos Humanos y Relaciones Laborales.*

Una vez recibido informe favorable de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación a la modificación del plan de estudios ya verificado, por no afectar ésta a la naturaleza ni a los objetivos del título inscrito en el Registro de Universidades, Centros y Títulos,

Este Rectorado, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 27 del Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, ha resuelto publicar la modificación del plan de estudios conducente a la obtención del título de Graduado o Graduada en Recursos Humanos y Relaciones Laborales por la Universidad Internacional de La Rioja.

El plan de estudios a que se refiere la presente resolución quedará estructurado conforme figura en el anexo adjunto.

Logroño, 27 de mayo de 2026.–El Rector, José María Vázquez García-Peñuela.

#### ANEXO

##### **Plan de estudios conducente al título de Graduado o Graduada en Recursos Humanos y Relaciones Laborales por la Universidad Internacional de La Rioja**

1. Distribución del Plan de Estudios en Créditos ECTS, por Tipo de Materia.

Tipo de materia	Créditos ECTS
Formación Básica.	60
Obligatorias.	162
Optativas.	6
Prácticas Académicas Externas.	6
Trabajo Fin de Grado.	6
Total.	240

2. Créditos de Formación Básica. Distribución en campos de estudio.

Asignaturas básicas	ECTS	Curso	Campo de estudio
Introducción al Derecho.	6	1.º	Derecho y especialidades jurídicas.
Introducción a la Economía.	6	1.º	Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo.
Estadística y Métodos de Investigación Social.	6	2.º	Ciencias sociales, trabajo social, relaciones laborales y recursos humanos, sociología, ciencia política y relaciones internacionales.
Fundamentos de Administración y Dirección de Empresas.	6	1.º	Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo.

Asignaturas básicas	ECTS	Curso	Campo de estudio
Fundamentos de Contabilidad.	6	1.º	Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo.
Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.	6	1.º	Ciencias sociales, trabajo social, relaciones laborales y recursos humanos, sociología, ciencia política y relaciones internacionales.
Teoría de las Relaciones Laborales.	6	1.º	Ciencias sociales, trabajo social, relaciones laborales y recursos humanos, sociología, ciencia política y relaciones internacionales.
Comportamiento Organizacional.	6	1.º	Ciencias sociales, trabajo social, relaciones laborales y recursos humanos, sociología, ciencia política y relaciones internacionales.
Derecho Mercantil.	6	1.º	Derecho y especialidades jurídicas.
Sociología del Trabajo.	6	1.º	Ciencias sociales, trabajo social, relaciones laborales y recursos humanos, sociología, ciencia política y relaciones internacionales.

### 3. Explicación general de la planificación del plan de estudios.

#### *Módulo: Dirección de Empresas*

Materias	Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
Dirección y Gestión de Empresas (18 ECTS).	Fundamentos de Administración y Dirección de Empresas.	6	B
	Fundamentos de Contabilidad.	6	B
	Fiscalidad de la Empresa.	6	OB

#### *Módulo: Dirección de Recursos Humanos*

Materias	Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
Dirección de Recursos Humanos (54 ECTS).	Dirección Estratégica de Recursos Humanos.	6	OB
	Diseño Organizativo.	6	OB
	Reclutamiento y Selección.	6	OB
	Desarrollo de Talento.	6	OB
	Gestión de Desempeño.	6	OB
	Política Retributiva.	6	OB
	Gestión del Entorno Laboral I.	6	OB
	Gestión del Entorno Laboral II.	6	OB
	Administración de Personal.	6	OB

#### *Módulo: Fundamentos y Ordenación Jurídica de las Relaciones Laborales*

Materias	Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
Derecho del Trabajo (48 ECTS).	Introducción al Derecho.	6	B
	Derecho Administrativo.	6	OB
	Derecho Mercantil.	6	B

Materias	Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
	Teoría de las Relaciones Laborales.	6	B
	Derecho Laboral Individual.	6	OB
	Derecho Laboral Colectivo.	6	OB
	Derecho Sancionador del Trabajo.	6	OB
	Derecho Procesal Laboral.	6	OB
Regulación de la Protección Laboral (18 ECTS).	Seguridad Social.	6	OB
	Prevención de Riesgos Laborales.	6	OB
	Protección Social Complementaria y Acción Social en la Empresa.	6	OB

*Módulo: Fundamentos de Ciencias Sociales*

Materias	Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
Economía y Mercado de Trabajo (18 ECTS).	Introducción a la Economía.	6	B
	Economía Laboral y Mercado de Trabajo en España.	6	OB
	Outsourcing, Autónomos y Relaciones Laborales Especiales.	6	OB
Psicología y Sociología del Trabajo (24 ECTS).	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.	6	B
	Sociología del Trabajo.	6	B
	Comportamiento Organizacional.	6	B
	Derechos Humanos y Valores Democráticos.	6	OB
Herramientas para las Ciencias Sociales (24 ECTS).	Estadística y Métodos de Investigación Social.	6	B
	Sistemas de Información Aplicados a Recursos Humanos.	6	OB
	Inglés Aplicado al Entorno Sociolaboral I.	6	OB
	Inglés Aplicado al Entorno Sociolaboral II.	6	OB
Habilidades para el Profesional de Recursos Humanos y Relaciones Laborales (18 ECTS).	Comunicación, Negociación y Resolución de Conflictos.	6	OB
	Productividad Personal y Gestión de Proyectos.	6	OB
	Gestión del Cambio.	6	OB

*Módulo de Formación Complementaria*

Materias	Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
Optatividad (12 ECTS).	Economía Social: Cooperativas y otras Sociedades de Participación.	6	OP
	Competencias Digitales.	6	OP

*Módulo: Prácticas Académicas Externas*

Materias	Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
Prácticas Académicas Externas (6 ECTS).	Prácticas Académicas Externas.	6	PAE

*Módulo: Trabajo de fin de grado*

Materias	Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
Trabajo Fin de Grado (6 ECTS)	Trabajo Fin de Grado.	6	TFG

Observaciones:

Curso de Adaptación al Grado en Recursos Humanos y Relaciones Laborales (60 ECTS).

Estructura del Curso de Adaptación:

*Curso de adaptación al Grado en Recursos Humanos y Relaciones Laborales*

Asignatura	ECTS	Cuatrimestre	Tipo
Introducción a la Economía.	6	1	B
Economía Laboral y Mercado de Trabajo en España.	6	1	OB
Dirección Estratégica de Recursos Humanos.	6	1	OB
Gestión de Desempeño.	6	1	OB
Derecho Sancionador del Trabajo.	6	1	OB
Fundamentos de Contabilidad.	6	2	B
Sistemas de Información Aplicados a Recursos Humanos.	6	2	OB
Derecho Procesal Laboral.	6	2	OB
Trabajo Fin de Grado.	12	2	TFG
Total ECTS.	60	-	-