

III. OTRAS DISPOSICIONES**MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL**

5848 *Resolución de 25 de febrero de 2026, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acta de aprobación de tablas salariales para el año 2026 del Convenio colectivo estatal del sector de pastas, papel y cartón.*

Visto el texto del Acta por el que se aprueban las tablas salariales para el año 2026 del Convenio colectivo estatal del sector de pastas, papel y cartón (código de convenio n.º 99003955011981), que fue publicado en el «Boletín Oficial del Estado» de 11 de octubre de 2023, acta que ha sido suscrita con fecha 16 de enero de 2026 por la Comisión Mixta de Interpretación y Vigilancia de dicho convenio, en la que están integrados, de una parte, la Asociación española de fabricantes de pasta, papel y cartón (ASPAPPEL), en representación de las empresas del sector, y de otra, los sindicatos FSE-CC.OO. y FICA-UGT, en representación de las personas trabajadoras afectadas, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, texto refundido aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, y en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad,

Esta Dirección General de Trabajo resuelve:

Primero.

Ordenar la inscripción de la citada Acta y de las tablas salariales en el correspondiente Registro de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad con funcionamiento a través de medios electrónicos de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Mixta.

Segundo.

Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 25 de febrero de 2026.—La Directora General de Trabajo, María Nieves González García.

**COMISIÓN MIXTA DE INTERPRETACIÓN Y VIGILANCIA DEL CONVENIO
COLECTIVO ESTATAL DE PASTAS, PAPEL Y CARTÓN (CMIVC)**

16 de enero de 2026.

A las 10:00 horas del día dieciséis de enero de dos mil veintiséis, se reúne la Comisión Mixta de Interpretación y Vigilancia del Convenio Colectivo Estatal de Pastas, Papel y Cartón (CMIVC), para analizar la aplicación de la cláusula de revisión salarial recogida en el artículo 11.1 Retribuciones, punto C) Año 2025 del Convenio Colectivo Estatal 2023-2025, que dice:

«C) Año 2025.

– Cláusula de revisión salarial.

En el caso de que el Índice de Precios al Consumo General Real Nacional (IPC establecido por el INE), del periodo 1 de enero de 2024 al 31 de diciembre de 2025, fuera superior al 5,5% (incremento salarial de los años 2024-2025), se actualizarán tanto

las Tablas Salariales de partida a 1 de enero de 2026, como la RTTB aplicable al año 2026, en el porcentaje de dicho exceso.»

Una vez conocido el IPC del período del 1 de enero de 2024 al 31 de diciembre de 2025, publicado por el INE, que ha sido del 5,7%, procede actualizar las Tablas salariales de partida a 1 de enero de 2026 del convenio así como la RTTB aplicables en 2026, en el porcentaje del 0,2%.

Se adjuntan al Acta las Tablas salariales de 2026 con dicha revisión salarial.

La CMIVC, para dar cumplimiento a lo establecido en los artículos 89 y 90 del Estatuto de los Trabajadores y demás disposiciones vigentes en la materia sobre validez, registro y depósito de los Convenios Colectivos, acuerdan autorizar a don Manuel Domínguez Domínguez a realizar la tramitación on-line (vía telemática) para realizar el registro de la actualización de las Tablas salariales del convenio por aplicación de la cláusula de revisión salarial.

Relación de asistentes

Nombre	Empresa
Francisco Javier García Sobreviela.	UGT-FICA.
Juan Blas García.	UGT-FICA.
Miguel Molina Sagredo.	UGT-FICA.
Manuel Fernández Balanza.	FSC-CCOO.
Alfredo Sánchez Tena.	FSC-CCOO.
José Manuel Quiroga.	FSC-CCOO.
Jon García.	ASPAPEL.
Ana Pascual.	ASPAPEL.
José Ramón Til.	ASPAPEL.
Inés Chacón.	ASPAPEL.

ANEXO III

Año 2026 (Cláusula Revisión Salarial)

Tabla salarial I. Mano de obra. Conceptos salariales –Euros–

Grupo Profesional	A	B	C	D	E	F
	Salario Convenio Día	Total S.Convenio Año (x365)	Gratificaciones Extras (SC x 30)	Gratificaciones Extras Año (SC x 60)	Participación Beneficios Año (1)	Salario Bruto Año
A	45,99	16.786,35	1.379,70	2.759,40	1.024,92	20.570,67
B	46,24	16.877,60	1.387,20	2.774,40	1.032,49	20.684,49
C	46,67	17.034,55	1.400,10	2.800,20	1.047,18	20.881,93
D	47,16	17.213,40	1.414,80	2.829,60	1.062,83	21.105,83
E	47,82	17.454,30	1.434,60	2.869,20	1.085,37	21.408,87
F	48,02	17.527,30	1.440,60	2.881,20	1.093,12	21.501,62
G	48,29	17.625,85	1.448,70	2.897,40	1.100,71	21.623,96
H	49,40	18.031,00	1.482,00	2.964,00	1.139,06	22.134,06

Grupo Profesional	A	B	C	D	E	F
	Salario Convenio Día	Total S.Convenio Año (x365)	Gratificaciones Extras (SC x 30)	Gratificaciones Extras Año (SC x 60)	Participación Beneficios Año (1)	Salario Bruto Año
I	50,31	18.363,15	1.509,30	3.018,60	1.169,72	22.551,47
J	50,78	18.534,70	1.523,40	3.046,80	1.185,26	22.766,76
K	51,24	18.702,60	1.537,20	3.074,40	1.200,64	22.977,64

(1) En la tabla figuran los valores de la participación en beneficios para trabajadores sin antigüedad. Para determinar la correspondiente a cada antigüedad habrá que multiplicar ese valor por los factores correspondientes señalados a continuación.

Factor Multiplicador para la Antigüedad correspondiente a la Paga de Beneficios:

3 años: 1,05.
6 años: 1,10.
11 años: 1,20.
16 años: 1,30.
21 años: 1,40.
26 años: 1,50.
31 años: 1,60.
36 años: 1,70.
41 años: 1,80.

Tabla salarial II. Mano de obra. Conceptos salariales –Euros–

Grupo profesional	A	B	C	D	E	F
	Plus toxicidad día	Plus nocturnidad x noche	Valor hora extra ordinaria	Valor hora extra nocturna	Valor hora extra festiva/domingo	Valor plus descanso compensatorio hora
A	5,78	16,89	16,95	22,11	25,41	6,76
B	5,78	16,92	16,96	22,12	25,50	6,76
C	5,84	17,00	17,13	22,32	25,75	6,84
D	5,86	17,05	17,23	22,60	25,98	6,89
E	6,04	17,26	17,58	22,81	26,36	7,01
F	6,14	17,37	17,64	22,83	26,41	7,03
G	6,14	17,42	17,78	23,18	26,69	7,11
H	6,28	17,77	18,15	23,57	27,28	7,29
I	6,53	18,04	18,52	24,02	27,75	7,41
J	6,58	18,23	18,66	24,23	28,07	7,45
K	6,58	18,30	18,86	24,46	28,32	7,54

Tabla salarial III. Empleados. Conceptos salariales –Euros–

Grupo profesional	A	B	C	D	E	F
	Salario convenio mes	Total s.Convenio año (x12)	Gratificaciones extras (SC 1 Mes)	Gratificaciones extras año (sc x 2 meses)	Participación beneficios año (1)	Salario bruto año
1* (día)	46,36	16.921,40	1.390,80	2.781,60	1.024,92	20.727,92
2	1.492,65	17.911,80	1.492,65	2.985,30	1.096,46	21.993,56
3	1.512,61	18.151,32	1.512,61	3.025,22	1.109,89	22.286,43
4	1.540,12	18.481,44	1.540,12	3.080,24	1.147,54	22.709,22
5	1.623,31	19.479,72	1.623,31	3.246,62	1.237,02	23.963,36
6	1.724,34	20.692,08	1.724,34	3.448,68	1.345,59	25.486,35
7	1.809,99	21.719,88	1.809,99	3.619,98	1.437,68	26.777,54
8	1.983,86	23.806,32	1.983,86	3.967,72	1.624,11	29.398,15
9	2.145,94	25.751,28	2.145,94	4.291,88	1.798,85	31.842,01
10	2.355,45	28.265,40	2.355,45	4.710,90	2.024,19	35.000,49
11	2.568,55	30.822,60	2.568,55	5.137,10	2.253,35	38.213,05

(1) En la tabla figuran los valores de la participación en beneficios para trabajadores sin antigüedad. Para determinar la correspondiente a cada antigüedad habrá que multiplicar ese valor por los factores correspondientes señalados a continuación.

Factor Multiplicador para la Antigüedad correspondiente a la Paga de Beneficios:

3 años: 1,05.
6 años: 1,10.
11 años: 1,20.
16 años: 1,30.
21 años: 1,40.
26 años: 1,50.
31 años: 1,60.
36 años: 1,70.
41 años: 1,80.

Tabla salarial IV. Empleados. Conceptos salariales –Euros–

Grupo profesional	A	B	C	D	E	F
	Plus toxicidad día	Plus nocturnidad x noche	Valor hora extra ordinaria	Valor hora extra nocturna	Valor hora extra festiva/domingo	Valor plus descanso compensatorio hora
1	5,78	16,89	16,95	22,11	25,41	6,76
2	6,15	17,55	18,11	23,55	27,08	7,26
3	6,23	17,72	18,42	23,91	27,49	7,39
4	6,49	18,04	18,66	24,23	28,07	7,45
5	6,92	18,81	19,71	25,58	29,55	7,87
6	7,57	19,75	20,82	27,16	31,36	8,36
7	8,13	20,58	21,94	28,61	32,93	8,78
8	9,15	22,19	23,99	31,21	36,05	9,60

Grupo profesional	A	B	C	D	E	F
	Plus toxicidad día	Plus nocturnidad x noche	Valor hora extra ordinaria	Valor hora extra nocturna	Valor hora extra festiva/domingo	Valor plus descanso compensatorio hora
9	10,15	23,81	25,98	33,74	38,93	10,37
10	11,43	25,77	28,61	37,07	42,89	11,45
11	12,74	27,82	31,16	40,42	46,63	12,47

Tabla salarial V. Mano de obra. Valores Antigüedad día/mes acumulado –Euros–

Euros/día	A	B	C	D	E	F	G	H	I
Grupo Profesional	1 T	2 T	1 Q	2 Q	3 Q	4 Q	5 Q	6 Q	7 Q
	3 Años	6 años	11 años	16 años	21 años	26 años	31 años	36 años	41 años
A	1,12	2,39	4,92	7,32	9,73	12,05	14,50	16,91	19,28
B	1,12	2,39	4,92	7,32	9,77	12,25	14,50	16,91	19,28
C	1,12	2,55	4,96	7,42	9,89	12,33	15,27	17,89	20,41
D	1,25	2,55	4,97	7,55	10,03	12,56	15,27	17,89	20,41
E	1,25	2,60	5,09	7,72	10,22	12,81	15,58	18,23	20,81
F	1,25	2,60	5,21	7,76	10,30	12,92	15,58	18,23	20,81
G	1,27	2,60	5,21	7,83	10,34	12,97	15,58	18,23	20,81
H	1,27	2,70	5,30	8,10	10,84	13,49	16,10	18,80	21,50
I	1,42	2,71	5,55	8,30	11,07	13,87	16,41	19,09	21,79
J	1,44	2,82	5,59	8,45	11,20	14,00	16,91	19,73	22,58
K	1,45	2,85	5,60	8,52	11,38	14,16	17,16	19,99	22,88

Tabla salarial V. Empleados. Valores Antigüedad día/mes acumulados –Euros–

Euros/mes	A	B	C	D	E	F	G	H	I
Grupo Profesional	1 T	2 T	1 Q	2 Q	3 Q	4 Q	5 Q	6 Q	7 Q
	3 años	6 años	11 años	16 años	21 años	26 años	31 años	36 años	41 años
1	1,12	2,39	4,92	7,32	9,73	12,05	14,50	16,91	19,28
2	39,41	78,66	157,26	235,97	314,64	393,25	471,94	550,59	629,29
3	39,87	79,71	159,37	239,11	318,80	398,51	478,41	558,12	637,86
4	41,17	82,41	164,86	247,21	329,64	412,11	494,27	576,62	659,02
5	44,43	88,83	177,74	266,50	355,40	444,29	532,94	621,88	710,64
6	48,12	96,64	193,35	289,86	386,51	483,20	579,76	676,34	773,04
7	51,61	103,19	206,51	309,71	412,98	516,23	619,27	722,46	825,77
8	58,38	116,63	233,37	350,05	466,72	583,39	700,03	816,29	932,85
9	64,56	129,25	258,44	387,64	516,72	645,98	775,26	904,50	1.033,65
10	72,69	145,34	290,71	436,16	581,52	726,85	872,36	1.017,72	1.163,16
11	80,93	161,83	323,67	485,45	647,32	809,20	971,04	1.132,89	1.294,71