

## II. AUTORIDADES Y PERSONAL

### B. Oposiciones y concursos

#### ADMINISTRACIÓN LOCAL

**2748** *Resolución de 21 de enero de 2026, del Ayuntamiento de Gijón (Asturias), referente a la convocatoria para proveer puestos de trabajo por el sistema de concurso.*

En el «Boletín Oficial del Principado de Asturias» número 3, de 7 de enero de 2026, se han publicado las bases que han de regir la convocatoria para proveer por concurso:

Un puesto de Jefatura de Servicio de Estrategia de Ciudad Inteligente y Sostenible, perteneciente a la escala de Administración General/Especial, subescala Técnica y clase Superior.

Un puesto de Jefatura de Servicio de Protección y Educación del Medio Natural, perteneciente a la escala de Administración General/Especial, varias subescalas.

Un puesto de Jefatura de Servicio de Prevención y Salud Laboral, perteneciente a la escala de Administración General/Especial, subescala Técnica y clase Superior.

Un puesto de Jefatura del Servicio de Parques y Jardines, perteneciente a la escala de Administración General/Especial, varias subescalas.

Un puesto de Jefatura de Servicio de Relaciones Ciudadanas, perteneciente a la escala de Administración General/Especial, subescala Técnica y clase Superior.

Un puesto de Responsable de Archivo, perteneciente a la escala de Administración General/Especial, varias subescalas.

Un puesto de Jefatura de Sección de Arquitectura, perteneciente a la escala de Administración Especial, subescala Técnica y clase Superior.

Un puesto de Jefatura de Sección de Mantenimiento, perteneciente a la escala de Administración General/Especial, varias subescalas.

Un puesto de Jefatura de Sección de Igualdad, perteneciente a la escala de Administración General/Especial, subescala Técnica y clase Superior.

Un puesto de Jefatura de Sección de Compras, perteneciente a la escala de Administración General/Especial, varias subescalas.

Un puesto de Jefatura de Sección de Contratación, perteneciente a la escala de Administración General/Especial, varias subescalas.

Un puesto de Jefatura de Sección de Gestión Patrimonial, perteneciente a la escala de Administración General/Especial, varias subescalas.

Un puesto de Jefatura de Sección de Tráfico, perteneciente a la escala de Administración General/Especial, varias subescalas.

Un puesto de Jefatura de Sección de Redes y Seguridad de la Información, perteneciente a la escala de Administración Especial, subescala Técnica y clase Superior.

Un puesto de Jefatura de Sección de Apoyo Administrativo, perteneciente a la escala de Administración General/Especial, varias subescalas.

Un puesto de Jefatura de Sección de Nómina, perteneciente a la escala de Administración General/Especial, varias subescalas.

Dos puestos de Director/-a de Centro Municipal Integrado, pertenecientes a la escala de Administración General/Especial, subescala Técnica y clase Superior.

Un puesto de Gestor Administrativo/-a, perteneciente a la escala de Administración General/Especial, varias subescalas.

Un puesto de Gestor Administrativo/-a, perteneciente a la escala de Administración General/Especial, varias subescalas.

Un puesto de Gestor Administrativo/-a, perteneciente a la escala de Administración General/Especial, varias subescalas.

Dos puestos de Informador/-a, pertenecientes a la escala de Administración General/Especial, varias subescalas.

Un puesto de Informador/-a, perteneciente a la escala de Administración General/Especial, varias subescalas.

Dichas bases fueron rectificadas en los términos publicados en el «Boletín Oficial del Principado de Asturias» número 11, de 19 de enero de 2026.

El plazo de presentación de solicitudes será de veinte días naturales a contar desde el siguiente al de la publicación de esta resolución en el «Boletín Oficial del Estado».

Los sucesivos anuncios referentes a esta convocatoria, cuando procedan de conformidad con las bases, se harán públicos en la forma prevista en las propias bases.

Gijón, 21 de enero de 2026.–La Concejala, María Mitre Aranda.