

### III. OTRAS DISPOSICIONES

## UNIVERSIDADES

- 25038** *Resolución de 20 de octubre de 2025, de la Universidad Antonio de Nebrija, por la que se publica el plan de estudios de Máster Universitario en Liderazgo y Dirección Estratégica de Personas.*

Obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, y acordado el carácter oficial del título por Acuerdo del Consejo de Ministros de 7 de octubre de 2025 (publicado en el BOE de 13 de octubre de 2025, por Resolución de la Secretaría General de Universidades de 9 de octubre de 2025),

Este Rectorado ha resuelto publicar el plan de estudios conducente a la obtención del título de Máster Universitario en Liderazgo y Dirección Estratégica de Personas, que queda estructurado según consta en el anexo de esta resolución.

Hoyo de Manzanares, 20 de octubre de 2025.—La Rectora, Monserrat Gomendio Kindelan.

### ANEXO

#### Universidad Antonio de Nebrija

#### PLAN DE ESTUDIOS CONDUcente AL TÍTULO DE MÁSTER UNIVERSITARIO EN LIDERAZGO Y DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS

#### *Planificación de las enseñanzas-Descripción general del plan de estudios-Máster Universitario en Liderazgo y Dirección Estratégica de Personas*

| Tipo de asignatura        | N.º ECTS |
|---------------------------|----------|
| Asignaturas obligatorias. | 36       |
| Asignaturas optativas.    | 12       |
| Prácticas externas.       | 6        |
| Trabajo Fin de Máster.    | 6        |
| Créditos totales.         | 60       |

#### *Plan de estudios-Máster Universitario en Liderazgo y Dirección Estratégica de Personas*

##### Primer curso

| Primer semestre   |      |              | Segundo semestre  |      |              |
|---|------|--------------|---|------|--------------|
| Asignatura  | ECTS | Carácter     | Asignatura  | ECTS | Carácter     |
| Gestión estratégica de personas y <i>people analytics</i> . | 3    | Obligatoria. | Atracción digital del talento y <i>employer branding</i> .      | 3    | Obligatoria. |
| Diseño organizativo y nuevas metodologías en el trabajo.    | 6    | Obligatoria. | Procesos de gestión 360. <sup>º</sup> en dirección de personas. | 3    | Obligatoria. |
| Cultura, cambio y liderazgo en las organizaciones.          | 3    | Obligatoria. | Estructuras de retribución: compensación y beneficios.          | 3    | Obligatoria. |
| Bienestar laboral organizativo.                             | 3    | Obligatoria. | Inteligencia artificial aplicada a la gestión de personas.      | 3    | Obligatoria. |

| Primer semestre   |      |              | Segundo semestre                 |      |                                |
|---|------|--------------|----------------------------------|------|--------------------------------|
| Asignatura  | ECTS | Carácter     | Asignatura                       | ECTS | Carácter                       |
| Estructuras organizativas y regulación en la era digital.             | 3    | Obligatoria. | Optativa 3.                      | 3    | Optativa.                      |
| Políticas de gestión de personas y negociación: relaciones laborales. | 3    | Obligatoria. | Optativa 4.                      | 3    | Optativa.                      |
| Métricas y cuadro de mandos para el análisis de datos.                | 3    | Obligatoria. | Prácticas académicas externas *. | 6    | Prácticas académicas externas. |
| Optativa 1.   | 3    | Optativa.    | Trabajo de Fin de Máster.        | 6    | Trabajo Fin de Máster.         |
| Optativa 2.   | 3    | Optativa.    |                                  |      |                                |
|   | 30   |              |                                  | 30   |                                |

\* Las prácticas académicas externas serán específicas para cada especialidad.

*Relación de asignaturas optativas-Máster Universitario en Liderazgo y Dirección Estratégica de Personas*

El estudiante deberá cursar 12 ECTS según la especialidad que escoja:

| Asignatura  | ECTS | Carácter  | Curso | Semestre |
|---|------|-----------|-------|----------|
| Planificación retributiva estratégica (1) – optativa 1.                                       | 3    | Optativa. | 1     | 1        |
| Bienestar financiero de los empleados (1) – optativa 2.                                       | 3    | Optativa. | 1     | 1        |
| Diseño crítico de retribución variable (1) – optativa 3.                                      | 3    | Optativa. | 1     | 2        |
| Compensación y beneficios: Fiscalidad (1) – optativa 4.                                       | 3    | Optativa. | 1     | 2        |
| Escuela de habilidades y competencias directivas (2) – optativa 1.                            | 3    | Optativa. | 1     | 1        |
| Liderazgo con metodologías avanzadas: Agile, Lean... (2) – optativa 2.                        | 3    | Optativa. | 1     | 1        |
| Transformación digital del liderazgo efectivo (2) – optativa 3.                               | 3    | Optativa. | 1     | 2        |
| Herramientas innovadoras de gestión de equipos (2) – optativa 4.                              | 3    | Optativa. | 1     | 2        |
| Aspectos visibles y no visibles de la diversidad e inclusión (3) – optativa 1.                | 3    | Optativa. | 1     | 1        |
| Plan integral de diversidad e inclusión (3) – optativa 2.                                     | 3    | Optativa. | 1     | 1        |
| Aspectos visibles y no visibles de la salud laboral y bienestar corporativo (3) – optativa 3. | 3    | Optativa. | 1     | 2        |
| Plan integral de salud laboral y bienestar corporativo (3) – optativa 4.                      | 3    | Optativa. | 1     | 2        |
| Estadística aplicada a la gestión de personas (4) – optativa 1.                               | 3    | Optativa. | 1     | 1        |
| Data governance (4) – optativa 2.   | 3    | Optativa. | 1     | 1        |
| Storytelling a través de los datos (4) – optativa 3.  | 3    | Optativa. | 1     | 2        |
| Ética y normativa aplicada a people analytics (4) – optativa 4.                               | 3    | Optativa. | 1     | 2        |

- (1) Especialidad en Dirección avanzada en compensación y beneficios (C&B).
- (2) Especialidad en Liderazgo estratégico y gestión del talento.
- (3) Especialidad en Estrategias de diversidad e inclusión para el bienestar corporativo.
- (4) Especialidad en People Analytics.

*Complementos formativos*

Podrán acceder a este Máster:

1. Sin necesidad de complementos formativos, los titulados en Ciencias Económicas, Administración de Empresas, Máquetin, Turismo, Comercio y Contabilidad.
2. Los titulados en Derecho y Relaciones Laborales, cursando un complemento formativo de Fundamentos de organización y administración de empresas (3 ECTS), salvo que acrediten haber recibido esta formación en su titulación de origen.
3. Los titulados en Psicología, cursando sendos complementos formativos en Fundamentos de organización y administración de empresas (3 ECTS) y Fundamentos de relaciones laborales y derecho del trabajo (3 ECTS), salvo que acrediten haber recibido esta formación en su titulación de origen.
4. Cualesquiera titulados que acrediten un mínimo de dos años de experiencia profesional en el ámbito de la dirección y gestión de personas, cuando esta les haya permitido adquirir los conocimientos de organización y administración de empresas, relaciones laborales y derecho del trabajo que son necesarias para la superación con éxito de este título.

| Asignatura   | ECTS | Carácter                 |
|--|------|--------------------------|
| Fundamentos de organización y administración de empresas.  | 3    | Complementos formativos. |
| Fundamentos de relaciones laborales y derecho del trabajo. | 3    | Complementos formativos. |