

II. AUTORIDADES Y PERSONAL

B. Oposiciones y concursos

ADMINISTRACIÓN LOCAL

23471 *Resolución de 9 de noviembre de 2023, del Ayuntamiento de Mota del Cuervo (Cuenca), referente a la convocatoria para proveer varias plazas.*

En el «Boletín Oficial de la Provincia de Cuenca» número 60, de 22 de mayo de 2023, y en el número 126, de 25 de octubre de 2023, se han publicado las bases y la convocatoria para proveer, en el marco de los procesos selectivos para la estabilización de empleo temporal de larga duración prevista en las disposiciones adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público:

Una plaza de Técnico de Administración General, perteneciente a la escala de Administración General, subescala Técnica, grupo A, subgrupo A1, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Auxiliar Administrativo, perteneciente a la escala de Administración General, subescala Auxiliar, grupo C, subgrupo C2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Ordenanza Municipal, perteneciente a la escala de Administración General, subescala Auxiliar, grupo C, subgrupo C2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Animador/a Socio Comunitario/a de la plantilla de personal laboral fijo, grupo C, subgrupo C2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Director de Escuela de Música y Conservatorio de la plantilla de personal laboral fijo, grupo A, subgrupo A2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Trece plazas de Técnico Especialista de Jardín de Infancia de la plantilla de personal laboral fijo, grupo C, subgrupo C1, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Dos plazas de Profesor de Piano (Escuela de Música) de la plantilla de personal laboral fijo, grupo A, subgrupo A2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Profesor de Metal Grave (Escuela de Música) de la plantilla de personal laboral fijo, grupo A, subgrupo A2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Profesor de Violonchelo (Escuela de Música) de la plantilla de personal laboral fijo, grupo A, subgrupo A2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Profesor de Flauta (Escuela de Música) de la plantilla de personal laboral fijo, grupo A, subgrupo A2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Dos plazas de Profesor de Piano (Conservatorio) de la plantilla de personal laboral fijo, grupo A, subgrupo A2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Profesor de Metal Grave (Conservatorio) de la plantilla de personal laboral fijo, grupo A, subgrupo A2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Profesor de Violonchelo (Conservatorio) de la plantilla de personal laboral fijo, grupo A, subgrupo A2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Profesor de Armonía (Conservatorio) de la plantilla de personal laboral fijo, grupo A, subgrupo A2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Profesor de Flauta (Conservatorio) de la plantilla de personal laboral fijo, grupo A, subgrupo A2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Asesor Jurídico Coordinador de la plantilla de personal laboral fijo, grupo A, subgrupo A1, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Psicólogo Centro de la Mujer de la plantilla de personal laboral fijo, grupo A, subgrupo A1, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Trabajadora Social del Centro de la Mujer de la plantilla de personal laboral fijo, grupo A, subgrupo A2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Informador Juvenil de la plantilla de personal laboral fijo, grupo A, subgrupo C1, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Responsable de Comunicación de la plantilla de personal laboral fijo, grupo A, subgrupo C1, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Agente de Empleo y Desarrollo Local de la plantilla de personal laboral fijo, grupo A, subgrupo A2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Técnico de Medio Ambiente de la plantilla de personal laboral fijo, grupo A, subgrupo A2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Administrativo OMIC de la plantilla de personal laboral fijo, grupo C, subgrupo C1, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Auxiliar Administrativo Centro Social de la plantilla de personal laboral fijo, grupo C, subgrupo C2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Coordinador/a Apoyo Familia de la plantilla de personal laboral fijo, grupo A, subgrupo A1, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Fisioterapeuta CDIAT de la plantilla de personal laboral fijo, grupo A, subgrupo A2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Dos plazas de Trabajadora Social (Centro Social) de la plantilla de personal laboral fijo, grupo A, subgrupo A2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Nueve plazas de Auxiliar de ayuda a Domicilio de la plantilla de personal laboral fijo, grupo C, subgrupo C2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Informador Turismo de la plantilla de personal laboral fijo, grupo A, subgrupo A2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Arquitecto Técnico de la plantilla de personal laboral fijo, grupo A, subgrupo A2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

El plazo de presentación de solicitudes será de veinte días hábiles, a contar desde el siguiente al de la publicación de este anuncio en el «Boletín Oficial del Estado».

Los sucesivos anuncios referentes a esta convocatoria, cuando procedan de conformidad con las bases, se harán públicos en el «Boletín Oficial de la Provincia de Cuenca» o en el tablón de edictos municipal.

Mota del Cuervo, 9 de noviembre de 2023.–La Alcaldesa, Irene Cabrera Rodríguez.