

III. OTRAS DISPOSICIONES

UNIVERSIDADES

17516 *Resolución de 13 de julio de 2023, de la Universidad de Alicante, por la que se publica la modificación del plan de estudios de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.*

Visto el informe favorable de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación de fecha 4 de julio de 2023 relativo a la modificación del plan de estudios de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Este Rectorado, de conformidad con lo dispuesto en la sección 3.^a del Capítulo VII del Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, ha resuelto publicar el actual plan de estudios conducente a la obtención del título oficial de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, que quedará estructurado según consta en el anexo de esta resolución.

Alicante, 13 de julio de 2023.–La Rectora, Amparo Navarro Faure.

ANEXO

UNIVERSIDAD DE ALICANTE

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE AL TÍTULO DE GRADUADO O GRADUADA EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

(Rama de Ciencias Sociales y Jurídicas)

Estructura de las enseñanzas

Tabla 1. Distribución del plan de estudios en ECTS por tipo de materia.

Tipo de materia	Créditos
Formación básica.	60
Obligatorias.	144
Optativas.	30
Trabajo fin de grado.	6
Total.	240

Tabla 2. Esquema del plan de estudios

Primer curso

Materia	Asignatura	Créditos ECTS	Carácter
Ciencia política.	Introducción a la ciencia política.	6	Básica.
Derecho.	Derecho administrativo.	6	Básica.
Derecho.	Derecho constitucional.	6	Básica.
Derecho.	Elementos de derecho civil.	6	Básica.

Materia	Asignatura	Créditos ECTS	Carácter
Economía.	Introducción a la economía.	6	Básica.
Empresa.	Fundamentos de dirección y gestión de empresa.	6	Básica.
Estadística.	Estadística.	6	Básica.
Historia.	Historia económica, política y social de los siglos XX y XXI.	6	Básica.
Psicología.	Psicología del trabajo I.	6	Básica.
Sociología.	Sociología.	6	Básica.

Segundo curso

Materia	Asignatura	Créditos ECTS	Carácter
	Derecho de la empresa.	6	Obligatoria.
	Derecho de la seguridad social I.	6	Obligatoria.
	Derecho del trabajo I.	6	Obligatoria.
	Derecho del trabajo II.	6	Obligatoria.
	Derecho sindical I.	6	Obligatoria.
	Derecho sindical II.	6	Obligatoria.
	Dirección de recursos humanos I.	6	Obligatoria.
	Organización y métodos de trabajo.	6	Obligatoria.
	Salud laboral.	6	Obligatoria.
	Sistemas de relaciones laborales.	6	Obligatoria.

Tercer curso

Materia	Asignatura	Créditos ECTS	Carácter
	Derecho de la seguridad social II.	6	Obligatoria.
	Derecho de la seguridad social III.	6	Obligatoria.
	Derecho del trabajo III.	6	Obligatoria.
	Derecho tributario.	6	Obligatoria.
	Dirección de recursos humanos II.	6	Obligatoria.
	Empleo público.	6	Obligatoria.
	Empleo y contratación.	6	Obligatoria.
	Principios de prevención de riesgos laborales y acción social de la empresa.	6	Obligatoria.
	Procedimiento laboral I.	6	Obligatoria.
	Trabajo y protección social del no nacional.	6	Obligatoria.

Cuarto curso

Materia	Asignatura	Créditos ECTS	Carácter
	Auditoría sociolaboral.	9	Obligatoria.
	Procedimiento laboral II.	6	Obligatoria.
	Psicología del trabajo II.	9	Obligatoria.
	Trabajo fin de grado.	6	Trabajo fin de grado.
	Actividad administrativa para la creación y funcionamiento de empresas.	6	Optativa.
	Aplicación del derecho del trabajo.	6	Optativa.
	Derecho concursal de la empresa.	6	Optativa.
	Economía laboral.	6	Optativa.
	Gestión de prevención de riesgos laborales.	6	Optativa.
	Intervención reguladora en el mercado de trabajo y políticas públicas de bienestar.	6	Optativa.
	Introducción a la contabilidad.	6	Optativa.
	Prácticas académicas externas.	6	Optativa.
	Sistemas de información para la gestión de los recursos humanos.	6	Optativa.
	Sistema jurídico tributario.	6	Optativa.

Itinerarios

Itinerario	Asignatura	Créditos ECTS	Carácter
Itinerario 1: Asesoría de Empresa.	Actividad administrativa para la creación y funcionamiento de empresas.	6	Optativa.
	Aplicación del derecho del trabajo.	6	Optativa.
	Derecho concursal de la empresa.	6	Optativa.
	Sistema jurídico tributario.	6	Optativa.
Itinerario 2: Gestión de Recursos Humanos.	Economía laboral.	6	Optativa.
	Gestión de prevención de riesgos laborales.	6	Optativa.
	Intervención reguladora en el mercado de trabajo y políticas públicas de bienestar.	6	Optativa.
	Sistemas de información para la gestión de los recursos humanos.	6	Optativa.

Para más información sobre este plan de estudios, se puede consultar la página Web de la Universidad de Alicante: <http://www.ua.es>.