

## II. AUTORIDADES Y PERSONAL

### B. Oposiciones y concursos

#### ADMINISTRACIÓN LOCAL

**13719** *Resolución de 30 de mayo de 2023, del Ayuntamiento de Villafranca del Bierzo (León), referente a la convocatoria para proveer varias plazas.*

En el «Boletín Oficial de la Provincia de León» número 241, de fecha 20 de diciembre de 2022 y en el «Boletín Oficial de Castilla y León» número 245, de fecha 22 de diciembre de 2022, se han publicado íntegramente las bases que han de regir la convocatoria para proveer:

Una plaza de Técnico de Turismo, en régimen de personal laboral fijo, grupo A2, mediante el sistema de acceso libre y a través del procedimiento de concurso de méritos dentro del procedimiento extraordinario de estabilización, y consolidación de empleo temporal.

Una plaza de Técnico de Ludoteca, en régimen de personal laboral fijo, jornada completa, grupo C1, mediante el sistema de acceso libre y a través del procedimiento de concurso de méritos dentro del procedimiento extraordinario de estabilización, y consolidación de empleo temporal.

Una plaza de Técnico de Ludoteca, en régimen de personal laboral fijo, jornada parcial (entre un 60 y un 70%), grupo C1, mediante el sistema de acceso libre y a través del procedimiento de concurso de méritos dentro del procedimiento extraordinario de estabilización, y consolidación de empleo temporal.

Una plaza de Director/a de la Escuela municipal de Música Pedro Halfter Caro, en régimen de personal laboral fijo discontinuo (9-10 meses), jornada completa, grupo A2, mediante el sistema de acceso libre y a través del procedimiento de concurso de méritos dentro del procedimiento extraordinario de estabilización, y consolidación de empleo temporal.

Una plaza de Profesor/a de piano de la Escuela municipal de Música Pedro Halfter Caro, en régimen de personal laboral fijo discontinuo grupo A2 (8-9 meses y jornada entre un 40 y un 60 %), mediante el sistema de acceso libre y a través del procedimiento de concurso de méritos dentro del procedimiento extraordinario de estabilización, y consolidación de empleo temporal.

Una plaza de Encargado de la Brigada de Obras y Servicios, en régimen de personal laboral fijo, jornada completa, grupo 4/C2, mediante el sistema de acceso libre y a través del procedimiento de concurso de méritos dentro del procedimiento extraordinario de estabilización, y consolidación de empleo temporal.

Una plaza de Oficial 1.<sup>a</sup> Fontanero, en régimen de personal laboral fijo, jornada completa, grupo 4/C2, mediante el sistema de acceso libre y a través del procedimiento de concurso de méritos dentro del procedimiento extraordinario de estabilización, y consolidación de empleo temporal.

En el «Boletín Oficial de la Provincia de León» número 241, de fecha 20 de diciembre de 2022 y en el «Boletín Oficial de Castilla y León» número 246 de fecha 23 de diciembre de 2022, se han publicado íntegramente las bases que han de regir la convocatoria para proveer:

Una plaza de Oficial 1.<sup>a</sup> Electricista, en régimen de personal laboral fijo, jornada completa, grupo 4/C2, mediante el sistema de acceso libre y a través del procedimiento de concurso de méritos dentro del procedimiento extraordinario de estabilización, y consolidación de empleo temporal.

Una plaza de Oficial 1.<sup>a</sup> Jardinería, en régimen de personal laboral fijo, jornada completa, grupo 4/C2, mediante el sistema de acceso libre y a través del procedimiento de concurso de méritos dentro del procedimiento extraordinario de estabilización, y consolidación de empleo temporal.

Una plaza de Oficial 1.<sup>a</sup> Brigada obras y servicios, en régimen de personal laboral fijo, jornada completa, grupo 4/C2, mediante el sistema de acceso libre y a través del procedimiento de concurso de méritos dentro del procedimiento extraordinario de estabilización, y consolidación de empleo temporal.

Una plaza de Peón Brigada obras y servicios, en régimen de personal laboral fijo, jornada completa, grupo 5/E, mediante el sistema de acceso libre y a través del procedimiento de concurso de méritos dentro del procedimiento extraordinario de estabilización, y consolidación de empleo temporal.

Una plaza de Limpiador/a, en régimen de personal laboral fijo, jornada parcial (50%), grupo 5/E, mediante el sistema de acceso libre y a través del procedimiento de concurso de méritos dentro del procedimiento extraordinario de estabilización, y consolidación de empleo temporal.

Una plaza de Auxiliar de biblioteca, en régimen de personal laboral fijo, jornada completa, grupo 4/C2, mediante el sistema de acceso libre y a través del procedimiento de concurso de méritos dentro del procedimiento extraordinario de estabilización, y consolidación de empleo temporal.

Una plaza de Profesor/a de percusión de la Escuela municipal de Música Pedro Halfter Caro, en régimen de personal laboral fijo discontinuo grupo A2 (8-9 meses y jornada entre un 20 y un 40 %), mediante el sistema de acceso libre y a través del procedimiento de concurso de méritos dentro del procedimiento extraordinario de estabilización, y consolidación de empleo temporal.

Una plaza de Profesor/a de acordeón de la Escuela municipal de Música Pedro Halfter Caro, en régimen de personal laboral fijo discontinuo grupo A2 (8-9 meses y jornada entre un 10 y un 30 %), mediante el sistema de acceso libre y a través del procedimiento de concurso de méritos dentro del procedimiento extraordinario de estabilización, y consolidación de empleo temporal.

Una plaza de Profesor/a de guitarra de la Escuela municipal de Música Pedro Halfter Caro, en

régimen de personal laboral fijo discontinuo grupo A2 (8-9 meses y jornada entre un 20 y un 40 %), mediante el sistema de acceso libre y a través del procedimiento de concurso de méritos dentro del procedimiento extraordinario de estabilización, y consolidación de empleo temporal.

Una plaza de Profesor/a de flauta travesera de la Escuela municipal de Música Pedro Halfter

Caro, en régimen de personal laboral fijo discontinuo grupo A2 (8-9 meses y jornada entre un 5 y un 10 %), mediante el sistema de acceso libre y a través del procedimiento de concurso de méritos dentro del procedimiento extraordinario de estabilización, y consolidación de empleo temporal.

Una plaza de Profesor/a de violonchelo de la Escuela municipal de Música Pedro Halfter Caro,

en régimen de personal laboral fijo discontinuo grupo A2 (8-9 meses y jornada entre un 10 y un 30 %), mediante el sistema de acceso libre y a través del procedimiento de concurso de méritos dentro del procedimiento extraordinario de estabilización, y consolidación de empleo temporal.

Una plaza de Peón Barrendero, en régimen de personal laboral fijo, jornada completa, grupo 5/E, mediante el sistema de acceso libre y a través del procedimiento de concurso de méritos dentro del procedimiento extraordinario de estabilización, y consolidación de empleo temporal.

Dos plazas de Oficial 2.<sup>a</sup> Brigada obras y servicios, en régimen de personal laboral fijo, jornada completa, grupo 4/C2, mediante el sistema de acceso libre y a través del

procedimiento de concurso de méritos dentro del procedimiento extraordinario de estabilización, y consolidación de empleo temporal.

El plazo de presentación de solicitudes será de veinte días hábiles a contar desde el siguiente al de la publicación de esta resolución en el «Boletín Oficial del Estado».

Los sucesivos anuncios referentes a esta convocatoria, cuando procedan de conformidad con las bases, se harán públicos en Boletín Oficial de la Provincia y en la sede electrónica de este Ayuntamiento <https://villafrancadelbierzo.es>.

Villafranca del Bierzo, 30 de mayo de 2023.—El Alcalde, José Manuel Pereira Vega.