

## II. AUTORIDADES Y PERSONAL

### B. Oposiciones y concursos

#### ADMINISTRACIÓN LOCAL

**13377** *Resolución de 24 de mayo de 2023, del Ayuntamiento de Bocairent (Valencia), referente a la convocatoria para proveer varias plazas.*

En el «Boletín Oficial de la Provincia de Valencia» número 250, de 30 de diciembre de 2022, se han publicado íntegramente las Bases y convocatoria para proveer:

Dos plazas de Oficial Servicios Múltiples de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre, al 100 % de la jornada.

Una plaza de Psicopedagogo/a de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre, al 62 % de la jornada.

Diez plazas de Auxiliar de Clínica-TCAE–(Residencia) de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre, al 100 % de la jornada.

Dos plazas de Auxiliar de Clínica-TCAE–(Residencia) de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre, al 50 % de la jornada.

Una plaza de Auxiliar Servicio Cocina–(Residencia) de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre, al 100 % de la jornada.

Cuatro plazas de Auxiliar Servicio Limpieza–(Residencia) de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre, al 100 % de la jornada.

Una plaza de Cocinero/a–(Residencia) de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre, al 100 % de la jornada.

Una plaza de Director/a–(Residencia) de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre, al 100 % de la jornada.

Una plaza de Enfermero/a–(Residencia) de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre, al 100 % de la jornada.

Una plaza de Psicólogo/a (EEIIA–Residencia) de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre, al 91 % de la jornada.

Una plaza de TASOC–(Residencia) de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre, al 30 % de la jornada.

Una plaza de Trabajador/a Social–(Residencia) de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre, al 50 % de la jornada.

Se ha publicado, asimismo, un extracto de la convocatoria en el «Diari Oficial de la Generalitat Valenciana» número 9596, de 16 de mayo de 2023.

En el «Boletín Oficial de la Provincia de Valencia» número 249, de 29 de diciembre de 2022, se han publicado íntegramente las bases que han de regir la convocatoria para proveer:

Una plaza de Agente de la Policía Local, perteneciente a la escala de Administración Especial, subescala de Servicios Especiales y clase Policía Local y sus Auxiliares, mediante el sistema de concurso, en turno libre, al 100 % de la jornada.

Una plaza de Agente de la Policía Local, perteneciente a la escala de Administración Especial, subescala de Servicios Especiales y clase Policía Local y sus Auxiliares, mediante el sistema de concurso-oposición, en turno libre, al 100 % de la jornada.

Dichas bases fueron rectificadas en los términos publicados en el «Boletín Oficial de Valencia» número 15, de 23 de enero de 2023.

Se ha publicado, asimismo, un extracto de la convocatoria en el « Diari Oficial de la Generalitat Valenciana» número 9596, de 16 de mayo de 2023.

El plazo de presentación de instancias será de veinte días hábiles a contar desde el siguiente al de la publicación del extracto de las Bases y convocatoria referidas en el «Boletín Oficial del Estado».

Los sucesivos anuncios referentes a esta convocatoria, cuando procedan de conformidad con las bases, se harán públicos en la forma prevista en las propias bases.

Bocairent, 24 de mayo de 2023.–El Alcalde, Xavier Molina Martí.