

## II. AUTORIDADES Y PERSONAL

### B. Oposiciones y concursos

#### ADMINISTRACIÓN LOCAL

**12464** *Resolución de 4 de mayo de 2023, de la Mancomunidad Camp de Túria de Llíria (Valencia), referente a la convocatoria para proveer varias plazas.*

En el «Boletín Oficial de la Provincia de Valencia» número 246, de 26 de diciembre de 2022, con corrección de errores en el número 44, de 3 de marzo de 2023, y número 71, de 13 de abril de 2023, se han publicado íntegramente las bases que han de regir la convocatoria para proveer:

Una plaza de Directora de Centro en Centro Ocupacional de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso en turno libre.

Una plaza de Fisioterapeuta en Centro Ocupacional de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso en turno libre.

Cuatro plazas de Técnico Medio Diversidad Funcional en Centro Ocupacional de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso en turno libre.

Una plaza de Ayudante de Monitor Educador en Centro Ocupacional de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso en turno libre.

Una plaza de Personal de Limpieza en Centro Ocupacional a tiempo parcial 40 % de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso en turno libre.

Una plaza de Directora Bienestar Social EEIIA de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso en turno libre.

Cuatro plazas de Psicóloga EEIIA de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso en turno libre.

Dos plazas de Técnico Medio UPCCA de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso en turno libre.

Una plaza de Técnico Medio Oficina de Turismo de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso en turno libre.

Una plaza de Administrativa de la Administración General de la plantilla de personal funcionario, a cubrir por el sistema de concurso en turno libre.

Dos plazas de Administrativas de la Administración General de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso en turno libre.

Una plaza de Auxiliar Administrativa de la Administración General de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso en turno libre.

Una plaza de Personal de Limpieza de la Administración General a tiempo parcial 80 % de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso en turno libre.

Una plaza de Técnico Medio en Programas de Medidas Judiciales Medio Abierto de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso en turno libre.

Una plaza de Técnico Medio en Programas de Cualificación Básica PFQB de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso en turno libre.

Seis plazas de Trabajadora Social en Servicios Sociales Base de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso en turno libre.

Una plaza de Trabajadora Social en Servicios Sociales Base a tiempo parcial 25 %, de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso en turno libre.

Una plaza de Trabajadora Social en Servicios Sociales Base a tiempo parcial 50 %, de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso en turno libre.

Una plaza de Personal Limpieza Centro Ocupacional a tiempo parcial 80 %, de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso-oposición en turno libre.

Una plaza de Técnico Medio en Programas Deportivos de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso-oposición en turno libre.

Dos plazas de Técnico Medio AEDL de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso-oposición en turno libre.

Dos plazas de Técnico Medio de Creación de Empresas (Promoción Económica) de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso-oposición en turno libre.

Dos plazas de Técnico Medio de Comunicación y Community Manager (Promoción Económica) de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso-oposición en turno libre.

Una plaza de Técnico Medio Comunicación COACH (Promoción Económica) de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso-oposición en turno libre.

Dos plazas de Técnico Medio Orientación e Innovación para el Empleo (Promoción Económica) de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso-oposición en turno libre.

Una plaza Trabajadora Social en Servicios Sociales Base de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso-oposición en turno libre.

El plazo de presentación de solicitudes será de veinte días naturales a contar desde el siguiente al de la publicación de esta resolución en el «Boletín Oficial del Estado».

Los sucesivos anuncios referentes a esta convocatoria, cuando procedan de conformidad con las bases, se harán públicos en el tablón de anuncios y la Sede Electrónica de la Mancomunidad Camp de Túria, no siendo obligatoria la publicación de los mismos en el boletín oficial de la provincia.

Lliria, 4 de mayo de 2023.–La Presidenta, María Dolores Celda Lluesma.