

## II. AUTORIDADES Y PERSONAL

### B. Oposiciones y concursos

#### ADMINISTRACIÓN LOCAL

**4419** *Resolución de 27 de enero de 2023, del Ayuntamiento de La Carlota (Córdoba), referente a la convocatoria para proveer varias plazas.*

En el «Boletín Oficial de la Provincia de Córdoba» número 244, de 23 de diciembre de 2022, se han publicado íntegramente las bases generales y, entre otras, las bases específicas, y en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía número 17 de 26 de enero de 2023, se publica un extracto, de las bases que han de regir las convocatorias para proveer:

##### Personal funcionario

Una plaza de Ingeniero de Caminos, perteneciente a la escala de Administración Especial, subescala Técnica y clase Superior, subgrupo A1, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Asesor/a Jurídico/a de Urbanismo, perteneciente a la escala de Administración Especial, subescala Técnica y clase Superior, subgrupo A1, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Arquitecto/a, perteneciente a la escala de Administración Especial, subescala Técnica y clase Superior, subgrupo A1, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Arquitecto/a Técnico/a, perteneciente a la escala de Administración Especial, subescala Técnica y clase Media, subgrupo A2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Técnico/a de Medioambiente, perteneciente a la escala de Administración Especial, subescala Técnica y clase Media, subgrupo A2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Ingeniero/a Técnico/a Industrial, perteneciente a la escala de Administración Especial, subescala Técnica y clase Media, subgrupo A2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Delineante, perteneciente a la escala de Administración Especial, subescala Técnica y clase Auxiliar, subgrupo C1, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Auxiliar de Archivo, perteneciente a la escala de Administración Especial, subescala Servicios Especiales y clase Cometidos Especiales, subgrupo C2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

##### Personal laboral

Una plaza de Asesor/a Jurídico/a Centro de la Mujer de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo A1, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Técnico/a Orientación Laboral Centro de la Mujer de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo A2, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Director/a Escuela Infantil de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo A2, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre.

Dos plazas de Maestro/a Escuela Infantil de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo A2, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Director/a Centro de Día para personas con discapacidad de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo A2, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Director/a Técnico/a de Cultura de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo A2, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Trabajador/a Social Centro de la Mujer de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo A2, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Fisioterapeuta de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo A2, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Dinamizador/a de Centro Guadalinfo de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo C1, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Gestor/a de Centros Deportivos de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo C1, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Peón Electricista de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo OAP, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre.

Dos plazas de Operario/a de Limpieza de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo OAP, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre.

Tres plazas de Operario/a de Limpieza de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo OAP, a cubrir por el sistema de concurso-oposición, en turno libre, reservado a personas con discapacidad.

Una plaza de Peón Especialista en Jardinería de la plantilla de personal laboral fijo, subgrupo OAP, a cubrir por el sistema de concurso-oposición, en turno libre.

Se ha publicado, asimismo, un extracto de la convocatoria en el «Boletín Oficial de la Junta de Andalucía» número 17 de 26 de enero de 2023.

Asimismo las bases generales que regulan los procesos selectivos se han publicado íntegramente en Tablón de Edictos de la Sede Electrónica del Ayuntamiento de la Carlota (Córdoba), (<https://sede.eprinsa.es/carlota/tablon-de-edictos>).

El plazo de presentación de solicitudes para participar en los procesos selectivos de las plazas indicadas será de veinte días hábiles a contar desde el siguiente al de la publicación de esta resolución en el «Boletín Oficial del Estado».

Los sucesivos anuncios referentes a esta convocatoria, cuando procedan de conformidad con las bases, se harán públicos en el «Boletín Oficial de la Provincia de Córdoba», y/o en el Tablón de Edictos de la Sede Electrónica del Ayuntamiento de La Carlota.

La Carlota, 27 de enero de 2023.–El Alcalde, Antonio Granados Miranda.