

II. AUTORIDADES Y PERSONAL

B. Oposiciones y concursos

ADMINISTRACIÓN LOCAL

23397 *Resolución de 21 de diciembre de 2022, del Ayuntamiento de Palma del Río (Córdoba), referente a la convocatoria para proveer varias plazas.*

En el «Boletín Oficial de la Provincia de Córdoba» número 241, de fecha 20 de diciembre de 2022, se han publicado íntegramente las bases que han de regir la convocatoria para proveer:

Dos plazas de Letrado/a Asesor/a Jurídico, personal funcionario, pertenecientes a la escala de Administración Especial, subescala Técnica y Grupo/Subgrupo A1, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Cinco plazas de Auxiliar Administrativo/a, personal funcionario, pertenecientes a la escala de Administración General, subescala Auxiliar y Grupo/Subgrupo C2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Dos plazas de Arquitecto/a Técnico/a, personal funcionario, pertenecientes a la escala de Administración Especial, subescala Técnica y Grupo/Subgrupo A2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Psicólogo/a, personal funcionario, perteneciente a la escala de Administración Especial, subescala Técnica y Grupo/Subgrupo A1, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Auxiliar de Información, personal funcionario, perteneciente a la escala de Administración General, subescala Auxiliar y Grupo/Subgrupo C2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Monitor/a de Consumo, personal funcionario, perteneciente a la escala de Administración Especial, subescala Técnica y Grupo/Subgrupo C1, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Ayudante Fontanero, personal funcionario, perteneciente a la escala de Administración Especial, subescala Servicios Especiales y Grupo/Subgrupo C2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Dos plazas de Celador/a, personal laboral fijo, Grupo/Subgrupo AP, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Limpiador/a, personal laboral fijo, Grupo/Subgrupo AP, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Letrado/a Asesor/a Jurídico, personal laboral fijo, Grupo/Subgrupo A1, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Auxiliar Operativo, personal laboral fijo, Grupo/Subgrupo AP, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Director/a de Desarrollo, personal laboral fijo, Grupo/Subgrupo A2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Coordinador/a de Formación, personal laboral fijo, Grupo/Subgrupo C1, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Tres plaza de Oficial Albañil, personal laboral fijo, Grupo/Subgrupo C2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Técnico/a (Igualdad), personal laboral fijo, Grupo/Subgrupo A2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Coordinador/a, personal laboral fijo, Grupo/Subgrupo C1, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Técnico/a Medio de Gestión, personal funcionario, perteneciente a la escala de Administración General, subescala Administrativa y Grupo/Subgrupo A2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Técnico/a de Recursos Humanos, personal funcionario, perteneciente a la escala de Administración General, subescala Gestión y Grupo/Subgrupo A2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Tres plazas de Animador/a Sociocultural, personal laboral fijo, Grupo/Subgrupo C2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Dos plazas de Administrativo/a, personal funcionario, pertenecientes a la escala de Administración General, subescala Administrativa y Grupo/Subgrupo C1, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Ingeniero/a Superior, personal funcionario, perteneciente a la escala de Administración Especial, subescala Técnica y Grupo/Subgrupo A1, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Técnico/a de Medio Ambiente, personal funcionario, perteneciente a la escala de Administración Especial, subescala Técnica y Grupo/Subgrupo A1, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Ingeniero/a Técnico/a Industrial, personal funcionario, perteneciente a la escala de Administración Especial, subescala Técnica y Grupo/Subgrupo A2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Oficial Electricista, personal laboral fijo, Grupo/Subgrupo C2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Oficial Fontanero, personal laboral fijo, Grupo/Subgrupo C2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Químico/a, personal laboral fijo, Grupo/Subgrupo A1, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Sepulturero/a, personal laboral fijo, Grupo/Subgrupo AP, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Oficial Electricista, personal funcionario, perteneciente a la escala Administración Especial, subescala Servicios Especiales, Grupo/Subgrupo C2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

El plazo de presentación de solicitudes será de veinte días hábiles a contar desde el siguiente al de la publicación de esta resolución en el «Boletín Oficial del Estado».

Los sucesivos anuncios referentes a esta convocatoria, cuando procedan de conformidad con las bases, se harán públicos en «Boletín Oficial de la Provincia de Córdoba» y en el Tablón de Anuncios Electrónico del Ayuntamiento de Palma del Río.

Palma del Río, 21 de diciembre de 2022.–La Alcaldesa, Esperanza Caro de la Barrera Martín.