

## II. AUTORIDADES Y PERSONAL

### B. Oposiciones y concursos

#### ADMINISTRACIÓN LOCAL

**22825** *Resolución de 15 de diciembre de 2022, del Ayuntamiento de Jaén, referente a la convocatoria para proveer varias plazas.*

En el «Boletín Oficial de la provincia de Jaén» número 224 de 21 de noviembre de 2022, se han publicado íntegramente las bases que han de regir la convocatoria para proveer mediante el sistema de concurso:

##### *Escuela Taller*

Personal Laboral Fijo a Jornada Completa:

Dos plazas de Técnico Superior (Subgrupo A1), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Técnico Medio (Subgrupo A2), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Administrativo (Subgrupo C1), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

##### *Gerencia Municipal de Urbanismo*

Personal Funcionario de Carrera:

Una plaza de Arquitecto (Subgrupo A1), perteneciente a la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase Técnicos Superiores, Categoría Arquitecto, en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Técnico de Administración General (Subgrupo A1) perteneciente a la Escala de Administración General, Subescala Técnica, en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Dos plazas de Administrativos (Subgrupo C1) pertenecientes a la Escala de Administración General, Subescala Administrativa, en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Dos plazas de Auxiliar Administrativo (Subgrupo C2), pertenecientes a la Escala de Administración General, Subescala Auxiliar de Administración General, en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Personal Laboral Fijo a Jornada Completa:

Dos plazas de Arquitecto (Subgrupo A1), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Tres plazas de Técnico Superior Licenciado en Derecho (Subgrupo A1), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Técnico de Gestión Económica (Subgrupo A1), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Arquitecto Técnico (Subgrupo A2), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Tres plazas de Auxiliar Administrativo (Subgrupo C2), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Conductor (Subgrupo C2), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Dos plazas de Ordenanza (Agrupaciones Profesionales), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

*Instituto Municipal de Empleo y Formación Empresarial*

Personal Laboral Fijo a Jornada Completa:

Una plaza de Técnico Superior (Subgrupo A1), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Veinte plazas de Técnico Medio (subgrupo A2), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Cuatro plazas de Administrativo (Subgrupo C1), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Auxiliar Administrativo (Subgrupo C2), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Oficial de Primera (Subgrupo C2), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

*Centro Especial de Empleo Municipal «Jardines y Naturaleza»*

Personal Laboral Fijo a Jornada Completa:

Una plaza de Educador Especializado (Subgrupo A2), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Ingeniero Técnico Forestal (Subgrupo A2), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Técnico de Recursos Humanos (Subgrupo A2), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Administrativo (Subgrupo C1), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Monitor de Educación Ambiental (Subgrupo C1), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Monitor de Educación Ambiental y Jardinería (Subgrupo C1), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Cinco plazas de Monitor de Jardinería (Subgrupo C1), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Dos plazas de Auxiliar Administrativo (Subgrupo C2), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Conductor (Subgrupo C2), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Socorrista (subgrupo C2), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Personal Laboral Fijo a Jornada Completa (Turno de reserva para personas con discapacidad):

Una plaza de Trabajador Social (Subgrupo A2), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Monitor de Ocio y Tiempo Libre (Subgrupo C1), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Cuarenta y seis plazas de Operario (Agrupaciones Profesionales), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

*Patronato Municipal de Asuntos Sociales*

Personal Laboral Fijo:

Cuatro plazas de Psicólogo (Subgrupo A1), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Técnico Superior (Subgrupo A1), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Dos plazas de Arquitecto Técnico (Subgrupo A2), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Dos plazas de Educador Especializado (Subgrupo A2), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Catorce plazas de Educador Social (Subgrupo A2), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Responsable de Biblioteca (Subgrupo A2), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Dos plazas de Técnico Medio (Subgrupo A2), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Veinte plazas de Trabajadora Social (Subgrupo A2), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Administrativo (Subgrupo C1), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Auxiliar de Archivos y Bibliotecas (Subgrupo C1), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Coordinador de Informática (Subgrupo C1), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Dos plazas de Intérprete de Lenguaje de Signos (Subgrupo C1), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Veintiuna plazas de Monitor de Centro (Subgrupo C1), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Diecinueve plazas de Auxiliar Administrativo (Subgrupo C2), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Auxiliar Domiciliario/a (Subgrupo C2) al 75 % de jornada, en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Dieciséis plazas de Auxiliar Domiciliario/a (Subgrupo C2), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Seis plazas de Auxiliar Monitor de Centro (Subgrupo C2), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Oficial de Herrería (Subgrupo C2), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Conserje (Agrupaciones Profesionales), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Limpiadora (Agrupaciones Profesionales), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Notificador (Agrupaciones Profesionales), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Operario (Agrupaciones Profesionales), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

#### *Patronato Municipal de Deportes*

Personal Funcionario de Carrera:

Dos plazas de Auxiliar Administrativo (Subgrupo C2), pertenecientes a la Escala de Administración General, Subescala Auxiliar de Administración General, en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Personal Laboral Fijo a Jornada Completa:

Tres plazas de Enfermeras (Subgrupo A2), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Doce plazas de Socorrista Monitor (Subgrupo C1), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Animador Cultural (Subgrupo C1), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Dos plazas de Animador Deportivo (Subgrupo C1), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Tres plazas de Auxiliar Administrativo (Subgrupo C2), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Auxiliar Agente Ejecutivo (Subgrupo C2), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Capataz (Subgrupo C2), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Encargado de Saunas (Subgrupo C2), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Dos plazas de Oficial de Servicios Múltiples (Subgrupo C2), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Oficial Eléctrico (Subgrupo C2), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Oficial Fontanero (Subgrupo C2), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Seis plazas de Portero-Taquillero (Subgrupo C2), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Dos plazas de Socorrista (Subgrupo C2), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Monitor Deportivo (Subgrupo C2), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Nueve plazas de Operario (Agrupaciones Profesionales), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Diecinueve plazas de Vigilante (Agrupaciones Profesionales), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Vigilante de Instalaciones (Agrupaciones Profesionales), en turno libre, mediante el sistema de concurso.

### *Patronato Universidad Popular Municipal*

#### Personal Laboral Fijo:

Dos plazas de Coordinador A1 (Subgrupo A1) a jornada completa, en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Dos plazas de Coordinador A2 (subgrupo A2) a jornada completa, en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Administrativo (Subgrupo C1) a jornada completa, en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Doce plazas de Monitor (Subgrupo C1) a tiempo parcial, en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Dos plazas de Auxiliar Administrativo (Subgrupo C2) a jornada completa, en turno libre, mediante el sistema de concurso

Una plaza de Conserje (Agrupaciones Profesionales) a jornada completa, en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Cuatro plazas de Limpiadora (Agrupaciones Profesionales) a jornada completa, en turno libre, mediante el sistema de concurso.

En el «Boletín Oficial de la Provincia de Jaén» número 225 de 22 de noviembre de 2022, se han publicado íntegramente las bases que han de regir la convocatoria para proveer mediante el sistema de concurso:

*Patronato Municipal de Cultura, Turismo y Patrimonio Histórico*

Personal Funcionario de Carrera:

Una plaza de Director de Banda de Música (Subgrupo A1), perteneciente a la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, Clase Cometidos Especiales, Categoría Director de Banda de Música, en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Cuatro plazas de Administrativos (Subgrupo C1) pertenecientes a la Escala de Administración General, Subescala Administrativa, en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Músico C1 (Subgrupo C1) perteneciente a la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, Clase Cometidos Especiales, Categoría Músico C1, en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Auxiliar Administrativo (Subgrupo C2), perteneciente a la Escala de Administración General, Subescala Auxiliar de Administración General, en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Auxiliar de Archivos (Subgrupo C2), perteneciente a la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, Clase Cometidos Especiales, Categoría Auxiliar de Archivos.

Dos plazas de Músico C2 (Subgrupo C2) perteneciente a la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, Clase Cometidos Especiales, Categoría Músico C2, en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Personal Laboral Fijo:

Dos plazas de Archivero (Subgrupo A1) con dedicación al 66,66 % de jornada, en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Periodista (Subgrupo A1) con dedicación a jornada completa, en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Profesora de Historia del Arte (Subgrupo A1) con dedicación a jornada completa, en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Técnico Medio de Gestión (Subgrupo A2) con dedicación a jornada completa, en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Ayudante de Archivo y Bibliotecas (Subgrupo A2) con dedicación al 53,33 % de jornada, en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Cinco plazas de Ayudante de Archivo y Bibliotecas (Subgrupo A2) con dedicación al 66,66 % de jornada, en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Cinco plazas de Técnico Medio en Música (Subgrupo A2) con dedicación a jornada completa, en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Auxiliar de Archivos (Subgrupo C1) con dedicación al 26,66 % de jornada, en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Gestor Turístico (Subgrupo C1) con dedicación a jornada completa, en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Guía de Turismo C1 (Subgrupo C1) con dedicación a jornada completa, en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Monitor de Producciones Artísticas (Subgrupo C1) con dedicación a jornada completa, en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Animador Cultural (Subgrupo C2) con dedicación a jornada completa, en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Cuatro plazas de Auxiliar Administrativo (Subgrupo C2) con dedicación a jornada completa, en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Tres plazas de Guía de Recepción (subgrupo C2) con dedicación a jornada completa, en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Cinco plazas de Guía de Turismo C2 (Subgrupo C2) con dedicación al 66,66 % de jornada, en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Tres plazas de Guía de Turismo C2 (Subgrupo C2) con dedicación a jornada completa, en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Veintidós plazas de Músico C2 (Subgrupo C2) con dedicación a jornada completa, en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Oficial (Subgrupo C2) con dedicación a jornada completa, en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Tres plazas de Oficial de Servicios Múltiples (Subgrupo C2) con dedicación a jornada completa, en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Una plaza de Portero Taquillero (Subgrupo C2) con dedicación a jornada completa, en turno libre, mediante el sistema de concurso.

Cuatro plazas de Operario (Agrupaciones Profesionales) con dedicación a jornada completa, en turno libre, mediante el sistema de concurso.

El plazo de presentación de solicitudes será de veinte días hábiles a contar desde el siguiente al de la publicación de esta resolución en el «Boletín Oficial del Estado».

Los sucesivos anuncios referentes a estas convocatorias, cuando procedan de conformidad con las bases, se harán públicos en el Tablón de Anuncios de la Corporación y en la Sede Electrónica del Excmo. Ayuntamiento de Jaén (<http://www.aytojaen.es>).

Jaén, 15 de diciembre de 2022.–El Alcalde, Julio Millán Muñoz.