

## II. AUTORIDADES Y PERSONAL

### B. Oposiciones y concursos

#### UNIVERSIDADES

**22394** *Resolución de 9 de diciembre de 2022, de la Universidad de Oviedo, por la que se convoca proceso selectivo para la provisión, por el sistema general de acceso libre, de plazas de personal laboral de la categoría de Titulado Superior, en el marco de estabilización de empleo temporal.*

Con el propósito de minorar las altas tasas de temporalidad en el sector público, situando la tasa de cobertura temporal por debajo del ocho por ciento de las plazas estructurales, es aprobada la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público (LMURT). Dado su carácter básico, y con la finalidad de armonizar los procesos de estabilización, en fecha 1 de abril de 2022, es aprobada la Resolución de la Secretaría de Estado de Función Pública sobre orientaciones para la puesta en marcha de los mentados procesos, cuyo objetivo es servir de guía a las diferentes Administraciones Públicas, sin perjuicio de la competencia correspondiente a la Administración convocante y con respeto a la potestad de autoorganización de cada Administración. El seguimiento de dichas orientaciones ha permitido determinar claramente las plazas a ofertar, establecer un baremo marco para todas las convocatorias, acumular los ejercicios cuando el proceso de estabilización se realiza a través de un concurso oposición y adoptar medidas encaminadas a dar celeridad al desarrollo de los procesos selectivos, tales como la reducción de los plazos a la mitad o la puesta a disposición de los aspirantes del tramitador electrónico de la Universidad para favorecer la presentación de instancias y evitar su dispersión.

De conformidad con el mandato de la LMURT, cuando señala que «se tendrá en cuenta mayoritariamente la experiencia en el cuerpo, escala, categoría o equivalente de que se trate (...)», se valora la experiencia acreditada en cualquier administración, incluyendo la de otro cuerpo o escala con funciones que pudieran considerarse análogas o similares, no obstante, se hace diferenciando la puntuación en un rango de proporcionalidad atendiendo a la justificación objetiva y razonable con las funciones a desempeñar en el contexto universitario, toda vez que resulta también objetivable que, en el marco de la autonomía universitaria, se dispone de una estructura organizacional, normativa y procedimientos específicos cuyo conocimiento y desempeño han de considerarse en su singularidad/especialización –incluso por universidad– y, todo ello, a su vez, dentro del planteamiento de resolver una situación singular y derivada de un proceso único, excepcional e irrepetible.

Así, procede señalar que en los procesos por concurso-oposición, tal como determina la LMURT, la puntuación de la fase de oposición corresponde en un 60 por ciento de la nota final y la de concurso en un 40 por ciento de la misma (entre los que deben considerarse los méritos académicos), por lo que esta fase no determina por sí misma el aprobado en el proceso selectivo, máxime cuando los ejercicios de la fase de oposición son eliminatorios.

En el mismo sentido, procede señalar que en los procesos por concurso la puntuación corresponde en un 60 por ciento a méritos profesionales y un 40 por ciento a méritos académicos, con lo cual se pondera el peso en la puntuación final del apartado profesional.

En dicho contexto normativo, que tiene naturaleza excepcional, y en ejecución de la oferta de empleo público de estabilización de la Universidad de Oviedo, aprobada por Acuerdo del Consejo de Gobierno de fecha 25 de mayo de 2022, publicado en el BOPA de fecha 30 de mayo de 2022, tras haber sido consensuada en las correspondientes

Mesas de Negociación, este Rector, previo informe del Comité de empresa, y en ejercicio de las competencias que le atribuyen el artículo 20 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, en relación con el artículo 2.2.e) del mismo texto legal, así como el artículo 60 de los Estatutos de esta Universidad, aprobados por el Decreto 12/2010, de 3 de febrero, del Principado de Asturias, resuelve convocar, con carácter excepcional y urgente, este proceso selectivo para la provisión de plazas de personal laboral de administración y servicios con la categoría profesional de Titulado Superior, Grupo retributivo I, por el sistema general de acceso libre, con sujeción a las siguientes

### **Bases de la convocatoria**

#### *1.ª Normas de aplicación*

El presente proceso selectivo se someterá a lo previsto en la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, en el primer convenio colectivo del personal laboral de la Universidad de Oviedo, publicado en el «Boletín Oficial del Principado de Asturias» (BOPA) de fecha 13 de febrero de 2013, por Resolución de 4 de febrero de 2013, de la Consejería de Economía y Empleo del Principado de Asturias, en los Estatutos de la Universidad de Oviedo, aprobados por Decreto 12/2010, de 3 de febrero, en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el Reglamento General de Ingreso del personal al servicio de la Administración General del Estado y de provisión de puestos de trabajo y promoción profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado, aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

#### *2.ª Características de las plazas y funciones a desarrollar*

Puesto 174.

Perfil de Literatura española y Literatura y cultura hispanoamericanas. (Programa A):

Categoría: Titulado Superior (Profesor de español como lengua extranjera).

Grupo retributivo I.

Destino: Casa de las lenguas (Vicerrectorado de Internacionalización).

Jornada parcial (80 %).

Localidad: Oviedo.

Plaza referenciada en la Sentencia del Juzgado de lo Social 581/2015, de 11 de diciembre.

Puesto 175.

Perfil de Historia de España e Historia del Arte Español (Programa B):

Categoría: Titulado Superior (Profesor de español como lengua extranjera).

Grupo retributivo I.

Destino: Casa de las lenguas (Vicerrectorado de Internacionalización).

Jornada parcial (80 %).

Localidad: Oviedo.

Plaza referenciada en la Sentencia del Juzgado de lo Social 581/2015, de 11 de diciembre.

Puestos 176, 177, 178 y 179.

Perfil de Lengua española –ELE– (Programa C):

Puesto 176.

Categoría: Titulado Superior (Profesor de español como lengua extranjera).

Grupo retributivo I.

Destino: Casa de las lenguas (Vicerrectorado de Internacionalización).

Jornada parcial (80%).

Localidad: Oviedo.

Plaza referenciada en la Sentencia del Juzgado de lo Social 581/2015, de 11 de diciembre.

Puesto 177.

Categoría: Titulado Superior (Profesor de español como lengua extranjera).

Grupo retributivo I.

Destino: Casa de las lenguas (Vicerrectorado de Internacionalización).

Jornada parcial (80 %)

Localidad: Oviedo.

Plaza referenciada en la Sentencia del Juzgado de lo Social 581/2015, de 11 de diciembre.

Puesto 178.

Categoría: Titulado Superior (Profesor de español como lengua extranjera).

Grupo retributivo I.

Destino: Casa de las lenguas (Vicerrectorado de Internacionalización).

Jornada parcial (80 %).

Localidad: Oviedo.

Plaza referenciada en la Sentencia del Juzgado de lo Social 581/2015, de 11 de diciembre.

Puesto 179.

Categoría: Titulado Superior (Profesor de español como lengua extranjera).

Grupo retributivo I.

Destino: Casa de las lenguas (Vicerrectorado de Internacionalización).

Jornada parcial (80 %).

Localidad: Oviedo.

Plaza referenciada en la Sentencia del Juzgado de lo Social 581/2015, de 11 de diciembre.

Funciones asociadas a los perfiles de todas las plazas:

1. Impartir docencia en los Cursos de Español de la Universidad de Oviedo:

- Preparar las clases.
- Seleccionar y/o elaborar los materiales didácticos necesarios para la clase.
- Impartir las clases ajustándose a los horarios y niveles establecidos.
- Propiciar una atmósfera agradable y cómoda para todos dentro del aula.
- Realizar tutorías individuales o grupales para aclarar dudas y ayudar a estudiantes que lo necesiten.
- Evaluar a los estudiantes de manera ajustada a lo trabajado en clase.
- Vigilar, corregir y clasificar las pruebas de nivel de los Cursos de Español.

2. Colaborar en la planificación de los Cursos de Español de la Universidad de Oviedo:

- Diseñar programaciones para los Cursos de Español.
- Elaborar las listas definitivas de alumnos que asisten a clase, de modo que el personal de administración pueda controlar si las matriculaciones se ajustan a la realidad.

- Asistir a las reuniones académicas de organización docente y participar activamente en ellas.
- Participar en el diseño de actividades para eventos académicos de carácter cultural integrados en los Cursos de Español.
- Aportar ideas que redunden en beneficio de los Cursos de Español de la Universidad de Oviedo.

3. Participar en las actividades culturales con las que se sustituyen algunas clases durante los Cursos de Español de la Universidad de Oviedo:

- Realizar talleres culturales vinculados a ELE durante la Semana Cultural de los Cursos de Español de la Universidad de Oviedo.
- Dirigir la elaboración de presentaciones para el Día temático de Asturias.
- Diseñar excursiones para los Cursos Intensivos de Verano.
- Colaborar en cualquier otra actividad cultural que los Cursos de Español ofrezcan durante el horario lectivo habitual.

El desempeño del puesto de trabajo quedará sometido a la Ley 53/84, de 26 de diciembre y disposiciones que la complementan, en materia de incompatibilidades.

### 3.<sup>a</sup> Requisitos de los aspirantes

Para ser admitido a las presentes pruebas selectivas, los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

- a) Tener la nacionalidad española o ser nacional de un Estado miembro de la Unión Europea o nacional de aquellos Estados a los que, en virtud de Tratados internacionales celebrados por la Comunidad Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores en los términos en que ésta se halle definida en el Tratado constitutivo de la Comunidad Europea.
- b) Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
- c) Tener capacidad para contratar la prestación de su trabajo, conforme con lo establecido en el artículo 7 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
- d) No padecer enfermedad ni limitaciones físicas o psíquicas incompatibles con el normal desempeño de las tareas o funciones correspondientes.
- e) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de las funciones públicas por sentencia judicial firme.
- f) Estar en posesión del Título de Arquitecto, Ingeniero, Licenciado, Grado más Máster o titulación equivalente reconocida oficialmente. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, estar en posesión de la credencial que acredite su homologación.

Todos los requisitos anteriormente reseñados deberán poseerse en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse hasta la firma del contrato.

### 4.<sup>a</sup> Solicitudes

4.1 Quienes deseen tomar parte en este proceso selectivo, deberán solicitarlo mediante instancia, según modelo que figura como anexo I de esta convocatoria que se presentará en el Registro General de la Universidad de Oviedo (plaza de Riego, número 4, Oviedo), en los Registros Auxiliares cuyas sedes se encuentran ubicadas en el Servicio Administrativo del Campus de Mieres, en el Servicio Administrativo del Campus de Gijón, en el Servicio de Administración del Campus del Milán, en el Campus del Cristo «A» de Oviedo (Aulario de Ciencias Jurídico-Sociales, Planta Baja, calle Catedrático Valentín Andrés Álvarez) y en el Centro de Servicios Universitarios en Avilés

(calle La Ferrería, número 7-9), así como en las Oficinas de Correos, en las representaciones diplomáticas u oficinas consulares y, electrónicamente, sólo a través del tramitador electrónico de la Universidad de Oviedo –dado que aún no existe interoperabilidad entre los registros electrónicos de las distintas Administraciones Públicas–, en el plazo de diez días naturales contados a partir del siguiente al de la fecha de la publicación de esta convocatoria en el «Boletín Oficial del Estado», y se dirigirán al señor Rector Magnífico de la Universidad de Oviedo. Los sucesivos actos y resoluciones serán publicados en el BOPA y en la página web de la Universidad de Oviedo. La instancia se facilitará gratuitamente en el Registro General de la Universidad de Oviedo. De igual modo, el modelo de solicitud se encontrará disponible en el servidor de Internet de esta Universidad: (<http://www.uniovi.es/pas/convocatorias/laboral/libre>).

En supuestos de discapacidad, se hará constar en la instancia dicha condición, el tipo de discapacidad, así como el grado reconocido por las autoridades competentes.

Para quienes hayan prestado servicios en la Universidad de Oviedo, el Servicio de Gestión de Personal adjuntará de oficio a la instancia la correspondiente hoja de servicios. Dicha certificación podrá ser verificada individualmente por los interesados a través del portal del empleado, disponiendo de un plazo de tres días hábiles a contar desde que finaliza el plazo de presentación de solicitudes para presentar las alegaciones que consideren oportunas.

La fecha de referencia para la valoración de todos los méritos, incluida la experiencia, es la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias.

4.2 Los derechos de examen serán de 42 euros para cada grupo de plazas convocadas, y se ingresarán en Unicaja, número de cuenta: ES92 2103 8557 1100 3000 0604, bajo el nombre correspondiente a la categoría profesional y número de puesto al que se concurre, siendo las opciones «Titulado Superior, número 174», «Titulado Superior, número 175» o «Titulado Superior números 176, 177, 178 y 179». Constará como nombre del remitente el del mismo aspirante y se adjuntará una copia del resguardo de la imposición. La falta de pago de estos derechos no es subsanable y determinará la exclusión del aspirante.

4.3 A la solicitud se acompañará:

- Fotocopia del Documento Nacional de Identidad o documento que acredite las condiciones exigibles a las personas que no tengan nacionalidad española. (Excluyente).
- La justificación documental de los méritos profesionales y académicos invocados en la solicitud.
- Justificante de haber abonado los derechos de examen. (Excluyente).
- Fotocopia de la titulación requerida. (Excluyente).

4.4 Con la firma de la solicitud para participar en estas pruebas selectivas, se autoriza el uso de datos personales, tales como nombre, apellidos, DNI y valoraciones de méritos, a efectos de ser incluidos en los listados que serán publicados en los tableros de anuncios de Gerencia, Registro General y Registros Auxiliares de la Universidad, en la página web de la Universidad de Oviedo, y en los Boletines Oficiales de la Comunidad Autónoma y del Estado.

### 5.<sup>a</sup> Admisión de aspirantes

5.1 Terminado el plazo de presentación de solicitudes, el Rector de la Universidad de Oviedo, a propuesta de la Comisión Calificadora, dictará Resolución en el plazo máximo de un mes, que se publicará en la página web de la Universidad de Oviedo, y aprobará las listas provisionales de admitidos y excluidos para cada grupo de plazas con indicación de las causas de la exclusión. En las listas deberán constar en todo caso los apellidos, nombre y algunos dígitos del número del Documento Nacional de Identidad.

5.2 Los aspirantes excluidos dispondrán de un plazo de cinco días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación de la Resolución en la página web de la Universidad de Oviedo, para poder subsanar el defecto que haya motivado la

exclusión o la omisión de las relaciones de admitidos y excluidos, así como para aportar documentación a los efectos de justificar adecuadamente los méritos ya invocados en la solicitud inicial.

Los aspirantes que, dentro del plazo señalado, no subsanen la exclusión o aleguen sobre la omisión, justificando el derecho a ser incluidos en la relación de admitidos, serán definitivamente excluidos de la convocatoria.

Asimismo, sólo en este plazo será admitida documentación acreditativa de los méritos ya invocados en la solicitud y no justificados.

5.3 Seguidamente, a propuesta de la Comisión Calificadora, mediante Resolución del Rector de la Universidad de Oviedo, se harán públicas en la página web de la Universidad de Oviedo las listas definitivas de admitidos y excluidos.

Contra dicha Resolución se podrá interponer recurso contencioso-administrativo, ante la Jurisdicción Contencioso-administrativa, en plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de su publicación, conforme al artículo 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa. Previamente y con carácter potestativo, podrá interponer recurso de reposición ante el Rector, en el plazo de un mes, a tenor del artículo 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

#### 6.<sup>a</sup> Sistema de selección

El proceso de selección se realizará mediante el sistema de concurso-oposición, con las valoraciones que se especifican en el anexo II de esta convocatoria.

Los aspirantes que superen estas pruebas selectivas serán nombrados por el orden de puntuación obtenida por éstos a lo largo de todo el proceso. En ningún caso la puntuación obtenida en la fase de concurso podrá aplicarse para superar la fase de oposición.

El programa que ha de regir las pruebas selectivas es el que figura en el anexo IV de esta convocatoria, de acuerdo con la legislación en vigor en la fecha del examen.

Este proceso selectivo será desarrollado en el plazo máximo de seis meses desde su publicación.

La fase de oposición se celebrará una vez transcurridos tres meses, como mínimo, desde la publicación de esta convocatoria, determinándose en la Resolución que se indica en la Base 5.3 el lugar y la fecha de realización.

La lista que contenga la valoración de los méritos de la fase de concurso se publicará una vez finalizada la fase de oposición.

#### 7.<sup>a</sup> Comisión Calificadora.

7.1 La Comisión Calificadora de estas pruebas selectivas es la que figura como anexo III de esta convocatoria.

7.2 Los miembros de la Comisión y el Secretario deberán abstenerse de intervenir, notificándolo al Rector de la Universidad, cuando concurren en ellos algunas de las causas previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

El Presidente podrá solicitar de los miembros de la Comisión declaración expresa de no hallarse incurso en las circunstancias previstas en el párrafo anterior.

Asimismo, los aspirantes podrán recusar a los miembros del Tribunal, a tenor del artículo 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

7.3 Previa convocatoria del Presidente, se constituirá la Comisión con asistencia, al menos, del Presidente, el Secretario y la mitad más uno de los vocales. Celebrará su sesión de constitución en el plazo máximo de treinta días a partir de su designación.

7.4 A partir de su constitución, la Comisión para actuar válidamente, requerirá la presencia de la mayoría absoluta de sus miembros.

7.5 La Comisión resolverá todas las dudas que pudieran surgir en aplicación de estas normas, así como lo que se deba decidir en los casos no previstos.

El procedimiento de actuación de la Comisión se ajustará en todo momento a lo dispuesto en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

7.6 En ningún caso la Comisión podrá declarar que ha superado el proceso selectivo un número superior de aspirantes al de plazas convocadas. Cualquier propuesta que contravenga lo establecido en este punto será nula de pleno derecho.

7.7 La Comisión podrá proponer al Rector la designación de colaboradores y/o asesores especialistas. Dichos colaboradores y/o asesores se limitarán a informar sobre pruebas y méritos relativos a su especialidad. El Presidente sólo votará en caso de empate.

7.8 A efectos de comunicaciones y demás incidencias, la Comisión Calificadora tendrá su sede en el Servicio de Gestión de Personal de la Universidad de Oviedo (Plaza de Riego, número 4-1.º) en la que los interesados podrán recibir información administrativa sobre el desarrollo del proceso selectivo. No obstante, sólo tendrán efectos jurídicos las comunicaciones remitidas por los medios de notificación y publicación previstos en esta convocatoria.

### *8.ª Desarrollo del proceso selectivo y propuesta de adjudicación*

8.1 Según lo dispuesto en la Resolución de 9 de mayo de 2022, de la Secretaría de Estado de Política Territorial y Función Pública, por la que se publica el resultado del sorteo a que se refiere el Reglamento General de Ingreso del personal al servicio de la Administración del Estado, el orden de actuación de los opositores se iniciará por aquellos cuyo primer apellido comience por la letra «U». En el supuesto de que no existan aspirantes cuyo primer apellido comience por la letra «U», el orden de actuación se iniciará por aquellos cuyo primer apellido comience por la letra «V», y así sucesivamente.

8.2 En cualquier momento los aspirantes podrán ser requeridos por los miembros del Tribunal con la finalidad de acreditar su identidad.

8.3 Los aspirantes serán convocados para la realización de la prueba en único llamamiento, siendo excluidos de la oposición quienes no comparezcan, salvo los casos de fuerza mayor debidamente justificados y apreciados por la Comisión.

8.4 Si la Comisión tuviere conocimiento de que alguno de los aspirantes no posee la totalidad de los requisitos exigidos por la presente convocatoria, previa audiencia del interesado, deberá proponer su exclusión al Rector de esta Universidad, comunicándole, asimismo, las inexactitudes o falsedades formuladas por el aspirante en la solicitud de admisión a las pruebas selectivas, a los efectos procedentes.

8.5 Concluida la prueba de la fase de oposición, la Comisión hará pública, en la página web de la Universidad de Oviedo, en los lugares de su celebración y en la sede señalada en la Base 7.8, así como en cualquier otro medio que estime conveniente para facilitar su difusión, la relación de aspirantes con las puntuaciones obtenidas para cada grupo de plazas convocadas.

8.6 Finalizadas las pruebas selectivas, la Comisión hará públicas en el tablón de anuncios de los Registros General y Auxiliares de la Universidad y en su página web las calificaciones obtenidas por los aspirantes, por orden de puntuación alcanzada, con indicación del Documento Nacional de Identidad, concediendo un plazo de alegaciones de cinco días hábiles a los solos efectos de corregir posibles errores u omisiones. No se admitirá en este trámite la presentación de documento adicional alguno.

Las plazas se adjudicarán a los aspirantes que obtengan mayor puntuación, sumando los puntos de la fase del concurso a los puntos de la fase de la oposición.

En ningún caso la puntuación obtenida en la fase de concurso podrá aplicarse para superar el ejercicio de la fase de oposición.

8.7 El Presidente de la Comisión enviará propuesta de adjudicación de las plazas al Rector de la Universidad.

Contra dicha propuesta cabe interponer recurso de alzada ante el Rector en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de la publicación, a tenor de lo establecido en el artículo 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

### 9.<sup>a</sup> Formalización del contrato

9.1 Antes de la formalización del contrato, los candidatos seleccionados deberán justificar adecuadamente, en un plazo de veinte días naturales desde que se haga pública la adjudicación de las plazas convocadas, los requisitos siguientes:

- a) Titulación académica exigida para el acceso a la convocatoria.
- b) Declaración jurada o promesa de no haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de las funciones públicas mediante sentencia judicial firme.
- c) Certificación acreditativa de no padecer enfermedad ni limitaciones físicas o psíquicas que le imposibiliten para el desempeño de sus funciones, expedido por el médico, especialista en medicina del trabajo, de la Universidad de Oviedo.

9.2 El Rector de la Universidad de Oviedo procederá a la formalización de los contratos y, hasta tanto no se formalicen, los aspirantes no tendrán derecho a percepción económica alguna.

### 10.<sup>a</sup> Incorporación y período de prueba

10.1 La incorporación al puesto de trabajo se efectuará una vez formalizado el contrato, quedando sujeto al período de prueba que establece el artículo 14 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

En el supuesto de renuncia del candidato seleccionado, o si por causas sobrevenidas no fuera posible la formalización del contrato, el órgano convocante podrá requerir al órgano de selección la relación complementaria de los aspirantes que sigan a los propuestos, en orden a formalizar el contrato con el siguiente aspirante más meritorio.

En el caso de que una persona concurra a más de una plaza y resulte adjudicataria de más de una, tratándose de plazas de estabilización, deberá optar por una de ellas, renunciando al resto, que serán adjudicadas al siguiente aspirante más meritorio según el orden de prelación resultante del proceso selectivo.

10.2 Los candidatos seleccionados, una vez que superen satisfactoriamente el período de prueba, adquirirán la condición de personal laboral fijo.

### 11.<sup>a</sup> Norma Final

La convocatoria y sus bases podrán ser impugnadas en el plazo de dos meses ante la Jurisdicción Contencioso-administrativa, mediante recurso contencioso-administrativo, conforme al artículo 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa. Previamente y con carácter potestativo, se podrá interponer recurso de reposición ante el Rector, en el plazo de un mes, a tenor del artículo 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Los actos administrativos de la Comisión Calificadora podrán ser impugnados mediante recurso de alzada ante el Rector de la Universidad de Oviedo, en el plazo de un mes, conforme determina el artículo 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Oviedo, 9 de diciembre de 2022.—El Rector, Ángel Ignacio Villaverde Menéndez.

## ANEXO I

### Modelo de solicitud para el acceso a plazas de personal laboral

#### 1. Datos de la convocatoria.

Personal laboral de administración y servicios de la Universidad de Oviedo.  
Categoría de Titulado Superior.  
Número de puesto/s: .....  
Grupo Retributivo II.  
Forma de acceso: sistema general de acceso libre. Concurso-oposición.  
Convocatoria. Fecha de BOE: .....

#### 2. Datos personales.

DNI: .....  
Apellidos: .....  
Nombre: .....  
Fecha de nacimiento: .....  
Nacionalidad: .....  
Lugar de nacimiento: .....  
Teléfono: .....  
Correo electrónico: .....  
Domicilio: .....  
Discapacidad: tipo y grado reconocido .....

#### 3. Titulación académica oficial exigida en la convocatoria.

#### 4. Otros títulos oficiales de nivel superior al exigido para el acceso.


5. Certificaciones acreditativas del conocimiento del idioma inglés.

6. Cursos de formación.

7. Superación de algún ejercicio en las últimas pruebas selectivas de acceso al mismo grupo y categoría en la Universidad de Oviedo.

8. Servicios prestados con la categoría de coordinador de servicios o categoría análoga con identidad de funciones respecto a la plaza convocada.
---

En la Universidad de Oviedo (SÍ o NO) rodear con un círculo.
--

En otra Universidad pública (SÍ o NO) rodear con un círculo.
--

En otra Administración pública (SÍ o NO) rodear con un círculo.
---

El/la abajo firmante solicita ser admitido/a al proceso selectivo a que se refiere la presente instancia y declara que son ciertos los datos consignados en ella, y que reúne las condiciones exigidas para ingreso a la función pública y las especialmente señaladas en la convocatoria anteriormente citada, estando obligado/a a probar documentalmente todos los datos que figuran en esta solicitud.

En ..... a ..... de ..... de 2022

(Firma)

Señor Rector Magnífico de la Universidad de Oviedo.

## ANEXO II

## Baremo concurso-oposición

1. *El proceso selectivo consta de dos fases: concurso y oposición*

Puntuación máxima: 100 puntos.

Oposición: Máximo, 60 puntos.

Concurso: Máximo, 40 puntos.

1.1 Fase de oposición: En esta fase, para cada grupo de plazas, se realizará una prueba con dos ejercicios eliminatorios: uno tipo test, de 90 preguntas, con cuatro respuestas alternativas, de las que sólo una será correcta, y otro práctico. Ambos versarán sobre los temas de los respectivos programas, que figuran como anexo IV de esta convocatoria.

Cada cuestionario tipo test contendrá, a modo de reserva, cinco preguntas adicionales relacionadas con el contenido del programa, que sólo serán valoradas en el supuesto de que haya que anular alguna pregunta.

La duración total de la prueba no podrá exceder de cuatro horas.

1.2 Fase de concurso: No tendrá carácter eliminatorio. Se valorarán, conforme al apartado 2.2 de este anexo, los méritos profesionales, es decir, la antigüedad como Titulado Superior (Profesor para español como lengua extranjera) en la Universidad de Oviedo o en cualquier otra Administración Pública, y tanto los servicios prestados en régimen funcional, estatutario o laboral, siempre y cuando quede acreditado que el contenido funcional del puesto desempeñado es sustancialmente coincidente a las categoría propia de la Universidad de Oviedo, y los méritos académicos.

2. *Calificación de las pruebas*

2.1 Fase de Oposición: Cada uno de los ejercicios se calificará de 0 a 30 puntos, siendo necesario alcanzar la puntuación mínima de 15 puntos en cada uno de ellos para entender que la prueba ha sido superada.

Las respuestas erróneas no serán penalizadas.

2.2 Fase de concurso: Puntuación máxima: 40 puntos.

A. Méritos profesionales 90 %: puntuación máxima: 36 puntos.

1.º Servicios prestados en el mismo Cuerpo, Escala o Grupo y Categoría profesional y con las mismas funciones de la plaza convocada en la Universidad de Oviedo: 0,5 puntos por mes.

2.º Servicios prestados en otro Cuerpo, Escala o Grupo y Categoría profesional y con funciones análogas o similares de la plaza convocada en la Universidad de Oviedo: 0,3333 puntos por mes.

3.º Servicios prestados en el mismo Cuerpo, Escala o Grupo y Categoría profesional y con funciones análogas o similares de la plaza convocada en otra Universidad Pública: 0,16666 puntos por mes.

4.º Servicios prestados en el mismo Cuerpo, Escala o Grupo y Categoría profesional y con funciones análogas o similares de la plaza convocada en otra Administración Pública: 0,125 puntos por mes.

B. Méritos académicos 10 %: puntuación máxima: 4 puntos.

1.º Cursos de formación recibida con aprovechamiento e impartida, acreditada por la Universidad de Oviedo, por otras Administraciones públicas, o por las organizaciones sindicales en el marco de los Acuerdos de formación en las Administraciones públicas, vinculada a las funciones específicas de la plaza: 0,04 puntos por hora, con el límite de 4 puntos.

Se incluye la formación transversal correspondiente a informática, prevención de riesgos laborales, idiomas, igualdad y calidad.

2.º Superación de algún ejercicio en la última convocatoria de la Universidad de Oviedo para la provisión de plazas de la misma categoría profesional.

Se otorgará 1 punto por ejercicio superado.

3.º Certificados que acrediten el conocimiento del inglés:

Nivel	A1	A2	B1	B2	C1	C2
Puntos.	1	1,5	2,5	3	3,5	4

4.º Titulación académica oficial de nivel superior a la requerida para el acceso a la convocatoria:

Nivel	Técnico G. Medio/ Bachillerato	Técnico G. Superior	Diplomado/ Ing. Técn.	Grado	Licenciado/ Ing. Superior	Máster oficial	Doctorado
Puntos.	1	1,5	2	2,5	3	3,5	4

2.3 Supuestos de empate:

Los supuestos de empate se dirimirán atendiendo a la preferencia del candidato que en su relación con las Administraciones Públicas tenga la condición de interino, temporal o indefinido no fijo (se encuentre o no en servicio activo) que disponga de mayor antigüedad conforme al orden de prelación de los apartados de méritos profesionales del baremo. En segundo lugar, se atenderá a la mayor puntuación de la fase de oposición. De persistir el empate, se acudirá al sorteo.

### ANEXO III

#### Comisión calificadora

##### *Titulares*

Presidente: Doña María Álvarez Fernández.

Vocales:

- 1.º Don Florentino López Iglesias.
- 2.º Don Pablo Roza Candás.
- 3.º Don Miguel Ángel López Cabana.
- 4.º Don Agustín Mier del Rosal.

Secretaria: Doña Esmeralda Rodríguez Meireles, con voz y sin voto.

##### *Suplentes*

Presidente: Doña Ana María Fernández García.

Vocales:

- 1.º Doña Ana José Fernández Villanueva.
- 2.º Doña Marisela del Carmen Pérez Rodríguez.
- 3.º Don José Antonio Neira Álvarez.
- 4.º Don Eduardo Fernández de Oliva.

Secretario: Don Valentín Gómez Pérez, con voz y sin voto.

**ANEXO IV****Programas***Programa A para el puesto 174*

## Literatura Española y Literatura y Cultura Hispanoamericanas

1. El Cid: personaje histórico y literario.
2. Crónicas de Indias. La llegada de Colón a América
3. La Celestina. El género de La Celestina. El autor o los dos autores.
4. El Renacimiento. Temas y características
5. La novela picaresca. El Lazarillo de Tormes.
6. El Quijote. El idealismo. Los personajes de El Quijote.
7. El Barroco. Temas y características
8. El Barroco en las Indias. Sor Juana Inés de la Cruz.
9. El Romanticismo. Temas y características
10. Don Juan Tenorio. De El burlador de Sevilla a Don Juan Tenorio.
11. El Realismo: La Regenta.
12. Modernismo hispanoamericano: Rubén Darío.
13. El Modernismo y Generación del 98 en España. Juan Ramón Jiménez. Antonio Machado.
14. Las vanguardias y la Generación del 27. Características y etapas.
15. Federico García Lorca. Romancero gitano. Poeta en Nueva York. La casa de Bernarda Alba.
16. Poesía hispanoamericana del S. XX: Pablo Neruda.
17. El realismo mágico y lo real maravilloso.
18. La novela del dictador.
19. El Grupo poético de los 50.
20. Literatura y cine.

## Didáctica de Literatura

1. El proyecto curricular de centro: fines, objetivos, contenidos, metodología y evaluación.
2. Evaluación en el aula de ELE. Ventajas e inconvenientes de los diferentes tipos de evaluación.
3. Literatura como exponente cultural.
4. La literatura en el aula de ELE. Diferencias con la enseñanza a nativos.
5. Didáctica de la literatura: iniciación a los movimientos literarios
6. Didáctica de la literatura en ELE: comentario y análisis de obras
7. Prácticas en Literatura en el ámbito de ELE: talleres de literatura y paseos literarios.

## Normativa

## Tema 1. Los Estatutos de la Universidad de Oviedo:

Naturaleza, fines, competencias, estructura y organización de la Universidad de Oviedo. Órganos Colegiados de Gobiernos y Representación de la Universidad de Oviedo. Órganos Unipersonales de la Universidad de Oviedo. Órganos de Gobierno de Facultades, Escuelas y Departamentos. La Comunidad Universitaria; especial referencia al Personal de Administración y Servicios.

Tema 2. El Estatuto de los Trabajadores (Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores):

Derechos y deberes laborales básicos. Derechos y deberes derivados del contrato. Movilidad funcional y geográfica. Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo. Suspensión del contrato. Extinción del contrato.

Tema 3. Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre:

Referencias al personal laboral en la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

Tema 4. El Convenio Colectivo para el personal laboral vigente en la Universidad de Oviedo:

El personal de administración y servicios.

*Programa B para el puesto 175*

Historia de España e Historia del Arte Español

1. La Península Ibérica durante la prehistoria.

Paleolítico y Neolítico.

Arte mobiliario.

Arte rupestre.

2. Hispania prerromana.

Población prerromana de Hispania.

Pueblos Colonizadores.

3. Hispania romana.

Conquista.

Romanización.

Arquitectura y Urbanismo.

4. Hispania visigoda.

Invasiones bárbaras.

Unificación territorial.

Arte visigodo.

5. Al Andalus.

Etapas políticas.

Cultura y legado andalusí.

Arquitectura musulmana.

6. Hispania cristiana.

Primeros reinos cristianos.

Arte Asturiano.

Arte mozárabe.

7. Reconquista.

Castilla y Aragón.  
Repoblación.  
El Camino de Santiago.

8. Artes medievales.

Arte Románico.  
Arte Gótico.  
Arte Mudéjar.

9. La formación de la España moderna.

La época de los Reyes Católicos.  
Política religiosa.  
Exploraciones y conquistas.  
Arquitectura Plateresca.

10. El auge de un imperio.

Los Austrias mayores.  
Política imperial.  
Renacimiento y Humanismo.  
Arquitectura clasicista.

11. El Greco.

Colores y formas.  
Características.

12. La decadencia de un imperio.

Los Austrias menores.  
El fin de una dinastía.  
El Barroco: Arte de la Contrarreforma.

13. Velázquez.

Etapas.  
Pintor de Corte.  
El dominio del arte pictórico.

14. Siglo XVIII.

La llegada de los Borbones.  
Reformas e Ilustración.  
Arquitectura Neoclásica.

15. Goya.

Un pintor entre dos épocas.  
Fantasía y Crítica.  
Variedad iconográfica.

16. Siglo XIX.

Guerra de Independencia.  
Restauración.  
Movimientos sociales y nacionalistas.  
Desastre del 98.

## 17. Pintura y arquitectura.

Sorolla.  
Gaudí.

## 18. El arte de vanguardias: Picasso y Dalí.

Surrealismo.  
Cubismo.

## 19. Siglo XX.

I República.  
Guerra Civil.  
Dictadura Franquista.

## 20. La España democrática.

La Transición.  
Etapas políticas.  
Partidos políticos.

## Didáctica Arte e Historia

1. El proyecto curricular de centro: fines, objetivos, contenidos, metodología y evaluación.
2. Evaluación en el aula de ELE. Ventajas e inconvenientes de los diferentes tipos de evaluación.
3. Arte e Historia como exponentes culturales en el aprendizaje de una lengua en ELE.
4. Didáctica del arte: Iniciación a los estilos pictóricos o artísticos. Enseñar a interpretar una obra de arte.
5. Didáctica del arte: Comentario y análisis de obras, estilos, épocas.
6. Didáctica del arte y la historia: Rutas históricas, visitas a lugares de interés: museos, monumentos...
7. Didáctica del arte y la historia: Relación entre las épocas históricas y las manifestaciones artísticas, cronología comparada entre ambas materias.
8. Didáctica de la historia: Comentarios de textos y mapas históricos.
9. Didáctica de la historia: aproximación a distintas épocas y sucesos a través de películas históricas y documentales.

## Normativa

## Tema 1. Los Estatutos de la Universidad de Oviedo:

Naturaleza, fines, competencias, estructura y organización de la Universidad de Oviedo. Órganos Colegiados de Gobiernos y Representación de la Universidad de Oviedo. Órganos Unipersonales de la Universidad de Oviedo. Órganos de Gobierno de Facultades, Escuelas y Departamentos. La Comunidad Universitaria; especial referencia al Personal de Administración y Servicios.

Tema 2. El Estatuto de los Trabajadores (Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores):

Derechos y deberes laborales básicos. Derechos y deberes derivados del contrato. Movilidad funcional y geográfica. Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo. Suspensión del contrato. Extinción del contrato.

Tema 3. Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre:

Referencias al personal laboral en la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

Tema 4. El Convenio Colectivo para el personal laboral vigente en la Universidad de Oviedo:

El personal de administración y servicios.

*Programa C para los puestos 176, 177, 178 Y 179*

Lengua española (ELE)

1. Contraste entre ser y estar (y verbos atributivos). El problema de *ser* y *estar* en la enseñanza-aprendizaje de ELE.
2. El presente: formas irregulares, valores y usos.
3. Las formas de futuro y de condicional. Otras estructuras con valor similar. Valores del futuro y el condicional.
4. Los tiempos de pasado. Contraste entre los diferentes tiempos de pasado. Principales dificultades en el uso del pasado para estudiantes de ELE.
5. Imperativo. Formas tradicionales y elementos con su mismo valor. El imperativo negativo. Los pronombres enclíticos.
6. Las formas de subjuntivo. Oraciones independientes de subjuntivo.
7. Oraciones subordinadas sustantivas. Reglas generales y excepciones.
8. El estilo indirecto en español.
9. Las oraciones relativas. Los relativos en la clase de ELE.
10. Oraciones temporales. Principales transpositores en oraciones temporales.
11. Oraciones condicionales. Los tipos de estructuras condicionales y sus valores.
12. Oraciones causales.
13. Oraciones finales.
14. Oraciones consecutivas. La cuantificación en las consecutivas.
15. Oraciones concesivas y modales.
16. Análisis y elaboración de textos descriptivos en ELE.
17. Análisis y elaboración de textos narrativos en ELE.
18. Análisis y elaboración de textos expositivos y argumentativos en ELE.
19. La pragmática en el aula de ELE. La cortesía lingüística.
20. La congruencia textual en ELE: adecuación, coherencia y cohesión.

Didáctica ELE

1. El proyecto curricular de centro: fines, objetivos, contenidos, metodología y evaluación.
2. Evaluación en el aula de ELE. Ventajas e inconvenientes de los diferentes tipos de evaluación.
3. El Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCER).
4. Niveles de Referencia para el español: el Plan Curricular del Instituto Cervantes (PCIC).
5. El Portfolio Europeo de las Lenguas (PEL).
6. El desarrollo de las competencias lingüísticas. La competencia gramatical y la competencia léxica.
7. El desarrollo de las competencias pragmáticas en el proceso de enseñanza aprendizaje de ELE.

8. El desarrollo de la competencia sociolingüística en el proceso de enseñanza aprendizaje de ELE.
9. Características de los principales métodos de enseñanza de lenguas.

## Normativa

### Tema 1. Los Estatutos de la Universidad de Oviedo:

Naturaleza, fines, competencias, estructura y organización de la Universidad de Oviedo. Órganos Colegiados de Gobiernos y Representación de la Universidad de Oviedo. Órganos Unipersonales de la Universidad de Oviedo. Órganos de Gobierno de Facultades, Escuelas y Departamentos. La Comunidad Universitaria; especial referencia al Personal de Administración y Servicios.

Tema 2. El Estatuto de los Trabajadores (Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores):

Derechos y deberes laborales básicos. Derechos y deberes derivados del contrato. Movilidad funcional y geográfica. Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo. Suspensión del contrato. Extinción del contrato.

Tema 3. Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre:

Referencias al personal laboral en la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

Tema 4. El Convenio Colectivo para el personal laboral vigente en la Universidad de Oviedo:

El personal de administración y servicios.