

## III. OTRAS DISPOSICIONES

### MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

**13571** *Resolución de 28 de julio de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica la revisión salarial para los años 2021 y 2022 del VII Convenio colectivo de Patentes Talgo, SLU.*

Visto el texto de la revisión salarial para los años 2021 y 2022 del VII Convenio colectivo de la empresa Patentes Talgo, SLU (Código de convenio n.º: 90005832011988), publicado en el «Boletín Oficial del Estado» de 30 de mayo de 2022, revisión salarial que fue suscrita con fecha 15 de junio de 2022, de una parte por los designados por la Dirección de la empresa en representación de la misma, y de otra por el Comité Intercentros en representación de los trabajadores, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, Texto Refundido aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, y en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad,

Esta Dirección General de Trabajo resuelve:

Primero.

Ordenar la inscripción de la citada revisión salarial en el correspondiente Registro de Convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad, con funcionamiento a través de medios electrónicos de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.

Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 28 de julio de 2022.—La Directora General de Trabajo, Verónica Martínez Barbero.

**ACTA DE LA REUNIÓN MANTENIDA POR LOS MIEMBROS DE LA COMISIÓN  
NEGOCIADORA PARA LA REVISIÓN SALARIAL DE LOS AÑOS 2021 Y 2022  
(VII CONVENIO COLECTIVO DE PATENTES TALGO, SLU, PUBLICADO  
EN EL BOE EL 30 DE MAYO DE 2022)**

Lugar: Salón de actos.

Fecha: 15 de junio de 2022.

Asistentes:

Por CSIF:

Guillermo Andrevia de Barrio.

Daniel Delgado Sotillos.

Juan Carlos García Cubiles.

Eduardo Gómez Salazar.

Antonio Prieto Carrillo.

Rubén Teruel Lorenzo.

Por UGT:

Luis Miguel Borrallo Machio.  
Francisco de Asís García Collado.  
Valentin Rivera Gurruchaga.  
Rafael Tomé Armenteros.  
Roberto Chana Morquecho (Delegado Sindical).

Por CC.OO:

Kepa Alcaide.

Por la Dirección:

Yolanda Juanas Garrido.  
Luis Alfonso Henar Pérez.  
Roberto Martínez Espinosa.  
Álvaro Segura Echániz.

En el BOE número 128, de 30 de mayo de 2012, Sección III, páginas 73947 a 74033, se publicó el texto del VII Convenio Colectivo de Patentes Talgo, SLU (Código de Convenio número 90005832011988).

Por medio de la presente acta, se procede a indicar los conceptos recogidos en los anexos del Convenio Colectivo vigente, que se ven sometidos a la revisión salarial de IPC correspondiente al año 2021 y 2022.

En lo que respecta al año 2021, el día 17 de marzo de 2022, miembros del Comité Intercentros y representantes de la empresa, aprobaron la revisión salarial a 1 enero de 2021 de un 5%, aunque efectivo será de 4% porque hubo una revisión a cuenta de 1% desde 1 de enero de 2021. Se llevó a efecto en el mes de abril de 2022, con efectos retroactivos al 1 de enero de 2021.

Por tanto, la modificación de Convenio correspondiente a la revisión salarial del año 2021 es la siguiente:

Anexo «A». Condiciones económicas.

Todos los conceptos recogidos en el anexo «A» se ven afectados por la revisión salarial del año 2021.

Se adjunta el anexo «A», con los importes de los conceptos actualizados.

Anexo «B». Condiciones de trabajo.

Todos los conceptos recogidos en el anexo «B» se ven afectados por la revisión salarial del año 2021, a excepción de la Prima de Noche Buena/Noche Vieja (turno de tarde y departamento de circulación) y la Prima de Noche Buena/Noche Vieja (turno de noche) recogida en el artículo 46 del mismo anexo, que permanece tal y como se publicó en el BOE.

Se adjunta el anexo «B», con los importes actualizados de los conceptos afectados.

Anexo «C». Condiciones en materia de empleo.

El anexo «C» permanece tal y como se publicó en el BOE.

Anexo «D». Viajes, desplazamientos y dietas.

En el artículo 50, «Dietas», sólo se ve afectado por la revisión salarial el concepto Precio por ayuda de comida, el resto de conceptos reflejados en este artículo permanecen iguales.

Todos los conceptos recogidos en el artículo 52, «Viajes programados», se ven afectados por la revisión salarial del año 2021.

El artículo 54, «Normalización de kilómetros», permanece tal y como se publicó en el BOE.

Se adjunta el anexo «D», con los importes actualizados de los conceptos afectados.

Anexo «E». Beneficios sociales.

Todos los conceptos recogidos en el artículo 23, «Formación», se ven afectados por la revisión salarial del año 2021.

En el artículo 55, «Préstamos para empleados», la revisión salarial afecta:

– Préstamos sin interés.

- Préstamo ordinario. La cuantía mínima se ve afectada por la revisión salarial del año 2021. El importe del saldo máximo permanece igual.

- Préstamo por gastos extraordinarios. La cuantía máxima se ve afectada por la revisión salarial del año 2021.

- Préstamo sin interés para la compra de vivienda. La cuantía máxima se ve afectada por la revisión salarial del año 2021. El importe del saldo máximo permanece igual.

– Préstamos con interés.

- Préstamo con interés para la compra de vivienda. La cuantía máxima se ve afectada por la revisión salarial del año 2021.

- Préstamo con interés para arrendamiento de vivienda. La cuantía máxima se ve afectada por la revisión salarial del año 2021.

El concepto del artículo 58, «Ayuda por discapacidad física, psicológica o sensorial», se ve afectado por la revisión salarial.

El concepto del artículo 60, «Aportación Social», se ve afectado por la revisión salarial.

Todos los conceptos recogidos en el artículo 61 se ven afectados por la revisión salarial, a excepción de: «Subvenciones. Oficinas Centrales de Las Matas II (Incorporación en plantilla antes de 1 de enero de 2005) y Cheque restaurante», que permanecen tal y como se publicaron en el BOE.

Se ven afectados por la revisión salarial los dos conceptos recogidos en el artículo 62.

El artículo 63, «Servicio de autobuses», permanece tal y como se publicó en el BOE.

El concepto del artículo 64, «Plus de Transporte», se ve afectado por la revisión salarial.

Se adjunta el anexo «E», con los importes actualizados de los conceptos afectados.

Anexo «F». Régimen especial – Departamento de Circulación.

Todos los conceptos recogidos en el anexo «F» se ven afectados por la revisión salarial del año 2021.

Se adjunta el anexo «F», con los importes actualizados de los conceptos afectados.

Los siguientes anexos permanecen tal y como se publicaron en el BOE:

- Anexo «G». Prevención de Riesgos Laborales.

- Anexo «H». Modelo oficial de recibos de salarios.

- Anexo «I». Conceptos no sometidos a revisión salarial.

- Anexo «J». Artículos del convenio colectivo que afectan a las personas trabajadoras excluidas parcialmente en la aplicación del mismo.

AÑO 2021

## ANEXO «A»

## Condiciones económicas

Artículo 40. *Retribuciones.*

Grupo profesional I.	Nivel I.	Salario Entrada.	14.189,14 euros
			19.088,58 euros
		Salario Posicionamiento.	21.633,50 euros
	Nivel II.	Salario Posicionamiento.	25.451,30 euros
Grupo profesional II.	Nivel III.	Salario Posicionamiento.	28.314,16 euros
	Nivel IV.	Salario Posicionamiento.	33.404,56 euros
Grupo profesional III.	Nivel V.	Salario Posicionamiento.	38.176,46 euros
	Nivel VI.	Salario Posicionamiento.	41.994,40 euros
	Nivel VII.	Salario Posicionamiento.	47.084,38 euros

Una vez esté definida la estructura salarial para el colectivo del Grupo 0 se incorporará a este anexo.

Artículo 42. *Prima de Presentismo.*

Cuantía mensual para el personal con horario flexible: 22,82 euros.

Cuantía mensual para el personal con horario fijo: 31,83 euros.

Artículo 47. *Complemento económico por atención de avisos por incidencias, en trabajos de mantenimiento de trenes.*

Plus de llamada por incidencias: 45,15 euros.

Plus de transporte: 9,02 euros.

Precio por kilómetro: 0,382 euros.

Ayuda de comida o cena: 12,50 euros.

Artículo 48. *Complemento económico por servicio de alerta telefónica, en trabajos de mantenimiento de trenes.*

Plus por día de alerta telefónica: 39,26 euros.

Plus de transporte: 9,02 euros.

Precio por kilómetro: 0,382 euros.

Ayuda de comida o cena: 12,50 euros.

Artículo 101. *Normas para el departamento de circulación, acompañamiento de trenes, cambiadores y personal de pruebas dinámicas.*

Plus por cancelación pruebas dinámicas fin de semana: 39,26 euros.

## ANEXO «B»

## Condiciones de trabajo

Artículo 26. *Compensación para la jornada de trabajo sábados, domingos o festivos.*

Artículo 27. *Trabajos en sábados, domingos o festivos en régimen internacional.*

- Prima de fin de semana (sábado): 49,01 euros/día.
- Prima de fin de semana (domingo o festivo): 114,41 euros/día.
- Plus anual fin de semana y festivo: 22,60 euros/día.
- Prima de fin de semana en turno de noche: 30,65 euros/noche.

Sábado (noche que comienza el viernes).

Domingo (noche que comienza el sábado).

Festivo (noche que comienza la víspera del festivo).

A las cantidades señaladas se le descontará la parte proporcional por cada hora no trabajada de la jornada pactada.

El Plus no grafiado por trabajos imprevistos en sábado, domingo y festivos será de 22,60 euros por día.

Artículo 28. *Horas extraordinarias.*

Grupo profesional	Nivel	Hora extraordinaria
Grupo profesional I.	1	17,52 euros
	2	18,81 euros
Grupo profesional II.	3	20,10 euros
	4	22,19 euros
Grupo profesional III.	5	23,57 euros
	6	26,04 euros
	7	30,25 euros

Artículo 29. *Nocturnidad.*

Grupo profesional	Nivel	Hora nocturna
Grupo profesional I.	1	4,71 euros
	2	5,22 euros
Grupo profesional II.	3	5,75 euros
	4	5,91 euros
Grupo profesional III.	5	6,37 euros
	6	6,37 euros
	7	6,37 euros

Artículo 30. *Vacaciones.*

Bolsa de vacaciones: 435,78 euros.

## ANEXO «D»

### Viajes, desplazamientos y dietas

Artículo 50. *Dietas.*

Precio por ayuda de comida: 12,50 euros.

Artículo 52. *Viajes programados.*

Precio por kilómetro: 0,382 euros.

Precio de combustible por kilómetro: 0,16 euros.

## ANEXO «E»

### Beneficios sociales

Artículo 23. *Formación.*

Precio por ayuda de comida: 12,50 euros.

Precio combustible por kilómetro: 0,16 euros.

Plus de transporte: 9,02 euros.

Plus de formador: 18,24 euros/hora.

Artículo 55. *Préstamos para personas trabajadoras.*

Préstamos sin interés.

Préstamo ordinario. Se establece por una cuantía mínima de 2.014,91 euros, con un saldo máximo a mantener de 30.050,61 euros.

Préstamo por gastos extraordinarios. Se establece por una cuantía máxima de 6.819,88 euros.

Préstamo sin interés para la compra de vivienda. Se establece por una cuantía máxima de 10.079,21 euros, con un saldo máximo a mantener de 240.404,84 euros.

Préstamos con interés.

Préstamo con interés para la compra de vivienda. Se establece por una cuantía máxima de 15.368,35 euros.

Préstamo con interés para arreglo de vivienda. Se establece por una cuantía máxima de 6.819,88 euros.

Artículo 58. *Ayuda por discapacidad física, psicológica o sensorial.*

Ayuda de 306,03 euros al mes.

Artículo 60. *Aportación social.*

La aportación social anual por trabajador será de 88,20 euros.

Artículo 61. *Ayudas y subvenciones por comida.*

Ayuda de comida: 12,50 euros.

Subvenciones:

Barcelona, Las Matas I, Las Matas II, Rivabellosa: 3,47 euros.

Oficinas Centrales de Las Matas II:

– Incorporación en plantilla después de 1 de enero de 2005: 3,47 euros.

Artículo 62. *Ayudas y subvenciones para desayuno.*

Centros de Barcelona, Las Matas I y II y Rivabellosa: 0,456 euros.  
Ayuda por desayuno en centros de trabajo que no dispongan de comedor de empresa: 1,80 euros.

Artículo 64. *Plus de transporte.*

Plus de transporte: 9,02 euros.

#### ANEXO «F»

##### Régimen especial – Departamento de circulación

Artículo 100. *Gráficos del departamento de circulación.*

Plus por día de alerta telefónica: 39,26 euros.

Artículo 101. *Normas para el departamento de circulación, acompañamiento de trenes, cambiadores y personal de pruebas dinámicas.*

Artículo 103. *Gastos de viaje y otras compensaciones del régimen de circulación.*

	Comida o cena	Desayuno
Dietas España y Portugal.	15,95 euros	2,33 euros
Dieta Internacional.	21,79 euros	3,74 euros
Complemento segunda noche en trenes cama.	6,86 euros	
Complemento segunda noche en trenes butaca.	13 euros	
Complemento tercera noche.	13,69 euros	

Artículo 105. *Limpieza de prendas de uniforme para el departamento de circulación.*

Plus limpieza uniforme: 42,92 euros/año.

Artículo 106. *Plus por maniobras para el departamento de circulación.*

Plus por maniobras: 7,27 euros/día y provincia.

Artículo 107. *Complemento de acople y desacople para el departamento de circulación.*

Complemento de acople y desacople: 113,12 euros/mes.

En lo que respecta al año 2022, el día 17 de marzo de 2022, miembros del Comité Intercentros y representantes de la empresa aprobaron la revisión salarial a 1 enero de 2022 de un 4%. Se llevó a efecto en el mes de abril de 2022, con efectos retroactivos al 1 de enero de 2022.

Por tanto, la modificación de Convenio correspondiente a la revisión salarial del año 2022 es la siguiente:

Anexo «A». Condiciones económicas.

Todos los conceptos recogidos en el anexo «A» se ven afectados por la revisión salarial del año 2022.

Se adjunta el anexo «A», con los importes de los conceptos actualizados.

Anexo «B». Condiciones de trabajo.

Todos los conceptos recogidos en el anexo «B» se ven afectados por la revisión salarial del año 2022, a excepción de la Prima de Noche Buena/Noche Vieja (turno de tarde y departamento de circulación) y la Prima de Noche Buena/Noche Vieja (turno de noche) recogida en el artículo 46 del mismo anexo, que permanece tal y como se publicó en el BOE.

Se adjunta el anexo «B», con los importes actualizados de los conceptos afectados.

Anexo «C». Condiciones en materia de empleo.

El anexo «C» permanece tal y como se publicó en el BOE.

Anexo «D». Viajes, desplazamientos y dietas.

Todos los conceptos recogidos en el anexo «D» se ven afectados por la revisión salarial del año 2022, salvo el artículo 52, «Normalización de kilómetros», que permanece tal y como se publicó en el BOE.

Se adjunta el anexo «D», con los importes actualizados de los conceptos afectados.

Anexo «E». Beneficios sociales.

Todos los conceptos recogidos en el artículo 23, «Formación», se ven afectados por la revisión salarial del año 2022.

En el artículo 55, «Préstamos para empleados», la revisión salarial afecta:

– Préstamos sin interés.

- Préstamo ordinario. La cuantía mínima se ve afectada por la revisión salarial del año 2022. El importe del saldo máximo permanece igual.

- Préstamo por gastos extraordinarios. La cuantía máxima se ve afectada por la revisión salarial del año 2022.

- Préstamo sin interés para la compra de vivienda. La cuantía máxima se ve afectada por la revisión salarial del año 2022. El importe del saldo máximo permanece igual.

– Préstamos con interés.

- Préstamo con interés para la compra de vivienda. La cuantía máxima se ve afectada por la revisión salarial del año 2022.

- Préstamo con interés para arreglo de vivienda. La cuantía máxima se ve afectada por la revisión salarial del año 2022.

El concepto del artículo 58, «Ayuda por discapacidad física, psicológica o sensorial», se ve afectado por la revisión salarial.

El concepto del artículo 60, «Aportación Social», se ve afectado por la revisión salarial.

Todos los conceptos recogidos en el artículo 61 se ven afectados por la revisión salarial, a excepción de: «Subvenciones. Oficinas Centrales de Las Matas II (Incorporación en plantilla antes de 1 de enero de 2005 ) y Cheque restaurante», que permanecen tal y como se publicaron en el BOE.

Se ven afectados por la revisión salarial los dos conceptos recogidos en el artículo 62.

El artículo 63, «Servicio de autobuses», permanece tal y como se publicó en el BOE.

El concepto del artículo 64, «Plus de Transporte», se ve afectado por la revisión salarial.

Se adjunta el anexo «E», con los importes actualizados de los conceptos afectados.



Anexo «F». Régimen especial – Departamento de circulación.

Todos los conceptos recogidos en el anexo «F» se ven afectados por la revisión salarial del año 2022.

Se adjunta el anexo «F», con los importes actualizados de los conceptos afectados.

Los siguientes anexos permanecen tal y como se publicaron en el BOE:

- Anexo «G». Prevención de Riesgos Laborales.
- Anexo «H». Modelo oficial de recibos de salarios.
- Anexo «I». Conceptos no sometidos a revisión salarial.
- Anexo «J». Artículos del convenio colectivo que afectan a las personas trabajadoras excluidas parcialmente en la aplicación del mismo.

AÑO 2022

### ANEXO «A»

#### Condiciones económicas

Artículo 40. *Retribuciones.*

Grupo profesional I.	Nivel I.	Salario Entrada.	14.756,70 euros
			19.852,14 euros
		Salario Posicionamiento.	22.498,84 euros
Grupo profesional II.	Nivel II.	Salario Posicionamiento.	26.469,38 euros
	Nivel III.	Salario Posicionamiento.	29.446,76 euros
Grupo profesional III.	Nivel IV.	Salario Posicionamiento.	34.740,72 euros
	Nivel V.	Salario Posicionamiento.	39.703,58 euros
	Nivel VI.	Salario Posicionamiento.	43.674,12 euros
	Nivel VII.	Salario Posicionamiento.	48.967,80 euros

Una vez esté definida la estructura salarial para el colectivo del Grupo 0 se incorporará a este anexo.

Artículo 42. *Prima de Presentismo.*

Cuantía mensual para el personal con horario flexible: 23,73 euros.

Cuantía mensual para el personal con horario fijo: 33,10 euros.

Artículo 47. *Complemento económico por atención de avisos por incidencias, en trabajos de mantenimiento de trenes.*

Plus de llamada por incidencias: 46,96 euros.

Plus de transporte: 9,38 euros.

Precio por kilómetro: 0,397 euros.

Ayuda de comida o cena: 13,00 euros.

Artículo 48. *Complemento económico por servicio de alerta telefónica, en trabajos de mantenimiento de trenes.*

Plus por día de alerta telefónica: 40,83 euros.

Plus de transporte: 9,38 euros.

Precio por kilómetro: 0,397 euros.  
Ayuda de comida o cena: 13,00 euros.

Artículo 101. *Normas para el departamento de circulación, acompañamiento de trenes, cambiadores y personal de pruebas dinámicas.*

Plus por cancelación pruebas dinámicas fin de semana: 40,83 euros.

### ANEXO «B»

#### Condiciones de trabajo

Artículo 26. *Compensación para la jornada de trabajo sábados, domingos o festivos.*

Artículo 27. *Trabajos en sábados, domingos o festivos en régimen internacional.*

- Prima de fin de semana (sábado): 50,97 euros/día.
- Prima de fin de semana (domingo o festivo): 118,99 euros/día.
- Plus anual fin de semana y festivo: 23,50 euros/día.
- Prima de fin de semana en turno de noche: 31,88 euros/noche.

Sábado (noche que comienza el viernes).

Domingo (noche que comienza el sábado).

Festivo (noche que comienza la víspera del festivo).

A las cantidades señaladas se le descontará la parte proporcional por cada hora no trabajada de la jornada pactada.

El Plus no grafiado por trabajos imprevistos en sábado, domingo y festivos será de 23,50 euros por día.

Artículo 28. *Horas extraordinarias.*

Grupo profesional	Nivel	Hora extraordinaria
Grupo profesional I.	1	18,22 euros
	2	19,56 euros
Grupo profesional II.	3	20,90 euros
	4	23,08 euros
Grupo profesional III.	5	24,51 euros
	6	27,08 euros
	7	31,46 euros

Artículo 29. *Nocturnidad.*

Grupo profesional	Nivel	Hora nocturna
Grupo profesional I.	1	4,90 euros
	2	5,43 euros
Grupo profesional II.	3	5,98 euros
	4	6,15 euros

Grupo profesional	Nivel	Hora nocturna
Grupo profesional III.	5	6,62 euros
	6	6,62 euros
	7	6,62 euros

Artículo 30. *Vacaciones.*

Bolsa de vacaciones: 453,21 euros.

#### ANEXO «D»

##### Viajes, desplazamientos y dietas

Artículo 50. *Dietas.*

Dietas	Comida/Cena	Desayuno	Viaje Nocturno
Nacional.	30,14 euros	10,03 euros	40,19 euros
Internacional.	45,21 euros	15,06 euros	40,19 euros

Precio por ayuda de comida: 13,00 euros.

Artículo 52. *Viajes programados.*

Precio por kilómetro: 0,397 euros.

Precio de combustible por kilómetro: 0,166 euros.

#### ANEXO «E»

##### Beneficios sociales

Artículo 23. *Formación.*

Precio por ayuda de comida: 13,00 euros.

Precio combustible por kilómetro: 0,166 euros.

Plus de transporte: 9,38 euros.

Plus de formador: 18,97 euros/hora

Préstamos sin interés.

Préstamo ordinario. Se establece por una cuantía mínima de 2.095,51 euros, con un saldo máximo a mantener de 30.050,61 euros.

Préstamo por gastos extraordinarios. Se establece por una cuantía máxima de 7.092,68 euros.

Préstamo sin interés para la compra de vivienda. Se establece por una cuantía máxima de 10.482,38 euros, con un saldo máximo a mantener de 240.404,84 euros.

Préstamos con interés.

Préstamo con interés para la compra de vivienda. Se establece por una cuantía máxima de 15.983,08 euros.

Préstamo con interés para arreglo de vivienda. Se establece por una cuantía máxima de 7.092,68 euros.

Artículo 58. *Ayuda por discapacidad física, psicológica o sensorial.*

Ayuda de 318,27 euros al mes.

Artículo 60. *Aportación social.*

La aportación social anual por trabajador será de 91,68 euros.

Artículo 61. *Ayudas y subvenciones por comida.*

Ayuda de comida: 13,00 euros.

Subvenciones:

Barcelona, Las Matas I, Las Matas II, Rivabellosa: 3,61 euros.

Oficinas Centrales de Las Matas II:

– Incorporación en plantilla después de 1 de enero de 2005: 3,61 euros.

Artículo 62. *Ayudas y subvenciones para desayuno.*

Centros de Barcelona, Las Matas I y II y Rivabellosa: 0,474 euros.

Ayuda por desayuno en centros de trabajo que no dispongan de comedor de empresa: 1,87 euros.

Artículo 64. *Plus de transporte.*

Plus de transporte: 9,38 euros.

**ANEXO «F»**

**Régimen especial – Departamento de circulación**

Artículo 100. *Gráficos del departamento de circulación.*

Plus por día de alerta telefónica: 40,83 euros.

Artículo 101. *Normas para el departamento de circulación, acompañamiento de trenes, cambiadores y personal de pruebas dinámicas.*

Artículo 103. *Gastos de viaje y otras compensaciones del régimen de circulación.*

	Comida o cena	Desayuno
Dietas España y Portugal.	16,59 euros	2,42 euros
Dieta Internacional.	22,66 euros	3,89 euros
Complemento segunda noche en trenes cama.	7,13 euros	
Complemento segunda noche en trenes butaca.	13,52 euros	
Complemento tercera noche.	14,24 euros	

Artículo 105. *Limpieza de prendas de uniforme para el departamento de circulación.*

Plus limpieza uniforme: 44,64 euros/año.

Artículo 106. *Plus por maniobras para el departamento de circulación.*

Plus por maniobras: 7,56 euros/día y provincia.

Artículo 107. *Complemento de acople y desacople para el departamento de circulación.*

Complemento de acople y desacople: 117,64 euros/mes.

Esta Comisión faculta a don Álvaro Segura Echániz a que realice la tramitación telemática.