

III. OTRAS DISPOSICIONES

UNIVERSIDADES

- 1414** *Resolución de 18 de enero de 2022, de la Universidad Internacional de La Rioja, por la que se publica la modificación del plan de estudios de Graduado o Graduada en Recursos Humanos y Relaciones Laborables.*

Una vez recibido informe favorable de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación a la modificación del plan de estudios ya verificado, por no afectar ésta a la naturaleza ni a los objetivos del título inscrito en el Registro de Universidades, Centros y Títulos, este Rectorado, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 26 y 28 del Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre, modificado por RD 861/2010, de 2 de julio, ha resuelto publicar la modificación del plan de estudios conducente a la obtención del título de Graduado o Graduada en Recursos Humanos y Relaciones Laborables por la Universidad Internacional de La Rioja.

El plan de estudios a que se refiere la presente resolución quedará estructurado conforme figura en el anexo adjunto.

Logroño, 18 de enero de 2022.–El Rector, José María Vázquez García-Peñuela.

ANEXO

Plan de estudios conducente al título de Graduado o Graduada en Recursos Humanos y Relaciones Laborales por la Universidad Internacional de La Rioja

1. Distribución del plan de estudios en Créditos ECTS, por tipo de materia.

Tipo de materia	Créditos ECTS
Formación Básica.	60
Obligatorias.	156
Optativas.	6
Prácticas Externas.	6
Trabajo Fin de Grado.	12
Total.	240

2. Créditos de formación básica. Distribución en materias.

Rama de conocimiento	Materia (RD 1393/2007, de 29 de octubre)	Asignaturas vinculadas	Créditos ECTS	Curso
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Derecho.	Introducción al Derecho.	6	1.º
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Economía.	Introducción a la Economía.	6	1.º
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Estadística.	Estadística y Métodos de Investigación Social.	6	2.º
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Empresa.	Fundamentos de Administración y Dirección de Empresas.	6	1.º
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Empresa.	Fundamentos de Contabilidad.	6	1.º
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Psicología.	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.	6	1.º

Rama de conocimiento	Materia (RD 1393/2007, de 29 de octubre)	Asignaturas vinculadas	Créditos ECTS	Curso
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Derecho.	Teoría de las Relaciones Laborales.	6	1.º
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Psicología.	Comportamiento Organizacional.	6	1.º
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Derecho.	Derecho Mercantil.	6	1.º
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Sociología.	Sociología del Trabajo.	6	1.º

3. Explicación general de la planificación del plan de estudios.

Materias	Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
Dirección y Gestión de Empresas (18 ECTS).	Fundamentos de Administración y Dirección de Empresas.	6	B
	Fundamentos de Contabilidad.	6	B
	Fiscalidad de la Empresa.	6	OB
Dirección de Recursos Humanos (54 ECTS).	Dirección Estratégica de Recursos Humanos.	6	OB
	Diseño Organizativo.	6	OB
	Reclutamiento y Selección.	6	OB
	Desarrollo de Talento.	6	OB
	Gestión de Desempeño.	6	OB
	Política Retributiva.	6	OB
	Gestión del Entorno Laboral I.	6	OB
	Gestión del Entorno Laboral II.	6	OB
	Administración de Personal.	6	OB
Derecho del Trabajo (48 ECTS).	Introducción al Derecho.	6	B
	Derecho Administrativo.	6	OB
	Derecho Mercantil.	6	B
	Teoría de las Relaciones Laborales.	6	B
	Derecho Laboral Individual.	6	OB
	Derecho Laboral Colectivo.	6	OB
	Derecho Sancionador del Trabajo.	6	OB
	Derecho Procesal Laboral.	6	OB
Regulación de la Protección Laboral (18 ECTS).	Seguridad Social.	6	OB
	Prevención de Riesgos Laborales.	6	OB
	Protección Social Complementaria y Acción Social en la Empresa.	6	OB
Economía y Mercado de Trabajo (18 ECTS).	Introducción a la Economía.	6	B
	Economía Laboral y Mercado de Trabajo en España.	6	OB
	Outsourcing, Autónomos y Relaciones Laborales Especiales.	6	OB

Materias	Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
Psicología y Sociología del Trabajo (18 ECTS).	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.	6	B
	Sociología del Trabajo.	6	B
	Comportamiento Organizacional.	6	B
Herramientas para las Ciencias Sociales (24 ECTS).	Estadística y Métodos de Investigación Social.	6	B
	Sistemas de Información Aplicados a Recursos Humanos.	6	OB
	Inglés Aplicado al Entorno Sociolaboral I.	6	OB
	Inglés Aplicado al Entorno Sociolaboral II.	6	OB
Habilidades para el Profesional de Recursos Humanos y Relaciones Laborales (18 ECTS).	Comunicación, Negociación y Resolución de Conflictos.	6	OB
	Productividad Personal y Gestión de Proyectos.	6	OB
	Gestión del Cambio.	6	OB
Optatividad (12 ECTS).	Economía Social: Cooperativas y otras Sociedades de Participación.	6	OP
	Competencias Digitales.	6	OP
Prácticas Externas (6 ECTS).	Prácticas Externas.	6	PE
Trabajo Fin de Grado (12 ECTS).	Trabajo Fin de Grado.	12	TFG

Observaciones:

Curso de adaptación al Grado en Recursos Humanos y Relaciones Laborales.

Estructura del curso de adaptación:

Materias	Asignaturas	Créditos	Tipo
Economía y Mercado de Trabajo.	Introducción a la Economía.	6	B
	Economía Laboral y Mercado de Trabajo en España.	6	OB
Dirección de Recursos Humanos.	Dirección Estratégica de Recursos Humanos.	6	OB
	Gestión de Desempeño.	6	OB
Derecho del Trabajo.	Derecho Sancionador del Trabajo.	6	OB
	Derecho Procesal Laboral.	6	OB
Dirección y Gestión de Empresas.	Fundamentos de Contabilidad.	6	B
Herramientas para las Ciencias Sociales.	Sistemas de Información Aplicados a Recursos Humanos.	6	OB
Trabajo Fin de Grado.	Trabajo Fin de Grado.	12	TFG
Total créditos ECTS.		60	