

III. OTRAS DISPOSICIONES

UNIVERSIDADES

- 136** *Resolución de 20 de diciembre de 2021, de la Universidad Europea de Madrid, por la que se publica el plan de estudios de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.*

Obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe positivo de la Fundación para el Conocimiento madri+d y acordado el carácter oficial del título por Acuerdo de Consejo de Ministros de 5 de octubre de 2021, por el que se establece el carácter oficial de determinados títulos de Grado y su inscripción en el Registro de Universidades, Centros y Títulos publicado por Resolución de la Secretaría General de Universidades de 6 de octubre de 2021 («Boletín Oficial del Estado» de 22 de octubre de 2021),

Este Rectorado ha resuelto publicar el plan de estudios conducente a la obtención del título de Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad Europea de Madrid quedando el plan de estudios estructurado según consta en esta Resolución.

Villaviciosa de Odón, 20 de diciembre de 2021.–La Rectora, Elena Gazapo Carretero.

PLAN DE ESTUDIOS DEL TÍTULO DE GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS POR LA UNIVERSIDAD EUROPEA DE MADRID

| Estructura del plan de estudios | ECTS |
|---|------|
| Materias Básicas. | 60 |
| Materias Obligatorias (excepto Prácticas y Trabajo Fin de Grado). | 150 |
| Materias Optativas. | 18 |
| Prácticas Profesionales/Externas. | 6 |
| Trabajo Fin de Grado. | 6 |
| Créditos totales. | 240 |

| Materia | Curso | Carácter | Cr.ECTS | Org. temporal |
|---|-------|--------------|---------|---------------|
| Fundamentos de la empresa. | 1.º | Básica. | 6 | Semestre 1. |
| Economía. | 1.º | Básica. | 6 | Semestre 1. |
| Sociología del trabajo. | 1.º | Básica. | 6 | Semestre 1. |
| Introducción al derecho. | 1.º | Básica. | 6 | Semestre 1. |
| Historia de las relaciones Laborales. | 1.º | Básica. | 6 | Semestre 1. |
| Transformación digital en RRHH. | 1.º | Obligatoria. | 6 | Semestre 2. |
| Derecho laboral individual. | 1.º | Básica. | 6 | Semestre 2. |
| Derecho administrativo. | 1.º | Obligatoria. | 6 | Semestre 2. |
| Diseño organizativo y estrategias de información. | 1.º | Obligatoria. | 6 | Semestre 2. |
| Ética profesional. | 1.º | Obligatoria. | 6 | Semestre 2. |
| Comportamiento organizacional. | 2.º | Básica. | 6 | Semestre 3. |

| Materia | Curso | Carácter | Cr.ECTS | Org. temporal |
|---|-------|--------------|---------|---------------|
| Formación de personal. | 2.º | Obligatoria. | 6 | Semestre 3. |
| Selección de personal. | 2.º | Obligatoria. | 6 | Semestre 3. |
| Derecho mercantil. | 2.º | Obligatoria. | 6 | Semestre 3. |
| Fundamentos tributarios. | 2.º | Básica. | 6 | Semestre 3. |
| Contabilidad. | 2.º | Básica. | 6 | Semestre 4. |
| Seguridad Social I. | 2.º | Obligatoria. | 6 | Semestre 4. |
| Derecho laboral colectivo. | 2.º | Obligatoria. | 6 | Semestre 4. |
| Gestión estratégica de RRHH. | 2.º | Básica. | 6 | Semestre 4. |
| Administración de personal. | 2.º | Obligatoria. | 6 | Semestre 4. |
| Estrategia empresarial. | 3.º | Obligatoria. | 6 | Semestre 5. |
| Gestión del cambio. | 3.º | Obligatoria. | 6 | Semestre 5. |
| Fiscalidad individual. | 3.º | Obligatoria. | 6 | Semestre 5. |
| Gestión de equipos y habilidades directivas. | 3.º | Obligatoria. | 6 | Semestre 5. |
| Sociología de los nuevos entornos. | 3.º | Obligatoria. | 6 | Semestre 5. |
| Derecho procesal laboral. | 3.º | Obligatoria. | 6 | Semestre 6. |
| Técnicas de comunicación y negociación. | 3.º | Obligatoria. | 6 | Semestre 6. |
| Prevención de riesgos laborales. | 3.º | Obligatoria. | 6 | Semestre 6. |
| Costes laborales. | 3.º | Obligatoria. | 6 | Semestre 6. |
| Nuevas formas de organización del trabajo. | 3.º | Obligatoria. | 6 | Semestre 6. |
| Fiscalidad empresarial. | 4.º | Obligatoria. | 6 | Semestre 7. |
| Compensación y beneficios. | 4.º | Obligatoria. | 6 | Semestre 7. |
| Desarrollo y gestión del talento. | 4.º | Obligatoria. | 6 | Semestre 7. |
| HR Analytics/Big Data. | 4.º | Obligatoria. | 6 | Semestre 7. |
| Gestión de la diversidad. | 4.º | Obligatoria. | 6 | Semestre 7. |
| Prácticas. | 4.º | Obligatoria. | 6 | Semestre 8. |
| Trabajo fin de grado. | 4.º | Optativa. | 6 | Semestre 8. |
| Creación de programas de desarrollo profesional. | 4.º | Optativa. | 6 | Semestre 8. |
| Solución extrajudicial de conflictos laborales. | 4.º | Optativa. | 6 | Semestre 8. |
| Derecho del empleo. | 4.º | Optativa. | 6 | Semestre 8. |
| Seguridad Social II. | 4.º | Optativa. | 6 | Semestre 8. |
| Técnicas de investigación cuantitativa y cualitativa. | 4.º | Optativa. | 6 | Semestre 8. |
| Inglés aplicado. | 4.º | Optativa. | 6 | Semestre 8. |
| Comunicación interna. | 4.º | Optativa. | 6 | Semestre 8. |
| Marketing. | 4.º | Optativa. | 6 | Semestre 8. |
| Liderazgo emprendedor. | 4.º | Optativa. | 6 | Semestre 8. |
| Prácticas II. | 4.º | Optativa. | 6 | Semestre 8. |