

## II. AUTORIDADES Y PERSONAL

### B. Oposiciones y concursos

#### MINISTERIO DE SANIDAD

**11324** *Resolución de 29 de junio de 2021, de la Subsecretaría, por la que se convoca concurso específico para la provisión de puestos de trabajo en la Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios.*

Vacantes puestos de trabajo en la Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios, dotados presupuestariamente, este Ministerio de Sanidad, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 20 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, y en el artículo 40.1 del Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado, aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, así como en cumplimiento de lo dispuesto en el I Acuerdo de movilidad del personal funcionario al servicio de la Administración General del Estado, de 15 de octubre de 2018, publicado por Resolución de 16 de noviembre de 2018, de la Secretaría de Estado de Política Territorial y Función Pública (BOE del 20), previa la aprobación de la Secretaría de Estado de Política Territorial y Función Pública, ha dispuesto convocar concurso específico para cubrir las vacantes que se relacionan en el anexo I de esta Resolución, con arreglo a las siguientes bases.

El presente concurso tendrá en cuenta el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54/CE, de 5 de julio de 2006, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y la Resolución de 26 de noviembre de 2015, de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 20 de noviembre de 2015, por el que se aprueba el II Plan para la Igualdad entre mujeres y hombres en la Administración General del Estado y en sus organismos públicos.

#### Bases

Primera. *Participación.*

1. De acuerdo con lo dispuesto en los apartados a) y c) del artículo 20.1 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, introducido por la Ley 13/1996, de 30 de diciembre, así como el artículo 41.1 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, podrá participar en el presente concurso el personal funcionario de carrera cualquiera que sea su situación administrativa, excepto el suspenso en firme mientras dure la suspensión, siempre que reúna el resto de los requisitos exigidos en la convocatoria en la fecha de finalización del plazo de presentación de las solicitudes de participación. Estos requisitos habrán de mantenerse hasta la fecha de toma de posesión en el puesto adjudicado.

Los funcionarios y las funcionarias que pertenezcan a dos o más Cuerpos o Escalas del mismo o distinto subgrupo de adscripción solo podrán participar en el concurso desde uno de ellos.

2. En el marco de la racionalización y optimización de los recursos humanos se hace especialmente necesario atender criterios de eficiencia en la distribución del personal:

– Los funcionarios y las funcionarias que presten servicio en las oficinas de prestaciones del Servicio Público de Empleo Estatal o en el Fondo de Garantía Salarial,

solo podrán participar en el presente concurso cuando cuenten con al menos un período de seis años de servicios en dichos destinos anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

– Los funcionarios y las funcionarias destinados en las Direcciones Provinciales del Servicio Público de Empleo Estatal que realicen funciones relacionadas con la gestión y/o reconocimiento de las prestaciones por desempleo, solo podrán participar en el presente concurso cuando cuenten con al menos un período de seis años de servicios en dichos destinos anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

A efectos del cómputo del período de seis años de servicios, se acumulará, en su caso, el tiempo de desempeño de puestos en los ámbitos señalados del Servicio de Empleo Público Estatal y en el Fondo de Garantía Salarial

Lo establecido en los apartados anteriores será de aplicación también a las personas que se encuentren en situación administrativa distinta al servicio activo, pero tengan su puesto de reserva en los citados destinos.

– Los funcionarios y las funcionarias que presten servicios o que, encontrándose en situación administrativa distinta al servicio activo, tengan reservado alguno de los siguientes puestos del Ministerio de Política Territorial y Función Pública, solo podrán participar en la presente convocatoria de concurso cuando cuenten con al menos un período de seis años de servicios en dichos destinos, anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes:

- Jefe/Jefa de Sección de Inspección Farmacéutica y Control de Drogas en las Áreas y Dependencias de Sanidad de las Delegaciones y Subdelegaciones del Gobierno.
- Inspector/Inspectora de Sanidad Vegetal en las Áreas y Dependencias de Agricultura y Pesca de las Delegaciones y Subdelegaciones del Gobierno.
- Coordinador/Coordinadora de Inspección de Sanidad Vegetal en las Áreas y Dependencias de Agricultura y Pesca de las Delegaciones y Subdelegaciones del Gobierno.

3. Los funcionarios y funcionarias, aun perteneciendo a Cuerpos o Escalas de determinados sectores afectados de exclusiones, podrán participar en aquellos puestos que tengan clave de exclusión en la relación de puestos de trabajo, siempre y cuando se les permita en virtud de alguna resolución o acuerdo de la Comisión Ejecutiva de la Comisión Interministerial de Retribuciones (CECIR).

4. Los funcionarios y las funcionarias de los Cuerpos o Escalas que tengan reservados puestos en exclusiva no podrán participar en este concurso para cubrir otros puestos de trabajo adscritos con carácter indistinto, salvo autorización del Ministerio de Política Territorial y Función Pública, de conformidad con el Departamento al que se hallen adscritos los indicados Cuerpos o Escalas.

Cuando los puestos convocados dependan del propio Departamento al que estén adscritos los Cuerpos o Escalas con puestos en exclusiva, corresponderá a ese Departamento conceder la referida autorización.

5. De acuerdo con lo previsto en el artículo 103.cuarto.5 de la Ley 31/1990, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 1991, la movilidad del personal funcionario que desempeñe puestos de trabajo en la Agencia Estatal de la Administración Tributaria y que pertenezca a especialidades o Escalas adscritas a ella, para la cobertura de puestos de trabajo en otras Administraciones Públicas, estará sometida a la condición de la previa autorización de aquella, que podrá denegarla en atención a las necesidades del servicio.

*Segunda. Situaciones administrativas de las personas participantes.*

1. Los funcionarios y las funcionarias deberán permanecer en cada puesto de trabajo de destino definitivo un mínimo de dos años para poder participar en los

concursos de provisión de puestos, salvo en el ámbito de una Secretaría de Estado o de un Departamento ministerial, en defecto de aquella, o en los supuestos previstos en el párrafo segundo del artículo 20.1.e) de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la reforma de la Función Pública y en el de supresión de su puesto de trabajo.

2. Los funcionarios y las funcionarias en situación de servicio en otras Administraciones Públicas, artículo 88 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, que después de transcurridos dos años desde su transferencia o traslado, hayan tomado posesión en un ulterior destino definitivo obtenido voluntariamente, no podrán participar hasta que hayan transcurrido dos años desde su incorporación al mismo; todo ello sin perjuicio de eventuales excepciones a causa de remoción, cese o supresión acaecidas en ese ulterior puesto.

3. Los funcionarios y las funcionarias en excedencia voluntaria por interés particular (artículo 89.2 del Estatuto Básico del Empleado Público) y en excedencia voluntaria por agrupación familiar (artículo 89.3 del citado Estatuto), solo podrán participar si al término del plazo de presentación de solicitudes han transcurrido al menos dos años desde el inicio en dicha situación.

4. Los funcionarios y las funcionarias en situación de excedencia por cuidado de familiares y en servicios especiales con derecho a reserva de puesto (artículos 89.4 y 87 del Estatuto Básico del Empleado Público) solo podrán participar si a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes han transcurrido dos años desde la fecha de toma de posesión en el último destino definitivo obtenido, salvo en los supuestos contemplados en el artículo 20.1.f) de la Ley 30/1984, de 2 de agosto.

5. Los funcionarios y las funcionarias que hayan accedido a otro Cuerpo o Escala por promoción interna o por integración y permanezcan en el puesto de trabajo que desempeñaban, se les computará el tiempo de servicios prestados en dicho puesto en el Cuerpo o Escala de procedencia, a efectos exclusivos de la permanencia de dos años en destino definitivo para poder concursar.

6. Los funcionarios y las funcionarias en servicio activo que se encuentren ocupando puestos en adscripción provisional, ya sea por reingreso, cese, remoción o supresión del puesto que venían ocupando, estarán obligados a participar en este concurso en el caso de que se convoque dicho puesto, solicitando, al menos el mismo, de acuerdo con lo establecido en los artículos 62.2 y 72.2 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

Los funcionarios y las funcionarias sin destino definitivo que habiendo solicitado el puesto que ocupan provisionalmente no obtengan una de las plazas convocadas, podrán ser adscritos con carácter provisional a otros puestos vacantes en la misma localidad. En el caso de que no solicite el puesto que ocupa en adscripción provisional, el Ministerio/Organismo no estará obligado a asignarle un puesto de trabajo en la misma localidad si ese puesto fuera adjudicado en este concurso.

7. El personal funcionario en situación administrativa de expectativa de destino y excedencia forzosa están obligados a concursar, de acuerdo con lo establecido en el artículo 29, apartados 5 y 6, de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, añadidos por la Ley 22/1993, de 29 de diciembre.

8. Las personas aspirantes que procedan de la situación administrativa de suspensión firme de funciones, acompañarán a su solicitud la documentación acreditativa de haber finalizado el periodo de suspensión.

Tercera. *Modelos y plazos de presentación de solicitudes.*

1. Las solicitudes para tomar parte en este concurso se dirigirán a la Secretaría General de la Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios, ajustándose al modelo publicado como anexo II a esta Resolución, y se presentarán en el plazo de quince días hábiles, a contar desde el siguiente al de la publicación de la presente convocatoria en el «Boletín Oficial del Estado».

Las instancias se presentarán a través del portal Funciona (Recursos Humanos, Mis Servicios de RR.HH.), siendo imprescindible la acreditación por medio de certificado electrónico (DNI-e o certificado de la FNMT), sin perjuicio de lo indicado en esta base.

También pueden enviarse a través del Registro Electrónico General de la Administración General del Estado: [https://sede.administracion.gob.es/PAG\\_Sede/ServiciosElectronicos/RegistroElectronicoComun.html](https://sede.administracion.gob.es/PAG_Sede/ServiciosElectronicos/RegistroElectronicoComun.html), dirigida a la Unidad Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios, del Ministerio de Sanidad.

Si durante el plazo de presentación de solicitudes se presentara más de una instancia solo se atenderá a la presentada en último lugar, quedando anuladas las anteriores.

En el caso de que la persona concursante no pueda acceder en su puesto de trabajo a estos medios, lo pondrá en conocimiento de la Unidad de personal del Ministerio u Organismo donde presta servicios, la cual le deberá facilitar dicho acceso. Si ello no resultara posible por causas técnicas o de otra índole, esta Unidad de personal informará a la persona concursante que la instancia la puede presentar cumplimentando el anexo II que aparece publicado en la página web: <https://www.aemps.gob.es/laAEMPS/trabajoAEMPS/empleoPublico/personalFuncionario/concursoProvision/home.htm> y dirigirlo a dicha Unidad de personal, la cual asumirá la tramitación de la solicitud. En todo caso, se garantiza el derecho de las personas concursantes a presentar su solicitud de participación en el concurso.

Los funcionarios y las funcionarias que se encuentren en situaciones distintas a la de servicio activo o que no presten servicios en la Administración General del Estado, que no pudieran realizar electrónicamente su solicitud, podrán presentarla, con carácter excepcional, en tanto se habilite esta posibilidad, en los registros a que se refiere el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

La forma de presentación no telemática será admitida en los casos expresamente previstos en esta base. En ningún caso, podrá presentarse de forma no electrónica una solicitud complementaria de una solicitud electrónica.

Las personas concursantes deberán unir a su solicitud cuantos documentos hayan de ser tenidos en cuenta. La solicitud a presentar consistirá en los siguientes anexos:

- Anexo II: Solicitud de participación.
- Anexo III: Certificado de méritos, expedido por el órgano competente en materia de gestión de personal.
- Anexo IV: Certificado de méritos alegados.
- Anexo V: Consentimiento del familiar dependiente para realizar consultas al Sistema de Verificación de Datos de Residencia (conciliación por cuidado familiar).
- Anexo VI: Consentimiento y modelo de información básico y adicional para la obtención de datos y consulta de información.

Los anexos de este concurso se cumplimentarán con arreglo a las instrucciones que en ellos se contienen.

2. Los funcionarios y las funcionarias con alguna discapacidad podrán pedir la adaptación del puesto o de los puestos de trabajo correspondientes. A la solicitud se deberá acompañar un informe expedido por el órgano competente en la materia, que acredite la procedencia de la adaptación y la compatibilidad con el desempeño de las funciones que tenga atribuido el puesto o los puestos solicitados. La compatibilidad con el desempeño de las funciones propias del puesto de trabajo se valorará teniendo en cuenta las adaptaciones que se puedan realizar en él.

3. En el supuesto de estar interesadas en las vacantes que se anuncien en un determinado concurso, para un mismo municipio, dos personas que reúnan los requisitos exigidos, podrán condicionar todos o parte de los puestos que incluyen en sus solicitudes, por razones de convivencia familiar, al hecho de que ambas obtengan destino en ese concurso en el mismo municipio, entendiéndose, en caso contrario,

anulada la petición de los puestos condicionados efectuada por ambas, quedando vigente el resto de sus solicitudes.

Los funcionarios que se acojan a esta petición condicional deberán concretarlo en su solicitud (anexo II) y acompañar fotocopia de la petición de la otra persona solicitante.

#### Cuarta. *Baremo de valoración.*

El presente concurso específico consta de dos fases. En la primera de ellas se valorarán los méritos generales y, en la segunda, los méritos específicos adecuados a las características de cada puesto.

Los méritos se valorarán con referencia a la fecha del cierre del plazo de presentación de instancias. Sin perjuicio de lo anterior, el certificado de méritos podrá aportarse fuera del plazo de presentación de solicitudes, siempre que se aporte el justificante de su solicitud formulada en plazo.

Para poder obtener un puesto en el presente concurso habrá de alcanzarse una valoración mínima de 15 puntos en la primera fase y de 10 en la segunda. Los participantes que en la primera fase no obtengan la puntuación mínima exigida no podrán pasar a la segunda.

La valoración de los méritos se efectuará de acuerdo con el siguiente baremo:

1. Primera fase. Méritos generales: La valoración máxima de esta primera fase no podrá ser superior a 75 puntos.

1. Valoración del grado personal consolidado. El grado personal consolidado se valorará en sentido positivo en función de su posición en el intervalo del Cuerpo o Escala correspondiente hasta un máximo de 10 puntos de la siguiente forma:

- Por un grado personal superior al nivel del puesto al que se concursa: 10 puntos.
- Por un grado personal igual al nivel del puesto al que se concursa: 8 puntos.
- Por un grado personal inferior en uno o dos niveles al del puesto al que se concursa: 6 puntos.
- Por un grado personal inferior en más de dos niveles al del puesto al que se concursa: 4 puntos.

En este apartado se valorará, en su caso, el grado reconocido en otras Administraciones Públicas o en la sociedad estatal de Correos y Telégrafos, en el Cuerpo o Escala desde el que participa el funcionario o funcionaria, cuando se halle dentro del intervalo de niveles establecido en el artículo 71.1 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, para el subgrupo de titulación en el que se encuentra clasificado el mismo.

En el supuesto de que el grado reconocido en el ámbito de otras Administraciones Públicas o en la sociedad estatal de Correos y Telégrafos exceda del máximo establecido en la Administración General del Estado, de acuerdo con el artículo 71 del Reglamento mencionado en el punto anterior, para el subgrupo de titulación a que pertenezca el funcionario o la funcionaria, deberá valorársele el grado máximo correspondiente al intervalo de niveles asignado a su subgrupo de titulación en la Administración General del Estado.

El funcionario o la funcionaria que considere tener un grado personal consolidado, o que pueda ser consolidado durante el periodo de presentación de instancias, deberá recabar del órgano o unidad a que se refiere el punto 1 de la base quinta, que dicha circunstancia quede expresamente reflejada en el anexo III (certificado de méritos).

2. Valoración del trabajo desarrollado. Por el desempeño de puestos de trabajo durante los últimos cinco años (60 meses), inmediatamente anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, de acuerdo con los criterios

señalados a continuación, se valorará hasta un máximo de 25 puntos, distribuidos de la siguiente forma:

- Por el desempeño de puestos de trabajo de nivel de complemento de destino igual o superior al del puesto al que se concursa: 0,4 puntos por mes trabajado.
- Por el desempeño de puestos de trabajo de nivel de complemento de destino inferior en uno o dos niveles al del puesto al que se concursa: 0,3 puntos por mes trabajado.
- Por el desempeño de puestos de trabajo de nivel de complemento de destino inferior en más de dos niveles al del puesto al que se concursa: 0,2 puntos por mes trabajado.

Por el desempeño de puestos de trabajo en la misma área funcional que aquella a la que se encuentra adscrita la plaza o plazas solicitadas, se otorgará una puntuación adicional de 1 punto. A estos efectos, se considerará misma área funcional los puestos de trabajo de similar contenido técnico o especialización que estén adscritos al mismo Departamento o Secretaría General y dentro de ésta última, de acuerdo con el siguiente baremo:

Código del puesto	Área funcional
4303082	Área jurídica.
3377229	Recursos Humanos.
4670905	Recursos Humanos.
5061664	Recursos Humanos.
2726469	Tecnologías de la información.
3942344	Tecnologías de la información.
3604498	Área internacional.
3245183	Régimen Interior/Contratación.
3834812	Registro.
999713	Gestión Económica.

A efectos de la valoración del trabajo desarrollado:

– Al personal funcionario cesado en puestos de libre designación, removido de puestos obtenidos por concurso o cuyo puesto haya sido suprimido, que se encuentre pendiente de asignación de puesto de trabajo, se le valorará el nivel de complemento de destino correspondiente a su grado personal consolidado.

– A los funcionarios y las funcionarias que se encuentren en la situación de servicio en otras Administraciones Públicas (artículo 88 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público), se les considerará, durante el tiempo de permanencia en dicha situación, el nivel de complemento de destino de los puestos de trabajo que hayan desempeñado en el periodo objeto de valoración. Si el nivel de complemento de destino de estos puestos fuera superior o inferior al intervalo de niveles correspondiente al subgrupo de adscripción del Cuerpo o Escala desde el que participa, se les valorará el nivel máximo o mínimo del intervalo en la Administración General del Estado. Estos límites máximo y mínimo se aplicarán igualmente a los funcionarios y funcionarias destinados en la sociedad estatal de Correos y Telégrafos.

El tiempo de permanencia en la situación administrativa de excedencia por cuidado de familiares, regulado en el artículo 89.4 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, se considerará como de prestación de servicios efectivos.

3. Cursos de formación o perfeccionamiento. Los cursos de formación y perfeccionamiento, ya sean recibidos y/o impartidos, se valorarán hasta un máximo total de 10 puntos. Se valorará un número máximo de tres cursos para cada puesto de trabajo.

Los cursos susceptibles de valoración serán los impartidos o recibidos en el marco de la formación para el empleo de las Administraciones Públicas y centros oficiales de idiomas, no pudiéndose valorar los pertenecientes a una carrera universitaria, los de doctorado, los derivados de procesos selectivos y los diplomas relativos a jornadas, seminarios, simposios, máster y similares. Aquellos cursos en cuya certificación no aparezca su duración, no serán objeto de valoración.

Por la realización como asistente de los cursos de formación y perfeccionamiento con una duración mínima acreditada de quince horas, siempre que se haya expedido diploma o certificado de asistencia o aprovechamiento, hasta 9 puntos, con la siguiente distribución:

- Para cursos de formación con una duración de 15 a 29 horas: 3 puntos.
- Para cursos de formación con una duración de 30 a 59 horas: 4 puntos.
- Para cursos de formación con una duración de 60 o más horas: 6 puntos.

Por la impartición de cursos de formación y perfeccionamiento, siempre que esta haya sido acreditada, hasta 6 puntos, con la siguiente distribución:

- Inferior a 2 horas: 2 puntos.
- Igual o superior a 2 horas: 3 puntos.
- Igual o superior a 5 horas: 4 puntos.
- Igual o superior a 8 horas: 6 puntos.

Cada curso solo podrá ser valorado una vez, independientemente del número de veces que se haya realizado o impartido.

No se podrá acumular la puntuación de un curso que haya sido recibido e impartido, en cuyo caso se otorgará la puntuación más alta que le pueda corresponder.

– Dada la naturaleza transversal de la formación en materia de igualdad entre mujeres y hombres, se otorgará para todos los puestos que se incluyen en la convocatoria, una valoración de 1 punto a los cursos de formación en esta materia, siempre que su duración sea de 15 o más horas.

– El plazo máximo de validez de los cursos relacionados con las tecnologías de la información y ofimática, así como de aquellos relativos a materias en las que la obsolescencia de los contenidos así lo recomiende, será de ocho años inmediatamente anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

4. Antigüedad. Se valorará a razón de 0,67 puntos por cada año completo de servicio, hasta un máximo de 20 puntos, computándose a estos efectos los reconocidos que se hubieran prestado con anterioridad a la adquisición de la condición de funcionario o funcionaria de carrera, al amparo de lo dispuesto en la Ley 70/1978, de 26 de diciembre.

No se computarán los servicios prestados simultáneamente con otros igualmente alegados.

5. Supuestos relativos a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral. En el caso de que se aleguen causas relativas a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral para la adjudicación de un puesto en distinta localidad, se deberán solicitar la totalidad de los puestos de trabajo que se convoquen en esa localidad, siempre que cumpla los requisitos establecidos en la relación de puestos de trabajo.

En caso contrario, esto es, si no se solicitan todos los puestos de esa localidad, los supuestos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral solo serán objeto de valoración para la posible adjudicación de las plazas que tengan igual o inferior nivel de complemento de destino que el puesto desempeñado o aquel que se tenga reservado,

en caso de que se concurse desde situación distinta al servicio activo con derecho a reserva de puesto.

De no existir cambio de localidad, habrá de solicitar todos los puestos que se convoquen en el mismo centro de trabajo (cuando se alegue cercanía) o con la misma jornada u horario (cuando se alegue esta circunstancia), y para los que cumpla los requisitos en los términos anteriormente expuestos.

En caso contrario, esto es, si no se solicitan todos los puestos adscritos al mismo centro de trabajo o con la misma jornada u horario, los supuestos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral solo serán objeto de valoración para la posible adjudicación de las plazas que tengan igual o inferior nivel de complemento de destino que el puesto desempeñado o aquel que se tenga reservado, en caso de que se concurse desde situación distinta al servicio activo con derecho a reserva de puesto.

Los supuestos relativos a esta materia se valorarán con un máximo de 10 puntos, de acuerdo con la distribución que se recoge a continuación:

5.1 Destino previo del cónyuge funcionario o de la cónyuge funcionaria. Cuando el cónyuge funcionario o la cónyuge funcionaria haya obtenido mediante convocatoria pública en el municipio donde radique el puesto o puestos de trabajo solicitados, siempre que se acceda desde municipio distinto, se valorará en sentido positivo en función del tiempo de separación de los cónyuges, con un máximo de 5 puntos de la siguiente forma:

– Si han transcurrido más de cinco años desde la obtención del destino definitivo por el cónyuge funcionario o por la cónyuge funcionaria, se valorará con 5 puntos.

– Si han transcurrido más de cuatro y hasta cinco años desde la obtención del destino definitivo por el cónyuge funcionario o por la cónyuge funcionaria, se valorará con 4 puntos.

– Si ha transcurrido más de tres y hasta cuatro años desde la obtención del destino definitivo por el cónyuge funcionario o por la cónyuge funcionaria, se valorará con 3 puntos.

– Si ha transcurrido más de dos y hasta tres años desde la obtención del destino definitivo por el cónyuge funcionario o por la cónyuge funcionaria, se valorará con 2 puntos.

– Si ha transcurrido más de uno y hasta dos años desde la obtención del destino definitivo por el cónyuge funcionario o por la cónyuge funcionaria, se valorará con 1 punto.

– Si ha transcurrido hasta un año desde la obtención del destino definitivo por el cónyuge funcionario o por la cónyuge funcionaria, se valorará con 0,5 puntos.

A estos efectos, no se otorgará puntuación a aquellos supuestos en los que el participante ocupe ya un puesto de trabajo con carácter provisional (adscripción provisional o comisión de servicios) en el municipio donde tiene destino el cónyuge funcionario o la cónyuge funcionaria.

En el caso de que el destino definitivo del cónyuge funcionario o la cónyuge funcionaria se haya obtenido con anterioridad a la fecha del matrimonio, se computará desde la fecha de este.

En el caso de que la persona solicitante hubiera estado destinada en la misma localidad que su cónyuge y con posterioridad hubiera obtenido destino en localidad distinta, el tiempo se computará desde esta última fecha.

5.2 Cuidado de hijos e hijas o de familiares.

a) Cuidado de hijos e hijas, tanto cuando lo sean por naturaleza o por adopción o acogimiento permanente o preadoptivo, hasta que el hijo cumpla doce años, siempre que se acredite fehacientemente que el puesto o puestos solicitados permiten una mejor

atención del menor, se valorará con una puntuación máxima de 5 puntos, de la siguiente forma:

La valoración de los 3 supuestos siguientes es excluyente entre sí:

1. Se valorarán con 3 puntos aquellos supuestos en que la plaza por la que se opta esté ubicada en el mismo municipio en el que reside el menor o menores objeto de cuidado, siempre y cuando el puesto desde el que se accede esté ubicado en distinta provincia.

2. Se valorarán con 2 puntos aquellos supuestos en que la plaza por la que se opta esté ubicada en el mismo municipio en el que reside el menor o menores objeto de cuidado, siempre y cuando el puesto desde el que se accede esté ubicado en distinto municipio de la misma provincia.

3. Se valorarán con 1 punto aquellos supuestos, no incluidos en los apartados anteriores, en los que la plaza por la que se opta suponga una mejora de la conciliación porque permita una mejor atención del menor o menores, comparada con la que permite el puesto de trabajo desde el que se accede.

A efectos de valoración de los supuestos contemplados en los anteriores apartados 1 y 2, no se otorgará puntuación en aquellos supuestos en los que el participante ocupe ya un puesto de trabajo con carácter provisional (adscripción provisional o comisión de servicios) en el municipio donde reside el menor o menores objeto de cuidado, aunque su puesto de destino definitivo se encuentre en diferente municipio, sin perjuicio de la posible valoración, en su caso, del supuesto contemplado en el apartado 3 anterior.

Se otorgará una valoración adicional en los siguientes casos, siempre sin superar el límite máximo establecido para la valoración del cuidado de hijos e hijas, siendo los siguientes supuestos compatibles entre sí:

- Cuando el hijo o la hija menor objeto de cuidado cuente con un grado de discapacidad reconocida igual o superior al 33 %: 0,5 punto.
- Cuando el hijo o la hija menor objeto de cuidado cuente con un grado de discapacidad reconocida igual o superior al 75 %: 1 punto.
- Cuando se trate de una familia monoparental: 1 punto.
- Cuando se trate de una familia numerosa de categoría general: 0,5 puntos.
- Cuando se trate de una familia numerosa de categoría especial: 1 punto.

La valoración de este supuesto será incompatible con la otorgada por el cuidado de un familiar.

b) El cuidado de un familiar; hasta el segundo grado inclusive de consanguinidad o afinidad siempre que, no pueda valerse por sí mismo y no desempeñe actividad retribuida, que se acceda desde un municipio distinto, y que se acredite fehacientemente que el puesto o puestos que se solicitan permiten una mejor atención del familiar, se valorará con un máximo de 5 puntos, de acuerdo con el siguiente baremo:

1. Primer grado de consanguinidad o afinidad: 4 puntos.
2. Segundo grado de consanguinidad o afinidad: 3 puntos.

Se otorgará una valoración adicional de 1 punto, cuando el familiar objeto de cuidado cuente con un grado de discapacidad reconocida igual o superior al 75 %.

La valoración de este supuesto será incompatible con la otorgada por el cuidado de hijos e hijas.

No se otorgará puntuación en aquellos casos en los que el participante ocupe ya un puesto de trabajo con carácter provisional (adscripción provisional o comisión de servicios) en el municipio donde reside el familiar objeto de cuidado.

II. Segunda fase: Méritos específicos adecuados a las características del puesto. Se valorarán los méritos específicos para cada puesto indicados en el anexo I de la convocatoria, hasta un máximo de 25 puntos.

En este apartado se tendrán en cuenta los conocimientos profesionales, estudios, experiencia necesaria, titulación, en su caso, y demás condiciones que garanticen la adecuación para el desempeño del puesto de trabajo.

A estos efectos, se procederá a valorar como méritos específicos los conocimientos y/o experiencia adquiridos en el desarrollo de las tareas o funciones propias de uno o varios puestos de trabajo cuando se hayan estado realizando durante seis meses o más, salvo en los casos en que se pida una duración mayor, de acuerdo con lo especificado en el anexo I.

Quinta. *Acreditación de los méritos.*

La certificación de los méritos de los funcionarios y funcionarias que pertenezcan a dos o más Cuerpos o Escalas del mismo o distinto subgrupo de adscripción deberá referirse a los requisitos y méritos correspondientes al Cuerpo o Escala desde el que participa.

Para la certificación de los méritos y funciones descritos en los apartados anteriores, se aplicará lo dispuesto en el artículo 57 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres, según el cual en las bases de los concursos para la provisión de puestos de trabajo se computará, a los efectos de valoración del trabajo desarrollado y de los correspondientes méritos, el tiempo que las personal candidatas hayan permanecido en las situaciones a que se refiere el artículo 56 de esta Ley Orgánica.

De acuerdo con el artículo 28.7 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, las personas interesadas se responsabilizarán de la veracidad de los documentos que presenten. No obstante, cuando la relevancia del documento lo exija o existan dudas derivadas de la calidad de la copia, se podrán solicitar copias auténticas de acuerdo con el artículo 27 de dicha ley.

1. Méritos generales: Los méritos generales se acreditarán en el certificado de méritos anexo III, que recogerá aquellos méritos, requisitos y datos imprescindibles que en él se señalan y deberá ser expedido de acuerdo con los siguientes supuestos:

a) La Subdirección General competente en materia de personal de los Departamentos ministeriales, o el Órgano competente en los organismos, si se trata de funcionarios y funcionarias destinados en servicios centrales.

b) Las Secretarías Generales de las Delegaciones, Subdelegaciones y Direcciones Insulares del Gobierno, cuando se trate de funcionarios y funcionarias destinados en los servicios periféricos de ámbito regional o provincial.

c) La Subdirección General de Personal Civil del Ministerio de Defensa cuando se trate de los funcionarios y funcionarias destinados en Madrid en ese Departamento Ministerial, y por los Delegados de Defensa cuando dichos funcionarios y funcionarias estén destinados en los servicios periféricos del Ministerio de Defensa.

d) El órgano competente en materia de personal de la Administración Pública que corresponda cuando se trate de los funcionarios y de las funcionarias que se encuentren en servicio en otras Administraciones Públicas.

e) La Unidad de personal que corresponda en función del puesto de reserva del funcionario o funcionaria, cuando se encuentren en situación administrativa distinta a la de activo con derecho a reserva de puesto de trabajo.

f) La Dirección General de la Función Pública, para funcionarios y funcionarias pertenecientes a Cuerpos o Escalas adscritos al Ministerio de Política Territorial y Función Pública a través de la Secretaría de Estado de Política Territorial y Función Pública, cuando se encuentren en situación administrativa distinta a la de activo sin derecho a reserva de puesto de trabajo, teniendo en cuenta que los servicios que se hayan prestado en otras Administraciones Públicas mientras el funcionario o funcionaria se encontrase en dicha situación administrativa serán acreditados por el órgano competente de la Administración Pública en la que se prestasen los servicios. El

Ministerio de adscripción correspondiente será el que expida esta certificación en el caso de funcionarios y funcionarias pertenecientes a Cuerpos o Escalas adscritos a otros Departamentos.

g) La Unidad de personal de la sociedad estatal de Correos y Telégrafos, SA, en el caso de los funcionarios y funcionarias de Cuerpos y Escalas de Correos y Telégrafos que se encuentren en servicio activo destinados en esa sociedad estatal o que se encuentren en situación administrativa de excedencia voluntaria o forzosa y que hayan ocupado su último destino en servicio activo en la misma.

h) La Subdirección General de Recursos Humanos del Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, en el caso de los funcionarios y funcionarias de Cuerpos y Escalas de Correos y Telégrafos en situación administrativa de excedencia voluntaria o forzosa, cuyo último destino en servicio activo fue en la Caja Postal de Ahorros.

Para la valoración de los cursos que no estén incluidos en el anexo III, se deberá aportar el correspondiente certificado.

– Acreditación de los supuestos relativos a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

La documentación que se aporte para la valoración de este apartado deberá contener información actualizada que permita comprobar que a fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes concurren las circunstancias alegadas.

a) Los funcionarios y funcionarias que aleguen como supuesto a valorar el destino previo del cónyuge funcionario o funcionaria, deberán aportar la siguiente documentación:

– Copia del libro de familia o certificación actualizada del Registro Civil de inscripción matrimonial.

– Certificación de la Unidad de Personal que acredite la relación de servicios del cónyuge, su localidad de destino, el puesto que desempeña y la forma y fecha en que lo obtuvo.

b) Los funcionarios y funcionarias que aleguen como supuesto objeto de valoración el cuidado de hijos e hijas deberán aportar la siguiente documentación:

– Copia del Libro de Familia o de la resolución administrativa o judicial de la adopción, acogimiento permanente o preadoptivo.

– Para los supuestos contemplados en el apartado 1.5.2.a) de la Base Cuarta consentimiento fehaciente de la persona que concurra, en representación de su hijo o de su hija menor, para realizar la consulta al Sistema de Verificación de Datos de Residencia para que los datos de empadronamiento, exclusivamente en relación al hijo o la hija menor, sean recabados de oficio, mediante la cumplimentación del anexo VI.

Para la consulta de los datos mencionados en el párrafo anterior, será necesario consignar el DNI del menor, si lo tuviera, o su nombre y apellidos, así como fecha y lugar de nacimiento.

Si no prestara tal consentimiento o se produjeran otros supuestos que se detallan en la normativa reguladora (Real Decreto 523/2006, de 28 de abril, y la Orden PRE/4008/2006, de 27 de diciembre,) la persona solicitante deberá aportar el certificado de empadronamiento actualizado acreditativo del lugar de residencia de los menores.

– Asimismo, se habrá de aportar certificado de escolarización, emitido por el Centro escolar donde curse estudios el menor o la menor, cuando se encuentre dentro del tramo de edad obligatoria de escolarización.

– Para el supuesto contemplado en el apartado 1.5.2 a) 3. de la Base Cuarta, declaración de la persona solicitante justificando las razones que avalan que el cambio

de puesto supone una mejor atención al menor, acompañada de los documentos acreditativos de tales razones (certificado acreditativo de la jornada laboral realizada en su puesto de trabajo de origen, matriculación del menor en un centro educativo cercano al puesto que se solicita, etc.).

– Documentación acreditativa de que el funcionario o funcionaria que alega este supuesto de conciliación se encuentra residiendo en el mismo municipio en el que está ubicado su puesto de trabajo. No será válida para esta acreditación la exclusiva aportación del certificado de empadronamiento.

– Cuando se alegue una discapacidad del hijo o de la hija menor de doce años a fin de obtener una puntuación adicional por este supuesto, deberá aportarse copia de la Resolución o documento acreditativo del grado de discapacidad expedido por la Administración Pública competente en la materia.

– Cuando se alegue la pertenencia a una familia numerosa o monoparental, a fin de obtener la puntuación adicional por esta circunstancia, deberá aportarse copia libro de familia o título de familia numerosa, así como certificado de empadronamiento de la unidad familiar.

c) Los funcionarios y las funcionarias que aleguen como mérito el cuidado de un familiar, deberán aportar la siguiente documentación:

– Copia del libro de familia y/o de otros documentos públicos que acrediten la relación de consanguinidad o afinidad.

– Copia de la Resolución o documento acreditativo del grado de dependencia y/o discapacidad expedido por la Administración Pública competente en la materia. En su defecto, certificado médico oficial actualizado justificativo de la situación de dependencia por edad, accidente o discapacidad del familiar objeto de cuidado.

– Consentimiento fehaciente del familiar dependiente para realizar la consulta al sistema de verificación de datos de residencia para que sus datos de empadronamiento sean recabados de oficio, cumplimentando el anexo V de esta convocatoria. Si no prestara tal consentimiento o se produjeran otros supuestos que se detallan en la normativa reguladora, la persona solicitante deberá aportar el certificado de empadronamiento actualizado del familiar dependiente.

– Certificado que acredite que no se está de alta en ningún Régimen de la Seguridad Social por la realización de un trabajo por cuenta propia o ajena y declaración de la persona dependiente de que no desempeña actividad retribuida alguna.

– Declaración de la persona solicitante justificando las razones que avalan que el cambio de puesto permite la mejor atención al familiar, así como documentación que acredite fehacientemente esta declaración. Esta declaración podrá no tenerse en cuenta si la Comisión de Valoración dispone de documentación oficial que invalide, de forma negativa, la justificación contenida en dicha declaración o no queda suficientemente justificadas a criterio de la comisión de valoración las razones que se alegan.

2. Méritos específicos: El certificado para la valoración de los méritos específicos, habrá de ser expedido por la persona responsable o titular de la Unidad (Subdirector General o similar) en la que se hayan realizado las funciones que han permitido adquirir los conocimientos o experiencia que se certifican.

Se aportará la documentación justificativa de los méritos alegados que se considere necesaria.

Sexta. *Consideraciones sobre la valoración de los méritos.*

1. Los requisitos, méritos y cualesquiera otros datos alegados por los solicitantes, deberán estar referidos a la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias.

2. La valoración de los méritos se efectuará conforme a lo establecido en el artículo 44 del Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción

Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado, aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo. El resultado de su aplicación determinará el orden de prioridad de los concursantes para la adjudicación de las plazas.

3. La valoración de los méritos deberá efectuarse mediante puntuación obtenida con la media aritmética de las otorgadas por cada uno de los miembros de la Comisión de Valoración, debiendo desecharse a estos efectos la máxima y la mínima concedidas o, en su caso, una de las que aparezcan repetidas como tales. Las puntuaciones otorgadas, así como la valoración final, deberán reflejarse en el acta que se levantará al efecto.

4. En caso de empate en la puntuación se acudirá a lo dispuesto en el artículo 44.4 del citado Reglamento.

5. La valoración de los méritos se referirá a la fecha del cierre del plazo de presentación de instancias y se acreditarán documentalmente con la solicitud de participación.

6. La Comisión de Valoración en cualquier momento del proceso, podrá contrastar todos los datos alegados por los interesados, con los existentes en el Registro Central de Personal, así como solicitar las aclaraciones o, en su caso, la documentación adicional que se estime necesaria para la comprobación de los méritos, requisitos o datos alegados, así como aquellos otros que se consideren precisos para una ajustada valoración y consecuentemente modificar la puntuación otorgada.

Las discrepancias o dudas subsiguientes serán resueltas definitivamente según los datos aportados por el Registro Central de Personal.

7. En el caso de que se requiera la adaptación, por razón de discapacidad, del puesto o puestos de trabajo solicitados, la Comisión de Valoración podrá recabar del interesado la información complementaria que estime necesaria en orden a la adaptación solicitada. Previamente, el Presidente de la Comisión de Valoración pedirá informe a los Centros directivos de los que dependan los puestos solicitados sobre la posibilidad de la adaptación.

De darse este supuesto, la resolución del concurso, en los puestos afectados directa o indirectamente, se producirá una vez recibidos, analizados y evaluados por la Comisión de Valoración los informes pertinentes.

8. Los puestos de trabajo incluidos en la convocatoria no podrán declararse desiertos cuando existan concursantes que hayan obtenido las puntuaciones mínimas exigidas en cada caso, excepto cuando, como consecuencia de una reestructuración, se hayan amortizado o se encuentren en curso de modificación en sus características funcionales, orgánicas o retributivas ante la Comisión Interministerial de Retribuciones.

#### Séptima. *Comisión de Valoración.*

1. Los méritos serán valorados por una Comisión, cuya composición se ajustará al principio de composición equilibrada de mujeres y hombres, de acuerdo con la normativa vigente en materia de igualdad y que constará de los siguientes miembros:

Presidente: El Secretario General de la Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios o funcionario o funcionaria en quien delegue.

Secretario: Un funcionario o funcionaria de la Secretaría General.

Vocales: Dos funcionarios o funcionarias del centro directivo donde radican los puestos de trabajo.

Podrá designarse un miembro en representación de la Secretaría de Estado de Política Territorial y Función Pública.

Asimismo, tienen derecho a formar parte de la Comisión de Valoración un miembro en representación y a propuesta de cada una de las Organizaciones Sindicales más representativas y de las que cuenten con más del 10 por 100 de representantes en el conjunto de las Administraciones Públicas, o en el ámbito correspondiente.

El número de los representantes de las organizaciones sindicales no podrá ser igual o superior al de los miembros designados a propuesta de la Administración.

En el caso de los representantes de las Organizaciones Sindicales, se designarán a propuesta de las mismas, advirtiéndose expresamente que, interesada la propuesta de designación por la Administración, si no se formula la propuesta de nombramiento en el plazo de diez días hábiles, se entenderá que dicha Organización Sindical ha decaído en su opción.

Los miembros titulares de la Comisión, así como los suplentes, que en caso de ausencia justificada les sustituirán con voz y voto, deberán pertenecer a Cuerpos o Escalas de subgrupo de titulación igual o superior al exigido para los puestos convocados y, además, poseer grado personal o desempeñar puestos de nivel igual o superior al de los convocados.

Los Presidentes y Secretarios, titulares y suplentes, serán nombrados por la autoridad convocante de entre los miembros designados por la Administración.

Se podrán incorporar a la Comisión de Valoración, cuando ésta lo considere oportuno, expertos que en calidad de asesores actúen con voz, pero sin voto, de acuerdo con el artículo 46 del Real Decreto 364/1995. Su designación recaerá en el Órgano convocante previa solicitud de la Comisión de Valoración.

2. La Comisión de Valoración propondrá a los candidatos que hayan obtenido mayor puntuación entre los que consigan la mínima exigida, para cada puesto en la presente convocatoria.

3. Las puntuaciones otorgadas, así como la valoración final, deberán reflejarse en el acta que se levantará al efecto.

*Octava. Procedimiento de exclusión. Renuncias y desistimientos a la participación en el concurso.*

1. Si en cualquier momento anterior a la resolución del presente concurso la persona participante hubiera obtenido un puesto con carácter definitivo por cualquiera de los procedimientos legalmente previstos, deberá comunicarlo al órgano convocante.

2. Finalizado el plazo de presentación de solicitudes de participación, y en todo caso, antes de la constitución de la Comisión de Valoración del concurso, se acordará la exclusión de las personas candidatas que no reúnan los requisitos exigidos en la convocatoria, abriendo plazo de cinco días hábiles para las posibles subsanaciones por parte de las personas excluidas (Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas).

Al listado de exclusiones se le dará la publicidad suficiente, que será, con carácter mínimo, su publicación en la página web de la Agencia española de Medicamentos y Productos Sanitarios:

<https://www.aemps.gob.es/laAEMPS/trabajaAEMPS/empleoPublico/personalFuncionario/concursoProvision/home.htm>.

3. La renuncia parcial a la solicitud de participación en un concurso se permitirá hasta la fecha en la que se constituya la comisión de valoración del concurso. De la fecha de la reunión se dará publicidad con suficiente antelación.

4. El desistimiento de la solicitud realizada implica el desistimiento de la solicitud en sí misma, incluyendo la totalidad de los puestos solicitados: se admitirá hasta al día anterior a la fecha de publicación de los listados provisionales de valoración de las solicitudes. Dicha fecha será objeto de publicidad con la debida antelación. De las valoraciones provisionales se dará también la suficiente publicidad.

*Novena. Listados provisionales de valoración de méritos.*

Con el fin de informar a los diferentes candidatos y candidatas de las valoraciones provisionales otorgadas, la Comisión de valoración publicará listados provisionales de valoración de los méritos para los distintos puestos, en la página <https://www.aemps.gob.es/>

laAEMPS/trabajeAEMPS/empleoPublico/personalFuncionario/concursoProvision/home.htm.  
En dichos listados se establecerá un periodo de alegaciones.

Décima. *Resolución del concurso.*

1. La convocatoria se resolverá por Resolución de la Subsecretaría de Sanidad en un plazo máximo de seis meses, desde el día siguiente al de la finalización de la presentación de instancias, y se publicará en el «Boletín Oficial del Estado», salvo que concurren las circunstancias expuestas en la base tercera, punto 2, en cuyo caso podrá procederse a la resolución parcial de los puestos no afectados directa o indirectamente por estas circunstancias.

2. En la Resolución, que deberá estar motivada en los términos del artículo 47.2 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, se hará indicación expresa del puesto de trabajo, localidad, órgano directivo y Departamento ministerial o Administración pública de cese de los participantes a quienes se les adjudique destino, así como de su subgrupo de titulación. Se indicará la situación administrativa de procedencia, cuando participen desde una situación distinta a la de servicio activo.

3. El plazo de toma de posesión del nuevo destino obtenido será de tres días hábiles si no implica cambio de residencia del funcionario o funcionaria, o de un mes si comporta cambio de residencia o el reingreso al servicio activo.

El plazo de toma de posesión comenzará a contar a partir del día siguiente al del cese, que deberá efectuarse de oficio por el órgano competente dentro de los tres días hábiles siguientes a la publicación de la resolución del concurso en el «Boletín Oficial del Estado». Si la resolución comporta el reingreso al servicio activo, el plazo de toma de posesión deberá contarse desde dicha publicación.

El cómputo de los plazos posesorios se iniciará cuando finalicen los permisos y licencias que, en su caso, estén disfrutando los interesados, salvo que por causas justificadas el órgano convocante acuerde suspender el disfrute de los mismos.

No obstante, para los funcionarios y funcionarias que se encuentren en licencia por enfermedad, se diligenciará el cese y la toma de posesión en el nuevo destino sin que por ello finalice la licencia que tenga concedida.

La persona titular de la Subsecretaría del Departamento donde presta servicios el funcionario o funcionaria podrá, no obstante, acordar la prórroga de su cese, por necesidades del servicio, de hasta veinte días hábiles, debiendo comunicarse esta a la Unidad competente.

Excepcionalmente, a propuesta del Departamento por exigencias del normal funcionamiento de los servicios, la Secretaría de Estado de Política Territorial y Función Pública podrá aplazar la fecha del cese hasta un máximo de tres meses, computada la prórroga prevista en el párrafo anterior.

Con independencia de lo establecido en los párrafos anteriores, el Subsecretario del Departamento donde haya obtenido nuevo destino el funcionario o la funcionaria podrá conceder una prórroga de incorporación de hasta veinte días hábiles, si el destino implica cambio de residencia y así lo solicita el interesado por razones justificadas.

Undécima. *Destinos adjudicados.*

Los destinos adjudicados serán irrenunciables, salvo que antes de finalizar el plazo de toma de posesión se hubiese obtenido otro destino por convocatoria pública, en cuyo caso deberá comunicarse por escrito al órgano convocante.

Los destinos adjudicados se considerarán de carácter voluntario y, en consecuencia, no generarán derecho al abono de indemnización por concepto alguno.

La adjudicación de un puesto de trabajo de la presente convocatoria a funcionario en situación distinta a la de servicio activo, supondrá su reingreso, sin perjuicio de la posibilidad prevista en el artículo 23.2 del Real Decreto 365/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de Situaciones Administrativas de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado.

Duodécima. *Publicación de la resolución del concurso.*

La publicación en el «Boletín Oficial del Estado» de la resolución del concurso, con adjudicación de los puestos, servirá de notificación a los interesados, y a partir de la misma empezarán a contarse los plazos establecidos para que los Ministerios y organismos afectados efectúen las actuaciones administrativas procedentes.

Decimotercera. *Recursos.*

Contra la presente Resolución se podrá interponer, con carácter potestativo, recurso de reposición ante el mismo órgano que la ha dictado, en el plazo de un mes desde su publicación o bien recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses desde su publicación, ante el órgano judicial competente, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Madrid, 29 de junio de 2021.–El Subsecretario de Sanidad, P. D. (Orden SND/1308/2020, de 31 de diciembre), la Subdirectora General de Recursos Humanos e Inspección de Servicios, Begoña Laguna Gascón.

## ANEXO I

Nº Orden	Nº Plazas	Código puesto	Centro directivo- Denominación del puesto de trabajo	Provincia Localidad	Nº/ CD	CE	GR/RSB	ADM	Cuerpo	Tít. req.	Form. req.	Observaciones	Descripción puesto de trabajo	Cursos de formación	Méritos específicos	MAX I/ME
1	1	3377229	AGENCIA ESPAÑOLA DE MEDICINA Y PROD. SANIT. SECRETARÍA GENERAL JEFE / JEFA DE SERVICIO DE RECURSOS HUMANOS Y FORMACIÓN	MADRID - MADRID	26	12.106,08	A1 A2	AE	EX11				- Gestión de personal utilizando las aplicaciones informáticas: - Gestión de las relaciones de puestos de trabajo (RPJT) y supervisión de procesos de selección: - Concursos de empleo público y convocatorias de funcionarios internos y externos a través de la aplicación NEPAES - Coordinación y supervisión de las actividades de tramitación de solicitudes para la autorización de instalaciones de productos sanitarios y coordinación con las bases Funciones de Sanidad en la aplicación NEPAES - Instalaciones de empresas de productos sanitarios: - Inspección nacional a empresa esterilizadoras de productos sanitarios - Inspección en grupos de trabajo a nivel europeo en relación con la base de datos EUDAMED - Gestión de los registros de agentes económicos de la base de datos EUDAMED y de aplicaciones) de agentes económicos en materia de productos sanitarios	- Gestión de Recursos Humanos - Gestión de sistemas de personal - Excel	1) Experiencia en unidades de Recursos Humanos. 2) Experiencia en coordinación de equipos de trabajo. 3) Experiencia en otras funciones similares a las del puesto de trabajo	10,00 5,00 10,00
2	1	5091288	JEFE / JEFA DE SERVICIO DE INSPECCION INSTALACIONES DE PRODUCTOS SANITARIOS	MADRID - MADRID	26	12.106,08	A1	AE	EX19				- Coordinación y supervisión de las actividades de tramitación de solicitudes para la autorización de instalaciones de productos sanitarios y coordinación con las bases Funciones de Sanidad en la aplicación NEPAES - Instalaciones de empresas de productos sanitarios: - Inspección nacional a empresa esterilizadoras de productos sanitarios - Inspección en grupos de trabajo a nivel europeo en relación con la base de datos EUDAMED - Gestión de los registros de agentes económicos de la base de datos EUDAMED y de aplicaciones) de agentes económicos en materia de productos sanitarios	- Cursos/master en productos sanitarios - Esterilización de productos sanitarios. - Calibración de equipos	1) Experiencia en coordinación y supervisión de las actividades de tramitación de solicitudes para la autorización de instalaciones de productos sanitarios 2) Experiencia en inspección de empresas esterilizadoras de productos sanitarios 3) Experiencia en inspección de instalaciones como miembro de grupos de trabajo en relación con la base de datos EUDAMED	10,00 5,00 10,00
3	1	4670905	JEFE / JEFA DE SECCION	MADRID - MADRID	24	7.086,28	A1 A2	AE	EX11				- Contratación y despliegue de aplicaciones en IaaS y PaaS en Azure - Administración clusters de almacenamiento - Gestión y mantenimiento de sistemas de backup y almacenamiento SAN y NAS - Gestión de ingresos y gastos - Aplicación de tasas y otros ingresos - Tramitación de expedientes de devoluciones de valores - Acuerdos bancarios y conciliación - Realización de pagos a través del sistema contable mediante contratos, convenios, subvenciones y encargos - Tramitación de expedientes de pago de facturas - Apoyo en la elaboración de presupuestos del Organismo - Revisión y tramitación de las Ordenes de viaje por razón del servicio en la aplicación SOROLLAZ - Asesoramiento técnico sobre indemnizaciones por razón del servicio - Apoyo al Cajero Pagador en la gestión del anticipo de caja fija y expedientes de pago directo	- Seguridad en los sistemas informáticos - Interconexión de redes IP y seguridad - Dirección de proyectos de desarrollo de software - Implementar PMO en la organización - Plan de Contabilidad Pública - Aplicación de tasas - Aplicación SIC	1) Experiencia en contratación de bienes y servicios en Azure, IaaS, PaaS y SaaS 2) Experiencia en el uso de la aplicación de administración de clusters de virtualización 3) Experiencia en el almacenamiento local y virtualización	10,00 10,00 5,00
4	1	1249781	JEFE / JEFA DE SECCION DE TASAS	MADRID - MADRID	24	6.645,66	A1 A2	AE	EX11				- Gestión de ingresos y gastos - Aplicación de tasas y otros ingresos - Tramitación de expedientes de devoluciones de valores - Acuerdos bancarios y conciliación - Realización de pagos a través del sistema contable mediante contratos, convenios, subvenciones y encargos - Tramitación de expedientes de pago de facturas - Apoyo en la elaboración de presupuestos del Organismo - Revisión y tramitación de las Ordenes de viaje por razón del servicio en la aplicación SOROLLAZ - Asesoramiento técnico sobre indemnizaciones por razón del servicio - Apoyo al Cajero Pagador en la gestión del anticipo de caja fija y expedientes de pago directo	- Plan de Contabilidad Pública - Aplicación de tasas - Aplicación SIC	1) Experiencia en contabilidad pública. 2) Experiencia en el uso de la aplicación de devoluciones de valores 3) Experiencia en la gestión de expedientes de devolución de ingresos	7,00 10,00 8,00
5	1	989713	JEFE / JEFA DE SECCION DE GESTION ECONOMICA	MADRID - MADRID	24	6.645,66	A1 A2	AE	EX11				- Revisión y tramitación de las Ordenes de viaje por razón del servicio en la aplicación SOROLLAZ - Asesoramiento técnico sobre indemnizaciones por razón del servicio - Apoyo al Cajero Pagador en la gestión del anticipo de caja fija y expedientes de pago directo	- Gestión presupuestaria - Scollia - Excel	1) Experiencia en tramitación de facturas de Artículo de Caja Fija y pago en firme 2) Experiencia en el uso de la aplicación Scollia 3) Experiencia en el registro contable de facturas	10,00 10,00 5,00
6	1	3365529	JEFE / JEFA DE SECCION	MADRID - MADRID	22	4.585,54	A2 C1	AE	EX11				- Revisión y tramitación de las Ordenes de viaje por razón del servicio en la aplicación SOROLLAZ - Asesoramiento técnico sobre indemnizaciones por razón del servicio - Apoyo al Cajero Pagador en la gestión del anticipo de caja fija y expedientes de pago directo	- Excel	1) Experiencia en la tramitación de comisiones de servicio - SOROLLAZ 2) Experiencia en el asesoramiento técnico sobre indemnizaciones por razón del servicio 3) Experiencia en la tramitación de gastos de viaje por razón del servicio (EXPEDIENTES DE PAGO DIRECTO)	13,00 10,00 2,00

Nº Orden	Nº Plazas	Código puesto	Centro directivo- Denominación del puesto de trabajo	Provincia Localidad	Nv/ CD	CE	GR/GB	ADM	Grupo	TiL req.	Form. req.	Observaciones	Descripción puesto de trabajo	Cursos de formación	Méritos específicos	MAX
7	1	2134923	AYUDANTE DE ADMINISTRACION	MADRID - MADRID	16	6.046,76	C1 C2	AE	EX11			APC1	- Gestión y tramitación Contrato Menores y tramitación de documentos contables, utilizando la aplicación del Sorolla 2. - Tramitación de cancelación de contratos en el sistema informático del Tesoro Público (SECAD). - Publicación de Contrato Sectorial en la Plataforma del Sector Público. - Atención telefónica de los distintos temas de contratación. - Tramitación de expediente de contratación para poder contratar con las AAPP con la AEAT y la Seguridad Social.	- Gestión Financiera y Ejecución del Gasto - Contabilidad pública y gestión presupuestaria - SIC 3	1) Experiencia en la tramitación de todas las fases para la contratación de contratos. 2) Experiencia en la Plataforma del Sector Público. 3) Experiencia en la utilización de las aplicaciones del Servicio Electrónico de la Caja General de Depósitos y Cliente ligero SCSF.	10,00 5,00 10,00
8	1	1560988	DPTO. DE MEDICAMENTOS DE USO HUMANO. JEFE /JEFA DE SERVICIO DE SUMINISTROS, MEDICAMENTOS Y P. S.	MADRID - MADRID	26	11.565,70	A1	AE	EX18				- Gestión, funcionamiento y coordinación de las actividades del Laboratorio de Productos ilegales. - Uso de técnicas de espectrometría de masas de alta resolución para la elucidación estructural de moléculas químicas.	- Formación en elucidación estructural con espectrometría de masas en la norma ISO/IEC 17025:2017. - Formación en cálculo de incertidumbre de ensayos analíticos	1) Experiencia en planificación, supervisión, desarrollo y evaluación de los ensayos y ensayos de laboratorio de productos ilegales en Laboratorios oficiales de control de medicamentos. 2) Experiencia en el análisis de muestras en el laboratorio de control de calidad y en elucidación estructural mediante diferentes técnicas espectroscópicas (espectrometría de masas, espectroscopia magnética nuclear). 3) Experiencia en la evaluación de la calidad de medicamentos de uso humano, productos químicos y productos químicos por síntesis química en procedimientos nacionales y europeos.	12,50 7,50 5,00
9	1	5091290	JEFE /JEFA DE SERVICIO	MADRID - MADRID	26	11.565,70	A1 A2	AE	EX19				- Supervisión del trabajo del Laboratorio Oficial de Control de Medicamentos, productos químicos. - Coordinación de las distintas unidades de análisis y gestión de ensayos de laboratorio de masas y productos ilegales, bajo el sistema de calidad descrito en ISO/IEC 17025	- Elucidación estructural con espectrometría de masas - Evaluación de la incertidumbre de medida - Nueva Norma ISO/IEC 17025:2017	1) Experiencia en la coordinación y supervisión de un Laboratorio Oficial de Control de Medicamentos, productos químicos y productos ilegales. 2) Experiencia en la evaluación del módulo 3 de CTD, de los expedientes presentados en el laboratorio de control de calidad y comercialización de medicamentos. 3) Experiencia como responsable de calidad de un laboratorio oficial de control de medicamentos acreditado por Norma ISO/IEC 17025	12,00 7,00 6,00
10	1	1071071	TECNICO /TECNICA SUPERIOR FACULTATIVO ESPECIALISTA	MADRID - MADRID	24	8.431,08	A1	AE	EX23				- Actividades de evaluación de medicamentos hemoderivados y otros productos biológicos en el laboratorio de control de medicamentos nacionales y europeos. - Representación de la AEMPS en foros de medicamentos biológicos	- Inmunohematología, Bancos De Sangre y Hemoderivados - Avances en investigación básica y su aplicación en el desarrollo de medicamentos biotecnológicos	1) Experiencia en evaluación de medicamentos de origen biológico y hemoderivados por procedimientos 2) Miembro del grupo de evaluación de Plasma Master File de la EMA 3) Experiencia en evaluación clínica de medicamentos en procedimientos nacionales y europeos	8,00 9,00 8,00
11	1	2412167	TECNICO /TECNICA SUPERIOR FACULTATIVO ESPECIALISTA	MADRID - MADRID	24	8.431,08	A1	AE	EX23				- Evaluación de procedimientos de farmacovigilancia de medicamentos de uso humano en el laboratorio de control de medicamentos central, endocrinología y vacunas). - Apoyo en la coordinación y gestión de los expedientes de los procedimientos de farmacovigilancia de las áreas de sistema nervioso central, dentro de la unidad de evaluación y gestión de riesgos en medicamentos de uso humano.	- Farmacoepidemiología intermedia - Bases de datos de sospechas de reacciones adversas a medicamentos (FEDRA) - Gestión de equipos	1) Experiencia en la evaluación de diferentes procedimientos de farmacovigilancia de medicamentos de uso humano en el laboratorio de control de medicamentos central, endocrinología y vacunas, especialmente en los medicamentos de las áreas del sistema nervioso central, de endocrinología y de vacunas. 2) Experiencia en el apoyo en la formación del equipo encargado de los procedimientos de farmacovigilancia de las áreas de sistema nervioso central, de endocrinología y de vacunas, dentro de la unidad de evaluación y gestión de riesgos en medicamentos de uso humano. 3) Experiencia en la evaluación de los medicamentos de uso humano en el embarazo (teratogenicidad y otros efectos febricitos).	9,00 8,00 8,00

Nº Orden	Nº Plazas	Código puesto	Centro directivo- Denominación del puesto de trabajo	Provincia Localidad	Nv/ CD	CE	GR/SB	ADM	Grupo	TiL req.	Form req.	Observaciones	Descripción puesto de trabajo	Cursos de formación	Méritos específicos	MAX	ME
12	1	3814631	JEFE / JEFA DE SECCIÓN	MADRID - MADRID	24	6.645,66	A1	AE	EX18				- Implementación y seguimiento del Sistema de Gestión de Calidad en laboratorios	- Formación en norma UNE-EN ISO/IEC 17025 Evaluación de la conformidad en laboratorios de ensayo de Medida en Laboratorios Oficiales de Medicamentos. - Participación en actividades de calibración y verificación de equipos: pH-metros.	1) Experiencia en las actividades de Gestión del Sistema de Calidad: desarrollo, implementación y mantenimiento y seguimiento del Sistema de Gestión de Calidad en Laboratorios Oficiales de Control para mantenimiento de la conformidad con la norma internacional UNE-EN-ISO 17025 2) Experiencia en Auditorías Externas (Atestada a cabo por la entidad (NAC) y Atestada a Internas como Resultado de Calidad. 3) Experiencia en participación en actividades de calibración y verificación de equipos: pH-metros. 4) Experiencia en el control de calidad en el ámbito de la actividad de Control Europeo de EDQM.	10,00	
13	1	5272790	TECNICO / TECNICA SUPERIOR	MADRID - MADRID	24	6.645,66	A1	AE	EX18				- Evaluación de aspectos de calidad de medicamentos biológicos y biotecnológicos en el ámbito de la calidad en procedimientos nacionales y europeos - Participación en organismos de acreditación y evaluación de medicamentos biológicos y seguridad de BSE - Validación, tramitación y resolución de solicitudes de expedientes electrónicos de registro - Manejo de bases de datos y de expedientes electrónicos de evaluación e información de las resoluciones de autorización y control de la calidad de la información	- Terapias genéticas del laboratorio a la clínica - Medicamentos basados en células madre - Productos de terapia avanzada	1) Experiencia en evaluación de aspectos de calidad de medicamentos biotecnológicos por Procedimiento de autorización de medicamentos 2) Experiencia internacional en colaboración en órganos colegiados de evaluación de medicamentos biológicos en el ámbito de la seguridad de BSE y medicamentos 3) Experiencia en la validación técnico-administrativa, tramitación de solicitudes de autorización de medicamentos de comercialización para los procedimientos Nacionales. Reconocimiento Mutuo y 4) Experiencia en el uso e implementación de la información de las bases de datos de registro RAEP/AR, CTS, ASILR y base de datos de expedientes electrónicos de registro y de la gestión de informes de evaluación.	10,00	
14	1	3879622	JEFE / JEFA DE SECCIÓN	MADRID - MADRID	22	5.007,94	A2 C1	AE	EX18				- Preparación de muestras para la realización de ensayos de cuantificación, identificación y sustitución de materias primas de degradación en medicamentos. - Manejo de equipos de laboratorio (HPLC, UHPLC, UPLC) y de gases, incluyendo la elaboración de métodos, integración de picos y procesamiento de datos obtenidos - Manejo de otros equipos y materiales de uso habitual en un laboratorio de análisis - Participación en la calibración, verificación y mantenimiento de los equipos de laboratorio - Realización de trabajos de ensayos bajo un sistema de calidad según la Norma UNE/EN ISO 9001:2015 - Elaboración y modificación de procedimientos de trabajo de acuerdo al sistema de calidad	- Excel - Word - Curso electrónico e internet	1) Experiencia en la validación técnico-administrativa, tramitación de solicitudes de autorización de medicamentos de comercialización para los procedimientos Nacionales. Reconocimiento Mutuo y 2) Experiencia en el uso e implementación de la información de las bases de datos de registro RAEP/AR, CTS, ASILR y base de datos de expedientes electrónicos de registro y de la gestión de informes de evaluación.	8,00	
15	1	2750239	AYUDANTE DE INVESTIGACION HDH	MADRID - MADRID	16	5.068,28	C1	AE	EX23				- Preparación de muestras para la realización de ensayos de cuantificación, identificación y sustitución de materias primas de degradación en medicamentos. - Manejo de equipos de laboratorio (HPLC, UHPLC, UPLC) y de gases, incluyendo la elaboración de métodos, integración de picos y procesamiento de datos obtenidos - Manejo de otros equipos y materiales de uso habitual en un laboratorio de análisis - Participación en la calibración, verificación y mantenimiento de los equipos de laboratorio - Realización de trabajos de ensayos bajo un sistema de calidad según la Norma UNE/EN ISO 9001:2015 - Elaboración y modificación de procedimientos de trabajo de acuerdo al sistema de calidad	- Calibración y verificación de PH-metros - Cromatografía de gases acoplada a espectrometría de Masas. Aplicaciones prácticas. - Cálculo de incertidumbre	1) Experiencia en el manejo y uso de equipos de Cromatografía Líquida de Alta Resolución y Cromatografía de Gases para análisis de medicamentos y sustancias activas 2) Experiencia en el manejo de balanza analítica, microbalanza y pH-metro para la realización de análisis de muestras de medicamentos y sustancias activas 3) Participación en la implantación y mantenimiento de un sistema de calidad en Laboratorios según la Norma ISO/IEC 17025 y Farmacopea Europea	10,00	

Nº Orden	Nº Plazas	Código puesto	Centro directivo-Denominación del puesto de trabajo	Provincia Localidad	Nv/CD	CE	GR/GB	ADM	Cuempo	TiL req.	Form req.	Observaciones	Descripción puesto de trabajo	Cursos de formación	Méritos específicos	MAX	M/E
16	1	4209496	AYUDANTE DE INVESTIGACION (D+I)	MADRID - MADRID	16	5.068,28	C1	AE	EX23				<ul style="list-style-type: none"> <li>- Preparación de muestras para la realización de ensayos de laboratorio.</li> <li>- Determinación de impurezas en Materias Primas de uso farmacéutico.</li> <li>- Mantenimiento de equipos de cromatografía líquida (HPLC/UHPLC/UPLC) incluyendo en la elaboración de métodos, cromatográficos y procesado de datos obtenidos.</li> <li>- Preparación de estándares y materiales de uso habitual en un laboratorio.</li> <li>- Participación en la calibración, mantenimiento y verificación de los equipos del laboratorio.</li> <li>- Realización de todos los ensayos bajo un sistema de gestión de calidad según la Norma UNE/EN ISO/IEC 17025:2017.</li> <li>- Elaboración y modificación de procedimientos de trabajo de acuerdo al sistema de calidad.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Técnicas instrumentales aplicadas en el control de medicamentos y sus derivados.</li> <li>- Norma ISO/IEC 17025:2017</li> <li>- Farmacopea Europea, Grupos de Trabajo, Certificación, Términos Estándar.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Experiencia en Cromatografía Líquida (HPLC/UHPLC/UPLC) aplicada al análisis de fármacos.</li> <li>Experiencia en trabajo de Laboratorio, bajo las condiciones de un sistema de calidad según la Norma UNE/EN ISO/IEC 17025:2017.</li> <li>Experiencia en colaboración con Farmacopea Europea en la realización de ensayos.</li> </ol>	10,00	
17	1	286931	DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS SANITARIOS, COSMÉTICOS Y CONSUMIBLES TÉCNICOS DE PRODUCTOS COSMÉTICOS	MADRID - MADRID	26	13.728,54	A1	AE	EX16				<ul style="list-style-type: none"> <li>- Representación institucional en nivel europeo sobre productos cosméticos.</li> <li>- Coordinación del Sistema Español de Cosmeovigilancia.</li> <li>- Coordinación de las actividades, control del mercado, inspecciones de instalaciones de productos cosméticos, de cuidado personal y bebidas, así como actividades de evaluación toxicológica, de autorización y registro de productos de cuidado personal y biocidas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inglés nivel C1 o superior</li> <li>- Meetings</li> <li>- Organización y gestión del trabajo</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Experiencia en representación institucional como miembro en comités a nivel europeo sobre productos cosméticos.</li> <li>Experiencia en la coordinación del trabajo de inspección y de actividades de control del mercado, emisión de certificados e inspecciones de instalaciones de productos cosméticos, de cuidado personal y biocidas.</li> <li>Título de Magister Internacional en toxicología</li> </ol>	7,00	
18	1	5476942	JEFE / JEFA DE SERVICIO DESIGNACIÓN Y SUPERVISIÓN DE ORGANISMO NOTIFICADO	MADRID - MADRID	26	12.012,98	A1	AE	EX18				<ul style="list-style-type: none"> <li>- Designación y supervisión de organismos notificados según los reglamentos de productos sanitarios.</li> <li>- Participación en grupos de trabajo a nivel europeo, comités de productos sanitarios y para las actividades relacionadas a productos sanitarios con la legislación sanitaria.</li> <li>- Gestión y tramitación de las actividades de verificación de la conformidad de productos sanitarios con la legislación.</li> <li>- Gestión y evaluación de las actividades de control de productos sanitarios.</li> <li>- Gestión y evaluación de las actividades de control de productos sanitarios a nivel nacional e internacional.</li> <li>- Gestión y evaluación de las actividades de control de productos sanitarios en el ámbito de los Organismos Notificados Europeas relacionadas con el control del mercado.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cursos/máster en productos sanitarios</li> <li>- Legislación de productos sanitarios</li> <li>- Protección de datos</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Experiencia en actividades para la designación, supervisión y auditorías de organismos notificados en relación con el nuevo Reglamento Europeo de productos sanitarios y tramitación de actividades de control de mercado nacionales e internacionales incluyendo actividades de control de productos sanitarios.</li> <li>Representante de España en Grupos de trabajo europeos: nuevas tecnologías, software, sistema de identificación única (UDI)</li> </ol>	10,00	







OBSERVACIONES (11)

(Firma y sello)

## INSTRUCCIONES

- (1) Especificar la Administración a la que pertenece el Cuerpo o Escala, utilizando las siguientes siglas:  
C - Administración del Estado.  
A - Autonómica.  
L - Local.  
S - Seguridad Social.
- (2) Sólo cuando consten en el expediente, en otro caso, deberán acreditarse por el interesado mediante la documentación pertinente.
- (3) Si no hubieran transcurrido dos años desde la fecha del cese deberá cumplimentarse el apartado 3.1).
- (4) Puestos de trabajo obtenidos por concurso, libre designación y nuevo ingreso.
- (5) Supuestos de adscripción provisional por reingreso al servicio activo, comisión de servicios, y los previstos en el art. 63 a) y b) del Reglamento aprobado por R.D. 364/1995, de 10 de marzo (B.O.E. del 10 de abril).
- (6) Si se desempeña un puesto en comisión de servicios se cumplimentarán, también, los datos del puesto al que está adscrito con carácter definitivo el funcionario, expresados en el apartado 3.1.
- (7) No se cumplimentarán los extremos no exigidos expresamente en la convocatoria.
- (8) De hallarse el reconocimiento del grado en tramitación, el interesado deberá aportar certificación expedida por el Órgano competente.
- (9) Los que figuren en el expediente referidos a los últimos cinco años. Los interesados podrán aportar en su caso, certificaciones acreditativas de los restantes servicios que hubieran prestado.
- (10) Si el funcionario completara un año entre la fecha de publicación de la convocatoria y la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias, deberá hacerse constar en Observaciones.
- (11) Este recuadro o la parte no utilizada del mismo deberá cruzarse por la autoridad que certifica.

## ANEXO IV

### Índice de mérito alegados

Apellidos <input type="text"/>	Firma <input type="text"/>
Nombre <input type="text"/>	
Puesto Número (1) <input type="text"/>	
Orden de Preferencia (2) <input type="text"/>	
Méritos relativos al puesto solicitado (3)	Méritos que se alegan por el concursante en relación con los citados en el Anexo I (4) (Experiencias, conocimientos, actividades, cursos, diplomas, publicaciones, etc...)
<input type="text"/>	<input type="text"/>

- (1) El interesado deberá rellenar **un impreso**, por lo menos, **por cada puesto solicitado**.
- (2) El orden de preferencia que figura en este Anexo debe ser el mismo que el expresado en el Anexo de solicitud.
- (3) En esta columna se recogerán los méritos relativos a las características del puesto que figuran en el Anexo I (transcripción literal).
- (4) En esta columna **se expondrán los apartados de los certificados de funciones en los que figuren los méritos** que se corresponden con los recogidos en la columna 3, que no exime de la presentación de la pertinente documentación sin la cual no se procederá a su valoración.



## ANEXO VI

## Consentimiento para la consulta y obtención de datos

D/D<sup>a</sup> **CONSENTIMIENTO PARA OBTENCIÓN DE DATOS:**

Doy mi consentimiento para que los datos personales que facilito puedan ser utilizados por el Área de Recursos Humanos, para el ejercicio de las competencias que tiene atribuidas en materia de gestión de personal y provisión de trabajo. El consentimiento es necesario para el tratamiento de los datos facilitados.

**CONSENTIMIENTO PARA OBTENCIÓN DE DATOS:**

Doy mi consentimiento para que el Área de Recursos Humanos consulte la información relacionada a continuación, para el ejercicio de las competencias que tiene atribuidas en materia de gestión de personal y provisión de puestos de trabajo.

1. Expediente personal
2. Identidad
3. Residencia

En  a Firma **Protección de Datos**

Le informamos que, de conformidad con el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos, y con la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, el tratamiento de los datos personales facilitados por usted en este formulario se realizará única y exclusivamente a los efectos de gestión de su solicitud de participación en el concurso general, en el Ministerio de Sanidad.

En ningún caso, los datos serán objeto de comunicación o cesión a terceros, sin contar con el consentimiento expreso del afectado, salvo en aquellos casos legalmente previstos.

Puede revocar su consentimiento y ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, limitación al tratamiento o portabilidad a través de la correspondiente notificación ante el Responsable del Tratamiento de sus datos.

Asimismo, puede interponer una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos (AEPD) si considera conculcados sus derechos. Con carácter previo a la presentación de una reclamación ante la AEPD, puede dirigirse al Delegado de Protección de Datos.

**Responsable del Tratamiento:** Secretaria General de la AEMPS. Calle Campezo1 28022 MADRID - sgaem@aemps.es  
Delegado de Protección de Datos (DPD): delegado\_protecciondatos@aemps.es  
Agencia Española de Protección de Datos (AEPD), c/ Jorge Juan 6, 28001 MADRID (www.aepd.es).