

II. AUTORIDADES Y PERSONAL

B. Oposiciones y concursos

MINISTERIO DE ASUNTOS ECONÓMICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

12153 *Resolución de 1 de octubre de 2020, de la Subsecretaría, por la que se convoca concurso específico para la provisión de puestos de trabajo, en el Instituto Nacional de Estadística.*

Este Organismo Autónomo, Instituto Nacional de Estadística, dependiente del Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, de conformidad con lo establecido en el artículo 20 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública y en el artículo 40.1 del Reglamento General de Ingreso del personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de puestos de trabajo y Promoción profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado, aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, así como en cumplimiento de lo dispuesto en el I Acuerdo de movilidad del personal funcionario al servicio de la Administración General del Estado, publicado por Resolución de 16 de noviembre de 2018, de la Secretaría de Estado de Función Pública (BOE del 20 de noviembre de 2018), previa aprobación de la Secretaría de Estado de Política Territorial y Función Pública, ha dispuesto convocar concurso específico para la provisión de los puestos de trabajo vacantes, dotados presupuestariamente, que se relacionan en el anexo I de esta Resolución, con arreglo a las siguientes bases. En atención a la naturaleza de las vacantes a cubrir el concurso constará de dos fases.

El presente concurso tendrá en cuenta el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54/CE, de 5 de julio de 2006, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres y la Resolución de 26 de noviembre de 2015, de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 20 de noviembre de 2015, por el que se aprueba el II Plan para la Igualdad entre mujeres y hombres en la Administración General del Estado y en sus organismos públicos.

Bases

Primera. *Participación.*

De acuerdo con lo dispuesto en los apartados a) y c) del artículo 20.1 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, introducido por la Ley 13/1996, de 30 de diciembre, así como el artículo 41.1 del RD 364/1995, de 10 de marzo, podrá participar en el presente concurso el personal funcionario de carrera cualquiera que sea su situación administrativa, excepto el suspenso en firme mientras dure la suspensión, siempre que reúna el resto de los requisitos exigidos en la convocatoria en la fecha de finalización del plazo de presentación de las solicitudes de participación. Estos requisitos habrán de mantenerse hasta la fecha de toma de posesión en el puesto adjudicado.

Los funcionarios y las funcionarias que pertenezcan a dos o más Cuerpos o Escalas del mismo o distinto subgrupo de adscripción solo podrán participar en el concurso desde uno de ellos.

En el marco de la racionalización y optimización de los recursos humanos que hace especialmente necesario atender criterios de eficiencia en la distribución del personal:

– Los funcionarios y las funcionarias que presten servicio en las Oficinas de Prestaciones del Servicio Público de Empleo Estatal o en el Fondo de Garantía Salarial,

solo podrán participar en el presente concurso cuando cuenten con al menos un período de seis años de servicio en dichos destinos anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

– Los funcionarios y las funcionarias destinados en las Direcciones Provinciales del Servicio Público de Empleo Estatal que realicen funciones relacionadas con la gestión y/o reconocimiento de las prestaciones por desempleo, solo podrán participar en el presente concurso cuando cuenten con al menos un período de seis años de servicios en dichos destinos anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

A efectos del cómputo del período de seis años de servicios, se acumulará, en su caso, el tiempo de desempeño de puestos en los ámbitos señalados del Servicio Público de Empleo Estatal y en el Fondo de Garantía Salarial.

Lo establecido en los apartados anteriores será de aplicación también a las personas que se encuentren en situación administrativa distinta al servicio activo pero tengan su puesto de reserva en los citados destinos.

– Los funcionarios y las funcionarias que presten servicios o que, encontrándose en situación administrativa distinta al servicio activo, tengan reservado alguno de los siguientes puestos del Ministerio de Política Territorial y Función Pública, solo podrán participar en la presente convocatoria de concurso cuando cuenten con al menos un período de seis años de servicios en dichos destinos, anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes:

- Jefe/Jefa de Sección de Inspección Farmacéutica y Control de Drogas en las Áreas y Dependencias de Sanidad de las Delegaciones y Subdelegaciones del Gobierno.
- Inspector/Inspectora de Sanidad Vegetal en las Áreas y Dependencias de Agricultura y Pesca de las Delegaciones y Subdelegaciones del Gobierno.
- Coordinador/Coordinadora de Inspección de Sanidad Vegetal en las Áreas y Dependencias de Agricultura y Pesca de las Delegaciones y Subdelegaciones del Gobierno.

Los funcionarios y funcionarias, aun perteneciendo a Cuerpos o Escalas de determinados sectores afectados de exclusiones, podrán participar en aquellos puestos que tengan clave de exclusión en la relación de puestos de trabajo, siempre y cuando se les permita en virtud de alguna resolución o acuerdo de la Comisión Ejecutiva de la Comisión Interministerial de Retribuciones (CECIR).

Los funcionarios y las funcionarias de los Cuerpos o Escalas que tengan reservados puestos en exclusiva no podrán participar en este concurso para cubrir otros puestos de trabajo adscritos con carácter indistinto, salvo autorización del Ministerio de Política Territorial y Función Pública, de conformidad con el Departamento al que se hallen adscritos los indicados Cuerpos o Escalas.

Cuando los puestos convocados dependan del propio Departamento al que estén adscritos los Cuerpos o Escalas con puestos en exclusiva, corresponderá a ese Departamento conceder la referida autorización.

De acuerdo con lo previsto en el artículo 103.cuarto.5 de la Ley 31/1990, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 1991, la movilidad del personal funcionario que desempeñe puestos de trabajo en la Agencia Estatal de la Administración Tributaria y que pertenezca a especialidades o escalas adscritas a ella, para la cobertura de puestos de trabajo en otras Administraciones Públicas, estará sometida a la condición de la previa autorización de aquella, que podrá denegarla en atención a las necesidades del servicio.

Segunda. *Situaciones administrativas de los participantes.*

1. Los funcionarios y las funcionarias deberán permanecer en cada puesto de trabajo de destino definitivo un mínimo de dos años para poder participar en los concursos de provisión de puestos, salvo en el ámbito de una Secretaría de Estado o de un Departamento ministerial, en defecto de aquella, o en los supuestos previstos en el párrafo segundo del

artículo 20.1.e) de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la reforma de la Función Pública y en el de supresión de su puesto de trabajo.

2. Los funcionarios y las funcionarias en situación de servicio en otras Administraciones Públicas, artículo 88 Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, que después de transcurridos dos años desde su transferencia o traslado, hayan tomado posesión en un ulterior destino definitivo obtenido voluntariamente, no podrán participar hasta que hayan transcurrido dos años desde su incorporación al mismo; todo ello sin perjuicio de eventuales excepciones a causa de remoción, cese o supresión acaecidas en ese ulterior puesto.

3. Los funcionarios y las funcionarias en excedencia voluntaria por interés particular (artículo 89.2 del Estatuto Básico del Empleado Público) y en excedencia voluntaria por agrupación familiar (artículo 89.3 del citado Estatuto), solo podrán participar si al término del plazo de presentación de solicitudes han transcurrido al menos dos años desde el inicio en dicha situación.

4. Los funcionarios y las funcionarias en situación de excedencia por cuidado de familiares y en servicios especiales con derecho a reserva de puesto (artículos 89.4 y 87 del Estatuto Básico del Empleado Público) solo podrán participar si a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes han transcurrido dos años desde la fecha de toma de posesión en el último destino definitivo obtenido, salvo en los supuestos contemplados en el artículo 20.1.f) de la Ley 30/1984, de 2 de agosto.

5. Los funcionarios y las funcionarias que hayan accedido a otro Cuerpo o Escala por promoción interna o por integración y permanezcan en el puesto de trabajo que desempeñaban, se les computará el tiempo de servicios prestados en dicho puesto en el Cuerpo o Escala de procedencia, a efectos exclusivos de la permanencia de dos años en destino definitivo para poder concursar.

6. Los funcionarios y las funcionarias en servicio activo que se encuentren ocupando puestos en adscripción provisional, ya sea por reingreso, cese, remoción o supresión del puesto que venían ocupando, estarán obligados a participar en este concurso en el caso de que se convoque dicho puesto, solicitando, al menos, el puesto que ocupan en adscripción provisional, de acuerdo con lo establecido en los artículos 62.2 y 72.2 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

Los funcionarios y las funcionarias sin destino definitivo que habiendo solicitado el puesto que ocupan provisionalmente no obtengan una de las plazas convocadas, podrán ser adscritos con carácter provisional a otros puestos vacantes en la misma localidad. En el caso de que no solicite el puesto que ocupa en adscripción provisional, Instituto Nacional de Estadística no estará obligado a asignarle un puesto de trabajo en la misma localidad si el puesto fuera adjudicado en este concurso.

7. El personal funcionario en situación administrativa de expectativa de destino y excedencia forzosa están obligados a concursar, de acuerdo con lo establecido en el artículo 29, apartados 5 y 6, de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, añadidos por la Ley 22/1993, de 29 de diciembre.

8. Las personas aspirantes que procedan de la situación administrativa de suspensión firme de funciones, acompañarán a su solicitud la documentación acreditativa de haber finalizado el periodo de suspensión.

Tercera. Modelos, y plazos de presentación de solicitudes.

1. Las solicitudes para tomar parte en este concurso se dirigirán a la Secretaría General del Instituto Nacional de Estadística, ajustándose a los modelos publicados como anexos a esta Resolución, y se presentarán en el plazo de quince días hábiles, a contar desde el siguiente al de la publicación de la presente convocatoria en el «Boletín Oficial del Estado».

Las instancias se presentarán a través del Portal Funciona, en el enlace Recursos Humanos-Mis servicios de RRHH (SIGP) –Concurso de méritos– Solicitud de concurso de méritos, siendo imprescindible la acreditación por medio de certificado electrónico

(DNI-e o certificado de la FNMT), sin perjuicio de lo indicado en esta base. Toda la documentación que deba ser aportada para acreditar los méritos o circunstancias personales deberá presentarse escaneada y adjuntada a la solicitud telemática junto con los anexos correspondientes.

Si durante el plazo de presentación de solicitudes se presentara más de una instancia solo se atenderá a la presentada en último lugar, quedando anuladas las anteriores.

En el caso de que la persona concursante no pueda acceder en su puesto de trabajo a estos medios, lo pondrá en conocimiento de la Unidad de personal del Ministerio u Organismo donde presta servicios, la cual le deberá facilitar dicho acceso. Si ello no resultara posible por causas técnicas o de otra índole, esta Unidad de personal informará a la persona concursante que la instancia la puede presentar cumplimentando el anexo II-A que aparece publicado en la página web: www.ine.es y dirigirlo a dicha Unidad de personal, la cual asumirá la tramitación de la solicitud. En todo caso, se garantiza el derecho de las personas concursantes a presentar su solicitud de participación en el concurso.

Los funcionarios y las funcionarias que se encuentran en situaciones distintas a la de servicio activo o que no presten servicios en la Administración General del Estado, que no pudieran realizar electrónicamente su solicitud, podrán presentarla, con carácter excepcional, en tanto se habilite esta posibilidad, en los registros a que se refiere el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

La forma de presentación no telemática o a través de las unidades de personal será admitida en los casos expresamente previstos en esta base. En ningún caso, podrá presentarse de forma no electrónica una solicitud complementaria de una solicitud electrónica.

Las personas concursantes deberán unir a su solicitud cuantos documentos hayan de ser tenidos en cuenta. La solicitud a presentar consistirá en los siguientes anexos:

- Anexo II-A: Solicitud.
- Anexo II-B: Consentimiento para obtención de datos y consulta de información.
- Anexo III: Certificado de méritos, expedido por el órgano competente en materia de gestión de personal (salvo en el supuesto de funcionarios y funcionarias destinados en el Departamento, que no será necesaria su presentación).
- Anexo IV: Certificado de méritos específicos.
- Anexo V: A. Consentimiento para cuidado de hijo e hija. B. Consentimiento para cuidado de familiar

Los anexos de este concurso se cumplimentarán con arreglo a las instrucciones que en ellos se contienen.

2. Los funcionarios y las funcionarias con alguna discapacidad podrán pedir la adaptación del puesto o de los puestos de trabajo correspondientes. A la solicitud se deberá acompañar un informe expedido por el órgano competente en la materia, que acredite la procedencia de la adaptación y la compatibilidad con el desempeño de las funciones que tenga atribuido el puesto o los puestos solicitados. La compatibilidad con el desempeño de las funciones propias del puesto de trabajo se valorará teniendo en cuenta las adaptaciones que se puedan realizar en él.

3. En el supuesto de estar interesadas en las vacantes que se anuncien en un determinado concurso, para un mismo municipio, dos personas que reúnan los requisitos exigidos, podrán condicionar todos o parte de los puestos que incluyen en sus solicitudes, por razones de convivencia familiar, al hecho de que ambas obtengan destino en ese concurso en el mismo municipio, entendiéndose, en caso contrario, anulada la petición de los puestos condicionados efectuada por ambas, quedando vigente el resto de sus solicitudes.

Los funcionarios y las funcionarias que se acojan a esta petición condicional deberán concretarlo en su solicitud (anexo II-A) y acompañar fotocopia de la petición de la otra persona solicitante.

Cuarta. *Baremo de valoración.*

Los méritos se valorarán con referencia a la fecha del cierre del plazo de presentación de instancias. Sin perjuicio de lo anterior, el certificado de méritos podrá aportarse fuera del plazo de presentación de solicitudes, siempre que se aporte el justificante de su solicitud formulada en plazo.

La adjudicación de destino exigirá que, como mínimo, el aspirante alcance una puntuación total de todos los méritos reflejados en el presente baremo, de 25 puntos.

El presente concurso específico consta de dos fases. En la primera de ellas se valorarán los méritos generales y, en la segunda, los méritos específicos adecuados a las características de cada puesto.

Para poder obtener un puesto en el presente concurso habrá de alcanzarse una valoración mínima de 15 puntos en la primera fase y de 10 en la segunda. Los participantes que en la primera fase no obtengan la puntuación mínima exigida no podrán pasar a la segunda.

La valoración de los méritos se efectuará de acuerdo con el siguiente baremo:

Primera fase. Méritos generales.

La valoración máxima de esta primera fase no podrá ser superior a 75 puntos.

1. Valoración del grado personal consolidado. El grado personal consolidado se valorará en sentido positivo en función de su posición en el intervalo del Cuerpo o Escala correspondiente hasta un máximo de 10 puntos de la siguiente forma:

Por un grado personal superior al nivel del puesto al que se concursa: 10 puntos.

Por un grado personal igual al nivel del puesto al que se concursa: 8 puntos.

Por un grado personal inferior en uno o dos niveles al del puesto al que se concursa: 6 puntos.

Por un grado personal inferior en más de dos niveles al del puesto al que se concursa: 4 puntos.

En este apartado se valorará, en su caso, el grado reconocido en otras Administraciones Públicas o en la Sociedad Estatal de Correos y Telégrafos, en el Cuerpo o Escala desde el que participa el funcionario o funcionaria, cuando se halle dentro del intervalo de niveles establecido en el artículo 71.1 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, para el subgrupo de titulación en el que se encuentra clasificado el mismo.

En el supuesto de que el grado reconocido en el ámbito de otras Administraciones Públicas o en la Sociedad Estatal de Correos y Telégrafos exceda del máximo establecido en la Administración General del Estado, de acuerdo con el artículo 71 del Reglamento mencionado en el punto anterior, para el subgrupo de titulación a que pertenezca el funcionario o la funcionaria, deberá valorársele el grado máximo correspondiente al intervalo de niveles asignado a su subgrupo de titulación en la Administración General del Estado.

El funcionario o la funcionaria que considere tener un grado personal consolidado, o que pueda ser consolidado durante el periodo de presentación de instancias, deberá recabar del órgano o unidad a que se refiere el apartado 1 de la base quinta que dicha circunstancia quede expresamente reflejada en el anexo III.

2. Valoración del trabajo desarrollado. Por el desempeño de puestos de trabajo durante los últimos cinco años (60 meses) inmediatamente anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, de acuerdo con los criterios señalados a continuación, se valorará hasta un máximo de 25 puntos, distribuidos de la siguiente forma:

– Por el desempeño de puestos de trabajo de nivel de complemento de destino igual o superior al del puesto al que se concursa: 0,4 puntos por mes trabajado.

– Por el desempeño de puestos de trabajo de nivel de complemento de destino inferior en uno o dos niveles al del puesto al que se concursa: 0,3 puntos por mes trabajado.

– Por el desempeño de puestos de trabajo de nivel de complemento de destino inferior en más de dos niveles al del puesto al que se concursa: 0,2 puntos por mes trabajado.

Por el desempeño de puestos de trabajo en la misma área funcional que aquella a la que se encuentra adscrita la plaza o plazas solicitadas, se otorgará una puntuación adicional de 1 punto. A estos efectos, de la valoración del mérito desarrollado, se considerará misma área funcional los puestos de trabajo de similar contenido técnico o especialización.

A efectos de la valoración del mérito trabajo desarrollado:

– Al personal funcionario cesado en puestos de libre designación, removido de puestos obtenidos por concurso o cuyo puesto haya sido suprimido, que se encuentre pendiente de asignación de puesto de trabajo, se le valorará el nivel de complemento de destino correspondiente a su grado personal consolidado.

– A los funcionarios y las funcionarias que se encuentren en la situación de servicio en otras Administraciones Públicas (artículo 88 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público), se les considerará, durante el tiempo de permanencia en dicha situación, el nivel de complemento de destino de los puestos de trabajo que hayan desempeñado en el periodo objeto de valoración. Si el nivel de complemento de destino de estos puestos fuera superior o inferior al intervalo de niveles correspondiente al subgrupo de adscripción del Cuerpo o Escala desde el que participa, se les valorará el nivel máximo o mínimo del intervalo en la Administración General del Estado. Estos límites máximo y mínimo se aplicarán igualmente a los funcionarios y funcionarias destinados en la Sociedad Estatal de Correos y Telégrafos.

El tiempo de permanencia en la situación administrativa de excedencia por cuidado de familiares regulado en el artículo 89.4 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, se considerará como de prestación de servicios efectivos.

3. Cursos de formación o perfeccionamiento. Los cursos de formación y perfeccionamiento se valorarán hasta un máximo de 10 puntos.

Los cursos susceptibles de valoración serán los impartidos o recibidos en el marco de la formación para el empleo de las Administraciones Públicas y centros oficiales de idiomas o impartidos por centros oficiales de la Administración General del Estado, incluidos en el anexo I, no pudiéndose valorar los pertenecientes a una carrera universitaria, los de doctorado, los derivados de procesos selectivos y los diplomas relativos a jornadas, seminarios, simposios, máster y similares. Aquellos cursos en cuya certificación no aparezca su duración, no serán objeto de valoración.

Por la realización como asistente de los cursos de formación y perfeccionamiento con una duración mínima acreditada de 15 horas, siempre que se haya expedido diploma o certificado de asistencia o de aprovechamiento, hasta 9 puntos, con la siguiente distribución:

- Para cursos de formación con una duración de 15 a 29 horas: 3 puntos.
- Para cursos de formación con una duración de 30 a 59 horas: 4 puntos.
- Para cursos de formación con una duración de 60 o más horas: 6 puntos.

Por la impartición de cursos de formación y perfeccionamiento siempre que esta haya sido acreditada, hasta 6 puntos, con la siguiente distribución:

- Inferior a 2 horas: 2 puntos.
- Igual o superior a 2 horas: 3 puntos.
- Igual o superior a 5 horas: 4 puntos.
- Igual o superior a 8 horas: 6 puntos.

Cada curso solo podrá ser valorado una vez, independientemente del número de veces que se haya realizado o impartido.

No se podrá acumular la puntuación de un curso que haya sido recibido e impartido, en cuyo caso se otorgará la puntuación más alta que le pueda corresponder.

– Dada la naturaleza transversal de la formación en materia de igualdad entre mujeres y hombres, se otorgará para todos los puestos que se incluyen en la convocatoria, una valoración de 1 punto a los cursos de formación en esta materia, siempre que su duración sea de 15 o más horas.

– El plazo máximo de validez de los cursos relacionados con las tecnologías de la información y ofimática, así como de aquellos relativos a materias en las que la obsolescencia de los contenidos así lo recomiende, será de 8 años inmediatamente anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

4. Antigüedad. La antigüedad se valorará de la forma que se expresa a continuación: se valorará a razón de 0,67 puntos por cada año completo de servicio, hasta un máximo de 20 puntos, computándose a estos efectos los reconocidos que se hubieran prestado con anterioridad a la adquisición de la condición de funcionario o funcionaria de carrera, al amparo de lo dispuesto en la Ley 70/1978, de 26 de diciembre. No se computarán los servicios prestados simultáneamente con otros igualmente alegados.

5. Supuestos relativos a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral. En el caso de que se aleguen causas relativas a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral para la adjudicación de un puesto en distinta localidad, se deberán solicitar la totalidad de los puestos de trabajo que se convocan en esa localidad, siempre que cumplan los requisitos establecidos en la Relación de Puestos de Trabajo.

En caso contrario, esto es, si no se solicitan todos los puestos de esa localidad, los supuestos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral solo serán objeto de valoración para la posible adjudicación de las plazas que tengan igual o inferior nivel de complemento de destino que el puesto que se está desempeñando o aquel que se tenga reservado, en caso de que se concurse desde situación distinta al servicio activo con derecho a reserva de puesto.

De no existir cambio de localidad, habrá de solicitar todos los puestos que se convoquen en el mismo centro de trabajo (cuando se alegue cercanía) o con la misma jornada u horario (cuando se alegue esta circunstancia), y para los que cumpla los requisitos.

En caso contrario, esto es, si no se solicitan todos los puestos adscritos al mismo centro de trabajo o con la misma jornada u horario, los supuestos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral solo serán objeto de valoración para la posible adjudicación de las plazas que tengan igual o inferior nivel de complemento de destino que el puesto que se está desempeñando o aquel que se tenga reservado, en caso de que se concurse desde situación administrativa distinta a la de servicio activo con derecho a reserva de puesto.

Los supuestos relativos a esta materia se valorarán con un máximo de 10 puntos, de acuerdo con la distribución que se recoge a continuación:

5.1 Destino previo del cónyuge funcionario o de la cónyuge funcionaria. Cuando el cónyuge funcionario o la cónyuge funcionaria haya obtenido mediante convocatoria pública en el municipio donde radique el puesto o puestos de trabajo solicitados, siempre que se acceda desde municipio distinto, se valorará en sentido positivo en función del tiempo de separación de los cónyuges, con un máximo de 5 puntos de la siguiente forma:

- Si han transcurrido más de 5 años desde la obtención del destino definitivo por el cónyuge funcionario o por la cónyuge funcionaria, se valorará con 5 puntos.
- Si han transcurrido más de 4 y hasta 5 años desde la obtención del destino definitivo por el cónyuge funcionario o por la cónyuge funcionaria, se valorará con 4 puntos.
- Si ha transcurrido más de 3 y hasta 4 años desde la obtención del destino definitivo por el cónyuge funcionario o por la cónyuge funcionaria, se valorará con 3 puntos.
- Si ha transcurrido más de 2 y hasta 3 años desde la obtención del destino definitivo por el cónyuge funcionario o por la cónyuge funcionaria, se valorará con 2 puntos.
- Si ha transcurrido más de 1 y hasta 2 años desde la obtención del destino definitivo por el cónyuge funcionario o por la cónyuge funcionaria, se valorará con 1 punto.

– Si ha transcurrido hasta 1 año desde la obtención del destino definitivo por el cónyuge funcionario o por la cónyuge funcionaria, se valorará con 0,5 puntos.

A estos efectos, no se otorgará puntuación a aquellos supuestos en los que el participante ocupe ya un puesto de trabajo con carácter provisional (adscripción provisional o comisión de servicios) en el municipio donde tiene destino el cónyuge funcionario o la cónyuge funcionaria.

En el caso de que el destino definitivo del cónyuge funcionario o de la cónyuge funcionaria se haya obtenido con anterioridad a la fecha del matrimonio, se computará desde la fecha de este.

En el caso de que la persona solicitante hubiera estado destinada en la misma localidad que su cónyuge y con posterioridad hubiera obtenido destino en localidad distinta, el tiempo se computará desde esta última fecha.

5.2 Cuidado de hijos e hijas o de familiares.

a) Cuidado de hijos e hijas, tanto cuando lo sean por naturaleza o por adopción o acogimiento permanente o preadoptivo, hasta que el hijo o la hija cumpla doce años, siempre que se acredite fehacientemente que el puesto o puestos solicitados permiten una mejor atención del menor, se valorará con una puntuación máxima de 5 puntos, de la siguiente forma:

La valoración de los 3 supuestos siguientes es excluyente entre sí:

1. Se valorarán con 3 puntos aquellos supuestos en que la plaza por la que se opta esté ubicada en el mismo municipio en el que reside el menor o menores objeto de cuidado, siempre y cuando el puesto desde el que se accede esté ubicado en distinta provincia.

2. Se valorarán con 2 puntos aquellos supuestos en que la plaza por la que se opta esté ubicada en el mismo municipio en el que reside el menor o menores objeto de cuidado, siempre y cuando el puesto desde el que se accede esté ubicado en distinto municipio de la misma provincia.

3. Se valorarán con 1 punto aquellos supuestos, no incluidos en los apartados anteriores, en los que la plaza por la que se opta suponga una mejora de la conciliación porque permita una mejor atención del menor o menores, comparada con la que permite el puesto de trabajo desde el que se accede.

A efectos de valoración de los supuestos contemplados en los anteriores apartados 1 y 2, no se otorgará puntuación en aquellos supuestos en los que el participante ocupe ya un puesto de trabajo con carácter provisional (adscripción provisional o comisión de servicios) en el municipio donde reside el menor o menores objeto de cuidado, aunque su puesto de destino definitivo se encuentre en diferente municipio, sin perjuicio de la posible valoración, en su caso, del supuesto contemplado en el apartado 3 anterior.

Se otorgará una valoración adicional en los siguientes casos, siempre sin superar el límite máximo establecido para la valoración del cuidado de hijos e hijas, siendo los siguientes supuestos compatibles entre sí:

Cuando el hijo o la hija menor objeto de cuidado cuente con un grado de discapacidad reconocida igual o superior al 33 %: 0,5 punto.

Cuando el hijo o la hija menor objeto de cuidado cuente con un grado de discapacidad reconocida igual o superior al superior al 75 %: 1 punto.

Cuando se trate de una familia monoparental: 1 punto.

Cuando se trate de una familia numerosa de categoría general: 0,5 puntos.

Cuando se trate de una familia numerosa de categoría especial: 1 punto.

La valoración de este supuesto será incompatible con la otorgada por el cuidado de un familiar.

b) El cuidado de un familiar; hasta el segundo grado inclusive de consanguinidad o afinidad siempre que, no pueda valerse por sí mismo y no desempeñe actividad retribuida, que se acceda desde un municipio distinto, y que se acredite fehacientemente que el puesto o puestos que se solicitan permiten una mejor atención del familiar, se valorará con un máximo de 5 puntos, de acuerdo con el siguiente baremo:

- a. Primer grado de consanguinidad o afinidad: 4 puntos.
- b. Segundo grado de consanguinidad o afinidad: 3 puntos.

Se otorgará una valoración adicional de 1 punto, cuando el familiar objeto de cuidado cuente con un grado de discapacidad reconocida igual o superior al 75 %.

La valoración de este supuesto será incompatible con la otorgada por el cuidado de hijos e hijas.

No se otorgará puntuación en aquellos casos en los que el participante ocupe ya un puesto de trabajo con carácter provisional (adscripción provisional o comisión de servicios) en el municipio donde reside el familiar objeto de cuidado.

II. Segunda fase. Méritos específicos adecuados a las características del puesto.

Se valorarán los méritos específicos para cada puesto del anexo I de la convocatoria hasta un máximo de 25 puntos.

En este apartado se tendrán en cuenta los conocimientos profesionales, estudios, experiencia necesaria, titulación, en su caso, y demás condiciones que garanticen la adecuación para el desempeño del puesto de trabajo.

A estos efectos, se procederá a valorar como méritos específicos los conocimientos y/o experiencia adquiridos en el desarrollo de tareas o funciones propias de uno o varios puestos de trabajo únicamente cuando se hayan estado realizando durante seis meses o más.

En relación con los puestos ubicados en Comunidades Autónomas con lengua cooficial, se valorará, además de los méritos aludidos anteriormente, el conocimiento de dicha lengua cuando el contenido de los puestos se ajuste a lo establecido en el apartado Tercero de la Orden de 20 de julio de 1990 (BOE del 24).

Quinta. *Acreditación de méritos.*

La certificación de los méritos de los funcionarios y funcionarias que pertenezcan a dos o más Cuerpos o Escalas del mismo o distinto subgrupo de adscripción deberá referirse a los requisitos y méritos correspondientes al Cuerpo o Escala desde el que participa.

Para la certificación de los méritos y funciones descritos en los apartados anteriores, se aplicará lo dispuesto en el artículo 57 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres, según el cual en las bases de los concursos para la provisión de puestos de trabajo se computará, a los efectos de valoración del trabajo desarrollado y de los correspondientes méritos, el tiempo que las personas candidatas hayan permanecido en las situaciones a que se refiere el artículo 56 de esta Ley Orgánica.

De acuerdo con el artículo 28.7 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, las personas interesadas se responsabilizarán de la veracidad de los documentos que presenten. No obstante, cuando la relevancia del documento lo exija o existan dudas derivadas de la calidad de la copia, se podrán solicitar copias auténticas de acuerdo con el artículo 27 de dicha ley.

1. Méritos Generales. Los méritos generales se acreditarán en el certificado de méritos anexo III que recogerá aquellos méritos, requisitos y datos imprescindibles que en él se señalan y deberá ser expedido de acuerdo con los siguientes supuestos:

a) La Subdirección General competente en materia de personal de los Departamentos ministeriales, o el Órgano competente en los Organismos, si se trata de funcionarios y funcionarias destinados en servicios centrales.

b) Las Secretarías Generales de las Delegaciones, Subdelegaciones y Direcciones Insulares del Gobierno, cuando se trate de funcionarios y funcionarias destinados en los servicios periféricos de ámbito regional o provincial.

c) La Subdirección General de Personal Civil del Ministerio de Defensa cuando se trate de los funcionarios y de las funcionarias destinados en Madrid en ese Departamento Ministerial, y por los Delegados de Defensa cuando dichos funcionarios y funcionarias estén destinados en los servicios periféricos del Ministerio de Defensa.

d) El órgano competente en materia de personal de la Administración Pública que corresponda cuando se trate de los funcionarios y de las funcionarias que se encuentren en servicio en otras Administraciones Públicas.

e) La Unidad de personal que corresponda en función del puesto de reserva del funcionario o funcionaria, cuando se encuentren en situación administrativa distinta a la de activo con derecho a reserva de puesto de trabajo.

f) La Dirección General de la Función Pública, para funcionarios y funcionarias pertenecientes a Cuerpos o Escalas adscritos al Ministerio de Política Territorial y Función Pública a través de la Secretaría de Estado de Política Territorial y Función Pública, cuando se encuentren en situación administrativa distinta a la de activo sin derecho a reserva de puesto de trabajo, teniendo en cuenta que los servicios que se hayan prestado en otras Administraciones Públicas mientras el funcionario o funcionaria se encontrase en dicha situación administrativa serán acreditados por el órgano competente de la Administración Pública en la que se prestasen los servicios. El Ministerio de adscripción correspondiente será el que expida esta certificación en el caso de funcionarios y funcionarias pertenecientes a Cuerpos o Escalas adscritos a otros Departamentos.

g) La Unidad de personal de la Sociedad Estatal de Correos y Telégrafos S.A., en el caso de los funcionarios y funcionarias de Cuerpos y Escalas de Correos y Telégrafos que se encuentren en servicio activo destinados en esa Sociedad Estatal o que se encuentren en situación administrativa de excedencia voluntaria o forzosa y que hayan ocupado su último destino en servicio activo en la misma.

h) La Subdirección General de Recursos Humanos del Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, en el caso de los funcionarios y funcionarias de Cuerpos y Escalas de Correos y Telégrafos en situación administrativa de excedencia voluntaria o forzosa, cuyo último destino en servicio activo fue en la Caja Postal de Ahorros.

Para la valoración de los cursos que no estén incluidos en el anexo III se deberá aportar el correspondiente certificado.

Acreditación de los supuestos relativos a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

La documentación que se aporte para la valoración de este apartado deberá contener información actualizada que permita comprobar que a fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes concurren las circunstancias alegadas.

a) Los funcionarios y funcionarias que aleguen como supuesto a valorar el destino previo del cónyuge funcionario o funcionaria, deberán aportar la siguiente documentación:

– Copia del Libro de Familia o certificación actualizada del Registro Civil de inscripción matrimonial.

– Certificación de la Unidad de personal que acredite la relación de servicios del cónyuge, su localidad de destino, el puesto que desempeña y la forma y fecha en que lo obtuvo.

b) Los funcionarios y funcionarias que aleguen como supuesto objeto de valoración el cuidado de hijos e hijas deberán aportar la siguiente documentación:

– Copia del Libro de Familia o de la resolución administrativa o judicial de la adopción, acogimiento permanente o preadoptivo.

– Para los supuestos contemplados en el apartado 1.5.2.a) de la Base Cuarta, consentimiento fehaciente de la persona que concursa, en representación de su hijo o de

su hija menor, para realizar la consulta al Sistema de Verificación de Datos de Residencia para que los datos de empadronamiento, exclusivamente en relación al hijo o la hija menor, sean recabados de oficio, mediante la cumplimentación del anexo V-A.

Para la consulta de los datos mencionados en el párrafo anterior, será necesario consignar el DNI del menor, si lo tuviera, o su nombre y apellidos, así como fecha y lugar de nacimiento.

Si no prestara tal consentimiento o se produjeran otros supuestos que se detallan en la normativa reguladora (Real Decreto 523/2006, de 28 de abril, y la Orden PRE/4008/2006, de 27 de diciembre) la persona solicitante deberá aportar el certificado de empadronamiento actualizado acreditativo del lugar de residencia de los menores.

– Asimismo, se habrá de aportar certificado de escolarización, emitido por el Centro escolar donde curse estudios el menor o la menor, cuando se encuentre dentro del tramo de edad obligatoria de escolarización.

– Para el supuesto contemplado en el apartado 1.5.2.a).3 de la base cuarta, declaración de la persona solicitante justificando las razones que avalan que el cambio de puesto supone una mejor atención al menor, acompañada de los documentos acreditativos de tales razones (certificado acreditativo de la jornada laboral realizada en su puesto de trabajo de origen, matriculación del menor en un centro educativo cercano al puesto que se solicita, etc.).

– Documentación acreditativa de que el funcionario o funcionaria que alega este supuesto de conciliación se encuentra residiendo en el mismo municipio en el que está ubicado su puesto de trabajo. No será válida para esta acreditación la exclusiva aportación del certificado de empadronamiento.

– Cuando se alegue una discapacidad del hijo o de la hija menor de doce años a fin de obtener una puntuación adicional por este supuesto, deberá aportarse copia de la Resolución o documento acreditativo del grado de discapacidad expedido por la Administración Pública competente en la materia.

– Cuando se alegue la pertenencia a una familia numerosa o monoparental, a fin de obtener la puntuación adicional por esta circunstancia, deberá aportarse copia libro de familia o título de familia numerosa, así como certificado de empadronamiento de la unidad familiar.

c) Los funcionarios y las funcionarias que aleguen como mérito el cuidado de un familiar deberán aportar la siguiente documentación:

– Copia del Libro de Familia y/o de otros documentos públicos que acrediten la relación de consanguinidad o afinidad.

– Copia de la Resolución o documento acreditativo del grado de dependencia y/o discapacidad expedido por la Administración Pública competente en la materia. En su defecto, certificado médico oficial actualizado justificativo de la situación de dependencia por edad, accidente o discapacidad del familiar objeto de cuidado.

– Consentimiento fehaciente del familiar dependiente para realizar la consulta al Sistema de Verificación de Datos de Residencia para que sus datos de empadronamiento sean recabados de oficio, cumplimentando el anexo V-B de esta convocatoria. Si no prestara tal consentimiento o se produjeran otros supuestos que se detallan en la normativa reguladora, la persona solicitante deberá aportar el certificado de empadronamiento actualizado del familiar dependiente.

– Certificado que acredite que no se está de alta en ningún Régimen de la Seguridad Social por la realización de un trabajo por cuenta propia o ajena y declaración de la persona dependiente de que no desempeña actividad retribuida alguna.

– Declaración de la persona solicitante justificando las razones que avalan que el cambio de puesto permite la mejor atención al familiar, así como documentación que acredite fehacientemente esta declaración. Esta declaración podrá no tenerse en cuenta si la Comisión de Valoración dispone de documentación oficial que invalide, de forma negativa, la justificación contenida en dicha declaración o no queda suficientemente justificadas a criterio de la comisión de valoración las razones que se alegan.

2. Méritos Específicos. El Certificado para la valoración de los Méritos Específicos, habrá de ser expedido en el modelo anexo IV que se adjunta a esta convocatoria por la persona responsable o titular de la Unidad en la que se hayan realizado las funciones que han permitido adquirir los conocimientos o experiencia que se certifican.

Se aportará la documentación justificativa de los méritos alegados que se considere necesaria.

Sexta. Consideraciones sobre la valoración de los méritos.

1. Los requisitos, méritos y cualesquiera otros datos alegados por los solicitantes, deberán estar referidos a la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias.

2. La valoración de los méritos se efectuará conforme a lo establecido en el artículo 44 del Reglamento General de Ingreso del personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de puestos de trabajo y Promoción profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado, aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo. El resultado de su aplicación determinará el orden de prioridad de los concursantes para la adjudicación de las plazas.

3. En caso de empate en la puntuación se acudirá a lo dispuesto en el artículo 44.4 del citado Reglamento.

4. La valoración de los méritos se referirá a la fecha del cierre del plazo de presentación de instancias y se acreditarán documentalmente con la solicitud de participación.

5. La Comisión de Valoración en cualquier momento del proceso, podrá contrastar todos los datos alegados por los interesados, con los existentes en el Registro Central de Personal así como solicitar las aclaraciones o, en su caso, la documentación adicional que se estime necesaria para la comprobación de los méritos, requisitos o datos alegados, así como aquellos otros que se consideren precisos para una ajustada valoración y consecuentemente modificar la puntuación otorgada.

Las discrepancias o dudas subsiguientes serán resueltas definitivamente según los datos aportados por el Registro Central de Personal.

6. En el caso de que se requiera la adaptación, por razón de discapacidad, del puesto o puestos de trabajo solicitados, la Comisión de Valoración podrá recabar del interesado la información complementaria que estime necesaria en orden a la adaptación solicitada. Previamente, el Presidente de la Comisión de Valoración pedirá informe a los Centros directivos de los que dependan los puestos solicitados sobre la posibilidad de la adaptación.

De darse este supuesto, la resolución del concurso, en los puestos afectados directa o indirectamente, se producirá una vez recibidos, analizados y evaluados por la Comisión de Valoración los informes pertinentes.

7. Los puestos de trabajo incluidos en la convocatoria no podrán declararse desiertos cuando existan concursantes que hayan obtenido las puntuaciones mínimas exigidas en cada caso, excepto cuando, como consecuencia de una reestructuración, se hayan amortizado o se encuentren en curso de modificación en sus características funcionales, orgánicas o retributivas ante la Comisión Interministerial de Retribuciones.

Séptima. Comisión de valoración.

1. Los méritos serán valorados por una Comisión, cuya composición se ajustará al principio de composición equilibrada de mujeres y hombres, de acuerdo con la normativa vigente en materia de igualdad y que constará de los siguientes miembros:

- Un funcionario destinado en la Secretaría General del INE que actuará como Presidente.
- Tres funcionarios destinados en los Servicios Centrales del INE como vocales.
- Un vocal en representación de las Delegaciones Provinciales del INE.
- Un funcionario de la Secretaría General del INE que actuará como secretario.

Podrá designarse un miembro en representación de la Secretaría de Estado de Política Territorial y Función Pública.

Asimismo, tienen derecho a formar parte de la Comisión de Valoración un miembro en representación y a propuesta de cada una de las Organizaciones Sindicales más representativas y de las que cuenten con más del 10 por 100 de representantes en el conjunto de las Administraciones Públicas, o en el ámbito correspondiente.

El número de los representantes de las organizaciones sindicales no podrá ser igual o superior al de los miembros designados a propuesta de la Administración.

En el caso de los representantes de las Organizaciones Sindicales, se designarán a propuesta de las mismas, advirtiéndose expresamente que, interesada la propuesta de designación por la Administración, si no se formula la propuesta de nombramiento en el plazo de diez días hábiles, se entenderá que dicha Organización Sindical ha decaído en su opción.

Todos los miembros de la Comisión de valoración deberán pertenecer a cuerpos o escalas de subgrupo de titulación igual o superior al exigido para los puestos convocados y poseer un grado personal o desempeñar puestos de nivel igual o superior al de los puestos convocados.

Se podrán incorporar a la Comisión de Valoración, cuando esta lo considere oportuno, expertos que en calidad de asesores actúen con voz pero sin voto, de acuerdo con el artículo 46 del Real Decreto 364/1995. Su designación recaerá en el Órgano convocante previa solicitud de la Comisión de Valoración.

2. La Comisión de Valoración propondrá a los candidatos que hayan obtenido mayor puntuación entre los que consigan la mínima exigida, para cada puesto en la presente convocatoria.

3. Las puntuaciones otorgadas, así como la valoración final, deberán reflejarse en el acta que se levantará al efecto.

Octava. Procedimiento de exclusión, renunciaciones y desistimientos a la participación en el concurso.

1. Si en cualquier momento anterior a la resolución del presente concurso la persona participante hubiera obtenido un puesto con carácter definitivo por cualquiera de los procedimientos legalmente previstos, deberá comunicarlo al órgano convocante.

2. Finalizado el plazo de presentación de solicitudes de participación, y en todo caso, antes de la constitución de la Comisión de Valoración del Concurso, se acordará la exclusión de las personas candidatas que no reúnan los requisitos exigidos en la convocatoria, abriendo plazo de 5 días hábiles para las posibles subsanaciones por parte de las personas excluidas. Al listado de exclusiones se le dará la publicidad suficiente que será, con carácter mínimo, su publicación en las páginas web de este Organismo (www.ine.es).

3. La renuncia parcial a la solicitud de participación en un concurso se permitirá hasta la fecha en la que se constituya la comisión de valoración del concurso. De la fecha de la reunión se dará publicidad con suficiente antelación.

4. El desistimiento de la solicitud realizada (implica el desistimiento de la solicitud en sí misma, incluyendo la totalidad de los puestos solicitados): se admitirá hasta al día anterior a la fecha de publicación de los listados provisionales de valoración de las solicitudes. Dicha fecha será objeto de publicidad con la debida antelación. De las valoraciones provisionales se dará también la suficiente publicidad.

Novena. Listados provisionales de valoración de méritos.

Con el fin de informar a los diferentes candidatos y candidatas de las valoraciones provisionales otorgadas, la Comisión de Valoración publicará listados provisionales de valoración de los méritos para los distintos puestos. En dichos listados se establecerá un periodo de alegaciones.

Décima. *Resolución el concurso.*

1. La convocatoria se resolverá por Resolución de la Subsecretaría del Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital en el plazo máximo de 6 meses, desde el día siguiente al de finalización de presentación de instancias, y se publicará en el «Boletín Oficial del Estado», salvo que concurren las circunstancias expuestas en la base Tercera punto 2, en cuyo caso podrá procederse a la resolución parcial de los puestos no afectados directa o indirectamente por estas circunstancias.

2. En la Resolución, que deberá estar motivada en los términos del artículo 47.2 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, se hará indicación expresa del puesto de trabajo, localidad, Órgano directivo y Departamento ministerial o Administración Pública de cese de los participantes a quienes se les adjudique destino, así como de su subgrupo de titulación. Se indicará la situación administrativa de procedencia cuando participen desde una situación distinta a la de servicio activo.

3. El plazo de toma de posesión del nuevo destino obtenido será de tres días hábiles si no implica cambio de residencia del funcionario o de la funcionaria, o de un mes si comporta cambio de residencia o el reingreso al servicio activo.

El plazo de toma de posesión comenzará a contar a partir del día siguiente al del cese, que deberá efectuarse de oficio por el órgano competente dentro de los tres días hábiles siguientes a la publicación de la resolución del concurso en el «Boletín Oficial del Estado». Si la resolución comporta el reingreso al servicio activo, el plazo de toma de posesión deberá contarse desde dicha publicación.

El cómputo de los plazos posesorios se iniciará cuando finalicen los permisos y licencias que, en su caso, estén disfrutando las personas interesadas, salvo que por causas justificadas el órgano convocante acuerde suspender el disfrute de los mismos.

No obstante, para los funcionarios y funcionarias que se encuentren en licencia por enfermedad, se diligenciará el cese y la toma de posesión en el nuevo destino sin que por ello finalice la licencia que tenga concedida.

La persona titular de la Subsecretaría del Departamento donde presta servicios el funcionario o funcionaria podrá, no obstante, diferir el cese, por necesidades del servicio, de hasta veinte días hábiles, debiendo comunicarse al Área de Recursos Humanos del INE.

Excepcionalmente, a propuesta del Departamento por exigencias del normal funcionamiento de los servicios, la Secretaría de Estado de Política Territorial y Función Pública podrá aplazar la fecha del cese hasta un máximo de tres meses, computada la prórroga prevista en el párrafo anterior.

Con independencia de lo establecido en los párrafos anteriores, el Subsecretario del Departamento donde haya obtenido nuevo destino el funcionario o la funcionaria podrá conceder una prórroga de incorporación de hasta veinte días hábiles, si el destino implica cambio de residencia y así lo solicita la persona interesada por razones justificadas.

Undécima. *Destinos adjudicados.*

Los destinos adjudicados serán irrenunciables, salvo que antes de finalizar el plazo de toma de posesión se hubiese obtenido otro destino por convocatoria pública, en cuyo caso deberá comunicarse por escrito al órgano convocante.

Los destinos adjudicados se considerarán de carácter voluntario y, en consecuencia, no generarán derecho al abono de indemnización por concepto alguno.

La adjudicación de un puesto de trabajo de la presente convocatoria a funcionario en situación distinta a la de servicio activo, supondrá su reingreso, sin perjuicio de la posibilidad prevista en el artículo 23.2 del R.D. 365/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de Situaciones Administrativas de las Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado.

Duodécima. *Publicación de la resolución del concurso.*

La publicación en el «Boletín Oficial del Estado» de la resolución del concurso, con adjudicación de los puestos, servirá de notificación a los interesados, y a partir de la misma empezarán a contarse los plazos establecidos para que los Ministerios y Organismos afectados efectúen las actuaciones administrativas procedentes.

Decimotercera. *Recursos.*

Contra la presente resolución, se podrá interponer, con carácter potestativo, recurso de reposición ante el mismo órgano que la ha dictado en el plazo de un mes desde su publicación o bien recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses desde su publicación, ante el órgano judicial competente, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción Contenciosa- administrativa.

Madrid, 1 de octubre de 2020.–La Subsecretaria de Asuntos Económicos y Transformación Digital, P.D. (Resolución de 30 de diciembre de 2016), el Presidente del Instituto Nacional de Estadística, Juan Manuel Rodríguez Poo.

ANEXO I

Nº Orden	Nº Plazas	Código puesto	Centro directivo-Denominación del puesto de trabajo	Provincia Localidad	Nº/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tít. req.	Form. req.	Observaciones	Descripción puesto de trabajo	Cursos de formación	Méritos específicos	MAX	I/M/E
1	1	2501887	INSTITUTO NAC. ESTADÍSTICA (INE)/O.A. VICE-DIRECTOR NAC. ESTADÍSTICA (INE)/O.A. UNIDAD DE APOYO JEFE / JEFA DE AREA	MADRID - MADRID	28	17.063.34	A1	AE	EX11		007		<ul style="list-style-type: none"> - Coordinación técnica con los servicios estadísticos de la Administración del Estado, de las Comunidades Autónomas y de las Corporaciones locales. - Encargado de las relaciones con la Dirección del Plan Económico Nacional, Programas anuales, Inventario de Operaciones Estadísticas, convenios de colaboración estadística, así como de los aspectos técnicos de los documentos formalizan la cooperación en materia estadística con otras instituciones y la planificación estadística del INE. 	<ul style="list-style-type: none"> - Accesos Estadística Pública del Estado - Función Estadística Pública del Estado - Normativa General de Sistemas estadísticos 	<ol style="list-style-type: none"> Experiencia en procedimientos derivados de la gestión del Sistema Estadístico de la Administración del Estado Experiencia en el manejo de aplicaciones informáticas y bases de datos necesarias para el desempeño de las funciones de la unidad de apoyo Experiencia en la aplicación de la normativa relacionada con la estadística pública. 	14,00	
2	1	4543724	S.G. DE ESTADÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS JEFE / JEFA DE SECCION DE SISTEMAS INFORMATICOS	MADRID - MADRID	24	9.734.90	A1 A2	AE	EX11				<ul style="list-style-type: none"> - Integración y tratamiento informático de diversos registros administrativos, con el objetivo de construir las variables del Censo de Población y Vivienda 2011. - Ejecución de los trabajos de difusión y gestión de las herramientas informáticas (tablas, data-warehouse, sistemas de información geográfica...). 	<ul style="list-style-type: none"> - Programación SAS. - Sistemas de información geográfica (GIS). 	<ol style="list-style-type: none"> Experiencia en la programación en SAS, a nivel avanzado, de procesos de depuración, validación e integración de fuentes administrativas de gran volumen, en un entorno de carácter social o demográfico. Experiencia en el tratamiento de ficheros estadísticos y participación en la elaboración de productos de difusión, tanto en entornos de información geográfica de tipo ARC GIS u otros para la elaboración de estadísticas. 	11,00	
3	1	798653	S.G. DE DEFUSION ESTADÍSTICA JEFE / JEFA DE SECCION N24	MADRID - MADRID	24	6.886.44	A2	AE	EX11				<ul style="list-style-type: none"> - Carga y publicación de datos estadísticos en la base de datos de difusión - Diseño y desarrollo de nuevas aplicaciones para la difusión de datos en Internet. - Desarrollo y mantenimiento de software para la gestión de contenidos de la web del INE. 	<ul style="list-style-type: none"> - Programación orientada a objetos (Java) - Optimización de consultas de bases de datos en SQL. - Diseño de elementos en internet (HTML, CSS). 	<ol style="list-style-type: none"> Experiencia en programación y bases de datos relacionales. Experiencia en la programación de aplicaciones en entorno Java Experiencia en publicación de información estadística (datos y metadatos). 	11,00	
4	1	2739384	S.G. ESTAD. DE TURISMO Y CIENC. Y TECNOLÓG. CONSEJERO TÉCNICO / CONSEJERA TÉCNICA	MADRID - MADRID	28	17.063.34	A1	AE	EX11		007		<ul style="list-style-type: none"> - Elaboración, dirección y coordinación de todas las fases de las operaciones estadísticas sobre turismo tanto desde el punto de vista de la oferta como de la demanda. - Asistencia y participación en informes informáticos elaborados con las operaciones estadísticas de turismo. - Dirección y supervisión en el manejo de aplicaciones informáticas para el tratamiento de bases de datos necesarias para el desempeño del puesto de trabajo. - Dirección y coordinación de equipos de trabajo para llevar a cabo operaciones estadísticas de investigación vinculadas a las operaciones estadísticas de turismo realizadas en el INE 	<ul style="list-style-type: none"> - Técnicas de Minería de Datos y Business Intelligence. - Programación en lenguajes de Scriptes Temporales y al Algoritmo Estacional - Desagregación temporal y benchmarking. 	<ol style="list-style-type: none"> Experiencia en la dirección y coordinación de equipos de trabajo para la elaboración de estadísticas de investigación vinculadas a las operaciones estadísticas de turismo. Experiencia en la elaboración, dirección y coordinación de todas las fases de desarrollo de operaciones estadísticas con el uso de herramientas de análisis de punto de vista de la oferta, como de la demanda; así como en la asistencia y participación en reuniones nacionales e internacionales relacionadas con dichas operaciones estadísticas. Experiencia en la utilización de las aplicaciones informáticas y herramientas de tratamiento de bases de datos necesarias para el desempeño de las funciones del puesto de trabajo. 	11,00	

Nº Orden	Nº Plazas	Código puesto	Centro directivo-Denominación del puesto de trabajo	Provincia Localidad	Nº/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tít. req.	Form. req.	Observaciones	Descripción puesto de trabajo	Cursos de formación	Méritos específicos	MAX	M/E
5	1	4704522	JEFE/JEFA DE AREA	MADRID - MADRID	28	17.063,34	A1	AE	EX11		007		<p>Dirección, coordinación y supervisión de las actividades de producción de los Indicadores de Actividad del Sector Servicios: identificación de nuevas necesidades, diseño y desarrollo, actualización de la muestra, definición de metodologías de información, imputación, cálculo de ponderaciones, cálculo de índices, elaboración de metadatos y difusión.</p> <p>- Coordinación y elaboración del Índice de Producción del Sector Servicios.</p> <p>- Seguimiento y cumplimiento de la legislación europea en materia de estadísticas coyunturales de empresas.</p> <p>- Análisis de las series corregidas de efectos estacionales y de calendario.</p> <p>- Análisis y estudio de los impactos estadísticos como input de las estadísticas coyunturales de empresas.</p> <p>- Elaboración de metadatos con la inclusión de indicadores de calidad.</p> <p>- Coordinación y supervisión de trabajos para la atención de los diversos usuarios de las estadísticas coyunturales del sector servicios, incluyendo la elaboración de cuadros de estadísticas de las diferentes comunidades autónomas y a otras unidades productoras de estadísticas.</p> <p>- Conocimiento y manejo de los sistemas informáticos específicos para la obtención de los Indicadores de Actividad del Sector Servicios.</p>	<p>- Ajuste Estacional en «Demetra» Temporales y al Ajuste Estacional en el marco de la UE.</p> <p>- Principales indicadores económicos</p>	<p>1) Experiencia en la dirección, supervisión y coordinación de trabajos de recogida, diseño, depuración, análisis, elaboración y difusión de Indicadores de Actividad del Sector Servicios utilizando las aplicaciones informáticas y específicas de esta operación y metadatos de series estacionales y de calendario.</p> <p>3) Experiencia en el cumplimiento de normativa comunitaria en materia de estadísticas coyunturales de empresas (reglamento STS).</p>	11,00	
6	1	4587739	S.G. ESTAD. PREC. Y DE PRESUP. FAMILIARES. DIRECTOR / DIRECTORA DE PROGRAMA	MADRID - MADRID	26	12.772,34	A1 A2	AE	EX11		007		<p>Estudio de nuevos métodos de obtención de precios y desarrollo del tratamiento metodológico.</p> <p>- Estudio y desarrollo de tratamientos metodológicos del Índice de Precios de Consumo (IPC) y del Índice de Precios de Consumo Armonizado (IPCA) y sus respectivos Indicadores Adelantados.</p> <p>- Participación en los trabajos de campo de los datos y en nuevos proyectos por EUROSTAT para la armonización de las estadísticas de precios.</p>	<p>- Técnicas de análisis de datos con SAS.</p> <p>- Análisis multivariante.</p> <p>- Introducción a la ciencia de datos y Big Data.</p>	<p>1) Experiencia en el diseño metodológico de scanner data, para su incorporación a los índices de precios de consumo.</p> <p>2) Experiencia en el diseño y tratamiento metodológico del IPC e IPCA y sus Indicadores Adelantados.</p> <p>3) Experiencia en trabajos de campo de precios de consumo. Participación en proyectos de EUROSTAT relativos al IPCA.</p>	14,00 7,00 4,00	

Nº Orden	Nº Plazas	Código puesto	Centro directivo-Denominación del puesto de trabajo	Provincia Localidad	Nº/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tít. req.	Form. req.	Observaciones	Descripción puesto de trabajo	Cursos de formación	Méritos específicos	MAX	M/E	
7	1	5023709	JEFE/ JEFA DE SECCIÓN N24	MADRID - MADRID	24	7.035.00	A2	AE	EX11		007		<ul style="list-style-type: none"> - Realización de encuestas a estadísticas de ficheros administrativos relacionados con los costes salariales. Seguimiento y control de la fase de recogida, control de la muestra y diseño de cuestionarios. Elaboración de validación y depuración de los mismos de las encuestas de Estructura Salarial. - Incorporación y explotación de datos de encuestas de diferentes bases de datos a los microdatos de la Encuesta de Estructura Salarial. Realización de peticiones a medida. 	<ul style="list-style-type: none"> - Diseño de muestras en encuestas. - Diseño de cuestionarios cuantitativos. 	<ol style="list-style-type: none"> Experiencia en el desarrollo de encuestas de Estructura Salarial. Experiencia en la especificación y elaboración de cuestionarios, de las normas de depuración e imputación, en la explotación de los datos tanto muestrales como finales. Experiencia en el tratamiento de las clasificaciones de ocupación (CNC-11) y de las encuestas de Estructura Salarial, en el control y validación de la codificación de la variable ocupación y nivel de educación. 	11,00	7,00	
8	1	3734988	S.G. DE TECNOLOG. DE LA INFORM. Y LAS COM. JEFE/ JEFA DE AREA	MADRID - MADRID	28	17.063.34	A1	AE	EX11		007		<ul style="list-style-type: none"> - Coordinación, gestión, seguimiento y control de los proyectos de desarrollo asociados a recogida de datos. Resolución de problemas y atención a usuarios. - Desarrollo de aplicaciones para proyectos de desarrollo. - Experiencia en análisis para el desarrollo de aplicaciones web, uso de tecnologías XML, HTML, CSS, SQL, PL/SQL. Experiencia en el desarrollo de aplicaciones de manejo de datos y realización de scripts. - Experiencia en desarrollo de frameworks JavaScript. - Experiencia en aplicaciones de las distintas unidades. - Implementación en las herramientas de recogida. - Desarrollo de soluciones para interactuar con los datos de las encuestas, explotación, tabulación, informes, y en general procesos de mantenimiento de la información. - Experiencia en nuevas tecnologías aplicadas a la recogida de datos. 	<ul style="list-style-type: none"> - Oracle, Lenguaje PL/SQL avanzado. - HTML 5 y CSS3. - Frameworks Javascript y CSS. 	<ol style="list-style-type: none"> Experiencia en análisis para el desarrollo de aplicaciones web, uso de tecnologías XML, HTML, CSS, SQL, PL/SQL y en el uso de lenguajes para el manejo de datos y realización de scripts. Experiencia en desarrollo de frameworks JavaScript. Experiencia en coordinación, gestión, seguimiento y control de proyectos de desarrollo, y en contrataciones en acuerdo marco, menor y abletos. 	11,00	11,00	3,00
9	1	3575996	JEFE/ JEFA DE SECCIÓN DE SISTEMAS INFORMÁTICOS	MADRID - MADRID	24	9.734.90	A1 A2	AE	EX11				<ul style="list-style-type: none"> - Participar activamente en la gestión de los incidentes de seguridad. - Implantación y administración del sistema para la gestión de la seguridad de la información. - Gestión de herramientas de seguridad de uso común en la Administración como CARMEN, LUCIA, REYES, ANA, CLARA, etc. - Apoyar al equipo de los sistemas. - Mantenimiento y explotación del correlador de eventos (SIEM) corporativo. - Análisis de riesgos de los sistemas de información. - Participar en el desarrollo del INE para dar cumplimiento al Esquema Nacional de Seguridad. - Redacción y evaluación de medidas de seguridad en los sistemas de información. - Elaboración de actuaciones de concienciación sobre seguridad y mantenimiento de la plataforma de concienciación. 	<ul style="list-style-type: none"> - Gestión de Incidentes de Ciberseguridad. - Curso de Seguridad de las Tecnologías de la Información y Comunicación (STIC). - Curso STIC Seguridad en Aplicaciones Web. 	<ol style="list-style-type: none"> Experiencia en la utilización de la normativa de seguridad de la Información nacional e internacional. Esquema Nacional de Seguridad, ISO 27000, Gestión de la Seguridad de la Información, Análisis de Riesgos. Experiencia en administración o seguridad en distintos sistemas operativos (Windows y Linux), seguridad en dispositivos móviles, seguridad en aplicaciones web. Experiencia como administrador, en el mantenimiento de aplicaciones informáticas, en la realización de acciones necesarias para el desempeño del puesto de trabajo. 	11,00	7,00	7,00

Nº Orden	Nº Plazas	Código puesto	Centro directivo-Denominación del puesto de trabajo	Provincia Localidad	Nº/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tít. req.	Form. req.	Observaciones	Descripción puesto de trabajo	Cursos de formación	Méritos específicos	MAX	M/E
10	1	1592283	ANALISTA DE SISTEMAS	MADRID - MADRID	22	9.734,90	A2 C1	AE	EX11				<ul style="list-style-type: none"> - Monitorización de las redes y servidores de las dependencias de comunicaciones. - Configuración de electrónica de la red y del sistema de control de accesos a la red. - Gestión y documentación de los sistemas de comunicaciones de redes: DNS, IP, NTP, Radius, control de acceso, y DHCP. - Organización de sesiones de videoconferencia. 	<ul style="list-style-type: none"> - Curso básico de redes y protocolos TCP-IP. 	<ol style="list-style-type: none"> Experiencia en atención a incidencias de sistemas de redes y comunicaciones. Experiencia en configuración de aplicaciones informáticas necesarias para el desempeño de las funciones del puesto de trabajo. 	11,00	7,00
11	1	1720392	SECRETARIA GENERAL JEFE / JEFA DE AREA	MADRID - MADRID	28	17.063,34	A1	AE	EX11				<ul style="list-style-type: none"> - Actividades de dirección de los procedimientos en materia de Recursos Humanos. - Coordinación de los Servicios de gestión de recursos humanos integrados en el Área 	<ul style="list-style-type: none"> - Gestión de Recursos Humanos - Aplicaciones informáticas de gestión de Recursos Humanos - Excel 	<ol style="list-style-type: none"> Experiencia en actividades directivas relacionadas con la tramitación de expedientes de gestión de Recursos Humanos. Experiencia en coordinación de grupos de trabajo Experiencia en utilización de aplicaciones informáticas necesarias para el desarrollo de las funciones del puesto de trabajo 	15,00	8,00
12	1	4781143	JEFE / JEFA DE AREA	MADRID - MADRID	28	17.063,34	A1	AE	EX11				<ul style="list-style-type: none"> - Gestión y planificación de Recursos Humanos - Coordinación de los Servicios de planificación de recursos humanos integrados en el Área 	<ul style="list-style-type: none"> - Gestión de Recursos Humanos - Aplicaciones informáticas de gestión de Recursos Humanos - Excel 	<ol style="list-style-type: none"> Experiencia en actividades de planificación y tramitación de procedimientos de gestión de Recursos Humanos Experiencia en coordinación de grupos de trabajo Experiencia en utilización de aplicaciones informáticas necesarias para el desarrollo de las funciones del puesto de trabajo 	15,00	8,00
13	1	1853794	JEFE / JEFA DE SERVICIO	MADRID - MADRID	26	12.772,34	A1 A2	AE	EX11	007			<ul style="list-style-type: none"> - Impulso en la tramitación de los expedientes de contratación en sus distintas fases: Tramitación de expedientes de contratación y tramitación de convenios y encargos. - Elaboración de pliegos de cláusulas administrativas particulares de pliegos de licitación y revisión de pliegos de prescripciones técnicas. - Secretaría de la Mesa de Contratación electrónica. - Tramitación de los documentos contractuales de licitación y pago de las facturas. Manejo de las aplicaciones SIC3, SIC3/OAAA, CORENET. 	<ul style="list-style-type: none"> - Normativa Presupuestaria. - Normativa Contratación Sector Público. 	<ol style="list-style-type: none"> Experiencia en la tramitación de expedientes de contratación en sus distintas fases, así como experiencia en la gestión y encargos, encomiendas de gestión y en la elaboración de pliegos de cláusulas administrativas particulares de contratos y en la revisión de pliegos de licitación. Experiencia como Secretario de la Mesa de Contratación a través de la Plataforma de Contratación del Sector Público. 	8,00	5,00
14	1	1302007	JEFE / JEFA DE SERVICIO	MADRID - MADRID	26	11.998,14	A1 A2	AE	EX11				<ul style="list-style-type: none"> - Responsabilidad contable del INE mediante registro de las operaciones realizadas por el Organismo con repercusión económica. - Elaborar las cuentas anuales de gestión de los Organismos de gestión interna, para la toma de decisiones, como a los Organismos de gestión de los Organismos de las Administraciones Públicas. 	<ul style="list-style-type: none"> - Nómina Estándar, descentralizada (NEDAE). - Gestión de Personal y Registro Central de Personal. 	<ol style="list-style-type: none"> Experiencia en gestión de personal, funcionarios de carrera y personal laboral. Experiencia en gestión de la Relación de Puestos de Trabajo y de provisión de puestos de trabajo y de selección. Experiencia en gestión de procedimientos retributivos de los empleados públicos y gestión de contratos administrativos vinculados con la gestión de RRHH. 	7,00	6,00
15	1	3853242	JEFE / JEFA DE SERVICIO	MADRID - MADRID	26	11.998,14	A1 A2	AE	EX11				<ul style="list-style-type: none"> - Plan General de Contabilidad - Ejeval - Access 	<ul style="list-style-type: none"> - Plan General de Contabilidad - Ejeval - Access 	<ol style="list-style-type: none"> Experiencia en gestión de los procedimientos de contabilidad relacionados con el seguimiento del presupuesto de gastos así como del presupuesto de ingresos. Experiencia en contabilidad financiera y contable de los Organismos de gestión y control. Experiencia en la elaboración de las cuentas anuales para su rendición al Tribunal de Cuentas a través de la Relación de Cuentas de la Administración del Estado. 	9,00	8,00

Nº Orden	Nº Plazas	Código puesto	Centro directivo-Denominación del puesto de trabajo	Provincia Localidad	Nº/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tít. req.	Form. req.	Observaciones	Descripción puesto de trabajo	Cursos de formación	Méritos específicos	MAX	M/E
16	1	5023886	JEFE / JEFA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN A	MADRID - MADRID	26	11.998,14	A1 A2	AE	EX19	B009		TPS	Planificación y realización de actividades preventivas del organismo. -Elaboración de programaciones y memorias. -Asesoramiento en materia de prevención. -Apoyo a la gestión administrativa en materias de carácter económica y de recursos humanos.	Prevenición de Riesgos Laborales (Nivel intermedio). -Socorrismo laboral. - Integración de la prevención en el sistema de gestión. - Gestión de Recursos Humanos. - Gestión económica. - Word.	1) Experiencia en planificación de la prevención. 2) Experiencia en evaluación y propuesta de medidas preventivas. 3) Experiencia en procedimientos de gestión relacionados con la prevención.	11,00 11,00 3,00	
17	1	4112236	JEFE / JEFA DE SECCION N24	MADRID - MADRID	24	4.963,28	A2	AE	EX11				Tramitación de expedientes en materia de gestión de personal. - Asesoramiento de la Oficina Delegada del Registro Central de Personal. - Utilización de las aplicaciones informáticas relacionadas con las funciones de gestión (NIVEL JUBIL @ GEFER WORD @ EXCEL).	- Gestión de personal en Badaral. - Recursos Humanos en la Administración General del Estado. - Gestión de planes de pensiones en Badaral.	1) Experiencia en gestión de recursos humanos. 2) Experiencia en gestión económica. 3) Experiencia en la utilización de las aplicaciones informáticas necesarias para el desempeño de las funciones del puesto de trabajo.	10,00 10,00 3,00	
18	1	4675373	JEFE / JEFA DE SECCION N22	MADRID - MADRID	22	4.963,28	A2 C1	AE	EX11				Tramitación de expedientes en materia de gestión de personal. - Asesoramiento de la Oficina Delegada del Registro Central de Personal. - Utilización de las aplicaciones informáticas relacionadas con las funciones de gestión (NIVEL JUBIL @ GEFER WORD @ EXCEL).	- Gestión de personal en Badaral. - Recursos Humanos en la Administración General del Estado. - Gestión de planes de pensiones en Badaral.	1) Experiencia en gestión de todas las actuaciones derivadas de los procedimientos de gestión del personal funcional. 2) Experiencia en responsabilidad en oficina Delegada del Registro Central de Personal. 3) Experiencia en la utilización de las aplicaciones informáticas relacionadas con el puesto de trabajo.	10,00 10,00 5,00	
19	1	5022804	ESPECIALISTA DE PREVENCIÓN	MADRID - MADRID	22	4.963,28	A2 C1	AE	EX19			TPM	Participación en la evaluación de riesgos de los puestos de trabajo y proponer medidas preventivas. - Elaboración de informes. - Investigar los accidentes de trabajo. - Asesorar en materia de prevención.	- Prevención de Riesgos Laborales (Nivel intermedio). - Socorrismo laboral. - Integración de la prevención en el sistema de gestión.	1) Experiencia en evaluación de los riesgos de los puestos de trabajo. 2) Experiencia en elaboración de informes técnicos. 3) Experiencia en investigación y asesoramiento en materia preventiva.	11,00 11,00 3,00	
20	1	2041219	JEFE / JEFA DE SECCION N22	MADRID - MADRID	22	4.524,80	A2 C1	AE	EX11				Gestión de incentivos. - Procesos electorales utilizando procedimientos de gestión administrativa, económica y contable.	- Sorolla 2. - Seguridad informática. - Nociones básicas Plan General contable.	1) Gestión de los complementos de productividad, gratificaciones y horas extraordinarias. 2) Gestión de los procedimientos de selección derivados de los procesos electorales. 3) Experiencia en la utilización de aplicaciones informáticas relacionadas con el puesto de trabajo.	10,00 10,00 5,00	
21	1	5053248	JEFE / JEFA DE SECCION N22	MADRID - MADRID	22	4.524,80	A2 C1	AE	EX11				Procedimientos derivados de la gestión de Seguridad Social en nómina. - Tramitación de las cuotas de Seguridad Social. - Documentos contables asociados a dicha liquidación. - Realización de las cuentas de Seguridad Social. - Gestión de incapacidades temporales con repercusión en nómina.	- Nómina Estándar Descentralizada (NEDEAS). - Sorolla. - Gestión de la Seguridad Social	1) Gestión de procedimientos administrativos en nómina. 2) Gestión de procedimientos contables. 3) Gestión de seguridad social.	8,00 8,00 9,00	
22	1	4674825	JEFE / JEFA DE SECCION N22	MADRID - MADRID	22	4.246,34	A2 C1	AE	EX11				Gestión del procedimiento de pago por medios telemáticos. - Tramitación de facturas. - Gestión contable del procedimiento de pago. - Gestión de incidencias con la Intervención Delegada.	- Sorolla. - Seguridad informática.	1) Gestión de procedimientos administrativos vinculados al pago 2) Gestión contable 3) Experiencia en la utilización de las aplicaciones informáticas necesarias para el desempeño de las funciones del puesto de trabajo.	12,00 8,00 5,00	
23	1	3482473	JEFE / JEFA DE NEGOCIADO DE REGISTRO GENERAL	MADRID - MADRID	18	4.246,34	C1 C2	AE	EX11			A.P	Apoyo a la gestión administrativa en el Registro General. - Atención al público.	- Aplicación de registro electrónico de entrada y salida de documentos. - Word.	1) Experiencia en gestión administrativa. 2) Experiencia en atención al público. 3) Experiencia en la utilización de las aplicaciones informáticas necesarias para el desempeño de las funciones del puesto de trabajo.	11,00 11,00 3,00	
			GABINETE DE LA PRESIDENCIA														

Nº Orden	Nº Plazas	Código puesto	Centro directivo-Denominación del puesto de trabajo	Provincia Localidad	Nº/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tít. req.	Form. req.	Observaciones	Descripción puesto de trabajo	Cursos de formación	Méritos específicos	MAX	M/E
24	1	2880384	JEFE/JEFA DE SECCIÓN N22	MADRID - MADRID	22	4.524,80	A2 C1	AE	EX11		007		Tramitación y gestión de expedientes, protocolos, convenios y normas institucionales en el ámbito estadístico. - Gestión de documentación y asistencia en las reuniones de los órganos de gobierno. - Gestión de documentación estadística nacional e internacional. - Recepción, registro, archivo y expediente de documentación estadística.	- Infraestructura y servicios de la administración. - Excel. - Word avanzado.	1) Experiencia en la tramitación y gestión de expedientes, protocolos, convenios y normas institucionales en el ámbito estadístico. 2) Experiencia en la gestión de documentación y asistencia en las reuniones de los órganos estadísticos. 3) Experiencia en la utilización de las aplicaciones informáticas necesarias para el desempeño de las funciones del puesto de trabajo.	11,00	
25	1	2428211	DEL PROV. DEL I.NE DE ALAVA CAJERO / CAJERA PAGADOR Y GESTOR/GESTORA	ARABA/ALAVA VITORIA-GA STEIZ	16	5.023,06	C1 C2	AE	EX11				- Gestión administrativa - Gestión de caja fija y pagos a justificar. - Justificación de cuentas justificativas y estado de situación de tesorería. - Gestión de comisiones de servicios de gestión del presupuesto. - Uso de la banca electrónica y aplicación Sorolla.	- Gestión caja pagadora. - Excel. - Gestión presupuestaria.	1) Experiencia en gestión administrativa. 2) Experiencia en gestión económica. 3) Experiencia en el uso de las aplicaciones informáticas para el desempeño de las funciones del puesto de trabajo.	10,00 10,00 5,00	
26	1	2232947	DEL PROV. DEL I.NE DE CADIZ JEFE/JEFA DE SECCIÓN DE GESTIÓN N22	CADIZ - CADIZ	22	7.414,54	A2 C1	AE	EX11		EPD		- Tramitación y gestión de recursos humanos de personal funcionario y laboral, altas y bajas de personal, expedientes de personal de FNV y registro de certificados de FNV. - Aplicación de FNV y registro de las aplicaciones PROG. - BADARAL, SILTRA DELTA, Sistema Red de Seguridad Social, Sistema económico financiero. - Gestión económica y supervisión de caja pagadora y tesorería utilizando la aplicación SOROLLA. - Gestión de Prevención de Riesgos Laborales. - Tramitación de expedientes sancionadores por infracción en materia estadística.	- Técnico de Nivel Intermedio en Prevención de Riesgos Laborales. - Gestión económica - Gestión de recursos humanos.	1) Experiencia en gestión de personal laboral y funcionario, contratación y selección de personal, altas y bajas de personal, expedientes de personal de FNV y registro de certificados de FNV. 2) Experiencia en gestión de Prevención de Riesgos Laborales y tramitación de expedientes sancionadores. 3) Experiencia en tramitación de expedientes de personal; contratación administrativa, caja fija y libramientos a justificar.	11,00	
27	1	5023682	DEL PROV. DEL I.NE DE GUIPÚZCOA ANALISTA DE SISTEMAS	GUIPÚZCOA, D INGOSTIZAN SEBASTIAN	22	9.720,90	A2 C1	AE	EX11				- Administración de servidores AX, MDARAS y NATURA. - Administración de sistemas LINUX con SAMBA y Windows con aplicación de escaneado y OCR. - Administración de puestos de usuario. - Administración de Windows. Apoyo a usuarios. - Gestión de la seguridad física y lógica de los equipos. - Administración de red de comunicaciones de voz y datos y cableado interior.	- Administración de LINUX. - Administración de Windows. - Comunicaciones.	1) Experiencia en la administración y mantenimiento de sistemas. 2) Experiencia en la administración, instalación y configuración de puestos de usuario, tablets, impresoras, escáneres y otros equipos. 3) Experiencia en restauración de sistemas, aplicaciones, datos y en comunicaciones.	11,00 7,00	
28	1	2592015	JEFE/JEFA DE SECCIÓN DE GESTIÓN N22	GUIPÚZCOA, D INGOSTIZAN SEBASTIAN	22	6.396,32	A2 C1	AE	EX11		EPD		- Tramitación y gestión de expedientes de personal funcionario y laboral, altas y bajas de Seguridad Social, utilizando las aplicaciones PROG. - BADARAL, SILTRA DELTA, Sistema Red de Seguridad Social, Sistema económico financiero y supervisión de caja pagadora y tesorería utilizando la aplicación SOROLLA. - Gestión de Prevención de Riesgos Laborales	- Nivel básico de prevención de riesgos laborales. - Gestión económica - Gestión de recursos humanos	1) Experiencia en gestión de personal funcionario y laboral, altas y bajas de Seguridad Social. 2) Experiencia en tramitación de expedientes de gestión económica. 3) Experiencia a la hora de aplicar los procedimientos de Prevención de riesgos laborales.	11,00 7,00 7,00	

Nº Orden	Nº Plazas	Código puesto	Centro directivo-Denominación del puesto de trabajo	Provincia Localidad	Nº/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tít. req.	Form. req.	Observaciones	Descripción puesto de trabajo	Cursos de formación	Méritos específicos	MAX	M/E
29	1	4221487	DEL PROV. DEL INE DE JAEN CAJERO / CAJERA PAGADOR Y GESTOR/GESTORA	JAEN - JAEN	18	5.075,22	C1 C2	AE	EX11				- Gestión administrativa. - Gestión de caja fija y pagos a Justificar. - Elaboración de cuentas justificativas y estados de situación de tesorería. - Gestión de comisiones de servicio. - Control de gestión del presupuesto de la banca electrónica y aplicación Sorolla.	- Gestión caja pagadora. - Excel. - Gestión presupuestaria.	1) Experiencia en gestión administrativa. 2) Experiencia en gestión económica. 3) Experiencia en uso las aplicaciones informáticas necesarias para el desempeño de las funciones del puesto de trabajo.	10,00 10,00 5,00	
30	1	2191662	DEL PROV. DEL INE DE MALAGA JEFE/JEFA DE SECCION DE GESTION R20	MALAGA - MALAGA	20	4.246,34	A2 C1	AE	EX11				- Tramitación y gestión de recursos humanos de personal administrativo. - Gestión económica-financiera. - Supervisión de la caja pagadora y tesorería con manejo de la aplicación informática Sorolla.	- Gestión económica. - Gestión de recursos humanos. - Gestión de recursos humanos.	1) Experiencia en la gestión de personal funcionario y laboral. 2) Experiencia en procedimientos de gestión económica. 3) Experiencia en el manejo de las aplicaciones informáticas necesarias para el desempeño del puesto de trabajo.	10,00 10,00 5,00	
31	1	3535931	DEL PROV. DEL INE DE SEVILLA ANALISTA DE SISTEMAS	SEVILLA - SEVILLA	22	8.355,90	A2 C1	AE	EX11				- Administración de servidores AX con ADABAS y NATURAL. - LINUX con SAMBA y Windows con aplicación de escaneado y OCR. - Administración de puestos de usuario Windows. Apoyo a usuarios. - Gestión de la seguridad física y lógica de los equipos. - Administración de red de comunicación de voz, y datos y cableado interior.	- Administración de LINUX. - Administración de Windows. - Comunicaciones.	1) Experiencia en la administración y configuración de servidores. 2) Experiencia en la administración, instalación y configuración de puestos de usuario, tablets, impresoras, escáneres y periféricos. 3) Experiencia en restauración de sistemas, aplicaciones, datos y en comunicaciones.	10,00 10,00 5,00	
32	1	4054818	CAJERO / CAJERA PAGADOR	SEVILLA - SEVILLA	20	5.596,78	A2 C1	AE	EX11		EE4		- Gestión administrativa. - Gestión de caja fija y pagos a Justificar. - Elaboración de cuentas justificativas y estados de situación de tesorería. - Gestión de comisiones de servicio. - Control de gestión del presupuesto. - Uso de la banca electrónica y aplicación Sorolla.	- Gestión caja pagadora. - Excel. - Gestión presupuestaria.	1) Experiencia en gestión administrativa. 2) Experiencia en gestión económica. 3) Experiencia en uso las aplicaciones informáticas necesarias para el desempeño de las funciones del puesto de trabajo.	10,00 10,00 5,00	

CUERPOS O ESCALAS:
* EX11: EX12+EX13+EX14+EX15 (HASTA 27/07/2007)+EX16+EX17 - EXCEPTO SECTOR DOCENCIA, EXCEPTO SECTOR INVESTIGACION, EXCEPTO SECTOR SANIDAD, NO AFECTA AL PERS. ESTAT. DE FUNC. ADMIN. REGULADO ART. 12.3 EST. PERS. NO SANI. SS, EXCEPTO SECTOR INVESTIGACION, EXCEPTO SECTOR INVESTIGACION, EXCEPTO SECTOR INSTITUCIONES PENITENCIARIAS, EXCEPTO SECTOR TRANSPORTE AEREO Y METEOROLOGIA, INCLUYE PERSONAL ESTATUTARIO S.S. - EXCEPTO SECTOR DOCENCIA, EXCEPTO SECTOR INVESTIGACION, EXCEPTO SECTOR INSTITUCIONES PENITENCIARIAS, EXCEPTO SECTOR TRANSPORTE AEREO Y METEOROLOGIA, INCLUYE PERSONAL ESTATUTARIO S.S. REGULADO EN LA DISPOSICION TRANSITORIA 4ª DE LA LEY 30/84, DE 2 DE AGOSTO

ADSCRIPCIÓN A ADMINISTRACIONES PUBLICAS (AD):

* AE: ADMINISTRACION DEL ESTADO

TITULACIONES:

* B009: TITULACION UNIVERSITARIA DE PRIMER O SEGUNDO CICLO

FORMACIÓN:

* 007: ESPECIALIDAD EN ESTADISTICA

OBSERVACIONES:

* TPS: TITULO/CAPACIT. FUNCIONES PREVENTIVAS NIVEL SUPERIOR

* TPM: TITULO/CAPACIT. FUNCIONES PREVENTIVAS NIVEL INTERMEDIO

* AP: ATENCION Y ASESORAMIENTO AL PUBLICO

* EPD: EMPLEADO PUBLICO DESIGNADO

* EE4: EXPERIENCIA EN GESTION PRESUPUESTARIA I/O CONTABLE

ANEXO II-A

Solicitud

SOLICITUD de participación en el Concurso convocado por el MINISTERIO DE ASUNTOS ECONOMICOS Y TRANSFORMACION DIGITAL

Resolución de fecha _____ B.O.E. _____

DATOS PERSONALES

N.I.F.		
Apellidos y Nombre:		
Domicilio:		
Localidad:	Provincia:	C.P.:
Teléfono de contacto (prefijo):	Correo electrónico:	
Organismo de destino actual:		
Provincia de destino actual:		
Cuerpo:	Grupo:	
Grado:	NRP	

PUESTOS SOLICITADOS

ORDEN DE PREFERENCIA	Nº DE ORDEN EN ANEXOS	ANEXO	LOCALIDAD DEL PUESTO SOLICITADO	NIVEL COMPLEMENTO DE DESTINO	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	PUESTO CONDICIONADO
						<input type="checkbox"/>
						<input type="checkbox"/>
						<input type="checkbox"/>
						<input type="checkbox"/>
						<input type="checkbox"/>

Si no han transcurrido DOS AÑOS desde la toma de posesión del último destino se acoge a la Base Segunda.1, apartado ____

Adaptación del puesto de trabajo por discapacidad (BASE Tercera.2)

SI NO

Tipo de discapacidad:

Adaptaciones precisas (resumen):

Condiciona su petición por convivencia familiar (BASE Tercera.3) con la del funcionario con DNI:

SI NO

Conciliación de la vida personal, familiar, laboral (BASE Cuarta.5)

Destino previo del cónyuge funcionario :

SI NO

Cuidado de hijo/a

SI NO

Cuidado de familiar
(Incompatible con cuidado de hijo/a)

SI NO

DNI:

Provincia:

Provincia:

Localidad:

Localidad:

Localidad:

Declaro bajo mi responsabilidad, que conozco expresamente y reúno los requisitos exigidos en la convocatoria para desempeñar el/los puesto/s que solicito y que los datos y las circunstancias que hago constar en el presente anexo son ciertos.

Lugar, fecha y firma

SR. SUBDIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS.
MINISTERIO DE ASUNTOS ECONOMICOS Y TRANSFORMACION DIGITAL.
Paseo de la Castellana, 162 MADRID 28071

ANEXO II-B

Consentimiento para obtención de datos y consulta de información

D/D^a.....

CONSENTIMIENTO PARA OBTENCION DE DATOS:

Doy mi consentimiento para que los datos personales que facilito puedan ser utilizados por la Subdirección General de Recursos Humanos, para el ejercicio de las competencias que tiene atribuidas en materia de gestión de personal y provisión de puestos de trabajo.

El consentimiento es necesario para el tratamiento de los datos facilitados.

CONSENTIMIENTO PARA CONSULTA DE INFORMACION:

Doy mi consentimiento para que la Subdirección General de Recursos Humanos consulte la información relacionada a continuación, para el ejercicio de las competencias que tiene atribuidas en materia de gestión de personal y provisión de puestos de trabajo.

1. Expediente personal.
2. Identidad.
3. Residencia.

La información sin marca de consentimiento deberá aportarse por el interesado o interesada.

Fecha y firma

ANEXO III
Certificados de méritos

Don/D^a:

Cargo:

Ministerio u Organismo:

Certifica que el funcionario abajo indicado tiene acreditado los siguientes extremos:

1. DATOS DEL FUNCIONARIO

D.N.I.: Apellidos y Nombre: Grupo/Subgrupo: N.R.P.:
 Cuerpo o Escala: Fecha Consolidación: Orden P.S.:
 Grado Consolidado (1): Fecha Boletín Oficial: Fecha Ingreso:
 Fecha Orden: Antigüedad (basada en trienios): Años, Meses, Días, a fecha de
 Admón. a la que pertenece (2): Titulaciones (3):

2. SITUACIÓN ADMINISTRATIVA

Tipo: Modalidad: Fecha:

3. DESTINO:**3.1 DESTINO DEFINITIVO**

Denominación del puesto	Unidad de Destino	Nivel del puesto	Fecha de toma de posesión	Municipio

3.2 DESTINO PROVISIONAL

Denominación del puesto	Unidad de Destino	Nivel puesto	Fecha toma de posesión	Forma de Ocupación	Municipio

3.3 TIEMPO DE PERMANENCIA EN EL NIVEL DESDE EL QUE SE CONCURSA: Años, Meses, Días.

4. MÉRITOS:**4.1 PUESTOS DESEMPEÑADOS EXCLUIDO EL DESTINO ACTUAL**

Denominación del puesto	Unidad Asimilada	C. Directivo	N. Puesto	Años	Meses	Días

4.2 CURSOS

Denominación del curso	Centro que lo impartió	Nº Horas	Año	Imp/Rec

4.3 ANTIGÜEDAD: Tiempo de servicios reconocidos

Admón.	Cuerpo o Escala	Gr/Sb	Años	Meses	Días

Lo que expido a petición del interesado/a y para que surta efectos en el concurso convocado por Resolución de fecha B.O.E. de

En, a de de 20..

OBSERVACIONES AL DORSO SI NO

(firma y sello)

Observaciones (4)

Firma y Sello

INSTRUCCIONES

- (1) De hallarse el reconocimiento del grado en tramitación, el interesado deberá aportar certificación exigida por el órgano competente.
- (2) Especifique la Administración a la que pertenece el Cuerpo o Escala, utilizando las siguientes reglas:
 - C – Administración del Estado
 - A – Autonómica
 - L – Local
 - S – Seguridad Social
- (3) Sólo cuando consten en el expediente, en otro caso, deberán acreditarse por el interesado mediante la documentación correspondiente.
- (4) Este espacio o la parte no utilizada del mismo deberá cruzarse por la autoridad que certifica.

ANEXO IV

Certificado de méritos específicos

D./D.^a en
calidad de

CERTIFICA que:

D./D.^a
con DNI, ha estado realizando las siguientes funciones:

-
-
-
-
-
-
-
-

Durante el siguiente periodo:

Desde: Hasta:

Lo que expido a petición del interesado/a y para que surta efectos en el concurso
..... convocado por Resolución de fecha, B.O.E.
de

En,a.....de20

ANEXO V

A. Consentimiento para cuidado de hijo e hija

Mediante este documento D./D.^a..... con DNI, presto mi consentimiento, en representación de mi hijo o mi hija, para realizar la consulta al Sistema de Verificación de Datos de Residencia, para que los datos de empadronamiento, exclusivamente en relación al menor, sean recabado de oficio por parte de la Subdirección General de Recursos Humanos del Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital.

Datos del menor:

DNI (si tuviera).....
Nombre y apellidos
Fecha Lugar de nacimiento.....

En, a de de

Firma:

B. Consentimiento para cuidado de familiar

Mediante este documento D./Dña. con DNI, presto mi consentimiento, para la consulta al Sistema de Verificación de Datos de Residencia para que los datos de empadronamiento sean recabados de oficio por parte de la Subdirección General de Recursos Humanos del Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital.

En, a de de

Firma: