

### III. OTRAS DISPOSICIONES

#### UNIVERSIDADES

**11894** *Resolución de 22 de julio de 2019, de la Universidad de Sevilla, por la que se publica el plan de estudios de Máster en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos.*

Obtenida la verificación positiva del plan de estudios por parte del Consejo de Universidades, previo informe favorable de la Agencia Andaluza del Conocimiento, y una vez establecido el carácter oficial del título por Acuerdo del Consejo de Ministros de 3 de agosto de 2018 (BOE de 7 de septiembre),

Este Rectorado, de conformidad con lo previsto en el artículo 35.4 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, en la redacción dada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, ha resuelto ordenar la publicación del plan de estudios conducente a la obtención del título de Máster Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos por la Universidad de Sevilla, que quedará estructurado según figura en los siguientes anexos.

Sevilla, 22 de julio de 2019.–El Rector, Miguel Ángel Castro Arroyo.

#### ANEXO

##### Plan de estudios de Máster Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos por la Universidad de Sevilla

*Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas*

Centros de impartición: Facultad de Ciencias del Trabajo

Distribución del plan de estudios en créditos ECTS por tipo de materia

Tipo de materia		Créditos
O	Obligatorias.	40
P	Optativas.	14
T	Trabajo Fin de Máster.	6
	Total.	60

##### Estructura de las enseñanzas por módulos

Módulo	Asignatura	Tipo de materia	Créditos
Conceptos Básicos.	Comportamiento Organizacional.	O	4
	Gestión de Personas en el Siglo XXI.	O	4
	Marco Normativo de los Recursos Humanos.	O	4
	Metodología de la Investigación y Evaluación Organizacional.	O	4
	Salud, Bienestar y Calidad de Vida Laboral.	O	4

Módulo	Asignatura	Tipo de materia	Créditos
Enfoque Global.	Desarrollo de las Personas.	O	4
	Empresa Global y Gestión de Intangibles.	O	4
	Gestión de los Recursos Humanos en las Administraciones Públicas.	O	4
	Gestión de los Recursos Humanos en Organizaciones y Pequeñas Empresas.	O	4
	Sistemas de Información y Gestión del Conocimiento.	O	4
Materias Optativas.	Aspectos Aplicativos de los Convenios Colectivos.	P	2
	Aspectos Prácticos de la Participación de los Trabajadores en la Empresa.	P	2
	Competencias y Habilidades Directivas.	P	4
	Gestión de los Recursos Humanos en las Organizaciones de Servicios.	P	4
	Gestión del Talento Organizacional.	P	4
	Mediación Laboral.	P	2
	Negociación.	P	2
	Orientación Estratégica de las Personas I.	P	2
	Orientación Estratégica de las Personas II.	P	2
	Régimen Jurídico del Proceso de Colocación.	P	4
	Team Building Process.	P	2
	Practicum.	P	6
Trabajo Fin de Máster.	Trabajo Fin de Máster.	T	6