

II. AUTORIDADES Y PERSONAL

B. Oposiciones y concursos

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y EMPRESA

5265 *Resolución de 1 de abril de 2019, de la Subsecretaría, por la que se convoca concurso general, para la provisión de puestos de trabajo.*

Vacantes puestos de trabajo en el Ministerio de Economía y Empresa, dotados presupuestariamente, este Ministerio, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 20 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, y en el artículo 40.1 del Reglamento General de Ingreso del personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de puestos de trabajo y Promoción profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado, aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, así como en cumplimiento de lo dispuesto en el I Acuerdo de movilidad del personal funcionario al servicio de la Administración General del Estado, previa aprobación de la Secretaría de Estado de Función Pública, ha dispuesto convocar concurso general para cubrir las vacantes que se relacionan en los anexos I-A y I-B de esta Resolución, con arreglo a las siguientes bases.

El presente concurso tendrá en cuenta el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española; la Directiva 2006/54/CE, de 5 de julio de 2006; la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y la Resolución de 26 de noviembre de 2015, de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 20 de noviembre de 2015, por el que se aprueba el II Plan para la igualdad entre mujeres y hombres en la Administración General del Estado y en sus organismos públicos.

Bases

Primera. *Participación.*

De acuerdo con lo dispuesto en los apartados a) y c) del artículo 20.1 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, introducido por la Ley 13/1996, de 30 de diciembre, así como el artículo 41.1 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, podrá participar en el presente concurso el personal funcionario de carrera cualquiera que sea su situación administrativa, excepto el suspenso en firme mientras dure la suspensión, siempre que reúna el resto de los requisitos exigidos en la convocatoria en la fecha de finalización del plazo de presentación de las solicitudes de participación. Estos requisitos habrán de mantenerse hasta la fecha de toma de posesión en el puesto adjudicado.

Los funcionarios y las funcionarias que pertenezcan a dos o más Cuerpos o Escalas del mismo o distinto subgrupo de adscripción solo podrán participar en el concurso desde uno de ellos.

En el marco de la racionalización y optimización de los recursos humanos que hace especialmente necesario atender criterios de eficiencia en la distribución del personal:

– Los funcionarios y las funcionarias que presten servicio en las Oficinas de Prestaciones del Servicio Público de Empleo Estatal o en el Fondo de Garantía Salarial, solo podrán participar en el presente concurso cuando cuenten con al menos un período de seis años de servicios en dichos destinos anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

– Los funcionarios y las funcionarias destinados en las Direcciones Provinciales del Servicio Público de Empleo Estatal que realicen funciones relacionadas con la gestión y/o reconocimiento de las prestaciones por desempleo, solo podrán participar en el presente

concurso cuando cuenten con al menos un período de seis años de servicios en dichos destinos anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

Lo establecido en los apartados anteriores será de aplicación también a las personas que se encuentren en situación administrativa distinta al servicio activo pero tengan su puesto de reserva en los citados destinos.

– No podrán participar en la presente convocatoria de concurso, los funcionarios y las funcionarias que presten servicios o que, encontrándose en situación administrativa distinta al servicio activo, tengan reservado alguno de los siguientes puestos del Ministerio de Política Territorial y Función Pública:

- Jefe/Jefa de Sección de Inspección Farmacéutica y Control de Drogas en las Áreas y Dependencias de Sanidad de las Delegaciones y Subdelegaciones del Gobierno.
- Inspector/Inspectora de Sanidad Vegetal en las Áreas y Dependencias de Agricultura y Pesca de las Delegaciones y Subdelegaciones del Gobierno.
- Coordinador/Coordinadora de Inspección de Sanidad Vegetal en las Áreas y Dependencias de Agricultura y Pesca de las Delegaciones y Subdelegaciones del Gobierno.

Lo establecido en los apartados anteriores será de aplicación también a las personas que se encuentren en situación administrativa distinta al servicio activo pero tengan reservado uno de estos puestos.

Los funcionarios y funcionarias, aún perteneciendo a Cuerpos o Escalas de determinados sectores afectados de exclusiones, podrán participar en aquellos puestos que tengan clave de exclusión en la relación de puestos de trabajo, siempre y cuando se les permita en virtud de alguna resolución o acuerdo de la Comisión Ejecutiva de la Comisión Interministerial de Retribuciones (CECIR).

Los funcionarios y las funcionarias de los Cuerpos o Escalas que tengan reservados puestos en exclusiva no podrán participar en este concurso para cubrir otros puestos de trabajo adscritos con carácter indistinto, salvo autorización del Ministerio de Política Territorial y Función Pública, de conformidad con el Departamento al que se hallen adscritos los indicados Cuerpos o Escalas.

Cuando los puestos convocados dependan del propio Departamento al que estén adscritos los Cuerpos o Escalas con puestos en exclusivas, corresponderá a ese Departamento conceder la referida autorización.

De acuerdo con lo previsto en el artículo 103.cuarto.5 de la Ley 31/1990, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 1991, la movilidad del personal funcionario que desempeñe puestos de trabajo en la Agencia Estatal de la Administración Tributaria y que pertenezca a especialidades o escalas adscritas a ella, para la cobertura de puestos de trabajo en otras Administraciones Públicas, estará sometida a la condición de la previa autorización de aquella, que podrá denegarla en atención a las necesidades del servicio.

Segunda. *Situaciones administrativas de las personas participantes.*

1. Los funcionarios y las funcionarias deberán permanecer en cada puesto de trabajo de destino definitivo un mínimo de dos años para poder participar en los concursos de provisión de puestos, salvo en el ámbito de una Secretaría de Estado o de un Departamento ministerial, en defecto de aquella, o en los supuestos previstos en el párrafo segundo del artículo 20.1.e) de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la reforma de la Función Pública y en el de supresión de su puesto de trabajo.

2. Los funcionarios y las funcionarias en situación de servicio en otras Administraciones Públicas, artículo 88 Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, que después de transcurridos dos años desde su transferencia o traslado, hayan tomado posesión en un ulterior destino definitivo obtenido voluntariamente, no podrán participar hasta que hayan transcurrido dos años desde su incorporación al mismo; todo

ello sin perjuicio de eventuales excepciones a causa de remoción, cese o supresión acaecidas en ese ulterior puesto.

3. Los funcionarios y las funcionarias en excedencia voluntaria por interés particular (art. 89.2 del Estatuto Básico del Empleado Público) y en excedencia voluntaria por agrupación familiar (art. 89.3 del citado Estatuto), solo podrán participar si al término del plazo de presentación de solicitudes han transcurrido al menos dos años desde el inicio en dicha situación.

4. Los funcionarios y las funcionarias en situación de excedencia por cuidado de familiares y en servicios especiales con derecho a reserva de puesto (arts. 89.4 y 87 del Estatuto Básico del Empleado Público) solo podrán participar si a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes han transcurrido dos años desde la fecha de toma de posesión en el último destino definitivo obtenido, salvo en los supuestos contemplados en el artículo 20.1.f de la Ley 30/1984, de 2 de agosto.

5. Los funcionarios y las funcionarias que hayan accedido a otro Cuerpo o Escala por promoción interna o por integración y permanezcan en el puesto de trabajo que desempeñaban, se les computará el tiempo de servicios prestados en dicho puesto en el Cuerpo o Escala de procedencia, a efectos exclusivos de la permanencia de dos años en destino definitivo para poder concursar.

6. Los funcionarios y las funcionarias en servicio activo que se encuentren ocupando puestos en adscripción provisional, ya sea por reingreso, cese, remoción o supresión del puesto que venían ocupando, estarán obligados a participar en este concurso en el caso en el caso de que se convoque dicho puesto, solicitando, al menos el mismo, de acuerdo con lo establecido en los artículos 62.2 y 72.2 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

Los funcionarios y las funcionarias sin destino definitivo que habiendo solicitado el puesto que ocupan provisionalmente no obtengan una de las plazas convocadas, podrán ser adscritos con carácter provisional a otros puestos vacantes en la misma localidad. En el caso de que no solicite el puesto que ocupa en adscripción provisional, el Ministerio de Economía y Empresa no estará obligado a asignarle un puesto de trabajo en la misma localidad si el puesto fuera adjudicado en este concurso.

7. El personal funcionario en situación administrativa de expectativa de destino y excedencia forzosa estarán obligados a concursar, de acuerdo con lo establecido en el artículo 29, apartados 5 y 6, de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, añadidos por la Ley 22/1993, de 29 de diciembre.

8. Las personas aspirantes que procedan de la situación administrativa de suspensión firme de funciones, acompañarán a su solicitud la documentación acreditativa de haber finalizado el período de suspensión.

Tercera. Modelos y plazos de presentación de solicitudes.

1. Las solicitudes para tomar parte en este concurso se dirigirán a la Subsecretaría de Economía y Empresa, ajustándose a los modelos publicados como anexos a esta Resolución, y se presentarán en el plazo de quince días hábiles, a contar desde el siguiente al de la publicación de la presente convocatoria en el «Boletín Oficial del Estado».

Las instancias se presentarán a través del Portal Funciona, siendo imprescindible la acreditación por medio de certificado electrónico (DNI-e o certificado de la FNMT), sin perjuicio de lo indicado en esta base.

Si durante el plazo de presentación de solicitudes se presentara más de una instancia solo se atenderá a la presentada en último lugar, quedando anuladas las anteriores.

En el caso de que la persona concursante no pueda acceder en su puesto de trabajo a estos medios, lo pondrá en conocimiento de la Unidad de personal del Ministerio u Organismo donde presta servicios, la cual le deberá facilitar dicho acceso. Si ello no resultara posible por causas técnicas o de otra índole, esta Unidad de personal informará a la persona concursante que la instancia la puede presentar cumplimentando el anexo II que aparece publicado en la página web: www.mineco.gob.es y dirigirlo a dicha Unidad de personal, la cual asumirá la tramitación de la solicitud. En todo caso, se garantiza el derecho de las personas concursantes a presentar su solicitud de participación en el concurso.

Los funcionarios y las funcionarias que se encuentran en situaciones distintas a la de servicio activo o que no presten servicios en la Administración General del Estado, que no pudieran realizar electrónicamente su solicitud, podrán presentarla, con carácter excepcional, en tanto se habilite esta posibilidad, en los registros a que se refiere el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

La forma de presentación no telemática o a través de las unidades de personal será admitida en los casos expresamente previstos en esta base. En ningún caso, podrá presentarse de forma no electrónica una solicitud complementaria de una solicitud electrónica.

Las personas concursantes deberán unir a su solicitud cuantos documentos hayan de ser tenidos en cuenta. La solicitud a presentar consistirá en los siguientes anexos:

- Anexo II-A: Solicitud.
- Anexo II-B: Consentimiento para obtención de datos y consulta de información.
- Anexo III: Certificado de méritos generales.
- Anexo IV: Certificado de méritos específicos.
- Resto de la documentación acreditativa indicada en la base quinta.

Los anexos de este concurso se cumplimentarán con arreglo a las instrucciones que en ellos se contienen.

2. Los funcionarios y las funcionarias con alguna discapacidad podrán pedir la adaptación del puesto o de los puestos de trabajo correspondientes. A la solicitud se deberá acompañar un informe expedido por el órgano competente en la materia, que acredite la procedencia de la adaptación y la compatibilidad con el desempeño de las funciones que tenga atribuido el puesto o los puestos solicitados. La compatibilidad con el desempeño de las funciones propias del puesto de trabajo se valorará teniendo en cuenta las adaptaciones que se puedan realizar en él.

3. En el supuesto de estar interesadas en las vacantes que se anuncien en un determinado concurso, para un mismo municipio, dos personas que reúnan los requisitos exigidos, podrán condicionar todos o parte de los puestos que incluyen en sus solicitudes, por razones de convivencia familiar, al hecho de que ambas obtengan destino en ese concurso en el mismo municipio, entendiéndose, en caso contrario, anulada la petición de los puestos condicionados efectuada por ambas, quedando vigente el resto de sus solicitudes.

Los funcionarios y las funcionarias que se acojan a esta petición condicional deberán concretarlo en su solicitud (anexo II) y acompañar fotocopia de la petición de la otra persona solicitante.

Cuarta. *Baremo de valoración.*

Los méritos se valorarán con referencia a la fecha del cierre del plazo de presentación de instancias. Sin perjuicio de lo anterior, el certificado de méritos podrá aportarse fuera del plazo de presentación de solicitudes, siempre que se aporte el justificante de su solicitud formulada en plazo.

La adjudicación de destino exigirá que, como mínimo, el aspirante alcance una puntuación total de todos los méritos reflejados en el presente baremo, de 25 puntos.

La valoración de los méritos se efectuará de acuerdo con el siguiente baremo:

- I. Méritos generales.
 1. Valoración del grado personal consolidado.

El grado personal consolidado se valorará en sentido positivo en función de su posición en el intervalo del Cuerpo o Escala correspondiente hasta un máximo de 10 puntos de la siguiente forma:

- Por un grado personal superior al nivel del puesto al que se concursa: 10 puntos.
- Por un grado personal igual al nivel del puesto al que se concursa: 8 puntos.

- Por un grado personal inferior en uno o dos niveles al del puesto al que se concursa: 6 puntos.
- Por un grado personal inferior en más de dos niveles al del puesto al que se concursa: 4 puntos.

En este apartado se valorará, en su caso, el grado reconocido en otras Administraciones Públicas o en la Sociedad Estatal de Correos y Telégrafos, en el Cuerpo o Escala desde el que participa el funcionario o funcionaria, cuando se halle dentro del intervalo de niveles establecido en el artículo 71.1 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, para el subgrupo de titulación en el que se encuentra clasificado el mismo.

En el supuesto de que el grado reconocido en el ámbito de otras Administraciones Públicas o en la Sociedad Estatal de Correos y Telégrafos exceda del máximo establecido en la Administración General del Estado, de acuerdo con el artículo 71 del Reglamento mencionado en el punto anterior, para el subgrupo de titulación a que pertenezca el funcionario o la funcionaria, deberá valorársele el grado máximo correspondiente al intervalo de niveles asignado a su subgrupo de titulación en la Administración General del Estado.

El funcionario o la funcionaria que considere tener un grado personal consolidado, o que pueda ser consolidado durante el periodo de presentación de instancias, deberá recabar del órgano o unidad a que se refiere el punto 2 de la base tercera, que dicha circunstancia quede expresamente reflejada en el anexo III.

2. Valoración del trabajo desarrollado.

Por el desempeño de puestos de trabajo de acuerdo con los criterios señalados a continuación, se valorará hasta un máximo de 25 puntos, de forma que el máximo de valoración de este mérito se alcance por el desempeño de puestos durante, al menos, 5 años (60 meses), distribuidos de la siguiente forma:

- Por el desempeño de puestos de trabajo de nivel de complemento de destino igual o superior al del puesto al que se concursa: 0, 4 puntos por mes trabajado.
- Por el desempeño de puestos de trabajo de nivel de complemento de destino inferior en uno o dos niveles al del puesto al que se concursa: 0,3 puntos por mes trabajado.
- Por el desempeño de puestos de trabajo de nivel de complemento de destino inferior en más de dos niveles al del puesto al que se concursa: 0,2 puntos por mes trabajado.

Por el desempeño de puestos de trabajo en la misma área funcional que aquella a la que se encuentra adscrita la plaza o plazas solicitadas, se otorgará una puntuación adicional de 1 punto.

A estos efectos:

– Al personal funcionario cesado en puestos de libre designación, removido de puestos obtenidos por concurso o cuyo puesto haya sido suprimido, que se encuentre pendiente de asignación de puesto de trabajo, se le valorará el nivel de complemento de destino correspondiente a su grado personal consolidado.

– A los funcionarios y las funcionarias que se encuentren en la situación de servicio en otras Administraciones Públicas (artículo 88 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público), se les considerará, durante el tiempo de permanencia en dicha situación, el nivel de complemento de destino de los puestos de trabajo que hayan desempeñado en el periodo objeto de valoración. Si el nivel de complemento de destino de estos puestos fuera superior o inferior al intervalo de niveles correspondiente al subgrupo de adscripción del Cuerpo o Escala desde el que participa, se les valorará el nivel máximo o mínimo del intervalo en la Administración General del Estado. Estos límites máximo y mínimo se aplicarán igualmente a los funcionarios y funcionarias destinados en la Sociedad Estatal de Correos y Telégrafos.

El tiempo de permanencia en la situación administrativa de excedencia por cuidado de familiares, regulado en el artículo 89.4 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, se considerará como de prestación de servicios efectivos.

3. Cursos de formación o perfeccionamiento.

Los cursos de formación y perfeccionamiento se valorarán hasta un máximo de 10 puntos.

Los cursos susceptibles de valoración serán los impartidos o recibidos en el marco de la formación para el empleo de las Administraciones Públicas y centros oficiales de idiomas, no pudiéndose valorar los pertenecientes a una carrera universitaria, los de doctorado, los derivados de procesos selectivos y los diplomas relativos a jornadas, seminarios, simposios, máster y similares. Aquellos cursos en cuya certificación no aparezca su duración, no serán objeto de valoración.

Por la realización como asistente de los cursos de formación y perfeccionamiento con una duración mínima acreditada de 15 horas, siempre que se haya expedido diploma o certificado de asistencia o de aprovechamiento, hasta 9 puntos, con la siguiente distribución:

- Para cursos de formación con una duración de 15 a 29 horas: 3 puntos.
- Para cursos de formación con una duración de 30 a 59 horas: 4 puntos.
- Para cursos de formación con una duración de 60 o más horas: 6 puntos.

Por la impartición de cursos de formación y perfeccionamiento siempre que esta haya sido acreditada, hasta 6 puntos, con la siguiente distribución:

- Igual o superior a 2 horas: 3 puntos.
- Igual o superior a 5 horas: 4 puntos.
- Igual o superior a 8 horas: 6 puntos.

Cada curso solo podrá ser valorado una vez, independientemente del número de veces que se haya realizado o impartido.

No se podrá acumular la puntuación de un curso que haya sido recibido e impartido, en cuyo caso se otorgará la puntuación más alta que le pudiera corresponder.

Dada la naturaleza transversal de la formación en materia de igualdad entre mujeres y hombres, se otorgará para todos los puestos que se incluyen en la convocatoria, una valoración de 1 punto a los cursos de formación en esta materia, siempre que superen 15 horas de duración.

El plazo máximo de validez de los cursos relacionados con las tecnologías de la información y ofimática, así como de aquellos relativos a materias en las que la obsolescencia de los contenidos así lo recomiende, será de 8 años inmediatamente anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

4. Antigüedad.

La antigüedad se valorará de la forma que se expresa a continuación:

- 0,84 puntos por cada año complemento de servicio, hasta un máximo de 25 puntos.

Computándose a estos efectos los reconocidos que se hubieran prestado con anterioridad a la adquisición de la condición de funcionario o funcionaria de carrera, al amparo de lo dispuesto en la Ley 70/1978, de 26 de diciembre.

No se computarán los servicios prestados simultáneamente con otros igualmente alegados.

5. Supuestos relativos a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

En el caso de que se aleguen causas relativas a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral para la adjudicación de un puesto en distinta localidad, se deberán solicitar la totalidad de los puestos de trabajo que se convocan en esa localidad, siempre que cumplan los requisitos establecidos en la Relación de Puestos de Trabajo.

En caso contrario, esto es, si no se solicitan todos los puestos de esa localidad, los supuestos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral solo serán objeto de valoración para la posible adjudicación de las plazas que tengan igual o inferior nivel de

complemento de destino que el puesto que se está desempeñando o aquel que se tenga reservado, en caso de que se concurse desde situación distinta al servicio activo con derecho a reserva de puesto.

De no existir cambio de localidad, habrá de solicitar todos los puestos que se convoquen en el mismo centro de trabajo (cuando se alegue cercanía) o con la misma jornada u horario (cuando se alegue esta circunstancia), y para los que cumpla los requisitos.

En caso contrario, esto es, si no se solicitan todos los puestos adscritos al mismo centro de trabajo o con la misma jornada u horario, los supuestos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral solo serán objeto de valoración para la posible adjudicación de las plazas que tengan igual o inferior nivel de complemento de destino que el puesto desempeñado o aquel que se tenga reservado, en caso de que se concurse desde situación distinta al servicio activo con derecho a reserva de puesto.

Los supuestos relativos a esta materia se valorarán con un máximo de 10 puntos, de acuerdo con la distribución que se recoge a continuación:

5.1 Destino previo del cónyuge funcionario o de la cónyuge funcionaria.

Cuando el cónyuge funcionario o la cónyuge funcionaria haya obtenido mediante convocatoria pública en el municipio donde radique el puesto o puestos de trabajo solicitados, siempre que se acceda desde municipio distinto, se valorará en sentido positivo en función del tiempo de separación de los cónyuges, con un máximo de 5 puntos de la siguiente forma.

- Si han transcurrido más de 5 años desde la obtención del destino definitivo por el cónyuge funcionario o por la cónyuge funcionaria, se valorará con 5 puntos.
- Si han transcurrido más de 4 y hasta 5 años desde la obtención del destino definitivo por el cónyuge funcionario o por la cónyuge funcionaria, se valorará con 4 puntos.
- Si han transcurrido más de 3 y hasta 4 años desde la obtención del destino definitivo por el cónyuge funcionario o por la cónyuge funcionaria, se valorará con 3 puntos.
- Si han transcurrido más de 2 y hasta 3 años desde la obtención del destino definitivo por el cónyuge funcionario o por la cónyuge funcionaria, se valorará con 2 puntos.
- Si ha transcurrido más de 1 y hasta 2 años desde la obtención del destino definitivo por el cónyuge funcionario o por la cónyuge funcionaria, se valorará con 1 punto.
- Si ha transcurrido hasta 1 año desde la obtención del destino definitivo por el cónyuge funcionario o por la cónyuge funcionaria, se valorará con 0,5 puntos.

A estos efectos, no se otorgará puntuación a aquellos supuestos en los que el participante ocupe ya un puesto de trabajo con carácter provisional (adscripción provisional o comisión de servicios) en el municipio donde tiene destino el cónyuge funcionario o la cónyuge funcionaria.

En el caso de que el destino definitivo del cónyuge funcionario o de la cónyuge funcionaria se haya obtenido con anterioridad a la fecha del matrimonio, se computará desde la fecha de este.

En el caso de que la persona solicitante hubiera estado destinada en la misma localidad que su cónyuge y con posterioridad hubiera obtenido destino en localidad distinta, el tiempo se computará desde esta última fecha.

5.2 Cuidado de hijos e hijas o de familiares.

a) Cuidado de hijos e hijas, tanto cuando lo sean por naturaleza o por adopción o acogimiento permanente o preadoptivo, hasta que el hijo o la hija cumpla doce años, siempre que se acredite fehacientemente que el puesto o puestos solicitados permiten una mejor atención del menor, se valorará con una puntuación máxima de 5 puntos, de la siguiente forma:

La valoración de los 3 supuestos siguientes es excluyente entre sí:

1. Se valorarán con 3 puntos aquellos supuestos en que la plaza por la que se opta esté ubicada en el mismo municipio en el que reside el menor o menores objeto de

cuidado, siempre y cuando el puesto desde el que se accede esté ubicado en distinta provincia.

2. Se valorarán con 2 puntos aquellos supuestos en que la plaza por la que se opta esté ubicada en el mismo municipio en el que reside el menor o menores objeto de cuidado, siempre y cuando el puesto desde el que se accede esté ubicado en distinto municipio de la misma provincia.

3. Se valorarán con 1 punto aquellos supuestos, no incluidos en los apartados anteriores, en los que la plaza por la que se opta suponga una mejora de la conciliación porque permita una mejor atención del menor o menores, comparada con la que permite el puesto de trabajo desde el que se accede.

Se otorgará una valoración adicional en los siguientes casos, siempre sin superar el límite máximo establecido para la valoración del cuidado de hijos e hijas, siendo los siguientes supuestos compatibles entre sí:

- Cuando el hijo o la hija menor objeto de cuidado cuente con un grado de discapacidad reconocida igual o superior al 33%: 0,5 puntos.
- Cuando el hijo o la hija menor objeto de cuidado cuente con un grado de discapacidad reconocida igual o superior al superior al 75%: 1 punto.
- Cuando se trate de una familia monoparental: 1 punto.
- Cuando se trate de una familia numerosa de categoría general: 0,5 puntos.
- Cuando se trate de una familia numerosa de categoría especial: 1 punto.

La valoración de este supuesto será incompatible con la otorgada por el cuidado de una familiar.

b) El cuidado de un familiar, hasta el segundo grado inclusive de consanguinidad o afinidad siempre que, no pueda valerse por sí mismo y no desempeñe actividad retribuida, que se acceda desde un municipio distinto, y que se acredite fehacientemente que el puesto o puestos que se soliciten permiten una mejor atención del familiar, se valorará con un máximo de 5 puntos, de acuerdo con el siguiente baremo:

- a. Primer grado de consanguinidad o afinidad: 4 puntos.
- b. Segundo grado de consanguinidad o afinidad: 3 puntos.

Se otorgará una valoración adicional de 1 punto, cuando el familiar objeto de cuidado cuente con un grado de discapacidad reconocida igual o superior al 75%.

La valoración de este supuesto será incompatible con la otorgada por el cuidado de hijos e hijas.

II. Méritos específicos adecuados a las características del puesto.

Se valorarán los méritos específicos para cada puesto de la convocatoria hasta un máximo de 20 puntos.

En este apartado se tendrán en cuenta los conocimientos profesionales, estudios, experiencia necesaria, titulación, en su caso, y demás condiciones que garanticen la adecuación para el desempeño del puesto de trabajo.

A estos efectos, se procederá a valorar como méritos específicos los conocimientos y/o experiencia adquiridos en el desarrollo de tareas o funciones propias de uno o varios puestos de trabajo únicamente cuando se hayan estado realizando durante 6 meses o más.

En relación con los puestos ubicados en Comunidades Autónomas con lengua cooficial, se valorará, además de los méritos aludidos anteriormente, el conocimiento de dicha lengua cuando el contenido de los puestos se ajuste a lo establecido en el apartado Tercero de la Orden de 20 de julio de 1990 (BOE del 24).

Quinta. *Acreditación de los méritos.*

La certificación de los méritos de los funcionarios y funcionarias que pertenezcan a dos o más Cuerpos o Escalas del mismo o distinto subgrupo de adscripción deberá referirse a los requisitos y méritos correspondientes al Cuerpo o Escala desde el que participa.

1. Méritos generales.

Los méritos generales se acreditarán en el certificado de mérito anexo III, que recogerá aquellos méritos, requisitos y datos imprescindibles que en él se señalan y deberá ser expedido de acuerdo con los siguientes supuestos.

a) La Subdirección General competente en materia de personal de los Departamentos ministeriales, o el órgano competente en los Organismos, si se trata de funcionarios y funcionarias destinados en servicios centrales. A excepción de los destinados en los servicios centrales del Ministerio de Economía y Empresa, que se incorporará de oficio por la Subdirección General de Recursos Humanos del Departamento.

b) Las Secretarías Generales de las Delegaciones, Subdelegaciones y Direcciones Insulares del Gobierno, cuando se trate de funcionarios y funcionarias destinados en los servicios periféricos de ámbito regional o provincial.

c) La Subdirección General de Personal Civil del Ministerio de Defensa cuando se trate de los funcionarios y de las funcionarias destinados en Madrid en ese Departamento Ministerial, y por los Delegados de Defensa cuando dichos funcionarios y funcionarias estén destinados en los servicios periféricos del Ministerio de Defensa.

d) El órgano competente en materia de personal de la Administración Pública que corresponda cuando se trate de los funcionarios y de las funcionarias que se encuentren en servicio en otras Administraciones Públicas.

e) La Unidad de personal que corresponda en función del puesto de reserva del funcionario o funcionaria, cuando se encuentren en situación administrativa distinta a la de activo con derecho a reserva de puesto de trabajo.

f) La Dirección General de la Función Pública, para funcionarios y funcionarias pertenecientes a Cuerpos o Escalas adscritos al Ministerio de Política Territorial y Función Pública a través de la Secretaría de Estado de Función Pública, cuando se encuentren en situación administrativa distinta a la de activo sin derecho a reserva de puesto de trabajo, teniendo en cuenta que los servicios que se hayan prestado en otras Administraciones Públicas mientras el funcionario o funcionaria se encontrase en dicha situación administrativa serán acreditados por el órgano competente de la Administración Pública en la que se prestasen los servicios. El Ministerio de adscripción correspondiente será el que expida esta certificación en el caso de funcionarios y funcionarias pertenecientes a Cuerpos o Escalas adscritos a otros Departamentos.

g) La Unidad de personal de la Sociedad Estatal de Correos y Telégrafos S.A., en el caso de los funcionarios y funcionarias de Cuerpos y Escalas de Correos y Telégrafos que se encuentren en servicio activo destinados en esa Sociedad Estatal o que se encuentren en situación administrativa de excedencia voluntaria o forzosa y que hayan ocupado su último destino en servicio activo en la misma.

h) La Subdirección General de Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Empresa, en el caso de los funcionarios y funcionarias de Cuerpos y Escalas de Correos y Telégrafos en situación administrativa de excedencia voluntaria o forzosa, cuyo último destino en servicio activo fue en la Caja Postal de Ahorros.

Para la valoración de los cursos que no estén incluidos en el anexo III, se deberá aportar el correspondiente certificado.

Acreditación de los supuestos relativos a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral:

La documentación que se aporte para la valoración de este apartado deberá contener información actualizada que permita comprobar que a fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes concurren las circunstancias alegadas.

a) Los funcionarios y funcionarias que aleguen como supuesto a valorar el destino previo del cónyuge funcionario o funcionaria, deberán aportar la siguiente documentación.

– Copia del Libro de Familia o certificación actualizada del Registro Civil de inscripción matrimonial.

– Certificación de la Unidad de personal que acredite la relación de servicios del cónyuge, su localidad de destino, el puesto que desempeña y la forma y fecha en que lo obtuvo.

b) Los funcionarios y funcionarias que aleguen como supuesto objeto de valoración el cuidado de hijos e hijas deberán aportar la siguiente documentación.

– Copia del Libro de Familia o de la resolución administrativa o judicial de la adopción, acogimiento permanente o preadoptivo.

– Para los supuestos contemplados en el apartado 1.5.2 a) de la base cuarta, consentimiento fehaciente de la persona que concursa, en representación de su hijo o de su hija menor, para realizar la consulta al Sistema de Verificación de Datos de Residencia para que los datos de empadronamiento, exclusivamente en relación al hijo o la hija menor, sean recabados de oficio, mediante la cumplimentación del anexo V.A).

Para la consulta de los datos mencionados en el párrafo anterior, será necesario consignar el DNI del menor, si lo tuviera, o su nombre y apellidos, así como fecha y lugar de nacimiento.

Si no prestara tal consentimiento o se produjeran otros supuestos que se detallan en la normativa reguladora (Real Decreto 523/2006, de 28 de abril, y la Orden PRE/4008/2006, de 27 de diciembre), la persona solicitante deberá aportar el certificado de empadronamiento actualizado acreditado del lugar de residencia de los menores.

– Asimismo, se habrá de aportar certificado de escolarización, emitido por el Centro escolar donde curse estudios el menor o la menor, cuando se encuentre dentro del tramo de edad obligatoria de escolarización.

– Para el supuesto contemplado en el apartado 1.5.2 a) 3 de la base cuarta, declaración de la persona solicitante justificando las razones que avalan que el cambio de puesto supone una mejor atención al menor, acompañada de los documentos acreditativos de tales razones (certificado acreditativo de la jornada laboral realizada en su puesto de trabajo de origen, matriculación del menor en un centro educativo cercano al puesto que se solicita, etc.).

– Cuando se alegue una discapacidad del hijo o de la hija menor de doce años a fin de obtener una puntuación adicional por este supuesto, deberá aportarse copia de la Resolución o documento acreditativo del grado de discapacidad expedido por la Administración Pública competente en la materia.

– Cuando se alegue la pertenencia a una familia numerosa o monoparental, a fin de obtener la puntuación adicional por esta circunstancia, deberá aportarse copia libro de familia o título de familia numerosa, así como certificado de empadronamiento de la unidad familiar.

c) Los funcionarios y las funcionarias que aleguen como mérito el cuidado de un familiar deberán aportar la siguiente documentación:

– Copia del Libro de Familia y/o de otros documentos públicos que acrediten la relación de consanguinidad o afinidad.

– Copia de la Resolución o documento acreditativo del grado de dependencia y/o discapacidad expedido por la Administración Pública competente en la materia. En su defecto, certificado médico oficial actualizado justificativo de la situación de dependencia por edad, accidente o discapacidad del familiar objeto de cuidado.

– Consentimiento fehaciente del familiar dependiente para realizar la consulta al Sistema de Verificación de Datos de Residencia para que sus datos de empadronamiento sean recabados de oficio, cumplimentando el anexo V.B) de esta convocatoria. Si no prestara tal consentimiento o se produjeran otros supuestos que se detallan en la normativa reguladora, la persona solicitante deberá aportar el certificado de empadronamiento actualizado del familiar dependiente.

– Certificado que acredite que no se está de alta en ningún Régimen de la Seguridad Social por la realización de un trabajo por cuenta propia o ajena y declaración.

– Declaración de la persona solicitante justificando las razones que avalan que el cambio de puesto permite la mejor atención al familiar, así como documentación que acredite fehacientemente esta declaración. Esta declaración podrá no tenerse en cuenta si la Comisión de Valoración dispone de documentación oficial que invalide, de forma negativa, la justificación contenida en dicha declaración o no queda suficientemente justificadas a criterio de la Comisión de Valoración las razones que se alegan.

Todas aquellas copias de documentos aportados para la acreditación de los méritos deberán estar compulsadas por autoridad competente que dé fe de su autenticidad.

2. Méritos específicos.

El certificado para la valoración de los méritos específicos, habrá de ser expedido en el modelo anexo IV que se adjunta a esta convocatoria por la persona responsable o titular de la Unidad en la que se hayan realizado las funciones que han permitido adquirir los conocimientos o experiencia que se certifican.

Se aportará la documentación justificativa de los méritos alegados que se considere necesaria.

Sexta. *Consideraciones sobre la valoración de los méritos.*

1. Los requisitos, méritos y cualesquiera otros datos alegados por los solicitantes, deberán estar referidos a la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias.

2. La valoración de los méritos se efectuará conforme a lo establecido en el artículo 44 del Reglamento General de Ingreso del personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de puestos de trabajo y Promoción profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado, aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo. El resultado de su aplicación determinará el orden de prioridad de los concursantes para la adjudicación de las plazas.

3. En caso de empate en la puntuación se acudirá a lo dispuesto en el artículo 44.4 del citado Reglamento.

4. La valoración de los méritos se referirá a la fecha del cierre del plazo de presentación de instancias y se acreditarán documentalmente con la solicitud de participación.

5. La Comisión de Valoración en cualquier momento del proceso, podrá contrastar todos los datos alegados por los interesados, con los existentes en el Registro Central de Personal así como solicitar las aclaraciones o, en su caso, la documentación adicional que se estime necesaria para la comprobación de los méritos, requisitos o datos alegados, así como aquellos otros que se consideren precisos para una ajustada valoración y consecuentemente modificar la puntuación otorgada.

La discrepancias o dudas subsiguientes serán resueltas definitivamente según los datos aportados por el Registro Central de Personal.

6. En el caso de que se requiera la adaptación, por razón de discapacidad, del puesto o puestos de trabajo solicitados, la Comisión de Valoración podrá recabar del interesado la información complementaria que estime necesaria en orden a la adaptación solicitada.

Previamente, el Presidente de la Comisión de Valoración pedirá informe a los Centros directivos de los que dependan los puestos solicitados sobre la posibilidad de la adaptación.

De darse este supuesto, la resolución del concurso, en los puestos afectados directa o indirectamente, se producirá una vez recibidos, analizados y evaluados por la Comisión de Valoración los informes pertinentes.

7. Los puestos de trabajo incluidos en la convocatoria no podrán declararse desiertos cuando existan concursantes que hayan obtenido las puntuaciones mínimas exigidas en cada caso, excepto cuando, como consecuencia de una reestructuración, se hayan amortizado o se encuentren en curso de modificación en sus características funcionales, orgánicas o retributivas ante la Comisión Interministerial de Retribuciones.

Séptima. *Comisión de Valoración.*

1. Los méritos serán valorados por una Comisión, cuya composición se ajustará al principio de composición equilibrada de mujeres y hombres, de acuerdo con la normativa vigente en materia de igualdad y que constará de los siguientes miembros:

El Subdirector General de Recursos Humanos, o persona en quien delegue que actuará como Presidente.

Como Vocales:

Un funcionario de la Secretaría de Estado de Economía y Apoyo a la Empresa.

Un funcionario de la Secretaría de Estado para el Avance Digital.

Un funcionario de la Subsecretaría, excepto en aquellos puestos que tengan representación sindical autonómica, que serán dos representantes de la Subsecretaría.

Un funcionario por cada centro directivo al que estén adscritas las plazas convocadas.

Un funcionario de la Subsecretaría, que actuará como Secretario.

Un representante de cada una de las organizaciones sindicales más representativas y las que cuenten con más del diez por ciento de representantes en el conjunto de las Administraciones Públicas, o en el ámbito correspondiente, según lo previsto en el artículo 46 del Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de provisión de puestos de trabajo y promoción profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

En el caso de los representantes de las organizaciones sindicales, se designarán a propuesta de las mismas, advirtiéndose expresamente que, interesada la propuesta de designación por la Administración, si no se formula la propuesta de nombramiento en el plazo de diez días hábiles, se entenderá que dicha organización sindical ha decaído en su opción.

Todos los miembros de la Comisión deberán pertenecer a cuerpos o escalas de grupo de titulación igual o superior al exigido para los puestos convocados.

La Comisión podrá solicitar autorización a la autoridad convocante para que, en sus tareas, colaboren expertos con voz pero sin voto.

2. La Comisión de Valoración propondrá a los candidatos que hayan obtenido mayor puntuación entre los que consigan la mínima exigida, para cada puesto en la presente convocatoria.

3. Las puntuaciones otorgadas, así como la valoración final, deberán reflejarse en el acta que se levantará al efecto.

Octava. *Procedimiento de exclusión, renunciias y desistimientos a la participación en el concurso.*

1. Si en cualquier momento anterior a la resolución del presente concurso la persona participante hubiera obtenido un puesto con carácter definitivo por cualquiera de los procedimientos legalmente previstos, deberá comunicarlo al órgano convocante.

2. Finalizado el plazo de presentación de solicitudes de participación, y en todo caso, antes de la constitución de la Comisión de Valoración del concurso, se acordará la exclusión de las personas candidatas que no reúnan los requisitos exigidos en la convocatoria, abriendo plazo de 5 días hábiles para las posibles subsanaciones por parte de las personas excluidas.

Al listado de exclusiones se publicará en la página web (www.mineco.gob.es) y en la página de intranet del Ministerio de Economía y Empresa.

3. La renuncia parcial a la solicitud de participación en el concurso se permitirá hasta la fecha en la que se constituya la Comisión de Valoración del concurso. De la fecha de la reunión se dará publicidad con suficiente antelación.

4. El desistimiento de la solicitud realizada (implica el desistimiento de la solicitud en sí misma, incluyendo la totalidad de los puestos solicitados): se admitirá hasta el día anterior a la fecha de publicación de los listados provisionales de valoración de las solicitudes. Dicha fecha será objeto de publicidad con la debida antelación. De las valoraciones provisionales se dará también la suficiente publicidad.

Novena. *Listados provisionales de valoración de méritos.*

Con el fin de informar a los diferentes candidatos y candidatas de las valoraciones provisionales, la Comisión de Valoración hará pública en la página web (www.mineco.gob.es) y en la página intranet la relación de candidatos que han solicitado tomar parte en el concurso con la valoración provisional otorgadas. En dichos listados se establecerá un período de alegaciones.

Décima. *Resolución del concurso.*

1. La convocatoria se resolverá por Resolución del Ministerio de Economía y Empresa en un plazo máximo de seis meses, desde el día siguiente al de la finalización de la presentación de instancias, y se publicará en el «Boletín Oficial del Estado», salvo que concurren las circunstancias expuestas en la base tercera punto 2, en cuyo caso podrá procederse a la resolución parcial de los puestos no afectados directa o indirectamente por estas circunstancias.

2. En la Resolución, que deberá estar motivada en los términos del artículo 47.2 del Real Decreto 365/1995, de 10 de marzo, se hará indicación expresa del puesto de trabajo, localidad, órgano directivo y Departamento ministerial o Administración Pública de cese de los participantes a quienes se les adjudique destino, así como de su subgrupo de titulación. Se indicará la situación administrativa de procedencia, cuando participen desde una situación distinta a la de servicio activo.

3. El plazo de toma de posesión del nuevo destino obtenido será de tres días hábiles si no implica cambio de residencia del funcionario o de la funcionaria, o de un mes si comporta cambio de residencia o el reingreso al servicio activo.

El plazo de toma de posesión comenzará a contar a partir del día siguiente al del cese, que deberá efectuarse de oficio por el órgano competente dentro de los tres días hábiles siguientes a la publicación de la resolución del concurso en el «Boletín Oficial del Estado». Si la resolución comporta el reingreso al servicio activo, el plazo de toma de posesión deberá contarse desde dicha publicación.

El cómputo de los plazos posesorios se iniciará cuando finalicen los permisos y licencias que, en su caso, estén disfrutando los interesados, salvo que por causas justificadas el órgano convocante acuerde suspender el disfrute de los mismos.

No obstante, para los funcionarios y funcionarias que se encuentren en licencia por enfermedad, se diligenciará el cese y la toma de posesión en el nuevo destino sin que por ello finalice la licencia que tenga concedida.

La persona titular de la Subsecretaría del Departamento donde presta servicios el funcionario o funcionaria podrá, no obstante, acordar la prórroga de su cese, por necesidades del servicio, de hasta veinte días hábiles, debiendo comunicarse esta a la Unidad competente.

Excepcionalmente, a propuesta del Departamento por exigencias del normal funcionamiento de los servicios, la Secretaria de Estado de Función Pública podrá aplazar la fecha del cese hasta un máximo de tres meses, computada la prórroga prevista en el párrafo anterior.

Con independencia de lo establecido en los párrafos anteriores, la Subsecretaria de Economía y Empresa podrá conceder una prórroga de incorporación de hasta veinte días hábiles, si el destino implica cambio de residencia y así lo solicita el interesado por razones justificadas.

Undécima. *Destinos adjudicados.*

Los destinos adjudicados serán irrenunciables, salvo que antes de finalizar el plazo de toma de posesión se hubiese obtenido otro destino por convocatoria pública, en cuyo caso deberá comunicarse por escrito al órgano convocante.

Los destinos adjudicados se considerarán de carácter voluntario y, en consecuencia, no generarán derecho al abono de indemnización por concepto alguno.

Los puestos relacionados en el anexo I-B solo se adjudicarán cuando resulten vacantes como consecuencia de la provisión de los puestos relacionados en el anexo I-A o queden vacantes con anterioridad a la celebración de la correspondiente Comisión de Valoración.

Duodécima. *Publicación de la resolución del concurso.*

La publicación en el «Boletín Oficial del Estado» de la resolución del concurso, con adjudicación de los puestos, servirá de notificación a los interesados, y a partir de la misma empezarán a contarse los plazos establecidos para que los Ministerios y Organismos afectados efectúen las actuaciones administrativas procedentes.

Decimotercera. *Recursos.*

Contra la presente Resolución, se podrá interponer, con carácter potestativo, recurso de reposición ante el mismo órgano que la ha dictado en el plazo de un mes desde su publicación o bien recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses desde su publicación, ante el órgano judicial competente, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción Contencioso-administrativa.

Madrid, 1 de abril de 2019.–La Subsecretaria de Economía y Empresa, Amparo López Senovilla.

ANEXO I-A

Nº Orden	Nº Plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia Localidad	Nº/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuadro	Tít. req.	Form. req.	Observaciones	Descripción puesto de trabajo	Cursos de formación	Méritos específicos	MAX	M/E
1	1	3275406	MINISTERIO DE ECONOMÍA Y EMPRESA S. DE E. DE ECON. Y APOYO A LA EMPRESA S.GRAL DEL TESORO Y FINANCIACIÓN INTER. S.G. DE INFORMATICA Y DE GESTION PROGRAMADOR/ PROGRAMADORA DE PRIMERA	MADRID - MADRID	17	5.473,86	C1 C2	AE	EX11				- Apoyo a la información y atención al público. - Registros electrónicos en plataformas SIR, GEISER, ORBE y PAY ONE. - Atención a la gestión de contratos y su gestión electrónica. - Soporte a usuarios.	- Sistema Sorolla - Contratación Administrativa. - Gestión económica y presupuestaria.	1) Experiencia en información y atención al público y soporte a usuarios. 2) Experiencia en registros electrónicos en plataformas SIR, GEISER, ORBE y PAY ONE. 3) Experiencia en funciones de apoyo a la contratación administrativa.	6,00 6,00 8,00	
2	1	2108744	S. DE E. DE ECON. Y APOYO A LA EMPRESA D.G. DEL TESORO Y POLITICA FINANCIERA S.G. DE FINANCIAS Y GESTIÓN DE LA DEUDA P. JEFE / JEFA DE NEGOCIADO N16	MADRID - MADRID	18	3.584,00	C1 C2	AE	EX11				- Tramitación administrativa de solicitudes de pago de amortizaciones de Deuda del Estado (bonos, letras, obligaciones). - Gestión mixta de facturas recepción/emitación. Gestión de devoluciones de facturas. - Seguimiento de devoluciones de retenciones en pago de Deuda. Certificaciones electrónicas de retenciones de impuestos. - Elaboración de documentos contables y presupuestos vinculados a emisiones de Deuda.	- Certificados digitales y firma electrónica. - Aplicación SIC3. - Procedimiento de ordenación de gasto y pago.	1) Experiencia en funciones similares a las descritas en el puesto de trabajo.	20,00	
3	1	726016	S.G. DEL TESORO JEFE / JEFA DE SECCION N20	MADRID - MADRID	20	4.152,82	A2 C1	AE	EX11				- Utilización del programa SIC3 y similares. - Gestión del archivo de documentos de carácter tributario a la Subdirección. - Utilización de bases documentales.	- Word. - Aplicación SIC3. - Excel.	1) Experiencia en el manejo del programa SIC3. 2) Experiencia en el uso de bases documentales.	8,00 6,00 6,00	
4	1	2545758	JEFE / JEFA DE NEGOCIADO N18	MADRID - MADRID	18	3.584,00	C1 C2	AE	EX11				- Ordenación y tratamiento de documentos de carácter tributario. - Atención e información a usuarios. - Utilización de bases de datos para control de documentos como ingresos, préstamos y tributarios.	- Ley General Presupuestaria. - Procedimiento de ordenación de gasto y pago. - Elaboración, ejecución y control de Presupuestos.	1) Experiencia en la ordenación y tratamiento de documentos de carácter tributario. 2) Experiencia en atención de usuarios. 3) Experiencia en el manejo de bases de datos de documentos de carácter económico.	8,00 6,00 6,00	
5	1	4120159	JEFE / JEFA DE NEGOCIADO N18	MADRID - MADRID	18	3.584,00	C1 C2	AE	EX11				- Tramitación y gestión de expedientes administrativos. Emisión de certificación de ingresos y depósitos. - Atención y asistencia con usuarios y empresas de entidades que tratan con Tesoro en distintos Servicios. - Escaneado de documentos y apoyo a la elaboración de expedientes. - Apoyo a la atención a los usuarios y público telefónica y presencialmente.	- Excel. - Word. - Aplicación SIC3.	1) Experiencia en la tramitación y gestión de expedientes administrativos. Emisión de certificaciones. 2) Experiencia en escaneado de documentos. 3) Experiencia en atención a usuarios y público telefónica o presencialmente.	12,00 6,00 2,00	

Nº Orden	Nº Plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia Localidad	Nº/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuadro	Tit. req.	Form. req.	Observaciones	Descripción puesto de trabajo	Cursos de formación	Méritos específicos	MAX	M/E
6	1	5079677	S. DE ECONOMÍA Y APOYO A LA EMPRESA DE POLÍTICA ECONOMICA SEC. TEC. COM. DE LEG. GOB. PARA ASUNTOS ECON. MADRID - MADRID	MADRID - MADRID	18	3.834,04	C1 C2	AE	EX11				<ul style="list-style-type: none"> - Apoyo administrativo a la Delegada del Gobierno para Asuntos Económicos y Comisión Virtual del Secretariado del Gobierno. - Preparación de las reuniones de Comisión para el Gobierno para Asuntos Económicos. Aspectos de protocolo y de gestión. - Elaboración, tramitación y edición de documentos. - Edición y maquetación de documentos. 	<ul style="list-style-type: none"> - Microsoft Office. - Sorolla. - Protocolo en las Administraciones Públicas. 	<ul style="list-style-type: none"> 1) Experiencia en programación y gestión de expedientes administrativos. 2) Experiencia en tramitación de expedientes administrativos. 3) Experiencia en preparación de reuniones y protocolo. 	10,00 5,00 5,00	
7	1	5020706	S.G. DE ANALISIS SECTORIAL ANALISTA PROGRAMADOR MADRID - MADRID	MADRID - MADRID	18	5.859,84	C1	AE	EX11				<ul style="list-style-type: none"> - Utilización de procesadores de texto, hojas de cálculo y bases de datos. - Tramitación de órdenes de viaje a través de la aplicación Sorolla. - Gestión de archivo electrónico. 	<ul style="list-style-type: none"> - Microsoft Office. - Sorolla. - Gestión electrónica de documentos. 	<ul style="list-style-type: none"> 1) Experiencia en tratamiento informático de bases de datos, especialmente GESDOC. 2) Experiencia en archivo digital. 3) Experiencia en tramitación administrativa. 	10,00 5,00 5,00	
8	1	5247837	S. DE ECONOMÍA Y APOYO A LA EMPRESA PARA EMPRESAS DE PENSIONES S.G. DE SOLVENCIA JEFE / JEFA DE NEGOCIADO MADRID - MADRID	MADRID - MADRID	18	4.152,82	C1 C2	AE	EX11				<ul style="list-style-type: none"> - Apoyo en la tramitación y gestión de expedientes administrativos. - Registro, gestión, seguimiento y archivo de la documentación. 	<ul style="list-style-type: none"> - Word. - Excel. - Access. 	<ul style="list-style-type: none"> 1) Experiencia en la tramitación de expedientes administrativos. 2) Experiencia en el archivo y tratamiento de la documentación. 3) Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario. 4) Conocimientos de inglés, acreditado con titulación. 	6,00 4,00 6,00 4,00	
9	1	2914026	S.G. AUTORIZ. COND. MERC. Y DISTRIBUCION JEFE / JEFA DE NEGOCIADO NI 8 MADRID - MADRID	MADRID - MADRID	18	4.152,82	C1 C2	AE	EX11				<ul style="list-style-type: none"> - Apoyo en la tramitación y gestión de expedientes administrativos. - Registro, gestión, seguimiento y archivo de la documentación. 	<ul style="list-style-type: none"> - Word. - Excel. - Access. 	<ul style="list-style-type: none"> 1) Experiencia en la tramitación de expedientes administrativos. 2) Experiencia en el archivo y tratamiento de la documentación. 3) Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario. 	8,00 6,00 6,00	
10	1	3027633	S. DE ECONOMÍA Y APOYO A LA EMPRESA DE POLÍTICA ECONOMICA S.G. DE REDES Y OPERADORES DE TELECOMUN. JEFE / JEFA DE NEGOCIADO MADRID - MADRID	MADRID - MADRID	17	4.152,82	C1 C2	AE	EX26				<ul style="list-style-type: none"> - Gestión de expedientes sobre el cumplimiento de la legislación de telecomunicaciones por parte de los usuarios de planificación urbanística. 	<ul style="list-style-type: none"> - Word. - Excel. - Access. 	<ul style="list-style-type: none"> 1) Experiencia en gestión de expedientes administrativos y tramitación electrónica. 2) Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario. 3) Experiencia en la preparación de documentaciones, archivo y redacción de notas. 	8,00 6,00 6,00	

Nº Orden	Nº Plazas	Código puesto	Centro directivo- Denominación del puesto de trabajo	Provincia Localidad	Nº/ CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observaciones	Descripción puesto de trabajo	Cursos de formación	Méritos específicos	MAX	M/E
11	1	3159677	S.G. DE PLANIFY GEST. DEL ESPECTRO RAD. JEFE/ JEFA DE SECCION	MADRID - MADRID	20	3.808,84	A2 C1	AE	EX26				- Tramitación de expedientes relacionados con la gestión de radiocomunicaciones. Atención a usuarios. - Elaboración de escritos, comunicaciones y documentación básica como guías de tramitación. Uso de aplicaciones ofimáticas.	- Word. - Excel. - Access.	1) Experiencia en tramitación de expedientes administrativos. 2) Experiencia en utilización de herramientas informáticas. 3) Experiencia en redes radioeléctricas.	8,00 6,00 6,00	
12	1	1428810	S.G. DE INSPECCION DE LAS TELECOMUNIC. JEFE/ JEFA DE NEGOCIADO	MADRID - MADRID	18	3.584,00	C1 C2	AE	EX26				- Apoyo a la tramitación de expedientes de inspección de telecomunicaciones. - Gestión del archivo (físico, electrónico y digital) de asuntos generales (económicos, de personal y administrativos). - Apoyo a la gestión del área de comprobación técnica de emisiones radioeléctricas en el ámbito de las frecuencias informáticas: Word, Excel, PROA, ROAD, SIGETEL.	- Word. - Excel. - Access.	1) Experiencia en la tramitación electrónica de expedientes administrativos. 2) Experiencia en la utilización de herramientas informáticas. 3) Experiencia en la gestión de archivos y documentación.	8,00 8,00 4,00	
13	1	4694989	S.G. DE ATENCION AL USUARIO DE TELECOM. INSTRUCTOR/ INSTRUCTORA DE EXPEDIENTES	MADRID - MADRID	20	4.853,84	A2 C1	AE	EX26				- Instrucción de expedientes de inspección de frecuencias radioeléctricas. - Manejo de aplicaciones informáticas de expedientes sancionadores. - Áreas relacionadas con la atención al usuario en telefonía a los interesados, consultas a otras Unidades, herramientas ofimáticas.	- Word. - Excel. - Access.	1) Experiencia en la tramitación de expedientes relacionados con funciones de telecomunicaciones. 2) Experiencia en el manejo de aplicaciones informáticas de gestión de expedientes sancionadores. 3) Experiencia en materias jurídicas procedimentales.	8,00 6,00 6,00	
14	1	4692592	S.G. DE SERV. DE LA SOCIEDAD DE LA INF. JEFE/ JEFA DE NEGOCIADO	MADRID - MADRID	18	3.584,00	C1 C2	AE	EX11				- Gestión de expedientes de inspección de cumplimiento de la Ley 34/2002, de 11 de julio, de servicios de la sociedad de la información y de comercio electrónico (LSSI).	- Word. - Excel. - Access.	1) Experiencia en tramitación de expedientes relacionados con funciones de inspección. 2) Experiencia en utilización de aplicaciones informáticas sobre contenidos web. 3) Experiencia en materia de servicios de la sociedad de la información.	8,00 6,00 6,00	
15	1	4692593	JEFE/ JEFA DE NEGOCIADO	MADRID - MADRID	18	3.584,00	C1 C2	AE	EX11				- Gestión de expedientes de inspección y control del cumplimiento de la Ley 34/2002, de 11 de julio, de servicios de la sociedad de la información y de comercio electrónico (LSSI).	- Word. - Excel. - Access.	1) Experiencia en tramitación de expedientes relacionados con funciones de inspección. 2) Experiencia en utilización de aplicaciones informáticas sobre contenidos web. 3) Experiencia en materia de servicios de la sociedad de la información.	8,00 6,00 6,00	
16	1	2204990	S.G. FOMENTO DE LA SOC. DE LA INFORM. JEFE/ JEFA DE SECCION	MADRID - MADRID	20	3.808,84	A2 C1	AE	EX26				- Tramitación de expedientes y actuaciones de apoyo en la gestión de ayudas, subvenciones, etc. para la obtención de informes de la Unidad y de contenidos para la atención a beneficiarios. - Archivo y clasificación de expedientes de ayudas públicas.	- Word. - Excel. - Access.	1) Experiencia en la tramitación de expedientes administrativos. 2) Experiencia en tramitación de expedientes de subvenciones y en la atención a beneficiarios. 3) Experiencia en la utilización de aplicaciones ofimáticas generadas y aplicaciones ofimáticas de la gestión de expedientes de ayudas públicas de colaboración.	6,00 6,00 8,00	

Nº Orden	Nº Plazas	Código puesto	Denominación del puesto de trabajo	Provincia Localidad	Nº/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observaciones	Descripción puesto de trabajo	Cursos de formación	Méritos específicos	MAX	M/E
17	1	3195403	JEFE / JEFA DE SECCION	MADRID - MADRID	20	3.808,84	A2 C1	AE	EX26				- Tramitación de expedientes y actuaciones de apoyo en la gestión de ayudas públicas. - Explotación de información para la obtención de informes de la explotación de información para la atención de beneficiarios. - Archivo y clasificación de documentación en los expedientes de ayudas públicas.	- Word. - Excel.	1) Experiencia en la tramitación de expedientes administrativos. 2) Experiencia en tramitación de expedientes de gestión de ayudas públicas y en la atención a beneficiarios. 3) Experiencia en la tramitación de aplicaciones ofimáticas genéricas y aplicaciones específicas de la gestión de ayudas. Crystal Reports, Profit, Sitios de colaboración.	6,00	
18	1	3071824	JEFE / JEFA DE NEGOCIADO	MADRID - MADRID	18	3.584,00	C1 C2	AE	EX26				- Tramitación de expedientes y actuaciones de apoyo en la gestión de ayudas públicas a nivel de usuarios. - Explotación de información para la obtención de informes de la Unidad y de contenidos para la atención de beneficiarios. - Archivo y clasificación de documentación en los expedientes de ayudas públicas.	- Gestión de subvenciones. - Discoverer. - Herramientas de gestión y archivo electrónico de la información administrativa.	1) Experiencia en la tramitación de expedientes administrativos. 2) Experiencia en tramitación de expedientes de gestión de ayudas públicas y en la atención a beneficiarios. 3) Experiencia en la utilización de aplicaciones ofimáticas genéricas y aplicaciones específicas de la gestión de ayudas (Crystal Reports, Profit, Sitios de colaborador).	6,00	
19	1	3828695	S.G. DE COORDINACION Y EJEC. DE PROGR. JEFE / JEFA DE SECCION	MADRID - MADRID	20	3.808,84	A2 C1	AE	EX26				- Tramitación de expedientes administrativos. - Tramitación de herramientas informáticas a nivel de usuarios.	- Word. - Excel.	1) Experiencia en la tramitación de expedientes administrativos. 2) Experiencia en la tramitación de aplicaciones ofimáticas a nivel de usuario. 3) Experiencia en la tramitación de expedientes de ayudas públicas.	6,00	
20	1	4667636	JEFE / JEFA DE NEGOCIADO	MADRID - MADRID	18	3.584,00	C1 C2	AE	EX26				- Apoyo en la tramitación de expedientes de ayudas públicas. - Tramitación de procedimientos administrativos.	- Word. - Excel.	1) Experiencia en la tramitación de expedientes y procedimientos administrativos. 2) Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario. 3) Experiencia en la tramitación de expedientes de ayudas públicas.	6,00	
21	1	2978417	JEFA TURAS PROV. DE INSP.ECC. DE TELECOM. BARCELONA	BARCELONA - BARCELONA	16	3.584,00	C1 C2	AE	EX26				- Tramitación administrativa de expedientes de autorizaciones para el uso del espectro radioeléctrico, de resolución de reclamaciones de radioeléctricas y de expedientes de autorizaciones radioeléctricas. - Gestión de documentación física y electrónica.	- Firma electrónica. - Word. - Excel.	1) Experiencia en la tramitación de expedientes administrativos. 2) Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	10,00	
22	1	2217238	JEFE / JEFA DE NEGOCIADO	BARCELONA - BARCELONA	14	3.808,84	C2	AE	EX26		A.P		- Gestión de expedientes y atención al público (presencial, telemática y telefónica). - Tramitación de reclamaciones de usuarios de servicios de telecomunicaciones. - Gestión de archivo (físico, informático e histórico) y de asuntos generales (económicos, de personal y administrativos).	- Atención al público. - Word. - Excel.	1) Experiencia en atención y asesoramiento al público. 2) Experiencia en la tramitación de expedientes administrativos. 3) Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario. 4) Conocimiento de lengua cooficial.	8,00	
23	1	3948547	CACERES JEFE / JEFA DE EQUIPO	CACERES - CACERES	15	3.808,84	C1 C2	AE	EX26		A.P		- Gestión de expedientes y atención al público (presencial, telemática y telefónica). - Tramitación de reclamaciones de usuarios de servicios de telecomunicaciones. - Gestión de archivo (físico, informático e histórico) y de asuntos generales (económicos, de personal y administrativos).	- Atención al público. - Word. - Excel.	1) Experiencia en atención y asesoramiento al público. 2) Experiencia en la tramitación de expedientes administrativos. 3) Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	10,00	

Nº Orden	Nº Plazas	Código puesto	Centro directivo- Denominación del puesto de trabajo	Provincia Localidad	Nº/ CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tít. req.	Form. req.	Observaciones	Descripción puesto de trabajo	Cursos de formación	Méritos específicos	MAX	M/E
24	1	1471403	CIUDAD REAL JEFE / JEFA DE NEGOCIADO	CIUDAD REAL - CIUDAD REAL	15	3.808,84	C1	AE	EX26			A.P	- Gestión de expedientes y atención al público (presencial, telemática y telefónica). - Tramitación de reclamaciones de usuarios de servicios de telecomunicaciones. - Gestión de archivo (físico, informático e histórico) y de asuntos generales (económicos, de personal y administrativos).	- Atención al público. - Word. - Excel.	1) Experiencia en atención y asesoramiento al público. 2) Experiencia en la tramitación de expedientes administrativos. 3) Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	10,00 6,00 4,00	
25	1	4704166	GIRONA PUESTO DE TRABAJO	GIRONA - GIRONA	14	3.308,34	C2	AE	EX11				- Tramitación administrativa de expedientes de autorizaciones de funcionamiento de instalaciones radieléctricas de resolución intererencias radieléctricas y de medición de niveles de exposición a emisiones radioeléctricas. - Gestión de documentación física y electrónica.	- Firma electrónica. - Word. - Excel.	1) Experiencia en la tramitación de expedientes administrativos. 2) Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	10,00 10,00	
26	1	1266314	GRANADA JEFE / JEFA DE EQUIPO	GRANADA - GRANADA	14	3.808,84	C2	AE	EX26			A.P	- Gestión de expedientes y atención al público (presencial, telemática y telefónica). - Tramitación de reclamaciones de usuarios de servicios de telecomunicaciones. - Gestión de archivo (físico, informático e histórico) y de asuntos generales (económicos, de personal y administrativos).	- Atención al público. - Word. - Gestión de evidencias de telecomunicaciones.	1) Experiencia en atención y asesoramiento al público. 2) Experiencia en la tramitación de expedientes administrativos. 3) Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	10,00 6,00 4,00	
27	1	1880786	HUELVA JEFE / JEFA DE EQUIPO	HUELVA - HUELVA	14	3.808,84	C2	AE	EX26			A.P	- Gestión de expedientes y atención al público (presencial, telemática y telefónica). - Tramitación de reclamaciones de usuarios de servicios de telecomunicaciones. - Gestión de archivo (físico, informático e histórico) y de asuntos generales (económicos, de personal y administrativos).	- Atención al público. - Word. - Excel.	1) Experiencia en atención y asesoramiento al público. 2) Experiencia en la tramitación de expedientes administrativos. 3) Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	10,00 6,00 4,00	
28	1	1493641	MADRID AUXILIAR DE OFICINA DE INFORMACIÓN	MADRID - MADRID	14	3.808,84	C2	AE	EX26			A.P	- Gestión de expedientes y atención al público (presencial, telemática y telefónica). - Tramitación de reclamaciones de usuarios de servicios de telecomunicaciones. - Gestión de archivo (físico, informático e histórico) y de asuntos generales (económicos, de personal y administrativos).	- Atención al público. - Word. - Excel.	1) Experiencia en atención y asesoramiento al público. 2) Experiencia en la tramitación de expedientes administrativos. 3) Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	10,00 6,00 4,00	
29	1	1538687	MALAGA JEFE / JEFA DE EQUIPO	MALAGA - MALAGA	15	3.808,84	C1 C2	AE	EX26			A.P	- Gestión de expedientes y atención al público (presencial, telemática y telefónica). - Tramitación de reclamaciones de usuarios de servicios de telecomunicaciones. - Gestión de archivo (físico, informático e histórico) y de asuntos generales (económicos, de personal y administrativos).	- Atención al público. - Word. - Excel.	1) Experiencia en atención y asesoramiento al público. 2) Experiencia en la tramitación de expedientes administrativos. 3) Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	10,00 6,00 4,00	

Nº Orden	Nº Plazas	Código puesto	Centro directivo-Denominación del puesto de trabajo	Provincia Localidad	Nº/CD	CE	GR/SB	ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observaciones	Descripción puesto de trabajo	Cursos de formación	Méritos específicos	MAX	M/E
30	1	1411155	MURCIA JEFE / JEFA DE EQUIPO	MURCIA - MURCIA	14	3.808,84	C2	AE	EX26			A.P.	- Gestión de expedientes y atención al público (presencial, telemática y telefónica). - Tramitación de reclamaciones de usuarios de servicios de atención al cliente. - Gestión de archivo (físico, informático e histórico) y de asuntos generales (económicos, de personal y administrativos).	- Atención al público. - Word. - Gestión de evidencias de telecomunicaciones.	1) Experiencia en atención y asesoramiento al público. 2) Experiencia en la tramitación de expedientes administrativos. 3) Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	10,00	
31	1	2923505	NAVARRA JEFE / JEFA DE EQUIPO	NAVARRA - PA MPLONAI/RUN A	15	3.808,84	C1 C2	AE	EX26			A.P.	- Gestión de expedientes y atención al público (presencial, telemática y telefónica). - Tramitación de reclamaciones de usuarios de servicios de telecomunicaciones. - Gestión de archivo (físico, informático e histórico) y de asuntos generales (económicos, de personal y administrativos).	- Atención al público. - Word. - Gestión de evidencias de telecomunicaciones.	1) Experiencia en atención y asesoramiento al público. 2) Experiencia en la tramitación de expedientes administrativos. 3) Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuarios. 4) Conocimiento de lengua cooficial, acreditado con titulación.	8,00	
32	1	3526409	PALENCIA JEFE / JEFA DE EQUIPO	PALENCIA - PALENCIA	15	3.808,84	C1 C2	AE	EX26			A.P.	- Gestión de expedientes y atención al público (presencial, telemática y telefónica). - Tramitación de reclamaciones de usuarios de servicios de atención al cliente. - Gestión de archivo (físico, informático e histórico) y de asuntos generales (económicos, de personal y administrativos).	- Atención al público. - Word. - Gestión de evidencias de telecomunicaciones.	1) Experiencia en atención y asesoramiento al público. 2) Experiencia en la tramitación de expedientes administrativos. 3) Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	10,00	
33	1	2289924	LAS PALMAS JEFE / JEFA DE EQUIPO	LAS PALMAS - PALMAS DE GRAN CANARIA, LAS	14	4.152,82	C2	AE	EX26			A.P.	- Gestión de expedientes y atención al público (presencial, telemática y telefónica). - Tramitación de reclamaciones de usuarios de servicios de telecomunicaciones. - Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	- Atención al público. - Word. - Excel.	1) Experiencia en atención y asesoramiento al público. 2) Experiencia en la tramitación de expedientes administrativos. 3) Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	10,00	
34	1	1755393	SEGOVIA JEFE / JEFA DE EQUIPO	SEGOVIA - SEGOVIA	14	3.808,84	C2	AE	EX26			A.P.	- Gestión de expedientes y atención al público (presencial, telemática y telefónica). - Tramitación de reclamaciones de usuarios de servicios de telecomunicaciones. - Gestión de archivo (físico, informático e histórico) y de asuntos generales (económicos, de personal y administrativos).	- Atención al público. - Word. - Excel.	1) Experiencia en atención y asesoramiento al público. 2) Experiencia en la tramitación de expedientes administrativos. 3) Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	10,00	
35	1	3609903	TOLEDO JEFE / JEFA DE EQUIPO	TOLEDO - TOLEDO	15	3.808,84	C1 C2	AE	EX26			A.P.	- Gestión de expedientes y atención al público (presencial, telemática y telefónica). - Tramitación de reclamaciones de usuarios de servicios de telecomunicaciones. - Gestión de archivo (físico, informático e histórico) y de asuntos generales (económicos, de personal y administrativos).	- Atención al público. - Word. - Excel.	1) Experiencia en atención y asesoramiento al público. 2) Experiencia en la tramitación de expedientes administrativos. 3) Experiencia en la utilización de herramientas informáticas a nivel de usuario.	10,00	

Nº Orden	Nº Plazas	Código puesto	Centro directivo- Denominación del puesto de trabajo	Provincia Localidad	Nº/ CD	CE	GR/SB ADM	Cuerpo	Tit. req.	Form. req.	Observaciones	Descripción puesto de trabajo	Cursos de formación	Méritos específicos	MAX	M/E
36	1	3247868	SUBSECRETARIA DE ECONOMIA Y EMPRESA S.G. ADMON. FINANCIERA Y OFICIALIA MAYOR JEFE / JEFA DE NEGOCIADO DE CAJA PAGADORA	MADRID - MADRID	18	4.853,94	C1 C2	EX11				- Revisión y tramitación de las minutas de SOROLLA 2. - Revisión y tramitación de facturas mediante el sistema de aplicación SOROLLA 2. - Elaboración de minutas a portafirmas electrónicas DOCELWEB.	- SIC 3. - Sesión presupuestaria. - Excel.	1) Experiencia en gestión de comisiones de todo a través de SOROLLA 2. 2) Experiencia en el sistema de anticipo de caja fija a través de SOROLLA 2. 3) Experiencia en envíos a portafirmas electrónicas DOCELWEB.	9,00 9,00 2,00	
37	1	5121287	SURSECRETARIA DE ECONOMIA Y EMPRESA SECRETARIA GENERAL TECNICA S.G. REC. RECLAM. Y RELAC-ADMON.JUSTIC. JEFE / JEFA DE NEGOCIADO NT6	MADRID - MADRID	18	3.584,00	C1 C2	EX11				- Preparación de expedientes de subvenciones, especialmente en materia de impugnación y reclamaciones de responsabilidad patrimonial. - Gestión de la base de datos de expedientes. - Elaboración de oficios y otros escritos. - Funciones de registro y de archivo de documentación.	- Ley General de Subvenciones. - Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. - Access.	1) Experiencia en la gestión de la Ley General de Subvenciones. 2) Experiencia en preparación y remisión de expedientes administrativos a los tribunales (INSIDE). 3) Experiencia en la elaboración de estadísticas (DISCOVERER).	12,00 6,00 2,00	
38	1	2908816	JEFE / JEFA DE NEGOCIADO NT6	MADRID - MADRID	16	3.808,84	C1 C2	EX11				- Registro de entrada y salida de documentación. - Preparación de expedientes administrativos. - Elaboración de oficios y otros escritos. - Archivo.	- Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. - Excel.	1) Experiencia en elaboración de oficios, grabación, escaneado y archivo de documentos. 2) Experiencia en registro de salida y entrada de documentos. 3) Experiencia en preparación y remisión de expedientes.	10,00 6,00 4,00	

CUERPOS O ESCALAS:

EX11: EX12+EX13+EX14+EX15 (HASTA 27/07/2007)+EX16+EX17 – EXCEPTO SECTOR DOCENCIA, EXCEPTO SECTOR INVESTIGACION, EXCEPTO SECTOR TRANSPORTE AEREO Y METEOROLOGIA.
ART. 12.3 EST. PERS. NO SANI. SS- EXCEPTO SECTOR INSTITUCIONES PENITENCIARIAS. EXCEPTO SECTOR TRANSPORTISTA AEREO Y METEOROLOGIA.

EX26: EX12+EX13+EX14+EX16 – EXCEPTO SECTOR DOCENTE, INVESTIGADOR, SANITARIO E INST. PENITENCIARIAS

ADSCRIPCIÓN A ADMINISTRACIONES PÚBLICAS (AD):

AE: ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO

OBSERVACIONES:

AP. ATENCIÓN Y ASESORAMIENTO AL PÚBLICO.

ANEXO II-A

Solicitud

SOLICITUD de participación en el Concurso convocado por el
Resolución de fecha _____ B.O.E. _____

DATOS PERSONALES

N.I.F.		
Apellidos y Nombre:		
Domicilio:		
Localidad:	Provincia:	C.P.:
Teléfono de contacto (prefijo):		
Correo electrónico:		
Organismo de destino actual:		
Provincia de destino actual:		

PUESTOS SOLICITADOS

ORDEN DE PREFERENCIA	Nº DE ORDEN EN ANEXOS	ANEXO	LOCALIDAD DEL PUESTO SOLICITADO	NIVEL COMPLEMENTO DE DESTINO	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	PUESTO CONDICIONADO
						<input type="checkbox"/>
						<input type="checkbox"/>
						<input type="checkbox"/>
						<input type="checkbox"/>
						<input type="checkbox"/>

Si no han transcurrido DOS AÑOS desde la toma de posesión del último destino se acoge a la Base Primera.3, apartado ____

Adaptación del puesto de trabajo por discapacidad (BASE Sexta.4)

SI NO

Tipo de discapacidad:

Adaptaciones precisas (resumen):

Condiciona su petición por convivencia familiar (BASE Sexta.3) con la del funcionario con DNI:

SI NO

Conciliación de la vida personal, familiar, laboral (BASE Cuarta.e)

Destino previo del cónyuge funcionario :

SI NO

Cuidado de hijo/a

SI NO

Cuidado de familiar

(Incompatible con cuidado de hijo/a)

SI NO

DNI:

Provincia:

Provincia:

Localidad:

Localidad:

Localidad:

Declaro bajo mi responsabilidad, que conozco expresamente y reúno los requisitos exigidos en la convocatoria para desempeñar el/los puesto/s que solicito y que los datos y las circunstancias que hago constar en el presente anexo son ciertos.

Lugar, fecha y firma

ANEXO II-B

Consentimiento para obtención de datos y consulta de información

D/D.^a

CONSENTIMIENTO PARA OBTENCION DE DATOS:

Doy mi consentimiento para que los datos personales que facilito puedan ser utilizados por la Subdirección General de Recursos Humanos, para el ejercicio de las competencias que tiene atribuidas en materia de gestión de personal y provisión de puestos de trabajo.

El consentimiento es necesario para el tratamiento de los datos facilitados.

CONSENTIMIENTO PARA CONSULTA DE INFORMACION:

Doy mi consentimiento para que la Subdirección General de Recursos Humanos consulte la información relacionada a continuación, para el ejercicio de las competencias que tiene atribuidas en materia de gestión de personal y provisión de puestos de trabajo.

1. Expediente personal.
2. Identidad.
3. Residencia.

La información sin marca de consentimiento deberá aportarse por el interesado o interesada.

Fecha y firma

ANEXO III
Certificados de méritos

Don/D.ª:
Cargo:
Ministerio u Organismo:
Certifica que el funcionario abajo indicado tiene acreditado los siguientes extremos:

1. DATOS DEL FUNCIONARIO

D.N.I.: Apellidos y Nombre: Grupo/Subgrupo: N.R.P.:
Cuerpo o Escala: Grado Consolidado (1): Fecha Consolidación: Orden P.S.:
Fecha Orden: Fecha Boletín Oficial: Fecha Ingreso:
Antigüedad (basada en trienios): Años, Meses, Días, a fecha de
Admón. a la que pertenece (2): Titulaciones (3):

2. SITUACIÓN ADMINISTRATIVA

Tipo: Modalidad: Fecha:

3. DESTINO:**3.1 DESTINO DEFINITIVO**

Denominación del puesto	Unidad de Destino	Nivel del puesto	Fecha de toma de posesión	Municipio

3.2 DESTINO PROVISIONAL

Denominación del puesto	Unidad de Destino	Nivel puesto	Fecha toma de posesión	Forma de Ocupación	Municipio

3.3 TIEMPO DE PERMANENCIA EN EL NIVEL DESDE EL QUE SE CONCURSA: Años, Meses, Días.

4. MÉRITOS:**4.1 PUESTOS DESEMPEÑADOS EXCLUIDO EL DESTINO ACTUAL**

Denominación del puesto	Unidad Asimilada	C. Directivo	N. Puesto	Años	Meses	Días

4.2 CURSOS

Denominación del curso	Centro que lo impartió	Nº Horas	Año	Imp/Rec

4.3 ANTIGÜEDAD: Tiempo de servicios reconocidos

Admón.	Cuerpo o Escala	Gr/Sb	Años	Meses	Días

Lo que expido a petición del interesado/a y para que surta efectos en el concurso convocado por Resolución de fecha B.O.E. de

En, a de de 20..

OBSERVACIONES AL DORSO SI NO

(firma y sello)

Observaciones (4)

Firma y Sello

INSTRUCCIONES

- (1) De hallarse el reconocimiento del grado en tramitación, el interesado deberá aportar certificación exigida por el órgano competente.
- (2) Especifique la Administración a la que pertenece el Cuerpo o Escala, utilizando las siguientes reglas:
 - C – Administración del Estado
 - A – Autonómica
 - L – Local
 - S – Seguridad Social
- (3) Sólo cuando consten en el expediente, en otro caso, deberán acreditarse por el interesado mediante la documentación correspondiente.
- (4) Este espacio o la parte no utilizada del mismo deberá cruzarse por la autoridad que certifica.

ANEXO IV

Certificado de méritos específicos

D./D.^a, en
calidad de

CERTIFICA que:

D./D.^a
con DNI, ha estado realizando las siguientes funciones:

-
-
-
-
-
-
-

Durante el siguiente periodo:

Desde:

Hasta:

Lo que expido a petición del interesado/a y para que surta efectos en el concurso
convocado por Resolución de fecha, BOE de

En, a de 20....

ANEXO V

A. Consentimiento para cuidado de hijo e hija

Mediante este documento D./D.^a
con DNI, presto mi consentimiento, en representación de mi hijo o mi hija,
para realizar la consulta al Sistema de Verificación de Datos de Residencia, para que los
datos de empadronamiento, exclusivamente en relación al menor, sean recabado de oficio
por parte de la Subdirección General de Recursos Humanos del Ministerio de Economía y
Empresa.

Datos del menor:

DNI (si tuviera)

Nombre y apellidos

Fecha, lugar de nacimiento

En, a de 20.....

Firma:

B. Consentimiento para cuidado de familiar

Mediante este documento D./D.^a
con DNI presto mi consentimiento, para la consulta al Sistema de
Verificación de Datos de Residencia para que los datos de empadronamiento sean
recabados de oficio por parte de la Subdirección General de Recursos Humanos del
Ministerio de Economía y Empresa.

En, a de 20.....

Firma: