

### III. OTRAS DISPOSICIONES

#### MINISTERIO DEL INTERIOR

**13706** *Resolución de 24 de septiembre de 2018, de la Secretaría General Técnica, por la que se publica el Convenio entre la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias y la Asociación Eslabón-Iniciativas de Promoción de Empleo, para el cumplimiento de penas de trabajo en beneficio de la comunidad.*

Habiéndose suscrito el 8 de agosto de 2018 el Convenio entre la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias y la Asociación Eslabón-Iniciativas de Promoción de Empleo, para el cumplimiento de penas de trabajo en beneficio de la Comunidad, procede la publicación en el «Boletín Oficial del Estado» de dicho Convenio que figura como anexo a esta Resolución.

Madrid, 24 de septiembre de 2018.—El Secretario General Técnico, Juan Antonio Puigserver Martínez.

#### ANEXO

#### **Convenio entre la Secretaria General de Instituciones Penitenciarias y la Asociación Eslabón-Iniciativas de Promoción de Empleo, para el cumplimiento de penas de trabajo en beneficio de la comunidad**

En Madrid, a 8 de agosto de 2018.

#### REUNIDOS

De una parte, don Ángel Luis Ortiz González, Secretario General de Instituciones Penitenciarias por Real Decreto de nombramiento 504/2018, de 18 de junio (BOE de 19 de junio), a tenor de lo dispuesto en el Real Decreto 770/2017, de 28 de julio, por el que se desarrolla la estructura orgánica básica del Ministerio del Interior y con competencia para firmar convenios según Orden INT/985/2005, de 7 de abril, modificada por Orden INT/50/2010, de 12 de enero, por la que se delegan determinadas atribuciones y se aprueban las delegaciones efectuadas por otras autoridades.

Y de otra doña Ana Cristina Duque Pan en uso de las atribuciones que le confiere su nombramiento de Presidenta de la Asociación Eslabón-Iniciativas de Promoción de Empleo. Inscrita en el Registro del Ministerio del Interior con número 134.391.

En la representación que ostentan y con capacidad suficiente para otorgar el presente convenio.

#### MANIFIESTAN

1. Que la Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal, introduce en nuestro sistema penal, dentro de las penas privativas de derechos, las penas de trabajos en beneficio de la comunidad, cuyos artículos 39, 40 y 49, en su redacción dada por la Ley Orgánica 15/2003, de 25 de noviembre, remiten las circunstancias de ejecución de esta pena a la vía penitenciaria, estableciéndose en el citado artículo 49 que los trabajos en beneficio de la comunidad –que no podrán imponerse sin el consentimiento del penado–, le obligan a prestar su cooperación no retribuida en determinadas actividades de utilidad pública. Circunstancias de ejecución mantenidas por la Ley Orgánica 5/2010, de 22 de junio, y por la Ley Orgánica 1/2015, de 30 de marzo, modificativas del Código Penal.

2. Que el Real Decreto 840/2011, de 17 de junio, por el que se deroga el Real Decreto 515/2005, de 6 de mayo, establece las circunstancias de ejecución de la pena de trabajos en beneficio de la comunidad, y considera, en su artículo 4.1, que el trabajo en beneficio de la comunidad será facilitado por la Administración estatal, autonómica o local, que, a tal fin, podrán establecer los oportunos convenios entre sí o con entidades públicas o privadas que desarrollen actividades de utilidad pública.

3. Que la Asociación Eslabón-Iniciativas de Promoción de Empleo tiene como objetivos:

1. Facilitar la incorporación de los/as ciudadanos/as a la vida laboral, especialmente de aquellos colectivos que experimentan una mayor dificultad en este ámbito (menores, jóvenes, mujeres, inmigrantes, reclusos/as y ex reclusos/as, mayores de 45 años, víctimas de violencia doméstica, drogodependientes, discapacitados/as y parados/as de larga duración).

2. Prevenir situaciones de fracaso escolar y exclusión social causadas por la falta de competencias sociales y personales de determinados grupos de riesgo (menores, jóvenes, mujeres, inmigrantes, reclusos/as y ex reclusos/as), especialmente entre los más jóvenes.

3. Colaborar con agentes o entidades sociales que trabajen en la promoción del empleo, la igualdad de oportunidades y la prevención de situaciones de exclusión social.

4. Incluir y propiciar, de forma transversal, la perspectiva de género y la interculturalidad, en todas las actividades, materiales y documentación que genere la entidad.

En consecuencia, las partes firmantes acuerdan establecer el presente convenio con arreglo a las siguientes:

#### CLÁUSULAS

##### Primera. *Objeto del Convenio.*

El presente convenio tiene por objeto establecer la forma de colaboración entre la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias y la Asociación Eslabón, Iniciativas de Promoción de Empleo, para el efectivo cumplimiento de las penas de trabajo en beneficio de la comunidad, mediante la prestación por los penados de determinadas actividades de utilidad pública, en su ámbito competencial.

##### Segunda. *Compromisos que asumen las partes.*

1. La Asociación Eslabón, Iniciativas de Promoción de Empleo se compromete a facilitar un número de plazas a los penados a trabajos en beneficio de la comunidad, en las condiciones establecidas en el artículo 49 del Código Penal y en el Real Decreto 840/2011.

2. El Ministerio del Interior asume las obligaciones para la cobertura de las contingencias que corresponden al Instituto Nacional de la Seguridad Social por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de los penados, por los días de prestación efectiva del trabajo desarrollado en beneficio de la comunidad, en virtud de lo dispuesto en el Real Decreto 2131/2008, de 26 de diciembre, por el que se modifica el Real Decreto 782/2001, de 6 de julio, que regula, entre otras materias, la protección de Seguridad Social de los sometidos a penas de trabajos en beneficio de la comunidad y en concordancia con lo establecido en el artículo 11 del Real Decreto 840/2011, de 17 de junio, por el que se regulan las circunstancias de ejecución de estas penas.

3. La Asociación Eslabón, Iniciativas de Promoción de Empleo a través de los órganos o servicios habilitados para ello, se compromete a impartir los conocimientos necesarios para que la actividad desplegada por los penados pueda ser cumplida eficazmente, y facilitará el material necesario para la realización de la tarea asignada.

4. La oferta de plazas para el cumplimiento de la pena de trabajos en beneficio de la comunidad no tendrá, en ningún caso, un impacto negativo en los puestos de trabajo ya existentes y de futuro de la propia Asociación.

5. Por su parte, la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias, teniendo a su cargo los Servicios de Gestión de Penas y Medidas Alternativas, asume la gestión, coordinación y seguimiento de la pena, mediante contactos con los responsables del trabajo.

6. Los datos de carácter personal de los penados, está afectado por la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal. En consecuencia, la Administración Penitenciaria, en el ejercicio de sus competencias de ejecución penal, facilita a la Asociación Eslabón, Iniciativas de Promoción de Empleo los datos identificativos de los penados, a los solos efectos de control para la buena consecución de las jornadas de actividad, comprometiéndose la Asociación a guardar la confidencialidad sobre los mismos.

#### *Tercera. Coste del Convenio.*

El presente convenio tiene coste cero, pues la Administración no asume ningún gasto ni ordinario ni extraordinario como consecuencia del mismo.

#### *Cuarta. Distribución de las plazas.*

1. Los Servicios de Gestión de Penas y Medidas Alternativas valorarán al penado con el fin de determinar la actividad más adecuada, informando al mismo de las distintas plazas existentes, con indicación expresa de su cometido y del horario en que deberán realizar la actividad, conforme al catálogo de plazas anexo a este convenio.

2. Una vez realizada la valoración y seleccionada la tarea a desarrollar, los Servicios de Gestión de Penas y Medidas Alternativas trasladarán a la Asociación la información necesaria para el adecuado desenvolvimiento de las actividades asignadas.

#### *Quinta. Jornada y horario.*

1. Para determinar la duración de la jornada y el plazo en que deba cumplirse, los Servicios de Gestión de Penas y Medidas Alternativas deberán atender al principio de flexibilidad que recoge el artículo 6.2 del Real Decreto 840/2011, para compatibilizar, en la medida de lo posible, el normal desarrollo de las actividades diarias del penado con el cumplimiento de la pena impuesta y, en todo caso, de conformidad con las resoluciones judiciales.

#### *Sexta. Derechos laborales en el desarrollo de la actividad.*

1. El trabajo que realice el penado no será retribuido.  
2. En ningún caso se derivarán obligaciones propias de un contrato laboral como consecuencia del trabajo desarrollado con motivo del presente convenio.

#### *Séptima. Seguimiento y Control del cumplimiento de la pena.*

1. Durante el cumplimiento de la condena el penado deberá seguir las instrucciones recibidas de la Autoridad Judicial competente y de los Servicios de Gestión de Penas y Medidas Alternativas. En cuanto al desarrollo de las tareas a realizar, el penado deberá seguir las directrices de la unidad en la que preste su tarea, en el ámbito de actuación y competencias de la Asociación.

2. La Asociación Eslabón, Iniciativas de Promoción de Empleo informará a los Servicios de Gestión de Penas y Medidas Alternativas de la actividad que va siendo desarrollada por el penado y de las incidencias relevantes que se produzcan en el desenvolvimiento del plan de ejecución, para que por dichos Servicios se comunique lo oportuno a la Autoridad Judicial competente. En todo caso, deberá informarse de las siguientes incidencias:

- Ausencias del trabajo o abandonos injustificados.
- Rendimiento sensiblemente inferior al mínimo exigible.

- Oposición o incumplimiento reiterado y manifiesto a las instrucciones del responsable de la ocupación.
- Cuando su conducta sea tal que el responsable de la actividad se negara a mantenerle en la misma.

Igualmente la Asociación deberá informar a los Servicios de Gestión de Penas y Medidas Alternativas sobre la finalización del plan de ejecución.

Octava. *Comisión Mixta de seguimiento.*

1. Se crea una comisión mixta de seguimiento, encargada de velar por el exacto cumplimiento de lo establecido en el presente convenio, resolver los problemas de interpretación y las incidencias que puedan plantearse en la aplicación del mismo.

2. La comisión mixta estará integrada por los miembros relacionados a continuación, o persona en quien deleguen:

Por la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias:

Los titulares de:

- La Secretaría General de Instituciones Penitenciarias.
- La Subdirección General de Penas y Medidas Alternativas.

Por la Asociación Eslabón-Iniciativas de Promoción de Empleo:

- El Presidente.

3. Asimismo, podrán formar parte de la comisión los técnicos que se considere oportuno en función de los temas a tratar.

4. La Comisión se reunirá al menos una vez al año o siempre que lo solicite una de las partes.

5. El funcionamiento de la Comisión Mixta de Seguimiento se adecuará en lo previsto, para los órganos colegiados, en los artículos 15 a 22 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Novena. *Régimen Jurídico.*

1. Este Convenio se suscribe al amparo de lo dispuesto en los artículos 47 y siguientes de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, y tiene naturaleza administrativa. Según el artículo 6 de la Ley de Contratos del Sector Público, Ley 9/2017, de 8 de noviembre (BOE nº 272, de 9 de noviembre) por el que se trasponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE de 26 de Febrero de 2014, está excluido de su ámbito de aplicación.

Las dudas o controversias que surjan entre las partes sobre la interpretación y cumplimiento del convenio, que no puedan resolverse por conciliación en la Comisión Mixta de Seguimiento, serán sometidas a los tribunales competentes de la jurisdicción contencioso-administrativa.

Para la modificación del contenido del presente convenio habrá que estar a lo dispuesto en el artículo 49.g) de la Ley 40/2015 de Régimen Jurídico del Sector Público, por lo que se requerirá el acuerdo unánime de las partes.

Décima. *Ámbito temporal.*

1. El presente tendrá una vigencia de cuatro años. No obstante lo anterior, en cualquier momento antes de la finalización del plazo señalado, los firmantes del convenio podrán acordar únicamente su prórroga por un período de hasta cuatro años adicionales o su extinción, para lo cual se seguirá la tramitación legalmente establecida.

2. No obstante a tenor de lo dispuesto en el art. 48.8 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, el presente convenio resultará eficaz una vez sea inscrito en el Registro Electrónico Estatal de órganos e instrumentos de cooperación del Sector Público Estatal y tras su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Todo ello sin perjuicio de que cualquiera de las partes pueda formular denuncia del convenio, lo que podrá realizar por medio de escrito con una antelación de tres meses, sin perjuicio de la finalización de las actividades que ya estuvieran comprometidas.

Undécima. *Causas de extinción.*

Serán causas de extinción del presente convenio:

1. El transcurso del plazo de vigencia del convenio sin haberse acordado la prórroga del mismo.
2. El incumplimiento de las cláusulas del mismo, por la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias y la Asociación Eslabón, Iniciativas de Promoción de Empleo.
3. Por acuerdo de la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias y la Asociación Eslabón, Iniciativas de Promoción de Empleo.
4. Por desaparición de las condiciones que sirven de base a su realización.
5. Por el definitivo cumplimiento de las actuaciones que constituyen su objeto.
6. Igualmente se entenderán incluidas todas las cláusulas de resolución previstas en el Apartado 2 del art. 51 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del sector Público.

Duodécima. *Consecuencias en caso de incumplimiento.*

El incumplimiento de las obligaciones y compromisos asumidos en el presente convenio, no generará indemnización entre las partes al tratarse de un acuerdo que no genera obligación económica alguna.

En prueba de conformidad con todo lo expuesto, se firma el presente convenio, en lugar y fecha indicados.–El Secretario de Instituciones Penitenciarias, Ángel Luis Ortiz González.–La Presidenta de la Asociación Eslabón, Ana Cristina Duque Pan.