

III. OTRAS DISPOSICIONES**UNIVERSIDADES**

9583 *Resolución de 15 de junio de 2018, de la Universidad Carlos III de Madrid, por la que se publica la modificación del plan de estudios de Graduado en Relaciones Laborales.*

Obtenido el informe favorable de la Fundación para el Conocimiento Madri+d de fecha 4 de mayo de 2018 aceptando la modificación del plan de estudios del Grado en Relaciones Laborales, título oficial establecido por Acuerdo de Consejo de Ministros de 29 de agosto de 2008 (publicado mediante Resolución de 24 de septiembre de 2008 de la Secretaría de Estado de Universidades en el «Boletín Oficial del Estado» de 26 de septiembre de 2008).

Este Rectorado, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 28 del Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre, modificado por el Real Decreto 861/2010, de 2 de julio, por el que se establece el procedimiento para la modificación de planes de estudios ya verificados, ha resuelto publicar la modificación del plan de estudios conducente a la obtención del título oficial de Grado en Relaciones Laborales, que quedará estructurado según consta en el anexo de esta Resolución.

Getafe, 15 de junio de 2018.–El Rector, Juan Romo Urroz.

ANEXO**Plan de estudios conducente a la obtención del título de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales por la Universidad Carlos III de Madrid**

Real Decreto 1393/2007, modificado por el Real Decreto 861/2010

Anexo I, apartado 5.1. Estructura de las enseñanzas

Distribución general del plan de estudios en créditos ECTS, por tipo de materia:

Tipo de materia	Créditos ECTS
Formación básica	60
Obligatorias	132
Optativas	42
Trabajo fin de grado	6
Créditos totales	240

Nota: Según dispone la memoria de verificación del Título, el estudiante, antes de la finalización de sus estudios, deberá acreditar el conocimiento de la lengua inglesa, con un nivel equivalente al nivel B2, del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCER), del Consejo Europeo.

Estructura del plan de estudios por módulos, materias y asignaturas del Grado en Relaciones Laborales

Módulo	Materia	Asignatura	ECTS	Carácter		
Módulo 1. Formación Básica.	Materia 1. Nociones Básicas.	Fundamentos de Administración de Empresas.....	6	FBR		
		Introducción al Derecho Social.	6	FBR		
		Introducción a la Sociología del Trabajo.	6	FBR		
		Principios de Economía.....	6	FBR		
		Principios del Derecho.....	6	FBR		
		Historia Social y Económica Contemporánea.....	6	FBR		
		Elementos de Psicología del Trabajo.	6	FBR		
	Materia 2. Habilidades Transversales.	Técnicas de búsqueda de información.	3	FBT		
		Técnicas de expresión oral y escrita.	3	FBT		
		Habilidades: Humanidades.	6	FBT		
		Habilidades Profesionales Interpersonales.....	3	FBT		
		Hojas de cálculo. Nivel intermedio.	3	FBT		
		Módulo 2. Jurídico.	Materia 1. Derecho Social.	Derecho laboral Individual I.	6	OB
				Derecho Sindical.	6	OB
Derecho Laboral Individual II.....	6			OB		
Derecho de la Seguridad Social I.	6			OB		
Derecho de la Seguridad Social II.....	6			OB		
Derecho Procesal Laboral I.....	6			OB		
Derecho Procesal Laboral II.	6			OB		
Derecho del Empleo.	6			OB		
Gestión de costes laborales y de Seguridad Social.	6			OB		
Derecho Sancionador del Trabajo.....	6			OB		
Derecho de la Prevención de Riesgos Laborales.....	6			OB		
Derechos Fundamentales y Contrato de Trabajo.	6			P		
Derecho Social Comunitario e Internacional.....	6			P		
Prácticas Externas.....	9			P		
Clínica jurídica.....	3			P		
Trabajo autónomo y nuevas formas de trabajo.....	3			P		
Empleo Público.	6			P		
Protección social complementaria.....	3		P			
Asistencia social y servicios sociales.	3		P			
Solución extrajudicial de conflictos laborales.	3	P				
Derechos Sociolaborales de los Extranjeros en España.....	3	P				
Materia 2. Derecho Público del Estado.	Principios de Derecho Administrativo.	6	OB			
	Fiscalidad de la Empresa.	3	P			
Materia 3. Derecho Privado.	Derecho de la Empresa.....	6	OB			
Módulo 3. Económico- Financiero.	Materia 1. Contabilidad.	Contabilidad.....	6	OB		
	Materia 2. Organización de Empresas.	Comportamiento Organizativo.....	6	OB		
		Dirección Estratégica de la Empresa.	6	OB		
		Estrategias de Crecimiento Empresarial.....	6	OB		
		Emprendimiento empresarial.....	3	P		
	Materia 3. Economía.	Diseño Organizativo.	6	P		
		Economía Laboral.	6	OB		
	Materia 4. Recursos Humanos.	Gestión y toma de Decisiones en Recursos Humanos.....	6	OB		
		Dirección de Recursos Humanos.	6	OB		
		Gestión de Equipos y Habilidades Directivas.	6	P		
		Responsabilidad Social del Empleador.....	6	P		
		Estrategias de Desarrollo del Capital.	6	P		
		Dirección Internacional de Recursos Humanos.	6	P		

Módulo	Materia	Asignatura	ECTS	Carácter
Módulo 4. Ciencia Política Y Sociología.	Materia 1. Ciencias Políticas.	Políticas Públicas sociolaborales.	6	OB
		Promoción de la igualdad y diversidad en empresas e instituciones.	6	P
	Materia 2. Sociología.	Técnicas de Auditoría Sociolaboral.	6	OB
		Sociología de las Organizaciones y del Trabajo.	6	P
		Técnicas de Investigación Social y Mercado de Trabajo.	6	P
		Sociología de las migraciones del trabajo en un mundo globalizado.	3	P
Materia 3. Psicología.	Psicología de los Recursos Humanos.	6	P	
Módulo 5. Trabajo fin de grado.	Trabajo fin de grado.	Trabajo fin de Grado.	6	TFG

FBR: Formación Básica Rama, FBT: Formación Básica Transversal, O: Obligatoria, P: Optativa, TFG: Trabajo Fin de Grado.

Ordenación temporal por asignaturas del plan de estudios del Grado en Relaciones Laborales

Curs	Cuat.	Asignaturas	Tip	ECT	Curs	Cuat.	Asignaturas	Tipo	ECS
1	1	FUNDAMENTOS DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS.	FB	6	1	2	CONTABILIDAD.	O	6
1	1	INTRODUCCIÓN A LA SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO.	FB	6	1	2	DERECHO LABORAL INDIVIDUAL I.	O	6
1	1	PRINCIPIOS DEL DERECHO.	FB	6	1	2	DERECHO SINDICAL.	O	6
1	1	INTRODUCCIÓN AL DERECHO SOCIAL.	FB	6	1	2	HISTORIA SOCIAL Y ECONÓMICA CONTEMPORÁNEA.	FB	6
1	1	PRINCIPIOS DE ECONOMÍA.	FB	6	1	2	TÉCNICAS DE BÚSQUEDA DE INFORMACIÓN.	FB	3
					1	2	TÉCNICAS DE EXPRESIÓN ORAL Y ESCRITA.	FB	3
2	1	COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO.	O	6	2	2	DERECHO DE LA EMPRESA.	O	6
2	1	DCHO. LABORAL INDIVIDUAL II.	O	6	2	2	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL II.	O	6
2	1	ELEMENTOS DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO.	FB	6	2	2	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS.	O	6
2	1	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I.	O	6	2	2	HABILIDADES: HUMANIDADES.	FB	6
2	1	PRINCIPIOS DE DERECHO ADMINISTRATIVO.	O	6	2	2	DERECHO PROCESAL LABORAL I.	O	6
3	1	DERECHO DEL EMPLEO.	O	6	3	2	POLÍTICAS PÚBLICAS SOCIOLABORALES.	O	6
3	1	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE LA EMPRESA.	O	6	3	2	GESTIÓN DE COSTES LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL.	O	6
3	1	ECONOMÍA LABORAL.	O	6	3	2	DERECHO SANCIONADOR DEL TRABAJO.	O	6
3	1	GESTIÓN Y TOMA DE DECISIONES EN RECURSOS HUMANOS.	O	6	3	2	ESTRATEGIAS DE CRECIMIENTO EMPRESARIAL.	O	6
3	1	DERECHO PROCESAL LABORAL II.	O	6	3	2	DERECHO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.	O	6
4	1	TÉCNICAS DE AUDITORÍA SOCIOLABORAL.	O	6	4	2	TRABAJO FIN DE GRADO.	TFG	6

Curs	Cuat.	Asignaturas	Tip	ECT	Curs	Cuat	Asignaturas	Tipo	ECS
4	1	HABILIDADES PROFESIONALES INTERPERSONALES.	FB	3	4	2	OPTATIVAS.	P	24
4	1	HOJAS DE CÁLCULO. NIVEL INTERMEDIO.	FB	3					
4	1	OPTATIVAS.	P	18					

FB: Formación Básica, O: Obligatoria, P: Optativa, TFG: Trabajo Fin de Grado.

El Título prevé dos itinerarios formativos (perfil jurídico y perfil de recursos humanos) que se indican en la tabla que se muestra a continuación. Se requiere realizar al menos 30 créditos optativos en asignaturas asignadas al itinerario para poder formalizar esa especialización. Se ofrecen otras asignaturas ambivalentes complementarias. Las prácticas externas computan como créditos en cualquiera de los dos itinerarios, dependiendo de la institución en la que se realicen.

Asignaturas optativas de los itinerarios

Perfil jurídico	ECTS	Perfil recursos humanos	ECTS
DERECHOS FUNDAMENTALES Y CONTRATO DE TRABAJO.	6	DISEÑO ORGANIZATIVO.	6
TRABAJO AUTÓNOMO Y NUEVAS FORMAS DE TRABAJO.	3	ESTRATEGIAS DE DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO.	6
DERECHO SOCIAL COMUNITARIO E INTERNACIONAL.	6	PSICOLOGÍA DE LOS RECURSOS HUMANOS.	6
EMPLEO PÚBLICO.	6	DIRECCIÓN INTERNACIONAL DE RECURSOS HUMANOS.	6
PROTECCIÓN SOCIAL COMPLEMENTARIA.	3	PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD Y LA DIVERSIDAD EN EMPRESAS E INSTITUCIONES.	6
ASISTENCIA SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES.	3	EMPRENDIMIENTO EMPRESARIAL.	3
SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTOS.	3	GESTIÓN DE EQUIPOS Y HABILIDADES DIRECTIVAS.	6
DERECHOS SOCIOLABORALES DE LOS EXTRANJEROS.	3	RESPONSABILIDAD SOCIAL DEL EMPLEADOR.	6
CLÍNICA JURÍDICA.	3		
FISCALIDAD DE LA EMPRESA.	3		

Asignaturas optativas ambivalentes

	ECTS
SOCIOLOGÍA DE LAS MIGRACIONES DEL TRABAJO EN UN MUNDO GLOBALIZADO..	3
SOCIOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES Y DEL TRABAJO.	6
TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL Y MERCADO DE MERCADO..	6
PRÁCTICAS EXTERNAS.	9