

III. OTRAS DISPOSICIONES

MINISTERIO DE HACIENDA Y FUNCIÓN PÚBLICA

5768 *Resolución de 18 de abril de 2018, de la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales, por la que se publica el Convenio con la Fundación SEPI, FSP, para la organización y desarrollo del programa de becas de formación práctica de jóvenes estudiantes o titulados universitarios y titulados de grado superior de formación profesional para facilitar su inserción en el mundo laboral.*

En aplicación de lo dispuesto en el artículo 48.8 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, se hace público el Convenio suscrito entre la Fundación SEPI, FSP, y la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI) para la organización y desarrollo del programa de becas de formación práctica de jóvenes estudiantes o titulados universitarios y titulados de grado superior de formación profesional para facilitar su inserción en el mundo laboral, que figura anexo a esta Resolución.

Dicho Convenio fue suscrito entre las partes en fecha 6 de abril de 2018, previa autorización por parte del Ministerio de Hacienda y Función Pública, en fecha 19 de marzo de 2018, y comunicado al Registro Electrónico estatal de Órganos e Instrumentos de Cooperación, en fecha 16 de abril de 2018, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 52 y en la Disposición adicional séptima, respectivamente, de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Madrid, 18 de abril de 2018.—La presidenta de la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI), Pilar Platero Sanz.

ANEXO

Convenio entre la Fundación SEPI, F.S.P. y la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales

REUNIDOS

De una parte, don Ángel Díaz Chao y doña Ana Ramos Pedragosa, actuando en nombre y representación de la Fundación SEPI, F.S.P. (en adelante, la Fundación), en su respectiva condición de Director General y de Directora Comercial de la citada entidad, con domicilio en Madrid, calle Quintana número 2, inscrita en el Registro de Fundaciones del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte con el número 1.537, y provista de número de identificación fiscal G-86621281.

Y, de otra, don Bartolomé Lora Toro actuando en nombre y representación de la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (en adelante, SEPI), en su condición de Vicepresidente de la citada entidad, con domicilio social en la calle Velázquez 134, 28006, Madrid y provista de número de identificación fiscal Q-2820015B.

EXPONEN

1. Que SEPI, cuyo régimen jurídico básico está regulado por la Ley 5/1996, de 10 de enero, de creación de determinadas entidades de derecho público, es una Sociedad Estatal de las recogidas en el artículo 6.1.b) del texto refundido de la Ley General Presupuestaria, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1091/1988, de 23 de septiembre, que tiene por objeto, entre otros, impulsar y coordinar las actividades de las sociedades de las que sea titular, así como fijar la estrategia y supervisar la planificación de las sociedades que controle en los términos establecidos en la legislación mercantil aplicable y en aquellas en cuyo capital participe mayoritariamente de manera directa o indirecta, así como llevar a cabo el seguimiento de su ejecución.

2. Que de conformidad con el artículo 44 de la Ley 50/2002, de 26 de diciembre, de Fundaciones y del artículo 2, apartado 1.f) de la Ley 47/2003, de 26 de noviembre, General Presupuestaria, la Fundación SEPI tiene la condición de fundación del sector público estatal, por haberse constituido con la aportación exclusiva de la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI) y desde febrero de 2017, en cumplimiento de lo previsto en el artículo 128. 2 de la ley 40/2015 de 1 de octubre, se añadieron a su denominación las siglas F.S.P. (Fundación del Sector Público) quedando por tanto establecido como Fundación SEPI, F. S. P.

3. La Fundación contempla entre sus objetivos promover programas de becas de formación práctica para jóvenes titulados, estando habilitada para el cumplimiento de este fin, para suscribir convenios con empresas u organismos, orientados a la selección de becarios que adquieran su formación práctica en tales entidades.

Una de las manifestaciones de dicha actividad son los programas de becas que la Fundación viene desarrollando desde 1980, destinados a proporcionar a jóvenes titulados universitarios un complemento de formación práctica desarrollada en el ámbito de la empresa.

4. SEPI desea contribuir a la mejor consecución del antes citado fin, por considerar que la formación práctica de los jóvenes titulados coadyuva en la consecución de los fines de SEPI, relativo al sostenimiento y la promoción de las actividades económicas que contribuyan al crecimiento y a la mejora de la distribución de la riqueza nacional:

a) Colaborando con la Fundación en el establecimiento de un programa de becas cuya finalidad es facilitar a jóvenes titulados la realización, como becarios, de períodos de formación práctica en sus empresas y en su propio centro de trabajo, bajo la supervisión de tutores idóneos.

b) Compensando a la Fundación, directamente o a través de sus empresas, de los costes de las dotaciones que, con dicho fin, se otorguen a los becarios, y aquellos otros gastos en que incurra la Fundación por su contribución a la gestión del presente programa de becas.

Dadas las peculiaridades del tipo de formación práctica que los becarios pueden recibir en los centros de trabajo de SEPI y en las empresas pertenecientes a dicho grupo y con objeto de conseguir la máxima eficiencia en el uso de los recursos, las partes coinciden en la conveniencia de formalizar su colaboración a los fines expresados mediante la suscripción del presente convenio, sujeto a lo establecido en el artículo 47 y siguientes de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, y a las siguientes

CLÁUSULAS

Primera. *Objeto, denominación y vigencia del convenio.*

1. El presente convenio tiene por objeto la organización y desarrollo entre las partes de un programa de becas de formación práctica (en adelante, el Programa) destinado a jóvenes estudiantes o titulados universitarios, así como a titulados de grado superior de formación profesional, con el fin de facilitar su inserción en el mundo laboral.

2. Los becarios de este Programa podrán adquirir su formación práctica en cualquiera de las empresas del grupo SEPI asociadas al Programa.

3. El Programa, que podrá tener varios procesos, se denominará «Programa Fundación SEPI-Grupo SEPI 2018/2019» y cada proceso llevará el nombre de la empresa que lo promueve o el de Iniciación cuando quien lo haga sea la propia Fundación.

4. El presente convenio permanecerá vigente hasta el 31 de diciembre de 2019 sin perjuicio de que las partes acordaran su prórroga conforme con lo establecido en el artículo 49 h) 2.º de la Ley 40/2015 de 1 de octubre. Después de la fecha de su vencimiento, el acuerdo seguirá siendo de aplicación en lo necesario para el cumplimiento total del Programa, sin perjuicio de las actualizaciones económicas que pudieran derivarse del cambio de ejercicio económico.

Segunda. *Documentos que integran el convenio.*

Forman parte de este convenio:

- a) El acuerdo de compensación económica (anexo I).
- b) Modelo de adhesión de las empresas del grupo SEPI al programa durante la vigencia del mismo (anexo II), que incluirá las condiciones económicas específicas para cada proceso de selección.
- c) Bases. Para cada proceso de este Programa, las bases se publicarán en la página web de la Fundación, donde se informará de las características particulares de cada proceso, así como de los requisitos de los candidatos y del proceso de selección. Se adjunta como anexo III el modelo de bases.

Tercera. *Convocatoria, proceso de selección y régimen jurídico de los beneficiarios.*

1. La convocatoria del Programa, dada la naturaleza jurídica de la Fundación, perteneciente al sector público estatal, será siempre pública y en ella se definirán los objetivos, los requisitos que tendrán que reunir los candidatos y los criterios aplicables en los procesos de selección.

2. Las partes reconocen y aceptan expresamente que la dirección de los procesos de selección, la concesión de los beneficios del Programa y, en su caso, la suspensión o cancelación de los mismos, serán de competencia exclusiva de la Fundación.

3. Corresponde a la Fundación la convocatoria de cada edición del Programa.

4. El Programa tendrá una convocatoria general con uno o varios procesos de selección. Cada proceso será independiente de cualquiera de los anteriores y, por tanto, el Jurado podrá establecer el procedimiento y las condiciones de preselección que considere oportunas en cada caso, en función de las especialidades y del número de becas ofertadas por SEPI.

5. SEPI o las empresas del grupo adheridas a este programa propondrá a la Fundación la fecha en que se llevará a cabo cada proceso de selección dentro de la convocatoria general del Programa, salvo en el caso del denominado proceso de iniciación que tendrá dos convocatorias al año en los meses de mayo y de noviembre de cada año. La propuesta incluirá los requisitos específicos que deberán cumplir los candidatos. Dichos requisitos se publicarán como anexo a las bases de la convocatoria, en el que se establecerá, además, el plazo para la presentación de solicitudes.

6. Los adjudicatarios de las becas ostentarán la condición de becarios de la Fundación. Durante su período de formación los becarios quedarán sujetos a las bases establecidas en la convocatoria del Programa, así como a las instrucciones que reciban de la Fundación, sin que ello comporte la existencia de relación laboral alguna entre ambas partes. La asimilación de los becarios a los trabajadores por cuenta ajena, prevista en el Real Decreto 1493/2011, de 24 de octubre, por el que se regulan los términos y las condiciones de inclusión en el Régimen General de la Seguridad Social de las personas que participen en programas de formación, sólo se contempla a los aludidos efectos de su inclusión en el régimen general de la Seguridad Social, con los límites y condiciones que marca dicha norma.

7. Las becas serán concedidas por la Fundación en exclusivo interés de los propios beneficiarios del Programa, teniendo la naturaleza de ayudas a su formación, y no de remuneración o salario. Por ello, la labor formativa desarrollada a favor del becario en cualquiera de los centros de SEPI no comportará la existencia de un vínculo laboral entre ambos. Durante su período de formación, los becarios quedarán sujetos a las normas de la Fundación, sin perjuicio del deber de atender las orientaciones que les formulen los tutores de SEPI que les sean asignados en el ejercicio de su acción formativa.

Cuarta. *Obligaciones de la Fundación.*

Al suscribir el presente convenio, la Fundación se obliga a:

1. Garantizar que en los procesos de selección de los becarios se respeten escrupulosamente los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad. La Fundación dirigirá tales procesos de selección.
2. Realizar la publicidad de la convocatoria del Programa, en los términos acordados con SEPI o las empresas de su Grupo que se adhieran al mismo.
3. Conceder las becas a los candidatos que resulten seleccionados por el jurado que se constituya a tal efecto, remitiendo a cada beneficiario el correspondiente documento de concesión.
4. Incorporar a los becarios en el régimen general de la Seguridad Social durante el periodo de duración de la beca, en los términos y condiciones establecidos por las normas. Por imperativo legal –artículo 5.1 del citado Real Decreto 1493/2011–, la Fundación asume, respecto del colectivo de sus becarios, los derechos y obligaciones en materia de Seguridad Social establecidos para los empresarios en el aludido régimen. Entre ellas, y dada su especial trascendencia, la obligación de cotizar e ingresar a la Seguridad Social las cuotas sociales que procedan en relación con tales becarios. Dicha incorporación, será comunicada a SEPI o sus empresas adscritas a este convenio por escrito, antes de la fecha de incorporación del becario a su formación práctica en la citada entidad.
5. Abonar mensualmente a los becarios incorporados a SEPI la asignación establecida en las bases de la convocatoria y suscribir un seguro de accidentes a su favor, en la cuantía y forma establecidas en dichas bases, practicando las retenciones tributarias y las deducciones por cuotas de la Seguridad Social que resulten exigibles en cada caso, de acuerdo con la normativa aplicable.
6. Ingresar en la Agencia Estatal de la Administración Tributaria y en la Tesorería General de la Seguridad Social los importes retenidos a los becarios por razón de su imposición personal y sus cotizaciones sociales, respectivamente.
7. Comunicar a la Base de Datos Nacional de Subvenciones los importes satisfechos en concepto de asignación de beca al beneficiario.
8. Realizar el seguimiento del Programa, a través de los informes trimestrales que le remitan los becarios.
9. Resolver las eventualidades que pudieren surgir durante la realización del Programa en cualquiera de las áreas de desarrollo del mismo.

Quinta. *Obligaciones de SEPI.*

Al suscribir el presente convenio, SEPI se obliga a:

1. Acoger a los becarios en los centros de trabajo o en las empresas del grupo que se adhieran a este convenio donde vayan a adquirir su formación práctica, designarles un tutor idóneo en dichos centros, velar para que los becarios reciban una formación práctica adecuada y facilitarles durante todo el período formativo el uso de los medios e instalaciones precisos para su mejor formación. No obstante, SEPI y las empresas del grupo que se adhieran a este convenio se comprometen a no iniciar la mencionada formación, hasta el momento en que la Fundación le haya confirmado por escrito la incorporación de tales becarios a la Seguridad Social.
2. Comunicar a la Fundación, de forma inmediata, las fechas de inicio y finalización de la acción formativa de los becarios, así como la situación de baja de los mismos.
3. Entregar a la Fundación la aportación económica que se establezca en el correspondiente acuerdo de compensación económica, destinada a compensar a la Fundación del coste de las dotaciones de los becarios y aquellos otros en que incurra por la gestión del Programa. La parte de aportación destinada a cubrir los gastos de gestión será incrementada en aplicación del Impuesto sobre el Valor Añadido.
4. Evaluar la actitud y aptitud mostradas por los becarios respecto de la formación práctica que se lleve a cabo en los centros del SEPI, así como informar a la Fundación

sobre las eventualidades que, en su caso, pudieran surgir proponiendo los acuerdos entre las partes que estime necesarios para la resolución de las mismas.

5. Procurar atender las solicitudes de permisos de las prácticas formativas que, por asuntos particulares debidamente justificados, puedan presentar los becarios. SEPI o las empresas del grupo adheridas a este Programa, a la luz de las circunstancias concurrentes, resolverá lo que considere oportuno, comunicándose al becario con antelación suficiente.

6. Asumir la política de prevención de riesgos penales establecida por la Fundación para sus trabajadores, clientes y proveedores. A estos efectos la Fundación pondrá a disposición de SEPI, si así lo solicita, un resumen de los principios establecidos en el manual de prevención de riesgos penales.

7. Guardar confidencialidad sobre la organización inherente a la concesión de las becas de la Fundación SEPI.

8. Poner todos los medios a su alcance para la protección de los datos personales que le sean enviados por la Fundación para el exclusivo fin de poder desarrollar adecuadamente el periodo de formación del becario.

Sexta. Duración y prórrogas de las becas.

El periodo formativo tendrá una duración entre seis y dieciocho meses.

Los periodos se establecerán en el anexo a las bases de la convocatoria que se publiquen en cada proceso dentro del Programa.

Séptima. Procedimiento de selección. Competencias. Nombramiento del jurado.

1. Los procesos de selección serán llevados a cabo por un jurado (en adelante, el Jurado). Sus miembros serán nombrados por el Director General de la Fundación a propuesta de SEPI o de las empresas del grupo adheridas a este Programa (si así lo desean) y de la Fundación, y estarán asistidos y coordinados por responsables de la misma. La presidencia del Jurado recaerá en alguno de los representantes de la Fundación.

2. Los procesos de selección de los becarios comprenderán las siguientes etapas:

2.1 Exclusión de candidatos: Serán excluidos los candidatos que no reúnan los requisitos objetivos que se establezcan en cada convocatoria, y aquéllos cuyas solicitudes no contengan todos los datos requeridos o hubieran sido cumplimentadas de forma errónea.

2.2 Preselección de los candidatos: En la misma, el Jurado definirá las condiciones que deban cumplir los aspirantes, relativas a los siguientes aspectos: la media académica -ponderada según el número de cursos de que constan los estudios que les facultan a presentar la solicitud de beca, y el de años transcurridos para completarla, o en el caso de los estudiantes universitarios los transcurridos desde que la iniciaron hasta la fecha de presentación de la solicitud-, la titulación o especialidad y, en su caso, la edad, el nivel de inglés declarados por los candidatos, así como los cursos complementarios que hayan realizado.

2.3 Pruebas de selección: Con la finalidad de definir el nivel de adecuación del candidato y su aptitud a la consecución de los objetivos del Programa, podrán establecerse diferentes pruebas que se especificaran en el anexo a las bases de la convocatoria que se publiquen en cada proceso dentro del Programa:

Pruebas psicotécnicas.

Prueba de idioma.

Entrevista con el Jurado.

Entrevista con los responsables de los departamentos de SEPI o de las empresas del grupo adheridas al Programa que hayan ofertado las becas, que podrán solicitar la realización de una prueba escrita.

3. A la vista de los resultados obtenidos en las distintas fases del proceso de selección, el Jurado propondrá a la Fundación la concesión de las becas convocadas a los candidatos que hayan obtenido una mayor puntuación y tengan el perfil y conocimientos más adecuados en relación a los requerimientos concretos de las áreas donde vayan a desarrollar las becas,, teniendo en cuenta los requisitos exigidos por SEPI en su oferta de becas.

4. La Fundación concederá las becas de acuerdo con la propuesta del Jurado y comunicará a los interesados y a SEPI o cualquiera de sus empresas adheridas al programa la adjudicación de las mismas. El resto de los candidatos quedará como suplente.

5. En cada proceso de selección, a propuesta del Jurado, y sólo en el caso de que concurren especiales motivos justificados para ello, la Fundación podrá declarar desierta, total o parcialmente, la adjudicación de las becas que se convoquen.

Octava. *Beneficios del Programa.*

El becario del Programa tendrá derecho a obtener los siguientes beneficios:

- a) A disfrutar de un período de formación práctica en un centro de trabajo de SEPI o de las empresas del grupo adheridas a este Programa.
- b) A percibir una dotación, por todo el período citado, integrada por:

La asignación económica mensual que se establezca en las bases de la convocatoria del Programa.

En el caso de que el becario desarrolle su práctica formativa en el extranjero, estas cantidades podrán verse incrementadas en un importe a determinar por SEPI o las empresas del grupo adheridas a este Programa en función del país de destino de la beca.

Un seguro de accidentes formalizado por la Fundación a favor del becario.

En el caso de que el becario desarrolle su práctica formativa en el extranjero, un seguro de viaje multiasistencia.

- c) A ser incluido en el régimen general de la Seguridad Social, en los términos y condiciones establecidos por la normativa aplicable (Real Decreto 1493/2011 y demás normas sobre cotización de este colectivo). La acción protectora de la Seguridad Social respecto de los beneficiarios de las becas, será la que se deriva de su citada inclusión en el régimen general de la Seguridad Social, con la única exclusión de la protección por desempleo.

Novena. *Anulación de la beca. Baja en el Programa.*

1. SEPI, o las empresas del grupo adheridas a este Programa, podrá realizar a la Fundación propuesta escrita motivada de anulación de la beca a los beneficiarios del Programa que, debido a su actitud o aptitud, hayan obtenido una evaluación insuficiente en la formación práctica recibida. En el caso de que la Fundación acepte dicha propuesta, y previa conversación con el becario interesado, dictará resolución de anulación de la beca, que será motivada y comunicada a SEPI o a la empresa adherida a este Programa que haya solicitado la anulación y al interesado.

2. La Fundación podrá anular la beca inicialmente concedida, previa comunicación a SEPI o la empresa del grupo que lo haya solicitado, por cualquiera de las siguientes causas:

- a) La constatación de alguna irregularidad en los datos expuestos por el becario en su solicitud, o el incumplimiento de algunos de los requisitos que se establezcan en la convocatoria para los solicitantes.
- b) El incumplimiento grave por parte del becario de alguna de sus obligaciones.
- c) La aceptación de la propuesta a la que se refiere el apartado 1 de esta cláusula.

3. La baja en el Programa se producirá:
- Por anulación de la beca.
 - Por renuncia voluntaria del beneficiario, que deberá comunicarse a la Fundación y a SEPI o las empresas del grupo adheridas a este Programa con una antelación mínima de una semana a la fecha de la misma.

La baja de un becario en el Programa supondrá la pérdida de todos los derechos inherentes a su condición de tal, a partir de la fecha de la misma. No obstante, en el caso de que el becario renuncie a su beca antes de que finalice su periodo de formación comprometido, no tendrá derecho a percibir dotación alguna salvo que haya completado un periodo mínimo efectivo de formación de un mes.

Décima. Suspensión de la beca.

En el supuesto de que el becario permanezca en situación de baja por enfermedad, en función de las circunstancias que concurran en cada caso, la Fundación, a solicitud de SEPI o de las empresas del grupo adheridas a este Programa, podrá suspender la beca a todos los efectos, salvo el de la cobertura de la Seguridad Social, que permanecerá vigente durante el periodo de baja, hasta la terminación del periodo de duración de la beca. La beca se reanudará una vez reincorporado el becario a su programa de formación, si ésta tiene lugar antes de la terminación de la misma.

Undécima. Control y vigilancia de la ejecución del convenio y seguimiento y evaluación de los objetivos del Programa.

Para la vigilancia y control de la ejecución de este convenio y de los compromisos que se adquieran en razón del mismo se establece una comisión de seguimiento del mismo formada por dos miembros de cada una de las partes. Esta comisión resolverá cualquier problema de interpretación o cumplimiento que pudiera plantearse. Las normas de funcionamiento de dicha comisión se regirán por la normativa reguladora del régimen de órganos colegiados de las Administraciones Públicas.

Las partes determinarán mediante anexo la composición de la comisión que, al menos, deberá reunirse una vez al año.

Asimismo, las partes se comprometen a definir indicadores consensuados que se reportarán recíprocamente, con la periodicidad que pacten para realizar un seguimiento y evaluación de los objetivos del Programa.

Duodécima. Modificación del convenio.

El presente convenio solo puede modificarse por acuerdo expreso de las partes durante su vigencia o de las sucesivas prórrogas, mediante la suscripción de la adenda correspondiente.

Decimotercera. Extinción del convenio.

El presente convenio se extinguirá por el cumplimiento de las actuaciones que constituyen su objeto o por incurrir en causa de resolución.

Son causas de resolución del Convenio:

- El transcurso del plazo de vigencia del convenio o, en su caso, la prórroga acordada expresamente.
- El mutuo acuerdo.
- El incumplimiento de las obligaciones esenciales asumidas en este convenio.

En este caso, se notificará a la parte incumplidora un requerimiento para que cumpla en el plazo de 15 días naturales, la obligación incumplida. Este requerimiento será comunicado a los responsables de la Comisión prevista en la cláusula undécima y a la entidad firmante.

Si trascurrido el plazo indicado en el requerimiento persistiera el incumplimiento, la parte que lo dirigió notificará a la otra, la concurrencia de la causa de resolución y se podrá entender resuelto el convenio. La resolución del convenio por esta causa podrá conllevar la indemnización de los perjuicios causados.

- d) Por decisión judicial declaratoria de la nulidad del convenio.
- e) Por extinción de la personalidad jurídica de la entidad convenida.
- f) Por cualquier otra causa distinta de las anteriores prevista en otras leyes.

Decimocuarta. *Naturaleza jurídica del convenio y jurisdicción.*

El presente convenio tiene la naturaleza de los prevenidos en los artículos 47 y siguientes de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Las controversias surgidas sobre la interpretación, modificación, resolución y efectos que pudieran derivarse de la aplicación del presente Convenio, deberán solventarse de mutuo acuerdo en el seno de la Comisión de Seguimiento indicada en la cláusula quinta.

Asimismo, las cuestiones litigiosas serán de conocimiento y competencia del orden jurisdiccional contencioso-administrativo, de conformidad con la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de dicha jurisdicción.

Decimoquinta. *Eficacia del convenio.*

El presente convenio resultará eficaz una vez haya sido inscrito en el Registro Electrónico estatal de Órganos e Instrumentos de Cooperación del sector público estatal y haya sido publicado en el «Boletín Oficial del Estado», conforme con lo dispuesto en el artículo 48.8 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre.

Y para que conste, las partes firman el presente convenio en Madrid, a 6 de abril de 2018.—Por la Fundación SEPI, FSP, el Director General, Ángel Díaz Chao, y la Directora Comercial, Ana Ramos Pedragosa.—Por la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales, SEPI, el Vicepresidente, Bartolomé Lora Toro.

PROGRAMA FUNDACIÓN SEPI-SEPI 2018/2019

Convenio entre la Fundación SEPI, F.S.P. y la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales

ANEXO I

Acuerdo de compensación económica

Por medio del presente documento, la Fundación SEPI, F.S.P. (en adelante, la FUNDACIÓN) y la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (en adelante, SEPI) convienen formalizar el presente acuerdo de compensación económica, con vigencia para la edición de 2018/2019 del señalado programa de becas (en lo sucesivo, el Programa), que se regirá conforme a las siguientes

CLÁUSULAS

Primera. *Objeto del acuerdo de compensación económica. Conceptos y costes asociados.*

1. El presente acuerdo tiene por objeto establecer la cuantía de la aportación económica que SEPI o las empresas pertenecientes al grupo y adheridas al programa se comprometen a satisfacer a la Fundación para implementar el Programa, así como la forma en que debe realizarla. Dicha aportación económica trata de compensar a la Fundación de los siguientes costes: (i) De las asignaciones mensuales a entregar a los becarios, así como las cotizaciones a la Seguridad Social correspondientes a dichos

becarios, que la Fundación ha de asumir por imperativo legal. (ii) De aquellos otros en que la Fundación incurra por su contribución a la gestión de la edición del Programa, incluido el derivado del seguro de accidentes contratado por la Fundación a favor de los becarios.

2. Las partes acuerdan que la total compensación económica a que se refiere el apartado anterior se calcule, por becario, conforme a las cantidades y por los conceptos que se indican en el modelo de adhesión (anexo II)

Segunda. Compensación.

Todo lo relacionado con la compensación y las regularizaciones se especificará en el documento de adhesión que SEPI o las empresas pertenecientes al grupo hayan firmado.

Tercera. Impuesto sobre Valor Añadido.

La cuantía total a satisfacer por SEPI o las empresas de su grupo por la compensación señalada se verá incrementada por la aplicación del tipo impositivo que corresponda en concepto de Impuesto sobre Valor Añadido, que recaerá exclusivamente sobre el importe de los costes incurridos por la Fundación por su contribución a la gestión del programa, y no así sobre los derivados de las asignaciones económicas a entregar a los becarios, ni de las cotizaciones a la Seguridad Social satisfechas a cargo de la Fundación por razón de la incorporación de los becarios al régimen general de la Seguridad Social.

Y para que conste, las partes firman el presente documento, en Madrid, a 6 de abril de 2018.—Por la Fundación SEPI, FSP, el Director General, Ángel Díaz Chao, y la Directora Comercial, Ana Ramos Pedragosa.—Por la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales, SEPI, el Vicepresidente, Bartolomé Lora Toro.

ANEXO II

Modelo de adhesión de las empresas y condiciones económicas

Empresa: XXXXX

N.I.F.:

Persona de contacto:

Teléfono:

Domicilio:

Localidad:

Código Postal:

País:

Representante Legal:

D./D^a:

Cargo:

Declara su adhesión al programa Fundación SEPI - SEPI 2018/2019 firmado en fecha XX de XXXXXX de 20XX entre la Fundación SEPI, F.S.P. y SEPI, y conocer las obligaciones derivadas del mismo, como empresa que acogerá a becarios para adquirir formación práctica, designándoles un tutor idóneo al efecto, facilitándoles el uso de los medios e instalaciones precisos, y comprometiéndose a no iniciar la citada formación hasta el momento en que la Fundación le haya confirmado por escrito la incorporación de los becarios a la Seguridad Social.

A) Contribución a la gestión del programa.

1. La total compensación económica se calcula por becario y conforme a las cantidades y conceptos siguientes:

a) Asignación y cotización a la Seguridad Social por becario y mes:

Asignación mensual para titulados universitarios: XXXX,XX €*.

Asignación mensual para estudiantes universitarios: XXXX,XX €*.

Asignación mensual para técnicos superiores de formación profesional: XXXX,XX €*.
Cotización mensual a la Seguridad Social: 38,06 €.

* No procede en este proceso puesto que no se contempla dicha posibilidad.

b) Contribución total a la gestión del Programa:

Según las características de la edición/proceso del Programa, la empresa se adhiere a uno de los tres siguientes modelos posibles:

Modelo I:

Coste de gestión y seguro de accidentes:

XX primeros becarios incorporados durante al menos un mes: XXXX,XX €/becario.
Sigüientes becarios incorporados durante al menos un mes: XXXX,XX €/becario.

Modelo II:

Coste de gestión y seguro de accidentes de los doce primeros meses de duración de la beca: XXXX,XX €/becario.

Coste de gestión del segundo periodo de prórroga: XXXX,XX €/becario.

Modelo III:

Coste de gestión y seguro de accidentes: XXXX,XX €/becario.

La asignación económica mensual se podrá revisar anualmente con la evolución del IPC del año anterior.

La cotización a la Seguridad Social, de acuerdo con la normativa aplicable, es la establecida para los contratos para la formación y el aprendizaje, sin que exista la obligación de cotizar por las contingencias de desempleo, Fondo de Garantía Social y formación profesional. El importe de la citada cotización asciende a 38,06 euros de cuota única mensual. Dicho importe se actualizará de conformidad con lo que establezca en cada momento la normativa aplicable.

En el concepto de «Contribución a la gestión del Programa» (Gestión) se incluyen todos los costes a que se refiere el apartado 1 (ii) de la cláusula primera del anexo I. Por el contrario, quedan excluidos los costes de las pruebas de selección que XXXXX proponga realizar a los candidatos y que la Fundación autorice. Dicha contribución se incrementará anualmente con la subida del IPC del año anterior.

2. La aportación total de XXXXX a la Fundación por asignaciones (AS) resultará del producto del número de meses que, total o parcialmente, todos los becarios hayan estado incorporados al Programa por la asignación correspondiente.

3. La aportación total de XXXXX a la Fundación por cotizaciones de Seguridad Social (SS) resultará de multiplicar el número de meses que, total o parcialmente, los becarios han estado incorporados al Programa por la cotización mensual a la Seguridad Social. Dicha aportación se modificará de forma automática, en su caso, en función de la correlativa modificación legislativa de las cotizaciones a satisfacer correspondientes a los becarios.

4. Las bajas de los becarios antes de finalizar el período formativo darán lugar a la regularización de la parte proporcional de las asignaciones que corresponda y de los importes de las cotizaciones a la Seguridad Social a partir del mes siguiente al que se produzcan dichas bajas (*Regularización*).

5. Cuando la permanencia de un becario en el Programa sea inferior a dos meses, a contar desde su fecha efectiva de incorporación al mismo, habrá una deducción total igual al 50% del coste de gestión (*Deducción*).

6. Por tanto, el total de la compensación económica (CE) que XXXXX deberá haber satisfecho a la Fundación a la finalización del Programa se obtendrá mediante la aplicación de la siguiente expresión:

$$CE = (AS + SS + Gestión) - Regularización - Deducción$$

B) Compensación.

En ejecución de este acuerdo, la Fundación emitirá a XXXXX las facturas que procedan por la compensación económica acordada, en las fechas y por los conceptos que, a continuación, se detallan:

1. Al mes siguiente en que comience el periodo formativo, la Fundación facturará: a) El importe semestral, tanto de las asignaciones como de las cotizaciones a la Seguridad Social de los becarios incorporados al Programa. b) El importe total de la contribución a la gestión del programa de los becarios incorporados.

2. Cuando se cumplan los seis meses desde el inicio de dicho periodo formativo, la Fundación facturará el importe semestral, tanto de las asignaciones como de las cotizaciones a la Seguridad Social de los becarios que permanecen incorporados al Programa.

3. En el caso de que la empresa tenga dos prórrogas (Modelo II), cuando comience el segundo periodo de prórroga la Fundación facturará: a) El importe restante de las asignaciones y de la cotización a la Seguridad Social correspondiente de aquellos becarios que permanezcan incorporados en el Programa. b) El importe de la contribución a la gestión del programa correspondiente a los becarios incorporados durante el segundo periodo de prórroga.

C) Regularizaciones.

1. Las regularizaciones por renunciadas de becarios referidas tanto al concepto de «Contribución a la gestión del Programa», como al de «Asignación y Seguridad Social», establecidos en los puntos 4 y 5 del apartado A de este documento, se realizarán por la Fundación al finalizar cada periodo semestral o, en su caso, a la finalización del periodo de formación, mediante la emisión de la correspondiente factura.

2. El importe de los abonos que la Fundación deba efectuar a XXXXX por razón de las eventuales regularizaciones será compensado en los pagos de las posteriores facturas a emitir por la Fundación. Cuando no se haya realizado tal compensación, la Fundación reintegrará el importe de los citados abonos previa solicitud de XXXXX.

3. La factura de abono correspondiente a la regularización final del programa de becas se emitirá con fecha del último día del mes en que haya finalizado el Programa.

En XXXXX a XXXX de XXXXX de 20XX.

Por la Sociedad XXXXX

Aceptación por la Fundación SEPI
Director General
Ángel Díaz Chao

Cargo
Fdo:

Aceptación por SEPI El Vicepresidente
Bartolomé Lora Toro

ANEXO III

Bases de la convocatoria

La Fundación SEPI, F.S.P. (en adelante, la Fundación), de conformidad con los términos del convenio de fecha 6 de abril de 2018, suscrito con la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (en adelante, SEPI), convoca las becas, correspondientes al Programa SEPI 20XX (en adelante, el Programa).

1. Características de la convocatoria.

1.1 El Programa tiene como finalidad facilitar a jóvenes estudiantes o titulados universitarios, así como a titulados de grado superior de formación profesional, períodos de formación práctica como becarios, en centros de trabajo de SEPI o de empresas de dicho grupo, bajo la supervisión de tutores idóneos.

1.2 Durante la edición 2018/2019 la Fundación podrá llevar a cabo diversos procesos de selección dentro de la presente convocatoria del Programa.

1.3 Cada uno de los procesos de selección que se realicen será independiente de cualquiera de los anteriores y, por tanto, el Jurado que se constituya al efecto establecerá las características particulares de cada proceso, así como los requisitos de los candidatos, el proceso de selección y los beneficios del Programa.

Todo ello se publicará como anexo a las presentes bases, en el que se establecerá, además, el plazo para la presentación de solicitudes.

1.4 Compete a la Fundación la autorización, la publicación y la dirección del proceso de selección correspondiente, así como la concesión de los beneficios del Programa y, en su caso, la suspensión o cancelación de los mismos.

2. Características de las becas.**2.1 Duración y prórrogas de las becas.**

Los periodos podrán ser los indicados más abajo y se especificaran en el anexo a las bases de la convocatoria que se publiquen en cada proceso dentro del Programa.

Modelo A: La beca tendrá una duración de doce meses, periodo que en ningún caso podrá ampliarse.

Modelo B: El periodo formativo tendrá una duración de seis meses.

A solicitud de SEPI o las empresas del grupo adheridas a este Programa, la Fundación podrá prorrogar las becas por otro período de seis meses. Por tanto, si la Fundación autorizara la prórroga, el período formativo total será de doce meses, periodo que en ningún caso podrá ampliarse.

Modelo C: El periodo formativo tendrá una duración de seis meses.

A solicitud de SEPI o las empresas del grupo adheridas a este Programa, la Fundación podrá prorrogar las becas por otros dos períodos consecutivos de seis meses cada uno. Por tanto, si la Fundación autorizara dichas prórrogas, el período máximo formativo total sería de dieciocho meses.

2.2 Distribución geográfica.

Los becarios de este Programa podrán adquirir su formación práctica en SEPI o en cualquiera de las empresas del grupo SEPI asociadas al Programa.

2.3 Beneficios del Programa.

2.3.1 El becario del Programa tendrá derecho a obtener los siguientes beneficios:

a. A disfrutar de un período de formación práctica en la sede de SEPI o en cualquiera de las empresas del grupo SEPI asociadas al Programa.

b. A percibir una dotación por el periodo formativo integrada por:

La asignación económica mensual que se establezca en las bases de la convocatoria del Programa.

En el caso de que el becario desarrolle su práctica formativa en el extranjero, estas cantidades podrán verse incrementadas en un importe a determinar por SEPI o las empresas del grupo adheridas a este Programa en función del país de destino de la beca.

En el supuesto de que el becario pase a una situación de incapacidad temporal, tendrá derecho a percibir el 100 % de su asignación durante el primer mes de baja (salvo que se haya procedido a la suspensión de la beca por las circunstancias que concurran en el caso). A partir de ese momento, percibirá la parte de asignación que le corresponda, conforme a los criterios fijados para estos casos en la normativa de la Seguridad Social.

Un seguro de accidentes formalizado por la Fundación a favor del becario. En el caso de que el becario desarrolle su práctica formativa en el extranjero, un seguro de viaje multiasistencia.

c. A ser incluido en el régimen general de la Seguridad Social, de conformidad con lo dispuesto en el Real Decreto 1493/2011, de 24 de octubre, por el que se regulan los términos y las condiciones de inclusión en el Régimen General de la Seguridad Social de las personas que participen en programas de formación. La acción protectora de la Seguridad Social respecto de los beneficiarios de las becas, será la que se deriva de su citada inclusión en el régimen general de la Seguridad Social, con la única exclusión de la protección por desempleo.

2.3.2 En el caso de prórroga o prórrogas de la beca, los beneficiarios tendrán los mismos derechos que los establecidos en el apartado anterior.

2.3.3 Sobre las cantidades a percibir por el becario, la Fundación practicará las retenciones tributarias y las deducciones por cuotas de la Seguridad Social que resulten exigibles en cada caso, de acuerdo con la normativa aplicable, y comunicará a la Base Nacional de Subvenciones, en cumplimiento de la normativa vigente, a efectos estadísticos, los importes entregados por este concepto.

2.3.4 La Fundación transferirá a cada beneficiario la cantidad que proceda, dentro de los cinco primeros días del mes siguiente al que corresponda, salvo el primer mes, que lo hará una vez transcurrido el mismo.

2.4 Situación jurídica de los beneficiarios.

2.4.1 Los adjudicatarios de las becas ostentarán la condición de becarios de la Fundación. En su virtud, durante su período de formación los becarios quedarán sujetos a las normas de la Fundación, sin que ello comporte la existencia de relación laboral alguna entre dicha entidad y el becario. De acuerdo con el citado Real Decreto 1493/2011, los becarios se hallan asimilados a trabajadores por cuenta ajena, a efectos de su inclusión en el régimen general de la Seguridad Social. Por mandato legal –artículo 5.1 del citado Real Decreto–, la Fundación queda obligada a incorporar a sus becarios a la Seguridad Social, asumiendo, en relación con dicho colectivo, los derechos y obligaciones en materia de Seguridad Social establecidos para los empresarios en el mencionado régimen general.

2.4.2 Las becas serán concedidas por la Fundación en exclusivo interés del propio beneficiario, teniendo la naturaleza de ayudas a su formación, y no de remuneración o salario. Por ello, la labor formativa desarrollada por SEPI a favor del becario no comportará la existencia de un vínculo laboral entre ambos. Durante su período de formación, los becarios quedarán sujetos a las normas de la Fundación, sin perjuicio del deber de atender las orientaciones que les formulen los tutores de SEPI, o de las empresas del grupo asociadas al Programa, que les sean asignados en el ejercicio de su acción formativa. Los tutores evaluarán la actitud y aptitud demostrada por los becarios respecto de la formación práctica que se lleve a cabo.

2.5 Incompatibilidades.

El disfrute de una beca del Programa será incompatible con la realización de cualquier actividad por parte del becario ya sea por cuenta propia o ajena, retribuida o no, que, a juicio de la Fundación, interfiera el correcto desarrollo del periodo formativo. También

resultará incompatible con el cobro de las prestaciones por desempleo o de cualquier otro tipo de beca de similares características.

3. Requisitos de los candidatos.

Los requisitos se especificaran en el anexo a estas bases que se publiquen en cada proceso dentro del Programa. En él se podrán establecer los siguientes requisitos:

- Nacionalidad.
- Estudios o titulación.
- Edad.
- Fecha de fin de estudios.
- Nivel de idiomas.
- Etc.

4. Plazo de presentación de las solicitudes.

Las solicitudes deberán ser formuladas exclusivamente cumplimentando el formulario establecido al efecto en la página web de la Fundación (www.fundacionsepi.es). No serán admitidas solicitudes presentadas a través de otro medio.

El plazo de presentación para acceder al proceso de selección en curso figura en el anexo a estas bases correspondiente a dicho proceso.

Una vez terminado el plazo de presentación de solicitudes del proceso de selección correspondiente, los candidatos podrán ver el estado de su solicitud a través del apartado «consulte su solicitud» de la página web anteriormente indicada.

5. Evaluación, selección y concesión de beneficios.

5.1 Los procesos de selección serán llevados a cabo por un jurado (en adelante, el Jurado). Sus miembros serán nombrados por el Director General de la Fundación a propuesta de SEPI o de las empresas del grupo adheridas a este Programa y de la Fundación, y estarán asistidos y coordinados por responsables de la misma. La presidencia del Jurado recaerá en alguno de los representantes de la Fundación.

5.2 Los procesos de selección de los becarios comprenderán las siguientes etapas:

5.2.1 Exclusión de candidatos: Serán excluidos los candidatos que no reúnan los requisitos objetivos que se establezcan en cada convocatoria, y aquéllos cuyas solicitudes no contengan todos los datos requeridos o hubieran sido cumplimentadas de forma errónea.

5.2.2 Preselección de los candidatos: En la misma, el Jurado definirá las condiciones que deban cumplir los aspirantes, relativas a los siguientes aspectos: la media académica -ponderada según el número de cursos de que constan los estudios que les facultan a presentar la solicitud de beca, y el de años transcurridos para completarla, o en el caso de los estudiantes universitarios los transcurridos desde que la iniciaron hasta la fecha de presentación de la solicitud-, la titulación o especialidad y, en su caso, la edad, el nivel de inglés declarados por los candidatos, así como los cursos complementarios que hayan realizado.

5.2.3 Pruebas de selección: Con la finalidad de definir el nivel de adecuación del candidato y su aptitud a la consecución de los objetivos del Programa, podrán establecerse diferentes pruebas que se especificaran en el anexo a las bases de la convocatoria que se publiquen en cada proceso dentro del Programa.

5.3 Durante el proceso de selección, el Jurado solicitará a los candidatos la documentación que necesaria para comprobar la veracidad de los datos aportados en la solicitud. La falta de aportación de dicha documentación en el plazo que se les confiera, permitirá al Jurado considerar como no acreditado el dato de que se trate, sin ulterior recurso.

5.4 A la vista de los resultados obtenidos en las distintas fases del proceso de selección, el Jurado propondrá a la Fundación la concesión de las becas convocadas a los candidatos que hayan obtenido una mayor puntuación y tengan el perfil y conocimientos más adecuados en relación a los requerimientos concretos de las áreas donde vayan a desarrollar las becas, teniendo en cuenta los requisitos exigidos por SEPI o por las empresas de su grupo adheridas al Programa en su oferta de becas.

5.5 La Fundación concederá las becas de acuerdo con la propuesta del Jurado y comunicará a los interesados y a SEPI o a las empresas de su grupo adheridas al Programa la adjudicación de las mismas. El resto de los candidatos quedará como suplente.

5.6 En cada proceso de selección, a propuesta del Jurado, y sólo en el caso de que concurren especiales motivos justificados para ello, la Fundación podrá declarar desierta, total o parcialmente, la adjudicación de las becas que se convoquen.

5.7 Los acuerdos que adopte el Jurado quedarán reflejados en un acta, que deberá ser firmada por todos los miembros del mismo y a la que podrán tener acceso quienes hayan presentado solicitud para el correspondiente proceso de selección. En todo caso, dicho acceso sólo podrá ser efectuado, previa petición por escrito de los interesados, en el domicilio de la Fundación, sito en la calle Quintana, número 2, 3 planta, 28008 Madrid.

6. Obligaciones de los becarios.

Las obligaciones que habrán de asumir los adjudicatarios de las becas a las que se refiere el presente Programa, son las siguientes:

6.1 Comunicar a la Fundación el número de afiliación a la Seguridad Social, en el plazo y en la forma que oportunamente le sean notificados.

6.2 Cumplimentar y remitir a la Fundación, dentro del plazo que se les traslade, la documentación que se solicite en el momento de adjudicación de las becas. Dicha adjudicación tendrá carácter provisional mientras no tenga entrada en el departamento de becas de la Fundación la documentación requerida.

6.3 Remitir trimestralmente a la Fundación un informe sobre el desarrollo de su proceso de formación en el SEPI, que deberá realizarse en la forma y con el contenido que les será notificado en su momento.

6.4 Comunicar de inmediato a la Fundación cualquier incidencia que afecte al normal desarrollo del periodo formativo. Se incluyen aquéllas que supongan su ausencia del centro formativo, ya sea ésta temporal, por causa de enfermedad o accidente, circunstancia que deberá ser acreditada mediante remisión del correspondiente parte médico a la Fundación, o permanente, por causar baja voluntaria en el Programa, con objeto de que la Fundación pueda cumplir con sus obligaciones respecto de la Seguridad Social.

6.5 Mostrar durante todo el periodo de la beca la actitud y el interés necesarios para un buen aprovechamiento de la formación. El incumplimiento de esta obligación podrá ser motivo suficiente para que la Fundación anule la beca concedida.

6.6 Atender las orientaciones que reciban de los tutores que les asigne SEPI o las empresas del grupo adheridas al Programa en el ejercicio de su acción formativa, integrándose en la dinámica del departamento al que sean asignados para adquirir su formación práctica.

6.7 Asistir a las reuniones y entrevistas a las que sean convocados, ya sea por la Fundación, por el SEPI, o por las empresas del grupo adheridas al Programa, con motivo del seguimiento de la convocatoria.

6.8 No divulgar cualquier tipo de información de carácter confidencial o reservada a la que hayan accedido durante el periodo de formación, ya sea relativa a la Fundación, a SEPI, o cualquier empresa de su grupo adherida a este Programa, aceptando las condiciones de confidencialidad correspondientes. Dicha obligación se mantendrá una vez finalizado dicho periodo. El incumplimiento del presente compromiso dará lugar a las responsabilidades correspondientes.

6.9 En el caso de adjudicatarios extranjeros no residentes en España, aportar a la Fundación el número de identificación de extranjeros (N.I.E.) que se les asigne, documento imprescindible para la adjudicación de las becas.

6.10 Comunicar a la Fundación una dirección de correo electrónico, aceptando la misma como lugar válido para recibir notificaciones de la Fundación durante el transcurso de la beca.

6.11 Consentir la cesión a SEPI o a las empresas del grupo adheridas al Programa de los datos personales aportados a la Fundación, en los términos que sean precisos para la adecuada implementación del Programa. De conformidad con la legislación vigente, en cualquier momento, el becario podrá ejercer sus derechos de acceso, modificación, cancelación y oposición a dicho tratamiento, dirigiéndose por escrito a la Fundación SEPI, calle Quintana, número 2, 3.º, 28008, Madrid, por fax al número 915488359 o por correo electrónico, a la dirección becas@fundacionsepi.es.

7. Anulación de la beca.

7.1 SEPI, o las empresas del grupo adheridas a este Programa, podrá realizar a la Fundación propuesta escrita motivada de anulación de la beca a los beneficiarios del Programa que, debido a su actitud o aptitud, hayan obtenido una evaluación insuficiente en la formación práctica recibida. En el caso de que la Fundación acepte dicha propuesta, dictará resolución de anulación de la beca, que será motivada y comunicada a SEPI o a la empresa adherida a este Programa que haya solicitado la anulación y al interesado.

7.2 La Fundación podrá anular la beca por cualquiera de las siguientes causas:

La constatación de alguna irregularidad sustancial en los datos expuestos por el becario en su solicitud.

El incumplimiento grave por parte del becario de algunas de sus obligaciones, establecidas en la base sexta que antecede.

La aceptación de la propuesta a la que se refiere el apartado 7.1 anterior.

Cuando, por causa de fuerza mayor, no sea posible el mantenimiento de los compromisos adquiridos entre la Fundación y SEPI o cualquiera de las empresas del grupo adheridas a este Programa.

8. Baja en el programa.

La baja en el presente programa de becas podrá producirse:

- Por anulación de la beca.
- Por renuncia voluntaria del beneficiario, que deberá comunicarse a la Fundación y a SEPI o las empresas del grupo adheridas a este Programa con una antelación mínima de una semana a la fecha de la misma.

La baja de un becario en el Programa supondrá la pérdida de todos los derechos inherentes a su condición de tal, a partir de la fecha en que se produzca. No obstante, en el caso de que el becario renuncie a su beca antes de que finalice su periodo de formación comprometido, no tendrá derecho a percibir dotación alguna salvo que haya completado un periodo mínimo efectivo de formación de un mes.

9. Consideración final.

La Fundación resolverá, sin ulterior recurso, las eventuales incidencias que pudieren surgir en la tramitación de esta convocatoria y en el transcurso del período de vigencia de las becas.

Y para que conste, las partes firman el presente documento, en Madrid, a 6 de abril de 2018.—Por la Fundación SEPI, FSP, el Director General, Ángel Díaz Chao, y la Directora Comercial, Ana Ramos Pedragosa.—Por la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales, SEPI, el Vicepresidente, Bartolomé Lora Toro.