

III. OTRAS DISPOSICIONES

MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA Y PARA LAS ADMINISTRACIONES TERRITORIALES

- 672** *Resolución de 9 de enero de 2018, de la Subsecretaría, por la que se publica el Convenio de colaboración entre el Servicio Público de Empleo Estatal, el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte y el Servicio Público de Empleo de Castilla y León, para la realización de acciones del Plan de Trabajo 2017/2018 del Centro de Referencia Nacional de industrias cárnicas, lácteas, panificables y diversas, del Centro de Referencia Nacional de actividades culturales y recreativas y del Centro de Referencia Nacional de electromecánica y carrocería en el ámbito de la formación profesional.*

El Director General del Servicio Público de Empleo Estatal, la Directora General de Formación Profesional del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte y el Presidente del Servicio Público de Empleo de Castilla y León y Consejero de Empleo de la Junta de Castilla y León, han suscrito, con fecha 24 de octubre de 2017, un Convenio de colaboración para la realización de acciones del Plan de Trabajo 2017/2018 del Centro de Referencia Nacional de industrias cárnicas, lácteas, panificables y diversas, del Centro de Referencia Nacional de actividades culturales y recreativas y del Centro de Referencia Nacional de electromecánica y carrocería en el ámbito de la formación profesional.

Para general conocimiento, y en cumplimiento de lo establecido en el artículo 48.8 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, dispongo la publicación en el «Boletín Oficial del Estado», del referido Convenio, como anejo a la presente Resolución.

Madrid, 9 de enero de 2018.—El Subsecretario de la Presidencia y para las Administraciones Territoriales, José María Jover Gómez-Ferrer.

ANEJO

Convenio de colaboración entre el Servicio Público de Empleo Estatal, el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte y el Servicio Público de Empleo de Castilla y León para la realización de acciones del Plan de Trabajo 2017/2018 del Centro de Referencia Nacional de industrias cárnicas, lácteas, panificables y diversas, del Centro de Referencia Nacional de actividades culturales y recreativas y del Centro de Referencia Nacional de electromecánica y carrocería en el ámbito de la formación profesional

REUNIDOS

De una parte, don Julio Ángel Martínez Meroño, Director General del Servicio Público de Empleo Estatal, nombrado por Real Decreto 36/2017, de 20 de enero, competente para la firma del presente convenio en virtud de lo dispuesto en el artículo 48.2 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, y en el artículo 6 del Real Decreto 1383/2008, de 1 de agosto, por el que se aprueba la estructura orgánica y de participación institucional del Servicio Público de Empleo Estatal.

De otra parte, doña M.^a Rosalía Serrano Velasco, Directora General de Formación Profesional, nombrada por el Real Decreto 622/2016, de 2 de diciembre, en nombre y representación del Ministro de Educación, Cultura y Deporte, en virtud de la delegación de firmas prevista en la Orden de 25 de julio de 2017, del Ministro de Educación, Cultura y Deporte en la persona titular de la Dirección General de Formación Profesional, establecida

de acuerdo al régimen de delegación de firmas previsto en el artículo 12 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, y en base a la delegación de competencias de la Orden ECD/602/2017, de 20 de junio, sobre delegación de competencias del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte establecida de acuerdo al artículo 61.K) de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Y de otra, don Carlos Fernández Carriedo, Presidente del Servicio Público de Empleo de Castilla y León y Consejero de Empleo de la Junta de Castilla y León, nombrado por Acuerdo 3/2016, de 12 de septiembre, del Presidente de la Junta de Castilla y León, en nombre y representación de la Comunidad Autónoma competente para la firma del presente Convenio según lo establecido en el artículo 47.2 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, y el artículo 8, apartados 1 y 3.b), de la Ley 10/2003, de 8 de abril, de creación del Servicio Público de Empleo de Castilla y León.

Ambas partes, con las representaciones que tienen conferidas y reconociéndose con plena capacidad para actuar y, en especial, para firmar este Convenio de colaboración,

EXPONEN

1. Que corresponde al Ministerio de Empleo y Seguridad Social, concretamente al Servicio Público de Empleo Estatal, la ordenación, desarrollo y seguimiento de los programas y medidas de la política de empleo, en el marco de lo establecido en el texto refundido de la Ley de Empleo, aprobado por el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre.

El Servicio Público de Empleo Estatal es un organismo autónomo estatal de los previstos en la sección 2.^a, del capítulo III, del título II, de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, adscrito al Ministerio de Empleo y Seguridad Social, a través de su titular.

Como organismo autónomo tiene personalidad jurídica propia e independiente de la Administración General del Estado, plena capacidad de obrar para el cumplimiento de sus funciones, patrimonio, tesorería propia, así como autonomía de gestión, rigiéndose por lo establecido en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, la Ley 47/2003, de 26 de noviembre, General Presupuestaria, y por las demás disposiciones de aplicación a los organismos autónomos de la Administración General del Estado, y particularmente las disposiciones relativas a contratación y régimen jurídico del sector público.

2. Que mediante Real Decreto 1187/2001, de 2 de noviembre, sobre traspaso a la Comunidad de Castilla y León de la gestión realizada por el Instituto Nacional de Empleo en el ámbito del trabajo, el empleo y la formación, se traspasan a la Comunidad de Castilla y León, entre otras funciones y servicios, la titularidad de los entonces denominados Centros Nacionales de Formación Profesional Ocupacional, que en número de tres están ubicados en Salamanca (calle Hilario Goyenechea, número 2), en El Espinar (carretera de La Coruña, km 64, Segovia) y en Valladolid (calle Villabáñez, número 26).

El Servicio Público de Empleo de Castilla y León, creado por Ley 10/2003, de 8 de abril, como organismo autónomo, con personalidad jurídica propia y plena capacidad de obrar, tiene por fines la realización, orientada al empleo estable y de calidad, de aquellas actividades de fomento del empleo, formación para el empleo, orientación y de intermediación en el mercado de trabajo que se le atribuyan, en el ámbito territorial de la Comunidad de Castilla y León.

El artículo 24 del Reglamento de Organización y Funcionamiento del Servicio Público de Empleo de Castilla y León, aprobado por Decreto 41/2016, de 10 de noviembre, regula la Red de Centros de Formación del Servicio Público de Empleo de Castilla y León, en la que se incluyen los Centros de Referencia Nacional de que es titular.

3. Que la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, establece en su artículo 47.1 que son Convenios los acuerdos con efectos jurídicos adoptados por las Administraciones Públicas, los organismos públicos y entidades de derecho público vinculados o dependientes o las Universidades Públicas entre sí o con sujetos de derecho privado para un fin común.

La Administración General del Estado, a través del Organismo Autónomo Servicio Público de Empleo Estatal, adscrito al Ministerio de Empleo y Seguridad Social, la Dirección General de Formación Profesional del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, y la Comunidad de Castilla y León, a través del Servicio Público de Empleo de Castilla y León, están habilitadas para la firma del presente convenio de colaboración propuesto, el cual queda fuera del ámbito de aplicación de la Ley de Contratos del Sector Público, excepto para la resolución de las dudas y de las lagunas que pudieran presentarse, en cuyo caso serán de aplicación los principios contenidos en la misma Ley.

El presente Convenio se encuadra en el tipo establecido en la letra a) del apartado 2, del artículo 47 de la mencionada Ley 40/2015, de 1 de octubre, referida a Convenios interadministrativos firmados entre dos o más Administraciones Públicas, o bien entre dos o más organismos públicos o entidades de derecho público vinculados o dependientes, para el ejercicio de competencias propias o delegadas.

4. Que mediante el Real Decreto 868/2015, de 2 de octubre, se califican como Centros de Referencia Nacional a tres Centros Nacionales de Formación Profesional Ocupacional de la Comunidad de Castilla y León, en el ámbito de la formación profesional.

El Real Decreto 229/2008, de 15 de febrero, por el que se regulan los Centros de Referencia Nacional en el ámbito de la formación profesional, establece en su artículo 7.3 que cada Centro de Referencia Nacional elaborará un Plan de Trabajo anual, a partir de la propuesta del Consejo Social del Centro, que será reflejado en un convenio de colaboración entre la Administración General del Estado y la Administración Autonómica.

El Plan de Trabajo incorporará las acciones a realizar en función del Plan de Actuación y su aplicación concreta al sector productivo correspondiente y a las funciones establecidas en el citado real decreto. Asimismo, en el Plan de Trabajo se establecerán las acciones a ejecutar por las entidades asociadas a las que se hace mención en el artículo 5.6 de la citada norma. El Plan de Trabajo deberá contener los mecanismos e indicadores necesarios que permitan realizar el seguimiento del mismo, así como evaluar su cumplimiento y ejecución. Los indicadores para su evaluación y seguimiento figuran en el anexo 2 del presente Convenio.

A estos efectos, el presente Convenio recoge los acuerdos adoptados sobre la propuesta presentada en la reunión del Consejo Social del Centro celebrada el 18 de enero de 2016 y de la reunión de la Comisión de coordinación y seguimiento del Convenio para la calificación del Centro celebrada de 4 de mayo de 2016.

5. Que en el desarrollo y ejecución del Plan de Trabajo, los Centros dispondrán de autonomía organizativa, pedagógica y de gestión económica, de acuerdo con lo establecido en la normativa propia de cada Administración competente.

A tales Planes les será de aplicación lo dispuesto en el Real Decreto 229/2008, de 15 de febrero, por el que se regulan los Centros de Referencia Nacional en el ámbito de la formación profesional, así como en la Orden TAS/718/2008, de 7 de marzo, por la que se desarrolla el Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, por el que se regula el subsistema de formación profesional para el empleo, en materia de formación de oferta y se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas destinadas a su financiación.

Igualmente, será de aplicación lo establecido en la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación para el Empleo en el ámbito laboral, que considera en el artículo 14.2.b) a los Centros de Referencia Nacional como centros propios y establece en el artículo 22.3 que el Servicio Público de Empleo Estatal, teniendo en cuenta las propuestas de las Comunidades Autónomas, elaborará un Plan para el Perfeccionamiento del profesorado que imparta acciones formativas y para el desarrollo de una metodología técnico-didáctica orientada al mismo. Cuando las acciones de dicho Plan vayan dirigidas a formadores de dos o más Comunidades Autónomas se ejecutarán a través de los Centros de Referencia Nacional, que recibirán del Servicio Público de Empleo Estatal la financiación acordada en el seno de las respectivas Comisiones de Coordinación y Seguimiento, y cuando vayan dirigidas específicamente a formadores de una Comunidad Autónoma serán gestionadas en el ámbito autonómico.

Por todo ello, las partes acuerdan suscribir el presente Convenio de colaboración, que se registrará por las siguientes

CLÁUSULAS

Primera. Objeto del Convenio.

El objeto del presente convenio es establecer la colaboración entre el Servicio Público de Empleo Estatal, el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte y la Comunidad Autónoma de Castilla y León, para la realización de las acciones de los Planes de Trabajo 2017-2018 del Centro de Referencia Nacional de industrias cárnicas, lácteas, panificables y diversas de Salamanca, del Centro de Referencia Nacional de actividades culturales y recreativas de El Espinar y del Centro de Referencia Nacional de electromecánica y carrocería de vehículos de Valladolid, conforme a la normativa establecida en el Real Decreto 229/2008, de 15 de febrero, por el que se regulan los Centros de Referencia Nacional en el ámbito de la formación profesional, y a los acuerdos adoptados sobre la propuesta presentada en la reunión del Consejo Social del Centro celebrada el 18 de enero de 2016 y en la reunión de la Comisión de coordinación y seguimiento del Convenio para la calificación del Centro celebrada de 4 de mayo de 2016.

Segunda 1. Acciones a realizar por el Centro de Referencia Nacional de Industrias Cárnicas, Lácteas, panificables y diversas.

1. Cursos de perfeccionamiento técnico para formadores. El objetivo es programar, impartir y evaluar acciones formativas para la actualización y el perfeccionamiento técnico de formadores. Cursos que se imparten en modalidad presencial y están dirigidos prioritariamente a trabajadores ocupados: docentes, expertos de formación profesional para el empleo y profesores de formación profesional.

1. Cursos de perfeccionamiento técnico de formadores	Alumnos	Horas	Módulo máximo incrementado - (Euros)	Costes financiables - (Euros)	Ayudas desempleados - (Euros)	Importe - (Euros)
Elaboración de chocolates, turroneos y golosinas.	15	35	17,50	9.187,50	1.220,00	10.407,50
Nuevas tendencias en preparados cárnicos frescos.....	15	35	17,50	9.187,50	1.220,00	10.407,50
Técnicas de cromatografía líquida en análisis de alimentos.....	15	35	17,50	9.187,50	1.220,00	10.407,50
Total.....						31.222,50

2. Acciones de innovación y experimentación en el ámbito de la formación profesional.

2.1 Guías de aprendizaje y evaluación de los certificados de profesionalidad. El objetivo de esta acción es elaborar tres guías de aprendizaje y evaluación de los certificados de profesionalidad de la familia profesional asignada al CRN incluidos en el Repertorio Nacional de certificados de profesionalidad.

Las guías de aprendizaje y evaluación tienen como objetivo proporcionar a los formadores estrategias metodológicas, procedimientos, métodos y recursos didácticos para desarrollar los procesos de enseñanza/aprendizaje y evaluación.

Un aspecto esencial que recoge la guía es la evaluación del aprendizaje, ofreciendo criterios objetivos, fiables y válidos, comprobando si se alcanzan los resultados previstos, mediante una evaluación continua y final de los módulos y unidades formativas.

Mediante la utilización de la guía se favorece la homogeneidad en las acciones formativas que de un mismo certificado se impartan en los distintos centros y por los diferentes formadores, contribuyendo a la calidad de la planificación, impartición y evaluación de la Formación Profesional para el Empleo.

2.1 Guías de aprendizaje y evaluación de los certificados de profesionalidad	Horas	Importe – (Euros)
Carnicería y elaboración de productos cárnicos (INAI0108_2)	510	6.750,00
Panadería y bollería (INAF0108_2)	530	6.750,00
Pastelería y confitería (INAF0109_2)	580	7.000,00
Total		20.500,00

2.2 Experimentación de cursos innovadores. Elaborar el programa formativo de Carnicero-charcutero que dé respuesta a la demanda formativa de este sector cárnico para posibilitar la formación específica de profesionales en la venta de carnicería y charcutería, con el objetivo de proponer su inclusión en el Catálogo de Especialidades del Servicio Público de Empleo Estatal.

Deberá realizarse previamente un análisis funcional de ámbito nacional de los puestos tipo de profesionales de esta ocupación, en el que se definan las competencias y todas las realizaciones profesionales y criterios de realización y posteriormente elaborar el programa de formación que dé respuesta a este perfil profesional.

2.2. Cursos	Diseño	Impartición				Importe – (Euros)
		Alumnos	Horas	Módulo	Importe	
Carnicero-charcutero	1.500,00	15	400	5	30.000,00	31.500,00
Total						31.500,00

2.3 Estudio de recursos y oferta formativa en la Industria alimentaria. Elaborar un inventario de los recursos de formación de la Industria alimentaria en las áreas asignadas al CRN tanto a nivel nacional como internacional. Además realizará un estudio de la oferta de formación del sector alimentario en instituciones, centros y asociaciones.

2.3. Estudio de recursos y oferta formativa en la Industria alimentaria	3.000,00 (euros)
---	------------------

Segunda 2. Acciones a realizar por el Centro de Referencia Nacional de Actividades Culturales y Recreativas.

1. Cursos de perfeccionamiento técnico de formadores. Con los mismos objetivos que la cláusula segunda.1.1, el CRN de Actividades culturales y recreativas programará los siguientes cursos:

1. Cursos de perfeccionamiento técnico para formadores	Alumnos	Horas	Módulo máximo incrementado – (Euros)	Costes financiados – (Euros)	Ayudas desempleados – (Euros)	Importe – (Euros)
Gestión de organizaciones culturales	15	35	17,50	9.187,50	1.220,00	10.407,50
Las redes sociales como recurso en las actividades culturales y recreativas	15	35	17,50	9.187,50	1.220,00	10.407,50
Dinámicas de educación en igualdad en actividades de ocio y tiempo libre	15	35	17,50	9.187,50	1.220,00	10.407,50

1. Cursos de perfeccionamiento técnico para formadores	Alumnos	Horas	Módulo máximo incrementado – (Euros)	Costes financiables – (Euros)	Ayudas desempleados – (Euros)	Importe – (Euros)
El lenguaje de signos aplicado a las actividades de ocio y tiempo libre	15	35	17,50	9.187,50	1.220,00	10.407,50
Total						41.630,00

2. Acciones de innovación y experimentación en el ámbito de la formación profesional.

2.1 Guías de aprendizaje y evaluación de los certificados de profesionalidad. Con los mismos objetivos que la cláusula segunda.1.2.1, el CRN de Actividades culturales y recreativas realizará las siguientes guías:

2.1 Guías de aprendizaje y evaluación de los certificados de profesionalidad	Horas	Importe – (Euros)
Dinamización, programación y desarrollo de acciones culturales (SSCB0110_3)	480	7.150,00
Dinamización de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil (SSCB0209_2)	310	5.000,00
Dirección y coordinación de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil (SSCB0211_3) ..	410	6.600,00
Prestación de servicios bibliotecarios (SSCB0111_3)	540	7.425,00
Total		26.175,00

2.2 Diseño del recurso didáctico «Game based learning». El objetivo de esta acción es elaborar un recurso didáctico de aprendizaje basado en un juego digital (game based learning) para impartir el módulo formativo MF1867_2: Procesos grupales y educativos en el tiempo libre infantil y juvenil, de 30 horas de duración, transversal a los certificados de profesionalidad SSCB0209 Dinamización de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil y SSCB0211 Dirección y coordinación de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil, como herramienta para incrementar la creatividad y los procesos de aprendizaje activos y autodirigidos en los cursos de estos certificados.

La elaboración del recurso didáctico se basa en el aprendizaje basado en juegos (GBL) o metodología de juegos que conjuga el aprendizaje con el entretenimiento, con el fin de estimular y potenciar la capacidad del alumno para aprender, razonar y construir entornos virtuales que le sitúe en momentos simulados donde pueda desarrollar las habilidades aprendidas. El GBL implementa la metodología del psicodrama en un escenario virtual donde los participantes adoptan roles concretos.

Se realizará en tres fases: diseño, construcción e implementación del recurso, siguiendo los contenidos formativos del módulo transversal de los certificados de profesionalidad SSCB0209 y SSCB0211.

2.2 Diseño del recurso didáctico «Game based learning»	45.000,00 (euros)
--	-------------------

2.3 Jornada de puertas abiertas del CRN. El objetivo es presentar el CRN a través de una jornada de puertas abiertas, en la que participe la administración estatal, autonómica, universidades, organizaciones sindicales y empresariales del sector de referencia.

2.3 Jornada de puertas abiertas del CRN	3.000,00 (euros)
---	------------------

Segunda 3. *Actividades a realizar por el Centro de Referencia nacional de Electromecánica y Carrocería de Vehículos.*

1. Cursos de perfeccionamiento técnico para formadores. Con los mismos objetivos que la cláusula Segunda.1.1, el CRN de Electromecánica y carrocería de vehículos programará los siguientes cursos:

1. Cursos de perfeccionamiento técnico para formadores	Alumnos	Horas	Módulo máximo incrementado – (Euros)	Costes financiables – (Euros)	Ayudas desempleados – (Euros)	Importe – (Euros)
Calidad, gestión y rentabilidad de los procesos formativos de pintura de vehículos	15	24	17,50	6.300,00	980,00	7.280,00
Fundamentos de materiales aplicados a reparación de carrocerías	15	26	17,50	6.825,00	1.100,00	7.925,00
Sistemas de eficiencia energética del vehículo .. sistemas de ayuda a la conducción y seguridad activa	15	25	17,50	6.562,50	1.100,00	7.662,50
Vehículos de combustible alternativo	15	30	17,50	7.875,00	1.220,00	9.095,00
	15	30	17,50	7.875,00	1.220,00	9.095,00
Total						41.057,50

2. Cursos innovadores de ámbito nacional para desempleados. Se consideran acciones formativas de ámbito nacional los cursos de formación profesional dirigidos a trabajadores desempleados, cuyo objetivo principal es proporcionar a los alumnos una oferta formativa que por los requisitos de equipamiento e instalaciones, no es ofertada por la red habitual de centros colaboradores y, por lo tanto, de difícil acceso. Los cursos de ámbito nacional son impartidos en la red de Centros de Referencia Nacional y se refieren a especialidades formativas significativas para el empleo en el entorno de la familia profesional o área que tiene asignada el Centro, potenciándose el carácter innovador o experimental de la especialidad.

En los cursos de ámbito nacional se persiguen los siguientes objetivos:

Favorecer la plena utilización de las instalaciones y dotaciones de los CRN.

Atender las necesidades formativas de las ocupaciones con difícil cobertura en el mercado de trabajo para las que no existe una oferta formativa adecuada.

Pilotar acciones formativas innovadoras y experimentales en base a los resultados obtenidos de los estudios del mercado de trabajo, con el fin de mejorar la empleabilidad.

La impartición del curso de ámbito nacional de Operaciones auxiliares de mantenimiento de carrocería dirigido a mujeres en condición de víctimas de violencia de género y otros colectivos con riesgo de exclusión social y como colectivo infrarrepresentado en el sector de mantenimiento de vehículos integrando acciones de orientación, formación e inserción.

Con el objetivo de acercar estos cursos al mayor número posible de alumnos de todo el territorio estatal, y para alcanzar que al menos el 50% de los participantes resida fuera de la Comunidad Autónoma en la que se imparte el curso, el Centro realizará la difusión de los cursos programados en su página web, y por otros medios que considere eficaces, aportando evidencias que constaten que la publicidad se ha realizado.

2. Cursos innovadores de ámbito nacional para desempleadas víctimas de violencia de género	Alumnos	Horas	Módulo – (Euros)	Costes financiables – (Euros)	Ayudas desempleados – (Euros)	Importe – (Euros)
Operaciones auxiliares de mantenimiento de carrocerías de vehículos	15	325	5,00	24.375,00	27.296,00	51.671,00

2. Cursos innovadores de ámbito nacional para desempleadas víctimas de violencia de género	Alumnos	Horas	Módulo – (Euros)	Costes financiables – (Euros)	Ayudas desempleados – (Euros)	Importe – (Euros)
Prácticas.....	15	400	3,00	18.000,00	33.380,00	51.380,00
Total.....						103.051,00

3. Acciones de innovación y experimentación en el ámbito de la formación profesional.

3.1. Sistema de transcripción y comunicación para la asistencia a discapacitados auditivos. El objetivo es desarrollar un sistema de comunicación basado en la transcripción de habla a texto y texto a habla entre docente y alumno como apoyo a la comunicación con personas con discapacidad auditiva que realizan actividades prácticas en situaciones de formación profesional.

3.1 Sistema de transcripción y comunicación para la asistencia a discapacitados auditivos	20.600,00 (euros)
---	-------------------

3.2 Informe prospectivo en las áreas de Electromecánica y carrocería de vehículos. El objetivo es elaborar un informe prospectivo en las áreas de Electromecánica de vehículos y Carrocería de vehículos para analizar las necesidades de formación y de cualificación en automoción, identificando las tendencias del mercado laboral para los próximos cinco años. Este informe pretende ofrecer una descripción actual realizada por un gabinete de expertos a través de encuestas para valorar si la formación profesional impartida en nuestros centros será adecuada para afrontar los desafíos en los próximos años. Se consultará a representantes de talleres, profesionales, formadores, técnicos con referencia representativa.

3.2 Informe prospectivo en las áreas de Electromecánica y carrocería de vehículos.	12.000,00 (euros)
--	-------------------

3.3 Guía de referencia para la discapacidad. El objetivos es desarrollar una guía que relacione la descripción de realizaciones profesionales y criterios de realización de la Cualificación Profesional de Mantenimiento de los sistemas eléctricos y electrónicos de vehículos con un modelo similar a la Clasificación Internacional del Funcionamiento de la Discapacidad y de la Salud, con el fin de determinar los diferentes niveles de capacidad y autonomía con la que personas con diferentes discapacidades pueden desempeñar las ocupaciones vinculadas a dicha cualificación.

3.3 Guía de referencia para la discapacidad	18.900,00 (euros)
---	-------------------

3.4 Diseño oferta formativa on-line Uso del osciloscopio en el diagnóstico y reparación de vehículos. El curso que se programe estará destinado a docentes y expertos de Formación Profesional en cursos de perfeccionamiento técnico de formadores. Los objetivos del proyecto:

Desarrollar un material para la formación on-line, basado en el libro de «Uso del osciloscopio en el diagnóstico de vehículos» realizado por este centro.

Experimentar el formato de curso on-line como recurso de formación técnica de formadores.

Disponer de un contenido on-line como recurso didáctico del Centro de Referencia Nacional.

3.4 Diseño oferta formativa on-line Uso del osciloscopio en el diagnóstico y reparación de vehículos	14.167,50 (euros)
--	-------------------

Tercera. Propiedad intelectual.

Se reconocerá expresamente que la propiedad intelectual de los trabajos realizados corresponde al Servicio Público de Empleo Estatal dentro de los términos establecidos en la Ley de Propiedad Intelectual. No se permitirá la reproducción total del material ni su tratamiento informático, ni la transmisión por cualquier medio, ya sea electrónico, mecánico, por fotocopia, por registro u otros métodos, sin el permiso previo y por escrito del Servicio Público de Empleo Estatal, asimismo, se cederá al Servicio Público de Empleo Estatal todos los derechos que pudieran corresponder sobre los trabajos realizados y, se incorporarán los logotipos del propio Servicio Público de Empleo Estatal y en su caso del Fondo Social Europeo (FSE).

Los productos y trabajos resultantes de las acciones de este convenio, sin perjuicio de la propiedad intelectual de los mismos del Servicio Público de Empleo Estatal, podrán ser utilizados y reproducidos por el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, en las actividades desarrolladas en el ámbito de sus competencias en materia de formación profesional. El uso o reproducción en ningún caso podrá destinarse a actividades con ánimo de lucro.

Cuarta. Mecanismos de seguimiento, vigilancia y control de la ejecución del convenio y de los compromisos adquiridos.

Durante el desarrollo de los proyectos de innovación y experimentación se mantendrán al menos dos reuniones técnicas para el seguimiento y la validación de los trabajos a realizar, en las que participarán los técnicos que designe la Comisión Mixta que se crea en la cláusula novena de este convenio. Cada Administración financiará los gastos de desplazamiento y dietas de sus técnicos para estas reuniones. Los productos se entregarán al Servicio Público de Empleo Estatal en soporte informático, en programas ofimáticos estándar, maquetados y preparados para su posible reproducción y/o publicación en la página web.

Finalizadas las actividades del Plan de Trabajo anual, junto a la justificación y liquidación económica, el Centro de Referencia Nacional elaborará un informe de ejecución en el que incluirá una descripción pormenorizada de las acciones desarrolladas, según se recoge en el anexo 2, y la Comisión Mixta contemplada en la cláusula décima de este convenio evaluará su cumplimiento.

Quinta. Gastos a financiar.

La aportación financiera del Servicio Público de Empleo Estatal al presente Convenio sólo podrá sufragar los gastos que a continuación se enuncian:

Presupuesto Centro de Referencia Nacional de Industrias cárnicas, lácteas, panificables y diversas	Importe
–	–
Acciones	(Euros)
1. Cursos de perfeccionamiento técnico de formadores	31.222,50
2. Acciones de innovación y experimentación en el ámbito de la FP.	
2.1 Guías de aprendizaje y evaluación de los certificados de profesionalidad	20.500,00
2.2 Experimentación de cursos innovadores.	31.500,00
2.3 Estudio de recursos y oferta formativa en la Industria alimentaria	3.000,00
Total	86.222,50
Presupuesto Centro de Referencia Nacional de Actividades culturales y recreativas	Importe
–	–
Acciones	(Euros)
1. Cursos de perfeccionamiento técnico de formadores	41.630,00

Presupuesto Centro de Referencia Nacional de Actividades culturales y recreativas - Acciones	Importe - (Euros)
2. Acciones de innovación y experimentación en el ámbito de la FP.	
2.1 Guías de aprendizaje y evaluación de los certificados de profesionalidad	26.175,00
2.2 Diseño del recurso didáctico «Game based learning»	45.000,00
2.3 Jornada de puertas abiertas del CRN	3.000,00
Total	115.805,00

Presupuesto Centro de Referencia Nacional de Electromecánica y carrocería de vehículos - Acciones	Importe - (Euros)
1. Cursos de perfeccionamiento técnico de formadores	41.057,50
2. Cursos innovadores de ámbito nacional para desempleadas víctimas de violencia de género	103.051,00
3. Acciones de innovación y experimentación en el ámbito de la FP.	
3.1 Sistema de transcripción y comunicación para la asistencia a discapacitados auditivos	20.600,00
3.2 Informe prospectivo en las áreas de Electromecánica y carrocería de vehículos	12.000,00
3.3 Guía de referencia para la discapacidad	18.900,00
3.4 Diseño oferta formativa on-line Uso del osciloscopio en el diagnóstico y reparación de vehículos	14.167,50
Total	209.776,00

Presupuesto general Comunidad Autónoma de Castilla y León	Importe - (Euros)
Presupuesto Centro de Referencia Nacional de Industrias cárnicas, lácteas, panificables y diversas	86.222,50
Presupuesto Centro de Referencia Nacional de Centro de Referencia Nacional de Actividades culturales y recreativas	115.805,00
Presupuesto Centro de Referencia Nacional de Electromecánica y carrocería de vehículos	209.776,00
Total	411.803,50

En todo caso, las acciones contempladas en este convenio, serán financiadas únicamente por el Servicio Público de Empleo Estatal, con la cantidad máxima de 411.803,50 euros, según los términos de la cláusula sexta.

Sexta. Financiación.

El Servicio Público de Empleo Estatal financiará a la Comunidad Autónoma de Castilla y León las acciones de los Planes de Trabajo del Centro de Referencia Nacional de Industrias cárnicas, lácteas, panificables y diversas, del Centro de Referencia Nacional de Actividades culturales y recreativas y del Centro de Referencia Nacional de Electromecánica y carrocería de vehículos por una cantidad total de cuatrocientos 411.803,50 euros (cuatrocientos once mil ochocientos tres euros con cincuenta céntimos) que se encuentran consignados en la aplicación 19.101.241A. 457, del presupuesto de gastos del Servicio Público de Empleo Estatal.

La distribución de la aportación mencionada a en cada ejercicio en el que se desarrollen las acciones del Plan de Trabajo, teniendo en cuenta los plazos y modos de pago establecidos en la cláusula séptima, será la siguiente:

Año 2017: 41.180,35 euros en concepto de anticipo del 10 por ciento del importe total.

Año 2018: 370.623,15 euros, según resulte de las justificaciones y liquidaciones presentadas del Plan de Trabajo.

Esta distribución se corresponde por el tipo de actividad formativa con la coincidencia del Plan Anual de Trabajo con el año académico.

De acuerdo con lo establecido en el artículo 50.2.d) de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, la aportación del Estado de anualidades futuras estará condicionada a la existencia de crédito en los correspondientes presupuestos.

Séptima. Plazos y modos de pago de la aportación del Servicio Público de Empleo Estatal.

En los términos previstos en el artículo 21.3 de la Ley 47/2003, de 26 de noviembre, General Presupuestaria, modificada por la disposición final décimo cuarta de la Ley 17/2012, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2013 el Servicio Público de Empleo Estatal abonará un 10 por cien de los fondos correspondientes a su aportación como anticipo de las operaciones preparatorias que resultan necesarias para la ejecución del objeto del presente convenio.

De acuerdo con lo anterior, el importe de 41.180,35 euros correspondientes a 2017 se abonará una vez firmado el Convenio de colaboración, en concepto de anticipos por las operaciones preparatorias que resulten necesarias para realizar las actividades objeto del presente Convenio.

El Servicio Público de Empleo Estatal realizará los abonos posteriores en función de las justificaciones que presente la Comunidad Autónoma.

El importe anticipado se descontará de las cantidades a abonar en la última de las justificaciones que se deban presentar al Servicio Público de Empleo Estatal.

Si al finalizar la vigencia del presente convenio hubiera cantidades no gastadas procedentes del anticipo señalado, éstas se deberán devolver al Servicio Público de Empleo Estatal.

Octava. Justificación.

Las acciones financiadas al amparo de este Convenio deberán estar ejecutadas antes de finalizar 2018. En el plazo máximo de tres meses tras la finalización de cada bloque de acciones recogidas en las cláusulas segunda y quinta, la Comunidad Autónoma presentará liquidación parcial en el modelo establecido por el Servicio Público de Empleo Estatal que figura como anexo 1 al presente Convenio. El anexo 1 deberá estar firmado por el titular del centro gestor que recibe la aportación del Servicio Público de Empleo Estatal al que, en su caso, dará su conformidad el interventor de la Comunidad Autónoma o el responsable económico-financiero, en el que figurarán el importe financiado, los pagos realizados y, en su caso, los reintegros correspondientes, y se remitirá a la Subdirección General de Políticas Activas de Empleo del Servicio Público de Empleo Estatal. En los casos en que exista cofinanciación de la acción por parte del Fondo Social Europeo, las cantidades dedicadas a las actividades cofinanciadas serán desagregadas en el documento de liquidación.

Novena. Suministro de información.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 24.4 de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación para el Empleo en el ámbito laboral, la Comunidad Autónoma de Castilla y León proporcionará al Servicio Público de Empleo Estatal información sobre la formación desarrollada, incluida, en su caso, la necesaria para la justificación de las acciones cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, de forma que quede garantizada su coordinación e integración con la información estadística del conjunto del Estado.

El suministro de la información se efectuará en la forma y con los contenidos que se determinen en el marco del sistema integrado de información previsto en el artículo 20.1 de la citada Ley 30/2015, de 9 de septiembre.

En todo caso, la Comunidad Autónoma remitirá al Servicio Público de Empleo Estatal (Subdirección General de Políticas Activas de Empleo) los indicadores de control de calidad de los Planes de Trabajo del CRN, según modelo del anexo 2 de este Convenio en el plazo máximo de tres meses desde la finalización de todas las acciones del presente Convenio

Décima. *Comisión Mixta.*

Para el seguimiento y evaluación de las actuaciones resultantes del presente Convenio, se constituirá una Comisión Mixta integrada por dos representantes por cada una de las partes que serán designados por los firmantes de este convenio.

Corresponde a la Comisión Mixta:

- a) Interpretar el presente Convenio y, en su caso, resolver en primera instancia las controversias que surjan en su interpretación y ejecución.
- b) En caso excepcional, la Comisión Mixta podrá aprobar previo acuerdo la modificación o sustitución de alguna actividad significativa, siempre que el importe del convenio no sufra modificaciones.
- c) Cualesquiera otras que se encaminen al cumplimiento del presente Convenio.

La Comisión se reunirá, con carácter ordinario, una vez al año, y con carácter extraordinario, cuando así lo solicite cualquiera de las partes o cuando deba pronunciarse sobre los distintos aspectos derivados de este convenio. La presidencia de la Comisión corresponderá alternativamente al Servicio Público de Empleo Estatal del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y a la Dirección General de Formación Profesional del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.

La secretaría de la Comisión corresponderá a un funcionario designado por la persona que ejerza la presidencia entre el personal de las Administraciones que firman el convenio.

En lo no regulado expresamente con arreglo a los apartados anteriores, se aplicará lo dispuesto en la Sección 3.ª del Capítulo II, del Título Preliminar, de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

La Comisión velará por la aplicación de las condiciones de gestión establecidas en el presente Convenio, así como en el artículo 86 de la Ley 47/2003, de 26 de noviembre, General Presupuestaria.

Undécima. *Vigencia del Convenio.*

El presente convenio resultará eficaz una vez inscrito en el Registro Electrónico estatal de órganos e Instrumentos de Cooperación del sector público estatal, y publicado en el «Boletín Oficial del Estado», conforme a lo establecido en el artículo 48.8 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, y su vigencia se mantendrá hasta el 31 de diciembre de 2018.

Duodécima. *Naturaleza jurídica y jurisdicción.*

El presente Convenio tiene naturaleza administrativa, estando excluido del ámbito de aplicación de del texto refundido de la Ley de Contratos del Sector Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 3/2011, de 14 de noviembre, al amparo de lo dispuesto en el artículo 4.1.c) de dicho texto, sin perjuicio de la aplicación de los principios de dicha Ley para resolver las dudas y lagunas que pudieran presentarse.

El presente Convenio se encuadra en el tipo establecido en el artículo 47.2.a) de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

El orden jurisdiccional contencioso-administrativo será el competente para conocer de las controversias que puedan surgir del presente convenio y no sean resueltas por mutuo acuerdo de las partes en el seno de la Comisión Mixta prevista en la cláusula décima.

Decimotercera. *Resolución.*

El presente Convenio podrá ser resuelto por las siguientes causas:

- a) Por denuncia con causa justificada de cualquiera de las partes, formalizada por escrito con tres meses de antelación.
- b) Por incumplimiento de cualquiera de sus cláusulas.
- c) Por mutuo acuerdo de las partes.

Decimocuarta. *Consecuencias aplicables en caso de no realización de acciones.*

En el caso que la Comunidad Autónoma no pudiera realizar alguna de las acciones previstas en el presente Convenio, la Comisión Mixta podrá aprobar una acción alternativa que la sustituya.

Si finalmente alguna acción no pudiera llevarse a cabo, la Comunidad Autónoma remitirá un informe motivado, que será analizado por la Comisión Mixta.

Dependiendo de la trascendencia y magnitud de las acciones no realizadas, la Comisión Mixta podrá adoptar medidas de ajuste en futuros planes de trabajo del Centro de Referencia Nacional.

Y para que conste, en prueba de conformidad firman el presente documento por triplicado en Madrid, a 24 de octubre de 2017.–El Director General del Servicio Público de Empleo Estatal, Julio Ángel Martínez Meroño.–La Directora General de Formación Profesional, María Rosalía Serrano Velasco.–El Presidente del Servicio Público de Empleo de Castilla y León y Consejero de Empleo de la Junta de Castilla y León, Carlos Fernández Carriedo.

ANEXO 1

Liquidación plan de trabajo

 Total
 Parcial

DATOS IDENTIFICATIVOS

COMUNIDAD AUTONOMA _____	NIF DEL BENEFICIARIO _____	IMPORTE APROBADO EN CONVENIO _____
CENTRO DE REFERENCIA NACIONAL _____	FECHA FIRMA CONVENIO _____	10% DE ANTICIPO _____

Se deberá presentar la cuenta justificativa en el plazo máximo de tres meses tras la finalización de la acción (art.15.2 Orden TAS 718/2008)

1.- ACCIÓN: CURSOS DE PERFECCIONAMIENTO TÉCNICO DE FORMADORES

CURSOS APROBADOS	IMPORTE APROBADO (euros)	IMPORTE GASTADO (euros)	FECHA DE LIQUIDACIÓN
TOTAL			

2.- CURSOS INNOVADORES DE ÁMBITO NACIONAL PARA DESEMPLEADOS

CURSOS APROBADOS	IMPORTE APROBADO (euros)	IMPORTE GASTADO (euros)	FECHA DE LIQUIDACIÓN
TOTAL			

3.- ACCIONES DE INNOVACIÓN Y EXPERIMENTACIÓN

DENOMINACIÓN DE LA ACCIÓN	IMPORTE APROBADO (euros)	IMPORTE GASTADO (euros)	FECHA DE LIQUIDACIÓN
TOTAL			

4.- RESUMEN DE GASTOS

	TOTAL (euros)
1.- Cursos de perfeccionamiento técnico para formadores	
2.- Cursos innovadores de ámbito nacional para desempleados	
3.- Acciones de innovación y experimentación	

En el caso de presentar la última justificación del Convenio de Plan de Trabajo el importe anticipado se descontará de la cantidad a abonar.

Importe gastado (euros)	Anticipo 10% (euros)	Importe a abonar (euros)

Lugar y Fecha:

Visto Bueno: El INTERVENTOR (*)

(sello)

Fdo: _____

TITULAR DEL CENTRO DIRECTIVO

Fdo.: _____

* - Si la Comunidad Autónoma, según su propia organización administrativa, no dispone de Intervención para la fiscalización de la ejecución presupuestaria, la conformidad será prestada por el responsable económico-financiero, al que corresponde la contabilidad de las inversiones del centro gestor.

* - Fecha de liquidación, se considera cuando se ha finalizado el curso, se han justificado los pagos y ha habido salida material de caudales

En caso de existencia de saldo a favor del Servicio Público de Empleo Estatal, las cantidades resultantes deberán ser reintegradas a la c/c 90000001200200008513 del Servicio Público de Empleo Estatal en el Banco de España. Para que exista constancia, una copia de la transferencia bancaria deberá ser remitida a la Subdirección General de Políticas Activas de Empleo.

ANEXO 2

Indicadores de control de calidad de los planes de trabajo del CRN...

Acciones	Descripción acciones	Temporalización cronograma	Recursos humanos	Medios	Presupuesto	Evaluación	Indicadores calidad acciones
1. Cursos Perfeccionamiento técnico formadores.							<ul style="list-style-type: none"> - Organización. - Aulas, talleres, equipamiento y materiales. - Integración de teoría y práctica. - Documentación entregada. - Metodología y recursos didácticos. - Formadores. - N.º de alumnos formados. - Porcentaje alumnos acreditados. - Cobertura frente al Catálogo Nacional Cualificaciones. - Grado de satisfacción frente al curso. - Nivel de cobertura.
2. Cursos innovadores de ámbito nacional para desempleados.							<ul style="list-style-type: none"> - Identificación del CdP . - Perfil profesional del CdP . - Formación del CdP . - % de Certificados actualizados del Repertorio Nacional de Certificados.
3. Acciones de Innovación y experimentación	3.1 Actualización CdP.						<ul style="list-style-type: none"> - Orientaciones generales. - Identificación y contextualización. - Desarrollo modular (MF). - Módulo de prácticas profesionales. - Porcentaje de guías realizadas.
	3.2 Guías aprendizaje y evaluación.						<ul style="list-style-type: none"> - Ámbito del Estudio. - Empresas, tipos, distribución geográfica. - Datos socioeconómicos del sector. - Niveles de cualificación profesional. - Necesidades formativas. - % de cursos de alta como oferta formativa.
	3.3 Estudios necesidades formación.						<ul style="list-style-type: none"> - Programa. - Asistentes. - Ponentes. - Documentación. - Medios audiovisuales. - N.º de participantes. - Conclusiones.
	3.4 Congresos, jornadas, eventos.						<ul style="list-style-type: none"> - Objetivos. - Destinatarios. - Fases. - Productos. - Repercusión en inserción laboral. - % de acciones innovadoras.
	3.5 Acciones innovación, investigación específicas.						