

I. DISPOSICIONES GENERALES

MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

15460 *Resolución de 18 de diciembre de 2017, de la Secretaría de Estado de Empleo, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 15 de diciembre de 2017, por el que se aprueba el Plan Anual de Política de Empleo para 2017, según lo establecido en el artículo 11.2 del texto refundido de la Ley de Empleo, aprobado por el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre.*

El Consejo de Ministros en su reunión del día 15 de diciembre de 2017 ha adoptado un Acuerdo por el que se aprueba el Plan Anual de Política de Empleo para 2017 según lo establecido en el artículo 11.2 del texto refundido de la Ley de Empleo, aprobado por el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre.

A los efectos de dar publicidad al mencionado Acuerdo, esta Secretaría de Estado de Empleo ha resuelto disponer la publicación del mismo en el «Boletín Oficial del Estado» como anexo a la presente Resolución.

Madrid, 18 de diciembre de 2017.–El Secretario de Estado de Empleo, Juan Pablo Riesgo Figuerola-Ferretti.

ACUERDO POR EL QUE SE APRUEBA EL PLAN ANUAL DE POLÍTICA DE EMPLEO PARA 2017, SEGÚN LO ESTABLECIDO EN EL ARTÍCULO 11.2 DEL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DE EMPLEO, APROBADO POR EL REAL DECRETO LEGISLATIVO 3/2015, DE 23 DE OCTUBRE

El artículo 149.1.7 de la Constitución establece que la competencia legislativa en materia laboral corresponde al Estado, sin perjuicio de su ejecución por las Comunidades Autónomas.

El texto refundido de la Ley de Empleo, aprobado por el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, establece como instrumentos de coordinación del Sistema Nacional de Empleo, la Estrategia Española de Activación para el Empleo, los Planes Anuales de Política de Empleo y el Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. Estos instrumentos se configuran como el marco normativo para la coordinación y ejecución de las políticas de activación para el empleo en toda España y como marco de referencia compartido, a partir del cual los Servicios Públicos de Empleo deben diseñar y gestionar sus propias políticas.

El Plan Anual de Política de Empleo 2017, según lo previsto en el artículo 11 del texto refundido de la Ley de Empleo, establece los objetivos a alcanzar en este año en el conjunto de España y en cada una de las distintas Comunidades Autónomas, así como los indicadores que se van a utilizar para valorar su grado de consecución. De esta manera, el Plan Anual de Política de Empleo se configura como un instrumento de evaluación de los servicios y programas de políticas activas de empleo desarrolladas por el Servicio Público de Empleo Estatal y las Comunidades Autónomas.

Asimismo, para alcanzar los objetivos señalados, el Plan Anual de Política de Empleo 2017 contiene los servicios y programas de políticas activas de empleo e intermediación laboral que van a llevar a cabo las Comunidades Autónomas en el ejercicio de sus competencias de ejecución de las políticas activas y el Servicio Público de Empleo Estatal en ejecución de la reserva de crédito establecida en su presupuesto de gastos.

En la actual situación del mercado de trabajo es necesario continuar con la mejora de la coordinación entre las distintas Administraciones implicadas en la realización de los servicios y programas de políticas activas de empleo, de cara a conseguir una eficaz

utilización de los recursos destinados a facilitar la inserción laboral de los trabajadores desempleados, en particular las mujeres y aquellos grupos que tienen mayores dificultades de inserción, en el mercado laboral a la par que una mayor eficiencia en el uso de los mismos.

En un contexto de colaboración entre los Servicios Públicos de Empleo, las Comunidades Autónomas determinan los servicios y programas que van a desarrollar con cargo a los fondos distribuidos por el Servicio Público de Empleo Estatal de acuerdo con los criterios acordados en la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales, para su inclusión en el Plan 2017.

Pueden optar por realizar servicios y programas de ámbito estatal regulados en la normativa estatal vigente (servicios y programas comunes) o bien realizar servicios y programas de políticas activas de empleo propias, distintos de los anteriores, adaptados a la realidad de las personas desempleadas y del tejido productivo de su ámbito territorial.

En el Plan 2017 se incluyen los servicios de la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo, aprobada por el Real Decreto 7/2015, de 16 de enero, como servicios comunes en este Plan.

El Plan Anual de Política de Empleo 2017 se enmarca en un período en el que se han confirmado y acentuado los signos de recuperación del mercado de trabajo que se habían apreciado en 2014, por primera vez desde el inicio de la crisis. Los tres últimos años (2014-2016) han marcado un cambio de tendencia en el mercado de trabajo en España, por primera vez desde el comienzo de la crisis y de forma continuada, se ha reducido el paro registrado y han aumentado la contratación y la afiliación a la Seguridad Social, hechos que coinciden con las estimaciones de la Encuesta de Población Activa (EPA), que también reflejan aumentos en la ocupación y reducción del paro.

La EPA del INE en el primer trimestre de 2017, muestra la consolidación del cambio de tendencia iniciado en el segundo trimestre de 2014. En términos anuales, el empleo aumenta en 408,7 mil personas, superando los dieciocho millones y medio de ocupados, a la vez que el paro desciende, situándose el total de desempleados en 4.255,0 mil personas.

Este Plan se enmarca en un contexto más amplio de reformas en el que se incluyen el Programa de Estabilidad 2017-2020 y el Programa Nacional de Reformas 2017, aprobados en el Consejo de Ministros del 28 de abril de 2017. Todos los Estados miembros de la Unión Europea tienen que presentar ante la Comisión Europea sus Programas Nacionales de Reformas (PNR) y sus Programas de Estabilidad. El objetivo de este ejercicio es coordinar las políticas económicas nacionales y lograr los objetivos establecidos para la Unión Europea en su conjunto. Este año la situación es excepcional, dado que el Gobierno se encontró en funciones durante un largo periodo de diez meses, que concluyó el 29 de octubre de 2016; pero ello no le exime del cumplimiento de las obligaciones europeas de presentar ambos documentos, en los cuales el Gobierno explica la evolución reciente de la economía española, el grado de avance en su agenda de reformas y el cumplimiento de las recomendaciones específicas formuladas por el Consejo Europeo en junio de 2016, además de exponer su escenario macroeconómico y fiscal a medio plazo.

Según el Programa de Estabilidad, la economía española mantendrá un ritmo de crecimiento medio del 2,5 por 100 en los próximos cuatro años y se crearán un total de más de 1,8 millones de empleos, hasta alcanzar prácticamente los veinte millones de ocupados en 2019, junto con una disminución del paro en similar cuantía. Se trata de previsiones prudentes y realistas que sustentan y hacen creíble la senda de reducción del déficit público que sitúa el desequilibrio fiscal por debajo del 3 por 100 el año próximo, en el 1,3 por 100 del PIB en 2019 y del 0,5% para 2020.

De acuerdo con la Estrategia Española de Activación para el Empleo 2017-2020, los servicios y programas que desarrollen los Servicios Públicos de Empleo deberán dirigirse al cumplimiento de los cinco objetivos estratégicos que son los siguientes:

A. Promover la activación y mejora de la empleabilidad de los jóvenes, con especial atención a los que presentan mayores deficiencias de formación y riesgo de precariedad

laboral, mediante instrumentos como la Garantía Juvenil y la coordinación con el sistema educativo.

B. Potenciar el empleo como principal instrumento de inclusión social, mejorando de manera prioritaria la activación e inserción de los desempleados de larga duración y los mayores de 55 años.

C. Promover, de acuerdo con las necesidades identificadas en los diagnósticos personalizados y con las necesidades del sistema productivo, una oferta formativa dirigida a un mercado laboral cambiante, ajustando mejor las competencias y facilitando las transiciones laborales.

D. Mejorar el desempeño de los servicios públicos de empleo modernizando los instrumentos del Sistema Nacional de Empleo.

E. Abordar las políticas de activación desde una perspectiva holística que tenga en cuenta sus dimensiones sectorial y local, y estableciendo marcos de colaboración con empleadores, interlocutores sociales y otros agentes públicos y privados.

Asimismo, todos los servicios y programas de políticas activas de empleo e intermediación laboral se enmarcarán en los seis Ejes, en los que se ordenan los 25 objetivos estructurales definidos en la Estrategia Española de Activación para el Empleo 2017-2020.

No obstante, de acuerdo con lo dispuesto en la disposición transitoria primera de Real Decreto por el que se aprueba la Estrategia Española de Activación para el Empleo 2017-2020, los objetivos estratégicos y estructurales del Plan Anual de Política de Empleo para 2017 y la evaluación que se efectúe en 2018 del cumplimiento de éstos, se orientarán sobre la base de los mismos objetivos de referencia establecidos por la Estrategia Española de Activación para el Empleo 2014-2016.

En las Conferencias Sectoriales de Empleo y Asuntos Laborales celebradas el 26 de julio y el 18 de septiembre de 2017 se presentó el texto del Plan Anual de Política de Empleo para 2017, y el mismo se presentó a informe del Consejo General del Sistema Nacional de Empleo en la reunión celebrada el 27 de julio de 2017.

En esa misma Conferencia Sectorial se aprobaron los criterios objetivos de la distribución de fondos para el año 2017 en materia laboral de los Presupuestos Generales del Estado para su gestión por las Comunidades Autónomas con competencias asumidas, así como su distribución.

Con todo ello se cumple lo dispuesto en el artículo 11.2 del texto refundido de la Ley de Empleo.

De acuerdo con lo establecido en la disposición adicional trigésima sexta de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, sobre limitación del gasto en la Administración General del Estado, las acciones y medidas contempladas en este Plan Anual se implantarán sin incremento en las dotaciones, ni en las retribuciones u otros costes de personal de la Administración General del Estado.

En su virtud, a propuesta de la Ministra de Empleo y Seguridad Social, el Consejo de Ministros, en su reunión del día 15 de diciembre de 2017, ha adoptado el siguiente:

ACUERDO

Se aprueba el Plan Anual de Política de Empleo para 2017, que se adjunta como anexo.

Elévese al Consejo de Ministros.

Madrid.–La Ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez García.

ANEXO

PLAN ANUAL DE POLÍTICA DE EMPLEO 2017



PLAN ANUAL DE POLÍTICA DE EMPLEO PARA 2017

ÍNDICE

1. Introducción.
2. Análisis de Contexto: situación actual del mercado de trabajo.
3. Marco estratégico.
4. Estructura y objetivos.
5. Criterios de elaboración.
6. Servicios y programas de políticas de activación para el empleo.
7. Financiación.
8. Evaluación.

ANEXOS

- Anexo I. Resumen general por ejes: servicios y programas distintos.
- Anexo II. Resumen general por Comunidades Autónomas: servicios y programas a realizar.
- Anexo III. Servicios y programas por eje y comunidad autónoma.
- Anexo IV. Dotación presupuestaria
- Anexo V. Indicadores

1. Introducción.

El texto refundido de la Ley de Empleo, aprobado por el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, establece como instrumentos de coordinación del Sistema Nacional de Empleo, la Estrategia Española de Activación para el Empleo, los Planes Anuales de Política de Empleo y el Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. Estos instrumentos se configuran como el marco normativo para la coordinación y ejecución de las políticas de activación para el empleo en toda España y como marco de referencia compartido, a partir del cual los Servicios Públicos de Empleo deben diseñar y gestionar sus propias políticas.

De este modo, la Estrategia Española de Activación para el Empleo 2017-2020, aprobada mediante Real Decreto XXX/2017, de X de XXXXXX, constituye el marco para la determinación de objetivos comunes a conseguir por el conjunto de Servicios Públicos de Empleo, al establecer un marco que garantiza la igualdad en el acceso y atención a los beneficiarios de las políticas de activación para el empleo en toda España, sin perjuicio de permitir la suficiente flexibilidad para su adaptación a las especiales características de los beneficiarios de las mismas en las distintas Comunidades Autónomas, de tal manera que se garantice, en todo momento, la igualdad de acceso, la cohesión social y la complementariedad entre la unidad de mercado y la diversidad territorial, así como la eficacia y eficiencia en la utilización de fondos públicos.

Esta Estrategia define un modelo basado en la programación, evaluación y financiación de las políticas activas de empleo y de la intermediación laboral orientado hacia la consecución de objetivos, siguiendo ejes prioritarios de actuación. Se articula en torno a los seis Ejes establecidos en el artículo 10.4 del texto refundido de la Ley de Empleo, (orientación, formación, oportunidades de empleo, igualdad de oportunidades en el acceso al empleo, emprendimiento y mejora del marco institucional), en los que se integrarán los objetivos en materia de políticas de activación para el empleo y el conjunto de los servicios y programas desarrollados por los Servicios Públicos de Empleo.

El Plan Anual de Política de Empleo 2017 (en adelante el Plan 2017), según lo previsto en el artículo 11 del texto refundido de la Ley de Empleo, establece los objetivos a alcanzar en este año en el conjunto de España y en cada una de las distintas Comunidades Autónomas, así como los indicadores que se van a utilizar para valorar su grado de consecución.

Asimismo, para alcanzar los objetivos señalados, el Plan 2017 contiene los servicios y programas de políticas activas de empleo e intermediación laboral que

van a llevar a cabo las Comunidades Autónomas, en el ejercicio de sus competencias de ejecución de las políticas activas, y el Servicio Público de Empleo Estatal en ejecución de la reserva de crédito establecida en su presupuesto de gastos.

En un contexto de colaboración entre los Servicios Públicos de Empleo, las Comunidades Autónomas determinan los servicios y programas que van a desarrollar con cargo a los fondos distribuidos por el Servicio Público de Empleo Estatal de acuerdo con los criterios acordados en la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales, para su inclusión en el Plan 2017. Pueden optar por realizar servicios y programas de ámbito estatal regulados en la normativa estatal vigente (servicios y programas comunes) o bien realizar servicios y programas de políticas activas de empleo propias, distintos de los anteriores, adaptados a la realidad de las personas desempleadas y del tejido productivo de su ámbito territorial.

Como en años anteriores, en el Plan 2017 se incluyen los servicios de la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo, aprobada por el Real Decreto 7/2015, de 16 de enero, como servicios comunes en este Plan.

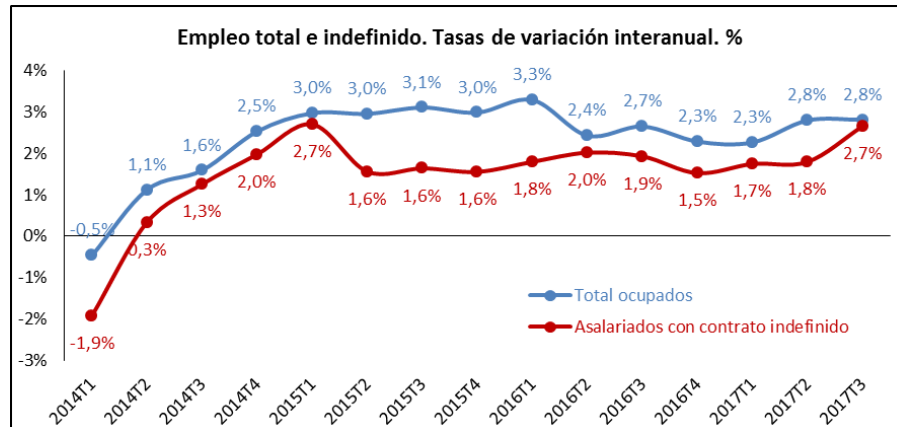
En todo caso, los servicios y programas deberán dirigirse al cumplimiento de los objetivos establecidos en este Plan 2017 e integrarse en los Ejes que se articulan en la Estrategia Española de Activación para el Empleo 2017-2020.

2. Análisis de contexto: Situación actual del mercado de trabajo.

Datos generales y evolución.

Los principales indicadores del mercado de trabajo muestran una evolución positiva. Se mantienen de forma continuada el aumento de la afiliación a la Seguridad Social, la reducción del número de parados registrados y el aumento de las nuevas contrataciones registradas. La afiliación crece anualmente a un ritmo del 3,6%, con 637.232 afiliaciones adicionales en el último año.

La Encuesta de Población Activa del INE en el tercer trimestre de 2017 muestra la consolidación del crecimiento. En términos anuales, el empleo aumenta en 521.700 personas. En la recuperación se han superado ya los 2 millones de ocupados más, en concreto 2.098.600, lo que supone superar los diecinueve millones de ocupados, de los que 11.551.600 son indefinidos, 844.000 más en la recuperación. Con ello se ha recuperado casi el 90% del empleo indefinido perdido durante la crisis. Todo el empleo neto creado en la recuperación es a tiempo completo.



	2007	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Activos	22.559,6	23.482,5	23.491,9	23.173,4	22.931,7	22.899,5	22.848,3	22.780,9
Ocupados	20.753,4	18.484,5	17.667,7	17.230,0	17.504,0	18.048,7	18.527,5	19.049,2
Desempleados	1.806,2	4.998,0	5.824,2	5.943,4	5.427,7	4.850,8	4.320,8	3.731,7
Tasa de paro (%)	8,01	21,28	24,79	25,65	23,67	21,18	18,91	16,38

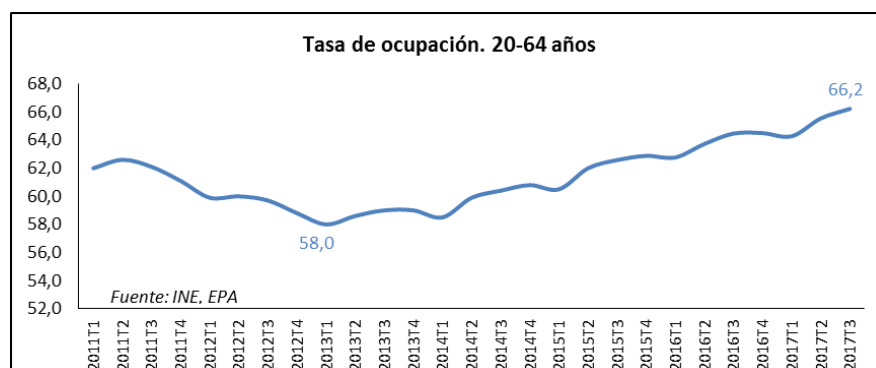
Datos a tercer trimestre del año.

FUENTE: EPA, INE

Todas las Comunidades Autónomas han experimentado crecimientos del empleo en estos años, con una media nacional del +12,4% con respecto al primer trimestre de 2014, que marcó un mínimo en la serie.

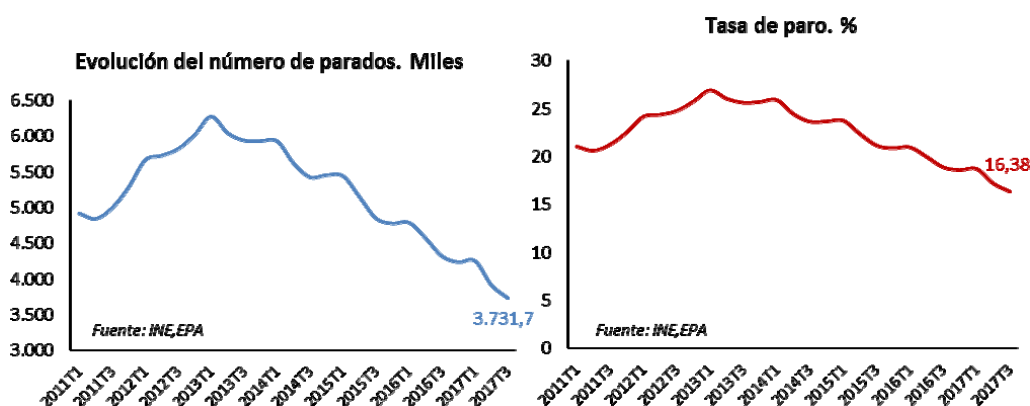
Desde ese momento, el crecimiento del empleo se ha dado prácticamente en todas las ramas de actividad, con aportación destacada de la hostelería, que añade 481.500 empleos, seguida de la industria manufacturera con 348.200. Porcentualmente, los mayores crecimientos se dan en hostelería con un 38,0%, en actividades inmobiliarias con un 34,4%, y en el ciclo del agua con un 33,1%.

Esto ha permitido que se recupere con fuerza la tasa de ocupación. Medida para la población de 20 a 64 años, ha pasado del 58,0% en el primer trimestre de 2013 al 66,23% en el tercer trimestre de 2017, un aumento de 8,2 puntos porcentuales.



En 2016 se registraron 19.978.954 **contrataciones**, un millón cuatrocientas mil más que en 2015. Se encadenan por primera vez desde 2006 cuatro años de incrementos sucesivos. Durante los tres últimos años las nuevas contrataciones indefinidas han crecido por encima de las contrataciones temporales, a ritmos cercanos al 15% anual. Esta tendencia se está manteniendo de manera consistente en los primeros once meses del año 2017, en los que ya se ha superado el número total de contrataciones del año 2016.

El paro también continúa descendiendo a buen ritmo, un -13,6% en el tercer trimestre de 2017. Este ritmo ha sido bastante sostenido durante la recuperación y ha permitido que en desde el primer trimestre de 2014 el paro haya descendido en 2.201.600 personas hasta situarse al final del tercer trimestre de 2017 en 3.731.700 personas. Así, la tasa de paro se sitúa ahora en el 16,38%, 14,8% entre los hombres y 18,2% entre las mujeres, un descenso de 10,5 puntos porcentuales desde el máximo del primer trimestre de 2013.



Por su parte, después de cuatro años de descensos consecutivos, los datos administrativos del paro registrado se sitúan su cifra en noviembre de 2017 en 3.474.281, un descenso de -1.340.154 desde enero de 2014, cuando puede situarse el inicio de la recuperación y -315.542 en el último año. Esto supone una reducción del paro registrado anual del -8,3% y del 27,8% desde el inicio de 2014. Es un ritmo de reducción del paro registrado sin precedentes, aunque pese a los avances sigue aún en niveles elevados, por encima de la media europea.

Se han revisado las previsiones para el corto plazo, en un contexto de moderación del ciclo económico. En el marco de la elaboración del Plan Presupuestario para 2018, se han revisado al alza las previsiones de crecimiento y creación de empleo para 2017 y ligeramente a la baja para 2018, a la vez que mejora la previsión de tasa de paro. Se prevé que el empleo seguirá creciendo a un ritmo elevado, se crearán más de 925.000 empleos adicionales en 2017 y 2018, y la tasa de paro bajará al entorno del 15%. En este contexto, a finales de 2019 se alcanzarán los 20 millones de ocupados y el desempleo bajará de los 3 millones de personas, para situarse la tasa de paro en el entorno del 11%.

	MINECO	BANCO DE ESPAÑA	COMISIÓN UE	OCDE	FMI	Panel FUNCAS (**)	BBVA
Fecha estimación	16/10/2017	28/09/2017	11/05/2017	7/06/2017	10/10/2017	18/09/2017	12/7/2017
PIB							
2016	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3
2017	3,1	3,1	2,8	2,8	3,1	3,1	3,3
2018	2,3	2,5	2,4	2,4	2,5	2,7	2,8
2019	2,5	2,2	n.d	n.d	2,0	n.d	n.d
2020	2,4	n.d	n.d	n.d	1,9	n.d	n.d
EMPLEO(*)							
2016	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
2017	2,9	2,7	2,3	(EPA) 2,5	(EPA)2,6	2,7	2,7
2018	2,4	2,2	2,1	(EPA) 2,1	(EPA)1,9	2,4	2,3
2019	2,5	1,8	n.d	n.d	(EPA)0,7	n.d	n.d
2020	2,5	n.d	n.d	n.d	(EPA)0,6	n.d	n.d
TASA DE PARO (%)							
2016	19,6	19,6	19,6	19,6	19,6	19,6	19,6
2017	17,2	17,1	17,6	17,5	17,1	17,2	17,1
2018	15,5	15,1	15,9	16,0	15,6	15,2	15,3
2019	13,6	13,4	n.d	n.d	15,0	n.d	n.d
2020	11,8	n.d	n.d	n.d	14,3	n.d	n.d

Se sigue la serie contable 2014-2016 de la CNE-Base 2010, adaptada a la metodología europea SEC-2010.

(*) Puestos de trabajo equivalente a tiempo completo de la Contabilidad Nacional.

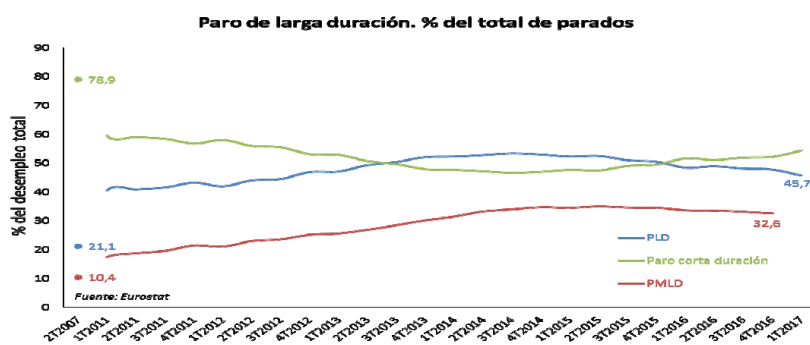
(**) Encuesta a 17 servicios de análisis, a partir de cuyas respuestas se obtiene el "consenso" como media aritmética.

FUENTES: MEIYC, Banco de España, FUNCAS, BBVA, Comisión UE, OCDE, FMI.

Principales retos y colectivos de especial atención

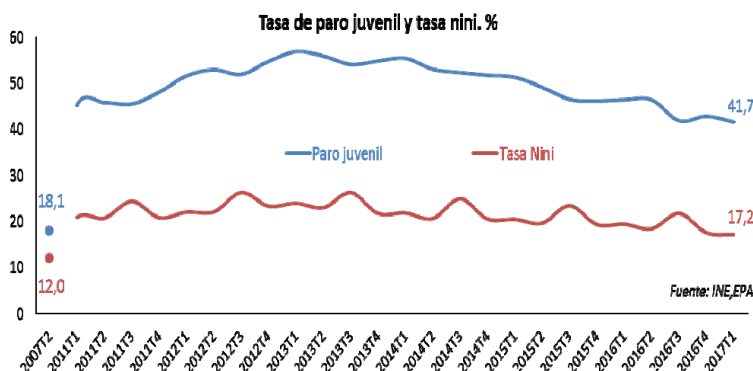
Dentro del marco de creación de empleo y reducción del paro en que se desarrollará este Plan Anual, persisten importantes retos y desafíos para reincorporar al mercado laboral al elevado número de personas que buscan empleo. De ellas, 3,4 millones están registradas en los Servicios Públicos de Empleo, principales actores de este Plan Anual de Políticas de Empleo 2017. Reducir la tasa de paro, actualmente en el 18,75%, supone uno de sus retos principales.

Buena parte del paro es de **larga duración**. Su incidencia sobre el total del desempleo medido por la EPA, aunque ha descendido con rapidez en los últimos años, se sitúa todavía en el 45,7% en el primer trimestre de 2017.



Incluso en este contexto de fuerte crecimiento, sólo un 10% de los PLD pasaron al empleo en 2016. Este porcentaje es aún inferior entre los mayores de 55 años, con un 5% que acceden al empleo¹. La situación de este colectivo se ve agravada por su bajo nivel de cualificación, que no ha mejorado significativamente en los últimos años. Por todo ello, este PAPE 2017 tiene como uno de sus objetivos prioritarios la atención a las personas en paro de larga duración.

El paro tiene una alta incidencia entre los **jóvenes**, con una tasa en el primer trimestre de 2017 del 41,7% y 591.800 parados menores de 25 años y de 31,6% y 1.112.700 para los menores de 30 estimados por la EPA. Sin embargo, el paro juvenil está descendiendo con fuerza, al -13,0% anual en el primer trimestre de 2017 entre los menores de 30. Desde el inicio de 2014 se ha reducido en 536.700 personas, un -32,5%.



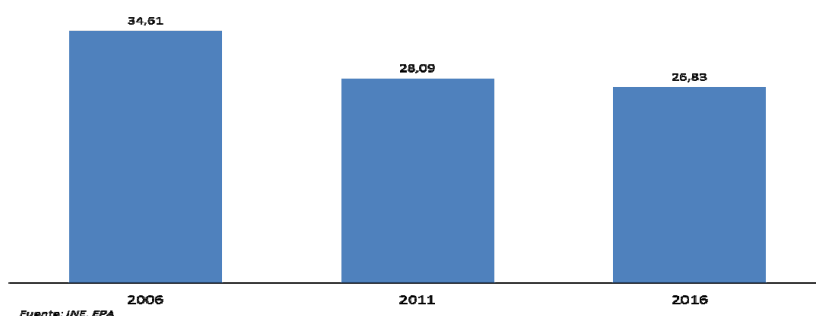
Los episodios de desocupación de los jóvenes tienen efectos negativos duraderos sobre toda su vida laboral, en particular sobre la estabilidad en el empleo y sus perspectivas salariales. Por ello, otro de los retos de este Plan Anual es facilitar el acceso de los jóvenes al empleo estable, y muy especialmente atender al colectivo de jóvenes NEET, 1,3 millones en el primer trimestre de 2017.

Por su parte, la atención a los **trabajadores mayores** es otro reto principal, para ayudarles a vencer las dificultades que están teniendo en el acceso al empleo.

¹ Datos de transiciones basados en datos de la Estadística de Flujos de la EPA.

Según la EPA, la población activa ha aumentado entre los mayores de 55 años en casi 550.000 personas desde principios de 2014, un +18%. Si bien el empleo de este grupo de edad ha crecido con fuerza desde entonces, el paro entre los mayores de 55 años desciende por debajo de la media general. Además, la tasa de ocupación de este grupo es inferior en cerca de 20 puntos porcentuales a la del tramo de edad de mayor ocupación. Su transición al empleo desde el paro es de las más difíciles.

Diferencias en puntos porcentuales entre la tasa de ocupación del grupo 55-64 años y de 35 a 39 años



La última EPA muestra que las personas que declaran haber encontrado trabajo a través de los Servicios Públicos de Empleo representan el 7,6% de quienes transitan desde el paro a la ocupación. Mejorar la participación de los Servicios Públicos de Empleo en estas transiciones, mediante políticas de activación eficaces y eficientes es también uno de los retos relevantes de esta Estrategia.

Por todo lo anterior, la activación y mejora de la empleabilidad de los jóvenes, de los trabajadores en paro de larga duración y de las personas mayores de 55 años son los principales retos que presenta nuestro mercado de trabajo, así como el ajuste adecuado entre las competencias que requiere un mercado laboral cambiante y las que tienen adquiridas los trabajadores, para facilitar las transiciones al empleo y su mantenimiento. Para afrontar estos retos, resulta imprescindible avanzar en la modernización de los Servicios Públicos de Empleo y de sus instrumentos, y mejorar su desempeño.

Actividades económicas y ocupaciones con mejores perspectivas

El crecimiento de la economía está siendo impulsado principalmente por el consumo, el comercio exterior, la inversión en maquinaria y equipo y el turismo.

Por sectores, se prevén crecimientos especialmente en los servicios. En ellos, destaca el peso de la hostelería y el turismo y la recuperación del comercio minorista, aunque también se prevé crecimiento para otras ramas, como el comercio mayorista, el transporte y la logística; la educación; sanidad y servicios sociales y los servicios avanzados a empresas.

La tendencia en la estructura de empleo que se viene observando en las economías desarrolladas tiende hacia a un modelo polarizado, en el que cobran

importancia por un lado, los empleos profesionales y técnicos de alta cualificación y por otro, los de ventas y servicios, especialmente las ocupaciones elementales.

Las ocupaciones que están mostrando una tendencia positiva en España se concentran principalmente en los grupos de Trabajadores de los servicios de restauración; Empleados contables, administrativos; Operadores de instalaciones y maquinaria y Ocupaciones elementales. Entre todos ellos suponen las tres cuartas partes del empleo en ocupaciones con buenas perspectivas

En los grupos de mayor cualificación, las ocupaciones con mejor situación frente al empleo son las relacionadas con la salud (médicos, fisioterapeutas, odontólogos), con la enseñanza, ingenierías en general y profesionales TIC. Entre estas últimas los expertos coinciden en las buenas perspectivas de las ocupaciones de técnicos y analistas de redes, técnicos de la web, diseñadores y administradores de bases de datos e ingenieros técnicos e ingenieros en electricidad, telecomunicaciones, industriales y agrónomos.

Necesidades formativas

Uno de los objetivos prioritarios en materia de políticas de activación y formación profesional para el empleo debe ser mejorar el nivel general de competencias de los trabajadores y demandantes de empleo y, en particular, reducir el desajuste de competencias. Incluso en un contexto de crecimiento económico, detectar y atender las necesidades formativas es fundamental para impulsar la competitividad de las empresas e incrementar su productividad. Existe una relación directa entre las competencias que tienen los recursos humanos y el rendimiento en las empresas. Es preciso reducir el desajuste entre las competencias laborales demandadas por el tejido productivo y las ofrecidas por los trabajadores que buscan empleo, y también facilitar la recualificación profesional de las personas en paro de larga duración.

En los Informes anuales de prospección y detección de necesidades formativas y en los trabajos prospectivos del Observatorio de las Ocupaciones del SEPE, puede encontrarse más información sobre las actividades económicas y ocupaciones con mejores perspectivas de empleo, y las necesidades formativas detectadas.

3. Marco estratégico.

El Consejo de Ministros ha acordado, en su reunión del 28 de abril de 2017, la remisión a la Comisión Europea del Programa de Estabilidad de España 2017-2020 y del Programa Nacional de Reformas del Reino de España 2017. La remisión se efectúa en cumplimiento de obligaciones europeas: cada año, en el

mes de abril, todos los Estados miembros de la Unión Europea tienen que presentar ante la Comisión Europea sus Programas Nacionales de Reformas y sus Programas de Estabilidad. El objetivo de ambas presentaciones es coordinar las políticas económicas nacionales y lograr los objetivos establecidos para la Unión Europea en su conjunto.

En ambos documentos, el Gobierno explica la evolución reciente de la economía española, el grado de avance en su agenda de reformas y el cumplimiento de las recomendaciones específicas formuladas por el Consejo Europeo en julio de 2016, además de exponer el escenario macroeconómico y fiscal a medio plazo.

Según el **Programa de Estabilidad**, el escenario macroeconómico en el que se basa su actualización presenta un crecimiento económico sostenible y equilibrado, basado en unos supuestos realistas y prudentes.

La actualización mejora las previsiones de crecimiento del PIB y del empleo respecto de la anterior revisión, que mantiene a España a la cabeza del crecimiento entre los países desarrollados. La nueva proyección estima **un crecimiento medio anual en estos cuatro años del 2,5 por 100** (desde el **2,7 por 100 este año hasta el 2,4 por 100 en 2019 y 2020**) y una tasa similar para el empleo, lo que permitirá la **creación de medio millón de puestos de trabajo anuales**. La **tasa de paro** se reducirá al **11,2 por 100** a finales de 2020, el nivel más bajo desde mediados de 2008, es decir, al inicio de la recesión.

La estrategia desarrollada por el Gobierno ha permitido a la economía española recuperar la confianza de los mercados internacionales y ganar en eficiencia, flexibilidad y capacidad de competir, y ha llevado a España a crecer a tasas que la sitúan a la cabeza de las principales economías de la Unión Económica y Monetaria: **el crecimiento en 2016, del 3,2% del PIB en el conjunto del año, es prácticamente el doble que la media de la zona euro (1,7%)**. El actual compás de crecimiento permitirá a la economía española rebasar el nivel de renta previo a la crisis durante el primer semestre de este año.

El contexto político del **Programa Nacional de Reformas 2017** (PNR 2017), viene marcado por la superación de un largo periodo de diez meses de Gobierno en funciones, tras haber tenido que repetir, en junio de 2016, las elecciones generales de diciembre de 2015. Este periodo concluyó el 29 de octubre de 2016 cuando el Congreso dio su confianza al nuevo Presidente del Gobierno, tras alcanzarse un acuerdo para ello entre diversas fuerzas políticas.

El **Programa Nacional de Reformas 2017** (PNR 2017) tiene en cuenta las líneas prioritarias definidas por el presidente del Gobierno en su discurso de investidura (el compromiso con la consolidación fiscal responsable y profundizar en las reformas estructurales necesarias para crecer, crear empleo y avanzar en la mejora de la competitividad de la economía española) y el actual entorno institucional, determinado por la necesidad de llegar a acuerdos con otras fuerzas

políticas para poner en marcha las reformas y la implicación de las Comunidades Autónomas tras los acuerdos alcanzados en la **Conferencia de Presidentes Autonómicos**, celebrada el 17 de enero de 2017, en especial las referidas a las Políticas de Empleo.

Respecto a nuevas medidas a adoptar, el Gobierno mantiene como **prioridades el crecimiento y la creación de empleo** para consolidar los avances conseguidos. Para ello resulta fundamental mantener la dirección de la política económica de los últimos años, en particular, en lo que se refiere al compromiso con una consolidación fiscal responsable y al mantenimiento de las reformas estructurales, que están dando resultados. Asimismo, atendiendo a los compromisos alcanzados en la investidura entre los grupos políticos y a la necesidad de contar con apoyos parlamentarios suficientes para legislar, este PNR 2017 incluye elementos en torno a los cuales se está trabajando con otras fuerzas políticas.

En todo caso, las reformas a futuro que incluye este **PNR 2017** coinciden con las prioridades recogidas en el **Estudio Prospectivo Anual sobre el Crecimiento 2017**, elaborado por la **Comisión Europea**, que es el punto de partida para la elaboración de los Programas Nacionales de Reformas: reformas estructurales para modernizar nuestras economías y una política fiscal responsable. Además, se hace referencia a la dimensión europea y a las reformas que España considera prioritarias en ese ámbito.

El **PNR 2017** da cuenta del **grado de cumplimiento de los compromisos asumidos por España en el marco del Semestre Europeo**, en particular, de las **recomendaciones específicas formuladas por el Consejo a España en 2016 y de los avances en el ámbito de la Estrategia Europa 2020**. En esta ocasión los avances llevados a cabo en 2016 se han visto, sin duda, limitados por la situación de interinidad del Gobierno de España durante buena parte de dicho año.

El **PNR 2017**, indica que las reformas emprendidas han permitido que la economía española recupere la confianza de los mercados internacionales y gane en **eficiencia, flexibilidad y capacidad de competir**.

Esta mejora de la actividad económica se ha acompañado de una intensa creación de empleo. En **2016** el empleo **creció a un ritmo medio del 2,3 por 100 en términos interanuales**. Los **primeros meses del año 2017 también están siendo positivos para el empleo**: de acuerdo con los **datos de la EPA**, se ha registrado una **caída del número de parados de 536.400 en términos interanuales**, y la **creación de 408.700 nuevos empleos**. España lidera, dentro de la eurozona, la reducción del paro y la creación de empleo.

De acuerdo con la segunda recomendación específica sobre el empleo, la mejora de la actividad económica se está traduciendo, desde 2014, en una creación de empleo a ritmos muy intensos. Así, en 2016 España volvió a situarse entre los países de la zona euro que lideraron la creación de empleo y la reducción del paro. Los datos del último trimestre de 2016 sitúan la **tasa de desempleo en el 18,6%, por debajo del umbral del 20%**. Si ya en 2015 se alcanzaron cifras récord de caída del desempleo, 2016 registró **la segunda mayor reducción del paro en términos absolutos de la serie histórica** con 541.700 parados menos, además de consolidar tres años consecutivos de descenso del número de parados.

La **reducción del desempleo en 2016** se extiende a todos los grupos de edad, si bien destaca la **reducción del desempleo juvenil en un 10,7%, con 73.700 jóvenes parados menos**. Desde el máximo de la crisis, el número de parados se ha reducido **en más de dos millones de personas**, de las cuales aproximadamente **un millón ha encontrado trabajo en los dos últimos años**. Estos resultados validan la eficacia de la reforma laboral del año 2012, la cual ha contribuido enormemente a un mejor ajuste de las instituciones del mercado de trabajo.

Esta tendencia positiva en el mercado laboral continúa en 2017, como ha confirmado la **Encuesta de Población Activa del primer trimestre**. En términos interanuales, se han creado **408.700 nuevos puestos de trabajo**, un **2,27%** más. Igualmente, el **desempleo ha disminuido en 536.400 personas, una reducción del 11,19%**.

Estos resultados deben mucho a la **reforma laboral del año 2012** que al mejorar la eficiencia de las instituciones del mercado de trabajo, **ha reducido el umbral de crecimiento a partir del cual la economía española crea empleo**. Algunas estimaciones indican que el umbral de crecimiento del PIB a partir del cual la **tasa de desempleo se reduce en un punto porcentual podría haber pasado del 2,2% al 1,7%**. De este modo, en el cuarto trimestre de 2016 la tasa de crecimiento interanual del PIB fue del 3%, registrándose una reducción de la tasa de paro de 2,2 puntos porcentuales.

La **mejora del funcionamiento del mercado de trabajo ha beneficiado a colectivos con mayores problemas de inserción laboral como** los jóvenes, los desempleados con menor nivel de cualificación y los desempleados que llevan más de un año en situación de desempleo: la tasa de **paro juvenil**, aunque todavía es elevada (42,9%), se redujo en 2016 en 3,3 puntos porcentuales y acumula una reducción de 12 puntos desde el cuarto trimestre de 2013; la tasa de paro entre los **desempleados con un nivel cualificación igual o inferior a la primera etapa de la educación secundaria** disminuyó en 2016 en 3 puntos porcentuales, lo que supuso que 320.000 personas saliesen de la situación de desempleo; el número de **desempleados que llevan más de un año en**

situación de desempleo se redujo de forma acusada en 2016 con una caída de más de 450.000 personas. Igualmente, el porcentaje de desempleados de larga duración sobre el total de desempleados también disminuyó hasta el 56,4% frente al 59,5% registrado en el cuarto trimestre de 2015.

Esta evolución positiva del mercado de trabajo ha tenido su reflejo en la **creación de empleo indefinido**, que en 2016 aumentó en 170.000 personas. La **tasa de temporalidad** se situó en el 26,5%, un valor **inferior al que se registró en la fase de expansión de la economía española anterior a la crisis económica**. Estos datos confirman el impacto positivo de las medidas de apoyo a la contratación indefinida adoptadas en los últimos años.

Igualmente para dar cumplimiento a las Recomendaciones del Consejo, durante 2016 se ha seguido trabajando para mejorar las políticas activas de empleo, especialmente respecto a los colectivos con mayores dificultades de inserción laboral, como jóvenes y parados de larga duración.

El instrumento clave para programar, ejecutar, financiar y evaluar las políticas activas de empleo y de intermediación en el conjunto del Estado ha sido la **“Estrategia Española de Activación para el Empleo 2014-2016”**. Dicha Estrategia prevé **dos instrumentos** fundamentales para lograr la integración de los desempleados en el mercado de trabajo y avanzar en la coordinación y homogeneización de los servicios públicos de empleo: los **Planes Anuales de Política de Empleo** y la **propuesta de una “Guía técnica de referencia para el desarrollo de los Protocolos de la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo”**.

Asimismo durante el pasado año se pusieron en marcha medidas concretas para dotar de mayor eficacia a las políticas activas de empleo y mejorar la capacidad de los Servicios Públicos de Empleo.

La revisión intermedia del **Marco Financiero Plurianual 2014-2020** ha supuesto un incremento de recursos financieros para España que prioritariamente deberán ser utilizados en el ámbito del empleo juvenil. En este contexto, se ha dado un **impulso adicional al Sistema Nacional de Garantía Juvenil** con medidas que favorecen el acceso y la inscripción de jóvenes al mismo y mejoran su gestión y eficacia.

Se aprobó el Programa de Acción Conjunta para la Mejora de la Atención a las Personas Paradas de Larga Duración, que persigue ofrecer una atención y asesoramiento a estos desempleados, mejorando su empleabilidad e integración laboral.

Se ha prorrogado el **Programa de Activación para el Empleo**, y se ha rebajado del 20% al 18% la tasa de desempleo requerida para que el **programa PREPARA se prorrogue automáticamente**. Ambos programas se dirigen a desempleados

de larga duración, que reciben una prestación económica condicionada a la participación en políticas activas de empleo.

En el marco del **Sistema de Formación Profesional para el Empleo**, se ha aprobado la convocatoria del año 2016 para la **concesión de subvenciones para la ejecución de planes formativos** dirigidos prioritariamente a trabajadores ocupados. Para conseguir mayor eficiencia en el modelo formativo, la gestión de la formación de oferta se realiza en régimen de concurrencia competitiva.

Además continúa en funcionamiento el **Portal Único de Empleo**, a través del cual se favorece la intermediación y búsqueda de empleo con la ayuda de las tecnologías de la información y la comunicación. Por otro lado, se ha continuado **avanzando en la colaboración público-privada entre el Servicio Público de Empleo y Agencias Privadas de Colaboración** en materia de intermediación laboral.

Respecto a las **nuevas reformas**, el PNR 2017 las **estructura en tres grandes bloques: reformas estructurales a nivel nacional; consolidación fiscal y agenda europea**. Respecto de las reformas estructurales, parte de la necesidad de continuar la agenda reformista de los últimos años para garantizar que el crecimiento y la creación de empleo lleguen a todos y sean sostenibles a medio y largo plazo.

Dentro de las **seis grandes áreas de actuación**, destaca en primer lugar la **creación de empleo e inclusión social**, con el objetivo prioritario de consolidar la tendencia en **creación de empleo**, propiciando que este sea **inclusivo y de mayor calidad**, a través de tres objetivos concretos: hacer más **efectivo el Sistema Nacional de Empleo**, incrementar la **eficacia de las medidas de formación** y mejorar la **eficiencia de los planes de activación e integración en el empleo**.

Destacan las medidas dirigidas a lograr una mayor eficiencia en las políticas activas de empleo y en materia de formación, especialmente, respecto a jóvenes y parados de larga duración: renovación de la **Estrategia Española de Activación para el Empleo 2017-2020**, desarrollo de la **Ley de reforma del sistema de formación profesional para el empleo**; el **Programa de Acción Conjunta para los Desempleados de Larga Duración**; la introducción de la «**tarjeta social**»; nueva **Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven 2017-2020**, mejora del **Régimen de Trabajadores Autónomos** a partir de una nueva **Ley de Reformas Urgentes del Trabajo Autónomo**. En paralelo, se han aprobado iniciativas para aprovechar los recursos del **Fondo Social Europeo** y de la **Iniciativa de Empleo Juvenil**.

La vía más efectiva para luchar contra la pobreza, la desigualdad y la exclusión social es la creación de empleo y la inserción laboral. Por ello, adicionalmente, se seguirán implementando programas plurianuales específicos de carácter social,

como la **Estrategia Nacional de Prevención y Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social**, el **Plan de Inclusión Social 2016-2020**, el **Plan Integral de Apoyo a la Familia**; la **Estrategia Nacional Integral para Personas sin Hogar** y la elaboración de un **mapa de recursos y prestaciones sociales**. La creación de empleo y la inclusión social requieren también una **mejora continuada de la educación**. Se quiere brindar un fuerte impulso político a la reforma educativa alcanzando un **Pacto de Estado, Social y Político por la Educación**.

En el **ámbito europeo**, el PNR 2017, indica que el Gobierno de España trabajará para la **consolidación del proyecto de integración europeo** que **complementa la agenda de reformas a nivel nacional**. Para ello, se apoyarán e impulsarán las **prioridades identificadas en Bratislava** y que se reiteraron en la **Declaración de Roma: (mercado interior; inversión; dimensión social: Estado de Bienestar, crecimiento y empleo; y política comercial abierta y basada en normas)**. Igualmente, se perseguirá una mayor y mejor integración a partir de la profundización de la Unión Económica y Monetaria, de manera que se asegure un funcionamiento eficiente del euro y que se asegure que sus beneficios lleguen a todos los ciudadanos.

4. Estructura y objetivos.

De conformidad con lo establecido en el apartado 2, del artículo 11 del texto refundido de la Ley de Empleo, los Planes Anuales de Política de Empleo se elaborarán por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, teniendo en cuenta las previsiones formuladas por las Comunidades Autónomas y el Servicio Público de Empleo Estatal en el seno de la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales, se informarán por el Consejo General del Sistema Nacional de Empleo, regulado en el artículo 8.b), y se aprobarán por el Consejo de Ministros.

Para la elaboración del Plan 2017 se han seguido los criterios recogidos en el apartado 5, adecuados a la Estrategia Española de Activación para el Empleo 2017-2020, de acuerdo al nuevo modelo de programación, evaluación y financiación de las políticas activas de empleo.

De acuerdo con la Estrategia Española de Activación para el Empleo 2017-2020, los servicios y programas del Plan 2017 que desarrollen los Servicios Públicos de Empleo deberán dirigirse al cumplimiento de los cinco objetivos estratégicos acordados en el seno de la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales del 11 de abril de 2017, y que son los siguientes:

- A- Mejorar la empleabilidad y la inserción de los jóvenes menores de 30 años que no estudian ni trabajan, impulsando la Garantía Juvenil y dando cumplimiento a los compromisos adquiridos con la UE.

- B- Favorecer la empleabilidad de otros colectivos especialmente afectados por el desempleo de larga duración, en particular la de los mayores de 45 años.
- C- Mejorar la calidad de la Formación Profesional para el Empleo, en especial en materia de formación dual, atendiendo especialmente a sus resultados en la inserción y mejora del desarrollo profesional de los trabajadores.
- D- Promover la activación de los beneficiarios de prestaciones de desempleo.
- E- Impulsar el emprendimiento como parte inseparable de la activación de los desempleados y de la recuperación del empleo.

Asimismo, todos los servicios y programas de políticas activas de empleo e intermediación laboral se enmarcarán en los seis Ejes, en los que se ordenan los los siguientes 29 objetivos estructurales:

- Eje 1. Orientación.

- 1.1.- Informar sobre el mercado de trabajo y las medidas y servicios ofrecidos por los Servicios Públicos de Empleo.
- 1.2.- Diagnóstico individualizado.
- 1.3.- Gestión de itinerarios individuales personalizados.
- 1.4.- Gestión y cobertura de ofertas de empleo.
- 1.5.- Relación con empresas y otros agentes del mercado de trabajo.

- Eje 2. Formación.

- 2.1.- Incrementar el esfuerzo formativo en la formación profesional para el empleo.
- 2.2.- Promover un mejor ajuste de la formación profesional para el empleo a las necesidades del mercado de trabajo.
- 2.3.- Promover la formación acreditable.
- 2.4.- Promover la formación en alternancia.
- 2.5.- Avanzar y consolidar la evaluación y reconocimiento de las competencias profesionales.
- 2.6.- Promover una oferta formativa dirigida especialmente a los colectivos con mayores dificultades de inserción en el mercado laboral.
- 2.7.- Mejorar los sistemas de seguimiento y evaluación de la calidad de la formación profesional para el empleo.

- Eje 3. Oportunidades de empleo.
 - 3.1.- Fomentar y sostener la contratación de colectivos y sectores con dificultades, para proporcionar trabajo, experiencia y sostener la actividad económica.
 - 3.2.- Fomentar la contratación de personas desempleadas en sectores emergentes con perspectivas de crecimiento de empleo.
 - 3.3.- Aflorar empleo en economía sumergida.
 - 3.4.- Fomentar la inserción laboral de personas desempleadas perceptoras de prestaciones por desempleo.

- Eje 4. Igualdad de oportunidades en el acceso al empleo.
 - 4.1.- Remover obstáculos en el acceso al empleo.
 - 4.2.- Promover la movilidad funcional y sectorial.
 - 4.3.- Promover la movilidad geográfica.
 - 4.4.- Promover medidas de promoción de la conciliación de la vida familiar y laboral y la corresponsabilidad.

- Eje 5. Emprendimiento.
 - 5.1.- Formación y asesoramiento a emprendedores.
 - 5.2.- Apoyo a las iniciativas empresariales.
 - 5.3.- Promover el desarrollo territorial.
 - 5.4.- Fomentar la cultura emprendedora.
 - 5.5.- Fomento del empleo autónomo.

- Eje 6. Mejora del marco institucional del Sistema Nacional de Empleo.
 - 6.1.- Mejorar la gestión, colaboración, coordinación y comunicación en el Sistema Nacional de Empleo.
 - 6.2.- Impulsar la colaboración público-privada.
 - 6.3.- Mejorar la calidad de los servicios en el marco del Sistema Nacional de Empleo.
 - 6.4.- Impulsar la evaluación, innovación, modernización y mejora del Sistema Nacional de Empleo.

De acuerdo con el nuevo modelo implementado, las políticas de activación para el empleo que desarrollen los Servicios Públicos de Empleo serán objeto de evaluación respecto de la consecución de los objetivos estratégicos y estructurales establecidos en este apartado, de forma que deberán mantener permanentemente actualizadas el conjunto de servicios y programas de políticas

activas de empleo e intermediación laboral, a fin de que resulten eficaces. Asimismo, y siguiendo este modelo, la distribución de los fondos estatales se hará en función del cumplimiento por parte de cada Comunidad Autónoma de los objetivos acordados el año anterior.

5. Criterios de elaboración.

El Plan 2017 que se presenta, contiene el conjunto de los servicios y programas que cada Comunidad Autónoma llevará a cabo, comprendiendo tanto los que establezca libremente, ajustándose a la realidad de las personas trabajadoras y del tejido productivo de su ámbito territorial, como los servicios y programas de ámbito estatal que son de aplicación en todo el Estado, con independencia del ámbito territorial en el que vivan las personas destinatarias de las mismas.

La coherencia interna del Plan 2017 se refuerza utilizando el marco conceptual que establece la Estrategia Española de Activación para el Empleo 2017-2020. Este marco conceptual diferencia entre los servicios y los programas y, a su vez, diferencia entre aquellos servicios y programas que son comunes o de aplicación para todo el Estado, y los que son propios de cada Comunidad Autónoma y del Servicio Público de Empleo Estatal, de acuerdo con las siguientes definiciones:

- Servicio*.- Conjunto coordinado de actividades (que debería estar específicamente identificado como tal en la cartera de servicios de un Servicio Público de Empleo a que hace referencia el artículo 27 del texto refundido de la Ley de Empleo y en el Real Decreto 7/2015, de 16 de enero, por el que se aprueba la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo), que se prestan de forma continua y sostenida en el tiempo, y que buscan atender derechos o responder a las necesidades de personas desempleadas, ocupadas y empresas, con objeto de facilitar el empleo o mejorar la empleabilidad de sus destinatarios.
- Programa*.- Conjunto coordinado de actuaciones dirigidas a un colectivo, sector o ámbito territorial, a realizar durante un período de tiempo predeterminado, planificado y gestionado a través de un instrumento jurídico o técnico concreto (concesión de una subvención, contratación administrativa, suscripción de convenio, gestión directa, etc.), con coste identificado o identificable, dirigido a la consecución de unos objetivos de empleo preestablecidos.
- Servicio Común*.- Servicio común o de aplicación en todo el Estado. Se incluyen las actividades diferenciadas en la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo.

-Servicio Propio.- Servicio prestado por uno de los integrantes del Sistema Nacional de Empleo en su ámbito propio.

-Programa Común.- Programa cuyos aspectos esenciales han sido determinados a través de un instrumento jurídico de aplicación a todo el conjunto del Estado, y que puede ser aplicado, y en su caso desarrollado en sus aspectos no esenciales, por todos los integrantes del Sistema Nacional de Empleo.

-Programa Propio.- Programa definido mediante un instrumento jurídico aplicable en una Comunidad Autónoma y dirigido a su ámbito propio de actuación.

Asimismo, se mantienen en el Plan 2017 los criterios de idoneidad definidos en las ediciones anteriores, que deben cumplir los servicios y programas para su inclusión en el Plan, y que son los siguientes:

1. Tratarse de servicios y programas de Políticas Activas de Empleo o intermediación laboral a desarrollar en el marco del Sistema Nacional de Empleo.
2. Gestionarse mediante la concesión de subvenciones públicas, contratación administrativa, suscripción de convenios, gestión directa o cualquier otro instrumento ajustado a derecho.
3. Al menos una parte del servicio o programa se ejecutará durante el 2017, de forma que puedan identificarse beneficiarios en este año, sin perjuicio de que el servicio o programa pueda continuar desarrollándose en años posteriores.
4. Relevancia: Dar respuesta a problemas del mercado laboral previamente diagnosticados e identificados adecuadamente.
5. Pertinencia: Estar dotados de los elementos que permitan valorar metas, fines y resultados con claridad y concreción.
6. Coherencia interna: Consistencia con el resto de elementos que integran el Plan 2017 (ejes, objetivos estratégicos, objetivos estructurales).

Con el fin de recoger de forma sistematizada y homogénea los servicios y programas de políticas activas de empleo e intermediación laboral a incluir en el mismo, tanto las Comunidades Autónomas como el Servicio Público de Empleo Estatal, en sus respectivos ámbitos de competencia, han proporcionado para su

análisis y consideración, la relación y descripción de cada uno de los servicios y programas que se prevé realizar durante 2017, y cuya inclusión final ha dado lugar a los servicios y programas de este Plan 2017.

En la descripción se ha recogido para cada uno de los servicios y programas incluidos la información necesaria para conocer en qué consiste, su instrumentalización, incidencia y los costes que se financian, así como la fuente de financiación, ya sea por financiación propia, por fondos estatales distribuidos a las Comunidades Autónomas de acuerdo con los criterios objetivos acordados por la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales, por financiación mixta o por otras fuentes de financiación.

En un contexto de colaboración entre los Servicios Públicos de Empleo, las Comunidades Autónomas han podido optar por realizar servicios y programas comunes o propios, con cargo a los fondos distribuidos por el Servicio Público de Empleo Estatal en la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales. Por otro lado, de acuerdo con lo previsto en el texto refundido de la Ley de Empleo, el Plan 2017 recoge también la información correspondiente a los servicios y programas de políticas activas de empleo e intermediación laboral que las Comunidades Autónomas prevean realizar con recursos económicos propios.

Por último, hay que señalar que en el Plan 2017, también se recogen los servicios y programas de políticas activas de empleo que desarrollará el Servicio Público de Empleo Estatal dentro de su ámbito de gestión. Dentro de ese ámbito, se incluyen tanto los servicios y programas en territorio no transferido (Ceuta y Melilla), como los gestionados con cargo a la reserva de gestión establecida en el artículo 18.h) del texto refundido de la Ley de Empleo, y los programas que no son objeto de traspaso a las Comunidades Autónomas, como son el Programa de Fomento de Empleo Agrario, los incentivos de fomento de empleo mediante bonificaciones a la contratación y las acciones formativas que realizan las empresas para sus trabajadores (formación de demanda).

6. Servicios y programas de políticas de activación para el empleo.

Las Comunidades Autónomas y el Servicio Público de Empleo Estatal han propuesto para su inclusión en el Plan 2017 un total de 593 servicios y programas distintos para el conjunto de los 6 Ejes, tal y como se muestra en el anexo I.

Los servicios y programas de políticas activas de empleo e intermediación laboral que tanto las Comunidades Autónomas como el Servicio Público de Empleo Estatal, en sus respectivos ámbitos de competencia, desarrollarán en el marco de este Plan 2017, se recogen de manera resumida en el anexo II y de forma detallada en el anexo III, que le acompañan.

Con el fin de facilitar la identificación y diferenciación de los servicios y programas comunes o de aplicación en todo el Estado, de aquellos que no son comunes, y por ende propios de una Comunidad Autónoma, se ha establecido un sistema de codificación que permite diferenciar entre un tipo y otro de acuerdo con los siguientes códigos:

SC: Servicio Común
PC: Programa Común

SP: Servicio Propio
PP: Programa Propio

De manera resumida, se muestran los servicios y programas según Eje.

Eje 1- Orientación

Se encuentra integrado por un total de 103 servicios y programas, de los cuales 13 son comunes y 90 propios.

Los servicios y programas comunes posibles son:

- SC00001 Diagnóstico individualizado y elaboración del perfil.
- SC00002 Diseño del itinerario personalizado para el empleo.
- SC00003 Acompañamiento personalizado en el desarrollo del itinerario y el cumplimiento del compromiso de actividad.
- SC00004 Asesoramiento y ayuda técnica adicional.
- SC00005 Información y asesoramiento adicional.
- SC00006 Gestión de las ofertas de empleo a través de la casación entre ofertas y demandas.
- SC00007 Información y asesoramiento sobre la contratación y las medidas de apoyo a la activación, la contratación e inserción en la empresa.
- SC00008 Comunicación de la contratación laboral y de las altas, períodos de actividad y certificados de empresa.
- SC00009 Apoyo a los procesos de recolocación en los supuestos previstos legalmente.
- PC00001 Programas de orientación para el empleo y autoempleo
- PC00002 Programas de colaboración con agencias de colocación
- PC00031 Programa de Activación para el Empleo
- PC00032 Programa de acción conjunto para la mejora de la atención a las personas paradas de larga duración.

Eje 2- Formación

Se encuentra integrado por un total de 145 servicios y programas, de los cuales 13 son comunes y 132 propios.

Los servicios y programas comunes posibles son:

- SC00010 Formación profesional para el empleo acorde a las necesidades de los usuarios
- SC00011 Control, seguimiento y evaluación de la calidad de la formación.
- SC00012 Evaluación, reconocimiento y acreditación de las competencias profesionales adquiridas a través de la experiencia laboral.
- SC00013 Mantenimiento y actualización de la cuenta de formación.
- SC00014 Inscripción y acreditación de centros y entidades de formación profesional para el empleo.
- PC00003 Planes de formación dirigidos prioritariamente a trabajadores ocupados/Oferta formativa para trabajadores ocupados
- PC00004 Acciones formativas dirigidas prioritariamente a trabajadores desempleados/ Oferta formativa para trabajadores desempleados
- PC00005 Programas específicos para la formación de personas con necesidades formativas especiales o que tengan dificultades para su inserción o recualificación profesional/Programas específicos de formación.
- PC00006 Acciones formativas que incluyen compromisos de contratación dirigidos prioritariamente a desempleados/Programas formativos que incluyan compromisos de contratación
- PC00007 Programas de formación en alternancia: Escuelas Taller, Casas de Oficio y Talleres de Empleo/Formación en alternancia con el empleo
- PC00008 Prácticas no laborales en empresas
- PC00009 Procedimiento de evaluación y acreditación de las competencias profesionales adquiridas a través de la experiencia laboral o de vías no formales de formación
- PC00010 Acciones de apoyo y acompañamiento a la formación

Eje 3- Oportunidades de Empleo

Se encuentra integrado por un total de 161 servicios y programas, de los cuales 6 son comunes y 155 propios.

Los servicios y programas comunes posibles son:

- PC00011 Programas de colaboración con corporaciones locales
- PC00012 Programas de colaboración con Órganos de la Administración General del Estado, Organismos Autónomos y entidades sin ánimo de lucro

PC00013 Programas para la inserción laboral de personas con discapacidad en el mercado protegido (centros especiales de empleo)

PC00014 Programas para la inserción laboral de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo

PC00015 Programas integrales de empleo

PC00016 Trabajos temporales de colaboración social

Eje 4- Igualdad de oportunidades en el acceso al empleo

Se encuentra integrado por un total de 22 servicios y programas, de los cuales 4 son comunes y 18 propios.

Los servicios y programas comunes posibles son:

SC00015 Apoyo a la gestión de la movilidad laboral.

SC00016 Gestión de los instrumentos europeos para favorecer la movilidad en la formación y cualificación profesional.

PC00017 Apoyo a programas de ayuda a la movilidad: "Tu trabajo EURES_FSE".

PC00018 Apoyo a programas de formación y/o de prácticas en otros países.

Eje 5- Emprendimiento

Se encuentra integrado por un total de 102 servicios y programas, de los cuales 8 son comunes y 94 propios.

Los servicios y programas comunes posibles son:

SC00017 Asesoramiento para el autoempleo y el emprendimiento.

SC00018 Fomento de la economía social y del emprendimiento colectivo.

SC00019 Asesoramiento sobre ayudas a las iniciativas emprendedoras y de autoempleo.

SC00020 Asesoramiento sobre incentivos y medidas disponibles para el fomento de la contratación.

PC00019 Fomento del empleo autónomo

PC00020 Apoyo a la creación y al empleo en cooperativas y sociedades laborales

PC00021 Estudios de mercado y campañas para la promoción laboral

PC00022 Agentes de Empleo y Desarrollo Local

PC00023 Proyectos y empresas calificadas como I+E

PC00024 Concesión de subvenciones consistentes en el abono a los trabajadores que hicieren uso del derecho a percibir la prestación por desempleo en su modalidad de pago único

Eje 6- Mejora del marco institucional del Sistema Nacional de Empleo

Se encuentra integrado por un total de 60 servicios y programas, de los cuales 7 son comunes y 53 propios.

Los servicios y programas comunes posibles son:

- SC00021 Sostenimiento del Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE)
- PC00025 Portal Único de Empleo
- PC00026 Acuerdo Marco con agencias de colocación.
- PC00027 Colaboración en los proyectos de renovación del marco jurídico, funcional y técnico de las políticas activas de empleo.
- PC00028 Programa de Buenas Prácticas
- PC00029 Sostenimiento del Sistema de Información necesario para la implantación de la Garantía Juvenil.
- PC00030 Programa de reforma, adaptación y mejora de las oficinas de empleo.

7. Financiación.

La Ley 3/2017, de 27 de junio de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, aprueba la dotación financiera que se ha tenido en cuenta en la elaboración del Plan Anual de Política de Empleo para el año 2017.

La dotación recogida en la citada norma para financiar programas o reforzar servicios que faciliten la ejecución de políticas de activación para el empleo con cargo a los **presupuestos del Servicio Público de Empleo Estatal**, asciende a 5.575.117,10 miles de euros que se financiarán con cargo a la cuota de formación profesional para el empleo (2.011.422,41 miles de euros); a las aportaciones procedentes de la unión Europea (475.000,00 miles de euros); a las cuotas de desempleo (1.387.362,84 miles de euros), a la aportación del Estado (1.634.608,85 miles de euros) y con cargo a otros ingresos (66.723,00 miles de euros).

En estas cantidades se incluyen las aportaciones previstas por parte de la Unión Europea tanto con cargo al FSE como de la Iniciativa de Empleo Joven, de hecho, se estima que el 70% de los ingresos totales procedentes del FSE, procedan de forma efectiva del Programa Operativo de Garantía Juvenil. En todo caso, las cifras incluyen exclusivamente información relativa al período de programación 2014-2020.

Tal y como sucedió el año pasado, la anteriormente mencionada cuota de formación profesional para el empleo, se configura como un ingreso afectado a la financiación de determinados gastos del Sistema de Formación Profesional para el Empleo. Por ello, el remanente de tesorería afectado a la financiación de este Sistema, que resulte de las Cuentas Anuales del SEPE en 2016, se podría utilizar en 2017, para financiar gastos adicionales a los consignados inicialmente en el presupuesto del SEPE, con la finalidad exclusiva de ejecutar iniciativas del Sistema de Formación Profesional para el Empleo.

En el anexo IV se incluye la dotación presupuestaria del Proyecto de Presupuestos Generales del Estado por ejes.

De acuerdo al citado presupuesto, inicialmente, un total de 2.042.117,78 miles de euros, serán objeto de distribución para su gestión por las Comunidades Autónomas de acuerdo a los criterios aprobados en la respectiva Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales. Sin embargo, con las modificaciones realizadas hasta la fecha la cifra anterior finalmente aumentará a 2.056.531,67 miles de euros. La gestión de estos fondos se realizará de conformidad con lo establecido en el artículo 86 de la Ley 47/2003, de 26 de noviembre, General Presupuestaria, y por lo tanto les será de aplicación lo regulado en el Acuerdo del Consejo de Ministros de 22 de febrero de 2013. En este sentido, hay que tener en cuenta que la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos laborales de **11 de abril de 2017** fijó los criterios de distribución de un total de **1.893.324.400,00 euros**,

antes citados, por lo que en la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales del **18 de septiembre de 2017**, se realizó la asignación a las Comunidades Autónomas de la cantidad restante.

Como novedades recogidas en el Proyecto de Presupuestos Generales del Estado para 2017, destacan:

1.- La dotación de 258.000,00 miles de euros para financiar el Programa de Acción Conjunto para mejora en la Atención de las personas Paradas de Larga Duración, aprobado por el Acuerdo del Consejo de Ministros de 2 de diciembre de 2016.

2.- Se mantiene la dotación destinada a financiar el programa de modernización de los Servicios Públicos de Empleo de las Comunidades Autónomas, si bien 40.000,00 miles de euros se destinarán de forma específica a la mejora de las oficinas de empleo donde presten sus servicios personal del SEPE y del respectivo Servicio Público de Empleo Autónomo.

3.- Se incrementa en 252.133,92 miles de euros la financiación de los programas y servicios incluidos en el eje 3 "oportunidades de empleo", debido al aumento en la dotación de estos programas en Ceuta y Melilla y la AEPSA; al aumento en la dotación destinada a financiar el incremento del salario mínimo interprofesional para el mantenimiento del empleo de las personas con discapacidad en Centros Especiales de Empleo y a la conversión de determinadas reducciones en las cotizaciones sociales en bonificaciones de fomento del empleo.

4.- Después de varios ejercicios suspendido, en 2017 se vuelve a ejecutar el Plan Integral de Empleo de Canarias, que cuenta con una dotación financiera de 42.000,00 miles de euros para 2017.

8. Evaluación.

La LXIV Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales celebrada el 11 de abril de 2017, acordó:

La renovación de la Estrategia Española de Activación para el Empleo 2017-2020.

La elaboración del PAPE 2017, llamado de transición, que permitiría dar continuidad a la evaluación anual de los Servicios Públicos de Empleo, mientras se concreta la nueva Estrategia. Por este motivo, este PAPE mantendrá la metodología del modelo de evaluación de la Estrategia 2014-2016 así como la filosofía de utilizar indicadores orientados a resultados.

La aprobación de los objetivos estratégicos que deberían estar presentes en el PAPE 2017.

Los criterios seguidos para el establecimiento de los indicadores, al igual que en años anteriores, han sido los de transparencia, representatividad, precisión, viabilidad y participación de todos los servicios públicos en su elaboración. Esto ha sido posible gracias a la utilización de la herramienta del foro web en la que, desde mayo del 2017, se han recibido aportaciones de todas las CCAA a este Plan 2017.

Como resultado de este trabajo se han seleccionado finalmente 24 indicadores principales:

*Un indicador para cada uno de los cinco **Objetivos Estratégicos**:*

- A. Mejorar la empleabilidad y la inserción de los jóvenes menores de 30 años que no estudian ni trabajan, impulsando el Sistema Nacional de la Garantía Juvenil en España y dando cumplimiento a los compromisos adquiridos con la UE.
- B. Favorecer la empleabilidad de otros colectivos especialmente afectados por el desempleo de larga duración, en particular la de los mayores de 45 años.
- C. Mejorar la calidad de la Formación Profesional para el empleo, en especial en materia de formación dual, atendiendo especialmente a sus resultados en la inserción y mejora del desarrollo profesional de los trabajadores.
- D. Promover la activación de los perceptores de prestaciones por desempleo.

E. Impulsar el emprendimiento como parte inseparable de la activación de los desempleados y de la recuperación del empleo.

*20 indicadores en cada uno de los **Objetivos Estructurales**, que se encuentran incluidos en cada **eje**:*

-Eje 1. Orientación. Contiene cinco indicadores.

-Eje 2. Orientación. Contiene seis indicadores.

-Eje 3. Oportunidades de empleo. Contiene dos indicadores.

-Eje 4. Igualdad de oportunidades en el acceso al empleo. Contiene un indicador.

-Eje 5. Emprendimiento. Contiene tres indicadores.

-Eje 6. Mejora del marco institucional del Sistema Nacional de Empleo. Contiene cuatro indicadores.

La mayoría de los indicadores anteriores están constituidos por varios componentes de forma que cada uno pueda evaluar un aspecto significativo distinto del mismo objetivo. Se proponen en total 46 componentes.

En el anexo V del presente Plan 2017 se incluye, tanto la descripción conceptual de los indicadores establecidos como la relación de los pesos asignados cada uno de los objetivos estratégicos y estructurales.

ANEXO I

PAPE 2017: Resumen General por Ejes

Servicios y Programas Distintos

Eje	Servicios comunes SNE	Servicios propios	Programas comunes SNE	Programas Propios	Total servicios y programas distintos
Eje 1. Orientacion.	9	21	4	69	103
Eje 2. Formacion.	5	17	8	115	145
Eje 3. Oportunidades de empleo.	0	4	6	151	161
Eje 4. Igualdad de oportunidades en el acceso al empleo.	2	2	2	16	22
Eje 5. Emprendimiento.	4	15	4	79	102
Eje 6. Mejora del marco institucional del Sistema Nacional de Empleo.	1	28	6	25	60
TOTAL.	21	87	30	455	593

ANEXO II

PAPE 2017: Resumen General por CC.AA

Servicios y programas a realizar

Comunidades Autónomas	Servicios y programas propios	Servicios y programas comunes SNE	Total servicios y programas a realizar
Andalucía.	36	35	71
Aragón.	40	37	77
Principado de Asturias.	19	49	68
Illes Balears.	35	38	73
Islas Canarias.	27	26	53
Cantabria.	15	45	60
Castilla-La Mancha.	38	48	86
Castilla y León.	31	28	59
Cataluña.	46	35	81
Valenciana.	27	31	58
Extremadura.	27	38	65
Galicia.	46	41	87
Madrid.	41	32	73
Región de Murcia.	53	48	101
Navarra.	16	47	63
País Vasco.	20	32	52
La Rioja.	16	42	58
Ceuta.	0	33	33
Melilla.	0	33	33
Gestión estatal no transferida.	9	14	23
Total medidas distintas.	542	(1) 51	(2) 593

(1) Existen un total de 51 servicios y programas comunes distintos, de entre las cuales cada Comunidad Autónoma determina los que va a realizar.

(2) Número total de servicios y programas distintos que se prevé realizar.

ANEXO III

PAPE 2017: Servicios y Programas por Eje y CC.AA.

EJE 1. ORIENTACION.

C.A. ANDALUCIA

SC00001	DIAGNÓSTICO INDIVIDUALIZADO Y ELABORACIÓN DEL PERFIL
SC00002	DISEÑO DEL ITINERARIO PERSONALIZADO PARA EL EMPLEO
SC00003	ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO EN EL DESARROLLO DEL ITINERARIO Y EL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD.
SC00004	ASESORAMIENTO Y AYUDA TÉCNICA ADICIONAL
SC00005	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ADICIONAL
SC00006	GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA CASACIÓN ENTRE OFERTAS Y DEMANDAS.
SC00007	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOBRE LA CONTRATACIÓN Y LAS MEDIDAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN, LA CONTRATACIÓN E INSERCIÓN EN LA EMPRESA.
SC00008	COMUNICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN LABORAL Y DE LAS ALTAS, PERÍODOS DE ACTIVIDAD Y CERTIFICADOS DE EMPRESA.
SC00009	APOYO A LOS PROCESOS DE RECOLOCACIÓN EN LOS SUPUESTOS PREVISTOS LEGALMENTE.
PC00001	PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y AUTOEMPLEO
PC00002	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN
PC00031	PROGRAMA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO
PC00032	PROGRAMA DE ACCIÓN CONJUNTO PARA LA MEJORA DE LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN.
SP00009	CENTROS DE REFERENCIA PARA LA ORIENTACIÓN
SP00010	AGENTES DE EMPRESA
SP00011	SERVICIO DE DINAMIZACIÓN ZONAS TIC EN OFICINAS DE EMPLEO
PP00074	EXPERIENCIAS PROFESIONALES PARA EL EMPLEO

C.A. ARAGON

SC00001	DIAGNÓSTICO INDIVIDUALIZADO Y ELABORACIÓN DEL PERFIL
SC00002	DISEÑO DEL ITINERARIO PERSONALIZADO PARA EL EMPLEO
SC00003	ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO EN EL DESARROLLO DEL ITINERARIO Y EL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD.
SC00004	ASESORAMIENTO Y AYUDA TÉCNICA ADICIONAL
SC00005	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ADICIONAL
SC00006	GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA CASACIÓN ENTRE OFERTAS Y DEMANDAS.
SC00007	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOBRE LA CONTRATACIÓN Y LAS MEDIDAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN, LA CONTRATACIÓN E INSERCIÓN EN LA EMPRESA.
SC00008	COMUNICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN LABORAL Y DE LAS ALTAS, PERÍODOS DE ACTIVIDAD Y CERTIFICADOS DE EMPRESA.

SC00009	APOYO A LOS PROCESOS DE RECOLOCACIÓN EN LOS SUPUESTOS PREVISTOS LEGALMENTE.
PC00002	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN
PC00031	PROGRAMA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO
PC00032	PROGRAMA DE ACCIÓN CONJUNTO PARA LA MEJORA DE LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN.
SP00025	SERVICIO DE ORIENTACIÓN ON-LINE: INAEM ORIENT@
SP00026	SERVICIO DE ATENCIÓN TELEFÓNICA (SAT)
SP00029	ESPACIO EMPRESAS
PP00185	CONVENIO CON LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA PARA DESARROLLO ACCIONES DE ORIENTACIÓN, INSERCIÓN LABORAL, FORMACIÓN Y FOMENTO ACTIVIDAD EMPRENDEDORA DENTRO DEL PROGRAMA UNIVERSA
PP00187	ACCIONES DE FORMACIÓN Y DE INSERCIÓN LABORAL DESARROLLADAS EN EL MARCO DEL PROGRAMA ACCEDER
PP00199	LANZADERAS DE EMPLEO
PP00201	CONVENIO CON EL MINISTERIO DE DEFENSA
PP00202	CONVENIO ASOCIACIÓN DE SORDOS DE ZARAGOZA (ASZA)
PP00203	JORNADA Y PREMIO DE ORIENTACIÓN
PP00417	PROGRAMA PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD Y LA INSERCIÓN

C.A. PRINCIPADO DE ASTURIAS

SC00001	DIAGNÓSTICO INDIVIDUALIZADO Y ELABORACIÓN DEL PERFIL
SC00002	DISEÑO DEL ITINERARIO PERSONALIZADO PARA EL EMPLEO
SC00003	ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO EN EL DESARROLLO DEL ITINERARIO Y EL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD.
SC00004	ASESORAMIENTO Y AYUDA TÉCNICA ADICIONAL
SC00005	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ADICIONAL
SC00006	GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA CASACIÓN ENTRE OFERTAS Y DEMANDAS.
SC00007	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOBRE LA CONTRATACIÓN Y LAS MEDIDAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN, LA CONTRATACIÓN E INSERCIÓN EN LA EMPRESA.
SC00008	COMUNICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN LABORAL Y DE LAS ALTAS, PERÍODOS DE ACTIVIDAD Y CERTIFICADOS DE EMPRESA.
SC00009	APOYO A LOS PROCESOS DE RECOLOCACIÓN EN LOS SUPUESTOS PREVISTOS LEGALMENTE.
PC00001	PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y AUTOEMPLEO
PC00002	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN
PC00031	PROGRAMA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO
PC00032	PROGRAMA DE ACCIÓN CONJUNTO PARA LA MEJORA DE LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN.
PP00024	LANZADERAS DE EMPLEO
PP00440	PROGRAMA INTEGRAL DE ORIENTACIÓN Y MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD

C.A. ILLES BALEARS

SC00001	DIAGNÓSTICO INDIVIDUALIZADO Y ELABORACIÓN DEL PERFIL
SC00002	DISEÑO DEL ITINERARIO PERSONALIZADO PARA EL EMPLEO
SC00003	ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO EN EL DESARROLLO DEL ITINERARIO Y EL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD.

SC00004	ASESORAMIENTO Y AYUDA TÉCNICA ADICIONAL
SC00005	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ADICIONAL
SC00006	GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA CASACIÓN ENTRE OFERTAS Y DEMANDAS.
SC00007	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOBRE LA CONTRATACIÓN Y LAS MEDIDAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN, LA CONTRATACIÓN E INSERCIÓN EN LA EMPRESA.
SC00008	COMUNICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN LABORAL Y DE LAS ALTAS, PERÍODOS DE ACTIVIDAD Y CERTIFICADOS DE EMPRESA.
SC00009	APOYO A LOS PROCESOS DE RECOLOCACIÓN EN LOS SUPUESTOS PREVISTOS LEGALMENTE.
PC00002	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN
PC00031	PROGRAMA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO
PC00032	PROGRAMA DE ACCIÓN CONJUNTO PARA LA MEJORA DE LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN.
SP00004	ACUERDOS DE COLABORACIÓN CON LOS SECTORES ECONÓMICOS
SP00005	SOIB PUNTO DE ATENCIÓN INTEGRADO DE ORIENTACIÓN LABORAL CON EDUCACIÓN
PP00059	PROGRAMA DE TUTORES-ORIENTADORES Y PREPARADORES LABORALES PARA JÓVENES DESEMPLEADOS
PP00060	PROGRAMA DE ORIENTACIÓN LABORAL PARA JÓVENES CUALIFICADOS
PP00063	ORIENTACIÓN PROFESIONAL DENTRO DEL MARCO DEL PAPE: MODELO INTEGRAL DE INTERVENCIÓN INDIVIDUALIZADA (MIDII)
PP00064	SOIB RENTA MÍNIMA DE INSERCIÓN LABORAL
PP00067	PROSPECCIÓN PARA LA CAPTACIÓN DE OFERTAS DE EMPLEO Y FIDELIZACIÓN DE EMPRESAS
PP00068	ASESORAMIENTO A LAS EMPRESAS SOBRE LOS RECURSOS EXISTENTES PARA LA FORMACIÓN DE LOS TRABAJADORES
PP00069	NUEVAS TECNOLOGÍAS APLICADAS A LA INTERMEDIACIÓN LABORAL
PP00569	SOIB PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN INTENSIVA

C.A. ISLAS CANARIAS

SC00001	DIAGNÓSTICO INDIVIDUALIZADO Y ELABORACIÓN DEL PERFIL
SC00002	DISEÑO DEL ITINERARIO PERSONALIZADO PARA EL EMPLEO
SC00003	ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO EN EL DESARROLLO DEL ITINERARIO Y EL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD.
SC00004	ASESORAMIENTO Y AYUDA TÉCNICA ADICIONAL
SC00005	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ADICIONAL
SC00006	GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA CASACIÓN ENTRE OFERTAS Y DEMANDAS.
SC00007	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOBRE LA CONTRATACIÓN Y LAS MEDIDAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN, LA CONTRATACIÓN E INSERCIÓN EN LA EMPRESA.
SC00008	COMUNICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN LABORAL Y DE LAS ALTAS, PERÍODOS DE ACTIVIDAD Y CERTIFICADOS DE EMPRESA.
PC00001	PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y AUTOEMPLEO
PC00002	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN
PC00031	PROGRAMA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO
PC00032	PROGRAMA DE ACCIÓN CONJUNTO PARA LA MEJORA DE LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN.
PP00368	ORIENTACIÓN LABORAL

C.A. CANTABRIA

SC00001	DIAGNÓSTICO INDIVIDUALIZADO Y ELABORACIÓN DEL PERFIL
SC00002	DISEÑO DEL ITINERARIO PERSONALIZADO PARA EL EMPLEO
SC00003	ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO EN EL DESARROLLO DEL ITINERARIO Y EL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD.
SC00004	ASESORAMIENTO Y AYUDA TÉCNICA ADICIONAL
SC00005	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ADICIONAL
SC00006	GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA CASACIÓN ENTRE OFERTAS Y DEMANDAS.
SC00007	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOBRE LA CONTRATACIÓN Y LAS MEDIDAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN, LA CONTRATACIÓN E INSERCIÓN EN LA EMPRESA.
SC00008	COMUNICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN LABORAL Y DE LAS ALTAS, PERÍODOS DE ACTIVIDAD Y CERTIFICADOS DE EMPRESA.
SC00009	APOYO A LOS PROCESOS DE RECOLOCACIÓN EN LOS SUPUESTOS PREVISTOS LEGALMENTE.
PC00031	PROGRAMA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO
PC00032	PROGRAMA DE ACCIÓN CONJUNTO PARA LA MEJORA DE LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN.
PP00111	MODERNIZACIÓN DEL SERVICIO DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA MEJORA E INCREMENTO DE MEDIOS HUMANOS
PP00112	LANZADERAS DE EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO SOLIDARIO
PP00113	ACCIONES DE MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD

C.A. CASTILLA LA MANCHA

SC00001	DIAGNÓSTICO INDIVIDUALIZADO Y ELABORACIÓN DEL PERFIL
SC00002	DISEÑO DEL ITINERARIO PERSONALIZADO PARA EL EMPLEO
SC00003	ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO EN EL DESARROLLO DEL ITINERARIO Y EL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD.
SC00004	ASESORAMIENTO Y AYUDA TÉCNICA ADICIONAL
SC00005	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ADICIONAL
SC00006	GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA CASACIÓN ENTRE OFERTAS Y DEMANDAS.
SC00007	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOBRE LA CONTRATACIÓN Y LAS MEDIDAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN, LA CONTRATACIÓN E INSERCIÓN EN LA EMPRESA.
SC00008	COMUNICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN LABORAL Y DE LAS ALTAS, PERÍODOS DE ACTIVIDAD Y CERTIFICADOS DE EMPRESA.
SC00009	APOYO A LOS PROCESOS DE RECOLOCACIÓN EN LOS SUPUESTOS PREVISTOS LEGALMENTE.
PC00001	PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y AUTOEMPLEO
PC00002	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN
PC00031	PROGRAMA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO
PC00032	PROGRAMA DE ACCIÓN CONJUNTO PARA LA MEJORA DE LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN.
SP00053	PROGRAMA DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL VOLUNTARIA
SP00098	SERVICIO TELEFÓNICO DE ATENCIÓN Y ORIENTACIÓN A PERSONAS BENEFICIARIAS DEL PLAN EXTRAORDINARIO PARA EL EMPLEO EN CASTILLA-LA MANCHA

PP00521	PROGRAMA DE ORIENTACIÓN EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN OCUPACIONAL.
PP00522	PROGRAMA DE INFORMACIÓN E INSCRIPCIÓN EN EL FICHERO NACIONAL DE GARANTÍA JUVENIL
PP00523	PROGRAMA DE ALFABETIZACIÓN DIGITAL EN LA BÚSQUEDA DE EMPLEO EN CASTILLA-LA MANCHA
PP00552	COLABORACION CON EMISORAS DE RADIO DE ONDA CERO PARA LA DIFUSIÓN DE OFERTAS Y RECOMENDACIONES DE ORIENTACIÓN.

C.A. CASTILLA Y LEON

SC00001	DIAGNÓSTICO INDIVIDUALIZADO Y ELABORACIÓN DEL PERFIL
SC00002	DISEÑO DEL ITINERARIO PERSONALIZADO PARA EL EMPLEO
SC00003	ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO EN EL DESARROLLO DEL ITINERARIO Y EL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD.
SC00004	ASESORAMIENTO Y AYUDA TÉCNICA ADICIONAL
SC00005	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ADICIONAL
SC00006	GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA CASACIÓN ENTRE OFERTAS Y DEMANDAS.
SC00007	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOBRE LA CONTRATACIÓN Y LAS MEDIDAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN, LA CONTRATACIÓN E INSERCIÓN EN LA EMPRESA.
PC00001	PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y AUTOEMPLEO
PC00002	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN
PC00031	PROGRAMA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO
PC00032	PROGRAMA DE ACCIÓN CONJUNTO PARA LA MEJORA DE LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN.
PP00012	PROGRAMA PERSONAL DE INTEGRACIÓN Y EMPLEO (PIE)
PP00038	OTO- ORIENTACIÓN TRABAJADORES OCUPADOS
PP00039	ACCIONES A LA POBLACIÓN INMIGRANTE

C.A. CATALUÑA

SC00001	DIAGNÓSTICO INDIVIDUALIZADO Y ELABORACIÓN DEL PERFIL
SC00002	DISEÑO DEL ITINERARIO PERSONALIZADO PARA EL EMPLEO
SC00003	ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO EN EL DESARROLLO DEL ITINERARIO Y EL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD.
SC00004	ASESORAMIENTO Y AYUDA TÉCNICA ADICIONAL
SC00005	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ADICIONAL
SC00006	GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA CASACIÓN ENTRE OFERTAS Y DEMANDAS.
SC00007	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOBRE LA CONTRATACIÓN Y LAS MEDIDAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN, LA CONTRATACIÓN E INSERCIÓN EN LA EMPRESA.
SC00008	COMUNICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN LABORAL Y DE LAS ALTAS, PERÍODOS DE ACTIVIDAD Y CERTIFICADOS DE EMPRESA.
SC00009	APOYO A LOS PROCESOS DE RECOLOCACIÓN EN LOS SUPUESTOS PREVISTOS LEGALMENTE.
PC00001	PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y AUTOEMPLEO
PC00002	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN
PC00031	PROGRAMA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO

PC00032	PROGRAMA DE ACCIÓN CONJUNTO PARA LA MEJORA DE LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN.
PP00261	ESPACIOS DE BÚSQUEDA DE EMPLEO
PP00264	ORIENTACIÓN A JÓVENES UNIVERSITARIOS
PP00565	PROGRAMA DE ORIENTACIÓN PARA ENTIDADES LOCALES - UBICAT
PP00566	PROGRAMA DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL BARRIO DE LA MINA
PP00567	PROGRAMA ESPECIAL PERSONAS EN PARO DE LARGA DURACIÓN

C.A. VALENCIANA

SC00001	DIAGNÓSTICO INDIVIDUALIZADO Y ELABORACIÓN DEL PERFIL
SC00002	DISEÑO DEL ITINERARIO PERSONALIZADO PARA EL EMPLEO
SC00003	ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO EN EL DESARROLLO DEL ITINERARIO Y EL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD.
SC00004	ASESORAMIENTO Y AYUDA TÉCNICA ADICIONAL
SC00005	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ADICIONAL
SC00006	GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA CASACIÓN ENTRE OFERTAS Y DEMANDAS.
SC00007	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOBRE LA CONTRATACIÓN Y LAS MEDIDAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN, LA CONTRATACIÓN E INSERCIÓN EN LA EMPRESA.
SC00009	APOYO A LOS PROCESOS DE RECOLOCACIÓN EN LOS SUPUESTOS PREVISTOS LEGALMENTE.
PC00002	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN
PC00031	PROGRAMA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO
PC00032	PROGRAMA DE ACCIÓN CONJUNTO PARA LA MEJORA DE LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN.
SP00006	SERVICIO DE PROSPECCIÓN DE EMPRESAS
PP00061	PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN: EQUIPOS PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO (GARANTÍA JUVENIL)
PP00062	PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN, EQUIPOS PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO.(FSE-CV)
PP00079	PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y AUTOEMPLEO- GJ
PP00080	PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y AUTOEMPLEO. FSE-CV
PP00081	PROGRAMA DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y AUTOEMPLEO INTEGREM
PP00502	PROGRAMA DE ORIENTACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL

C.A. EXTREMADURA

SC00001	DIAGNÓSTICO INDIVIDUALIZADO Y ELABORACIÓN DEL PERFIL
SC00002	DISEÑO DEL ITINERARIO PERSONALIZADO PARA EL EMPLEO
SC00003	ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO EN EL DESARROLLO DEL ITINERARIO Y EL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD.
SC00004	ASESORAMIENTO Y AYUDA TÉCNICA ADICIONAL
SC00005	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ADICIONAL
SC00006	GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA CASACIÓN ENTRE OFERTAS Y DEMANDAS.
SC00007	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOBRE LA CONTRATACIÓN Y LAS MEDIDAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN, LA CONTRATACIÓN E INSERCIÓN EN LA EMPRESA.

SC00008	COMUNICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN LABORAL Y DE LAS ALTAS, PERÍODOS DE ACTIVIDAD Y CERTIFICADOS DE EMPRESA.
SC00009	APOYO A LOS PROCESOS DE RECOLOCACIÓN EN LOS SUPUESTOS PREVISTOS LEGALMENTE.
PC00031	PROGRAMA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO
PC00032	PROGRAMA DE ACCIÓN CONJUNTO PARA LA MEJORA DE LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN.
PP00143	AGENTES DE IGUALDAD DE GÉNERO EN EL EMPLEO
PP00144	FOMENTO DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN , TIC EN EL EMPLEO
PP00451	PROYECTO ITACA-ORIENTACIÓN
PP00452	OFICINAS DE ORIENTACIÓN LABORAL DEL SERVICIO EXTREMEÑO PÚBLICO DE EMPLEO EN LOS CAMPUS UNIVERSITARIOS DE LA UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA.
PP00462	PROGRAMA DE ACCIONES DE ORIENTACIÓN Y ACTUACIONES COMPLEMENTARIAS DIRIGIDAS A PARADOS DE LARGA DURACIÓN CON DISCAPACIDAD.

C.A. GALICIA

SC00001	DIAGNÓSTICO INDIVIDUALIZADO Y ELABORACIÓN DEL PERFIL
SC00002	DISEÑO DEL ITINERARIO PERSONALIZADO PARA EL EMPLEO
SC00003	ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO EN EL DESARROLLO DEL ITINERARIO Y EL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD.
SC00004	ASESORAMIENTO Y AYUDA TÉCNICA ADICIONAL
SC00005	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ADICIONAL
SC00006	GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA CASACIÓN ENTRE OFERTAS Y DEMANDAS.
SC00007	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOBRE LA CONTRATACIÓN Y LAS MEDIDAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN, LA CONTRATACIÓN E INSERCIÓN EN LA EMPRESA.
SC00008	COMUNICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN LABORAL Y DE LAS ALTAS, PERÍODOS DE ACTIVIDAD Y CERTIFICADOS DE EMPRESA.
SC00009	APOYO A LOS PROCESOS DE RECOLOCACIÓN EN LOS SUPUESTOS PREVISTOS LEGALMENTE.
PC00001	PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y AUTOEMPLEO
PC00002	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN
PC00031	PROGRAMA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO
PC00032	PROGRAMA DE ACCIÓN CONJUNTO PARA LA MEJORA DE LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN.
SP00075	PLAN DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE GALICIA DE LUCHA CONTRA EL FRAUDE DE PRESTACIONES Y CONTRA EL EMPLEO NO DEC
PP00337	PROTOCOLO CON LAS UNIVERSIDADES GALLEGAS PARA FOMENTO DEL EMPLEO, MEJORA DE LA ORIENTACIÓN Y FOMENTO DEL EMPLEO
PP00381	CONTROL DE LA DEMANDA Y DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD DE LOS DEMANDANTES DE EMPLEO PERCEPTORES DE PRESTACIONES
PP00382	PROGRAMA DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y AUTOEMPLEO PARA JÓVENES: GARANTIA JUVENIL
PP00383	PROGRAMA DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y AUTOEMPLEO PARA PERSONA BENEFICIARIAS DEL PROGRAMA EXTRAORDINARIOS DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO

C.A. MADRID

SC00001	DIAGNÓSTICO INDIVIDUALIZADO Y ELABORACIÓN DEL PERFIL
SC00002	DISEÑO DEL ITINERARIO PERSONALIZADO PARA EL EMPLEO
SC00003	ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO EN EL DESARROLLO DEL ITINERARIO Y EL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD.
SC00004	ASESORAMIENTO Y AYUDA TÉCNICA ADICIONAL
SC00006	GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA CASACIÓN ENTRE OFERTAS Y DEMANDAS.
SC00007	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOBRE LA CONTRATACIÓN Y LAS MEDIDAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN, LA CONTRATACIÓN E INSERCIÓN EN LA EMPRESA.
SC00008	COMUNICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN LABORAL Y DE LAS ALTAS, PERÍODOS DE ACTIVIDAD Y CERTIFICADOS DE EMPRESA.
SC00009	APOYO A LOS PROCESOS DE RECOLOCACIÓN EN LOS SUPUESTOS PREVISTOS LEGALMENTE.
PC00002	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN
PC00031	PROGRAMA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO
PC00032	PROGRAMA DE ACCIÓN CONJUNTO PARA LA MEJORA DE LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN.
SP00027	DERIVACIÓN SERVICIOS SOCIALES-EMPLEO
SP00028	IMPULSO A LA CREACIÓN DE OFICINAS VIRTUALES PARA LA TRAMITACIÓN DE GESTIONES ADMINISTRATIVAS EN MATERIA DE EMPLEO Y PRESTACIONES
SP00030	SERVICIO DE ATENCIÓN EN OFICINAS DE EMPLEO A PERSONAS CON DISCAPACIDAD
SP00031	SERVICIO DE ATENCIÓN EN OOE E A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO
SP00032	ACTUACIONES DE LA RED DE OFICINAS DE EMPLEO EN EL MARCO DE VINCULACIÓN DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS/PASIVAS
PP00205	PROGRAMA DE MOVILIZACIÓN, ORIENTACIÓN Y ASESORAMIENTO A JÓVENES MENORES DE 30 AÑOS, DEMANDANTES DE EMPLEO, POTENCIALES BENEFICIARIOS DE LA GARANTÍA JUVENIL

C.A. REGION DE MURCIA

SC00001	DIAGNÓSTICO INDIVIDUALIZADO Y ELABORACIÓN DEL PERFIL
SC00002	DISEÑO DEL ITINERARIO PERSONALIZADO PARA EL EMPLEO
SC00003	ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO EN EL DESARROLLO DEL ITINERARIO Y EL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD.
SC00004	ASESORAMIENTO Y AYUDA TÉCNICA ADICIONAL
SC00005	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ADICIONAL
SC00006	GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA CASACIÓN ENTRE OFERTAS Y DEMANDAS.
SC00007	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOBRE LA CONTRATACIÓN Y LAS MEDIDAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN, LA CONTRATACIÓN E INSERCIÓN EN LA EMPRESA.
SC00008	COMUNICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN LABORAL Y DE LAS ALTAS, PERÍODOS DE ACTIVIDAD Y CERTIFICADOS DE EMPRESA.
SC00009	APOYO A LOS PROCESOS DE RECOLOCACIÓN EN LOS SUPUESTOS PREVISTOS LEGALMENTE.
PC00002	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN
PC00031	PROGRAMA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO
PC00032	PROGRAMA DE ACCIÓN CONJUNTO PARA LA MEJORA DE LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN.

SP00081	OFICINA ESPECIALIZADA EN SERVICIOS AVANZADOS PARA EL EMPLEO (SABER)
SP00086	PORTAL MURCIA-ORIENTA
SP00087	OFICINAS VIRTUALES DE EMPLEO
SP00099	SEGUIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD DE PERCEPTORES
PP00401	LANZADERAS DE EMPLEO
PP00402	PROMOTORES DE SERVICIOS SEF A EMPRESAS
PP00403	100 X 100 ACTIVACIÓN
PP00404	SEF-EMPRESAS
PP00405	ESPACIOS DE ACTIVACIÓN AULA ABIERTA
PP00525	SUBVENCIONES PARA LA CREACIÓN DE SERVICIOS DE ATENCIÓN PERSONALIZADA A DESEMPLEADOS DE LARGA DURACIÓN
PP00526	DIFUSIÓN DEL ACCESO A LAS FUERZAS ARMADAS
PP00527	INCORPORACIÓN DE MILITARES AL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO
PP00528	COORDINACIÓN SEF CON ENTIDADES EDUCATIVAS Y UNIVERSITARIAS
PP00529	PLATAFORMA E-CURRICULUM
PP00532	PROGRAMA DE INTENSIFICACION DE LA ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO

C.A. NAVARRA

SC00001	DIAGNÓSTICO INDIVIDUALIZADO Y ELABORACIÓN DEL PERFIL
SC00002	DISEÑO DEL ITINERARIO PERSONALIZADO PARA EL EMPLEO
SC00003	ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO EN EL DESARROLLO DEL ITINERARIO Y EL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD.
SC00004	ASESORAMIENTO Y AYUDA TÉCNICA ADICIONAL
SC00005	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ADICIONAL
SC00006	GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA CASACIÓN ENTRE OFERTAS Y DEMANDAS.
SC00007	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOBRE LA CONTRATACIÓN Y LAS MEDIDAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN, LA CONTRATACIÓN E INSERCIÓN EN LA EMPRESA.
SC00008	COMUNICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN LABORAL Y DE LAS ALTAS, PERÍODOS DE ACTIVIDAD Y CERTIFICADOS DE EMPRESA.
SC00009	APOYO A LOS PROCESOS DE RECOLOCACIÓN EN LOS SUPUESTOS PREVISTOS LEGALMENTE.
PC00001	PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y AUTOEMPLEO
PC00002	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN
PC00031	PROGRAMA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO
PC00032	PROGRAMA DE ACCIÓN CONJUNTO PARA LA MEJORA DE LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN.
PP00104	PLAN DE ORIENTACION AL COLECTIVO DE GARANTIA JUVENIL

C.A. PAIS VASCO

SC00001	DIAGNÓSTICO INDIVIDUALIZADO Y ELABORACIÓN DEL PERFIL
SC00002	DISEÑO DEL ITINERARIO PERSONALIZADO PARA EL EMPLEO
SC00003	ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO EN EL DESARROLLO DEL ITINERARIO Y EL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD.
SC00004	ASESORAMIENTO Y AYUDA TÉCNICA ADICIONAL
SC00005	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ADICIONAL

SC00006	GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA CASACIÓN ENTRE OFERTAS Y DEMANDAS.
SC00007	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOBRE LA CONTRATACIÓN Y LAS MEDIDAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN, LA CONTRATACIÓN E INSERCIÓN EN LA EMPRESA.
SC00008	COMUNICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN LABORAL Y DE LAS ALTAS, PERÍODOS DE ACTIVIDAD Y CERTIFICADOS DE EMPRESA.
SC00009	APOYO A LOS PROCESOS DE RECOLOCACIÓN EN LOS SUPUESTOS PREVISTOS LEGALMENTE.
PC00001	PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y AUTOEMPLEO
PC00002	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN
PP00157	KZGUNEA
PP00158	AYUDAS PARA EL DESARROLLO DEL SERVICIO DE CENTROS DE EMPLEO EN COLABORACIÓN CON LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO
PP00159	ORIENTACIÓN Y APOYO A JÓVENES UNIVERSITARIOS
PP00160	REGISTRO Y GESTIÓN DE OFERTAS DE EMPLEO
PP00262	PROYECTOS ESPECÍFICOS PARA LA MEJORA DE LA ATENCIÓN PERSONALIZADA: PUNTO MÓVIL DE ATENCIÓN EN ORIENTACIÓN LABORAL.

C.A. LA RIOJA

SC00001	DIAGNÓSTICO INDIVIDUALIZADO Y ELABORACIÓN DEL PERFIL
SC00002	DISEÑO DEL ITINERARIO PERSONALIZADO PARA EL EMPLEO
SC00003	ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO EN EL DESARROLLO DEL ITINERARIO Y EL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD.
SC00004	ASESORAMIENTO Y AYUDA TÉCNICA ADICIONAL
SC00005	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ADICIONAL
SC00006	GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA CASACIÓN ENTRE OFERTAS Y DEMANDAS.
SC00007	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOBRE LA CONTRATACIÓN Y LAS MEDIDAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN, LA CONTRATACIÓN E INSERCIÓN EN LA EMPRESA.
SC00008	COMUNICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN LABORAL Y DE LAS ALTAS, PERÍODOS DE ACTIVIDAD Y CERTIFICADOS DE EMPRESA.
PC00001	PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y AUTOEMPLEO
PC00002	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN
PC00031	PROGRAMA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO
PC00032	PROGRAMA DE ACCIÓN CONJUNTO PARA LA MEJORA DE LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN.
PP00250	PROYECTO ACELERADOR DE EMPLEO

C.A. CEUTA

SC00001	DIAGNÓSTICO INDIVIDUALIZADO Y ELABORACIÓN DEL PERFIL
SC00002	DISEÑO DEL ITINERARIO PERSONALIZADO PARA EL EMPLEO
SC00003	ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO EN EL DESARROLLO DEL ITINERARIO Y EL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD.
SC00004	ASESORAMIENTO Y AYUDA TÉCNICA ADICIONAL
SC00005	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ADICIONAL
SC00006	GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA CASACIÓN ENTRE OFERTAS Y DEMANDAS.

SC00007	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOBRE LA CONTRATACIÓN Y LAS MEDIDAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN, LA CONTRATACIÓN E INSERCIÓN EN LA EMPRESA.
SC00008	COMUNICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN LABORAL Y DE LAS ALTAS, PERÍODOS DE ACTIVIDAD Y CERTIFICADOS DE EMPRESA.
SC00009	APOYO A LOS PROCESOS DE RECOLOCACIÓN EN LOS SUPUESTOS PREVISTOS LEGALMENTE.
PC00001	PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y AUTOEMPLEO
PC00002	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN
PC00031	PROGRAMA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO
PC00032	PROGRAMA DE ACCIÓN CONJUNTO PARA LA MEJORA DE LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN.

C.A. MELILLA

SC00001	DIAGNÓSTICO INDIVIDUALIZADO Y ELABORACIÓN DEL PERFIL
SC00002	DISEÑO DEL ITINERARIO PERSONALIZADO PARA EL EMPLEO
SC00003	ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO EN EL DESARROLLO DEL ITINERARIO Y EL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD.
SC00004	ASESORAMIENTO Y AYUDA TÉCNICA ADICIONAL
SC00005	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ADICIONAL
SC00006	GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA CASACIÓN ENTRE OFERTAS Y DEMANDAS.
SC00007	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOBRE LA CONTRATACIÓN Y LAS MEDIDAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN, LA CONTRATACIÓN E INSERCIÓN EN LA EMPRESA.
SC00008	COMUNICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN LABORAL Y DE LAS ALTAS, PERÍODOS DE ACTIVIDAD Y CERTIFICADOS DE EMPRESA.
SC00009	APOYO A LOS PROCESOS DE RECOLOCACIÓN EN LOS SUPUESTOS PREVISTOS LEGALMENTE.
PC00001	PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y AUTOEMPLEO
PC00002	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN
PC00031	PROGRAMA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO
PC00032	PROGRAMA DE ACCIÓN CONJUNTO PARA LA MEJORA DE LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN.

GESTION ESTATAL NO TRANSFERIDA

PP00004	PROGRAMA DE REQUALIFICACIÓN PROFESIONAL (PREPARA)
---------	---------------------------------------------------

EJE 2. FORMACION.

C.A. ANDALUCIA

SC00014	INSCRIPCIÓN Y ACREDITACIÓN DE CENTROS Y ENTIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO.
PC00003	PLANES DE FORMACIÓN DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A TRABAJADORES OCUPADOS / OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS.
PC00004	ACCIONES FORMATIVAS DIRIGIDAS PRIORITARIAMENTE A LOS TRABAJADORES DESEMPLEADOS / OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS.
PC00005	PROGRAMAS ESPECÍFICOS PARA LA FORMACIÓN DE PERSONAS CON

	NECESIDADES FORMATIVAS ESPECIALES O QUE TENGAN DIFICULTADES PARA SU INSERCIÓN O RECUALIFICACIÓN PROFESIONAL/PROGRAMAS ESPECÍFICOS DE FORMACIÓN
PC00006	ACCIONES FORMATIVAS QUE INCLUYEN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A DESEMPLEADOS/PROGRAMAS FORMATIVOS QUE INCLUYAN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN
PC00007	PROGRAMAS DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA: ESCUELAS TALLER, CASAS DE OFICIO Y TALLERES DE EMPLEO/FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO
PC00009	PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL O DE VÍAS NO FORMALES DE FORMACIÓN
SP00061	RED DE CENTROS DE TITULARIDAD DE LA JUNTA DE ANDALUCIA
SP00062	COMPETENCIAS CLAVES
PP00336	FORMACIÓN EN ALTERNANCIA (FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL - TRANSNACIONALIDAD - FORMACIÓN Y APRENDIZAJE)

C.A. ARAGON

SC00010	FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO ACORDE A LAS NECESIDADES DE LOS USUARIOS.
SC00011	CONTROL, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN.
SC00012	EVALUACIÓN, RECONOCIMIENTO Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL.
SC00013	MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE LA CUENTA DE FORMACIÓN.
SC00014	INSCRIPCIÓN Y ACREDITACIÓN DE CENTROS Y ENTIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO.
PC00003	PLANES DE FORMACIÓN DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A TRABAJADORES OCUPADOS / OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS.
PC00004	ACCIONES FORMATIVAS DIRIGIDAS PRIORITARIAMENTE A LOS TRABAJADORES DESEMPLEADOS / OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS.
PC00005	PROGRAMAS ESPECÍFICOS PARA LA FORMACIÓN DE PERSONAS CON NECESIDADES FORMATIVAS ESPECIALES O QUE TENGAN DIFICULTADES PARA SU INSERCIÓN O RECUALIFICACIÓN PROFESIONAL/PROGRAMAS ESPECÍFICOS DE FORMACIÓN
PC00006	ACCIONES FORMATIVAS QUE INCLUYEN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A DESEMPLEADOS/PROGRAMAS FORMATIVOS QUE INCLUYAN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN
PC00007	PROGRAMAS DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA: ESCUELAS TALLER, CASAS DE OFICIO Y TALLERES DE EMPLEO/FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO
PC00008	PRÁCTICAS NO LABORALES EN EMPRESAS
PC00009	PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL O DE VÍAS NO FORMALES DE FORMACIÓN
PC00010	ACCIONES DE APOYO Y ACOMPAÑAMIENTO A LA FORMACIÓN
PP00177	FORMACIÓN EN CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD EN CENTROS DE FORMACION DE PERSONAS ADULTAS
PP00178	PROGRAMA DE FORMACIÓN OFICIAL CERTIFICADA EN TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN Y PROGRAMA DE FORMACIÓN AUDIOVISUAL EN CENTRO TECNOLOGÍAS AVANZADAS INAEM
PP00179	CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE EL INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO Y EL INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL DE ZARAGOZA (ZARAGOZA DINÁMICA)

PP00181	PROGRAMA DE BECAS Y AYUDAS A LOS TRABAJADORES DESEMPLEADOS QUE PARTICIPAN EN ACCIONES FORMATIVAS DEL INAEM
PP00182	PROGRAMA DE FORMACIÓN EN IDIOMAS A NIVEL BÁSICO, INTERMEDIO Y SUPERIOR, DIRIGIDO A SU CERTIFICACIÓN
PP00183	PROGRAMA DE FORMACIÓN EN CENTROS PROPIOS DE HUESCA Y TERUEL
PP00330	CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE EL INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO Y EL DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE PARA EL DESARROLLO DEL SISTEMA INTEGRADO DE CUALIFICACIONES Y FORMACIÓN PROFESIONAL
PP00331	PROGRAMA DE COLABORACIÓN ENTRE EL INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO Y LA FUNDACIÓN SANTA MARÍA DE ALBARRACÍN PARA EJECUCIÓN DE ACCIONES FORMATIVAS
PP00332	PROGRAMA DE COLABORACIÓN ENTRE EL INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO Y EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ARAGÓN PARA EJECUCIÓN DE ACCIONES FORMATIVAS
PP00333	CONVENIOS DE COLABORACIÓN ENTRE EL INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO Y LA CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ARAGÓN, LA CONFEDERACIÓN DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA ARAGONESA, LA UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES DE ARAGÓN Y LA UNIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS DE ARAGÓN PARA LA EJECUCIÓN DEL PROGRAMA DE PRÁCTICAS PROFESIONALES NO LABORALES EN EMPRESAS
PP00334	PROGRAMA DE COLABORACIÓN ENTRE EL INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO Y LA CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ARAGÓN, LA CONFEDERACIÓN DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA ARAGONESA, LA UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES DE ARAGÓN Y LA UNIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS DE ARAGÓN PARA LA REALIZACIÓN DE ACCIONES DE FORMACIÓN DUAL
PP00423	PROGRAMA DE FORMACIÓN EN HABILIDADES

C.A. PRINCIPADO DE ASTURIAS

SC00010	FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO ACORDE A LAS NECESIDADES DE LOS USUARIOS.
SC00011	CONTROL, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN.
SC00012	EVALUACIÓN, RECONOCIMIENTO Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL.
SC00013	MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE LA CUENTA DE FORMACIÓN.
SC00014	INSCRIPCIÓN Y ACREDITACIÓN DE CENTROS Y ENTIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO.
PC00003	PLANES DE FORMACIÓN DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A TRABAJADORES OCUPADOS / OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS.
PC00004	ACCIONES FORMATIVAS DIRIGIDAS PRIORITARIAMENTE A LOS TRABAJADORES DESEMPLEADOS / OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS.
PC00005	PROGRAMAS ESPECÍFICOS PARA LA FORMACIÓN DE PERSONAS CON NECESIDADES FORMATIVAS ESPECIALES O QUE TENGAN DIFICULTADES PARA SU INSERCIÓN O RECUALIFICACIÓN PROFESIONAL/PROGRAMAS ESPECÍFICOS DE FORMACIÓN
PC00006	ACCIONES FORMATIVAS QUE INCLUYEN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A DESEMPLEADOS/PROGRAMAS FORMATIVOS QUE INCLUYAN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN
PC00007	PROGRAMAS DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA: ESCUELAS TALLER, CASAS DE OFICIO Y TALLERES DE EMPLEO/FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO
PC00008	PRÁCTICAS NO LABORALES EN EMPRESAS
PC00009	PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL O DE VÍAS NO FORMALES DE FORMACIÓN

SP00001	PLAN ANUAL DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN DE OCUPADOS
PP00020	PRÁCTICAS NO LABORALES
PP00021	FORMACIÓN DUAL
PP00023	FORMACIÓN EN COMPETENCIAS CLAVE
PP00215	PROGRAMA OCÚPATE
PP00464	PROGRAMA ACTIVATE

C.A. ILLES BALEARS

SC00010	FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO ACORDE A LAS NECESIDADES DE LOS USUARIOS.
SC00011	CONTROL, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN.
SC00013	MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE LA CUENTA DE FORMACIÓN.
SC00014	INSCRIPCIÓN Y ACREDITACIÓN DE CENTROS Y ENTIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO.
PC00003	PLANES DE FORMACIÓN DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A TRABAJADORES OCUPADOS / OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS.
PC00004	ACCIONES FORMATIVAS DIRIGIDAS PRIORITARIAMENTE A LOS TRABAJADORES DESEMPLEADOS / OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS.
PC00008	PRÁCTICAS NO LABORALES EN EMPRESAS
PC00009	PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL O DE VÍAS NO FORMALES DE FORMACIÓN
SP00089	ESTRATEGIA BALEAR DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO EN CENTROS PROPIOS
PP00180	PROGRAMAS ESPECÍFICOS PARA LA FORMACIÓN DE PERSONAS CON NECESIDADES FORMATIVAS ESPECIALES EN COMPETENCIAS CLAVE
PP00184	SOIB FORMACIÓN CON COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN
PP00485	SOIB FORMACIÓN DUAL EN SECTORES ESTRATÉGICOS
PP00489	SOIB FORMACIÓN DUAL PARA VULNERABLES
PP00492	SOIB FORMACIÓN DUAL EN CENTROS PROPIOS
PP00493	SOIB REFUERZO

C.A. ISLAS CANARIAS

PC00003	PLANES DE FORMACIÓN DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A TRABAJADORES OCUPADOS / OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS.
PC00004	ACCIONES FORMATIVAS DIRIGIDAS PRIORITARIAMENTE A LOS TRABAJADORES DESEMPLEADOS / OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS.
PC00005	PROGRAMAS ESPECÍFICOS PARA LA FORMACIÓN DE PERSONAS CON NECESIDADES FORMATIVAS ESPECIALES O QUE TENGAN DIFICULTADES PARA SU INSERCIÓN O RECUALIFICACIÓN PROFESIONAL/PROGRAMAS ESPECÍFICOS DE FORMACIÓN
PC00006	ACCIONES FORMATIVAS QUE INCLUYEN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A DESEMPLEADOS/PROGRAMAS FORMATIVOS QUE INCLUYAN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN
PC00009	PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL O DE VÍAS NO FORMALES DE FORMACIÓN
PP00372	FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO PFAE

- PP00373 REALIZACIÓN DE ITINERARIOS INTEGRADOS DE INSERCIÓN LABORAL PARA LA FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON NECESIDADES FORMATIVAS ESPECIALES O QUE TENGAN DIFICULTADES PARA SU INSERCIÓN
- PP00410 PLAN DE FORMACIÓN Y EMPLEO, REHABILITACIÓN Y EFICIENCIA ENERGÉTICA
- PP00466 FORMACIÓN EMPLEO EN EL SECTOR PRIMARIO
- PP00477 PROGRAMA DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO-GARANTÍA JUVENIL
- PP00556 PRÁCTICAS DE JÓVENES TITULADOS UNIVERSITARIOS

C.A. CANTABRIA

- SC00010 FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO ACORDE A LAS NECESIDADES DE LOS USUARIOS.
- SC00011 CONTROL, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN.
- SC00012 EVALUACIÓN, RECONOCIMIENTO Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL.
- SC00013 MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE LA CUENTA DE FORMACIÓN.
- SC00014 INSCRIPCIÓN Y ACREDITACIÓN DE CENTROS Y ENTIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO.
- PC00003 PLANES DE FORMACIÓN DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A TRABAJADORES OCUPADOS / OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS.
- PC00004 ACCIONES FORMATIVAS DIRIGIDAS PRIORITARIAMENTE A LOS TRABAJADORES DESEMPLEADOS / OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS.
- PC00005 PROGRAMAS ESPECÍFICOS PARA LA FORMACIÓN DE PERSONAS CON NECESIDADES FORMATIVAS ESPECIALES O QUE TENGAN DIFICULTADES PARA SU INSERCIÓN O RECUALIFICACIÓN PROFESIONAL/PROGRAMAS ESPECÍFICOS DE FORMACIÓN
- PC00006 ACCIONES FORMATIVAS QUE INCLUYEN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A DESEMPLEADOS/PROGRAMAS FORMATIVOS QUE INCLUYAN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN
- PC00007 PROGRAMAS DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA: ESCUELAS TALLER, CASAS DE OFICIO Y TALLERES DE EMPLEO/FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO
- PC00008 PRÁCTICAS NO LABORALES EN EMPRESAS
- PC00009 PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL O DE VÍAS NO FORMALES DE FORMACIÓN
- PP00114 CONVENIO CON LA UNIVERSIDAD DE CANTABRIA PARA FORMACIÓN DE POSGRADO
- PP00115 PROGRAMAS EXPERIMENTALES DE FORMACIÓN EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA
- PP00116 PROGRAMAS EN EL CENTRO DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO DE TORRELAVEGA COMO CENTRO DE REFERENCIA NACIONAL

C.A. CASTILLA LA MANCHA

- SC00010 FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO ACORDE A LAS NECESIDADES DE LOS USUARIOS.
- SC00011 CONTROL, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN.
- SC00012 EVALUACIÓN, RECONOCIMIENTO Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL.
- SC00013 MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE LA CUENTA DE FORMACIÓN.
- SC00014 INSCRIPCIÓN Y ACREDITACIÓN DE CENTROS Y ENTIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO.

- PC00003 PLANES DE FORMACIÓN DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A TRABAJADORES OCUPADOS / OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS.
- PC00004 ACCIONES FORMATIVAS DIRIGIDAS PRIORITARIAMENTE A LOS TRABAJADORES DESEMPLEADOS / OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS.
- PC00006 ACCIONES FORMATIVAS QUE INCLUYEN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A DESEMPLEADOS/PROGRAMAS FORMATIVOS QUE INCLUYAN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN
- PC00007 PROGRAMAS DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA: ESCUELAS TALLER, CASAS DE OFICIO Y TALLERES DE EMPLEO/FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO
- PC00008 PRÁCTICAS NO LABORALES EN EMPRESAS
- PC00009 PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL O DE VÍAS NO FORMALES DE FORMACIÓN
- SP00037 CONTROL FINANCIERO DE LAS SUBVENCIONES DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO
- SP00048 REGISTRO DE FORMADORES QUE IMPARTEN CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD
- SP00049 REGISTRO DE CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD Y ACREDITACIONES PARCIALES ACUMILABLES
- SP00050 GESTIÓN Y CONTROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EMPLEO
- SP00093 INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN EN MATERIA DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO
- PP00216 AYUDAS PARA LA FORMALIZACIÓN DE CONTRATOS PARA LA FORMACIÓN Y EL APRENDIZAJE (PLAN EXTRAORDINARIO POR EL EMPLEO EN CASTILLA-LA MANCHA)
- PP00230 ADQUISICIÓN DE COMPETENCIAS CLAVE
- PP00233 ACCIONES FORMATIVAS DIRIGIDAS A LOS GESTORES Y FORMADORES DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO
- PP00235 PROGRAMAS MIXTOS DE FORMACIÓN Y EMPLEO DIRIGIDOS A COLECTIVOS EN SITUACIÓN O RIESGO DE EXCLUSIÓN.
- PP00430 FORMACIÓN EN CENTROS PROPIOS DE LA JUNTA DE COMUNIDADES DE CASTILLA-LA MANCHA.
- PP00503 PROSPECCIÓN Y DETECCIÓN DE NECESIDADES FORMATIVAS; DISEÑO, PROGRAMACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA OFERTA FORMATIVA DE TRABAJADORES OCUPADOS Y APOYO A PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS EN LA FORMACIÓN DE SUS TRABAJADORES
- PP00504 REALIZACIÓN DE PROYECTOS DE FORMACIÓN Y PRÁCTICAS PARA JÓVENES INSCRITOS EN EL SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA JUVENIL
- PP00505 PROYECTOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL EN EMPRESAS, CON COMPROMISO DE CONTRATACIÓN POSTERIOR, PARA JÓVENES INSCRITOS EN EL SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA JUVENIL
- PP00506 PROGRAMA DE AMPLIACIÓN DE LA OFERTA FORMATIVA EN ESPECIALIDADES CONSIDERADAS PRIORITARIAS DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO, DIRIGIDAS PREFERENTEMENTE A PERSONAS TRABAJADORAS DESEMPLEADAS.

C.A. CASTILLA Y LEON

- PC00003 PLANES DE FORMACIÓN DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A TRABAJADORES OCUPADOS / OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS.
- PC00004 ACCIONES FORMATIVAS DIRIGIDAS PRIORITARIAMENTE A LOS TRABAJADORES DESEMPLEADOS / OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS.

PC00007	PROGRAMAS DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA: ESCUELAS TALLER, CASAS DE OFICIO Y TALLERES DE EMPLEO/FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO
PC00008	PRÁCTICAS NO LABORALES EN EMPRESAS
PC00009	PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL O DE VÍAS NO FORMALES DE FORMACIÓN
PP00025	FORMACIÓN, APRENDIZAJE Y PRÁCTICAS CON JÓVENES
PP00041	OFI- ITINERARIOS INTEGRADOS OFI
PP00042	PERMISO INDIVIDUALES DE FORMACIÓN
PP00416	FORMACIÓN CON COMPROMISO DE CONTRATACIÓN
PP00479	FORMACION DE TRABAJADORES OCUPADOS EN SECTORES ESTRATÉGICOS

C.A. CATALUÑA

SC00010	FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO ACORDE A LAS NECESIDADES DE LOS USUARIOS.
SC00011	CONTROL, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN.
SC00012	EVALUACIÓN, RECONOCIMIENTO Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL.
SC00013	MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE LA CUENTA DE FORMACIÓN.
SC00014	INSCRIPCIÓN Y ACREDITACIÓN DE CENTROS Y ENTIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO.
PC00003	PLANES DE FORMACIÓN DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A TRABAJADORES OCUPADOS / OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS.
PC00004	ACCIONES FORMATIVAS DIRIGIDAS PRIORITARIAMENTE A LOS TRABAJADORES DESEMPLEADOS / OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS.
PC00006	ACCIONES FORMATIVAS QUE INCLUYEN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A DESEMPLEADOS/PROGRAMAS FORMATIVOS QUE INCLUYAN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN
PC00009	PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL O DE VÍAS NO FORMALES DE FORMACIÓN
PP00321	HACEMOS EMPLEO PARA JÓVENES
PP00392	FORMACIÓN EN IDIOMAS ORIENTADA A LA INSERCIÓN LABORAL
PP00433	TRABAJO Y FORMACIÓN
PP00434	PROGRAMA 30 PLUS

C.A. VALENCIANA

SC00010	FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO ACORDE A LAS NECESIDADES DE LOS USUARIOS.
SC00014	INSCRIPCIÓN Y ACREDITACIÓN DE CENTROS Y ENTIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO.
PC00003	PLANES DE FORMACIÓN DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A TRABAJADORES OCUPADOS / OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS.
PC00004	ACCIONES FORMATIVAS DIRIGIDAS PRIORITARIAMENTE A LOS TRABAJADORES DESEMPLEADOS / OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS.
PC00005	PROGRAMAS ESPECÍFICOS PARA LA FORMACIÓN DE PERSONAS CON NECESIDADES FORMATIVAS ESPECIALES O QUE TENGAN DIFICULTADES PARA SU INSERCIÓN O REQUALIFICACIÓN PROFESIONAL/PROGRAMAS ESPECÍFICOS DE FORMACIÓN
PC00006	ACCIONES FORMATIVAS QUE INCLUYEN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A DESEMPLEADOS/PROGRAMAS FORMATIVOS QUE INCLUYAN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN

PC00007	PROGRAMAS DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA: ESCUELAS TALLER, CASAS DE OFICIO Y TALLERES DE EMPLEO/FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO
PP00070	AVALEM JOVES. PROGRAMA MIXTO EMPLEO-FORMACIÓN. GARANTÍA JUVENIL
PP00072	PROGRAMA MIXTO DE EMPLEO-FORMACIÓN
PP00082	APOYO A LA UTILIZACIÓN DE INTERPRETES DE LENGUA DE SIGNOS EN ACCIONES DE FORMACIÓN
PP00083	COLABORACIÓN CON EL CONSEJO DE CAMARAS OFICIALES DE COMERCIO INDUSTRIA Y NAVEGACIÓN PARA LA REALIZACIÓN DE ACCIONES FORMATIVAS
PP00495	AYUDAS AL ALUMNADO DESEMPLEADO EN CONCEPTO DE TRANSPORTE, BECAS, MANUTENCIÓN Y ALOJAMIENTO
PP00524	FORMACIÓN DUAL

C.A. EXTREMADURA

SC00011	CONTROL, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN.
SC00012	EVALUACIÓN, RECONOCIMIENTO Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL.
SC00014	INSCRIPCIÓN Y ACREDITACIÓN DE CENTROS Y ENTIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO.
PC00003	PLANES DE FORMACIÓN DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A TRABAJADORES OCUPADOS / OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS.
PC00004	ACCIONES FORMATIVAS DIRIGIDAS PRIORITARIAMENTE A LOS TRABAJADORES DESEMPLEADOS / OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS.
PC00006	ACCIONES FORMATIVAS QUE INCLUYEN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A DESEMPLEADOS/PROGRAMAS FORMATIVOS QUE INCLUYAN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN
PC00008	PRÁCTICAS NO LABORALES EN EMPRESAS
PC00009	PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL O DE VÍAS NO FORMALES DE FORMACIÓN
PP00242	UEX- ACCIONES FORMATIVAS
PP00426	ESCUELAS PROFESIONALES
PP00427	PROGRAMAS DE INNOVACIÓN Y TALENTO
PP00437	PROGRAMA DE FORMACION PROFESIONAL DUAL @PRENDIZEXT
PP00441	FORMACIÓN EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS EN EL CENTRO INTERNACIONAL ?EL ANILLO?
PP00443	PROGRAMA DE CURSOS DE AGROTECNOLOGÍA DE 2017 EN FEVAL
PP00444	ACCIONES CONJUNTAS ENTRE EL SERVICIO EXTREMEÑO PUBLICO DE EMPLEO Y LA FUNDACIÓN ESTATAL ESCUELA DE ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL (EOI)
PP00445	FUNDACIÓN SECRETARIADO GITANO
PP00447	PROGRAMA DE CURSOS DEL SECTOR DE HOSTELERÍA DE 2017 EN LA ESHAEX
PP00456	UNIDADES DE PROMOCIÓN Y DESARROLLO (UPD)
PP00457	PROGRAMA DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO ESCUELAS CRISOL
PP00458	PROGRAMA COMPLEMENTARIO DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO

C.A. GALICIA

- SC00010 FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO ACORDE A LAS NECESIDADES DE LOS USUARIOS.
- SC00011 CONTROL, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN.
- SC00012 EVALUACIÓN, RECONOCIMIENTO Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL.
- SC00014 INSCRIPCIÓN Y ACREDITACIÓN DE CENTROS Y ENTIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO.
- PC00003 PLANES DE FORMACIÓN DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A TRABAJADORES OCUPADOS / OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS.
- PC00004 ACCIONES FORMATIVAS DIRIGIDAS PRIORITARIAMENTE A LOS TRABAJADORES DESEMPLEADOS / OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS.
- PC00005 PROGRAMAS ESPECÍFICOS PARA LA FORMACIÓN DE PERSONAS CON NECESIDADES FORMATIVAS ESPECIALES O QUE TENGAN DIFICULTADES PARA SU INSERCIÓN O RECUALIFICACIÓN PROFESIONAL/PROGRAMAS ESPECÍFICOS DE FORMACIÓN
- PC00006 ACCIONES FORMATIVAS QUE INCLUYEN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A DESEMPLEADOS/PROGRAMAS FORMATIVOS QUE INCLUYAN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN
- PC00008 PRÁCTICAS NO LABORALES EN EMPRESAS
- PC00009 PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL O DE VÍAS NO FORMALES DE FORMACIÓN
- SP00063 GESTIÓN ADMINISTRATIVA VINCULADA A LA FORMACIÓN NO FINANCIADA CON FONDOS PÚBLICOS DESARROLLADA POR CENTROS Y ENTIDADES DE INICIATIVA PRIVADA DESTINADA A LA OBTENCIÓN DE CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD
- SP00064 ATENCIÓN A LOS USUARIOS, INFORMACIÓN Y PROMOCIÓN DEL SISTEMA DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y DE LA PROGRAMACIÓN DE LA FORMACIÓN A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS.
- PP00329 PRUEBAS DE EVALUACIÓN EN COMPETENCIAS CLAVE
- PP00346 ACTUACIONES PARA LA GESTIÓN DE CONTRATOS LABORALES EN LA MODALIDAD DE FORMACIÓN Y APRENDIZAJE.
- PP00349 PROGRAMA EXECUTIVA
- PP00351 FOMENTO DE CONTRATOS LABORALES EN LA MODALIDAD DE FORMACIÓN Y APRENDIZAJE EN AYUNTAMIENTOS
- PP00384 PROGRAMAS MIXTOS DE EMPLEO Y FORMACIÓN: OBRADOIROS DE EMPREGO
- PP00385 PROGRAMAS MIXTOS DE EMPLEO Y FORMACIÓN: OBRADOIROS DE EMPREGO GARANTÍA JUVENIL
- PP00391 PROGRAMAS MIXTOS DE FORMACIÓN, ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO E INSERCIÓN LABORAL
- PP00490 REFUERZO Y MODERNIZACIÓN DE LOS CENTROS DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO DE LA RED PÚBLICA AUTONOMICA

C.A. MADRID

- SC00010 FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO ACORDE A LAS NECESIDADES DE LOS USUARIOS.
- SC00011 CONTROL, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN.
- SC00014 INSCRIPCIÓN Y ACREDITACIÓN DE CENTROS Y ENTIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO.
- PC00003 PLANES DE FORMACIÓN DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A TRABAJADORES OCUPADOS / OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS.

PC00004	ACCIONES FORMATIVAS DIRIGIDAS PRIORITARIAMENTE A LOS TRABAJADORES DESEMPLEADOS / OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS.
PC00006	ACCIONES FORMATIVAS QUE INCLUYEN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A DESEMPLEADOS/PROGRAMAS FORMATIVOS QUE INCLUYAN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN
PC00008	PRÁCTICAS NO LABORALES EN EMPRESAS
PC00009	PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL O DE VÍAS NO FORMALES DE FORMACIÓN
PC00010	ACCIONES DE APOYO Y ACOMPAÑAMIENTO A LA FORMACIÓN
SP00045	IMPULSO A LA TELEFORMACION
PP00219	PROGRAMA DE EMPLEO PARA LA CONTRATACIÓN DE PARADOS DE LARGA DURACIÓN
PP00243	PUESTA EN MARCHA DEL CHEQUE DE FORMACION
PP00245	FORTALECIMIENTO DE LA RED Y DE LA FORMACION EN CENTROS PROPIOS
PP00251	COLABORACION PARA IMPARTIR FORMACION CON LAS CORPORACIONES LOCALES
PP00254	ACCIONES FORMATIVAS DE COMPETENCIAS CLAVE
PP00547	PROGRAMA DE REACTIVACION E INSERCIÓN LABORAL PARA PERSONAS DESEMPLEADAS DE LARGA DURACIÓN CON ESPECIALES DIFICULTADES DE INSERCIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO
PP00549	PROGRAMAS DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON LA ACTIVIDAD LABORAL PARA PERSONAS JOVENES DESEMPLEADAS DE LARGA DURACION

C.A. REGION DE MURCIA

SC00010	FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO ACORDE A LAS NECESIDADES DE LOS USUARIOS.
SC00011	CONTROL, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN.
SC00012	EVALUACIÓN, RECONOCIMIENTO Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL.
SC00013	MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE LA CUENTA DE FORMACIÓN.
SC00014	INSCRIPCIÓN Y ACREDITACIÓN DE CENTROS Y ENTIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO.
PC00003	PLANES DE FORMACIÓN DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A TRABAJADORES OCUPADOS / OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS.
PC00004	ACCIONES FORMATIVAS DIRIGIDAS PRIORITARIAMENTE A LOS TRABAJADORES DESEMPLEADOS / OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS.
PC00005	PROGRAMAS ESPECÍFICOS PARA LA FORMACIÓN DE PERSONAS CON NECESIDADES FORMATIVAS ESPECIALES O QUE TENGAN DIFICULTADES PARA SU INSERCIÓN O RECUALIFICACIÓN PROFESIONAL/PROGRAMAS ESPECÍFICOS DE FORMACIÓN
PC00006	ACCIONES FORMATIVAS QUE INCLUYEN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A DESEMPLEADOS/PROGRAMAS FORMATIVOS QUE INCLUYAN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN
PC00007	PROGRAMAS DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA: ESCUELAS TALLER, CASAS DE OFICIO Y TALLERES DE EMPLEO/FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO
PC00008	PRÁCTICAS NO LABORALES EN EMPRESAS
PC00009	PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL O DE VÍAS NO FORMALES DE FORMACIÓN
PC00010	ACCIONES DE APOYO Y ACOMPAÑAMIENTO A LA FORMACIÓN

SP00054	EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS CLAVE
SP00056	PLATAFORMA DE TELEFORMACIÓN FORMACARM
SP00057	SISTEMA DE EVALUACION RAPIDA DEL CONOCIMIENTO DE IDIOMAS (SERCI)
SP00060	CONTRATOS PARA LA FORMACIÓN Y EL APRENDIZAJE
PP00300	EVALUACIÓN DE LA INSERCIÓN LABORAL DE LOS ALUMNOS (INFORME INSERTA)
PP00301	MEDIDAS DE APOYO A LA FORMACIÓN: BECAS Y/O AYUDAS
PP00302	PROGRAMA DE APOYO A ALUMNOS CON DISCAPACIDAD SENSORIAL AUDITIVA
PP00303	FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN PARA EMPRENDEDORES
PP00304	FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN PARA JÓVENES EMPRENDEDORES
PP00305	PROYECTOS DE FORMACIÓN E INSERCIÓN SOCIO-LABORAL
PP00306	PROYECTOS DE FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL PARA PARADOS DE LARGA DURACIÓN
PP00307	FORMACIÓN DIRIGIDA A JÓVENES INSCRITOS EN EL REGISTRO DE GARANTÍA JUVENIL EN CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD, TIC E IDIOMAS
PP00308	FORMACIÓN EN TIC E IDIOMAS CERTIFICADA
PP00309	PROYECTOS DE FORMACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO A JÓVENES INSCRITOS EN EL REGISTRO DE GARANTÍA JUVENIL QUE DESEEN EMPRENDER UN NEGOCIO
PP00310	PROGRAMA FORMATIVO MILLENIALS
PP00342	PROGRAMA MIXTO EMPLEO-FORMACIÓN GARANTÍA JUVENIL
PP00508	PROGRAMA DE FOMENTO DEL EMPLEO AUTÓNOMO BIG DREAMS
PP00510	PROGRAMA DE FORMACIÓN DEL CENTRO DE REFERENCIA NACIONAL DE QUÍMICA

C.A. NAVARRA

SC00010	FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO ACORDE A LAS NECESIDADES DE LOS USUARIOS.
SC00011	CONTROL, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN.
SC00012	EVALUACIÓN, RECONOCIMIENTO Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL.
SC00013	MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE LA CUENTA DE FORMACIÓN.
SC00014	INSCRIPCIÓN Y ACREDITACIÓN DE CENTROS Y ENTIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO.
PC00003	PLANES DE FORMACIÓN DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A TRABAJADORES OCUPADOS / OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS.
PC00004	ACCIONES FORMATIVAS DIRIGIDAS PRIORITARIAMENTE A LOS TRABAJADORES DESEMPLEADOS / OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS.
PC00005	PROGRAMAS ESPECÍFICOS PARA LA FORMACIÓN DE PERSONAS CON NECESIDADES FORMATIVAS ESPECIALES O QUE TENGAN DIFICULTADES PARA SU INSERCIÓN O RECUALIFICACIÓN PROFESIONAL/PROGRAMAS ESPECÍFICOS DE FORMACIÓN
PC00006	ACCIONES FORMATIVAS QUE INCLUYEN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A DESEMPLEADOS/PROGRAMAS FORMATIVOS QUE INCLUYAN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN
PC00007	PROGRAMAS DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA: ESCUELAS TALLER, CASAS DE OFICIO Y TALLERES DE EMPLEO/FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO
PC00008	PRÁCTICAS NO LABORALES EN EMPRESAS
PC00009	PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL O DE VÍAS NO FORMALES DE FORMACIÓN
PC00010	ACCIONES DE APOYO Y ACOMPAÑAMIENTO A LA FORMACIÓN

PP00105 FORMACION EN ENERGIAS RENOVABLES
PP00533 PROGRAMAS INTEGRADOS DE FORMACIÓN Y EMPLEO

C.A. PAIS VASCO

SC00010 FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO ACORDE A LAS NECESIDADES DE LOS USUARIOS.
SC00011 CONTROL, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN.
SC00012 EVALUACIÓN, RECONOCIMIENTO Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL.
SC00013 MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE LA CUENTA DE FORMACIÓN.
SC00014 INSCRIPCIÓN Y ACREDITACIÓN DE CENTROS Y ENTIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO.
PC00003 PLANES DE FORMACIÓN DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A TRABAJADORES OCUPADOS / OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS.
PC00004 ACCIONES FORMATIVAS DIRIGIDAS PRIORITARIAMENTE A LOS TRABAJADORES DESEMPLEADOS / OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS.
PC00008 PRÁCTICAS NO LABORALES EN EMPRESAS
PC00009 PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL O DE VÍAS NO FORMALES DE FORMACIÓN
PP00164 HEZIBI
PP00496 ALFABETIZACIÓN Y REEUSKALDUNIZACIÓN DE ADULTOS
PP00497 PROYECTOS SINGULARES DE FORMACION

C.A. LA RIOJA

SC00010 FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO ACORDE A LAS NECESIDADES DE LOS USUARIOS.
SC00011 CONTROL, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN.
SC00012 EVALUACIÓN, RECONOCIMIENTO Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL.
SC00014 INSCRIPCIÓN Y ACREDITACIÓN DE CENTROS Y ENTIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO.
PC00003 PLANES DE FORMACIÓN DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A TRABAJADORES OCUPADOS / OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS.
PC00004 ACCIONES FORMATIVAS DIRIGIDAS PRIORITARIAMENTE A LOS TRABAJADORES DESEMPLEADOS / OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS.
PC00005 PROGRAMAS ESPECÍFICOS PARA LA FORMACIÓN DE PERSONAS CON NECESIDADES FORMATIVAS ESPECIALES O QUE TENGAN DIFICULTADES PARA SU INSERCIÓN O RECUALIFICACIÓN PROFESIONAL/PROGRAMAS ESPECÍFICOS DE FORMACIÓN
PC00006 ACCIONES FORMATIVAS QUE INCLUYEN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A DESEMPLEADOS/PROGRAMAS FORMATIVOS QUE INCLUYAN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN
PC00009 PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL O DE VÍAS NO FORMALES DE FORMACIÓN
SP00051 EXPEDICIÓN DE CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD Y ACREDITACIONES PARCIALES ACUMULABLES
PP00255 MODALIDA FORMATIVA 1 PROGRAMA 6: PLANES DE FORMACIÓN DE ACTUALIZACIÓN DE COMPETENCIAS PROFESIONALES

- PP00257 MODALIDAD FORMATIVA 3 PROGRAMA 2: ITINERARIOS DE INSERCIÓN QUE SEAN INNOVADORES EN SU PLANTEAMIENTO Y DESARROLLO
- PP00258 MODALIDAD FORMATIVA 4 PROGRAMA 1: PROYECTOS PILOTO INNOVADORES EN EL CAMPO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO
- PP00259 PRUEBAS Y ACREDITACIÓN DE COMPETENCIAS CLAVE
- PP00494 MODALIDAD FORMATIVA 2 PROGRAMA 4: ACCIONES FORMATIVAS ESPECÍFICAS O INNOVADORAS DIRIGIDAS A TRABAJADORES DESEMPLEADOS
- PP00514 FORMACIÓN NO FINANCIADA CON FONDOS PÚBLICOS DESARROLLADA POR CENTROS Y ENTIDADES DE INICIATIVA PRIVADA DESTINADA A LA OBTENCIÓN DE CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD
- PP00515 ACTIVIDAD FORMATIVA DEL CONTRATO PARA LA FORMACIÓN Y EL APRENDIZAJE

C.A. CEUTA

- SC00010 FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO ACORDE A LAS NECESIDADES DE LOS USUARIOS.
- SC00011 CONTROL, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN.
- SC00012 EVALUACIÓN, RECONOCIMIENTO Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL.
- SC00014 INSCRIPCIÓN Y ACREDITACIÓN DE CENTROS Y ENTIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO.
- PC00003 PLANES DE FORMACIÓN DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A TRABAJADORES OCUPADOS / OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS.
- PC00004 ACCIONES FORMATIVAS DIRIGIDAS PRIORITARIAMENTE A LOS TRABAJADORES DESEMPLEADOS / OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS.
- PC00007 PROGRAMAS DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA: ESCUELAS TALLER, CASAS DE OFICIO Y TALLERES DE EMPLEO/FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO

C.A. MELILLA

- SC00010 FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO ACORDE A LAS NECESIDADES DE LOS USUARIOS.
- SC00011 CONTROL, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN.
- SC00012 EVALUACIÓN, RECONOCIMIENTO Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL.
- SC00014 INSCRIPCIÓN Y ACREDITACIÓN DE CENTROS Y ENTIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO.
- PC00003 PLANES DE FORMACIÓN DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A TRABAJADORES OCUPADOS / OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS.
- PC00004 ACCIONES FORMATIVAS DIRIGIDAS PRIORITARIAMENTE A LOS TRABAJADORES DESEMPLEADOS / OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS.
- PC00007 PROGRAMAS DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA: ESCUELAS TALLER, CASAS DE OFICIO Y TALLERES DE EMPLEO/FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO

GESTION ESTATAL NO TRANSFERIDA

- PC00003 PLANES DE FORMACIÓN DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A TRABAJADORES OCUPADOS / OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS.
- PC00005 PROGRAMAS ESPECÍFICOS PARA LA FORMACIÓN DE PERSONAS CON NECESIDADES FORMATIVAS ESPECIALES O QUE TENGAN DIFICULTADES PARA SU INSERCIÓN O RECUALIFICACIÓN PROFESIONAL/PROGRAMAS ESPECÍFICOS DE FORMACIÓN

PC00007	PROGRAMAS DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA: ESCUELAS TALLER, CASAS DE OFICIO Y TALLERES DE EMPLEO/FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO
PC00009	PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL O DE VÍAS NO FORMALES DE FORMACIÓN
PP00001	FORMACIÓN DE DEMANDA/ FORMACIÓN PROGRAMADA POR LAS EMPRESAS
PP00002	PLANES DE TRABAJO DE LA RED DE CENTROS DE REFERENCIA NACIONAL PARA 2016
PP00005	ACCIONES FORMATIVAS DIRIGIDAS A MILITARES DE TROPA Y MARINERÍA, QUE MANTIENEN UNA RELACIÓN DE CARÁCTER TEMPORAL CON LAS FUERZAS ARMADAS/FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO DE LOS MILITARES DE TROPA Y MARINERÍA
PP00006	ACCIONES FORMATIVAS DIRIGIDAS A PERSONAS EN SITUACIÓN DE PRIVACIÓN DE LIBERTAD/FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO DE LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE PRIVACIÓN DE LIBERTAD
PP00424	CONTRATO PARA LA FORMACIÓN Y EL APRENDIZAJE

EJE 3. OPORTUNIDADES DE EMPLEO.

C.A. ANDALUCIA

PC00012	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON ÓRGANOS DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO, ORGANISMOS AUTÓNOMOS Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO
PC00013	PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)
PC00014	PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO
PC00015	PROGRAMAS INTEGRALES DE EMPLEO
PP00049	INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS PLD MAYORES DE 45 AÑOS, A TIEMPO COMPLETO, CON CARÁCTER INDEFINIDO O TRANSFORMACIÓN EN INDEFINIDO A FAVOR DE ENTIDADES EMPLEADORAS
PP00050	INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS PROCEDENTES DEL PROGRAMA EMPLE@JOVEN CON CARÁCTER INDEFINIDO O TRANSFORMACIÓN EN INDEFINIDO, TANTO A TIEMPO COMPLETO COMO A TIEMPO PARCIAL, A FAVOR DE ENTIDADES EMPLEADORAS
PP00051	EMPRESAS DE INSERCIÓN
PP00052	PROGRAMA BONO DE EMPLEO JOVEN
PP00053	INICIATIVA COOPERACIÓN SOCIAL Y COMUNITARIA EMPLE@JOVEN
PP00055	PROGRAMA PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD: PERSONAS CON ENFERMEDAD MENTAL
PP00056	PROGRAMA PARA EL RETORNO DEL TALENTO
PP00559	INICIATIVA COOPERACIÓN SOCIAL Y COMUNITARIA EMPLE@ 30+
PP00560	UNIDADES DE APOYO A LA ACTIVIDAD PROFESIONAL
PP00561	EMPLEO CON APOYO
PP00562	PROGRAMA PARA EL FOMENTO DEL EMPLEO INDUSTRIAL

C.A. ARAGON

PC00013	PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)
---------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

- PP00137 PROGRAMA PARA EL ESTÍMULO DEL MERCADO DE TRABAJO Y EL FOMENTO DEL EMPLEO ESTABLE Y DE CALIDAD.
- PP00138 PROGRAMA ARINSER (ARAGÓN INSERTA) PARA LA INTEGRACIÓN SOCIO LABORAL DE PERSONAS EN SITUACIÓN O RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESAS DE INSERCIÓN.
- PP00140 PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE LA CONTRATACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO.
- PP00413 PROGRAMA DE COLABORACIÓN DEL INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO CON ENTIDADES LOCALES, ORGANISMOS PÚBLICOS Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO PARA LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES INSCRITOS EN EL SISTEMA DE GARANTÍA JUVENIL
- PP00431 PROGRAMA DE COLABORACIÓN DEL INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO CON ENTIDADES LOCALES, EMPRESAS Y ENTES PÚBLICOS, UNIVERSIDADES Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN
- PP00460 PROGRAMA PARA FAVORECER LA ESTABILIDAD EN EL EMPLEO EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD CON ESPECIALES DIFICULTADES DE INSERCIÓN LABORAL

C.A. PRINCIPADO DE ASTURIAS

- PC00011 PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON CORPORACIONES LOCALES
- PC00013 PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)
- PC00014 PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO
- PC00015 PROGRAMAS INTEGRALES DE EMPLEO
- PC00016 TRABAJOS TEMPORALES DE COLABORACIÓN SOCIAL
- PP00026 SUBVENCIONES A LOS CONTRATOS PARA LA FORMACIÓN Y APRENDIZAJE
- PP00027 SUBVENCIONES A LOS CONTRATOS EN PRÁCTICAS
- PP00029 INSERCIÓN LABORAL DE COLECTIVOS CON ESPECIALES DIFICULTADES: PERSONAS PROCEDENTES DEL SALARIO SOCIAL, DESEMPLEADOS EN ALTO RIESGO DE EXCLUSIÓN Y MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

C.A. ILLES BALEARS

- PC00013 PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)
- PC00014 PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO
- PC00016 TRABAJOS TEMPORALES DE COLABORACIÓN SOCIAL
- PP00093 SOIB VISIBLES: PROGRAMA DE FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN PARA PERSONAS DE MAYOR EDAD
- PP00094 SOIB JOVE: PROGRAMA DE JOVENES CUALIFICADOS
- PP00095 SOIB PROGRAMAS MIXTOS PARA MAYORES DE 30 AÑOS
- PP00096 SOIB ITINERARIOS INTEGRALES DE INSERCIÓN
- PP00097 SOIB JOVE: ITINERARIOS INTEGRALES DE INSERCIÓN
- PP00161 FOMENTO DE LA CREACIÓN Y MANTENIMIENTO DE EMPLEO DE COLECTIVOS PRIORITARIOS.
- PP00186 SOIB JOVE: BECAS DE EXITO
- PP00484 SOIB JOVE: PROGRAMAS MIXTOS PARA MENORES DE 30 AÑOS
- PP00486 SOIB APOYO A LOS PROGRAMAS CON EXITO EN LA INSERCIÓN CON PERSONAS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD

PP00519 INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL
PP00520 FOMENTO DE LA CREACIÓN DE EMPLEO DE COLECTIVOS PRIORITARIOS

C.A. ISLAS CANARIAS

PC00011 PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON CORPORACIONES LOCALES
PC00012 PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON ÓRGANOS DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO, ORGANISMOS AUTÓNOMOS Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO
PC00013 PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)
PC00014 PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO
PC00015 PROGRAMAS INTEGRALES DE EMPLEO
PP00360 PLAN DE EMPLEO SOCIAL
PP00364 INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN
PP00366 OPORTUNIDADES DE EMPLEO
PP00370 PROGRAMA DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL
PP00408 PLAN EMPLEO UNIVERSITARIOS
PP00409 ERE SINTEL
PP00439 OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA PARADOS DE LARGA DURACIÓN
PP00470 PLAN DE EMPLEO GRANDES CIUDADES
PP00471 PROGRAMA ACOMPAÑAMIENTO
PP00583 PLAN INTEGRAL DE EMPLEO DE CANARIAS

C.A. CANTABRIA

PC00011 PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON CORPORACIONES LOCALES
PC00012 PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON ÓRGANOS DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO, ORGANISMOS AUTÓNOMOS Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO
PC00013 PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)
PC00014 PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO
PC00016 TRABAJOS TEMPORALES DE COLABORACIÓN SOCIAL
PP00117 FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA
PP00118 PROGRAMAS DE INTEGRACIÓN SOCIO LABORAL DE LA POBLACIÓN GITANA
PP00578 PROGRAMA DE ITINERARIOS INTEGRADOS DE INCLUSIÓN PARA LA POBLACIÓN GITANA

C.A. CASTILLA LA MANCHA

PC00011 PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON CORPORACIONES LOCALES
PC00012 PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON ÓRGANOS DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO, ORGANISMOS AUTÓNOMOS Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO
PC00013 PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)
PC00014 PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO

PC00015	PROGRAMAS INTEGRALES DE EMPLEO
PC00016	TRABAJOS TEMPORALES DE COLABORACIÓN SOCIAL
SP00020	GESTIÓN DE LA COLOCACIÓN DE PARADOS DE LARGA DURACIÓN QUE HAYAN AGOTADO SUS PRESTACIONES POR DESEMPLEO, EN EL MARCO DEL PLAN EXTRAORDINARIO DE EMPLEO DE LA JUNTA DE COMUNIDADES DE CASTILLA-LA MANCHA.
PP00220	CONCESIÓN DE AYUDAS CON EL OBJETO DE FOMENTAR LA FORMALIZACIÓN DE CONTRATOS EN PRÁCTICAS.
PP00224	CONCESIÓN DE SUBVENCIONES CON EL OBJETO DE FOMENTAR LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA
PP00226	CONCESIÓN DE SUBVENCIONES CON EL OBJETO DE FOMENTAR LA TRANSFORMACIÓN EN CONTRATOS INDEFINIDOS DE LOS CONTRATOS DE FORMACIÓN Y APRENDIZAJE, CONTRATOS EN PRÁCTICAS, CONTRATOS DE RELEVO Y CONTRATOS DE INSERCIÓN.
PP00238	PROGRAMA DE COLABORACIÓN CON ÓRGANOS DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO, ORGANISMOS AUTÓNOMOS Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO.
PP00239	PROGRAMA DE COLABORACIÓN CON CORPORACIONES LOCALES
PP00326	COLABORACIÓN ENTRE LA CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPRESAS Y EMPLEO DE LA JUNTA DE COMUNIDADES DE CASTILLA LA MANCHA E IBERDROLA ESPAÑA S.A., PARA DESARROLLAR LA INICIATIVA ? +IMPLICADOS.
PP00432	SUBVENCIONES PARA LA INSERCIÓN SOCIO LABORAL DE PERSONAS DESEMPLEADAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL A TRAVÉS DE EMPRESAS DE INSERCIÓN.
PP00541	RETORNO DE TALENTO JOVEN (CONTRATACIÓN INDEFINIDA)
PP00542	CONCESIÓN DE AYUDAS CON EL OBJETO DE FOMENTAR LA FORMALIZACIÓN DE CONTRATOS DE RELEVO.
PP00551	PLAN DE EMPLEO CON ENTIDADES LOCALES EN ZONAS ITI (INVERSIÓN TERRITORIAL INTEGRADA)

C.A. CASTILLA Y LEON

PC00011	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON CORPORACIONES LOCALES
PC00013	PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)
PC00014	PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO
PP00013	ELMIN- OPORTUNIDADES DE EMPLEO EN MUNICIPIOS MINEROS
PP00014	EEHH- EDADES DEL HOMBRE
PP00015	ELMET- MEDIO AMBIENTE
PP00016	EXCYL- EXCLUSIÓN SOCIAL, RENTA GARANTIZADA DE CIUDADANIA
PP00017	AGENTES DE IGUALDAD
PP00018	PREPLAN- COOPERACIÓN LOCAL EN POLÍTICAS DE EMPLEO ANTE EL DESAFÍO DEMOGRÁFICO. AYUNTAMIENTOS DE MÁS DE 20.000 Y DIPUTACIONES PROVINCIALES.
PP00019	FOMENTO DEL EMPLEO ESTABLE POR CUENTA AJENA
PP00028	FOMENTO DETERMINADOS CONTRATOS TEMPORALES Y EN EL SECTOR DE AYUDA A DOMICILIO
PP00030	COTESAL Y JOVESAL-REINSERCIÓN A TRAVÉS DE ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO
PP00031	SUBVENCIONES PREVISTAS EN EL R.D. 196/2010 DE 26 DE FEBRERO

- PP00032 AYUDAS DESTINADAS A TRABAJADORES CON 55 O MÁS AÑOS DE EDAD, ASÍ COMO A TRABAJADORES AFECTADOS POR EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO.
- PP00044 FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN PARA OBRAS Y SERVICIOS DE INTERÉS GENERAL Y SOCIAL VINCULADA AL SECTOR TURÍSTICO Y CULTURAL.
- PP00086 PROGRAMAS PARA FACILITAR LA INCORPORACIÓN AL EMPLEO DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN O RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESAS DE INSERCIÓN.
- PP00482 JOVEL. FOMENTO EMPLEO JOVEN PARA LA CONTRATACIÓN POR LAS ENTIDADES LOCALES DE LOS JÓVENES INCLUIDOS EN EL SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA JUVENIL COFINANCIADO POR EL FSE Y LA INICIATIVA DE EMPLEO JUVENIL.
- PP00483 PEA.FOMENTO EMPLEO AGRARIO
- PP00487 PROGRAMA PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO).

C.A. CATALUÑA

- PC00013 PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)
- PP00207 PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL E INSERCIÓN PARA EL EMPLEO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO
- PP00208 PROGRAMA DE REALIZACIÓN DE ACCIONES PARA LA MEJORA DEL EMPLEO Y LA INSERCIÓN LABORAL DE COLECTIVOS EN RIESGO O SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL POR PARTE DE LAS EMPRESAS DE INSERCIÓN
- PP00209 INSERCIÓN DE PERSONAS PERCEPTORAS Y DESTINATARIAS DE LA RENTA MÍNIMA DE INSERCIÓN O DE LA RENTA GARANTIZADA DE CIUDADANIA, ASÍ COMO PERSONAS CON DISCAPACIDAD POR PARTE DE EMPRESAS DEL MERCADO ORDINARIO
- PP00210 MEDIDAS ACTIVAS DE INSERCIÓN PARA PERSONAS PERCEPTORAS O BENEFICIARIAS DE LA RENTA MÍNIMA DE INSERCIÓN O RENTA GARANTIZADA DE CIUDADANIA
- PP00283 RED DE IMPULSORES
- PP00284 PROYECTOS INTEGRALES
- PP00285 PROYECTOS SINGULARES
- PP00286 PROGRAMA JÓVENES EN PRÁCTICAS
- PP00287 JÓVENES POR EL EMPLEO: EXPERIENCIA PROFESIONAL
- PP00288 TRABAJO Y FORMACIÓN: EXPERIENCIA PROFESIONAL
- PP00414 FOMENTO DE LA INCORPORACIÓN AL MERCADO DE TRABAJO DE PERSONAS EN SITUACIÓN DE DESEMPLEO MAYORES DE 45 AÑOS
- PP00435 NUEVAS OPORTUNIDADES DE EMPLEO
- PP00438 HACEMOS EMPLEO PARA JÓVENES: EXPERIENCIA PROFESIONAL
- PP00570 PROGRAMA DE CONTRATACIÓN DE TÉCNICOS DE ACOMPAÑAMIENTO A LA INSERCIÓN
- PP00571 AYUDAS AL TRANSPORTE PARA JÓVENES
- PP00572 PROGRAMA 30 PLUS: EXPERIENCIA PROFESIONAL
- PP00574 PROGRAMA PARA LA CONSTITUCIÓN DE EQUIPOS MULTIPROFESIONALES DE ATENCIÓN LABORAL A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD
- PP00575 PROGRAMA DE SOPORTE A LA OCUPACIÓN DE TRABAJADORES Y TRABAJADORAS CON DISCAPACIDAD DE CARACTERÍSTICAS ESPECIALES EN LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

PP00576 PROGRAMA DE SOPORTE A LA VIABILIDAD DE LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

C.A. VALENCIANA

PC00013 PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)

PP00125 CONTRATACIÓN DE JÓVENES BENEFICIARIOS DE LA GARANTÍA JUVENIL

PP00126 FOMENTO DE EMPLEO PARA COLECTIVOS VULNERABLES EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO

PP00128 INICIATIVA SOCIAL PARA COLECTIVOS VULNERABLES EN COLABORACIÓN CON CORPORACIONES LOCALES

PP00131 CONCERTACIÓN TERRITORIAL EN MATERIA DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL, INCLUYE LOS PROGRAMAS DE CONCERTACIÓN TERRITORIAL, DE ESTUDIOS Y DIAGNÓSTICOS DEL TERRITORIO Y DE PROYECTOS EXPERIMENTALES

PP00132 EMPLEO CON APOYO EN LA EMPRESA ORDINARIA

PP00133 FOMENTO DE LA INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN, O RIESGO, DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESAS DE INSERCIÓN Y SU POSTERIOR INSERCIÓN EN EMPRESAS ORDINARIAS

PP00134 ACTUACIONES DE FOMENTO DEL EMPLEO Y FORMACIÓN POR IMPACTO GRAVE EN LA ECONOMÍA LOCAL.

PP00507 CONTRATACIÓN DE JÓVENES BENEFICIARIOS DE LA GARANTÍA JUVENIL. INICIATIVA SOCIAL PARA JÓVENES EN COLABORACIÓN CON CORPORACIONES LOCALES

PP00509 COLABORACIÓN AL DESARROLLO DEL "PLAN AVALEM TERRITORI"

C.A. EXTREMADURA

PC00013 PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)

PC00014 PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO

PP00165 AYUDAS A LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA

PP00166 PLAN DE EMPLEO SOCIAL

PP00174 PROGRAMA PARA EL FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN DE DESEMPLEADOS POR EMPRESAS

PP00425 PROGRAMA DE EMPLEO EXPERIENCIA

PP00453 AYUDAS A LA CONTRATACIÓN DE TITULADOS EN PRACTICAS

PP00454 AYUDAS PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN

PP00455 SUBVENCIONES PARA EL FOMENTO DEL EMPLEO DE LAS PERSONAS EN SITUACION DE EXCLUSION SOCIAL A TRAVES DE EMPRESAS DE INSERCION

C.A. GALICIA

PC00011 PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON CORPORACIONES LOCALES

PC00012 PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON ÓRGANOS DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO, ORGANISMOS AUTÓNOMOS Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO

PC00013 PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)

PC00014 PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO

- PP00327 PROGRAMA DE FOMENTO DEL EMPLEO Y DE NUEVAS OPORTUNIDADES PARA PERSONAS DE MUY DIFÍCIL INSERCIÓN BENEFICIARIAS DE LA RENTA DE INTEGRACIÓN SOCIAL DE GALICIA (RISGA)
- PP00328 PROGRAMAS DE COOPERACIÓN CON ENTIDADES SIN ANIMO DE LUCRO: GARANTIA JUVENIL
- PP00338 INCENTIVOS A LOS TRABAJADORES AUTONOMOS POR SU PRIMERA, SEGUNDA Y TERCERA CONTRATACIÓN INDEFINIDA
- PP00339 PROGRAMA DE INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES INSCRITOS EN EL SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA JUVENIL
- PP00354 FOMENTAR LA INCORPORACIÓN AL MERCADO ORDINARIO DE LAS PERSONAS DESEMPLEADAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN MEDIANTE AYUDAS A LAS EMPRESAS POR SU CONTRATACIÓN INDEFINIDA INICIAL
- PP00355 PROGRAMA INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL MEDIANTE AYUDAS A LAS EMPRESAS POR SU CONTRATACION INDEFINIDA, TEMPORAL Y TRANSFORMACION DE CONTRATO TEMPORAL EN INDEFINIDO
- PP00356 PROGRAMA INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS DESEMPLEADAS QUE PERTENECEN A COLECTIVOS DESFAVORECIDOS MEDIANTE AYUDAS A LAS EMPRESAS POR SU CONTRATACIÓN INDEFINIDA INICIAL
- PP00394 FIANCIAMIENTO DE LAS ACCIONES FORMATIVAS CON COMPROMISO DE CONTRATACIÓN E INCENTIVOS A SU CONTRATACIÓN
- PP00395 FOMENTAR LA INCORPORACIÓN AL MERCADO ORDINARIO DE LAS PERSONAS DESEMPLEADAS QUE PERTENECEN A COLECTIVOS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL MEDIANTE AYUDAS A LAS EMPRESAS DE INSERCIÓN LABORAL
- PP00396 PROGRAMA PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO MEDIANTE LA CONTRATACIÓN TEMPORAL
- PP00397 PROGRAMA PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD CON MAYORES DIFICULTADE DE INSERCIÓN LABORAL EN LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO MEDIANTE LAS UNIDADES DE APOYO A LA ESTABILIDAD PROFESIONAL
- PP00398 PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD CON MAYORES DIFICULTADES DE INSERCIÓN LABORAL EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO
- PP00584 PROGRAMA COMPLEMENTARIO PARA FOMENTAR LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)

C.A. MADRID

- PC00013 PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)
- PC00014 PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO
- PP00211 INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES CON DISCAPACIDAD EN EMPRESAS ORDINARIAS.
- PP00213 INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN DE MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, VÍCTIMAS DEL TERRORISMO Y PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL.
- PP00214 PROGRAMA DE SUBVENCIONES PARA LA INSERCIÓN DE PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL
- PP00218 PROGRAMA DE SUBVENCIONES PARA EL EMPLEO CON APOYO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO

PP00221	PROGRAMA DE INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA
PP00223	INCENTIVO A LA CONTRATACIÓN ESTABLE DE JÓVENES EN EL MARCO DEL SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA JUVENIL
PP00225	IMPULSO A LA CONTRATACIÓN EN PRÁCTICAS
PP00227	REFUERZO DE LOS INCENTIVOS AL CONTRATO DE FORMACIÓN Y APRENDIZAJE

C.A. REGION DE MURCIA

PC00011	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON CORPORACIONES LOCALES
PC00012	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON ÓRGANOS DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO, ORGANISMOS AUTÓNOMOS Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO
PC00013	PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)
PC00014	PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO
PC00016	TRABAJOS TEMPORALES DE COLABORACIÓN SOCIAL
SP00083	SERVICIOS ESPECÍFICOS DE ATENCIÓN A PERSONAS EN SITUACIÓN O RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL.
SP00084	PROTOCOLO DE ATENCIÓN A MUJERES VÍCTIMAS DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO
SP00085	INTÉRPRETE LENGUA DE SIGNOS
PP00343	EMPLEO CON APOYO Y GABINETES DE ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL
PP00344	SUBVENCIONES FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA
PP00345	SUBVENCIONES PARA PRACTICAS NO LABORALES (GARANTÍA JUVENIL)
PP00347	SUBVENCIONES A LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES INVESTIGADORES (GARANTÍA JUVENIL)
PP00475	SUBVENCIONES CONTRATOS EN PRÁCTICAS
PP00530	PROGRAMA DE ACTIVACIÓN AL EMPLEO PARA COLECTIVOS CON ESPECIALES DIFICULTADES DE ACCESO AL MERCADO TRABAJO

C.A. NAVARRA

PC00011	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON CORPORACIONES LOCALES
PC00013	PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)
PC00014	PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO
PP00106	AYUDAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE COLECTIVOS CON ALTA DIFICULTAD PARA LA INCORPORACION AL TRABAJO
PP00108	PROGRAMAS PARA EL FOMENTO DE LA INCLUSIÓN SOCIOLABORAL DE PERSONAS DESEMPLEADAS EN EL MARCO DEL PROGRAMA OPERATIVO DE INCLUSIÓN SOCIAL Y ECONOMIA SOCIAL (2014-2020)
PP00109	AYUDAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)
PP00110	SUBVENCIONES PARA EL FOMENTO DEL EMPLEO AGRICOLA
PP00341	SUBVENCIONES DIRIGIDAS AL FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN EN PRACTICAS DEL COLECTIVO DE GARANTIA JUVENIL
PP00553	PROGRAMAS PARA EL FOMENTO DE LA INCLUSIÓN SOCIOLABORAL DE JÓVENES EN EL MARCO DEL PROGRAMA OPERATIVO DE EMPLEO JUVENIL (2014-2020)
PP00554	SUBVENCIONES DIRIGIDAS AL FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN DE PERCEPTORES DE RENTA GARANTIZADA

- PP00555 SUBVENCIONES DIRIGIDAS AL FOMENTO DE LA CONTRATACION DE JÓVENES EN EMPRESAS PERTENECIENTES A SECTORES PRIORITARIOS POR LA ESTRATEGIA DE ESPECIALIZACIÓN INTELIGENTE
- PP00557 SUBVENCIONES A LA INVERSION EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO
- PP00558 SUBVENCIONES A LA INVERSION EN EMPRESAS DE INSERCION

C.A. PAIS VASCO

- PC00013 PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)
- PC00014 PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO
- PP00188 AYUDAS DESTINADAS AL DESARROLLO DE LAS ACTUACIONES DE EMPLEO CON APOYO COMO MEDIDA DE INTEGRACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO Y DE ACOMPAÑAMIENTO A LA INCLUSIÓN LABORAL.
- PP00194 AYUDAS EMPRESAS DE INSERCION
- PP00198 AYUDAS AL CONTRATO DE RELEVO
- PP00204 LEHEN AUKERA

C.A. LA RIOJA

- PC00011 PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON CORPORACIONES LOCALES
- PC00012 PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON ÓRGANOS DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO, ORGANISMOS AUTÓNOMOS Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO
- PC00013 PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)
- PC00014 PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO
- PC00015 PROGRAMAS INTEGRALES DE EMPLEO
- PP00252 PROGRAMA CHEQUE JOVEN
- PP00253 PROGRAMA CHEQUE SENIOR

C.A. CEUTA

- PC00011 PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON CORPORACIONES LOCALES
- PC00012 PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON ÓRGANOS DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO, ORGANISMOS AUTÓNOMOS Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO
- PC00013 PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)
- PC00014 PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO

C.A. MELILLA

- PC00011 PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON CORPORACIONES LOCALES
- PC00013 PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)
- PC00014 PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO

GESTION ESTATAL NO TRANSFERIDA

PC00012	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON ÓRGANOS DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO, ORGANISMOS AUTÓNOMOS Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO
PP00007	BONIFICACIONES DE CUOTAS A LA SEGURIDAD SOCIAL PARA LA CONTRATACIÓN LABORAL
PP00008	PROGRAMA DE APOYO A LA CONTRATACIÓN LABORAL DE LOS BENEFICIARIOS DE LA GARANTÍA JUVENIL
PP00010	PROGRAMA DE FOMENTO DE EMPLEO AGRARIO (AEPSA)

EJE 4. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL ACCESO AL EMPLEO.

C.A. ANDALUCIA

SC00015	APOYO A LA GESTIÓN DE LA MOVILIDAD LABORAL.
SC00016	GESTIÓN DE LOS INSTRUMENTOS EUROPEOS PARA FAVORECER LA MOVILIDAD EN LA FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN PROFESIONAL.
PC00017	APOYO A PROGRAMAS DE AYUDA A LA MOVILIDAD: TU TRABAJO EURES-FSE
PP00190	PRÁCTICAS PROFESIONALES TRANSNACIONALES EN EL MARCO DEL PROGRAMA DE EXPERIENCIAS PROFESIONALES PARA EL EMPLEO.

C.A. ARAGON

SC00015	APOYO A LA GESTIÓN DE LA MOVILIDAD LABORAL.
SP00033	INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

C.A. PRINCIPADO DE ASTURIAS

SC00015	APOYO A LA GESTIÓN DE LA MOVILIDAD LABORAL.
SC00016	GESTIÓN DE LOS INSTRUMENTOS EUROPEOS PARA FAVORECER LA MOVILIDAD EN LA FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN PROFESIONAL.
PC00017	APOYO A PROGRAMAS DE AYUDA A LA MOVILIDAD: TU TRABAJO EURES-FSE
PC00018	APOYO A PROGRAMAS DE FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y DE INSERCIÓN LABORAL EN OTROS PAÍSES.
PP00249	AYUDAS A LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR CON LA PARTICIPACIÓN EN PROGRAMAS PARA EL FOMENTO DEL EMPLEO

C.A. ILLES BALEARS

SC00015	APOYO A LA GESTIÓN DE LA MOVILIDAD LABORAL.
SC00016	GESTIÓN DE LOS INSTRUMENTOS EUROPEOS PARA FAVORECER LA MOVILIDAD EN LA FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN PROFESIONAL.
PC00017	APOYO A PROGRAMAS DE AYUDA A LA MOVILIDAD: TU TRABAJO EURES-FSE

C.A. ISLAS CANARIAS

PP00363	CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, LABORAL Y FAMILIAR.
PP00465	PROGRAMA DE MOVILIDAD TRANSNACIONAL DE EMPLEO

C.A. CANTABRIA

SC00015	APOYO A LA GESTIÓN DE LA MOVILIDAD LABORAL.
SC00016	GESTIÓN DE LOS INSTRUMENTOS EUROPEOS PARA FAVORECER LA MOVILIDAD EN LA FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN PROFESIONAL.
PC00017	APOYO A PROGRAMAS DE AYUDA A LA MOVILIDAD: TU TRABAJO EURES-FSE
PC00018	APOYO A PROGRAMAS DE FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y DE INSERCIÓN LABORAL EN OTROS PAÍSES.
PP00119	CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR DE MUJERES TRABAJADORAS AUTÓNOMAS O POR CUENTA PROPIA
PP00120	FOMENTO DE LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL DE MUJERES
PP00121	PLANES DE IGUALDAD

C.A. CASTILLA LA MANCHA

SC00015	APOYO A LA GESTIÓN DE LA MOVILIDAD LABORAL.
SC00016	GESTIÓN DE LOS INSTRUMENTOS EUROPEOS PARA FAVORECER LA MOVILIDAD EN LA FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN PROFESIONAL.
PC00017	APOYO A PROGRAMAS DE AYUDA A LA MOVILIDAD: TU TRABAJO EURES-FSE
PC00018	APOYO A PROGRAMAS DE FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y DE INSERCIÓN LABORAL EN OTROS PAÍSES.
SP00103	SERVICIO DE MEDIADORES-ORIENTADORES PARA PERSONAS BENEFICIARIAS DEL PROGRAMA "RETORNO DEL TALENTO"

C.A. CATALUÑA

SC00015	APOYO A LA GESTIÓN DE LA MOVILIDAD LABORAL.
SC00016	GESTIÓN DE LOS INSTRUMENTOS EUROPEOS PARA FAVORECER LA MOVILIDAD EN LA FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN PROFESIONAL.
PC00017	APOYO A PROGRAMAS DE AYUDA A LA MOVILIDAD: TU TRABAJO EURES-FSE
PC00018	APOYO A PROGRAMAS DE FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y DE INSERCIÓN LABORAL EN OTROS PAÍSES.
PP00573	INTERCAMBIOS INTERNACIONALES: TNL MOBILITY

C.A. VALENCIANA

SC00015	APOYO A LA GESTIÓN DE LA MOVILIDAD LABORAL.
SC00016	GESTIÓN DE LOS INSTRUMENTOS EUROPEOS PARA FAVORECER LA MOVILIDAD EN LA FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN PROFESIONAL.

C.A. EXTREMADURA

SC00015	APOYO A LA GESTIÓN DE LA MOVILIDAD LABORAL.
SC00016	GESTIÓN DE LOS INSTRUMENTOS EUROPEOS PARA FAVORECER LA MOVILIDAD EN LA FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN PROFESIONAL.
PC00017	APOYO A PROGRAMAS DE AYUDA A LA MOVILIDAD: TU TRABAJO EURES-FSE
PC00018	APOYO A PROGRAMAS DE FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y DE INSERCIÓN LABORAL EN OTROS PAÍSES.
PP00172	CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y PERSONAL DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS AUTONOMAS Y EMPLEADORES DE LAS PERSONAS EMPLEADAS DE HOGAR
PP00581	FOMENTO DE LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL EMPLEO. CONTRATACIÓN DE MUJERES EN EMPLEOS MASCULINIZADOS

C.A. GALICIA

- SC00015 APOYO A LA GESTIÓN DE LA MOVILIDAD LABORAL.
SC00016 GESTIÓN DE LOS INSTRUMENTOS EUROPEOS PARA FAVORECER LA MOVILIDAD EN LA FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN PROFESIONAL.
PC00017 APOYO A PROGRAMAS DE AYUDA A LA MOVILIDAD: TU TRABAJO EURES-FSE
PP00386 EURES-T GALICIA-NORTH PORTUGAL
PP00498 PROGRAMA DE CONCILIACION POR MATERNIDAD O PATERNIDAD DE LA PERSONA TRABAJADORA AUTÓNOMA

C.A. MADRID

- SC00015 APOYO A LA GESTIÓN DE LA MOVILIDAD LABORAL.
PC00017 APOYO A PROGRAMAS DE AYUDA A LA MOVILIDAD: TU TRABAJO EURES-FSE

C.A. REGION DE MURCIA

- SC00015 APOYO A LA GESTIÓN DE LA MOVILIDAD LABORAL.
PC00017 APOYO A PROGRAMAS DE AYUDA A LA MOVILIDAD: TU TRABAJO EURES-FSE
PC00018 APOYO A PROGRAMAS DE FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y DE INSERCIÓN LABORAL EN OTROS PAÍSES.

C.A. NAVARRA

- SC00015 APOYO A LA GESTIÓN DE LA MOVILIDAD LABORAL.
PC00017 APOYO A PROGRAMAS DE AYUDA A LA MOVILIDAD: TU TRABAJO EURES-FSE
PC00018 APOYO A PROGRAMAS DE FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y DE INSERCIÓN LABORAL EN OTROS PAÍSES.
PP00145 AYUDAS PARA FAVORECER LA INSERCIÓN LABORAL DE MUJERES Y CONCILIACION DE LA VIDA LABORAL

C.A. PAIS VASCO

- SC00015 APOYO A LA GESTIÓN DE LA MOVILIDAD LABORAL.
SC00016 GESTIÓN DE LOS INSTRUMENTOS EUROPEOS PARA FAVORECER LA MOVILIDAD EN LA FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN PROFESIONAL.
PC00017 APOYO A PROGRAMAS DE AYUDA A LA MOVILIDAD: TU TRABAJO EURES-FSE
PC00018 APOYO A PROGRAMAS DE FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y DE INSERCIÓN LABORAL EN OTROS PAÍSES.
PP00175 AYUDAS DESTINADAS A LA CONTRATACION EN CENTROS DE TRABAJO DE EMPRESAS VASCASA SITUADOS EN EL EXTERIOR
PP00197 AYUDAS A LA CONCILIACION DE VIDA FAMILIAR Y LABORAL

C.A. LA RIOJA

- SC00015 APOYO A LA GESTIÓN DE LA MOVILIDAD LABORAL.
PC00017 APOYO A PROGRAMAS DE AYUDA A LA MOVILIDAD: TU TRABAJO EURES-FSE
PC00018 APOYO A PROGRAMAS DE FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y DE INSERCIÓN LABORAL EN OTROS PAÍSES.
PP00400 APOYO A PROGRAMAS DE FORMACIÓN Y/O DE PRÁCTICAS EN OTROS PAÍSES

GESTION ESTATAL NO TRANSFERIDA

SC00015	APOYO A LA GESTIÓN DE LA MOVILIDAD LABORAL.
SC00016	GESTIÓN DE LOS INSTRUMENTOS EUROPEOS PARA FAVORECER LA MOVILIDAD EN LA FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN PROFESIONAL.
PC00017	APOYO A PROGRAMAS DE AYUDA A LA MOVILIDAD: TU TRABAJO EURES-FSE
PC00018	APOYO A PROGRAMAS DE FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y DE INSERCIÓN LABORAL EN OTROS PAÍSES.

EJE 5. EMPRENDIMIENTO.

C.A. ANDALUCIA

PC00020	APOYO A LA CREACIÓN Y AL EMPLEO EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES
SP00002	APOYO AL DESARROLLO EMPRESARIAL, PARA EL FOMENTO DE LA CULTURA, LA ACTITUD Y LA ACTIVIDAD EMPRENDEDORA Y EMPRESARIAL INNOVADORA, CREATIVA Y COMPETITIVA, EN EL ÁMBITO DEL AUTOEMPLEO Y EL TRABAJO AUTÓNOMO.
PP00543	NUEVAS CONTRATACIONES
PP00544	TRANSFORMACIONES DE CONTRATOS
PP00545	CONCILIACIÓN
PP00546	PROGRAMA DE APOYO A LA PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LA ECONOMÍA SOCIAL
PP00548	PROGRAMA DE APOYO A LA PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LA ECONOMÍA SOCIAL. CAPACITACIÓN
PP00550	ESTABLECIMIENTO DE LAS INICIATIVAS EMPRENDEDORAS DE TRABAJO AUTÓNOMO
PP00563	INVERSIÓN TERRITORIAL INTEGRADA DE LA PROVINCIA DE CÁDIZ

C.A. ARAGON

SC00017	ASESORAMIENTO PARA EL AUTOEMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO.
SC00019	ASESORAMIENTO SOBRE AYUDAS A LAS INICIATIVAS EMPRENDEDORAS Y DE AUTOEMPLEO.
PC00024	CONCESIÓN DE SUBVENCIONES CONSISTENTES EN EL ABONO A LOS TRABAJADORES QUE HICIEREN USO DEL DERECHO A PERCIBIR LA PRESTACIÓN POR DESEMPLEO EN SU MODALIDAD DE PAGO ÚNICO.
SP00034	CONVENIO INAEM INSTITUTO ARAGONÉS DE LA JUVENTUD (IAJ)
SP00035	CONVENIO DEL INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO CON LAS CÁMARAS OFICIALES DE COMERCIO E INDUSTRIA ARAGONESAS PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS A EMPRENDEDORES Y EMPRESAS EN MATERIA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y FOMENTO DEL ESPÍRITU EMPRENDEDOR.
SP00036	CONVENIO DEL INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO CON LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA PARA EL DESARROLLO DEL ESTUDIO PROPIO "EXPERTO UNIVERSITARIO EN ECONOMÍA SOCIAL"
SP00091	CONVENCIÓN DE AGENCIAS DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL
SP00092	PROGRAMA PARA LA FORMACIÓN DE PROFESIONALES ESPECIALISTAS EN ADMINISTRACIÓN Y ASESORÍA DE PYMES
PP00141	PROGRAMA EMPRENDEDORES
PP00142	APOYO A LA CREACIÓN DE EMPLEO EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES Y A LA MEJORA DE SU COMPETITIVIDAD
PP00217	FOMENTO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DEL EMPRENDIMIENTO COLECTIVO
PP00480	AGENTES DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL

C.A. PRINCIPADO DE ASTURIAS

SC00017	ASESORAMIENTO PARA EL AUTOEMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO.
SC00018	FOMENTO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DEL EMPRENDIMIENTO COLECTIVO.
SC00019	ASESORAMIENTO SOBRE AYUDAS A LAS INICIATIVAS EMPRENDEDORAS Y DE AUTOEMPLEO.
SC00020	ASESORAMIENTO SOBRE INCENTIVOS Y MEDIDAS DISPONIBLES PARA EL FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN.
PC00019	FOMENTO DEL EMPLEO AUTÓNOMO
PC00020	APOYO A LA CREACIÓN Y AL EMPLEO EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES
PC00022	AGENTES DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL
PC00024	CONCESIÓN DE SUBVENCIONES CONSISTENTES EN EL ABONO A LOS TRABAJADORES QUE HICIEREN USO DEL DERECHO A PERCIBIR LA PRESTACIÓN POR DESEMPLEO EN SU MODALIDAD DE PAGO ÚNICO.
PP00033	FOMENTO Y CONSOLIDACIÓN DEL AUTOEMPLEO
PP00034	FOMENTO Y CONSOLIDACIÓN DEL AUTOEMPLEO COLECTIVO, EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL
PP00449	FOMENTO DEL EMPLEO AUTÓNOMO

C.A. ILLES BALEARS

SC00017	ASESORAMIENTO PARA EL AUTOEMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO.
PC00019	FOMENTO DEL EMPLEO AUTÓNOMO
PC00020	APOYO A LA CREACIÓN Y AL EMPLEO EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES
PC00022	AGENTES DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL
PC00024	CONCESIÓN DE SUBVENCIONES CONSISTENTES EN EL ABONO A LOS TRABAJADORES QUE HICIEREN USO DEL DERECHO A PERCIBIR LA PRESTACIÓN POR DESEMPLEO EN SU MODALIDAD DE PAGO ÚNICO.
SP00007	JORNADAS ICAPE
SP00096	SERVICIO DE FORMACIÓN A EMPRENDEDORES
PP00516	JORNADA FER EMPRESA
PP00517	SOPORTE AODL
PP00518	MODELOS PLAN DE EMPRESA

C.A. ISLAS CANARIAS

PC00019	FOMENTO DEL EMPLEO AUTÓNOMO
PC00020	APOYO A LA CREACIÓN Y AL EMPLEO EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES
PC00024	CONCESIÓN DE SUBVENCIONES CONSISTENTES EN EL ABONO A LOS TRABAJADORES QUE HICIEREN USO DEL DERECHO A PERCIBIR LA PRESTACIÓN POR DESEMPLEO EN SU MODALIDAD DE PAGO ÚNICO.
PP00365	DINAMIZACIÓN E IMPULSO DEL DESARROLLO ECONOMICO LOCAL
PP00369	SERVICIO DE APOYO Y CREACIÓN DE EMPRESAS
PP00467	FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO SOCIAL

C.A. CANTABRIA

SC00017	ASESORAMIENTO PARA EL AUTOEMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO.
SC00018	FOMENTO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DEL EMPRENDIMIENTO COLECTIVO.

SC00019	ASESORAMIENTO SOBRE AYUDAS A LAS INICIATIVAS EMPRENDEDORAS Y DE AUTOEMPLEO.
SC00020	ASESORAMIENTO SOBRE INCENTIVOS Y MEDIDAS DISPONIBLES PARA EL FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN.
PC00020	APOYO A LA CREACIÓN Y AL EMPLEO EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES
PC00022	AGENTES DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL
PC00024	CONCESIÓN DE SUBVENCIONES CONSISTENTES EN EL ABONO A LOS TRABAJADORES QUE HICIEREN USO DEL DERECHO A PERCIBIR LA PRESTACIÓN POR DESEMPLEO EN SU MODALIDAD DE PAGO ÚNICO.
PP00122	COORDINACIÓN DEL SISTEMA DE EMPRENDIMIENTO REGIONAL "CANTABRIA EMPRENDEDORA"
PP00123	PROMOCIÓN DEL EMPLEO AUTÓNOMO
PP00124	MANTENIMIENTO DEL EMPLEO AUTONOMO

C.A. CASTILLA LA MANCHA

SC00017	ASESORAMIENTO PARA EL AUTOEMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO.
SC00018	FOMENTO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DEL EMPRENDIMIENTO COLECTIVO.
SC00019	ASESORAMIENTO SOBRE AYUDAS A LAS INICIATIVAS EMPRENDEDORAS Y DE AUTOEMPLEO.
SC00020	ASESORAMIENTO SOBRE INCENTIVOS Y MEDIDAS DISPONIBLES PARA EL FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN.
PC00019	FOMENTO DEL EMPLEO AUTÓNOMO
PC00020	APOYO A LA CREACIÓN Y AL EMPLEO EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES
PC00024	CONCESIÓN DE SUBVENCIONES CONSISTENTES EN EL ABONO A LOS TRABAJADORES QUE HICIEREN USO DEL DERECHO A PERCIBIR LA PRESTACIÓN POR DESEMPLEO EN SU MODALIDAD DE PAGO ÚNICO.
SP00102	RETORNO DEL TALENTO JOVEN
PP00298	PRESTACION DE SERVICIO DE ASESORAMIENTO Y TUTORIZACIÓN A PERSONAS EMPRENDEDORAS A TRAVES DE ENTIDADES HOMOLOGADAS.
PP00319	PROGRAMA OPERATIVO DE EMPLEO JUVENIL VINCULADO AL DESARROLLO DE LA INICIATIVA DE EMPLEO JUVENIL DEL FONDO SOCIAL EUROPEO 2014-2020.
PP00320	PROGRAMA DE FORMACIÓN DIRIGIDO A FOMENTAR EL EMPRENDIMIENTO EN EL MARCO DEL PROGRAMA OPERATIVO DE EMPLEO, FORMACIÓN Y EDUCACIÓN
PP00534	RETORNO DEL TALENTO JOVEN

C.A. CASTILLA Y LEON

PC00019	FOMENTO DEL EMPLEO AUTÓNOMO
PC00020	APOYO A LA CREACIÓN Y AL EMPLEO EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES
PC00024	CONCESIÓN DE SUBVENCIONES CONSISTENTES EN EL ABONO A LOS TRABAJADORES QUE HICIEREN USO DEL DERECHO A PERCIBIR LA PRESTACIÓN POR DESEMPLEO EN SU MODALIDAD DE PAGO ÚNICO.
PP00087	PROMOVER EL EMPLEO AUTÓNOMO EN LOS MUNICIPIOS MINEROS DE LEÓN Y PALENCIA.
PP00088	PROMOVER LA AFILIACIÓN DE LAS MUJERES DEL MEDIO RURAL EN EL REGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA AGRARIA.

- PP00089 FOMENTO DEL ESPÍRITU EMPRENDEDOR
- PP00488 PROMOVER LA CONSTITUCIÓN DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL POR TRABAJADORES PROVENIENTES DE CRISIS EMPRESARIALES.
- PP00513 SERVICIOS A EMPRESAS Y EMPRENDEDORES

C.A. CATALUÑA

- PC00024 CONCESIÓN DE SUBVENCIONES CONSISTENTES EN EL ABONO A LOS TRABAJADORES QUE HICIEREN USO DEL DERECHO A PERCIBIR LA PRESTACIÓN POR DESEMPLEO EN SU MODALIDAD DE PAGO ÚNICO.
- PP00151 APOYO A LA CREACIÓN Y AL EMPLEO EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES
- PP00152 APOYO AL FOMENTO Y LA PROMOCIÓN DE COOPERATIVAS
- PP00153 APOYO A LA CREACIÓN Y CRECIMIENTO DE EMPRESAS DE ECONOMIA SOCIAL Y COOPERATIVA
- PP00155 APOYO A LOS SOCIOS PARA LA CAPITALIZACIÓN DE COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES
- PP00167 PROGRAMA CONSOLIDA'T DE APOYO A LA CONSOLIDACIÓN, FORTALECIMIENTO Y REINVENCIÓN DEL TRABAJO AUTÓNOMO
- PP00195 APOYO A LOS JÓVENES PARA EL ACCESO AL MERCADO LABORAL (GARANTIA JUVENIL)
- PP00260 PROGRAMA INTEGRAL DE FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO
- PP00289 AGENTES DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL
- PP00290 PROGRAMA DE APOYO Y ACOMPAÑAMIENTO A LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EL DESARROLLO LOCAL
- PP00291 "TRABAJO EN LAS COMARCAS". PROGRAMA DE APOYO A LOS TERRITORIOS CON MAYORES NECESIDADES DE REEQUILIBRIO TERRITORIAL, SOCIAL Y ECONÓMICO
- PP00292 RED DE DESARROLLO LOCAL DE CATALUÑA: POSTGRADO DESARROLLO LOCAL Y PROGRAMA FORMATIVO DIRIGIDO A TÉCNICOS DE DESARROLLO LOCAL
- PP00293 "TRABAJO EN LOS BARRIOS". PROGRAMA DE APOYO A LOS TERRITORIOS CON MAYORES NECESIDADES DE REEQUILIBRIO TERRITORIAL Y SOCIAL
- PP00294 PROYECTOS INNOVADORES Y EXPERIMENTALES
- PP00577 APOYO A LA CREACIÓN Y CRECIMIENTO DE EMPRESAS DE ECONOMIA SOCIAL Y COOPERATIVA, EN EL MARCO DE LOS PROYECTOS SINGULARES Y ATENEOS COOPERATIVOS
- PP00580 APOYO A LOS PROYECTOS ESPECÍFICOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL

C.A. VALENCIANA

- SC00017 ASESORAMIENTO PARA EL AUTOEMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO.
- SC00019 ASESORAMIENTO SOBRE AYUDAS A LAS INICIATIVAS EMPRENDEDORAS Y DE AUTOEMPLEO.
- PC00020 APOYO A LA CREACIÓN Y AL EMPLEO EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES
- PC00022 AGENTES DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL
- PP00135 APOYO A LA CREACIÓN DE EMPLEO POR EMPRESAS INNOVADORAS
- PP00418 FOMENTO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DEL EMPRENDIMIENTO COLECTIVO
- PP00421 AYUDAS A LA CREACIÓN DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL
- PP00491 APOYO A LA INVERSIÓN VINCULADA AL EMPLEO EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES
- PP00501 FOMENTO DEL EMPLEO AUTÓNOMO

C.A. EXTREMADURA

SC00017	ASESORAMIENTO PARA EL AUTOEMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO.
SC00018	FOMENTO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DEL EMPRENDIMIENTO COLECTIVO.
SC00019	ASESORAMIENTO SOBRE AYUDAS A LAS INICIATIVAS EMPRENDEDORAS Y DE AUTOEMPLEO.
SC00020	ASESORAMIENTO SOBRE INCENTIVOS Y MEDIDAS DISPONIBLES PARA EL FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN.
PC00019	FOMENTO DEL EMPLEO AUTÓNOMO
PC00020	APOYO A LA CREACIÓN Y AL EMPLEO EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES
PC00022	AGENTES DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL

C.A. GALICIA

SC00017	ASESORAMIENTO PARA EL AUTOEMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO.
SC00019	ASESORAMIENTO SOBRE AYUDAS A LAS INICIATIVAS EMPRENDEDORAS Y DE AUTOEMPLEO.
SC00020	ASESORAMIENTO SOBRE INCENTIVOS Y MEDIDAS DISPONIBLES PARA EL FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN.
PC00022	AGENTES DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL
SP00046	RED EUSUMO PARA EL FOMENTO DEL COOPERATIVISMO Y LA ECONOMIA SOCIAL
SP00058	FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO COLECTIVO EN ECONOMIA SOCIAL
PP00314	PROMOCIÓN E IMPULSO DEL COOPERATIVISMO Y LA ECONOMÍA SOCIAL A TRAVÉS DE ASOCIACIONES DE COOPERATIVAS Y DE SOCIEDADES LABORALES, ENTIDADES LOCALES Y DE OTRAS ENTIDADES DE LA RED EUSUMO
PP00316	PROGRAMA DE INTERCOOPERACIÓN E INTEGRACIÓN COOPERATIVA
PP00317	PROGRAMA DE FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN ECONOMÍA SOCIAL
PP00322	PROGRAMA DE APOYO A LAS INICIATIVAS EMPRENDEDORAS Y DE EMPLEO
PP00323	PROMOCION DEL EMPLEO AUTONOMO
PP00324	PROMOCIÓN DEL EMPLEO AUTÓNOMO DE JÓVENES INCORPORADOS AL SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA JUVENIL
PP00325	PROGRAMA DE AGENTES DE EMPLEO
PP00340	PROGRAMA DE FOMENTO DE LAS INICIATIVAS EMPRESARIALES DE BASE TECNOLÓGICA
PP00499	AMPLIACION DE LA TARIFA PLANA
PP00500	BONO AUTONOMO

C.A. MADRID

PC00019	FOMENTO DEL EMPLEO AUTÓNOMO
PC00020	APOYO A LA CREACIÓN Y AL EMPLEO EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES
PC00024	CONCESIÓN DE SUBVENCIONES CONSISTENTES EN EL ABONO A LOS TRABAJADORES QUE HICIEREN USO DEL DERECHO A PERCIBIR LA PRESTACIÓN POR DESEMPLEO EN SU MODALIDAD DE PAGO ÚNICO.
SP00040	DESARROLLO DE SERVICIOS DE ASESORAMIENTO AL EMPRENDEDOR
SP00041	PLAN DE LOCALES PARA EMPRENDEDORES
SP00043	CONSOLIDACIÓN DEL CENTRO DE EMPRENDEDORES DE LA COMUNIDAD DE MADRID

SP00044	CELEBRACIÓN DEL DÍA DEL EMPRENDEDOR DE LA COMUNIDAD DE MADRID (2017)
PP00236	PROGRAMA DE CONSOLIDACIÓN DEL TRABAJO AUTÓNOMO
PP00237	PROGRAMA ESA BIC COMUNIDAD DE MADRID
PP00299	PROGRAMA DE FORMACIÓN DE EMPRENDEDORES
PP00388	PROGRAMA DE ACELERACIÓN DE PROYECTOS
PP00535	PROGRAMA EARLY WARNING ESPAÑA
PP00536	PROGRAMA VIVEROS DE EMPRESA COMUNIDAD DE MADRID
PP00537	PROGRAMA ACONDICIONAMIENTO DE LOCALES
PP00538	PROGRAMA RE-EMPRENDE
PP00539	PROGRAMA DE AYUDAS PARA LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y LA VIDA FAMILIAR
PP00540	PROGRAMA DE RELEVO DE NEGOCIOS

C.A. REGION DE MURCIA

SC00017	ASESORAMIENTO PARA EL AUTOEMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO.
SC00018	FOMENTO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DEL EMPRENDIMIENTO COLECTIVO.
SC00019	ASESORAMIENTO SOBRE AYUDAS A LAS INICIATIVAS EMPRENDEDORAS Y DE AUTOEMPLEO.
SC00020	ASESORAMIENTO SOBRE INCENTIVOS Y MEDIDAS DISPONIBLES PARA EL FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN.
PC00019	FOMENTO DEL EMPLEO AUTÓNOMO
PC00020	APOYO A LA CREACIÓN Y AL EMPLEO EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES
PC00022	AGENTES DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL
PC00024	CONCESIÓN DE SUBVENCIONES CONSISTENTES EN EL ABONO A LOS TRABAJADORES QUE HICIEREN USO DEL DERECHO A PERCIBIR LA PRESTACIÓN POR DESEMPLEO EN SU MODALIDAD DE PAGO ÚNICO.
PP00476	FOMENTO AUTOEMPLEO (CUOTA CERO)
PP00531	PROGRAMA DE FOMENTO DE INICIATIVAS EMPRENDEDORAS EN COLECTIVOS ESPECIALES DIFICULTADES

C.A. NAVARRA

SC00017	ASESORAMIENTO PARA EL AUTOEMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO.
SC00018	FOMENTO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DEL EMPRENDIMIENTO COLECTIVO.
SC00019	ASESORAMIENTO SOBRE AYUDAS A LAS INICIATIVAS EMPRENDEDORAS Y DE AUTOEMPLEO.
SC00020	ASESORAMIENTO SOBRE INCENTIVOS Y MEDIDAS DISPONIBLES PARA EL FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN.
PC00019	FOMENTO DEL EMPLEO AUTÓNOMO
PC00020	APOYO A LA CREACIÓN Y AL EMPLEO EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES
PC00022	AGENTES DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL
PC00024	CONCESIÓN DE SUBVENCIONES CONSISTENTES EN EL ABONO A LOS TRABAJADORES QUE HICIEREN USO DEL DERECHO A PERCIBIR LA PRESTACIÓN POR DESEMPLEO EN SU MODALIDAD DE PAGO ÚNICO.
PP00146	SUBVENCIONES PARA FINANCIAR LA ASISTENCIA TÉCNICA, FOMENTO Y DIFUSIÓN DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y LA ASISTENCIA EN LA CREACIÓN DE NUEVAS EMPRESAS

PP00147 SUBVENCIONES PARA FINANCIAR LA ENTRADA DE NUEVOS SOCIOS TRABAJADORES O SOCIOS DE TRABAJO Y LA TRANSFORMACIÓN DE ENTIDADES EN EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL

C.A. PAIS VASCO

PC00024 CONCESIÓN DE SUBVENCIONES CONSISTENTES EN EL ABONO A LOS TRABAJADORES QUE HICIEREN USO DEL DERECHO A PERCIBIR LA PRESTACIÓN POR DESEMPLEO EN SU MODALIDAD DE PAGO ÚNICO.

PP00193 ACCIONES LOCALES DE PROMOCION DE EMPLEO

PP00196 FOMENTO Y APOYO DEL EMPRENDIMIENTO

C.A. LA RIOJA

SC00017 ASESORAMIENTO PARA EL AUTOEMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO.

SC00018 FOMENTO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DEL EMPRENDIMIENTO COLECTIVO.

SC00019 ASESORAMIENTO SOBRE AYUDAS A LAS INICIATIVAS EMPRENDEDORAS Y DE AUTOEMPLEO.

SC00020 ASESORAMIENTO SOBRE INCENTIVOS Y MEDIDAS DISPONIBLES PARA EL FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN.

PC00022 AGENTES DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL

PC00024 CONCESIÓN DE SUBVENCIONES CONSISTENTES EN EL ABONO A LOS TRABAJADORES QUE HICIEREN USO DEL DERECHO A PERCIBIR LA PRESTACIÓN POR DESEMPLEO EN SU MODALIDAD DE PAGO ÚNICO.

PP00377 FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN POR PARTE DE TRABAJADORES AUTONOMOS

C.A. CEUTA

SC00017 ASESORAMIENTO PARA EL AUTOEMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO.

SC00019 ASESORAMIENTO SOBRE AYUDAS A LAS INICIATIVAS EMPRENDEDORAS Y DE AUTOEMPLEO.

SC00020 ASESORAMIENTO SOBRE INCENTIVOS Y MEDIDAS DISPONIBLES PARA EL FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN.

PC00019 FOMENTO DEL EMPLEO AUTÓNOMO

C.A. MELILLA

SC00017 ASESORAMIENTO PARA EL AUTOEMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO.

SC00019 ASESORAMIENTO SOBRE AYUDAS A LAS INICIATIVAS EMPRENDEDORAS Y DE AUTOEMPLEO.

SC00020 ASESORAMIENTO SOBRE INCENTIVOS Y MEDIDAS DISPONIBLES PARA EL FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN.

PC00019 FOMENTO DEL EMPLEO AUTÓNOMO

PC00022 AGENTES DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL

EJE 6. MEJORA DEL MARCO INSTITUCIONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO.

C.A. ANDALUCIA

SC00021 SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)

PC00025	PORTAL ÚNICO DE EMPLEO
PC00026	ACUERDO MARCO CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN PARA LA COLABORACIÓN CON SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO.
PC00027	COLABORACIÓN EN LOS PROYECTOS DE RENOVACIÓN DEL MARCO JURÍDICO, FUNCIONAL Y TÉCNICO DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO E INTERMEDIACIÓN LABORAL
PC00028	PROGRAMA DE BUENAS PRÁCTICAS
PC00029	SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN NECESARIO PARA LA IMPLANTACIÓN DE LA GARANTÍA JUVENIL
PC00030	PROGRAMA DE REFORMA, ADAPTACIÓN Y MEJORA DE LAS OFICINAS DE EMPLEO
SP00012	SERVICIOS DE PROSPECCIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO
SP00013	MEJORA DE LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS PARA EL EMPLEO
SP00014	PUBLICACIÓN DE LA CARTA DE SERVICIOS DEL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO.
SP00015	CERTIFICACIÓN DEL SERVICIO CALL CENTER DEL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO CONFORME A LA ISO 9001:2008
SP00016	ESTUDIO DE ANÁLISIS DE LA DEMANDA Y SATISFACCIÓN DE LAS PERSONAS USUARIAS
SP00017	SUGERENCIAS Y RECLAMACIONES
SP00024	IMPLANTACIÓN DE UN SISTEMA DE GESTIÓN POR PROCESOS EN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO
PP00076	PLAN ANUAL DE EVALUACIÓN DE POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO DEL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO
PP00077	ESTABLECIMIENTO DE BATERÍA COMÚN DE INDICADORES PARA LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO DEL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

C.A. ARAGON

SC00021	SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)
PC00025	PORTAL ÚNICO DE EMPLEO
PC00026	ACUERDO MARCO CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN PARA LA COLABORACIÓN CON SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO.
PC00027	COLABORACIÓN EN LOS PROYECTOS DE RENOVACIÓN DEL MARCO JURÍDICO, FUNCIONAL Y TÉCNICO DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO E INTERMEDIACIÓN LABORAL
PC00028	PROGRAMA DE BUENAS PRÁCTICAS
PC00029	SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN NECESARIO PARA LA IMPLANTACIÓN DE LA GARANTÍA JUVENIL
PC00030	PROGRAMA DE REFORMA, ADAPTACIÓN Y MEJORA DE LAS OFICINAS DE EMPLEO
SP00104	EVALUACIÓN Y ANÁLISIS DE LA PERCEPCIÓN SOCIAL DEL INAEM POR LA SOCIEDAD ARAGONESA Y EVALUACIÓN DE SATISFACCIÓN DE LOS USUARIOS DEL INAEM
PP00582	PROGRAMA DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL

C.A. PRINCIPADO DE ASTURIAS

SC00021	SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)
PC00025	PORTAL ÚNICO DE EMPLEO
PC00026	ACUERDO MARCO CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN PARA LA COLABORACIÓN CON SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO.

PC00027	COLABORACIÓN EN LOS PROYECTOS DE RENOVACIÓN DEL MARCO JURÍDICO, FUNCIONAL Y TÉCNICO DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO E INTERMEDIACIÓN LABORAL
PC00028	PROGRAMA DE BUENAS PRÁCTICAS
PC00029	SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN NECESARIO PARA LA IMPLANTACIÓN DE LA GARANTÍA JUVENIL
PC00030	PROGRAMA DE REFORMA, ADAPTACIÓN Y MEJORA DE LAS OFICINAS DE EMPLEO
SP00047	ACTUALIZACIÓN DE LA CARTA DE SERVICIOS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS
PP00035	SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS DE EMPLEO
PP00036	INCORPORACIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS A LOS PROCESOS DE INFORMACIÓN
PP00037	FORO DE EMPLEO

C.A. ILLES BALEARS

SC00021	SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)
PC00025	PORTAL ÚNICO DE EMPLEO
PC00026	ACUERDO MARCO CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN PARA LA COLABORACIÓN CON SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO.
PC00027	COLABORACIÓN EN LOS PROYECTOS DE RENOVACIÓN DEL MARCO JURÍDICO, FUNCIONAL Y TÉCNICO DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO E INTERMEDIACIÓN LABORAL
PC00028	PROGRAMA DE BUENAS PRÁCTICAS
PC00029	SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN NECESARIO PARA LA IMPLANTACIÓN DE LA GARANTÍA JUVENIL
PC00030	PROGRAMA DE REFORMA, ADAPTACIÓN Y MEJORA DE LAS OFICINAS DE EMPLEO
SP00090	SOIB ATENCIÓN MULTICANAL
PP00173	EVALUACIÓN DE POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO EN BALEARES

C.A. ISLAS CANARIAS

SC00021	SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)
SP00069	DESARROLLO Y MANTENIMIENTO DE APLICACIONES INFORMÁTICAS, ADQUISICIÓN Y MANTENIMIENTO DE EQUIPOS INFORMÁTICOS Y LA ADQUISICIÓN DE PRODUCTOS Y HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS, SIEMPRE QUE SE TRATE DE APLICACIONES, EQUIPOS O HERRAMIENTAS QUE SE UTILICEN EN LA RED DE OFICINAS DE EMPLEO CON PRESENCIA DE PERSONAL ADSCRITO AL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL, Y SE TENGA POR FINALIDAD MEJORAR E
SP00070	MEJORA DE LOS MEDIOS HUMANOS EXISTENTES, MEDIANTE EL INCREMENTO DE LOS MISMOS O MEDIANTE LA IMPARTICIÓN DE ACCIONES FORMATIVAS EN MATERIAS RELACIONADAS CON LOS SERVICIOS QUE VAYAN A DESARROLLAR.
SP00071	MODIFICACIÓN DE LA RED DE OFICINAS DE EMPLEO, INCLUYENDO ENTRE OTROS LOS GASTOS DE APERTURA Y CIERRE DE OFICINAS O LAS OBRAS DE ACONDICIONAMIENTO DE LAS MISMAS, SIEMPRE QUE SE TRATE DE OFICINAS DE EMPLEO EN LAS QUE PRESTEN SUS SERVICIOS FUNCIONARIOS ADS

- SP00072 ADQUISICIÓN DE MOBILIARIO, ARCHIVOS, MATERIAL DE OFICINA O INFORMÁTICO Y EQUIPOS DE SEGURIDAD, ETC. DESARROLLO Y MANTENIMIENTO DE APLICACIONES INFORMÁTICAS, ADQUISICIÓN Y MANTENIMIENTO DE EQUIPOS INFORMÁTICOS, ETC
- PP00473 NUEVAS UTILIDADES PARA LA MEJORA DEL SERVICIO, INCLUYENDO ENTRE OTROS EL ESTABLECIMIENTO DE SISTEMAS DE ESPERA INTELIGENTE, CENTROS DE INFORMACIÓN TELEFÓNICA, SISTEMA DE AUTO INFORMACIÓN, ASÍ COMO CUALQUIER TIPO DE GASTO DIRIGIDO A LA SIMPLIFICACIÓN DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS O A INCREMENTAR LA EFICACIA Y EFICIENCIA DE LOS PROCEDIMIENTOS YA EXISTENTES, EXCLUSIVAMENTE EN EL ÁMBITO DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO.

C.A. CANTABRIA

- SC00021 SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)
- PC00025 PORTAL ÚNICO DE EMPLEO
- PC00027 COLABORACIÓN EN LOS PROYECTOS DE RENOVACIÓN DEL MARCO JURÍDICO, FUNCIONAL Y TÉCNICO DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO E INTERMEDIACIÓN LABORAL
- PC00028 PROGRAMA DE BUENAS PRÁCTICAS
- PC00029 SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN NECESARIO PARA LA IMPLANTACIÓN DE LA GARANTÍA JUVENIL
- PC00030 PROGRAMA DE REFORMA, ADAPTACIÓN Y MEJORA DE LAS OFICINAS DE EMPLEO

C.A. CASTILLA LA MANCHA

- SC00021 SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)
- PC00025 PORTAL ÚNICO DE EMPLEO
- PC00026 ACUERDO MARCO CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN PARA LA COLABORACIÓN CON SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO.
- PC00027 COLABORACIÓN EN LOS PROYECTOS DE RENOVACIÓN DEL MARCO JURÍDICO, FUNCIONAL Y TÉCNICO DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO E INTERMEDIACIÓN LABORAL
- PC00028 PROGRAMA DE BUENAS PRÁCTICAS
- PC00029 SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN NECESARIO PARA LA IMPLANTACIÓN DE LA GARANTÍA JUVENIL
- PC00030 PROGRAMA DE REFORMA, ADAPTACIÓN Y MEJORA DE LAS OFICINAS DE EMPLEO
- SP00052 PLAN DE INSPECCIÓN Y LUCHA CONTRA EL FRAUDE EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS

C.A. CASTILLA Y LEÓN

- SC00021 SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)
- PC00025 PORTAL ÚNICO DE EMPLEO
- PC00027 COLABORACIÓN EN LOS PROYECTOS DE RENOVACIÓN DEL MARCO JURÍDICO, FUNCIONAL Y TÉCNICO DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO E INTERMEDIACIÓN LABORAL
- PC00028 PROGRAMA DE BUENAS PRÁCTICAS
- PC00029 SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN NECESARIO PARA LA IMPLANTACIÓN DE LA GARANTÍA JUVENIL

- PC00030 PROGRAMA DE REFORMA, ADAPTACIÓN Y MEJORA DE LAS OFICINAS DE EMPLEO
PP00040 DIFUSIÓN ESTRATEGIA
PP00065 MANTENIMIENTO DEL SISTEMA PROPIO DE INFORMACIÓN (SICAS).

C.A. CATALUÑA

- SC00021 SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)
PC00025 PORTAL ÚNICO DE EMPLEO
PC00026 ACUERDO MARCO CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN PARA LA COLABORACIÓN CON SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO.
PC00027 COLABORACIÓN EN LOS PROYECTOS DE RENOVACIÓN DEL MARCO JURÍDICO, FUNCIONAL Y TÉCNICO DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO E INTERMEDIACIÓN LABORAL
PC00028 PROGRAMA DE BUENAS PRÁCTICAS
PC00029 SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN NECESARIO PARA LA IMPLANTACIÓN DE LA GARANTÍA JUVENIL
PC00030 PROGRAMA DE REFORMA, ADAPTACIÓN Y MEJORA DE LAS OFICINAS DE EMPLEO
PP00389 GESTIÓN, INFORMACIÓN, EVALUACIÓN, CONTROL Y PUBLICIDAD
PP00390 CONVENIOS Y CONTRATOS

C.A. VALENCIANA

- SC00021 SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)
PC00025 PORTAL ÚNICO DE EMPLEO
PC00027 COLABORACIÓN EN LOS PROYECTOS DE RENOVACIÓN DEL MARCO JURÍDICO, FUNCIONAL Y TÉCNICO DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO E INTERMEDIACIÓN LABORAL
PC00028 PROGRAMA DE BUENAS PRÁCTICAS
PC00029 SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN NECESARIO PARA LA IMPLANTACIÓN DE LA GARANTÍA JUVENIL
PC00030 PROGRAMA DE REFORMA, ADAPTACIÓN Y MEJORA DE LAS OFICINAS DE EMPLEO

C.A. EXTREMADURA

- SC00021 SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)
PC00025 PORTAL ÚNICO DE EMPLEO
PC00027 COLABORACIÓN EN LOS PROYECTOS DE RENOVACIÓN DEL MARCO JURÍDICO, FUNCIONAL Y TÉCNICO DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO E INTERMEDIACIÓN LABORAL
PC00028 PROGRAMA DE BUENAS PRÁCTICAS
PC00029 SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN NECESARIO PARA LA IMPLANTACIÓN DE LA GARANTÍA JUVENIL
PC00030 PROGRAMA DE REFORMA, ADAPTACIÓN Y MEJORA DE LAS OFICINAS DE EMPLEO
PP00474 APLICACIÓN PARA DISPOSITIVOS MÓVILES SEXPE

C.A. GALICIA

SC00021	SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)
PC00025	PORTAL ÚNICO DE EMPLEO
PC00026	ACUERDO MARCO CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN PARA LA COLABORACIÓN CON SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO.
PC00027	COLABORACIÓN EN LOS PROYECTOS DE RENOVACIÓN DEL MARCO JURÍDICO, FUNCIONAL Y TÉCNICO DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO E INTERMEDIACIÓN LABORAL
PC00028	PROGRAMA DE BUENAS PRÁCTICAS
PC00029	SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN NECESARIO PARA LA IMPLANTACIÓN DE LA GARANTÍA JUVENIL
PC00030	PROGRAMA DE REFORMA, ADAPTACIÓN Y MEJORA DE LAS OFICINAS DE EMPLEO
SP00059	PORTAL MERCADO LABORAL DEL INSTITUTO GALEGO DAS CUALIFICACIONES
SP00076	SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN PROPIA DE LA CA DE GALICIA (SICAS)
SP00088	DECRETO CARTERA DE SERVICIOS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO DE GALICIA
PP00387	PORTAL DE EMPLEO DE GALICIA

C.A. MADRID

SC00021	SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)
PC00025	PORTAL ÚNICO DE EMPLEO
PC00027	COLABORACIÓN EN LOS PROYECTOS DE RENOVACIÓN DEL MARCO JURÍDICO, FUNCIONAL Y TÉCNICO DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO E INTERMEDIACIÓN LABORAL
PC00029	SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN NECESARIO PARA LA IMPLANTACIÓN DE LA GARANTÍA JUVENIL
PC00030	PROGRAMA DE REFORMA, ADAPTACIÓN Y MEJORA DE LAS OFICINAS DE EMPLEO
PP00229	SISTEMA INTEGRAL DE INFORMACIÓN DE EMPLEO
PP00234	SISTEMA DE GESTIÓN DE SUBVENCIONES
PP00246	IMPLANTACIÓN DE SERVICIOS CON CITA PREVIA
PP00247	CITA PREVIA PARA DEMANDANTES DE EMPLEO
PP00568	INTRANET WEB PARA OFICINAS DE EMPLEO

C.A. REGION DE MURCIA

SC00021	SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)
PC00025	PORTAL ÚNICO DE EMPLEO
PC00026	ACUERDO MARCO CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN PARA LA COLABORACIÓN CON SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO.
PC00027	COLABORACIÓN EN LOS PROYECTOS DE RENOVACIÓN DEL MARCO JURÍDICO, FUNCIONAL Y TÉCNICO DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO E INTERMEDIACIÓN LABORAL
PC00028	PROGRAMA DE BUENAS PRÁCTICAS
PC00029	SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN NECESARIO PARA LA IMPLANTACIÓN DE LA GARANTÍA JUVENIL

PC00030	PROGRAMA DE REFORMA, ADAPTACIÓN Y MEJORA DE LAS OFICINAS DE EMPLEO
SP00073	CARTA DE SERVICIOS
SP00074	SOSTENIMIENTO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN PROPIOS DE LA REGIÓN DE MURCIA
SP00094	ESTUDIO DE SATISFACCIÓN DE LOS USUARIOS DEL SERVICIO REGIONAL DE EMPLEO Y FORMACIÓN
SP00095	SEF MÓVIL
SP00100	AUTOSERVICIOS
SP00101	ATENCIÓN PERSONALIZADA NO PRESENCIAL
PP00378	DIFUSIÓN DE LA ESTRATEGIA POR EL EMPLEO DE CALIDAD: OBJETIVO 2020
PP00511	ESTRATEGIA POR EL EMPLEO DE CALIDAD: OBJETIVO 2020
PP00512	FORO/CONGRESO DE EMPLEO

C.A. NAVARRA

SC00021	SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)
PC00025	PORTAL ÚNICO DE EMPLEO
PC00026	ACUERDO MARCO CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN PARA LA COLABORACIÓN CON SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO.
PC00027	COLABORACIÓN EN LOS PROYECTOS DE RENOVACIÓN DEL MARCO JURÍDICO, FUNCIONAL Y TÉCNICO DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO E INTERMEDIACIÓN LABORAL
PC00028	PROGRAMA DE BUENAS PRÁCTICAS
PC00029	SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN NECESARIO PARA LA IMPLANTACIÓN DE LA GARANTÍA JUVENIL
PC00030	PROGRAMA DE REFORMA, ADAPTACIÓN Y MEJORA DE LAS OFICINAS DE EMPLEO

C.A. PAIS VASCO

SC00021	SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)
PC00025	PORTAL ÚNICO DE EMPLEO
PC00027	COLABORACIÓN EN LOS PROYECTOS DE RENOVACIÓN DEL MARCO JURÍDICO, FUNCIONAL Y TÉCNICO DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO E INTERMEDIACIÓN LABORAL
PC00028	PROGRAMA DE BUENAS PRÁCTICAS
PC00029	SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN NECESARIO PARA LA IMPLANTACIÓN DE LA GARANTÍA JUVENIL
SP00022	SISTEMA DE INFORMACION Y EVALUACION CORPORATIVO DE LANBIDE EN POLITICAS ACTIVAS DE EMPLEO Y FORMACION
PP00148	REDES DE COLABORACION EN AMBITOS ESTRATEGICOS Y DE I+D
PP00149	SISTEMA DE PROSPECTIVA Y COLABORACION PUBLICO-PRIVADA EN LA DETECCION DE NECESIDADES DE POLITICAS ACTIVAS
PP00150	INTEGRACION DE SISTEMAS DE INFORMACION CON EL SISTEMA EDUCATIVO

C.A. LA RIOJA

SC00021	SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)
---------	--------------------------------------------------------------------------------------

PC00025	PORTAL ÚNICO DE EMPLEO
PC00026	ACUERDO MARCO CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN PARA LA COLABORACIÓN CON SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO.
PC00027	COLABORACIÓN EN LOS PROYECTOS DE RENOVACIÓN DEL MARCO JURÍDICO, FUNCIONAL Y TÉCNICO DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO E INTERMEDIACIÓN LABORAL
PC00028	PROGRAMA DE BUENAS PRÁCTICAS
PC00029	SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN NECESARIO PARA LA IMPLANTACIÓN DE LA GARANTÍA JUVENIL
PC00030	PROGRAMA DE REFORMA, ADAPTACIÓN Y MEJORA DE LAS OFICINAS DE EMPLEO
SP00055	PUESTA EN MARCHA DEL SISTEMA INTEGRADO DE INFORMACIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO (DCF)
SP00077	SIGFE_ SISTEMA INTEGRADO DE LAS GESTIÓN DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO (EVAFOR Y SISPI)
SP00078	SISTEMA DE GESTIÓN ESPERA OFICINAS EMPLEO

C.A. CEUTA

SC00021	SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)
PC00025	PORTAL ÚNICO DE EMPLEO
PC00027	COLABORACIÓN EN LOS PROYECTOS DE RENOVACIÓN DEL MARCO JURÍDICO, FUNCIONAL Y TÉCNICO DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO E INTERMEDIACIÓN LABORAL
PC00028	PROGRAMA DE BUENAS PRÁCTICAS
PC00029	SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN NECESARIO PARA LA IMPLANTACIÓN DE LA GARANTÍA JUVENIL

C.A. MELILLA

SC00021	SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)
PC00025	PORTAL ÚNICO DE EMPLEO
PC00027	COLABORACIÓN EN LOS PROYECTOS DE RENOVACIÓN DEL MARCO JURÍDICO, FUNCIONAL Y TÉCNICO DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO E INTERMEDIACIÓN LABORAL
PC00028	PROGRAMA DE BUENAS PRÁCTICAS
PC00029	SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN NECESARIO PARA LA IMPLANTACIÓN DE LA GARANTÍA JUVENIL

GESTION ESTATAL NO TRANSFERIDA

SC00021	SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)
PC00025	PORTAL ÚNICO DE EMPLEO
PC00027	COLABORACIÓN EN LOS PROYECTOS DE RENOVACIÓN DEL MARCO JURÍDICO, FUNCIONAL Y TÉCNICO DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO E INTERMEDIACIÓN LABORAL
PC00028	PROGRAMA DE BUENAS PRÁCTICAS
PC00029	SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN NECESARIO PARA LA IMPLANTACIÓN DE LA GARANTÍA JUVENIL

ANEXO IV

PAPE 2017: Dotación presupuestaria

Ejes	Presupuestos Generales del Estado 2017
Eje 1: Orientación	480.376,41
Eje 2: Formación	2.258.786,32
Eje 3: Oportunidades de empleo	2.461.368,92
Eje 4: Igualdad de oportunidades en el acceso al empleo	966,49
Eje 5: Emprendimiento (1)	27.968,15
Eje 6: Mejora del Marco Institucional del Sistema Nacional de Empleo	100.000,00
Varios Ejes	245.252,11
Cuotas a organismos internacionales	398,70
TOTAL	5.575.117,10

ANEXO V

Indicadores

Objetivos estratégicos

Objetivo A. *Mejorar la empleabilidad y la inserción de los jóvenes menores de 30 años que ni estudian ni trabajan, impulsando el Sistema Nacional de la Garantía Juvenil en España y dando cumplimiento a los compromisos adquiridos con la UE.*

Peso absoluto de este objetivo. $0,2 \times 0,5 = 10\%$.

Finalidad del indicador. Este objetivo persigue mejorar la implantación efectiva, eficaz y eficiente del Sistema Nacional de Garantía Juvenil en España por los Servicios Públicos de Empleo para la mejora de la empleabilidad de los jóvenes.

– Componente A.1. Número total de jóvenes demandantes menores de 30 años inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil en el periodo de referencia, respecto del número total de demandantes menores de 30 años en el mismo periodo.

Finalidad. Este componente mide la cobertura de la inscripción en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil respecto del total de jóvenes menores de 30 años demandantes.

– Componente A.2. Comparación interanual del número de jóvenes inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil.

Finalidad. Medir la evolución en la capacidad de los Servicios Públicos de Empleo para promover la inscripción de jóvenes en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil.

– Componente A.3. Número total de jóvenes demandantes menores de 30 años beneficiarios en el SNGJ que hubieran recibido una atención y hubieran obtenido un empleo dentro del período de referencia y en los 6 meses siguiente a recibir la atención, respecto del total de jóvenes demandantes menores de 30 años beneficiarios en el SNGJ que hubieran recibido una atención.

Finalidad. Este componente se corresponde con la tasa de inserción de los jóvenes que estando inscritos por los Servicios Públicos de Empleo en el SNGJ han recibido alguna atención.

– Componente A.4. Porcentaje de los gastos certificados por el Sistema Nacional de Garantía Juvenil al Fondo Social Europeo a 31 de diciembre de 2017, respecto del total de compromisos pendientes de justificar.

Finalidad. Este componente tiene por objeto medir el grado de cumplimiento de los compromisos adquiridos por la Comunidad Autónoma respecto del Fondo Social Europeo en 2017.

Objetivo B. *Favorecer la empleabilidad de otros colectivos especialmente afectados por el desempleo de larga duración, en particular la de los mayores de 45 años.*

Peso absoluto de este objetivo. $0,3 \times 0,5 = 15\%$.

Finalidad del indicador. El indicador para este objetivo tiene por finalidad medir la eficacia y grado de cobertura de las medidas de mejora de la empleabilidad dirigida a los demandantes mayores de 45 años desempleados de larga duración, que sean perceptores del PREPARA, PAE o del Programa de Acción Conjunto para la mejora de la atención a desempleados de larga duración.

– Componente B.1. Demandantes pertenecientes al grupo de colectivos especialmente afectados por el desempleo a los que se les hubiera proporcionado alguna atención en el período de referencia, respecto del total de demandantes de dicho grupo.

Finalidad. Este componente mide la cobertura de las medidas de los Servicios Públicos de Empleo respecto de los colectivos especialmente afectados por el desempleo.

– Componente B.2. Demandantes pertenecientes al grupo de colectivos especialmente afectados por el desempleo que, en los 6 y 12 meses siguientes al inicio de una atención se emplearon en el período de referencia, respecto del total de demandantes del colectivo que recibieron atenciones.

Finalidad. Mide la mejora en la eficacia de los servicios públicos de empleo en reducir los períodos de transición al empleo.

Objetivo C. *Mejorar la calidad de la Formación Profesional para el empleo, en especial en materia de formación dual, atendiendo especialmente a sus resultados en la inserción y mejora del desarrollo profesional de los trabajadores.*

Peso absoluto de este objetivo. $0,20 \times 0,5 = 10,0\%$.

Finalidad del indicador. El indicador para este objetivo busca medir las mejoras producidas en la calidad de la Formación Profesional para el Empleo en términos de mejora en los índices de inserción de las personas formadas y mejora de su desarrollo profesional.

– Componente C.1. Número de demandantes que han participado en acciones formativas y que se han insertado dentro de los 6 meses siguientes a la finalización de la formación con resultado apto respecto del total de demandantes que han participado.

Finalidad. Valora la eficacia de la formación impartida en términos de inserción conseguida.

– Componente C.2. Número de participantes distintos en acciones formativas vinculadas con los contratos para la formación y el aprendizaje, dividido por el número total de demandantes menores de 30 años.

Finalidad. Medir el peso de la formación desarrollada a través de los contratos para la formación y el aprendizaje respecto de la demanda total.

– Componente C.3. Porcentaje de los datos de formación del período de referencia, cargados de forma efectiva en el repositorio de Datos Comunes de Formación Profesional para el Empleo del Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE).

Finalidad. Promover la inmediata puesta en marcha del repositorio común de datos de formación para el empleo del SISPE, como instrumento clave para la Reforma del Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral.

Objetivo D. *Promover la activación de los perceptores de prestaciones por desempleo.*

Peso absoluto de este objetivo. $0,10 \times 0,5 = 5,0\%$.

Finalidad del indicador. El indicador de este objetivo tiene por finalidad medir el esfuerzo y eficacia de las acciones que se realizan para promover la activación e inserción

de los desempleados y para mejorar su protección a través de un mejor aprovechamiento de los recursos.

– Componente D.1. Número de personas distintas que han recibido la ayuda del Programa de Activación para el Empleo en el periodo de referencia y se hubieran colocado con posterioridad a su reconocimiento, sobre el total de personas distintas que han recibido la ayuda del Programa en el periodo de referencia.

Finalidad. Evaluar la efectividad de las medidas de activación para el empleo desarrolladas dentro del itinerario personalizado de empleo, con los perceptores del Programa de Activación para el Empleo.

– Componente D.2. Número total de resoluciones sancionadoras dictadas por el Servicio Público de Empleo Estatal y por la Comunidad Autónoma durante el periodo de referencia, por incumplimiento de compromisos adquiridos de participar en medidas de políticas activas de empleo y por falta de inscripción como demandantes, dividido por el número de beneficiarios de prestaciones.

Finalidad. Valorar el esfuerzo destinado al seguimiento del cumplimiento del compromiso de actividad por parte de los beneficiarios de prestaciones.

Objetivo E. *Impulsar el emprendimiento como parte inseparable de la activación de los desempleados y de la recuperación del empleo.*

Peso absoluto de este objetivo. $0,20 \times 0,5 = 10,0\%$.

Finalidad del indicador. El indicador de este objetivo tiene por finalidad evaluar el resultado de las actuaciones realizadas para impulsar el emprendimiento de cara a la activación de los desempleados y la recuperación del empleo.

– Componente E.1. Demandantes que han emprendido un negocio en el periodo de referencia, habiendo recibido alguna atención de apoyo al emprendimiento, respecto del total de demandantes que emprendieron un negocio en ese periodo, hubieran recibido o no alguna atención.

Finalidad. Medir en cada Comunidad Autónoma la eficacia de las medidas de apoyo al emprendimiento prestadas por los Servicios Públicos de Empleo, a través de las nuevas altas en el régimen de autónomos.

Objetivos estructurales

Eje 1. Orientación

Objetivo 1.1 *Informar sobre el mercado de trabajo y las medidas y servicios ofrecidos por los Servicios Públicos de Empleo.*

Peso absoluto de este objetivo. $0,10 \times 0,25 \times 0,50 = 1,25\%$.

Finalidad del indicador. El indicador para este objetivo evalúa la prestación de servicios de información y orientación profesional para el empleo y el autoempleo y el emprendimiento a los demandantes.

– Componente 1.1.1. Demandantes inscritos en el periodo de referencia a los que se les hubiera proporcionado alguna atención de información y orientación profesional para el empleo y para el autoempleo y emprendimiento en el año, respecto del total de demandantes inscritos en ese mismo periodo.

Finalidad. Medir el grado de cobertura en la prestación de servicios de información y orientación profesional para el empleo y el autoempleo y el emprendimiento a los demandantes.

– Componente 1.1.2. Demandantes que se han empleado en el periodo de referencia, dentro de los 6 y 12 meses siguientes a recibir una atención de información y orientación

profesional para el empleo, el autoempleo y el emprendimiento, respecto del total de demandantes que han recibido esas atenciones.

Finalidad. Medir el nivel de inserción de los demandantes que han recibido atenciones respecto del total de demandantes atendidos.

Objetivo 1.2. *Diagnóstico individualizado.*

Peso absoluto de este objetivo. $0,10 \times 0,25 \times 0,50 = 1,25\%$.

Finalidad del indicador. El indicador para este objetivo evalúa la prestación de servicios de tutorías individuales y atenciones personales a los demandantes por los Servicios Públicos de Empleo.

– Componente 1.2.1. Demandantes inscritos a los que se les hubiera proporcionado alguna acción de tutoría individualizada o atención personalizada en el año, respecto del total de demandantes.

Finalidad. Medir el grado de cobertura en la prestación de servicios de tutorías individuales y atenciones personales a los demandantes.

Objetivo 1.3. *Gestión y eficacia de los itinerarios individuales personalizados en la inserción.*

Peso absoluto de este objetivo. $0,10 \times 0,25 \times 0,50 = 1,25\%$.

Finalidad del indicador. El indicador para este objetivo evalúa la confección de itinerarios individuales y personalizados a los demandantes por los Servicios Públicos de Empleo y su eficacia en la inserción de los demandantes.

– Componente 1.3.1. Número de itinerarios individuales personalizados prestados a demandantes distintos respecto del número de demandantes distintos.

Finalidad. Medir el grado de cobertura en la elaboración de itinerarios individuales y personalizados para los demandantes.

– Componente 1.3.2. Demandantes que se han empleado en el periodo de referencia y dentro de los 6 meses y de los 12 meses siguientes al inicio de un itinerario individual y personalizado de empleo, respecto del total de demandantes que han iniciado algún itinerario individual y personalizado de empleo.

Finalidad. Mide la eficacia de los itinerarios individuales personalizados para los demandantes como medida que fomenta la inserción laboral.

Objetivo 1.4. *Gestión y cobertura de ofertas de empleo.*

Peso absoluto de este objetivo. $0,40 \times 0,25 \times 0,50 = 5,0\%$.

Finalidad del indicador. El indicador para este objetivo evalúa la efectividad de los Servicios Públicos de Empleo en la intermediación laboral, desde una doble óptica. Por una parte, desde la oferta de empleo, midiendo la capacidad para cubrir los puestos de trabajo vacantes que ofertan los empleadores. Por otra, desde la demanda de empleo, midiendo la capacidad para proporcionar un empleo a los demandantes.

– Componente 1.4.1. Puestos cubiertos por demandantes en ofertas registradas, respecto del total de puestos registrados.

Finalidad. Está orientado hacia la oferta de empleo, y mide la capacidad que tienen los Servicios Públicos de Empleo para poder cubrir con demandantes los puestos de trabajo vacantes ofertados por los empleadores.

– Componente 1.4.2. Colocaciones de demandantes con envío a la oferta de empleo, o sin envío pero con acciones prestadas a los demandantes en los 6 meses anteriores a la colocación, respecto del total de colocaciones de demandantes.

Finalidad. Está orientado hacia la demanda, y mide la intervención de los Servicios Públicos de Empleo en la colocación de demandantes en los puestos de trabajo vacantes ofertados por los empleadores.

Objetivo 1.5. *Relación con empresas y otros agentes del mercado de trabajo.*

Peso absoluto de este objetivo. $0,30 \times 0,25 \times 0,50 = 3,75\%$.

Finalidad del indicador. El indicador para este objetivo persigue evaluar la participación de los Servicios Públicos de Empleo en la intermediación laboral y su capacidad para captar y difundir ofertas de empleo.

– Componente 1.5.1. Puestos ofertados en el período de referencia respecto del total de contratos comunicados en ese mismo año.

Finalidad. Medir la capacidad de penetración de los Servicios Públicos de Empleo en la intermediación del mercado de trabajo a través de la captación de ofertas de empleo.

– Componente 1.5.2. Puestos vacantes difundidos en el año por los Servicios Públicos de Empleo a través del Portal único del SNE, Empléate, respecto del total de puestos registrados en ese mismo año.

Finalidad. Medir el grado de utilización por los Servicios Públicos de Empleo del Portal Único del SNE, Empléate, como instrumento de difusión de ofertas de Empleo.

Eje 2. Formación

Objetivo 2.1. *Incrementar el esfuerzo formativo en formación para el empleo.*

Peso absoluto de este objetivo. $0,06 \times 0,25 \times 0,50 = 0,75\%$.

Finalidad del indicador. El indicador para este objetivo tiene por finalidad evaluar el esfuerzo formativo, midiendo tanto la intensidad formativa en base a las horas por participante ejecutadas, como en términos de cobertura de la población objeto de la formación para el empleo. Se entiende por horas-participante de una acción a la duración en horas de la acción, multiplicada por el número de participantes que la hubieran finalizado.

– Componente 2.1.1. Número total de participantes en acciones formativas de formación profesional para el empleo finalizados en el período, dividido por el número de demandantes inscritos.

Finalidad. Mide el alcance de la formación respecto del número de demandantes inscritos.

– Componente 2.1.2. Total horas-participante en acciones formativas de formación profesional para el empleo divididas por el número total de participantes en acciones formativas de formación profesional para el empleo.

Finalidad. Mide la intensidad formativa media por participante.

Objetivo 2.2. *Promover un mejor ajuste de la formación a las necesidades del mercado de trabajo.*

No se ha definido ningún indicador para este objetivo.

Objetivo 2.3. *Promover la formación acreditable para desempleados.*

Peso absoluto de este objetivo. $0,30 \times 0,25 \times 0,50 = 3,75\%$.

Finalidad del indicador. El indicador para este objetivo mide el esfuerzo en formación acreditable para desempleados en la que prima la cualificación y recualificación profesional de los participantes y la promoción de la formación acreditable respecto del esfuerzo total en formación.

– Componente 2.3.1. Número total de participantes en acciones formativas de formación acreditable para desempleados finalizadas en el período de referencia, dividido por el número total de demandantes desempleados.

Finalidad. Mide el alcance de la formación acreditable para desempleados respecto del total de demandantes desempleados.

– Componente 2.3.2. Total horas-participante de formación acreditable para desempleados, divididas por el total de horas-participante de formación total (acreditable y no acreditable) para desempleados.

Finalidad. Mide, en formación preferentemente para desempleados, el esfuerzo realizado en formación acreditable respecto del total.

Objetivo 2.4. *Promover la formación en alternancia.*

Peso absoluto de este objetivo. $0,30 \times 0,25 \times 0,50 = 3,75\%$.

Finalidad del indicador. El indicador para este objetivo evalúa el esfuerzo realizado en promover los programas públicos de empleo-formación.

– Componente 2.4.1. Cociente entre el número de participantes distintos en acciones formativas vinculadas con programas públicos de empleo-formación (sean de normativa estatal, estatal adaptada o autonómica), y el número de demandantes distintos.

Finalidad. Medir la evolución del esfuerzo que se realiza en programas de empleo-formación.

Objetivo 2.5. *Avanzar y consolidar la evaluación y reconocimiento de las competencias profesionales.*

Peso absoluto de este objetivo. $0,20 \times 0,25 \times 0,50 = 2,5\%$.

Finalidad del indicador. El indicador para este objetivo tiene por objetivo evaluar el esfuerzo realizado en promover la acreditación de las competencias profesionales adquiridas por los trabajadores, tanto a través de la vía formativa como del procedimiento de evaluación y reconocimiento de las competencias adquiridas por la experiencia laboral. El instrumento de reconocimiento en ambos casos es el certificado de profesionalidad, ya sea de forma completa o a través de las acreditaciones parciales de las unidades de competencia.

– Componente 2.5.1. Número de solicitudes de acreditaciones parciales acumulables o certificados de profesionalidad completos.

Finalidad. Promover la solicitud de acreditaciones parciales acumulables y de certificados de profesionalidad y su expedición y grabación en el correspondiente Registro General.

Objetivo 2.6. *Promover una oferta formativa dirigida especialmente a los colectivos con mayores dificultades de inserción en el mercado laboral.*

Peso absoluto de este objetivo. $0,07 \times 0,25 \times 0,50 = 0,88\%$.

Finalidad del indicador. El indicador de este objetivo mide la intensidad de las medidas de mejora de la empleabilidad, dirigidas a colectivos con mayores dificultades de inserción en el mercado laboral.

– Componente 2.6.1. Total de participantes en acciones formativas dirigidas prioritariamente a trabajadores desempleados, pertenecientes al colectivo de personas con discapacidad, respecto del total de demandantes con discapacidad en el período de referencia.

Finalidad. Mide el alcance formativo de las personas desempleadas pertenecientes a colectivos con mayores dificultades de inserción en el mercado laboral.

Objetivo 2.7. *Mejorar los sistemas de seguimiento y evaluación de la calidad de la formación profesional para el empleo.*

Peso absoluto de este objetivo. $0,07*0,25*0,50= 0,88\%$.

Finalidad del indicador. El indicador de este objetivo tiene por objetivo promover la mejora de los sistemas de seguimiento, control y evaluación de la formación profesional para el empleo, como instrumentos determinantes para mejorar su calidad.

– Componente 2.7.1. Cociente entre el número de centros de formación para el empleo que tienen implantado y acreditado un sistema de gestión de calidad tipo EFQM, ISO u otros, y el número total de centros de formación para el empleo.

Finalidad. Medir el número de centros proveedores de formación para el empleo que tienen implantado algún sistema de gestión de la calidad acreditado, respecto del total de centros.

Eje 3. Oportunidades de empleo

Objetivo 3.1. *Fomentar y sostener la contratación de colectivos y sectores con dificultades, para proporcionar trabajo, experiencia y sostener la actividad económica.*

Peso absoluto de este objetivo. $0,50*0,15*0,50= 3,75\%$.

Finalidad del indicador. El indicador para este objetivo intenta evaluar la efectividad de las acciones realizadas por los Servicios Públicos de Empleo en la inserción y mantenimiento en el empleo de las personas con dificultades de inserción, así como de las personas en situación de desempleo de duración media y larga.

– Componente 3.1.1. Demandantes inscritos más de 12 meses, mayores de 45 años o personas con discapacidad, que firmaron un contrato durante el año en curso o en los dos años anteriores y que no hubieran vuelto a inscribirse como demandantes con posterioridad a la contratación, ni en los dos años anteriores ni en el actual, respecto del total de demandantes pertenecientes a esos mismos colectivos, durante el año en curso.

Finalidad. Evaluar la inserción y el mantenimiento en el empleo de inscritos más de 12 meses como demandantes, mayores de 45 años y personas con discapacidad.

– Componente 3.1.2. Demandantes inscritos más de 6 y de 12 meses que obtuvieron un empleo en el año, habiendo recibido alguna atención, respecto del total de demandantes inscritos más de 6 y 12 meses que se han colocado en el año.

Finalidad. Medir la efectividad del esfuerzo realizado por los Servicios Públicos de Empleo para facilitar la inserción de personas en desempleo de duración media y larga.

Objetivo 3.2. *Fomentar la contratación de personas desempleadas en sectores emergentes con perspectivas de crecimiento de empleo*

No se ha definido ningún indicador para este objetivo.

Objetivo 3.3. *Aflorar empleo en economía sumergida.*

No se ha definido ningún indicador para este objetivo.

Objetivo 3.4. *Fomentar la inserción laboral de personas desempleadas perceptoras de prestaciones por desempleo.*

Peso absoluto de este objetivo. $0,50*0,15*0,50= 3,75\%$.

Finalidad del indicador. El indicador para este objetivo evalúa por una parte la efectividad de las actuaciones realizadas por los Servicios Públicos de Empleo sobre personas perceptoras de prestaciones, en base a las inserciones conseguidas. Por otra

mide el número de acciones realizadas con los perceptores, así como el cumplimiento del art. 41.3 del texto refundido de la Ley de Empleo, aprobado por el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, que determina la proporción mínima de actuaciones de intermediación y política activa de empleo que deben prestarse a los beneficiarios de prestaciones y subsidios.

– Componente 3.4.1. Nº de personas perceptoras de prestaciones insertadas que hubieran recibido algún servicio en los seis meses anteriores a la colocación, respecto del número de perceptores de prestaciones que no recibieron servicios de empleo en el periodo de referencia y se colocaron.

Finalidad. Medir la efectividad de los servicios de empleo que se prestan por los Servicios Públicos de Empleo a perceptores de prestaciones por desempleo.

– Componente 3.4.2. Desviación entre la proporción de perceptores atendidos respecto del total de perceptores, y la proporción del total de desempleados atendidos respecto del total de desempleados (artículo 41.3 del texto refundido de la Ley de Empleo, aprobado por el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre).

Finalidad. Evaluar el cumplimiento de lo que establece el artículo 41.3 del texto refundido de la Ley de Empleo, aprobado por el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, en el sentido de que los beneficiarios de prestaciones y subsidios por desempleo deberán ser atendidos al menos en la misma proporción que éstos supongan respecto del total de desempleados de su territorio.

– Componente 3.4.3. Nº de personas perceptoras de la ayuda del Programa de Activación para el Empleo que compatibilizan la ayuda con el trabajo por cuenta ajena, sobre el número total de perceptores de la ayuda del Programa de Activación para el Empleo en el período de referencia.

Finalidad. Medir la efectividad de los Servicios Públicos de Empleo para insertar a las personas desempleadas perceptoras de la ayuda del Programa de Activación para el Empleo a través de la compatibilidad de la ayuda, con el trabajo por cuenta ajena.

Eje 4. Igualdad de oportunidades en el acceso al empleo

Objetivo 4.0. *Igualdad de oportunidades en el acceso al empleo.*

Peso absoluto de este objetivo. $1,0*0,10*0,50= 5\%$.

Finalidad. Se utiliza un indicador conjunto para el objetivo general del Eje, que busca medir la efectividad y el esfuerzo en las acciones dirigidas a fomentar la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo.

– Componente 4.0.1. Cociente entre el número de mujeres demandantes que han resultado insertadas en los 6 meses y en los 12 meses siguientes a su inscripción como demandantes, respecto del total de mujeres demandantes y el total de demandantes que han resultado insertadas en los 6 meses y en los 12 meses siguientes a su inscripción como demandantes, respecto del total de demandantes.

Finalidad. Este componente mide la desigualdad existente en la capacidad de inserción laboral desde la perspectiva de género, en un momento determinado.

– Componente 4.0.2. Cociente entre el número de mujeres demandantes que han recibido atenciones por los Servicios Públicos de Empleo respecto del total de mujeres inscritas como demandantes, y el número de demandantes que han recibido atenciones por los Servicios Públicos de Empleo de respecto del total de demandantes.

Finalidad. Este componente mide esfuerzo adicional realizado con el colectivo de mujeres respecto del realizado con el total de los demandantes.

Eje 5. Emprendimiento

Objetivo 5.1. *Formación y asesoramiento a emprendedores.*

No se ha definido ningún indicador para este objetivo.

Objetivo 5.2. *Apoyo a las iniciativas empresariales.*

Peso absoluto de este objetivo. $0,40 \cdot 0,10 \cdot 0,50 = 2\%$.

Finalidad del indicador. El indicador de este objetivo evalúa la efectividad del apoyo a las iniciativas empresariales, y lo hace a través de las variaciones que se producen en la actividad emprendedora y en el desarrollo empresarial, dado que las actuaciones de apoyo deben dar lugar a mejoras efectivas en la actividad emprendedora general.

– Componente 5.2.1. Demandantes dados de alta en el RETA durante el año, en relación con el volumen de recursos comprometidos por la Comunidad Autónoma con cargo a su presupuesto de gastos de ese mismo año, para promover y subvencionar el autoempleo y el emprendimiento.

Finalidad. Medir la eficiencia en la aplicación de recursos presupuestarios para promover el autoempleo y el emprendimiento.

– Componente 5.2.2. Variación en el número de trabajadores empleados y socios trabajadores diferentes en situación de alta en la seguridad social en sociedades cooperativas y sociedades laborales en 2017.

Finalidad. Medir la variación producida en la actividad emprendedora durante el período de referencia a través del empleo en las empresas de economía social.

Objetivo 5.3. *Promover el desarrollo territorial.*

No se ha definido ningún indicador para este objetivo.

Objetivo 5.4. *Fomentar la cultura emprendedora.*

No se ha definido ningún indicador para este objetivo.

Objetivo 5.5. *Fomento del empleo autónomo.*

Peso absoluto de este objetivo. $0,60 \cdot 0,10 \cdot 0,50 = 3\%$.

Finalidad del indicador. El indicador de este objetivo evalúa la prestación de servicios de fomento del empleo autónomo.

– Componente 5.5.1. Demandantes que han recibido atenciones para el fomento del empleo autónomo y se han dado de alta en el RETA en el año y permanecen de alta en el mismo, respecto del total de demandantes que recibieron esas atenciones, más lo que se dieron de alta en el RETA y permanecen en el mismo, hubieran recibido o no esas atenciones.

Finalidad. Medir la efectividad de los servicios de fomento del empleo autónomo en el apoyo y acompañamiento para el mantenimiento del empleo autónomo.

Eje 6. Mejora del marco institucional del Sistema Nacional de Empleo

Objetivo 6.1. *Mejorar la gestión, colaboración, coordinación y comunicación en el Sistema Nacional de Empleo.*

Peso absoluto de este objetivo. $0,30 \cdot 0,15 \cdot 0,50 = 2,25\%$.

Finalidad del indicador. El indicador para este objetivo intenta evaluar el grado de cooperación y coordinación con el Sistema Nacional de Empleo, para mejorar su eficiencia

y obtener la máxima efectividad en la gestión de las políticas activas de empleo, utilizando los instrumentos, medios y recursos disponibles.

– Componente 6.1.1. Fondos presupuestarios ejecutados en la modernización de la red de oficinas y en la implantación y desarrollo del SISPE, respecto del total de créditos asignados a la Comunidad Autónoma y distribuidos en Conferencia Sectorial, procedentes del concepto 458 del presupuesto de gastos del Servicio Público de Empleo Estatal.

Finalidad. Valorar el esfuerzo realizado en la modernización de los Servicios Públicos de Empleo con objeto de incrementar la calidad y eficacia de los servicios que prestan.

Objetivo 6.2. *Impulsar la colaboración público-privada.*

No se ha definido ningún indicador para este objetivo.

Objetivo 6.3. *Mejorar la calidad de los servicios en el marco del Sistema Nacional de Empleo.*

Peso absoluto de este objetivo. $0,30 \times 0,15 \times 0,50 = 2,25\%$.

Finalidad del indicador. El Indicador para este objetivo es valorar los sistemas de gestión de calidad.

– Componente 6.3.1. Se dispone de una certificación vigente en base a algún sistema de gestión de la calidad, (EFQM, EVAM, CAF, u otro que se tenga implantado, por el que se realicen auditorías, evaluaciones externas o autoevaluaciones periódicas de la organización.

Finalidad. Evalúa la utilización de sistemas de evaluación y mejora de la calidad.

Objetivo 6.4. *Impulsar la evaluación, innovación, modernización y mejora del Sistema Nacional de Empleo.*

Peso absoluto de este objetivo. $0,40 \times 0,15 \times 0,50 = 3,0\%$.

Finalidad del indicador. Valorar la Evaluación del Desempeño y la aplicación de las Recomendaciones Europeas de modernización y mejora del SNE, así como la aplicación de metodologías formales de evaluación de la empleabilidad y de los Recursos Humanos de los Servicios Públicos de Empleo en base a competencias

– Componente 6.4.1. Participación en la Elaboración de la Agenda de Cambio 2017, derivada de EVADES y del Programa de la PES-NET. UE, de aprendizaje comparativo.

Finalidad. Incentivar la participación activa en el citado programa, promovido por la Unión Europea y a cuya participación España viene obligada.

– Componente 6.4.2. Aplicación de alguna metodología formal de evaluación de la empleabilidad de los demandantes, en la que se valoren criterios de formación, experiencia, competencias profesionales o personales, u otros.

Finalidad. Promover la utilización por parte de los Servicios Públicos de Empleo de metodologías formales de evaluación de la empleabilidad.

– Componente 6.4.3. Existencia de una planificación de la modernización del Servicio Público de Empleo en el que se contemple la implantación y desarrollo de los tres siguientes aspectos: a) Sistema de clasificación y orientación en base a competencias; b) Recualificación del personal del Servicio Público de Empleo; c) Seguimiento y apoyo personalizado a demandantes.

Finalidad. Promover que la modernización de los Servicios Públicos de Empleo contemple especialmente los tres aspectos que se recogen.