

II. AUTORIDADES Y PERSONAL

B. Oposiciones y concursos

MINISTERIO DE ASUNTOS EXTERIORES Y DE COOPERACIÓN

6784 *Resolución de 7 de junio de 2017, del Instituto Cervantes, por la que se convoca plaza de Director de Análisis y Estrategia.*

Las unidades directivas del Instituto Cervantes y su forma de contratación están establecidas por la Resolución de 19/07/2012 del Secretario General, por la que se aprueba la estructura organizativa de la sede, y la Resolución de 25/01/2013, por la que se modifica y desarrolla la anterior. Asimismo, en la Resolución de 17/09/2015, por la que se regula los procesos selectivos de directivos del Instituto Cervantes en España y en el exterior, se indica que el puesto directivo de Director/Directora de Análisis y Estrategia se cubrirá en régimen laboral, mediante contrato de alta dirección.

De acuerdo con la citada resolución de 17/09/2015, el proceso de selección se hará conforme a los principios de concurrencia y publicidad, que garanticen que el candidato reúna mérito, capacidad e idoneidad.

En virtud de lo dispuesto en el artículo 19 c) del Reglamento del Instituto Cervantes, que atribuye al Secretario General, bajo la dependencia y superior dirección del Director, la función de «organizar e inspeccionar los servicios y dependencias del Instituto», y de conformidad con el apartado quinto de la Resolución 17/09/2015, que señala que «las plazas serán convocadas por resolución del Secretario General»,

RESUELVO

Primero.

Convocar el puesto de Director/Directora de Análisis y Estrategia del Instituto Cervantes. Las funciones del puesto son, de acuerdo con la citada Resolución de 25/01/2013, las de planificar la acción del Instituto Cervantes en los centros en el exterior, especialmente en lo relativo a los planes de expansión y a las relaciones con las instituciones extranjeras homólogas, fundaciones y otros organismos; realizar el control de gestión y estudios para analizar las actividades. Estas funciones se ejercen desde la sede del Instituto Cervantes en Madrid.

Segundo. *Retribución.*

De acuerdo con la retribución actual establecida por el Ministerio de Hacienda y Función Pública, el salario bruto anual asciende a 62.212,08 euros.

Tercero. *Ámbito de la convocatoria.*

El ámbito de esta convocatoria es público, pudiendo participar las personas que cumplan los requisitos establecidos en el punto quinto.

Cuarto. *Régimen de contratación.*

El candidato designado suscribirá un contrato de alta dirección en los términos previstos en la disposición adicional octava de la Ley 3/2012, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral; en el artículo 2.1. a) del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores; en el Real Decreto 451/2012, de 5 de marzo, por el que se

regula el régimen retributivo de los máximos responsables y directivos en el sector público empresarial y otras entidades; y en el Real Decreto 1382/1985, de 1 de agosto, por el que se regula la relación laboral de carácter especial del personal de alta dirección, así como en el artículo 13 del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP).

Quinto. *Requisitos.*

- Tener la nacionalidad española.
- No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial.
- Estar en posesión del título universitario de graduado, licenciado, ingeniero o arquitecto. Los aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación. Este requisito no será de aplicación a los aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su calificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de la normativa aplicable.
- Experiencia mínima laboral de diez años.

Serán excluidos del proceso de selección todos aquellos candidatos que no reúnan estos requisitos de participación o los que hayan presentado su solicitud fuera de plazo.

Sexto. *Méritos.*

Se considerarán los siguientes méritos:

- Experiencia acreditada en la dirección y gestión de equipos de trabajo.
- Experiencia acreditada en relaciones internacionales
- Experiencia en:
 - Administración pública.
 - Instituciones culturales y académicas.
 - Planificación, control y análisis.
- Inglés, francés y otros idiomas.

Se tendrá, también, en consideración la disponibilidad para viajar y la capacidad de liderazgo y de trabajo en equipo del aspirante.

Séptimo. *Solicitudes y plazo.*

Los aspirantes presentarán las solicitudes conforme al modelo que figura en el anexo I. A la solicitud deberá acompañarse un currículum vitae actualizado en el que consten relacionados los requisitos y los méritos que se alegan, que deberán ser acreditados documentalmentemente.

Los candidatos deberán dirigir sus solicitudes en el plazo de diez días hábiles a partir de su publicación en el «Boletín Oficial del Estado», por alguno de los siguientes medios:

- En el registro de la sede Central del Instituto Cervantes – Oficina de Información y Registro – C/ Barquillo, 4 – 28014 Madrid.
- En la forma establecida en el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.
- Presentación vía electrónica de las solicitudes, conforme a lo previsto en la Ley 11/2007, de 22 de junio, de acceso electrónico de los ciudadanos a los Servicios Públicos.
- A través de la sede electrónica del Instituto Cervantes (<https://sede.cervantes.gob.es>).

Octavo. *Proceso selectivo.*

Transcurrido el plazo de presentación de solicitudes y publicado el listado provisional de cumplimiento de requisitos, se otorgará un plazo de diez días hábiles para subsanaciones. Una vez recibidas las subsanaciones, la Dirección de Recursos Humanos comprobará el cumplimiento por parte de los aspirantes de los requisitos generales y facilitará al Secretario General el número total de solicitudes recibidas, la relación de aspirantes que cumplen los requisitos generales, señalando el grado de adecuación de los méritos que alega cada uno de ellos, junto con sus currículos y la relación de aspirantes excluidos.

A la vista de los méritos acreditados, el Secretario General del Instituto Cervantes podrá citar, si lo considera, a una entrevista personal a aquellos que preseleccione para valorar su idoneidad para el puesto y para tener un mejor conocimiento de sus méritos y su capacidad.

El Secretario General, en atención al mérito, capacidad, e idoneidad de cada aspirante emitirá la correspondiente propuesta.

Noveno. *Designación.*

El Secretario General informará al Consejo de Administración de la propuesta. Concluido el proceso selectivo, el Director del Instituto Cervantes, a propuesta del Secretario General, emitirá la correspondiente Resolución en la que se resuelva la convocatoria.

La resolución de designación por la que se resuelva esta convocatoria se hará pública por este mismo medio.

Décimo. *Publicidad.*

Esta resolución, el listado provisional de cumplimiento de requisitos y la resolución por la que se resuelve la convocatoria, se publicará en la página web del Instituto Cervantes (http://www.cervantes.es/sobre_instituto_cervantes/ofertas_empleo_madrid.htm) y en su sede electrónica (<https://sede.cervantes.gob.es>).

Undécimo. *Recursos.*

Contra la presente Resolución, que no agota la vía administrativa, se podrá interponer por los interesados recurso de alzada ante el Director del Instituto Cervantes, en el plazo de un mes, contado a partir del día siguiente al de su publicación, de conformidad con lo establecido en los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, sin perjuicio de cualquier otro que resulte procedente.

Madrid, 7 de junio de 2017.–El Secretario General del Instituto Cervantes, Rafael Rodríguez-Ponga Salamanca.

ANEJO I
(DIR/AES-PUB-01/17)

1.- DATOS PERSONALES DEL SOLICITANTE:

APELLIDOS:		NOMBRE:		N.I.F.:	
FECHA DE NACIMIENTO:			NACIONALIDAD:		
DOMICILIO:					
C.P.:		LOCALIDAD:	PROVINCIA:	PAÍS:	
TELÉFONOS	(1) FIJO:	(2) MÓVIL:	CORREO ELECTRÓNICO:		

DECLARO BAJO MI RESPONSABILIDAD (Marque la casilla con una X si corresponde):

- No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatuarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial.

REQUISITOS**1.-TITULACIÓN UNIVERSITARIA DE GRADO, LICENCIADO, INGENIERO O ARQUITECTO**

Universidad	Titulación	Especialidad

2.- EXPERIENCIA LABORAL MÍNIMA DE DIEZ AÑOS

Institución/empresa	Periodo de tiempo	Puesto o cargo

MÉRITOS**1. EXPERIENCIA ACREDITADA EN LA DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO**

Institución/empresa	Periodo de tiempo	Puesto o cargo

2. EXPERIENCIA ACREDITADA EN RELACIONES INTERNACIONALES

Institución/empresa	Periodo de tiempo	Puesto o cargo

3. EXPERIENCIA EN :

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Institución/empresa	Periodo de tiempo	Puesto o cargo

INSTITUCIONES CULTURALES Y ACADÉMICAS

Institución/empresa	Periodo de tiempo	Puesto o cargo

PLANIFICACIÓN, CONTROL Y ANÁLISIS

Institución/empresa	Periodo de tiempo	Puesto o cargo

5.- CONOCIMIENTOS DE IDIOMAS*

Idioma	Nivel de conocimientos	Certificado

Para acreditar el conocimiento del idioma es necesario aportar fotocopia del título, diploma o certificado donde se indique la superación del nivel MCER (A1, A2, B1, B2, C1, C2 o equivalente).

La residencia en el país no acreditará el conocimiento de idiomas.

Fdo:

....., de de 2017

Deberá aportarse copia de la documentación acreditativa de los méritos alegados en el momento en que lo solicite el Instituto Cervantes.