

III. OTRAS DISPOSICIONES

UNIVERSIDADES

4969 *Resolución de 27 de abril de 2016, de la Universidad de Murcia, por la que se publica el plan de estudios de Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos.*

Obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe positivo de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación, y acordado el carácter oficial del título por el Consejo de Ministros de 25 de septiembre de 2015 (publicado en el «BOE» de 21 de octubre), por Resolución de la Secretaría General de Universidades de 2 de octubre,

Este Rectorado, de conformidad en lo dispuesto en el artículo 35.4 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, reformada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, ha resuelto publicar el plan de estudios conducente a la obtención del título oficial de Máster Universitario en Dirección y Gestión de Recursos Humanos (Plan II).

Murcia, 27 de abril de 2016.—El Rector, José Pedro Orihuela Calatayud.

**MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
(PLAN II)**

Tipo de asignatura	Créditos
Obligatorias	48
Prácticas externas	6
Trabajo fin de máster	6
Total	60

Asignaturas	Carácter	ECTS	Unidad temporal
El Entorno laboral de la Empresa	Obligatoria.	3	1.º C
Dirección Estratégica	Obligatoria.	3	1.º C
Estructura Organizativa	Obligatoria.	3	1.º C
Relaciones Laborales de Empleo y Vicisitudes de la Relación	Obligatoria.	3	1.º C
Extinción del Contrato y Derecho Colectivo	Obligatoria.	3	1.º C
Conciliación y Seguridad Social	Obligatoria.	3	1.º C
Planificación de Recursos Humanos y Análisis de Puestos	Obligatoria.	3	1.º C
Evaluación del Rendimiento y Retribución	Obligatoria.	3	1.º C
Reclutamiento y Selección	Obligatoria.	3	1.º C
Habilidades Emocionales y Liderazgo	Obligatoria.	3	1.º C
Formación y Desarrollo	Obligatoria.	3	2.º C
Grupos y Equipos de Trabajo	Obligatoria.	3	2.º C
Resolución de Conflictos y Negociación	Obligatoria.	3	2.º C
Retos Actuales en Recursos Humanos	Obligatoria.	3	2.º C
Gestión de Recursos Humanos en Entornos Específicos	Obligatoria.	3	2.º C
Gestión de la Cultura Organizativa	Obligatoria.	3	2.º C
Prácticas externas	Obligatoria.	6	2.º C
Trabajo fin de máster	Obligatoria.	6	2.º C
Introducción al Derecho del Trabajo	Complemento formativo.	3	1.º C
Mercado de Trabajo Español y de la UE	Complemento formativo.	3	1.º C
Procesos Psicológicos en el Trabajo y las Organizaciones	Complemento formativo.	3	1.º C