

**III. OTRAS DISPOSICIONES****UNIVERSIDADES**

- 1943** *Resolución de 29 de enero de 2015, de la Universidad de La Laguna, por la que se publica el plan de estudios de Máster en Desarrollo y Gestión de Recursos Humanos.*

Obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe positivo de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación, así como la autorización de la Comunidad Autónoma de Canarias según Decreto 113/2014, de 4 de diciembre (publicado en el BOC el 12 de diciembre de 2014) y acordado el carácter oficial del título por Acuerdo del Consejo de Ministros de 26 de diciembre de 2014 (publicado en el BOE de 29 de enero de 2015, por Resolución de la Secretaría General de Universidades de 9 de enero de 2015), este Rectorado, en uso de las competencias que tiene atribuidas, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 35 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, en la redacción dada por la Ley Orgánica 4/2007, ha resuelto publicar el plan de estudios conducente a la obtención del título de Máster Universitario en Desarrollo y Gestión de Recursos Humanos por la Universidad de La Laguna, que quedará estructurado según consta en el anexo adjunto.

La Laguna, 29 de enero de 2015.–El Rector, Eduardo Doménech Martínez.

**ANEXO**

**Plan de estudios del título de Máster Universitario en Desarrollo y Gestión de Recursos Humanos por la Universidad de La Laguna**

*R.D. 1393/2007, modificado por R.D. 861/2010, Anexo I, apartado 5.1. Estructura de las enseñanzas*

1. Distribución general del plan de estudios en créditos ECTS, por tipo de materia:

Tipo de materia	Créditos ECTS
Obligatorias .....	36
Optativas .....	6
Prácticas externas .....	12
Trabajo fin de máster .....	6
Créditos totales .....	60

## 2. Contenido del plan de estudios:

Módulo	Materia	Carácter	ECTS
Procesos y principios básicos en el desarrollo y gestión de recursos humanos.	Dirección estratégica de la empresa.	OB	3
	Planificación de los recursos humanos.	OB	3
	Gestión integrada de calidad, medio ambiente y salud laboral.	OB	3
	Estrategias de evaluación y análisis de las organizaciones.	OB	3
	Régimen estatutario de los funcionarios públicos.	OB	3
	Habilidades para la dirección de equipos.	OB	6
	Marco jurídico de las relaciones laborales I.	OB	3
	Marco jurídico de las relaciones laborales II.	OP	3
Técnicas y procedimientos de desarrollo y gestión de recursos humanos.	Análisis del trabajo y desarrollo de planes de formación.	OB	6
	Procesos de selección y socialización en la organización.	OB	3
	Diseño e implantación de sistemas de evaluación del desempeño.	OB	3
	Gestión y promoción de la calidad de vida en el trabajo.	OP	3
	Evaluación conductual en las organizaciones.	OP	3
	Aplicación de software especializado para el análisis de datos.	OP	3
Aplicación de los contenidos al desarrollo y gestión de recursos humanos.	Prácticas externas.	OB	12
	Trabajo fin de máster.	OB	6