

## II. AUTORIDADES Y PERSONAL

### B. Oposiciones y concursos

#### CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

- 358** *Acuerdo de 23 de diciembre de 2014, de la Comisión Permanente del Consejo General del Poder Judicial, por el que se convocan pruebas de especialización para la provisión de plazas de Magistrado especialista en el orden jurisdiccional social.*

La Comisión Permanente del Consejo General del Poder Judicial, en su reunión de fecha 23 de diciembre de 2014, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 311.1, 312 y concordantes de la Ley Orgánica 6/1985, de 1 de julio, del Poder Judicial, ha acordado:

1. Convocar pruebas de especialización para cubrir seis plazas vacantes en el orden jurisdiccional social.
2. De las especializaciones convocadas se reserva una a personas de la Carrera Judicial o Fiscal con discapacidad en grado igual o superior al 33%, siempre y cuando supere las pruebas. Si esa especialidad no se alcanzara por las personas participantes por ese turno de reserva, acrecerá al turno general.
3. Las pruebas objeto de la presente convocatoria se regirán por las siguientes bases:

##### A) *Normas aplicables*

1. Las pruebas de especialización en el orden social se regirán por las disposiciones de la Ley Orgánica 6/1985, de 1 de julio, del Poder Judicial, por el Reglamento 2/2011, de 28 de abril, de la Carrera Judicial, y por las normas del presente acuerdo.
2. Conforme dispone el artículo 27 de la Ley 11/2007, de 22 de junio, de acceso electrónico de los ciudadanos a los Servicios Públicos, las personas aspirantes aceptan que las notificaciones que resulte necesario realizar en el desarrollo del presente proceso selectivo se lleven a cabo a través del correo electrónico corporativo «@poderjudicial.es» salvo que alguno de los interesados no disponga de él, en cuyo caso indicará en su solicitud de participación qué dirección de correo electrónico señala para este fin. Todo ello sin perjuicio de las publicaciones en el «Boletín Oficial del Estado» previstas en estas normas.

##### B) *Requisitos de las personas aspirantes.*

1. Podrán concurrir a las presentes pruebas de promoción y especialización los miembros de la Carrera Judicial que hayan prestado, al menos, dos años de servicios efectivos en la misma, computados a la fecha de expiración del plazo de presentación de solicitudes, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 311.2 de la Ley Orgánica del Poder Judicial. De conformidad con el mismo artículo, también podrán presentarse, como forma de acceso a la Carrera Judicial, los miembros de la Carrera Fiscal que, de igual forma, hayan prestado al menos dos años de servicios efectivos en su propia Carrera.
2. Las personas aspirantes podrán participar en las pruebas que se convocan cualquiera que sea su situación administrativa, excepto la de suspensión definitiva.
3. Para la preparación de las presentes pruebas de especialización, y de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 232 del Reglamento de la Carrera Judicial, los aspirantes que pertenezcan a ésta podrán solicitar licencia de hasta un mes con los requisitos y efectos previstos en el artículo 233 del mismo Reglamento.

## C) *Presentación de solicitudes.*

1. Las solicitudes para tomar parte en las pruebas que se convocan, ajustadas al modelo que figura como anexo II, se presentarán en el Registro General del Consejo General del Poder Judicial (Calle Marqués de la Ensenada, 8, 28071, Madrid), directamente o por cualquiera de los procedimientos previstos en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, dentro de los veinte días naturales siguientes a contar desde la publicación del presente Acuerdo en el «Boletín Oficial del Estado».

2. Quienes tomen parte en las pruebas por el turno de reserva para personas con discapacidad deberán acreditar este extremo presentando –junto a la solicitud de admisión a las pruebas– certificación de los órganos competentes del Ministerio de Empleo y Seguridad Social o, en su caso, de la Comunidad Autónoma. Del mismo modo, presentarán la eventual petición sobre las adaptaciones y ajustes razonables de tiempo para su participación en el proceso en condiciones de igualdad, consignando la necesidades específicas que se precisan y si se solicitan para el ejercicio teórico y/o práctico. Todo ello de acuerdo con lo previsto en el artículo 14 del Reglamento de la Carrera Judicial.

## D) *Publicación de listas.*

1. Concluido el plazo de presentación de solicitudes, la Comisión Permanente del Consejo General del Poder Judicial resolverá acerca de la admisión o exclusión de las candidaturas. En el mismo acto, resolverá sobre las adaptaciones solicitadas por las personas que toman parte por el turno de reserva para personas con discapacidad.

2. El acuerdo se publicará en el «Boletín Oficial del Estado», concediéndose a las personas que resulten excluidas un plazo de diez días naturales para que subsanen los defectos advertidos o formulen las reclamaciones a que hubiere lugar. Los errores de hecho podrán ser subsanados en cualquier momento, bien de oficio o a petición de la persona interesada.

3. Finalizado el plazo de subsanaciones, la Comisión Permanente hará pública en el «Boletín Oficial del Estado» la relación definitiva de personas admitidas y excluidas, resolviendo acerca de las impugnaciones formuladas.

## E) *Tribunal calificador.*

1. Aprobada la relación definitiva de personas admitidas, el Consejo General del Poder Judicial procederá, según lo previsto en el artículo 314 de la Ley Orgánica del Poder Judicial, a la designación y nombramiento del Tribunal Calificador, que será publicada en el «Boletín Oficial del Estado». El Tribunal estará presidido por el Presidente del Tribunal Supremo o el Magistrado o Magistrada del Tribunal Supremo o de Tribunal Superior de Justicia en quien delegue. Serán vocales del mismo dos magistrados o magistradas, un o una fiscal, dos catedráticos o catedráticas de universidad de la disciplina jurídica en que consisten las pruebas, un abogado o una abogada con más de diez años de ejercicio profesional, un abogado o una abogada del Estado, un secretario o una secretaria judicial de primera categoría y un miembro de los órganos técnicos del Consejo General del Poder Judicial, que tenga la licenciatura en Derecho y que actuará como Secretario o Secretaria. Cuando no sea posible designar a catedráticos o catedráticas de universidad, podrán nombrarse excepcionalmente profesores o profesoras titulares.

2. De los miembros indicados, el Consejo General del Poder Judicial nombrará a los catedráticos o las catedráticas o, en su caso, los profesores o las profesoras titulares, oído el Consejo de Universidades; el abogado o la abogada del Estado y el secretario o la secretaria judicial, oído el Ministerio de Justicia; el abogado o la abogada, oído el Consejo General de la Abogacía, y el o la fiscal, oído el Fiscal General del Estado.

3. La composición del Tribunal será paritaria, en atención a lo dispuesto en el artículo 53 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

4. El Consejo General del Poder Judicial, al conceder comisión de servicio a los miembros del Tribunal que de él dependan, indicará expresamente si dicha comisión ha de ser con relevación de las demás funciones, e instará, en su caso, a las instituciones mencionadas en el apartado 2 de la presente Base a que se pronuncien en el mismo sentido respecto de los miembros del Tribunal cuya propuesta dependa de ellas.

5. El Tribunal, previa citación hecha de orden de su Presidencia, se constituirá a la mayor brevedad y, en todo caso, antes de transcurrido un mes desde su nombramiento, levantando la correspondiente acta, y dirigirá al Consejo General del Poder Judicial una propuesta comprensiva del calendario de desarrollo de las pruebas, con señalamiento de la fecha y hora de comienzo del primer ejercicio, cuya primera sesión tendrá lugar entre los días 13 y 17 de abril de 2015. Aprobada esta propuesta, se acordará su publicación en el «Boletín Oficial del Estado», indicándose también el lugar de celebración de aquéllas. Entre la expresada publicación y el comienzo de las pruebas deberán mediar, al menos, veinte días naturales.

6. En la sesión de constitución, los miembros del Tribunal en quienes concurra alguna de las causas de abstención establecidas en el artículo 28 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, deberán manifestarlo expresamente, salvo que tuvieran conocimiento de ella en un momento posterior. Por los mismos motivos podrán las personas aspirantes, en su caso, promover la recusación de los miembros del Tribunal.

7. El Presidente o la Presidenta del Tribunal pondrá en conocimiento del Consejo General del Poder Judicial la abstención o recusación de cualquiera de sus miembros a fin de que aquél resuelva sobre ella y proceda, en su caso, a la designación de otro miembro del Tribunal de la misma condición que quien se hubiera abstenido o hubiera sido recusado. En el ínterin, sin embargo, el Tribunal podrá seguir actuando si cuenta con el quórum mínimo reglamentario.

8. El Tribunal no podrá actuar sin la presencia, al menos, de siete de sus miembros. En el caso de no hallarse presente el Presidente o la Presidenta del Tribunal, será sustituido, con carácter accidental, por el magistrado o la magistrada con más antigüedad. En el supuesto de ausencia del Secretario o la Secretaria, realizará sus funciones el abogado o la abogada, o, en su defecto, otro de los miembros del Tribunal por el orden inverso a aquél en que aparezcan enumerados en el acuerdo de su nombramiento.

9. Las decisiones del Tribunal se adoptarán por mayoría de votos, siendo de calidad, en caso de empate, el voto del Presidente o Presidenta. El Tribunal resolverá cuantas incidencias se planteen en el desarrollo de las pruebas que no estén previstas en la presente convocatoria, o en el Reglamento que le sirve de marco.

10. Las sesiones se documentarán por el Secretario o la Secretaria, que levantará acta de las mismas, suscribiéndolas con el visto bueno del Presidente o la Presidenta. En las actas se indicarán necesariamente los miembros presentes, las causas de la ausencia de los demás y las motivaciones de las decisiones del Tribunal.

#### F) *Proceso selectivo.*

1. El proceso selectivo tiene por objeto apreciar el grado de capacitación profesional necesario para el ejercicio de funciones jurisdiccionales en el orden social. Consistirá en la realización de un ejercicio teórico y uno práctico cuya superación dará acceso a un curso teórico-práctico a celebrar en la Escuela Judicial.

2. Ambos ejercicios versarán sobre las materias que componen el programa que aparece como Anexo I al presente Acuerdo, y en su valoración el Tribunal tendrá en cuenta:

a) La formación jurídica de la persona candidata en las materias propias del orden social, concretada en el conocimiento de la norma, doctrina y jurisprudencia aplicables.

b) La actualización y suficiencia de su preparación mediante el conocimiento de las novedades legislativas, doctrinales y jurisprudenciales en dichas materias.

c) La capacidad de argumentación jurídica y razonamiento lógico para alcanzar conclusiones válidas, tanto formal como materialmente.

d) La capacidad de exponer por escrito u oralmente, según proceda por el tipo de ejercicio, con coherencia, claridad, orden y fluidez, dedicando el tiempo necesario a cada institución o cuestión a resolver y empleando con propiedad y corrección jurídica términos y expresiones.

3. El ejercicio teórico consistirá en la exposición oral ante el Tribunal, constituido en audiencia pública, de cuatro temas extraídos a la suerte, de entre los que componen el programa. Su distribución será la siguiente: dos temas del primer bloque (derecho laboral), un tema del segundo bloque (derecho de la seguridad social) y un tema del tercer bloque (derecho procesal). Para su realización y calificación se observarán las siguientes reglas:

a) Se efectuará un solo llamamiento, quedando decaídas en su derecho las personas aspirantes que no comparezcan a realizarlo, a menos que, con anterioridad a dicho acto, justifiquen debidamente la causa de su incomparecencia, que será apreciada por el Tribunal. En este supuesto, se efectuará una nueva convocatoria por el Tribunal. Si el llamamiento se produjese dentro de las cuatro semanas anteriores a la fecha prevista para el alumbramiento de la mujer aspirante o dentro de las dieciséis semanas siguientes al parto, a petición de la candidata, se efectuará una nueva convocatoria, que tendrá lugar entre la decimosexta y vigésima semana posterior al alumbramiento.

b) Las personas aspirantes, antes de dar comienzo a la exposición, dispondrán de un máximo de treinta minutos de reflexión, pudiendo confeccionar si lo desean un esquema por escrito y a la vista del Tribunal. Para la exposición de los temas, las personas aspirantes dispondrán de hasta ochenta minutos, no pudiendo dedicar a cada uno de ellos más de veinte minutos ni menos de quince.

c) Cuando el Tribunal, consultado a tal efecto por su Presidente o Presidenta y por decisión unánime de sus miembros, apreciara en cualquier momento de la exposición de los temas una manifiesta deficiencia de contenido, así lo hará saber a la persona aspirante y dará por concluido para ésta el desarrollo de las pruebas, motivando debidamente su decisión en el acta de la sesión correspondiente.

d) Finalizada la exposición de los temas, las personas candidatas habrán de responder a las observaciones que sobre el contenido de los mismos les sean formuladas por el Tribunal, durante un período de tiempo que en total no exceda de quince minutos.

e) Al término de la sesión, y tras deliberar a puerta cerrada, el Tribunal votará sobre el aprobado o el suspenso de las personas examinadas, siendo necesaria mayoría de votos y resolviendo los empates el voto de calidad del Presidente o Presidenta. A la persona así aprobada, cada miembro del Tribunal otorgará de 0 a 10 puntos por cada uno de los temas expuestos, haciéndose constar en acta la puntuación otorgada por cada miembro a cada tema. La nota final se obtendrá sumando todas las puntuaciones, excluyendo la más alta y la más baja de las otorgadas a cada tema, y dividiendo el total entre el número de puntuaciones computadas, siendo necesario obtener al menos 20 puntos para aprobar el ejercicio.

f) Diariamente, el Tribunal hará público el resultado obtenido por las personas aspirantes aprobadas en el tablón de anuncios del local donde se celebren las sesiones.

4. Finalizadas las sesiones del ejercicio teórico, el Tribunal hará pública la convocatoria para la realización del ejercicio práctico, que consistirá en la redacción de una sentencia sobre la base del supuesto práctico fijado por el Tribunal, y que se ajustará a las siguientes reglas:

a) Se efectuará un solo llamamiento en los términos de la Base F.3.a.

b) La sentencia se efectuará por escrito, y el Tribunal indicará en el acuerdo de convocatoria la documentación de la que puedan valerse las personas candidatas para su realización, así como el tiempo disponible, que no podrá exceder de cinco horas.

c) Realizada la sentencia, el Tribunal procederá a la corrección y valoración de la misma, adoptando las medidas necesarias para que quede debidamente preservado el anonimato de sus autores.

d) Cada uno de los miembros del Tribunal otorgará a cada ejercicio un máximo de 40 puntos. Las puntuaciones dadas por cada miembro serán sumadas, excluyendo la más alta y la más baja, y se dividirá el total que resulte entre el número de vocales cuya calificación se hubiere computado, de tal modo que el cociente obtenido constituirá la calificación de la persona aspirante. Para la superación de la prueba, los candidatos habrán de obtener un mínimo de 20 puntos.

e) Concluidos los ejercicios, el Tribunal remitirá al Consejo General del Poder Judicial la relación de personas que los hubiesen superado, con expresión de la puntuación obtenida, resultado de sumar las calificaciones alcanzadas en los dos ejercicios, sin que puedan acceder al curso un mayor número de personas que de plazas convocadas.

Los posibles empates se resolverán a favor de quien tenga mejor número de escalafón y, en caso de producirse entre personas de diferentes carreras, tendrá preferencia el que mayor nota hubiera obtenido en el primer ejercicio.

5. Las personas aprobadas accederán al curso en la Escuela Judicial. Su programa formativo lo elaborarán los órganos correspondientes de la Escuela Judicial y será sometido a la aprobación de la Comisión Permanente del Consejo General del Poder Judicial.

6. Mientras dure el curso, el Consejo General del Poder Judicial concederá a las personas que hayan de seguirlo las licencias necesarias para concurrir a la sede de la Escuela Judicial en las fechas o períodos de tiempo establecidos en la programación, con el fin de llevar a cabo en la misma las actividades previstas, de conformidad con lo dispuesto en el Título XII del Reglamento de la Carrera Judicial.

7. Concluido el curso, el profesorado y los tutores y tutoras que lo hubieran dirigido presentarán al Tribunal un informe razonado de las actividades realizadas por cada una de las personas aspirantes, con la valoración final de aptitud, en su caso, sin que puedan obtener la especialización las personas declaradas no aptas.

#### G) *Propuesta de personas aprobadas.*

1. El Tribunal calificador remitirá la relación de personas aprobadas al Consejo General del Poder Judicial, colocadas por orden de puntuación global obtenida, sin que puedan comprenderse en la misma mayor número de plazas que las anunciadas en la correspondiente convocatoria. Copia de dicha relación se hará pública en la página web [www.poderjudicial.es](http://www.poderjudicial.es).

Igualmente, elevará al Consejo General del Poder Judicial, en unión del expediente completo del proceso, que comprenderá las actas originales de las sesiones, un informe final valorativo del desarrollo de las pruebas y eventuales mejoras que pueda considerar necesario incorporar a este tipo de procesos.

2. Recibida en el Consejo General del Poder Judicial la propuesta, se acordará su inserción en el Boletín Oficial del Estado, procediéndose al nombramiento de las personas seleccionadas como magistrados especialistas en el orden jurisdiccional social, siendo destinados a las vacantes existentes, con la salvedad que se expresará en el apartado 4, y otorgándose preferencia a la mejor puntuación obtenida. Perderán la condición de magistrado o magistrada especialista quienes no tomen posesión del destino obtenido.

3. Las personas aspirantes con categoría de Juez que resulten seleccionadas se incorporarán al escalafón de la categoría de Magistrados por el orden de su nombramiento, según la calificación total obtenida, y a continuación del último o la última de los promovidos por cualquiera de los turnos previstos en el artículo 311 de la Ley Orgánica del Poder Judicial.

Los magistrados y las magistradas que superasen las pruebas de especialización en este orden jurisdiccional, conservarán sus respectivas situaciones en el orden escalafonal correspondiente a la categoría de Magistrado, independientemente de la puntuación obtenida.

Sin perjuicio de lo dispuesto en los dos párrafos anteriores, el orden de puntuación total obtenida por jueces y magistrados en las pruebas de especialización determinará, independientemente de sus respectivos puestos en el escalafón general, la preferencia

para ocupar las plazas de especialista en los términos previstos en los artículos 329.2 y 330.2, en relación con el artículo 332, todos ellos de la Ley Orgánica del Poder Judicial.

4. Los miembros de la Carrera Judicial destinados en Juzgados de lo Social que adquieran la condición de especialista en virtud de las presentes pruebas podrán continuar en su destino, siguiendo lo dispuesto en el artículo 329.6 de la Ley Orgánica del Poder Judicial. Asimismo, en el supuesto de que la persona aprobada tuviera destino en una Sala o Sección del orden Social, podrá continuar en el mismo hasta que se le adjudique la primera vacante de especialista que se produzca, tal y como establece el artículo 330.2 de la Ley Orgánica del Poder Judicial.

5. Las personas aspirantes procedentes de la Carrera Fiscal que accedieren a la Judicial por superar las pruebas se incorporarán al escalafón correspondiente a la categoría de Magistrado, por orden de nombramiento, según la calificación final obtenida, a continuación del último o de la última de los promovidos por cualquiera de los turnos previstos en el artículo 311 de la Ley Orgánica del Poder Judicial, quedando sujetos a lo dispuesto en el artículo 311, 4 y 5 de la mencionada Ley.

#### H) *Recursos.*

1. Los actos y resoluciones adoptados por el Tribunal podrán ser impugnados ante la Comisión Permanente del Consejo General del Poder Judicial en los plazos y por los motivos que establece la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

2. Contra el presente Acuerdo, podrá interponerse potestativamente recurso de reposición en el plazo de un mes, a partir del día siguiente a aquél en que tenga lugar su publicación en el «Boletín Oficial del Estado», ante el mismo órgano que la ha dictado, o bien directamente recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de la publicación de la presente resolución en el «Boletín Oficial del Estado», ante la Sala Tercera del Tribunal Supremo, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, y en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Madrid, 23 de diciembre de 2014.—El Presidente del Consejo General del Poder Judicial, Carlos Lesmes Serrano.

### ANEXO I

#### **Programa de las pruebas de acceso a la categoría de Magistrado especialista en el orden jurisdiccional social. (Acuerdo de 23 de diciembre de 2014, de la Comisión Permanente del Consejo General del Poder Judicial)**

##### I. *Derecho laboral*

Tema 1. Presupuestos históricos del nacimiento del Derecho del Trabajo: El Derecho del Trabajo como instrumento de integración del conflicto social. El movimiento obrero y la primera legislación laboral. Internacionalización y constitucionalización del Derecho del Trabajo. Estructura, caracteres y funciones del Derecho del Trabajo. Problemas actuales del Derecho del Trabajo: adaptaciones del ordenamiento laboral en un contexto de crisis económica y globalización.

Tema 2. La evolución del Derecho del Trabajo en España. La primera legislación obrera y su evolución hasta la Segunda República. Legislación republicana. Derecho del Trabajo individual y colectivo en la España de Franco: Sus fases. La transición hacia un régimen democrático de relaciones laborales. La Constitución de 1978 y la constitucionalización de los derechos laborales. El Estatuto de los Trabajadores y las posteriores reformas laborales.

Tema 3. Fuentes del Derecho del Trabajo. La Constitución. El régimen jurídico internacional del trabajo. El Derecho de la Unión Europea en materia laboral. Otras normas Internacionales: los convenios de la OIT y otros instrumentos ratificados por España. Normativa estatal: Las leyes y sus tipos. Los reglamentos. La costumbre laboral. Los principios generales del Derecho del Trabajo.

Tema 4. La negociación colectiva como fuente normativa: La garantía constitucional de la autonomía colectiva. Tipos de convenios colectivos en el ordenamiento español. El convenio colectivo estatutario: Concepto y caracteres. Eficacia y vinculación: su naturaleza normativa. Contenido mínimo. Vigencia. Legitimación negocial y comisión negociadora. Procedimiento de elaboración, registro y publicación. Validez, aplicación, interpretación e impugnación. Adhesión y extensión. La inaplicación («descuelgue») de las condiciones de trabajo previstas en el convenio colectivo aplicable.

Tema 5. La estructura de la negociación colectiva española: Unidades de negociación y concurrencia de convenios colectivos. Los acuerdos marco interprofesionales. La negociación colectiva intra-estatutaria: los acuerdos de empresa en el Estatuto de los Trabajadores. Los convenios o pactos extraestatutarios. La negociación colectiva del empleado público. La negociación colectiva en el ámbito de la Unión Europea: en la elaboración de Directivas, en su trasposición a la normativa interna, y en empresas o grupos de ámbito de la Unión Europea.

Tema 6. El Derecho de la Unión Europea. Principios, Derechos Fundamentales y caracteres. Instituciones de la Unión Europea Fuentes del Derecho Primario: Los Tratados de la Unión Europea. Fuentes del Derecho Derivado: Los reglamentos, las directivas y las decisiones. Las recomendaciones, dictámenes y resoluciones. La jurisdicción europea: La jurisprudencia del Tribunal de Justicia. Relaciones del Derecho Comunitario con el derecho interno: Eficacia directa y primacía del Derecho Comunitario. Instrumentos nacionales de cooperación jurídica internacional y consulta en materia social: Red Judicial Española (REJUE) y la Red de Expertos en Derecho de la Unión Europea (REDUE).

Tema 7. Evolución del Derecho Social de la Unión Europea. Principales disposiciones sociales en el ámbito de la Unión Europea para la armonización de legislaciones: Reglamentos relativos a la libre circulación de trabajadores. Directivas específicas: principio de igualdad y no discriminación; condiciones de trabajo; modalidades contractuales; vicisitudes empresariales; derechos de información y participación; seguridad y salud laborales. Los derechos sociales en la Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea.

Tema 8. La aplicación de las normas laborales. Jerarquización y orden de preferencia. Selección de la norma aplicable: Principios generales de jerarquía y modernidad. Los principios de coordinación del derecho del trabajo: norma mínima, norma más favorable y de condición más beneficiosa. El principio de irrenunciabilidad de derechos. El principio de especialidad. La interpretación del ordenamiento laboral. Determinación de la legislación aplicable al contrato de trabajo en el Derecho Internacional Privado.

Tema 9. El contrato de trabajo: Concepto y caracteres. Contrato de trabajo y figuras afines. Trabajo en común y contrato de grupo. Trabajo a domicilio y teletrabajo. Los trabajos de colaboración social. El empleado público en régimen laboral.

Tema 10. El empresario: Concepto jurídico-laboral y clases. Problemas en la determinación del empresario: los grupos de empresa y empresarios sin personalidad jurídica. Nuevas formas de cooperación empresarial. Garantías por cambio de empresario: Sucesión de empresas, problemática y evolución jurisprudencial comunitaria y estatal.

Tema 11. Las contratas y subcontratas de obras y servicios. La cesión legal de trabajadores: Las empresas de trabajo temporal: Concepto, autorización, supuestos de actuación legal, prohibiciones, distribución de obligaciones y responsabilidades con la empresa usuaria. Los derechos del trabajador puesto a disposición. La cesión ilegal de trabajadores: concepto y efectos.

Tema 12. El trabajador: Concepto. La capacidad para contratar como trabajador. El trabajo de los menores y sus limitaciones. La discapacidad. El trabajador extranjero: Régimen jurídico de la extranjería en el ámbito de la entrada, permanencia y trabajo en

España. Derechos del trabajador extranjero en situación irregular. Régimen especial de los ciudadanos comunitarios y sus familiares.

Tema 13. La formación del contrato. La fase previa: oferta y promesa de contrato. Consentimiento, objeto, causa y forma del contrato de trabajo. La ineficacia del contrato de trabajo: La nulidad parcial o total, anulabilidad. La prueba del contrato: Presunción de su existencia. La forma escrita del contrato y su valor. La copia básica. Derechos de información de los representantes de los trabajadores. Información escrita al trabajador sobre los elementos esenciales del contrato. El periodo de prueba: Forma, duración, efectos y naturaleza jurídica.

Tema 14. Políticas de empleo y mercado de trabajo. El Sistema Nacional de Empleo. Instrumentos de políticas de empleo. Las agencias de colocación. Planes y programas públicos de empleo. El fomento del empleo juvenil mediante contratos formativos: el contrato de trabajo en prácticas y el contrato para la formación y el aprendizaje.

Tema 15. Clases y modalidades de contrato de trabajo atendiendo a su duración. Evolución histórica. Régimen jurídico vigente de la contratación temporal: Tipos y regulación normativa. La contratación temporal en las Administraciones Públicas.

Tema 16. La prestación de trabajo. Los derechos y deberes básicos del trabajador en la relación laboral. El control empresarial y sus límites, en especial, con relación al trabajador como titular de derechos fundamentales: doctrina jurisprudencial y constitucional. Pactos de no concurrencia y de permanencia. Contenido funcional de la prestación: sistemas de clasificación profesional y encuadramiento individual. Promoción y formación profesional en el trabajo: normativa de la Unión Europea y nacional, derechos y deberes de los trabajadores y empresarios; los ascensos.

Tema 17. El Tiempo de trabajo. Las jornadas de trabajo: Límites legales y convencionales. El horario de trabajo. Distribución de la jornada. El derecho a la adaptación de la jornada por causa de conciliación de la vida, personal, familiar y laboral. Las horas extraordinarias. El descanso semanal y festivo.

Tema 18. Trabajo nocturno. Trabajo a turnos. Ritmos de trabajo y productividad. Jornadas especiales. Las vacaciones anuales. Permisos y licencias no periódicas. Las reducciones de jornada guarda legal y lactancia.

Tema 19. Trabajo a jornada completa y a tiempo parcial: Evolución del contrato de trabajo a tiempo parcial y su regulación. La regulación en materia de seguridad social y los factores de corrección, en el cómputo de cotizaciones y pago de prestaciones. Trabajo fijo discontinuo. Contrato de relevo. Contrato a tiempo parcial por jubilación parcial.

Tema 20. El poder de variación del empresario. Movilidad funcional: concepto y clases. Movilidad geográfica: traslados y desplazamientos. El desplazamiento transnacional. Modificación sustancial de las condiciones de trabajo. El poder disciplinario del empresario: Faltas y sanciones.

Tema 21. La prevención de riesgos laborales, como obligación empresarial. La gestión integrada de la prevención: El plan de Prevención, la evaluación de riesgos y la planificación de la actividad preventiva. Servicios de prevención propios y ajenos, trabajadores designados y auditorías. Las obligaciones de coordinación de actividades empresariales. Obligaciones de los suministradores de maquinaria, equipos, productos y sustancias. Derechos colectivos de los trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales: Delegados de prevención y Comité de Seguridad y Salud.

Tema 22. Responsabilidades en materia de seguridad y salud en el trabajo: infracciones y sanciones administrativas. Responsabilidad penal. Responsabilidad civil: competencia, responsabilidad civil objetiva y por culpa en el ámbito de las relaciones de trabajo y problemática en la fijación de indemnizaciones. Responsabilidades de seguridad social; el recargo de prestaciones. Responsabilidad en materia de seguridad y salud de la Administración como empleador.

Tema 23. El salario: Concepto legal y presunción de salario. Las percepciones no salariales. Modalidades salariales: en dinero y en especie; por tiempo y rendimiento; las comisiones. La estructura salarial. Salario base y complementos salariales. Las gratificaciones extraordinarias. La fijación del salario y sus límites: salarios mínimos y el

control del crecimiento de los salarios. La condición más beneficiosa, la prohibición de discriminación salarial por razón de sexo y principio de igualdad. Las dobles escalas salariales. La absorción y compensación de conceptos salariales.

Tema 24. El cumplimiento de la prestación salarial: Lugar, tiempo y documentación del pago. Mora y anticipos. El recibo de finiquito y su problemática. Las garantías del salario. La clasificación de los créditos salariales en situación concursal. La inembargabilidad del salario. El aseguramiento del pago: El Fondo de Garantía Salarial.

Tema 25. La suspensión del contrato de trabajo. Causas, efectos y procedimientos. Especial referencia al régimen jurídico de la suspensión del contrato de trabajo por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, en situaciones concursales y no concursales, y suspensión por fuerza mayor temporal. Sustituciones en supuestos de suspensión. Las interrupciones de la prestación laboral. Las excedencias: modalidades y regulación. La reincorporación del trabajador excedente.

Tema 26. La extinción del contrato de trabajo: concepto y tipología de las causas de extinción del contrato de trabajo. La extinción del contrato de trabajo por cumplimiento: término final y condición resolutoria. La extinción del contrato por voluntad conjunta de las partes; la problemática de los finiquitos de terminación de contratos. La extinción del contrato por desaparición, jubilación o incapacidad de sus sujetos. La extinción del contrato de trabajo por voluntad del trabajador basada en incumplimientos contractuales del empresario. La dimisión y los problemas de interpretación del abandono del trabajador. El abandono del puesto de trabajo como consecuencia de la violencia de género.

Tema 27. La extinción del contrato de trabajo voluntad del empresario: el despido: concepto, caracteres y causalidad. Modalidades de despido. El despido disciplinario: concepto y causas. Forma, lugar y tiempo del despido disciplinario. La revisión judicial del despido: despido procedente, improcedente y nulo. Las consecuencias específicas de la calificación.

Tema 28. El despido por causas objetivas: concepto y causas. Especial referencia a las causas económicas, técnicas, organizativas o de producción: evolución normativa y jurisprudencial. Requisitos formales y procedimentales: la comunicación escrita y preavisada y la indemnización. Impugnación, calificación y efectos del despido objetivo.

Tema 29. El despido colectivo: noción. La Directiva 98/59/CE. Evolución normativa. Umbrales cuantitativos y causas. Procedimiento del despido colectivo. Especial referencia al periodo de consultas. La notificación de los despidos. La impugnación del despido colectivo y su problemática. El despido colectivo en el sector público. La doctrina jurisprudencial en materia de despido colectivo. El despido colectivo en situaciones de concurso de acreedores. El despido por fuerza mayor.

Tema 30. Las relaciones especiales del trabajo: a) La del personal de alta dirección. b) la del servicio del hogar familiar. c) La de los penados en las instituciones penitenciarias. d) La de los deportistas profesionales. e) La de los artistas en espectáculos públicos. f) Representantes de comercio. g) La de los trabajadores discapacitados en centros especiales de empleo. h) La de los estibadores portuarios. i) Abogados que prestan servicios en despachos profesionales. Otras relaciones especiales y contratos comunes con peculiaridades

Tema 31. Trabajadores autónomos. Trabajo asalariado, trabajo autónomo y trabajo autónomo económicamente dependiente. Regulación contractual entre el TRADE y su cliente y régimen jurídico aplicable. La forma del contrato. Jornada de actividad y descansos. Extinción contractual. Interrupciones justificadas. Los derechos colectivos básicos. El derecho a la salud y seguridad en el trabajo: especialidades de la prevención de riesgos en supuestos de subcontratación y coordinación de actividades.

Tema 32. El sindicato y su evolución histórica: Fases, con especial referencia a España. Las organizaciones sindicales internacionales. El modelo sindical español: el sindicato en la Constitución. La Ley Orgánica de Libertad Sindical. El régimen jurídico de los sindicatos: Constitución, capacidad, responsabilidad y financiación. La actividad del sindicato: Estatutos y funcionamiento democrático. Las organizaciones empresariales: régimen jurídico y representatividad.

Tema 33. La libertad sindical: Concepto y titularidad. El contenido esencial y adicional de la libertad sindical. La mayor representatividad sindical: fundamento y consecuencias; sus grados. La acción sindical en la empresa: secciones sindicales y los delegados sindicales. Derechos y garantías de los delegados sindicales. Las cláusulas de seguridad sindical y las garantías de los afiliados. La tutela de la libertad sindical. El fenómeno sindical en las Administraciones Públicas.

Tema 34. La representación colectiva unitaria de los trabajadores en la empresa: Delegados Sindicales, Comité de Empresa y Comité Intercentros. Derechos de información, consulta y competencias. Funciones y forma de elección. Capacidad y sigilo profesional. Garantías de los representantes del personal. Promoción y procedimiento electoral. El derecho de reunión en la empresa. Locales y tableros de anuncios. El Comité de Empresa Europeo. La implicación de los trabajadores en la Sociedad Anónima Europea.

Tema 35. El conflicto colectivo. Procedimientos de composición de los conflictos colectivos: Conciliación, mediación y arbitraje. Evolución en España y en el Derecho comparado. Acuerdos sobre solución extrajudicial de conflictos colectivos. Efectos de los acuerdos de avenencia y laudos arbitrales.

Tema 36. La huelga: a) Breve referencia a su evolución histórica; b) El derecho de huelga en el sistema constitucional: titularidad y ejercicio; c) Tipos o modalidades de huelga; d) procedimiento de ejercicio del derecho de huelga; e) Límites al ejercicio del derecho de huelga. La huelga en los servicios esenciales para la comunidad; f) Los efectos jurídicos de la huelga. El cierre patronal: Concepto y fundamento. Régimen jurídico del cierre patronal en España. Otras manifestaciones conflictivas.

Tema 37. La Administración Laboral en España: antecedentes históricos, funciones y estructura actual. Distribución de competencias entre Comunidades Autónomas y Estado en materia laboral. La Inspección de Trabajo y Seguridad Social. El procedimiento administrativo para la imposición de sanciones por infracciones en el Orden Social. Organizaciones internacionales no comunitarias. La Organización Internacional del Trabajo: estructura orgánica, competencias y funciones.

Tema 38. Los derechos fundamentales inespecíficos en la relación laboral: la doctrina jurisprudencial, constitucional, de la Unión Europea y del Tribunal Europeo de Derechos Humanos, relativa a integridad física y moral; libertad ideológica, religiosa y de culto; honor, intimidad, propia imagen y secreto de las comunicaciones; libertad de expresión y libertad de información; tutela judicial efectiva y garantía de indemnidad. La aplicación del principio de igualdad en la relación laboral y los factores diferenciales: en el contrato individual y en la negociación colectiva, y por parte de empleador privado o público.

Tema 39. La construcción del género en el Derecho Comunitario: evolución normativa en los Tratados y en las Directivas. Evolución en la jurisprudencia comunitaria: el principio de igualdad de trato, los conceptos de discriminación directa, discriminación indirecta y acción positiva, y su aplicación en relación al embarazo, la maternidad, las medidas proteccionistas de la mujer en el trabajo, el trabajo a tiempo parcial y de las medidas de acción positiva. La extensión de la tutela anti-discriminatoria a otras causas de discriminación. La recepción de los anteriores conceptos por la doctrina constitucional y su aplicación en la jurisprudencia interna.

Tema 40. Ley Orgánica de igualdad efectiva de hombres y mujeres, LOIEMH 3/07. Motivos de la misma: de la igualdad formal a la igualdad real. Principios generales. Discriminación directa e indirecta. Acoso sexual y acoso por razón de sexo. Los planes de igualdad. Medidas de protección social contempladas.

Tema 41. La ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres y su aplicación a las relaciones laborales. La tutela frente a la violencia de género: la Ley Orgánica 1/2004, Integral de Violencia de Género. Objeto de la Ley y principios rectores. Medidas relativas a la relación individual de trabajo. Incentivos a la contratación. Referencia a los aspectos de protección social y laboral del Convenio del Consejo de

Europa sobre prevención y lucha contra la violencia contra la mujer y la violencia doméstica, hecho en Estambul el 11 de mayo de 2011, ratificado por España en 2014.

## II. *Derecho de la Seguridad Social*

Tema 42. La Seguridad Social. Concepto y formación histórica. Los grandes sistemas de Seguridad Social. La Seguridad Social en la Constitución El sistema español de Seguridad Social: Evolución y configuración actual. Principios generales. Los niveles de protección. Las fuentes del Derecho de la Seguridad Social. Rasgos generales del Derecho Europeo de coordinación en materia de Seguridad Social. La crisis financiera del sistema de la Seguridad Social y los intentos para su superación: las sucesivas reformas normativas.

Tema 43. Campo de aplicación y estructura del Sistema de la Seguridad Social. Extensión del campo de aplicación: Criterios de determinación del ámbito. Inclusiones, exclusiones y asimilaciones. Extranjeros. Estructura del Sistema de la Seguridad Social: Régimen General y Regímenes Especiales; rasgos genéricos de éstos y procesos de integración. Actos de encuadramiento: inscripción de empresas, afiliación, altas y bajas de los trabajadores. Situaciones asimiladas al alta y de cómputo de cotizaciones. Sistemas especiales y convenio especial.

Tema 44. Organización de la gestión de la Seguridad Social: Entidades gestoras y servicios comunes. La colaboración en la gestión: Las mutuas de accidentes de trabajo y las empresas. Financiación: Principios y fuentes de la financiación. Estudio especial de la cotización: Sujetos obligados y sujetos responsables. Nacimiento y duración de la obligación de cotizar. Bases y tipos de cotización: Normas generales y supuestos especiales. Recaudación voluntaria y en vía ejecutiva.

Tema 45. La acción protectora y la determinación de los riesgos en el sistema de la Seguridad Social. Su esquema general. Las prestaciones: Concepto y clases. Reglas generales sobre los requisitos de acceso a la protección. Las carencias de cotización exigidas. Incompatibilidades y garantías. Prescripción y caducidad. Revisión de los actos declarativos de derechos y reintegro de prestaciones. Revalorización de pensiones; cuantías mínimas, complemento a mínimos y límites máximos.

Tema 46. La especialidad de las contingencias profesionales. Accidentes de trabajo. Concepto general. Presunción legal de su existencia. Supuestos específicos de consideración como accidente de trabajo: análisis pormenorizado y criterios jurisprudenciales. Supuestos excluidos. El accidente de trabajo de los TRADE. Las enfermedades profesionales. Normativa sobre reconocimientos obligatorios, diagnóstico y calificación.

Tema 47. La responsabilidad en materia de prestaciones. La responsabilidad de las gestoras. La responsabilidad por incumplimiento de las obligaciones empresariales: Alcance, moderación, responsables solidarios y subsidiarios. El principio de automaticidad y sus límites. El Fondo de Garantía de Accidentes de Trabajo y el Servicio de Reaseguro. La responsabilidad empresarial por falta de medidas de seguridad y salud en el trabajo: el recargo de prestaciones.

Tema 48. Asistencia sanitaria. La protección de la salud: Problemática económica y sanitaria. La contingencia protegida: Hechos causantes, beneficiarios y régimen jurídico. Prestaciones. La asistencia sanitaria en desplazamientos temporales por Europa y la asistencia sanitaria transfronteriza. Uso excepcional de servicios sanitarios privados y el reintegro de gastos sanitarios.

Tema 49. La incapacidad temporal: su régimen jurídico. Normativa y contingencia protegida. Prestaciones: cuantía, duración, pérdida, suspensión del subsidio, infracciones y mejoras voluntarias. Control de la situación. Maternidad; paternidad; riesgo durante el embarazo; riesgo durante la lactancia natural; cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave: concepto, prestación económica, beneficiario y régimen jurídico de cada una ellas: nacimiento, extinción, pérdida o suspensión. Especificidades respecto a la incapacidad temporal: periodo de observación en enfermedad profesional. Interacción de estas situaciones con la la de desempleo.

Tema 50. La Incapacidad permanente: Concepto. Clases y grados. Prestaciones: nacimiento, duración y extinción. Cuantía. Responsabilidad en orden al pago. Régimen de compatibilidades. Procedimiento para la declaración de las situaciones de incapacidad permanente: calificación y revisión. Las Lesiones permanentes no invalidantes.

Tema 51. La jubilación: concepto, requisitos, contenido de la protección, dinámica y compatibilidad. Las jubilaciones anticipadas, parciales y prejubilaciones. La pensión del extinto Seguro Obligatorio de Vejez e Invalidez: régimen transitorio.

Tema 52. Muerte y supervivencia: pensiones de viudedad y orfandad Situaciones protegidas, beneficiarios, prestaciones y régimen jurídico. Viudedad SOVI. Otras prestaciones derivadas de la supervivencia: pensiones y subsidio temporal en favor de familiares, indemnizaciones por muerte y supervivencia. Prestaciones familiares en su modalidad contributiva.

Tema 53. La protección por desempleo. Nivel contributivo: situaciones protegidas, beneficiarios, prestaciones y dinámica de la protección. La modalidad de pago único. Nivel asistencial: situaciones protegidas, beneficiarios, prestaciones y dinámica de la protección. La renta activa de inserción: requisitos, cuantía y duración. Protección adicional por motivo de la crisis económica.

Tema 54. El nivel no contributivo de la Seguridad Social. Invalidez permanente no contributiva. La jubilación no contributiva. Las prestaciones familiares no contributivas. Asistencia social: Ley de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia.

Tema 55. Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA): ámbito subjetivo, encuadramiento, cotización y acción protectora. Especialidades respecto a los trabajadores autónomos económicamente dependientes. Sucinta referencia a los sistemas especiales del Régimen General y de los Regímenes especiales a extinguir, y a los Regímenes especiales de la Seguridad Social de los funcionarios públicos.

Tema 56. El Derecho Europeo de coordinación en materia de Seguridad Social: Fuentes normativas, con especial referencia a los Reglamentos 883/2004 987/2009. Ámbitos de aplicación del Derecho derivado europeo. Determinación de la Ley aplicable. Los principios generales del Derecho Europeo de coordinación. y régimen de las prestaciones. Tratados bilaterales: Técnicas de conservación de derechos.

Tema 57. La protección social complementaria: previsión constitucional y normativa. Características. Modalidades: Mejora directa de las prestaciones. Tipos de cotización adicionales. Los compromisos por pensiones: concepto, empresas afectadas por la obligación de externalizar. Planes y fondos de pensiones: características, clases y régimen jurídico y financiero. Mutualidades de previsión. Contratos de seguro colectivo.

### III. *Derecho Procesal.*

Tema 58. Origen y evolución de la jurisdicción social hasta la Ley Orgánica del Poder Judicial. El orden jurisdiccional social en la Ley Orgánica del Poder Judicial. El ámbito del orden jurisdiccional social. Principios reguladores del proceso laboral. Incidencia de otras normas procesales.

Tema 59. Organigrama judicial actual y distribución de competencias. Regulación y tratamiento de la competencia. Conflictos de jurisdicción y de competencia. Las partes en el proceso laboral: capacidad, legitimación, representación y defensa. La Ley de Asistencia Jurídica Gratuita. La intervención de los sindicatos y asociaciones patronales. Intervención en el proceso del Fondo de Garantía Salarial. Deberes procesales de las partes.

Tema 60. La nueva Oficina Judicial: aspectos procesales y organizativos Régimen jurídico de las actuaciones procesales: competencias del secretario y del juez o tribunal; tiempo, lugar, constancia, documentación e idioma; resoluciones procesales: clases y forma; actos de comunicación. Vicios de los actos procesales, nulidad y subsanación de los mismos.

Tema 61. La evitación del proceso: la conciliación, mediación previa y laudos arbitrales. La vía administrativa previa. Actos preparatorios y diligencias preliminares. Anticipación y aseguramiento de la prueba. Medidas cautelares. Régimen de

acumulaciones de acciones y procesos. Prescripción y caducidad de las acciones nacidas del contrato de trabajo.

Tema 62. La demanda: forma, contenido y admisión. Señalamiento y suspensión de los actos de conciliación y juicio. La conciliación ante el Secretario Judicial. Las secciones de mediación intrajudicial en la Nueva Oficina Judicial. Juicio oral y sus fases: dación de cuenta del secretario judicial y cuestiones previas. Alegaciones del demandante: ratificación y/o ampliación de la demanda. La contestación a la demanda. Reconvención. La intervención del juez. Cuestiones prejudiciales.

Tema 63. La prueba en general: objeto y carga de la misma en el proceso laboral. Supuestos especiales de imputación de la carga probatoria. Admisibilidad de los medios de prueba. Procedimiento probatorio: diligencias preparatorias, traslado previo y aportación anticipada; proposición, admisión y protesta; práctica de la prueba e intervención del juez y de las partes; valoración en conclusiones y diligencias finales. Acta de juicio y soportes aptos para la grabación.

Tema 64. Los medios de prueba y su práctica específica: interrogatorio de las partes, interrogatorio de testigos, prueba pericial, prueba documental, procedimiento de reproducción de la palabra, imagen y sonido, la prueba informática, informes de expertos. La sentencia: forma, contenido y motivación. Aclaración de sentencias.

Tema 65. Modalidades procesales y su adecuación de oficio. El proceso monitorio. Despido disciplinario. Impugnación de sanciones. Reclamación al Estado del pago de salarios de tramitación en juicios por despido. Extinción del contrato por causas objetivas, despido colectivo y otras causas de extinción.

Tema 66. Otras modalidades individuales: Fijación de vacaciones. Clasificación profesional. Movilidad geográfica y modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo. Derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral reconocidos legal y convencionalmente. Procesos en materia de Seguridad Social.

Tema 67: Materia electoral: impugnación de laudos, de la resolución administrativa que deniega el registro de actas y de la certificación de capacidad representativa sindical. Impugnación de los Estatutos de los sindicatos y de las asociaciones profesionales o de su modificación. Procedimiento de oficio. Impugnación de actos administrativos en material laboral y de seguridad social excluidos los prestacionales.

Tema 68. Procesos sobre conflictos colectivos. Impugnación de Convenios Colectivos. Tutela de los derechos fundamentales y libertades públicas.

Tema 69. Proceso laboral y derecho al recurso: panorámica general de los recursos en la Ley Reguladora de la Jurisdicción Social. Recursos de reposición, revisión y queja: resoluciones impugnables y tramitación contra providencias, autos, diligencias de ordenación y de decretos. El recurso de suplicación: configuración y motivos del recurso; resoluciones impugnables; tramitación; resolución y efectos.

Tema 70. El recurso de casación ordinario: competencia y tramitación; resoluciones recurribles; motivos de casación; procedimiento. El recurso de casación para la unificación de doctrina: caracterización del recurso, motivos resoluciones judiciales impugnables, resoluciones referenciales válidas para el contraste, tramitación general, tramitación a instancia del Ministerio Fiscal. Disposiciones comunes en materia de depósitos y consignaciones. La revisión de sentencias y laudos arbitrales. El proceso de error judicial.

Tema 71. El proceso de ejecución social: la ejecución social y su regulación positiva. Presupuestos procesales de la ejecución: título ejecutivo y acción ejecutiva. Los sujetos de la ejecución social. El órgano judicial, las partes y los terceros en el proceso de ejecución. Objeto de la actividad ejecutiva. Tramitación. Crisis procesales en la ejecución: especial referencia a las cuestiones incidentales. Transacción. Ejecución de sentencias dictadas en procesos de conflicto colectivo. Ejecución dineraria de sentencias firmes: el embargo, la realización de los bienes embargados, pago de los acreedores, la insolvencia empresarial y la intervención del Fondo de Garantía Salarial. La interacción de la ejecución social con las situaciones concursales.

Tema 72. Ejecución definitiva de las sentencias firmes por despido y frente a entes públicos. Ejecución provisional: normas comunes a la ejecución provisional. La ejecución

provisional de sentencias condenatorias al pago de cantidades; sentencias condenatorias en materia de Seguridad Social; sentencias de despido; sentencias condenatorias recaídas en otros procesos.

Tema 73. La doctrina del Tribunal Constitucional en materia procesal laboral. El recurso de amparo y la cuestión de inconstitucionalidad ante el Tribunal Constitucional: objeto, requisitos y tramitación. La cuestión prejudicial ante el Tribunal de Justicia de la Unión Europea.

Sello de Registro (Art. 38.4 Ley 30/1992)	Sello de Registro del Consejo General del Poder Judicial
---	--

## ANEXO II

**Solicitud de admisión a las pruebas de especialización en el orden jurisdiccional social (Acuerdo de 23 de diciembre de 2014, de la Comisión Permanente del Consejo General del Poder Judicial)**

DATOS PERSONALES					
Primer apellido					
Segundo apellido					
Nombre				D.N.I.	
DATOS PROFESIONALES					
Categoría (1)				Fecha T.P. (2)	
Destino actual					
Situación administrativa				Fecha T.P. (3)	
DOMICILIO A EFECTOS DE NOTIFICACIONES					
Calle, Avenida, Plaza ...			Núm.	Portal	Escalera
Localidad			Provincia		Código Postal
Teléfono	Fax		Correo Electrónico *		

El/la abajo firmante declara que reúne los requisitos exigidos en la convocatoria y que son ciertos todos los datos consignados en la presente instancia, solicitando ser admitido/a a las pruebas de especialización señaladas en el encabezamiento.

En \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

Firmado:

**EXCMO. SR. PRESIDENTE DEL CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL**

C/ Marqués de la Ensenada, 8. 28071 Madrid.

(1) Magistrado/a, Juez/a, Fiscal.	Fecha de toma de posesión en la categoría
(3) Fecha de toma de posesión en el destino actual	

Si se opta a la especialización por el turno de reserva para personas con discapacidad, se hará constar en hoja aparte, acompañando los documentos exigidos en la base C.2 de la convocatoria, indicándose las necesidades específicas que se precisen para acceder al proceso en condiciones de igualdad, conforme a lo dispuesto en el artículo 10 del Reglamento 2/2011, de 28 de abril, de la Carrera Judicial.

\* Por defecto, el/la aspirante acepta que las comunicaciones se realicen de forma electrónica al dominio @poderjudicial.es. Téngase en cuenta lo dispuesto en la base A.2