

### III. OTRAS DISPOSICIONES

#### MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA

- 96** *Resolución de 22 de diciembre de 2014, de la Subsecretaría, por la que se publica el Acuerdo de encomienda de gestión entre la Dirección General de la Función Pública y la Subsecretaría de Empleo y Seguridad Social.*

El Director General de la Función Pública y el Subsecretario del Ministerio de Empleo y Seguridad Social han suscrito, con fecha 20 de noviembre de 2014, un Acuerdo por el que se encomienda que la citada Subsecretaría lleve a cabo, por razones de eficacia, la gestión material de las pruebas selectivas derivadas de la oferta de empleo del año 2014, para cubrir plazas de personal laboral, mediante contratación laboral fija en el ámbito del III Convenio Único para el personal laboral de la Administración del Estado, por el sistema de promoción interna, en las categorías siguientes: Técnico Superior de Actividades Específicas y Oficial de Actividades Específicas.

Para general conocimiento, se dispone su publicación como anexo a la presente Resolución.

Madrid, 22 de diciembre de 2014.–El Subsecretario de la Presidencia, Jaime Pérez Renovales.

#### ANEXO

##### **Acuerdo de encomienda de gestión a la Subsecretaría de Empleo y Seguridad Social**

Primero.

La Dirección General de la Función Pública y la Subsecretaría de Empleo y Seguridad Social acuerdan, en el marco de lo dispuesto en el artículo 15 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, que la citada Subsecretaría lleve a cabo, por razones de eficacia, la gestión material de las pruebas selectivas derivadas de la oferta de empleo del año 2014, para cubrir plazas de personal laboral, mediante contratación laboral fija en el ámbito del III Convenio Único para el personal laboral de la Administración del Estado, por el sistema de promoción interna, en las categorías siguientes:

- Técnico Superior de Actividades Específicas.
- Oficial de Actividades Específicas.

Segundo.

La gestión material que se encomienda se concretará en las siguientes actividades con el alcance que en cada caso se señala:

- a) Recepción de solicitudes de participación en las pruebas selectivas.
- b) Propuesta de las resoluciones por las que se declaren aprobadas las listas de admitidos y excluidos y se señalen el lugar y la fecha de comienzo del primer ejercicio, así como la relación de aspirantes excluidos, con indicación de las causas de exclusión.
- c) Propuesta de los miembros que han de formar parte de los órganos de selección de las pruebas selectivas.
- d) Gestión de la operativa necesaria para el desarrollo material de los ejercicios.
- e) Recepción de los documentos acreditativos de las condiciones de capacidad y requisitos exigidos en las convocatorias.
- f) Cualquier otro trámite relacionado con las actividades del proceso selectivo cuya gestión se encomienda, siempre que no suponga alteración de la titularidad de la competencia ni de los elementos sustantivos de su ejercicio.

Tercero.

Correrán a cargo de la sección presupuestaria «Ministerio de Empleo y Seguridad Social», los gastos originados por la gestión material objeto de la presente encomienda.

Cuarto.

El plazo de vigencia de la gestión encomendada será de dieciocho meses, a contar desde la fecha de publicación en el «Boletín Oficial del Estado» de la convocatoria de las pruebas selectivas cuya gestión material se encomienda.

Quinto.

La encomienda de gestión no supone cesión de la titularidad de las competencias ni de los elementos sustantivos de su ejercicio, atribuidas a la Dirección General de la Función Pública.

Sexto.

Es responsabilidad de la Dirección General de la Función Pública dictar los actos o resoluciones de carácter jurídico que den soporte o en los que se integre la concreta actividad material objeto de la presente encomienda de gestión.

Madrid, 20 de noviembre de 2014.–El Subsecretario de Empleo y Seguridad Social, Pedro Llorente Cachorro.–El Director General de la Función Pública, por vacante, el Subdirector General de Planificación de Recursos Humanos y Retribuciones, José Vicente Nuño Ruiz.