

III. OTRAS DISPOSICIONES**UNIVERSIDADES**

10867 *Resolución de 11 de julio de 2014, de la Universidad Camilo José Cela, por la que se publica el plan de estudios de Máster en Recursos Humanos: Organización, Planificación y Gestión del Talento.*

Acreditados por el Consejo de Universidades el plan de estudios conducente a la obtención del título oficial Máster Universitario en Recursos Humanos: Organización, Planificación y Gestión del Talento, y establecido su carácter oficial y su inscripción en el Registro de Universidades, Centros y Títulos por Acuerdo del Consejo de Ministros de 17 de enero de 2014 («BOE» núm. 33, de 7 de febrero), conforme a lo establecido en el artículo 35.4 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, en la redacción dada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril. El plan de estudios al que se refiere la presente Resolución quedará estructurado conforme figura en el anexo de la misma.

Villanueva de la Cañada, 11 de julio de 2014.–La Vicerrectora de Ordenación Académica y del Profesorado, Purificación García Mateos.

ANEXO**Planificación de las enseñanzas***Estructura de las enseñanzas*

El Plan de estudios propuesto para la formación de Máster Universitario en Recursos Humanos: Organización, Planificación y Gestión del Talento, se ha estructurado por materias, utilizando la siguiente clasificación:

Materias obligatorias, que corresponden a conocimientos teóricos especializados. Las competencias transferibles se garantizan aquí a través de las metodologías de enseñanza- aprendizaje.

Los objetivos de cada materia, medidos en términos de competencias a adquirir por el alumno definen, evidentemente, las metodologías de enseñanza- aprendizaje y la forma de evaluación de cada materia.

Distribución del plan de estudios en créditos ECTS

Tipo de materia	Créditos ECTS
Obligatorias	50
TFM	10
Créditos totales	60

Plan de estudios:

Módulo	Materia	ECTS	Carácter	Semestre
Dirección Estratégica y de los RR.HH.	Estrategia Empresarial y Dirección de RRHH.	4	Obligatorio	1.º semestre
	Análisis económico financiero de la empresa.	2	Obligatorio	1.º semestre
	Función Social de la Empresa: La Responsabilidad Social Corporativa.	2	Obligatorio	1.º semestre

Módulo	Materia	ECTS	Carácter	Semestre
Gestión de RR.HH.	Fundamentos de la Gestión por Competencias.	3	Obligatorio	1.º semestre
	Análisis, Descripción de Puestos de Trabajo y Planificación de RR.HH.	3	Obligatorio	1.º semestre
	Reclutamiento y Selección de Personas.	4	Obligatorio	1.º semestre
Desarrollo de RR.HH.	Formación de RR.HH.	4	Obligatorio	1.º semestre
	Evaluación de Resultados y Desempeño.	3	Obligatorio	1.º semestre
	Comunicación Interpersonal y Corporativa.	3	Obligatorio	1.º semestre
	Motivación y Liderazgo.	2	Obligatorio	1.º semestre
	Gestión del Talento y del Conocimiento.	4	Obligatorio	2.º semestre
Eficiencia en la Gestión de RR.HH.	Nivel Básico en Prevención de Riesgos Laborales.	3	Obligatorio	2.º semestre
	Política Retributiva, Nóminas y Seguridad Social.	3	Obligatorio	2.º semestre
	Relaciones Laborales y Técnicas de Negociación Colectiva.	4	Obligatorio	2.º semestre
	Gestión Estratégica de RRHH, Ratios y Cuadro de Mando Integral.	4	Obligatorio	2.º semestre
	Nuevas Tendencias en RRHH.	2	Obligatorio	2.º semestre
TFM	Trabajo de Fin de Máster.	10	TFM	2.º semestre